ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»

Στην Αθήνα σήμερα την 8η Ιουλίου 2024 ημέρα Δευτέρα και στα γραφεία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας στην πλατεία Βικτωρίας 7, παρουσία και της Μεσολαβήτριας του ΟΜΕΔ κ. Όλγας Αγγελοπούλου, οι υπογράφοντες, αφενός

(α) οι κ.κ. Ηλίας Κανάκης Πρόεδρος και η κα Φωτεινή Καδόγλου, Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ και οι κ.κ. Χαράλαμπος Τσαμπαζλής, Πρόεδρος και Αθανάσιος Χατζημουράτης, Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ Θεσσαλονίκης και, αφετέρου,

(β) οι κ.κ. Ζέτα Ζιόβα, Μέλος Δ.Σ. της ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας κατά τον Ν. 1876/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών.

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

2.1. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής αποζημιώσεις, που αναλύονται στους πίνακες που επισυνάπτονται και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης ΕΣΣΕ **(Πίνακες ΕΣΣΕ 2013 29.4.2013)**, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 29.4.2013 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ιωνίας 10/24.5.2013) και είχαν επισυναφθεί ομοίως και στην από 30.6.2022 ΕΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΤΕΕΣ Νέας Ιωνίας ΕΣ118/01.07.2022). Σε όσες περιπτώσεις η εφαρμογή των μισθολογικών όρων της παρούσας ΕΣΣΕ οδηγεί σε συνολικές αποδοχές χαμηλότερες από τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, θα καταβάλλεται η αντίστοιχη διαφορά.

2.2. Μαζί με την τακτική μισθοδοσία η εταιρεία καταβάλει πρόσθετο «επίδομα αναπλήρωσης εισοδήματος» σε κάθε εργαζόμενο ύψους **25€ κατά μήνα**. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους χαμηλόμισθους εσωτερικούς υπαλλήλους του άρθρου 11 της παρούσας. Από την **01η.07.2024** το πρόσθετο «επίδομα αναπλήρωσης εισοδήματος» αυξάνεται στο ποσό των **50€ κατά μήνα**.

Διευκρινίζεται ότι το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται μόνον για 12 μήνες το έτος.

2.3.1. Επιπλέον, για το έτος 2024 η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζόμενους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών – διατακτικών συνολικής αξίας για το έτος **350€**, ως εξής: 100€ το Πάσχα, 100€ με τη θερινή άδεια και 150€ τα Χριστούγεννα. Τυχόν διατακτικές σίτισης που καταβάλλονται στους εργαζόμενους με βάση άλλες διατάξεις της παρούσας δεν συμψηφίζονται με τις προβλεπόμενες στο παρόν άρθρο.

2.3.2. Δικαιούχοι όλων των πιο πάνω παροχών είναι το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη τη διάρκεια του έτους για το διανεμόμενο ποσό. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη τη διάρκεια του έτους λαμβάνουν αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ Η/Υ και ΤΕΡΜΑΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	Οδηγοί έως 2 χρόνια	Οδηγοί με 2 χρόνια	Οδηγοί με 5 χρόνια	Οδηγοί με 10 χρόνια	Οδηγοί με 15 χρόνια	Οδηγοί με 20 χρόνια	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΛΟΓΙΣΤΕΣ και ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ & (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ & (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ - ΤΑΜΙΕΣ - ΔΙΑΚΙΝΗΤΕΣ - ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ -ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΤΕΣ ΤΑΧ. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ
												ΣΥΝΟΔΗΓΟ ΙΑΥΤ/ΤΩΝ	ΟΔΗΓΟΙ ΔΙΚΥΚΛΩΝ	
0 - 3	0 - 3	0 - 3	0 - 1	2 - 3	5 - 6	10 - 12	15 - 18	20 - 21	0 - 2	0 - 2	0 - 2	0 - 2	0 - 2	0 - 2
3 - 5	3 - 6	3 - 6	1 - 3	3 - 6	6 - 9	12 - 15	18 - 21	21 - 24	2 - 4	2 - 4	2 - 4	2 - 4	2 - 4	2 - 4
5 - 7	6 - 9	6 - 9	3 - 6	6 - 9	9 - 12	15 - 18	21 - 24	24 - 27	4 - 6	4 - 6	4 - 6	4 - 6	4 - 6	4 - 6
7 - 9	9 - 12	9 - 12	6 - 9	9 - 12	12 - 15	18 - 21	24 - 27	27 - 30	6 - 8	6 - 8	6 - 8	6 - 8	6 - 8	6 - 8
9 - 11	12 - 15	12 - 15	9 - 12	12 - 15	15 - 18	21 - 24	27 - 30	30 - 35	8 - 10	8 - 10	8 - 9	8 - 9	8 - 9	8 - 9
11 - 14	15 - 18	15 - 18	12 - 15	15 - 18	18 - 21	24 - 27	30 - 35		10 - 12	10 - 12	9 - 10	9 - 10	9 - 10	9 - 10
14 - 17	18 - 21	18 - 21	15 - 18	18 - 21	21 - 24	27 - 30			12 - 14	12 - 14	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12
17 - 20	21 - 23	21 - 23	18 - 21	21 - 24	24 - 27	30 - 35			14 - 16	14 - 16	12 - 14	12 - 14	12 - 14	12 - 14
20 - 23	23 - 27	23 - 27	21 - 24	24 - 27	27 - 30				16 - 17	16 - 18	14 - 16	14 - 16	14 - 16	14 - 16
23 - 27	27 - 30	27 - 30	24 - 27	27 - 30	30 - 35					18 - 20	16 - 18	16 - 18	16 - 18	16 - 18
27 - 30	30 - 33	30 - 33	27 - 30	30 - 35						20 - 21	18 - 20	18 - 20	18 - 20	18 - 20
30 - 33	33 - 35	33 - 35	30 - 35							21 - 22	20 - 21	20 - 21	20 - 21	20 - 21
33 - 35										22 - 23	21 - 22	21 - 22	21 - 22	21 - 22
										23 - 24	22 - 23	22 - 23	22 - 23	22 - 23
										24 - 25	23 - 24	23 - 24	23 - 24	23 - 24
										25 - 26	24 - 25	24 - 25	24 - 25	24 - 25
										26 - 27	25 - 26	25 - 26	25 - 26	25 - 26
										27 - 28	26 - 27	26 - 27	26 - 27	26 - 27
										28 - 29	27 - 28	27 - 28	27 - 28	27 - 28
										29 - 30	28 - 29	28 - 29	28 - 29	28 - 29
										30 - 31	29 - 30	29 - 30	29 - 30	29 - 30
										31 - 32	30 - 31	30 - 31	30 - 31	30 - 31
										32 - 33	31 - 32	31 - 32	31 - 32	31 - 32
										33 - 34	32 - 33	32 - 33	32 - 33	32 - 33
										34 - 35	33 - 34	33 - 34	33 - 34	33 - 34
											34 - 35	34 - 35	34 - 35	34 - 35

Άρθρο 3
Απασχόληση σε διαφορετικά καθήκοντα

3.1. Η εταιρεία στην προσπάθειά της για διατήρηση της απασχόλησης, έχει τη δυνατότητα να προβαίνει, με τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων, σε εσωτερικές μετακινήσεις εργαζομένων με απασχόληση σε διαφορετικά καθήκοντα.

3.2. Στην περίπτωση που εργαζόμενος απασχοληθεί με καθήκοντα διαφορετικά της κύριας ειδικότητας, για τα οποία προβλέπονται μειωμένες αποδοχές σε σχέση με αυτά της κύριας ειδικότητας, ο μισθωτός θα διατηρεί τις μισθολογικές απολαβές καθώς και την αρχική του ειδικότητα.

(άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2013 29.4.2013)

Άρθρο 4
Νομική κάλυψη υπαλλήλων

4.1. Η εταιρεία αναλαμβάνει να παρέχει νομική υποστήριξη από το νομικό τμήμα αυτής στους υπαλλήλους της, σε περίπτωση που εναχθούν/διωχθούν από τρίτους για υποθέσεις που έχουν σχέση με εταιρικά ζητήματα.

4.2. Η ως άνω νομική κάλυψη περιλαμβάνει την παράσταση δικηγόρου του νομικού τμήματος στα αρμόδια δικαστήρια και τις αρμόδιες αρχές, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την τελεσιδικία της εκάστοτε υποθέσεως.

4.3. Τα έξοδα (παράβολα, γραμμάτια προείσπραξης κλπ.) θα καταβάλλονται από την εταιρία.

4.4. Η εταιρία θα εξετάζει με τους εκπροσώπους των εργαζομένων την μη εφαρμογή του, ανωτέρω όρου 11.3. εάν το συμβάν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου. Σε περίπτωση όμως έκδοσης τελεσίδικης αθωωτικής απόφασης τα εν λόγω καταβληθέντα έξοδα θα βαρύνουν την εταιρία.

(άρθρο 3 ΕΣΣΕ 2010 26.10.2010, άρθρο 11 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 5
Πριμ Παρουσίας

5.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου» και «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου» χορηγείται Πριμ Παρουσίας 122,20 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

5.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων» και «Συνοδηγούς» χορηγείται

Πριμ Παρουσίας 51,70 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

5.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Οδηγούς Αυτοκινήτων μεταφοράς μεταξύ εγκαταστάσεων» χορηγείται Πριμ Παρουσίας 18.80 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

5.4. Στην περίπτωση εργαζόμενου που απασχολείται εναλλακτικά με καθήκοντα πλέον της μιας ειδικότητας χορηγείται ως Πριμ Παρουσίας το ανώτερο από τα προβλεπόμενα για εκάστη ειδικότητα.

5.5. Το Πριμ Παρουσίας περικόπτεται στο 50% σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας μιας εργάσιμης ημέρας, και στο 100% σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας δύο εργασίμων ημερών. Στις περιπτώσεις που από ατομική σύμβαση προβλέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση αυτή εξακολουθεί να εφαρμόζεται.

5.6. Το Πριμ Παρουσίας δεν περικόπτεται στις εξής περιπτώσεις:

α) κανονικής άδειας,

β) κλήσης σε δικαστήριο,

γ) άδειας γάμου και άδειας γέννησης τέκνου,

δ) θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού,

ε) εργατικού ατυχήματος ή νοσηλείας σε νοσοκομείο (για συνεχόμενο χρονικό διάστημα μέχρι ενός μηνός),

στ) απουσίας λόγω βεβαιωθείσας από ιατρό του ΙΚΑ ασθένειας ως 14 ημερών ετησίως

ζ) Δεν περικόπτεται το πριμ παρουσίας, για χρονικό διάστημα μέχρι ενός μηνός συνεχόμενα όταν ο εργαζόμενος μετά από εισαγωγή και έξοδο από νοσοκομείο, βρίσκεται με ιατρική γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού, στο στάδιο της αποθεραπείας και υποχρεούται να νοσηλευτεί κατ οίκον.

(άρθρο 4 ΕΣΣΕ 2006 22.9.22, άρθρο 4, Δ.Α. 18/2008, Συμφωνητικό 26.1.2009, άρθρο 6.2. ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016, άρθρο 12 ΕΣΣΕ 31.3.2018)

Άρθρο 6
Επίδομα Χρήσης Δικύκλου και Λοιπές Παροχές Δικύκλου

6.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου» και «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου» χορηγείται Επίδομα Χρήσης Δικύκλου 51.70 € μηνιαίως.

