

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΤΗΣ ΣΙΔΕΝΟΡ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 01-08-2025, στα γραφεία της Εταιρείας ΣΙΔΕΝΟΡ Βιομηχανική Χάλυβα Α.Ε., οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι:

1. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία: «ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφ. Μεσογείων, αρ. 2-4) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τον κ. Παπανάγνου Ηλία, νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 30-7-2025 Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου, καλούμενη εφεξής ΕΤΑΙΡΕΙΑ και

2. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.», που εδρεύει στο Ε.Κ.Θ. και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Παυλίδη Παύλο, Πρόεδρο του σωματείου και Κιοσέογλου Ελευθέριο, Γενικό Γραμματέα του σωματείου εξουσιοδοτημένους νόμιμα, δυνάμει του από 18-7-2025 Νο 227 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου, καλούμενο εφεξής ΣΩΜΑΤΕΙΟ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρείας που απασχολείται στο εργοστάσιό της στη Θεσσαλονίκη και συνομολογούν τα εξής:

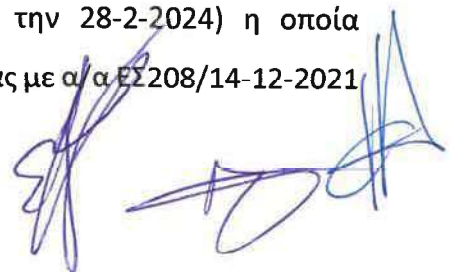
ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Σήμερα με την παρούσα οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην κατάρτιση της παρούσας νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ στην οποία θα υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στα τμήματα παραγωγής στο εργοστάσιο Σίνδου της Θεσσαλονίκης, οι όροι της οποίας έχουν ως εξής:

Άρθρο 1

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Για την περίοδο ισχύος της παρούσας ΣΣΕ ο μικτός μηνιαίος μισθός των εργαζομένων στα τμήματα παραγωγής και συντήρησης, στις αποθήκες και στις πύλες του εργοστασίου, όπως είχε διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2024 βάσει του άρθρου 2 της από 14-12-2021 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τριετούς διάρκειας (μέχρι και την 28-2-2024) η οποία κατατέθηκε στο Σ.Ε.Π.Ε. και δημοσιεύθηκε από το Υπουργείο Εργασίας με α/α ΕΣ208/14-12-2021



και της από 7-6-2024 Ανακοίνωσης της εταιρείας προς το προσωπικό, αυξάνεται από 01/01/2025 κατά 5%. Η αύξηση αυτή αφορά τους εργαζόμενους που είχαν ήδη προσληφθεί και εργάζονταν στην εταιρεία στις 31/12/2024 και συνεχίζουν να εργάζονται έως και σήμερα

Άρθρο 2

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμημένες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα x 8 ώρες ημερησίως.

Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3

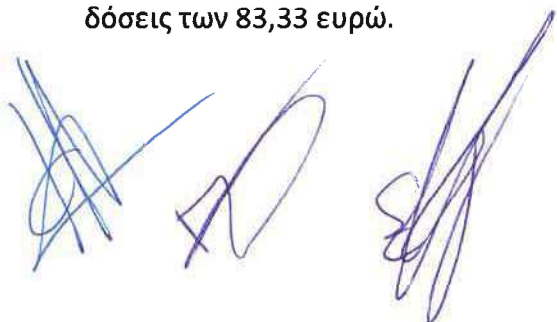
ΠΑΡΟΧΕΣ

Τυχόν επιδόματα, επιπλέον άδειες (πέραν των δικαιούμενων ετήσιων που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., Δ.Α., νόμους, επιχειρησιακή συνήθεια κ.τ.λ.), παροχές από ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια που βρίσκονται ήδη σε ισχύ, χορήγηση λεωφορείου για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον τόπο κατοικίας τους, καθώς και καταβολή αντιτίμου για καύσιμα για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Ι.Χ. επιβατικό όχημα, που χορηγούσε η εταιρεία στο προσωπικό μέχρι και την υπογραφή της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν με τους ίδιους όρους εφόσον δεν καταργούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ

Σε κάθε εργαζόμενο θα χορηγηθεί διατακτική σίτισης (κάρτα «Σκλαβενίτης») συνολικού ποσού 1.200 ευρώ ετησίως το οποίο θα καταβάλλεται τμηματικά σε μηνιαία βάση, ήτοι σε δώδεκα (12) μηνιαίες δόσεις των 100 ευρώ ή εναλλακτικά, κατ' επιλογή του εργαζόμενου, κάρτα πληρωμών διατακτικών/παροχής σίτισης (κάρτα «go for eat») συνολικού ποσού 1.000 ευρώ ετησίως το οποίο θα καταβάλλεται τμηματικά σε μηνιαία βάση, ήτοι σε δώδεκα (12) μηνιαίες δόσεις των 83,33 ευρώ.