6.2. Το Επίδομα Χρήσης Δικύκλου συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές, μετά την συμπλήρωση 12μηνης απασχόλησης στην εταιρεία.

(άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006).

Άρθρο 7
Επίδομα Στολής

7.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου», «Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων», «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου» και «Συνοδηγούς», καθώς και στους συσκευαστές- διαλογείς ταχυδρομικών αντικειμένων, χορηγείται Επίδομα Στολής 14.10 € μηνιαίως.

7.2. Οι ως άνω εργαζόμενοι κατά την εκτέλεση των εργασιών τους φορούν καθημερινά την εταιρική στολή, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας και υποχρεούνται στην τακτική συντήρηση αυτής. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρία.

7.3. Το Επίδομα Στολής συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές, μετά την συμπλήρωση 12 μηνης συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία.

(άρθρο 6 ΕΣΣΕ 2006 22.9.22, άρθρο 6, Δ.Α. 18/2008)

Άρθρο 8
Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Το Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών χορηγείται στους «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου», χορηγείται επίσης στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου», «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων» και «Συνοδηγούς», ανεξάρτητα από το εάν απασχολούνται κατά κύρια εργασία με τη διακίνηση και την είσπραξη χρημάτων, οριζόμενο σε ποσοστό 5% επί των βασικών μισθών.

(άρθρο 7 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006)

Άρθρο 9
Επίδομα Πολυετίας Υπαλλήλων Γραφείου και Λοιπών Ειδικοτήτων Εσωτερικών Υπαλλήλων

9.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα Υπαλλήλους Γραφείου και τους Εσωτερικούς υπαλλήλους λοιπών ειδικοτήτων («Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς» κλπ) που έχουν συμπληρώσει 4 έτη συνεχούς απασχόλησης

στην εταιρεία χορηγείται επίδομα πολυετίας οριζόμενο σε ποσοστό 2% επί των βασικών μισθών

(άρθρο 8 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006)

9.2. Στους Υπαλλήλους Γραφείου χορηγείται επίδομα 8ετούς προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 3%, το οποίο δεν επηρεάζεται από το ανωτέρω επίδομα 4ετούς προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και εξακολουθεί να ισχύει.

(άρθρο 8 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006, άρθρο 8, Δ.Α. 18/2008)

Άρθρο 10
Επίδομα Ευθύνης

10.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα "Διακινητές" χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 5% επί των βασικών μισθών.

(άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006)

10.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα "Προϊστάμενους Τμημάτων" χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών.

(άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006)

10.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα "Προϊστάμενους Καταστημάτων" χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών

(άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006)

10.4. Στους υπαγόμενους στην παρούσα "Λογιστές" οι οποίοι εκτελούν χρέη προϊσταμένου λογιστηρίου χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών

(άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2006 22.9.2006).

10.5. Σε περίπτωση που το σύνολο των καταβαλλομένων αποδοχών υπερβαίνει το ύψος των αποδοχών της παρούσας ΕΣΣΕ, τα επιδόματα του παρόντος άρθρου συμψηφίζονται με το υπέρτερο ποσό μέχρι του ποσοστού του επιδόματος ευθύνης κατά περίπτωση

(άρθρο 9 Δ.Α. 18/2008).

10.6. Πέραν των ειδικοτήτων των προηγούμενων παραγράφων χορηγείται στους «Αναπληρωτές Προϊσταμένους» επίδομα ευθύνης, οριζόμενο σε ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών.

(άρθρο 13 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 11

Χορήγηση Μηνιαίας Παροχής σε Χαμηλόμισθους Εσωτερικούς Υπαλλήλους

11.1. Στους εσωτερικούς Υπαλλήλους (υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων), οι οποίοι βάσει των όρων της παρούσας δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα, πλην του βασικού μισθού χορηγείται μηνιαία παροχή ύψους 23 ευρώ υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών.

11.2. Δικαιούχοι της ανωτέρω μηνιαίας παροχής είναι το σύνολο των χαμηλόμισθων εσωτερικών υπαλλήλων, ως ορίζεται ανωτέρω, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία.

(άρθρο 10 Δ.Α. 18/2008, άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016, άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 12

Χορήγηση Χρήσης Κινητού

12.1. Στους διανομείς (οδηγούς αυτοκινήτου και δικύκλου) που κάνουν χρήση κινητού τηλεφώνου κατά το ωράριο εργασίας για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και την εταιρεία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους χορηγείται χρήση εταιρικού κινητού αξίας 10 ευρώ μηνιαίως. Στο εν λόγω ποσό συμψηφίζεται κάθε υφιστάμενη και σχετική οικειοθελής παροχή της επιχείρησης για την χρήση κινητού.

(άρθρο 11, Δ.Α. 18/2008)

12.2. Συμφωνείται επίσης η χορήγηση συσκευών bluetooth από την εταιρεία, σε όλους τους εργαζόμενους , οι οποίοι κάνουν χρήση εταιρικών κινητών τηλεφώνων.

(Συμφωνητικό 26.1.2009, άρθρο 11 ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016)

Άρθρο 13

Δώρο Τέλεσης Γάμου

Για την στήριξη της οικογένειας η εταιρεία χορηγεί εφάπαξ ενίσχυση τέλεσης γάμου ύψους 150 ευρώ υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών. Ισχύει σε όλες τις περιπτώσεις που η τέλεση γάμου έχει νομική αναγνώριση (Θρησκευτικός, Πολιτικός, Σύμφωνο Συμβίωσης κ.α.)

(άρθρο 12 Δ.Α. 18/2008, άρθρο 10 ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016)

Άρθρο 14

Προστασία Γυναικών couriers – Οδηγών Δικύκλου κατά την Εγκυμοσύνη

Όταν ανακοινώνεται εγκυμοσύνη από υπάλληλο «Ταχυμεταφορέα – ταχυδιανομέα (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγών δικύκλου», η εταιρεία αναλαμβάνει να την τοποθετήσει προσωρινά σε ετέρα κατάλληλη θέση εργασίας χωρίς να μειώνονται οι αποδοχές της.

(άρθρο 4, ΣΣΕ 26.10.2010)

Άρθρο 15

Άδεια παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης Τέκνων

15.1. Η ήδη χορηγούμενη σχολική άδεια 4 ημερών για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων, επεκτείνεται ως προς την ηλικία των τέκνων και ορίζεται αυτή να αφορά τέκνα μέχρι και της ηλικίας των 18 ετών.

(άρθρο 5, ΣΣΕ 26.10.2010)

15.2. Συμφωνείται η επέκταση της άδειας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης όπως ορίζει ο νόμος και στις περιπτώσεις παιδιών προσχολικής ηλικίας, σε περίπτωση ασθενείας αυτών, για την οποία θα προσκομίζεται η ιατρική σχετική βεβαίωση. **(Συμφωνητικό 26.1.2009).**

15.3. Συμφωνείται από 1.1.2016 η επέκταση της ήδη χορηγούμενης άδειας των 4 ημερών για κάθε τέκνο, που δικαιούνται οι εργαζόμενοι για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, όπως προβλέπεται και (από το Συμφωνητικό επέκτασης όρων της από 26.1.2009) για τις περιπτώσεις παιδιών προσχολικής ηλικίας, και στην περίπτωση εκδηλώσεων του σχολείου ή εμβολιασμού αυτών, για τις οποίες θα προσκομίζεται η σχετική βεβαίωση.

(άρθρο 7 ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016).

Άρθρο 16

Άδεια προσωπικού

Οι κάθε είδους άδειες που χορηγούνται στο προσωπικό γνωστοποιούνται εγγράφως και εγκαίρως εντός 7 ημερών από την ημερομηνία της αίτησης του εργαζόμενου.

(άρθρο 5.3. ΕΣΣΕ 2015 31.3.2015)

Άρθρο 17

Ειδικότητα «Συσκευαστών – Διαλογέων Ταχυδρομικών Αντικειμένων»

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Υπάλληλοι Γραφείου που απασχολούνται με εργασίες σχετικές με την προετοιμασία, διαλογή και προώθηση των αποστολών (ενδεικτικά αναφέρονται εργασίες συσκευασίας, διαλογής, σκαναρίσματος, φόρτωσης, εκφόρτωσης), υπάγονται στην ειδικότητα του Συσκευαστή – Διαλογέα Ταχυδρομικών Αντικειμένων η οποία εισήχθη από 1.1.2011 και για την οποία δεν μεταβάλλονται οι ήδη ισχύουσες αποδοχές.

(άρθρο 6, ΣΣΕ 26.10.2010)

Άρθρο 18

Περιοδεύοντες Πωλητές & Επιθεωρητές Δικτύου-Περιοδεύοντες Πωλητές

Εργαζόμενοι στην εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. με την ειδικότητα των Περιοδευόντων Πωλητών και Επιθεωρητών Δικτύου - Περιοδευόντων Πωλητών υπάγονται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

18.1. Τα μισθολογικά κλιμάκια ένταξης των περιοδευόντων Πωλητών και Επιθεωρητών Δικτύου - Περιοδευόντων Πωλητών όλης της Χώρας, είναι τα προβλεπόμενα στους συνημμένους στην παρούσα πίνακες αποδοχών.

18.2. Για τους παραπάνω εργαζόμενους, των οποίων η φύση της εργασίας απαιτεί τη μετακίνησή τους σε διάφορους τόπους, με σκοπό την ανάπτυξη του δικτύου της εταιρείας, καθώς και των πωλήσεών της, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει σύμφωνα με την ισχύουσα (ή ευνοϊκότερη αυτής) πολιτική της, τα έξοδα μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, με την προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών.

18.3. Πέραν της αποζημίωσης των παραπάνω αναφερόμενων εξόδων και σύμφωνα με την ισχύουσα (ή ευνοϊκότερη αυτής) πολιτική της, η εταιρία θα παρέχει στους παραπάνω εργαζόμενους διατακτικές, σε περίπτωση διανυκτέρευσης/μετακίνησης εκτός του νομού της έδρας ή του υποκαταστήματος της εταιρείας.

18.4. Ο εργαζόμενος δύναται να επιλέξει τον τρόπο καταβολής των ανωτέρω αναφερομένων και καθοριζόμενων ποσών, είτε με διατακτικές είτε ως εφάπαξ παροχή στην μισθοδοσία του, σε περίπτωση φορολογικής επιβάρυνσης των διατακτικών ή περιορισμού του ορίου ποσού αυτών.

Η εταιρία θα καταβάλλει τα ανωτέρω αναφερόμενα και καθοριζόμενα ποσά, ως εφάπαξ παροχή στη μισθοδοσία των εργαζομένων στη περίπτωση κατάργησης των διατακτικών.

Σε κάθε περίπτωση, το κόστος (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανωτέρω οριζόμενα ποσά .
(άρθρο 6 της ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018) (άρθρα 6 και 9 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 19
Ενοικιαζόμενοι υπάλληλοι

19.1. Εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται βάσει των διατάξεων του ν. 2956/2001 (άρθρα 20 και 22), όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων του ν. 3846/2010 (άρθρο 3) και οι οποίοι συμπληρώνουν συνολικώς, διακεκομμένη διάρκεια υπηρεσίας, 26 μηνών στην Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
19.2. Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει για τους απασχολούμενους κατά την ημερομηνία υπογραφής της από 26.11.2010 Επιχειρησιακής ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δυτ. Τομέα Αθηνών: 10/7.12.2010) εφαρμοζόμενη από 1.12.2010.
19.3. Στις περιπτώσεις των ανωτέρω εργαζομένων των οποίων η συνολική διάρκεια υπηρεσίας 26 μηνών συμπληρώνεται κατά τη διάρκεια ισχύος σύμβασης εργασίας τους με την ΕΠΑ η ανωτέρω διάταξη εφαρμόζεται μετά την λήξη της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου με την ΕΠΑ.
(άρθρα 7, ΣΣΕ 26.10.2010, 9 ΕΣΣΕ 2016 31.3.2016, ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018,8 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 20
Παροχή Ένδυσης

20.1. Η εταιρεία υποχρεούται για την ασφάλεια των εργαζομένων στην παροχή ένδυσής τους για την μεν χειμερινή περίοδο παράδοση σε χρονικό διάστημα έως και τον Οκτώβριο για δε την καλοκαιρινή έως και τον Απρίλιο. Συγκεκριμένα:
20.1.1. για τους οδηγούς δικύκλου (couriers), ταχυμεταφοράς ταχυδρόμησης αλληλογραφίας και μικροδεμάτων καθώς και εισπράκτορες με χρήση δικύκλου από:

- 1 μπουφάν μηχανής ανά 4ετία 4ων εποχών
- 1 παντελόνι μηχανής ανά 3ετία
- 3 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία
- 5 καλοκαιρινά μπλουζάκια polo για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2 ετία
- 1 αντιανεμικό-αδιάβροχο μπουφάν και παντελόνι ανά 2ετία

20.1.2. στους ταχυμεταφορείς ταχυδιανομείς αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων και συνοδηγούς από:

- 1 μπουφάν ανά 2ετία
- 4 παντελόνια και 3 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία
- 5 καλοκαιρινά μπλουζάκια polo για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2 ετία

20.1.3. στους συσκευαστές/διαλογείς ταχυδρομικών αντικειμένων από:

μπουφάν ανά 2ετία

- 4 παντελόνια και 3 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία
- 5 καλοκαιρινά μπλουζάκια T-shirt για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2 ετία
- 1 ζευγάρι γάντια ανά 2ετία
- 2 σκουφάκια μάλλινα ανά 2ετία

(άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2015 31.3.2015, άρθρο 10 ΕΣΣΕ 2018 31.3.2018)

Άρθρο 21
Επίδομα παιδιού

21.1. Στους εργαζόμενους με τις ειδικότητες: α. υπαλλήλους γραφείων, β. εισπράκτορες, αποθηκάριοι, κλητήρες, γ. γραμματείς διευθύνσεων επιχειρήσεων, δ. καθαριστές-στριες, ε. αναλυτές-τριες μηχανογράφησης, ζ. προγραμματιστές-στριες μηχανογράφησης και στ. χειριστές-στριες Η/Υ και τερματικών, καθώς και διατρητές-τριες, χορηγείται επίδομα παιδιού σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για το τρίτο παιδί, και το ίδιο ποσοστό επιδόματος και για το τέταρτο παιδί.

(Δ.Α. 44/1998)

21.2. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε κάθε γονέα, ανεξαρτήτως του εάν εργάζεται ο άλλος γονέας και λαμβάνει το επίδομα αυτό από τον εργοδότη του μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του παιδιού, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Εφόσον το παιδί σπουδάζει σε αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή οποιασδήποτε βαθμίδας, το επίδομα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών και σε κάθε περίπτωση όχι πλέον της συμπληρώσεως του 24ου έτους της ηλικίας του. Η φοίτηση αποδεικνύεται με βεβαίωση του εκπαιδευτικού ιδρύματος στο οποίο φοιτά το παιδί. Για τα αγόρια που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση της στρατιωτικής θητείας και για τα κορίτσια συνεχίζεται εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

(ΔΑ 44/1998)

Άρθρο 22
Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους εργαζόμενους με τις ειδικότητες: α. γραμματείς – υπάλληλοι γραφείου (και ταμίες, διακινητές, προϊστάμενοι καταστημάτων, διεκπεραιωτές ταχ. αντικειμένων), β. λογιστές – βοηθοί λογιστών και γ. προσωπικό πληροφορικής, χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος, εφόσον ο εργαζόμενος γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται είτε με πτυχίο επιπέδου τουλάχιστον Lower και στους κατόχους Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας αντίστοιχου με του επιπέδου Lower, είτε κατά την κρίση του εργοδότη, όπως σύνταξη επιστολών, εγγράφων, μεταφράσεων, προφορική συνεννόηση με πελάτες, προμηθευτές κ.λπ.

Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

(Δ.Α. 44/1998, ΔΑ 11/2008).

Άρθρο 23

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας

23.1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

23.2. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Άρθρο 24
Υπάλληλοι γραφείου

Στους εργαζόμενους με τις ειδικότητες: α. υπαλλήλους γραφείων, β. εισπράκτορες, αποθηκάριοι, κλητήρες, γ. γραμματείς διευθύνσεων επιχειρήσεων, δ. καθαριστές-στριες, ε. αναλυτές-τριες μηχανογράφησης, ζ. προγραμματιστές-στριες μηχανογράφησης και στ. χειριστές-στριες Η/Υ και τερματικών, καθώς και διατρητές-τριες, χορηγούνται επιδόματα γάμου σε ποσοστό 10%, πτυχίου ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 13%, πτυχιούχου ΑΕΙ σε ποσοστό 18%, τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κατηγορίας, αναλόγως των ετών υπηρεσίας, όπως ισχύει αυτός κάθε φορά **(ΣΣΕ 23.3.1994)**

Επίσης το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών.

(ΣΣΕ 1.8.1989)

Στους υπαλλήλους γραφείου οι οποίοι χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή του εργοδότη για μέρος της παροχής υπηρεσιών τους, χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.

(ΔΑ 39/2004).

Άρθρο 25
Λοιποί όροι προσωπικού γραφείων, γραμματέων κλπ.

25.1. Προϋπηρεσία. Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών με τις ειδικότητες: α. υπάλληλοι γραφείων, β. εισπράκτορες, αποθηκάριοι, κλητήρες, γ. γραμματείς διευθύνσεων επιχειρήσεων, δ. καθαριστές-στριες, ε. αναλυτές-τριες μηχανογράφησης, ζ. προγραμματιστές-στριες μηχανογράφησης και στ. χειριστές-στριες Η/Υ και τερματικών, καθώς και διατρητές-τριες, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις ην υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ' άλλη ιδιωτική επιχειρήσει, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματικήν υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρηθή διά την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευόμένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των

απαραιτήτων πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλοτέρου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερον εν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαραιτήτων πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότου εις τον μισθωτόν.

25.2. Ως ιδιαίτεροι γραμματείς προϊσταμένων διευθύνσεων επιχειρήσεων θεωρούνται όσοι κατέχουν πτυχίο γραμματέως ανωτέρας ή μέσης ειδικής σχολής γραμματέων ή ισότιμης σχολής αλλοδαπής, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης, νομίμως λειτουργούσης εφόσον γνωρίζουν δακτυλογράφηση, αλληλογραφία, χειρισμό τέλεξ και λοιπών τηλεπικοινωνιακών μέσων και απασχολούνται κατά κύριο λόγο με καθήκοντα ιδιαιτέρας γραμματέως Προϊσταμένων Διευθύνσεων Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Δικαίου και συγκεκριμένα με την οργάνωση και συντονισμό της Υπηρεσίας των γραφείων των Προϊσταμένων Διευθύνσεων της επιχειρήσεως, με τις δημόσιες σχέσεις του προϊσταμένου, με την τήρηση του γραφείου του προϊσταμένου (δακτυλογράφηση, τέλεξ, τηλεφωνική επικοινωνία κ.λπ.) και γενικώς έχουν την ευθύνη για την ομαλή λειτουργία της γραφικής εργασίας και την επικοινωνία του γραφείου του προϊσταμένου.

Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού εις το υπαλληλικό προσωπικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας αναλήψεως της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης υπό του οποίου εγένετο η μετάταξις υποχρεούται όπως προσμετρήσει την παρ' αυτόν διανυθείσα προυπηρεσία εις την κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος, εις το υπαλληλικό τοιούτον, μισθωτού διά τον προσδιορισμόν της μισθοδοσίας αυτού(ΔΑ 35/1981 και ΔΑ 15/1992).

25.3. Στο προσωπικό του παρόντος άρθρου χορηγείται εν περιπτώσει γάμου άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται εις την προβλεπόμενη υπό του ΑΝ 539/15. **(ΔΑ 35/1981 και ΔΑ 15/1992).**

25.4. Οι εν λόγω μισθωτοί (υπάλληλοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και υπηρετικό προσωπικό, πλην καθαριστριών, των γραφείων ιδιωτικών εν γένει επιχειρήσεων) ταξιδεύοντες εκτός έδρας για εργασία του γραφείου τους λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωση ίση με το 1/30 του μισθού τους

αυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται περισσότερο των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους. Το επίδομα τούτο δεν μπορεί να είναι ανώτερο των 200 δραχμών ημερησίως. **(ΣΣΕ από 16.9.1937 και ΔΑ 15/1992)**

Άρθρο 26
Επιδόματα πολυετίας οδηγών φορτηγών εργοδότη

26.1.Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη

Ο βασικός μηνιαίος μισθός προσαυξάνεται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας για πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη από 1.3.1982 και εντεύθεν, ως κάτωθι **(ΔΑ 40/1985)** :

α) Μετά τη συμπλήρωση 2 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 2%

β) Μετά τη συμπλήρωση 5 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 9%

γ) Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 15%

δ) Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 22%

ε) Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 27%

στ) Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 32%

26.2. Επίδομα πολυετίας σε διαφορετικό εργοδότη.

Ο ανωτέρω βασικός μηνιαίος μισθός προσαυξάνεται δι' επιδόματος τριετιών εκ ποσοστού 5% δι' εκάστην τριετίαν και μέχρι συμπληρώσεως δέκα τριετιών. Χορηγείται επιπλέον των ως άνω τριετιών προσαύξηση εκ ποσοστού 6% άμα τη συμπληρώσει ενός έτους υπηρεσίας. Ητοι συνολική προσαύξηση προς 56%.

Το ανωτέρω επίδομα προκειμένου περί προυπηρεσίας διανυθείσης παρ' άλλοις εργοδόταις, άρχεται από της υποβολής των σχετικών πιστοποιητικών εργασίας εις τον εις όν υπηρετεί ο μισθωτός εργοδότην. **(Δ.Α. 92/1981)**

26.3. Επίδομα συζύγου

Ο βασικός μισθός των οδηγών προσαυξάνεται επίσης, δι' επιδόματος συζύγου εκ ποσοστού 10%, ανεξαρτήτως του αν ασκεί βιοποριστικόν επάγγελμα ή του εάν συνταξιοδοτείται. **(Δ.Α. 92/1981)**

26.4. Επίδομα τέκνων.