Άρθρο 5

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρεία διαχειρίζεται το ανθρώπινο δυναμικό της με γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες και τις ισχύουσες διατάξεις της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας, καθώς και τους κανόνες και τις αρχές που διέπουν αυτήν.

Αποφάσεις που αφορούν σε λύση ή καταγγελία συμβάσεων εργασίας λαμβάνονται πάντα στο πλαίσιο της νομιμότητας και σε περίπτωση ομαδικών απολύσεων αφού προηγηθεί διαβούλευση με τη Διοίκηση του Σωματείου.

Άρθρο 6

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΩΝ

Όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν, είτε λόγω συνταξιοδότησεως ή κατ' εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου, θα λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωσή τους, με βάση τις καταβαλλόμενες τακτικές μηνιαίες αποδοχές τους και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Το πριμ παραγωγής θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που απασχολείται στην παραγωγή και δεν συμμετέχει στο ετήσιο Bonus, σύμφωνα με τους κανόνες προσδιορισμού του που ισχύουν από τον Ιούνιο του 2025 και συμφωνήθηκαν από κοινού.

Άρθρο 8

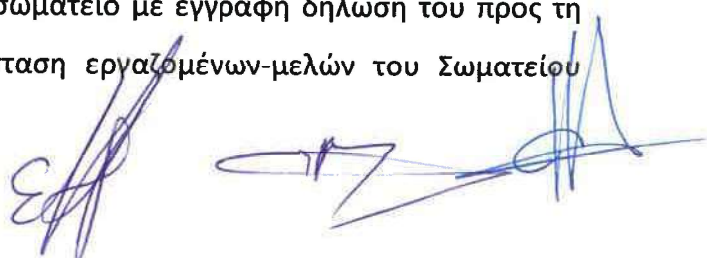
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην αιμοδοσία δύνανται εφόσον το επιθυμούν και αφού δώσουν αίμα να αποχωρήσουν από την εταιρεία με ίδιο μέσο μισή ώρα μετά.

Άρθρο 9

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Η εταιρεία θα παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων - μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της επιχείρησης και με βάση κατάσταση εργαζομένων-μελών του Σωματείου



υπογεγραμμένη από αυτούς που θα υποβάλει η διοίκηση του Σωματείου. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το Σωματείο κοινοποιημένη και στην εταιρεία.

Άρθρο 10

ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Η παρούσα ΣΣΕ αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση των μισθολογικών ή/και συναφών θεσμικών θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις της Εταιρείας με τους εργαζόμενους και καταργεί τις ρυθμίσεις προηγούμενων επιχειρησιακών ΣΣΕ, καθώς και κάθε άλλη προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή. Διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.

Τυχόν μεγαλύτερες αυξήσεις που γίνουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ή και μετά τη λήξη της από κλαδική, ΣΣΕ, ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ, ΕΓΣΣΕ ή ανάλογης ισχύος ΔΑ, θα συμψηφίζονται με τις παρούσες αυξήσεις και τις τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 11

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο την Εταιρεία, όσο και κάθε εργαζόμενο και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά.

Άρθρο 12

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως αρχίζει την 01/01/2025 και λήγει την 31/12/2025 και τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.



Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφεται σε τρία όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ, δύο (2) η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, η οποία θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ


ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4, 11527 ΑΘΗΝΑ
ΥΠ/ΜΑ: 12^ο ΧΛΜ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΒΕΡΟΙΑΣ, 57008 ΙΩΝΙΑ
ΑΦΜ: 094130920 - ΔΟΥΤ. ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ: 000869901000
ΤΗΛ.: 2310 790111 - FAX: 2310 722288

Παπανάνγου Ηλίας
Διευθυντής Εργοστασίου

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Παυλίδης Παύλος
Πρόεδρος


Κιοσέογλου Ελευθέριος
Γενικός Γραμματέας