Ο ανωτέρω βασικός μισθός προσαυξάνεται εξ επιδόματος 5% δι' έκαστον και μέχρι τριών τέκνων, των μεν αρρένων και μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας των, των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον τυγχάνουν άγαμα. Εις περίπτωσιν σπουδών των αρρένων η επιδότησις παρατείνεται τόσα έτη, όσο είναι τα κατά νόμον απαιτούμενα κατά σχολήν προς περάτωσιν των σπουδών.

Ο απαιτούμενος χρόνος προς αποπεράτωσιν των σπουδών εν εκάστη σχολή θα αποδεικνύεται διά βεβαιώσεως χορηγουμένης υπό ταύτης. Το ως άνω επίδομα τέκνων

δεν δύναται να είναι κατώτερον του υπό του Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων του ΟΑΕΔ παρεχομένου διά την αυτήν αιτίαν και διά τον αυτόν αριθμόν τέκνων, ανεξαρτήτως εάν εξ' άλλης αιτίας δικαιούται ή όχι τούτου επιδόματος υπό του ΟΑΕΔ έκαστος μισθωτός. **(Δ.Α. 92/1981)**

Άρθρο 27
Λοιποί όροι Οδηγών Φορτηγών κλπ. Αυτοκινήτων

1. α) Σε περίπτωση γάμου του μισθωτού οδηγού παρέχεται άδεια έξι ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια.
β) Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του μισθωτού παρέχεται στο σύζυγο άδεια δύο εργασίμων ημερών, χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια. (ΣΣΕ 9.4.1992)
2. Καθιερώνεται εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή (οδηγοί). Οι ημέρες αναπαύσεως είναι συνεχόμενες.
3. Ως ημέρες αργίας των ανωτέρω οδηγών ορίζονται αι υπό των κειμένων διατάξεων οριζόμεναι ως ημέραι υποχρεωτικής αργίας.
4. Οι οδηγοί που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εφόσον απασχοληθούν κατ' επιλογή του εργοδότη τους, κατά τις ημέρες αργίας που έχουν καθιερωθεί γι' αυτούς, ήτοι κατά την 1η του έτους, την Καθαρά Δευτέρα, την ημέρα των Θεοφανείων και την 26η Δεκεμβρίου, δικαιούνται εκτός της προσαυξήσεως 75% επί του 1/25 των συνολικών νομίμων αποδοχών τους, αναπληρωματικής ημέρας αναπαύσεως σε άλλη εργάσιμη ημέρα της επόμενης της εορτής εβδομάδας. Σε περίπτωση που δεν θα χορηγηθεί η πρόσθετη αυτή ημέρα αναπαύσεως με επιλογή του εργοδότη, θα καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 1/25 των συνολικών αποδοχών. **(ΣΣΕ 28.4.1993)**
Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς των υπαγομένων στην παρούσα οδηγών α' ή β' βαθμού, του οποίου η κηδεία γίνεται σε διαφορετικό τόπο από εκείνο της παροχής της εργασίας του εργαζόμενου οδηγού, χορηγείται άδεια απουσίας που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα, κανονική ετήσια άδεια, με πλήρεις αποδοχές κατά τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 ΑΚ, ως εξής :
- Για αποστάσεις μέχρι 200 χιλ. μία (1) ημέρα,
- Για αποστάσεις από 201 μέχρι 500 χιλιόμετρα δύο (2) ημέρες
- Για αποστάσεις πάνω από 501 χιλιόμετρα ή για μετακινήσεις σε νησιά του Αιγαίου και Ιονίου Πελάγους και της Κρήτης, τρεις ημέρες. **(ΣΣΕ 23.3.1994)**

Άρθρο 28
Εισπράκτορες – Αποθηκάριοι – Κλητήρες - Διανομείς

28.1. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας για τη χρήση δικύκλου.

Στους κλητήρες και τους διανομείς χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ως εξής:

α. στους διανομείς ποσοστό 10%

β. στους κλητήρες ποσοστό 5%, εφόσον χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή του εργοδότη για μέρος της παροχής υπηρεσιών τους.

(ΔΑ 44/1998)

γ. Ο υπολογισμός των επιδομάτων για τις παραπάνω ειδικότητες και συγκεκριμένα, γάμου σε ποσοστό 10%, πτυχίου ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 13%, πτυχιούχου ΑΕΙ σε ποσοστό 18%, διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5%, γίνεται επί του βασικού μισθού κάθε κατηγορίας, αναλόγως των ετών υπηρεσίας, όπως ισχύει αυτός κάθε φορά.

(υπ' αριθμ. 35/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 23.3.1994, ΔΑ43/2002)

28.2. Επίδομα γάμου

Από 1.1.1989 χορηγείται σ' όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου επίδομα γάμου 10%.

Επίσης το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών. (ΣΣΕ 1.8.1989)

28.3. Οι εν λόγω μισθωτοί (υπάλληλοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και υπηρετικό προσωπικό, πλην καθαριστριών, των γραφείων ιδιωτικών εν γένει επιχειρήσεων) ταξιδεύοντες εκτός έδρας για εργασία του γραφείου τους λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωση ίση με το 1/30 του μισθού τους αυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται περισσότερο των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους.

Το επίδομα τούτο δεν μπορεί να είναι ανώτερο των 200 δραχμών ημερησίως.

(ΣΣΕ από 16.9.1937 και ΔΑ 15/1992)

28.4. Προϋπηρεσία

Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των περί ων τον παρόν άρθρο μισθωτών, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις ην υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ' άλλη ιδιωτική επιχειρήσει, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματικήν υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρηθή διά την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευομένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαραιτήτων πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το

δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλοτέρου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.
Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερον εν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαραιτήτων πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.
Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότου εις τον μισθωτόν.

Άρθρο 29
Λογιστές

29.1. Λογιστής θεωρείται:
α) αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος στην εταιρεία, ή
β) αυτός που τηρεί τα από τον Εμπορικό Νόμο και τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία και αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα. Τέτοια βιβλία θεωρούνται αυτά που παριστάνουν από μέρα σε μέρα τις λαμβάνουσες χώρα οικονομικές εν γένει πράξεις έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, δηλαδή ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών, κ.λπ.), ως και αυτά στα οποία καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και Ισολογισμοί. Τήρηση δε αυτών των λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ' αντιγραφή καταχώρηση των εγγραφών, αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση στο ανάλογο ημερολόγιο ή και μία από τις ενέργειες αυτές όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.
Σαν λογιστές επίσης θεωρούνται και:
α) κοστολόγοι,
β) οι πτυχιούχοι των Σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ, ΟΠΕ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά σαν βοηθοί λογιστές επί πενταετία προ ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά την λήψη του πτυχίου αυτού και
γ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών και Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί οκταετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου.
Στις πιο πάνω περιπτώσεις (β) και (γ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους θεωρούμενους σαν λογιστές παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστού. **(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)**
Ως Λογιστές πέραν των ισχυόντων από προηγούμενες ρυθμίσεις θεωρούνται και:

1. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρω Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί εξαετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί πενταετία μετά την λήψη του πτυχίου.

2. Οι κάτοχοι πτυχίων λογιστού της ειδικής εξεταστικής επιτροπής του Ν.Δ. 1097/42 και 2628/53, οι απόφοιτοι μέσων εμπορικών σχολών, οικονομικών (εξαταξίων) Γυμνασίων ή Λυκείων, οικονομικού Κλάδου των Τεχνικών Λυκείων, που υπηρέτησαν για δέκα επτά χρόνια ως βοηθοί λογιστές μετά την αποφοίτηση τους. (3.6.1992 ΣΣΕ άρθρο 3).

Σαν βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια (συμπεριλαμβανομένης και της εργασίας σε τμήμα ή σε χώρο άλλο, ο οποίος έχει οργανική σχέση με το λογιστήριο) για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων, όπως και οι απασχολούμενοι με την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων στενά συνδεομένων με λογιστικά βιβλία, στα οποία, κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά, αυτά καταχωρούνται κατόπιν, ασχέτως του χρησιμοποιουμένου μέσου (χειρόγραφο, χρήση ηλεκτρικής μηχανής) με τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε τηρούνται διάφορα στοιχεία χρησιμεύοντα στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων, κ.λπ.) είτε απασχολούμενοι με την ενημέρωση καρτελλών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων μη αποκλειομένης και της ανάθεσης από τον εργοδότη εκτέλεσης απ 'αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, όπως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελλών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει στον εκτελούντα τις εργασίες αυτές εργαζόμενο την ιδιότητα του βοηθού λογιστού.

29.2. Με τη συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας, χορηγείται δραχμική αύξηση 2000 δρχ. για κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους.

(ΣΣΕ 5.7.1993)

Όλα χωρίς εξαίρεση, τα επιδόματα εφαρμόζονται πάνω στους βασικούς μισθούς όταν και όπως αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο. **(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).**

29.3. Μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών.

Οι βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 17 έτη υπηρεσίας, εντάσσονται στην μισθολογική κατηγορία των λογιστών με 16 έτη προϋπηρεσίας **(ΔΑ 44/1998), .**

Άρθρο 30
Επιδόματα λογιστών

30.1. Χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%, ανεξαρτήτως φύλου του μισθωτού, χορηγείται και στους χήρους και χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.
(ΣΣΕ 10.7.1989)

30.2. Χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις εν διενέξει ή εν χηρεία. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.
(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Παρέχεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτήν. Στην περίπτωση αυτή, ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δε κατεβάλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του), υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη. **(ΣΣΕ 10.7.1989)**

Το για τα παιδιά επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από μεν τα αγόρια του 18ου έτους από δε τα κορίτσια ανεξάρτητα ηλικίας και στις δύο δε περιπτώσεις εφόσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η επιδότηση παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα όπως μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γεννήσεως παιδιού) γνωστοποιήσει έγγραφα στον εργοδότη, ότι επιλέγει για την καταβολή σ'αυτόν του επιδόματος παιδιών

30.3. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 18% στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

30.4. Προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχειρήσεως, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολοκλήρου της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξηση εκ ποσοστού 10% υπολογιζομένου επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

30.5. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15% στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

30.6. Οι εκ των λογιστών και βοηθών λογιστών απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών εκ ποσοστού 5% εκ των βασικών μηνιαίων μισθών.
(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

30.7. Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους αποσχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται μία φορά τον χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Το επίδομα που χορηγείται ήδη στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται με σύνταξη ισολογισμού αυξάνεται και διαμορφώνεται στο 75% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των νομίμων αποδοχών και καταβάλλεται με τους όρους και προϋποθέσεις των προηγουμένων ομοίων ρυθμίσεων
(ΣΣΕ 12.4.2007 και ΔΑ 19/2007).

Εφόσον στην εταιρεία το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα τέσσερα (4) άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών
(ΔΑ 11/2008).

Εάν το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το επίδομα ισολογισμού, καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών
(ΣΣΕ 23.3.1994).

30.8. Οι αποδοχές ισχύουν για απασχόληση για πλήρες μόνο ωράριο ημερήσιας εργασίας.

Άρθρο 31
Διάφορες παροχές και λοιποί όροι λογιστών

31.1. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κ.λπ. που στο προσωπικό έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία ισχύει και γι'αυτούς το πενθήμερο με τις ίδιες προϋποθέσεις.

(146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

31.2. Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

• δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες με εκείνες που αφορούν τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.

• οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στη διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.

• ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας.

(ΣΣΕ 5.7.1993)

31.3. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

(ΣΣΕ 5.7.1993)

31.4. Γονέας εργαζόμενος στην εταιρεία, εφόσον αυτή απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

• έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

• ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

(ΣΣΕ 5.7.1993)

31.5. Σαν προϋπηρεσία των λογιστών ορίζεται η σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος (λογιστού και βοηθού λογιστού, ως ενιαίο λογιζόμενο). Για βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού και υπαλλήλου γραφείου, που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού του βοηθού λογιστού, θα προσμετρείται και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων εργαζομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, κατατιθεμένη κατά την πρόσληψή τους στον εργοδότη, συνοδευομένη δε εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών στους οποίους εργάσθηκαν ή κατά περίπτωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου.

Σε εμπρόθεσμη, δηλαδή εντός τριμήνου, από της πρόσληψης και δήλωσης προσαγωγή του πιστοποιητικού η προϋπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από της πρόσληψης και δήλωσης.

Εάν με τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται υπηρεσία μεγαλύτερη της δηλωθείσης ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απολήψη του βάσει της προϋπηρεσίας αυτής υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών αυτών.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων, έφ' όσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικα, αποδεικνύεται με δηλώσεις συνοδευόμενες εντός τριμήνου από της δημοσίευσης της απόφασης αυτής με τα απαραίτητα πιστοποιητικά, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των πιο πάνω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

31.6. Λογιστές και βοηθοί λογιστών που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι:

α) Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπληρώσεως του 6ου έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

β) Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος από της συμπληρώσεως του 6ου έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

(ΔΑ 28/2000)

Άρθρο 32
Προσωπικό Η/Υ

32.1. Ειδικότητες - Καθορισμός

1. Αναλυτής

(αα) Αναλυτής συστήματος: Είναι υπεύθυνος δια τας μελέτας αποδοτικότητος νέων εφαρμογών, τον σχεδιασμόν συστημάτων και προτείνει το ανάλογον προσωπικόν, συσκέπτεται μετά των άλλων τμημάτων και δίδει συμβουλάς σχετικάς με τα συστήματα και τας διαδικασίας.

Σχεδιάζει, οργανώνει και ελέγχει τας δραστηριότητας του τμήματος μηχανογραφήσεως. Συνεργάζεται μετά των μηχανικών και λοιπών επιστημόνων προς διευκρίνησιν εμπορικών και επιστημονικών προβλημάτων.

Δημιουργεί μεθόδους λύσεών τους, προετοιμάζει διαγράμματα ροής με τας λύσεις και βοηθά ή επιβλέπει την δημιουργίαν των αναλυτικών διαγραμμάτων εξ αυτών των διαγραμμάτων ροής.

(ββ) Αναλυτής: Εξετάζει μεθοδικά εν πρόβλημα, το προσδιορίζει δια του διαχωρισμού αυτού, εις τα επί μέρους προβλήματα, ευρίσκει και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την αυτοματοποίησίν των, παρακολουθεί και ελέγχει την διαδικασίαν της επιλύσεως του προβλήματος.

Μελετά τα επί μέρους δημιουργούμενα προβλήματα και δίδει λύσεις. Μελετά τα υπάρχοντα συστήματα και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την μηχανογραφικήν τους επέκτασιν ή βελτίωσιν τους. Προετοιμάζει τα TEST ορθότητος των συστημάτων, ετοιμάζει τας προδιαγραφάς της εφαρμογής και πραγματοποιεί την τεκμηρίωσίν της.

2. Προγραμματιστής

Κωδικοποιεί και συντάσσει τα προγράμματα βάσει των προδιαγραφών της αναλύσεως εις αντίστοιχον γλώσσαν, προγραμματοποιεί την τεκμηρίωσιν των προγραμμάτων, των TEST ορθότητος αυτών, ως και τας μετατροπάς ή βελτιώσεις εις τα προγράμματα βάσει προδιαγραφών αναλύσεως.

(131/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Χειριστής Η/Υ

Είναι ειδικευμένος να χειρίζεται υπεύθυνα και να επικοινωνεί μετά του Ηλεκτρονικού Υπολογιστού (Η.Υ.) κατά την διάρκειαν της λειτουργίας του και γενικά μετά της προγραμματιζομένης Ηλεκτρονικής Μηχανής. Φροντίζει δια την λειτουργίαν του προγράμματος ή των προγραμμάτων βάσει προδιαγραφών εις τον συγκεκριμένο Η/Υ και των περιφερειακών μονάδων. Παρακολουθεί τας κλιματολογικάς συνθήκας του χώρου εις τον οποίον εργάζεται ο Η/Υ. Φροντίζει δια τα αρχεία των προγραμμάτων και

δεδομένων ως και δια την τροφοδοσίαν της μηχανής με τα δεδομένα δια την επεξεργασίαν. Προγραμματίζει την σχετικήν ροήν των εργασιών του Η/Υ.

4. Διατρητής

Μετατρέπει με την βοήθειαν του ειδικού πληκτρολογίου της Ηλεκτρονικής Μηχανής τα προς επεξεργασίαν υπό του Η.Υ. χειρόγραφα στοιχεία, εις μέσα κατανοητά και αναγνώσιμα υπ'αυτών. Φροντίζει δια τον έλεγχον της ροής μετατροπής των στοιχείων και δια τα προγράμματα της μηχανής την οποίαν χειρίζεται.

(72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Άρθρο 33

Επιδόματα προσωπικού Η/Υ

33.1. Τα επιδόματα που χορηγούνται στο προσωπικό Η/Υ υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφουμένων νέων βασικών ημερομισθίων, στα κλιμάκια που ανήκει κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας.

(ΣΣΕ 23.3.1994)

33.2. Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%, Τέτοιο επίδομα σε ποσοστό 13% χορηγείται στους πτυχιούχους ΚΑΤΕΕ.

(95/84 ΔΔΔΔ Αθηνών και ΔΑ 43/2002)

33.3. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς.

Το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ'όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

(ΣΣΕ 30.11.1989)

33.4. Τα κατώτατα όρια βασικών μηναίων μισθών χειριστών - τριών και διατρητών - τριών, των απασχολουμένων εις τους ηλεκτρονικούς υπολογιστάς προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%. Το επίδομα τούτο υπολογίζεται επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

33.5. Στους προγραμματιστές και αναλυτές Η/Υ, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα εξειδικευμένης εργασίας και ανθυγιεινό 10% επί του ισχύοντος εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

(ΔΑ 19/1993, ΣΣΕ 23.3.1994)

Άρθρο 34

Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με όσα προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
(ΔΑ 39/2004).

Άρθρο 35
Συνδικαλιστικές άδειες μετά αποδοχών.

21.1. Για τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων Σπήντεξ (Αθηνών) αναγνωρίζονται δικαίωματα συνδικαλιστικής αδείας 3 ημερών μετ' αποδοχών, και για τον Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα 1 ημέρας μετ' αποδοχών.
21.2. Για τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων Σπήντεξ Θεσσαλονίκης αναγνωρίζονται δικαιώματα συνδικαλιστικής αδείας 2 ημερών μετ' αποδοχών και για τον Αντιπρόεδρο ή για το Γενικό Γραμματέα κατ' επιλογή του Σωματείου 1 ημέρας μετ' αποδοχών.
(άρθρο 13 Δ.Α. 18/2008)

Άρθρο 36
Διάρκεια Ισχύος

23.1.Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1.5.2024 και λήγει την 30.04.2025.
23.2.Για την καταγγελία της ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 12 του ν. 1876/90.
23.3. Σε περίπτωση που, λόγω ιδιαίτερα δυσμενών οικονομικών εξελίξεων, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την παρέλευση έτους από την έναρξη της ισχύος της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να κάνει χρήση των υπηρεσιών του ΟΜΕΔ όπως ισχύουν.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το σωματείο εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2001 ΣΠΗΝΤΕΞ

Ηλίας Κανάκης

Φωτεινή Καδόγλου

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ

Για την ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών

Ζέτα Ζιόβα

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ.: 210 3407150 ΦΑΞ: 210 3407145
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ ΓΕΜΗ: 002526601000

Θεσσαλονίκης



Χαράλαμπος Τσαμπαζλής

Αθανάσιος Χατζημουράτης

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Οθόνης 10%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη
0 - 3	898,72	89,87	898,72	988,59	116,83	161,77	89,87	44,94	44,94	0,00
3 - 4	992,59	99,26	992,59	1091,85	129,04	178,67	99,26	49,63	49,63	0,00
4 - 6	992,59	99,26	992,59	1091,85	129,04	178,67	99,26	49,63	49,63	19,85
6 - 9	1025,23	102,52	1025,23	1127,75	133,28	184,54	102,52	51,26	51,26	20,50
9 - 12	1061,13	106,11	1061,13	1167,24	137,95	191,00	106,11	53,06	53,06	21,22
12 - 15	1088,69	108,87	1088,69	1197,56	141,53	195,96	108,87	54,43	54,43	21,77
15 - 18	1124,14	112,41	1124,14	1236,55	146,14	202,35	112,41	56,21	56,21	22,48
18 - 21	1156,33	115,63	1156,33	1271,96	150,32	208,14	115,63	57,82	57,82	23,13
21 - 23	1183,00	118,30	1183,00	1301,30	153,79	212,94	118,30	59,15	59,15	23,66
23 - 27	1218,43	121,84	1218,43	1340,27	158,40	219,32	121,84	60,92	60,92	24,37
27 - 30	1254,74	125,47	1254,74	1380,21	163,12	225,85	125,47	62,74	62,74	25,09
30 - 33	1284,64	128,46	1284,64	1413,10	167,00	231,24	128,46	64,23	64,23	25,69
33 - 35	1314,09	131,41	1314,09	1445,50	170,83	236,54	131,41	65,70	65,70	26,28

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Οθόνης 10%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0 - 3	886,78	88,68	886,78	975,46	115,28	159,62	88,68	44,34	44,34	0,00
3 - 4	977,39	97,74	977,39	1075,13	127,06	175,93	97,74	48,87	48,87	0,00
4 - 6	977,39	97,74	977,39	1075,13	127,06	175,93	97,74	48,87	48,87	19,55
6 - 9	1.023,40	102,34	1023,40	1125,74	133,04	184,21	102,34	51,17	51,17	20,47
9 - 12	1.049,64	104,96	1049,64	1154,60	136,45	188,94	104,96	52,48	52,48	20,99
12 - 15	1.076,30	107,63	1076,30	1183,93	139,92	193,73	107,63	53,82	53,82	21,53
15 - 18	1.112,63	111,26	1112,63	1223,89	144,64	200,27	111,26	55,63	55,63	22,25
18 - 21	1.144,37	114,44	1144,37	1258,81	148,77	205,99	114,44	57,22	57,22	22,89
21 - 23	1.172,41	117,24	1172,41	1289,65	152,41	211,03	117,24	58,62	58,62	23,45
23 - 27	1.202,32	120,23	1202,32	1322,55	156,30	216,42	120,23	60,12	60,12	24,05
27 - 30	1.232,21	123,22	1232,21	1355,43	160,19	221,80	123,22	61,61	61,61	24,64
30 - 33	1.261,67	126,17	1261,67	1387,84	164,02	227,10	126,17	63,08	63,08	25,23
33 - 35	1.291,09	129,11	1291,09	1420,20	167,84	232,40	129,11	64,55	64,55	25,82

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ HARDWARE ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Α. από 9/4/2013 (Μείωση 6%)

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα Επικίνδυνων Συνθηκών Εργασίας 10%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0 - 3	901,06	90,11	901,06	991,17	90,11	45,05	45,05	0,00
3 - 4	930,48	93,05	930,48	1023,53	93,05	46,52	46,52	0,00
4 - 6	930,48	93,05	930,48	1023,53	93,05	46,52	46,52	18,61
6 - 9	995,77	99,58	995,77	1095,35	99,58	49,79	49,79	19,92
9 - 12	1.039,51	103,95	1039,51	1143,46	103,95	51,98	51,98	20,79
12 - 15	1.052,35	105,24	1052,35	1157,59	105,24	52,62	52,62	21,05
15 - 18	1.066,64	106,66	1066,64	1173,30	106,66	53,33	53,33	21,33
18 - 21	1.091,46	109,15	1091,46	1200,61	109,15	54,57	54,57	21,83
21 - 23	1.126,44	112,64	1126,44	1239,08	112,64	56,32	56,32	22,53
23 - 25	1.147,11	114,71	1147,11	1261,82	114,71	57,36	57,36	22,94
25 - 29	1.164,12	116,41	1164,12	1280,53	116,41	58,21	58,21	23,28
29 - 32	1.185,30	118,53	1185,30	1303,83	118,53	59,27	59,27	23,71
32 - 35	1.199,11	119,91	1199,11	1319,02	119,91	59,96	59,96	23,98

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ Η/Υ και ΤΕΡΜΑΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας Η/Υ 15%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0 - 3	844,94	84,49	844,94	929,43	109,84	152,09	126,74	42,25	42,25	0,00
3 - 4	956,69	95,67	956,69	1052,36	124,37	172,20	143,50	47,83	47,83	0,00
4 - 5	956,69	95,67	956,69	1052,36	124,37	172,20	143,50	47,83	47,83	19,13
5 - 7	1.002,23	100,22	1002,23	1102,45	130,29	180,40	150,33	50,11	50,11	20,04
7 - 9	1.017,40	101,74	1017,40	1119,14	132,26	183,13	152,61	50,87	50,87	20,35
9 - 11	1.027,52	102,75	1027,52	1130,27	133,58	184,95	154,13	51,38	51,38	20,55
11 - 14	1.069,40	106,94	1069,40	1176,34	139,02	192,49	160,41	53,47	53,47	21,39
14 - 17	1.094,23	109,42	1094,23	1203,65	142,25	196,96	164,13	54,71	54,71	21,88
17 - 20	1.126,44	112,64	1126,44	1239,08	146,44	202,76	168,97	56,32	56,32	22,53
20 - 23	1.154,00	115,40	1154,00	1269,40	150,02	207,72	173,10	57,70	57,70	23,08
23 - 27	1.172,41	117,24	1172,41	1289,65	152,41	211,03	175,86	58,62	58,62	23,45
27 - 30	1.195,41	119,54	1195,41	1314,95	155,40	215,17	179,31	59,77	59,77	23,91
30 - 33	1.218,43	121,84	1218,43	1340,27	158,40	219,32	182,76	60,92	60,92	24,37
33 - 35	1.239,57	123,96	1239,57	1363,53	161,14	223,12	185,94	61,98	61,98	24,79

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΛΟΓΙΣΤΕΣ και ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Επίδομα για κάθε παιδί 5%	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Επίομα Λογιστικής Μηχανής 15%	Επίδομα Προϊσταμένου Λογιστηριου* 10%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0- 2	989,34	98,93	49,47	989,34	1088,27	1137,74	1187,21	1236,68	178,08	128,61	49,47	148,40	98,93	49,47	0,00
2- 4	1.050,07	105,01	52,50	1050,07	1155,08	1207,58	1260,08	1312,59	189,01	136,51	52,50	157,51	105,01	52,50	0,00
4- 6	1.095,13	109,51	54,76	1095,13	1204,64	1259,40	1314,16	1368,91	197,12	142,37	54,76	164,27	109,51	54,76	21,90
6- 8	1.137,48	113,75	56,87	1137,48	1251,23	1308,10	1364,98	1421,85	204,75	147,87	56,87	170,62	113,75	56,87	22,75
8-10	1.189,90	118,99	59,50	1189,90	1308,89	1368,39	1427,88	1487,38	214,18	154,69	59,50	178,49	118,99	59,50	23,80
10-12	1.215,66	121,57	60,78	1215,66	1337,23	1398,01	1458,79	1519,58	218,82	158,04	60,78	182,35	121,57	60,78	24,31
12-14	1.257,52	125,75	62,88	1257,52	1383,27	1446,15	1509,02	1571,90	226,35	163,48	62,88	188,63	125,75	62,88	25,15
14-16	1294,30	129,43	64,72	1294,30	1423,73	1488,45	1553,16	1617,88	232,97	168,26	64,72	194,15	129,43	64,72	25,89
16-18	1.334,75	133,48	66,74	1334,75	1468,23	1534,96	1601,70	1668,44	240,26	173,52	66,74	200,21	133,48	66,74	26,70
18-20	1.372,50	137,25	68,63	1372,50	1509,75	1578,38	1647,00	1715,63	247,05	178,43	68,63	205,88	137,25	68,63	27,45
20-21	1.386,75	138,68	69,34	1386,75	1525,43	1594,76	1664,10	1733,44	249,62	180,28	69,34	208,01	138,68	69,34	27,74
21-22	1.390,87	139,09	69,54	1390,87	1529,96	1599,50	1669,04	1738,59	250,36	180,81	69,54	208,63	139,09	69,54	27,82
22-23	1.407,47	140,75	70,37	1407,47	1548,22	1618,59	1688,96	1759,34	253,34	182,97	70,37	211,12	140,75	70,37	28,15
23-24	1.420,34	142,03	71,02	1420,34	1562,37	1633,39	1704,41	1775,43	255,66	184,64	71,02	213,05	142,03	71,02	28,41
24-25	1.434,60	143,46	71,73	1434,60	1578,06	1649,79	1721,52	1793,25	258,23	186,50	71,73	215,19	143,46	71,73	28,69
25-26	1.447,02	144,70	72,35	1447,02	1591,72	1664,07	1736,42	1808,78	260,46	188,11	72,35	217,05	144,70	72,35	28,94
26-27	1.460,82	146,08	73,04	1460,82	1606,90	1679,94	1752,98	1826,03	262,95	189,91	73,04	219,12	146,08	73,04	29,22
27-28	1.473,69	147,37	73,68	1473,69	1621,06	1694,74	1768,43	1842,11	265,26	191,58	73,68	221,05	147,37	73,68	29,47
28-29	1.487,96	148,80	74,40	1487,96	1636,76	1711,15	1785,55	1859,95	267,83	193,43	74,40	223,19	148,80	74,40	29,76
29-30	1.497,18	149,72	74,86	1497,18	1646,90	1721,76	1796,62	1871,48	269,49	194,63	74,86	224,58	149,72	74,86	29,94
30-31	1.516,49	151,65	75,82	1516,49	1668,14	1743,96	1819,79	1895,61	272,97	197,14	75,82	227,47	151,65	75,82	30,33
31-32	1.532,56	153,26	76,63	1532,56	1685,82	1762,44	1839,07	1915,70	275,86	199,23	76,63	229,88	153,26	76,63	30,65
32-33	1.552,38	155,24	77,62	1552,38	1707,62	1785,24	1862,86	1940,48	279,43	201,81	77,62	232,86	155,24	77,62	31,05
33-34	1.576,24	157,62	78,81	1576,24	1733,86	1812,68	1891,49	1970,30	283,72	204,91	78,81	236,44	157,62	78,81	31,52
34-35	1.596,51	159,65	79,83	1596,51	1756,16	1835,99	1915,81	1995,64	287,37	207,55	79,83	239,48	159,65	79,83	31,93

** Χορηγείται και σε όσους εκτελούν χρέη προϊσταμένου λογιστηρίου*





ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Επίδομα για κάθε παιδί 5%	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Επίομα Λογιστικής Μηχανής 15%	Επίδομα Προϊσταμένου Λογιστηριου* 10%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0- 2	892,76	89,28	44,64	892,76	982,04	1026,67	1071,31	1115,95	160,70	116,06	44,64	133,91	89,28	44,64	0,00
2- 4	925,43	92,54	46,27	925,43	1017,97	1064,24	1110,52	1156,79	166,58	120,31	46,27	138,81	92,54	46,27	0,00
4- 6	960,83	96,08	48,04	960,83	1056,91	1104,95	1153,00	1201,04	172,95	124,91	48,04	144,12	96,08	48,04	19,22
6- 8	984,30	98,43	49,22	984,30	1082,73	1131,95	1181,16	1230,38	177,17	127,96	49,22	147,65	98,43	49,22	19,69
8-10	1.028,44	102,84	51,42	1028,44	1131,28	1182,71	1234,13	1285,55	185,12	133,70	51,42	154,27	102,84	51,42	20,57
10-12	1.067,10	106,71	53,36	1067,10	1173,81	1227,17	1280,52	1333,88	192,08	138,72	53,36	160,07	106,71	53,36	21,34
12-14	1.104,83	110,48	55,24	1104,83	1215,31	1270,55	1325,80	1381,04	198,87	143,63	55,24	165,72	110,48	55,24	22,10
14-16	1.152,65	115,27	57,63	1152,65	1267,92	1325,55	1383,18	1440,81	207,48	149,84	57,63	172,90	115,27	57,63	23,05
16-17	1.177,93	117,79	58,90	1177,93	1295,72	1354,62	1413,52	1472,41	212,03	153,13	58,90	176,69	117,79	58,90	23,56

** Χορηγείται και σε όσους εκτελούν χρέη προϊσταμένου λογιστηρίου*







ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%
0- 2	865,62	86,56	865,62	952,18	155,81	43,28	43,28	0,00
2- 4	889,11	88,91	889,11	978,02	160,04	44,46	44,46	0,00
4- 6	919,90	91,99	919,90	1011,89	165,58	46,00	46,00	18,40
6- 8	959,44	95,94	959,44	1055,38	172,70	47,97	47,97	19,19
8- 9	966,81	96,68	966,81	1063,49	174,03	48,34	48,34	19,34
9-10	1.028,44	102,84	1028,44	1131,28	185,12	51,42	51,42	20,57
10-12	1.037,19	103,72	1037,19	1140,91	186,69	51,86	51,86	20,74
12-14	1.044,55	104,46	1044,55	1149,01	188,02	52,23	52,23	20,89
14-16	1.060,61	106,06	1060,61	1166,67	190,91	53,03	53,03	21,21
16-18	1.083,66	108,37	1083,66	1192,03	195,06	54,18	54,18	21,67
18-20	1.098,84	109,88	1098,84	1208,72	197,79	54,94	54,94	21,98
20-21	1.112,16	111,22	1112,16	1223,38	200,19	55,61	55,61	22,24
21-22	1.124,14	112,41	1124,14	1236,55	202,35	56,21	56,21	22,48
22-23	1.137,02	113,70	1137,02	1250,72	204,66	56,85	56,85	22,74
23-24	1.148,52	114,85	1148,52	1263,37	206,73	57,43	57,43	22,97
24-25	1.161,86	116,19	1161,86	1278,05	209,13	58,09	58,09	23,24
25-26	1.173,82	117,38	1173,82	1291,20	211,29	58,69	58,69	23,48
26-27	1.186,67	118,67	1186,67	1305,34	213,60	59,33	59,33	23,73
27-28	1.199,11	119,91	1199,11	1319,02	215,84	59,96	59,96	23,98
28-29	1.211,53	121,15	1211,53	1332,68	218,08	60,58	60,58	24,23
29-30	1.223,92	122,39	1223,92	1346,31	220,31	61,20	61,20	24,48
30-31	1.235,90	123,59	1235,90	1359,49	222,46	61,80	61,80	24,72
31-32	1.249,25	124,93	1249,25	1374,18	224,87	62,46	62,46	24,99
32-33	1.261,22	126,12	1261,22	1387,34	227,02	63,06	63,06	25,22
33-34	1.274,03	127,40	1274,03	1401,43	229,33	63,70	63,70	25,48
34-35	1.286,01	128,60	1286,01	1414,61	231,48	64,30	64,30	25,72

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ - ΤΑΜΙΕΣ - ΔΙΑΚΙΝΗΤΕΣ - ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ - ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΤΕΣ ΤΑΧ. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα ταμειακών Λαθών 5%	Επίδομα Διακίνησης Εισπραξης Χρημάτων 5%	Επίδομα Ξένης Γλώσσας 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα 8ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 3%	Επίδομα 4ετούς Υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη 2%	Επίδομα Ευθύνης Διακινητών 5%	Επίδομα Προϊσταμένων Τμήματος & Υποκατ/των 10%
0- 2	826,99	82,70	826,99	909,69	107,51	148,86	41,35	41,35	41,35	41,35	0,00	0,00	41,35	82,70
2- 4	858,29	85,83	858,29	944,12	111,58	154,49	42,91	42,91	42,91	42,91	0,00	0,00	42,91	85,83
4- 6	865,62	86,56	865,62	952,18	112,53	155,81	43,28	43,28	43,28	43,28	0,00	17,31	43,28	86,56
6- 8	935,54	93,55	935,54	1029,09	121,62	168,40	46,78	46,78	46,78	46,78	0,00	18,71	46,78	93,55
8- 9	943,80	94,38	943,80	1038,18	122,69	169,88	47,19	47,19	47,19	47,19	28,31	18,88	47,19	94,38
9-10	1.010,05	101,01	1010,05	1111,06	131,31	181,81	50,50	50,50	50,50	50,50	30,30	20,20	50,50	101,01
10-12	1.013,28	101,33	1013,28	1114,61	131,73	182,39	50,66	50,66	50,66	50,66	30,40	20,27	50,66	101,33
12-14	1.021,56	102,16	1021,56	1123,72	132,80	183,88	51,08	51,08	51,08	51,08	30,65	20,43	51,08	102,16
14-16	1.028,44	102,84	1028,44	1131,28	133,70	185,12	51,42	51,42	51,42	51,42	30,85	20,57	51,42	102,84
16-18	1.037,19	103,72	1037,19	1140,91	134,83	186,69	51,86	51,86	51,86	51,86	31,12	20,74	51,86	103,72
18-20	1.052,35	105,24	1052,35	1157,59	136,81	189,42	52,62	52,62	52,62	52,62	31,57	21,05	52,62	105,24
20-21	1.065,26	106,53	1065,26	1171,79	138,48	191,75	53,26	53,26	53,26	53,26	31,96	21,31	53,26	106,53
21-22	1.077,65	107,77	1077,65	1185,42	140,09	193,98	53,88	53,88	53,88	53,88	32,33	21,55	53,88	107,77
22-23	1.090,08	109,01	1090,08	1199,09	141,71	196,21	54,50	54,50	54,50	54,50	32,70	21,80	54,50	109,01
23-24	1.102,53	110,25	1102,53	1212,78	143,33	198,46	55,13	55,13	55,13	55,13	33,08	22,05	55,13	110,25
24-25	1.114,91	111,49	1114,91	1226,40	144,94	200,68	55,75	55,75	55,75	55,75	33,45	22,30	55,75	111,49
25-26	1.126,87	112,69	1126,87	1239,56	146,49	202,84	56,34	56,34	56,34	56,34	33,81	22,54	56,34	112,69
26-27	1.140,20	114,02	1140,20	1254,22	148,23	205,24	57,01	57,01	57,01	57,01	34,21	22,80	57,01	114,02
27-28	1.152,15	115,22	1152,15	1267,37	149,78	207,39	57,61	57,61	57,61	57,61	34,56	23,04	57,61	115,22
28-29	1.165,05	116,51	1165,05	1281,56	151,46	209,71	58,25	58,25	58,25	58,25	34,95	23,30	58,25	116,51
29-30	1.176,54	117,65	1176,54	1294,19	152,95	211,78	58,83	58,83	58,83	58,83	35,30	23,53	58,83	117,65
30-31	1.189,90	118,99	1189,90	1308,89	154,69	214,18	59,50	59,50	59,50	59,50	35,70	23,80	59,50	118,99
31-32	1.201,87	120,19	1201,87	1322,06	156,24	216,34	60,09	60,09	60,09	60,09	36,06	24,04	60,09	120,19
32-33	1.214,72	121,47	1214,72	1336,19	157,91	218,65	60,74	60,74	60,74	60,74	36,44	24,29	60,74	121,47
33-34	1.226,70	122,67	1226,70	1349,37	159,47	220,81	61,34	61,34	61,34	61,34	36,80	24,53	61,34	122,67
34-35	1.239,10	123,91	1239,10	1363,01	161,08	223,04	61,96	61,96	61,96	61,96	37,17	24,78	61,96	123,91

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Μετά την συμπλήρωση 35 ετών, σ' όλους τούς υπαγομένους σ' αυτή τη σύμβαση, οι βασικοί μισθοί αυξάνονται γιά κάθε έτος υπηρεσίας κατά 9,24 €.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΠΕΡΙΟΔΕΥΟΝΤΕΣ ΠΩΛΗΤΕΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα Διευθυντικό 10%	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών
0 - 2	790,59	79,06	790,59	869,65	79,06	42,77
2 - 4	806,62	80,66	806,62	887,28	80,66	42,77
4 - 6	829,71	82,97	829,71	912,68	82,97	42,77
6 - 8	874,06	87,41	874,06	961,47	87,41	42,77
8 - 10	942,42	94,24	942,42	1036,66	94,24	42,77
10 - 12	952,29	95,23	952,29	1047,52	95,23	42,77
12 - 14	958,41	95,84	958,41	1054,25	95,84	42,77
14 - 16	962,70	96,27	962,70	1058,97	96,27	42,77
16 - 18	966,90	96,69	966,90	1063,59	96,69	42,77
18 - 20	974,93	97,49	974,93	1072,42	97,49	42,77
20 - 21	997,08	99,71	997,08	1096,79	99,71	42,77
21 - 22	1.027,28	102,73	1027,28	1130,01	102,73	42,77
22 - 23	1.057,45	105,75	1057,45	1163,20	105,75	42,77
23 - 24	1.085,72	108,57	1085,72	1194,29	108,57	42,77
24 - 25	1.098,47	109,85	1098,47	1208,32	109,85	42,77
25 - 26	1.124,39	112,44	1124,39	1236,83	112,44	42,77
26 - 27	1.149,84	114,98	1149,84	1264,82	114,98	42,77
27 - 28	1.179,04	117,90	1179,04	1296,94	117,90	42,77
28 - 29	1.197,45	119,75	1197,45	1317,20	119,75	42,77
29 - 30	1.207,80	120,78	1207,80	1328,58	120,78	42,77
30 - 31	1.226,22	122,62	1226,22	1348,84	122,62	42,77
31 - 32	1.250,74	125,07	1250,74	1375,81	125,07	42,77
32 - 33	1.272,42	127,24	1272,42	1399,66	127,24	42,77
33 - 34	1.292,71	129,27	1292,71	1421,98	129,27	42,77
34 - 35	1.304,02	130,40	1304,02	1434,42	130,40	42,77

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ, ΟΔΗΓΟΙ ΔΙΚΥΚΛΩΝ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Επίδομα επικίνδυνης Εργασίας Δικύκλου 10%	Πριμ Παρουσίας	Επίδομα χρήσης Δικύκλου	Επίδομα στολής
0 - 2	819,17	81,92	819,17	901,09	106,49	147,45	40,96	40,96	81,92	122,20	51,70	14,10
2 - 4	850,50	85,05	850,50	935,55	110,57	153,09	42,53	42,53	85,05	122,20	51,70	14,10
4 - 6	858,29	85,83	858,29	944,12	111,58	154,49	42,91	42,91	85,83	122,20	51,70	14,10
6 - 8	928,20	92,82	928,20	1021,02	120,67	167,08	46,41	46,41	92,82	122,20	51,70	14,10
8 - 9	935,54	93,55	935,54	1029,09	121,62	168,40	46,78	46,78	93,55	122,20	51,70	14,10
9 - 10	1.001,75	100,18	1001,75	1101,93	130,23	180,32	50,09	50,09	100,18	122,20	51,70	14,10
10 - 12	1.006,36	100,64	1006,36	1107,00	130,83	181,14	50,32	50,32	100,64	122,20	51,70	14,10
12 - 14	1.013,28	101,33	1013,28	1114,61	131,73	182,39	50,66	50,66	101,33	122,20	51,70	14,10
14 - 16	1.021,56	102,16	1021,56	1123,72	132,80	183,88	51,08	51,08	102,16	122,20	51,70	14,10
16 - 18	1.028,44	102,84	1028,44	1131,28	133,70	185,12	51,42	51,42	102,84	122,20	51,70	14,10
18 - 20	1.037,19	103,72	1037,19	1140,91	134,83	186,69	51,86	51,86	103,72	122,20	51,70	14,10
20 - 21	1.040,87	104,09	1040,87	1144,96	135,31	187,36	52,04	52,04	104,09	122,20	51,70	14,10
21 - 22	1.044,55	104,46	1044,55	1149,01	135,79	188,02	52,23	52,23	104,46	122,20	51,70	14,10
22 - 23	1.048,70	104,87	1048,70	1153,57	136,33	188,77	52,44	52,44	104,87	122,20	51,70	14,10
23 - 24	1.052,35	105,24	1052,35	1157,59	136,81	189,42	52,62	52,62	105,24	122,20	51,70	14,10
24 - 25	1.068,02	106,80	1068,02	1174,82	138,84	192,24	53,40	53,40	106,80	122,20	51,70	14,10
25 - 26	1.083,66	108,37	1083,66	1192,03	140,88	195,06	54,18	54,18	108,37	122,20	51,70	14,10
26 - 27	1.098,84	109,88	1098,84	1208,72	142,85	197,79	54,94	54,94	109,88	122,20	51,70	14,10
27 - 28	1.107,60	110,76	1107,60	1218,36	143,99	199,37	55,38	55,38	110,76	122,20	51,70	14,10
28 - 29	1.114,91	111,49	1114,91	1226,40	144,94	200,68	55,75	55,75	111,49	122,20	51,70	14,10
29 - 30	1.131,04	113,10	1131,04	1244,14	147,04	203,59	56,55	56,55	113,10	122,20	51,70	14,10
30 - 31	1.138,84	113,88	1138,84	1252,72	148,05	204,99	56,94	56,94	113,88	122,20	51,70	14,10
31- 32	1.145,72	114,57	1145,72	1260,29	148,94	206,23	57,29	57,29	114,57	122,20	51,70	14,10
32 - 33	1.161,86	116,19	1161,86	1278,05	151,04	209,13	58,09	58,09	116,19	122,20	51,70	14,10
33 - 34	1.169,65	116,97	1169,65	1286,62	152,05	210,54	58,48	58,48	116,97	122,20	51,70	14,10
34 - 35	1.185,30	118,53	1185,30	1303,83	154,09	213,35	59,27	59,27	118,53	122,20	51,70	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
0 - 1	962,22	1.048,27	1.089,20	1.128,71	1.166,92	48,11	51,70	18,80	14,10
1 - 3	1.014,66	1.099,30	1.140,67	1.178,37	1.217,05	50,73	51,70	18,80	14,10
3 - 6	1.056,50	1.141,17	1.181,15	1.220,23	1.257,52	52,83	51,70	18,80	14,10
6 - 9	1.096,97	1.180,69	1.221,18	1.258,88	1.295,24	54,85	51,70	18,80	14,10
9 - 12	1.135,64	1.218,43	1.257,52	1.295,24	1.333,86	56,78	51,70	18,80	14,10
12 - 15	1.157,69	1.241,86	1.281,44	1.319,13	1.358,23	57,88	51,70	18,80	14,10
15 - 18	1.194,97	1.278,21	1.317,32	1.356,87	1.394,57	59,75	51,70	18,80	14,10
18 - 21	1.230,85	1.313,15	1.353,67	1.392,28	1.429,53	61,54	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.264,41	1.347,70	1.387,66	1.426,31	1.464,50	63,22	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.298,00	1.381,67	1.420,79	1.460,82	1.497,62	64,90	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.331,12	1.413,43	1.453,46	1.492,54	1.529,35	66,56	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.349,05	1.434,13	1.473,23	1.513,25	1.551,43	67,45	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
2 - 3	1.037,66	1.117,25	1.157,22	1.195,90	1.233,59	51,88	51,70	18,80	14,10
3 - 6	1.074,45	1.158,17	1.197,72	1.236,35	1.274,03	53,72	51,70	18,80	14,10
6 - 9	1.114,91	1.197,72	1.237,27	1.275,92	1.312,71	55,75	51,70	18,80	14,10
9 - 12	1.151,73	1.234,96	1.274,53	1.312,71	1.350,41	57,59	51,70	18,80	14,10
12 - 15	1.174,25	1.258,88	1.298,00	1.337,54	1.374,80	58,71	51,70	18,80	14,10
15 - 18	1.211,95	1.294,77	1.335,72	1.373,88	1.412,05	60,60	51,70	18,80	14,10
18 - 21	1.248,33	1.330,20	1.370,65	1.409,74	1.446,53	62,42	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.282,36	1.365,59	1.405,16	1.443,80	1.481,53	64,12	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.315,47	1.398,27	1.438,73	1.477,37	1.516,01	65,77	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.347,22	1.431,36	1.470,93	1.510,04	1.548,21	67,36	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.366,53	1.450,66	1.492,11	1.530,28	1.570,27	68,33	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
5 - 6	1.133,34	1.216,14	1.256,59	1.293,87	1.332,03	56,67	51,70	18,80	14,10
6 - 9	1.172,41	1.256,11	1.294,77	1.334,33	1.371,10	58,62	51,70	18,80	14,10
9 - 12	1.209,20	1.292,02	1.332,97	1.371,10	1.408,82	60,46	51,70	18,80	14,10
12 - 15	1.233,59	1.316,39	1.357,76	1.396,85	1.435,07	61,68	51,70	18,80	14,10
15 - 18	1.269,48	1.354,12	1.394,57	1.433,66	1.470,93	63,47	51,70	18,80	14,10
18 - 21	1.305,35	1.389,05	1.429,53	1.469,06	1.507,29	65,27	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.340,28	1.424,01	1.464,50	1.503,14	1.542,27	67,01	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.372,95	1.458,05	1.498,07	1.537,62	1.576,74	68,65	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.405,61	1.490,71	1.529,79	1.570,70	1.610,30	70,28	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.424,93	1.510,95	1.551,87	1.593,26	1.633,27	71,25	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
10 - 12	1.257,52	1.340,77	1.380,32	1.418,47	1.457,13	62,88	51,70	18,80	14,10
12 - 15	1.281,44	1.366,08	1.407,00	1.444,71	1.484,26	64,07	51,70	18,80	14,10
15 - 18	1.317,32	1.401,94	1.442,39	1.483,38	1.521,06	65,87	51,70	18,80	14,10
18 - 21	1.353,67	1.437,83	1.478,32	1.518,76	1.556,94	67,68	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.387,66	1.472,31	1.514,15	1.553,26	1.592,36	69,38	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.420,79	1.505,89	1.547,74	1.588,22	1.627,75	71,04	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.453,46	1.538,99	1.580,39	1.621,34	1.662,75	72,67	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.473,23	1.560,64	1.602,91	1.645,25	1.687,55	73,66	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
15 - 18	1.371,59	1.457,13	1.497,62	1.537,62	1.577,17	68,58	51,70	18,80	14,10
18 - 21	1.407,90	1.493,00	1.533,50	1.574,42	1.613,51	70,40	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.441,44	1.527,07	1.569,83	1.610,30	1.650,78	72,07	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.474,61	1.562,02	1.603,84	1.645,71	1.688,04	73,73	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.507,29	1.595,10	1.638,34	1.681,59	1.723,89	75,36	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.527,95	1.618,11	1.662,29	1.705,98	1.749,65	76,40	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)

Έτη Προϋπηρεσίας	Σύνολο Άγαμων από 9/4/2013	Σύνολο Έγγαμων	Σύνολο Εγγ. 1Π	Σύνολο Εγγ. 2Π	Σύνολο Εγγ. 3Π	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Διανομέων	Πριμ Παρουσίας Οδηγών Μεταξύ Εγκαταστάσεων	Επίδομα στολής
20 - 21	1.444,26	1.529,79	1.572,55	1.613,04	1.654,45	72,21	51,70	18,80	14,10
21 - 24	1.478,75	1.566,15	1.608,46	1.649,82	1.692,17	73,94	51,70	18,80	14,10
24 - 27	1.512,34	1.600,63	1.643,86	1.687,55	1.729,43	75,62	51,70	18,80	14,10
27 - 30	1.545,44	1.635,13	1.679,30	1.723,00	1.767,14	77,27	51,70	18,80	14,10
30 - 35	1.567,06	1.659,05	1.703,67	1.749,19	1.793,80	78,35	51,70	18,80	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΠΗΝΤΕΞ Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2014

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (COURIER) ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ, ΣΥΝΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός από 9/4/2013	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Έγγαμων	Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	Επίδομα πτυχίου Ανώτατης Σχολής 18%	Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών 5%	Επίδομα 3ου & 4ου παιδιού 5%	Πριμ Παρουσίας	Επίδομα στολής
0 - 2	819,17	81,92	819,17	901,09	106,49	147,45	40,96	40,96	51,70	14,10
2 - 4	850,50	85,05	850,50	935,55	110,57	153,09	42,53	42,53	51,70	14,10
4 - 6	858,29	85,83	858,29	944,12	111,58	154,49	42,91	42,91	51,70	14,10
6 - 8	928,20	92,82	928,20	1021,02	120,67	167,08	46,41	46,41	51,70	14,10
8 - 9	935,54	93,55	935,54	1029,09	121,62	168,40	46,78	46,78	51,70	14,10
9 - 10	1.001,75	100,18	1001,75	1101,93	130,23	180,32	50,09	50,09	51,70	14,10
10 - 12	1.006,36	100,64	1006,36	1107,00	130,83	181,14	50,32	50,32	51,70	14,10
12 - 14	1.013,28	101,33	1013,28	1114,61	131,73	182,39	50,66	50,66	51,70	14,10
14 - 16	1.021,56	102,16	1021,56	1123,72	132,80	183,88	51,08	51,08	51,70	14,10
16 - 18	1.028,44	102,84	1028,44	1131,28	133,70	185,12	51,42	51,42	51,70	14,10
18 - 20	1.037,19	103,72	1037,19	1140,91	134,83	186,69	51,86	51,86	51,70	14,10
20 - 21	1.040,87	104,09	1040,87	1144,96	135,31	187,36	52,04	52,04	51,70	14,10
21 - 22	1.044,55	104,46	1044,55	1149,01	135,79	188,02	52,23	52,23	51,70	14,10
22 - 23	1.048,70	104,87	1048,70	1153,57	136,33	188,77	52,44	52,44	51,70	14,10
23 - 24	1.052,35	105,24	1052,35	1157,59	136,81	189,42	52,62	52,62	51,70	14,10
24 - 25	1.068,02	106,80	1068,02	1174,82	138,84	192,24	53,40	53,40	51,70	14,10
25 - 26	1.083,66	108,37	1083,66	1192,03	140,88	195,06	54,18	54,18	51,70	14,10
26 - 27	1.098,84	109,88	1098,84	1208,72	142,85	197,79	54,94	54,94	51,70	14,10
27 - 28	1.107,60	110,76	1107,60	1218,36	143,99	199,37	55,38	55,38	51,70	14,10
28 - 29	1.114,91	111,49	1114,91	1226,40	144,94	200,68	55,75	55,75	51,70	14,10
29 - 30	1.131,04	113,10	1131,04	1244,14	147,04	203,59	56,55	56,55	51,70	14,10
30 - 31	1.138,84	113,88	1138,84	1252,72	148,05	204,99	56,94	56,94	51,70	14,10
31 - 32	1.145,72	114,57	1145,72	1260,29	148,94	206,23	57,29	57,29	51,70	14,10
32 - 33	1.161,86	116,19	1161,86	1278,05	151,04	209,13	58,09	58,09	51,70	14,10
33 - 34	1.169,65	116,97	1169,65	1286,62	152,05	210,54	58,48	58,48	51,70	14,10
34 - 35	1.185,30	118,53	1185,30	1303,83	154,09	213,35	59,27	59,27	51,70	14,10

Σημείωση: Τα επιδόματα χρήσης δικύκλου και στολής προστίθενται στις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους εργασίας στην εταιρεία