Ε Π Ι Χ Ε Ι Ρ Η Σ Ι Α Κ Η

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «ΒΟΤΟΜΟΣ Ανώνυμη, Βιομηχανική, Εμπορική, Γεωργοκτηνοτροφική, Αναπτυξιακή Τουριστική Εταιρεία»

Σήμερα την 01-04-2024 στο Ζαρό Ηρακλείου Κρήτης, μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΒΟΤΟΜΟΣ Ανώνυμη, Βιομηχανική, Εμπορική, Γεωργοκτηνοτροφική, Αναπτυξιακή Τουριστική Εταιρεία»** και με τον διακριτικό τίτλο **«ΖΑΡΟΣ ΑΕ»,** που έχει την έδρα της στο Ζαρό Ηρακλείου, η οποία εκπροσωπείται από το Δημήτρη Καλογεράκη, Γενικό Διευθυντή, ο οποίος παρίσταται για λογαριασμό και ως νόμιμος εκπρόσωπός της, ειδικά προς τούτο εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθμο 824/17.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και
2. Του επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΟΤΟΜΟΣ Α.Ε.»,** που εδρεύει στο Ζαρό Ηρακλείου Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Γιατρομανωλάκη Γεώργιο του Μιχαήλ και από τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. Φιλιουδάκη Κωνσταντίνο του Γεωργίου, ειδικά εξουσιοδοτημένους από την Γενική Συνέλευση των εργαζομένων,

συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία «ΒΟΤΟΜΟΣ Ανώνυμη, Βιομηχανική, Εμπορική, Γεωργοκτηνοτροφική, Αναπτυξιακή Τουριστική Εταιρεία»

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στην εταιρεία με δ.τ.«ΖΑΡΟΣ Α.Ε. », τόσο στην έδρα της στον Ζαρό Ηρακλείου, όσο και

στα γραφεία, εγκαταστάσεις και υποκαταστήματά της οπουδήποτε αυτά βρίσκονται.
Από τις διατάξεις της παρούσας εξαιρείται ο Γενικός Διευθυντής της εταιρείας.

Άρθρο 2
Αποδοχές

2.1 Σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, με την επιφύλαξη των προβλεπόμενων στις παραγράφους 2.2, 2.3 και 2.4 του παρόντος άρθρου παρέχεται αύξηση στις αποδοχές τους κατά το ποσό το οποίο ισούται με ποσοστό 5% στους μικτούς βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια όπως είχαν διαμορφωθεί με την επιχειρησιακή ΣΣΕ 2022 – 2023.
Το ποσό της αύξησης δεν ενσωματώνεται στους βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια, συνεπώς τα επιδόματα των εργαζομένων δεν επηρεάζονται και συνεχίζουν να υπολογίζονται επί των υφισταμένων σήμερα μικτών βασικών μισθών και ημερομισθίων.

2.2 Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι είχαν λάβει αύξηση το Απρίλιο 2024 εξ' αιτίας της αύξησης του κατώτατου μισθού, εκτός κι αν η χορηγηθείσα αύξηση είναι κατώτερη του 5% του βασικού μισθού ή του ημερομισθίου τους, οπότε θα δοθεί συμπληρωματική αύξηση η οποία θα καλύψει τη διαφορά έως το 5% του μικτού βασικού μισθού ή του ημερομισθίου τους.

2.3 Εξαιρούνται επίσης της αύξησης τα παρακάτω στελέχη της εταιρείας:
- Ο υπεύθυνος μεταφορικού έργου
- Ο εμπορικός διευθυντής
- Ο υπεύθυνος ποιοτικού ελέγχου
- Ο υπεύθυνος παραγωγής-συντήρησης
-Ο διευθυντής εργοστασίου
-Ο Υπεύθυνος Logistics
-Ο Οικονομικός διευθυντής

- Οι εργαζόμενοι στο τμήμα πωλήσεων που λαμβάνουν σήμερα συνολικό μικτό μηνιαίο μισθό πάνω από 1.800 ευρώ. Όσοι απ' αυτούς λαμβάνουν μισθό κάτω από 1.800 ευρώ θα λάβουν αύξηση 5% υπολογιζόμενη στο βασικό μισθό της κατηγορίας τους, ο οποίος ανέρχεται στα 995 ευρώ και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικού μικτού μηνιαίου μισθού έως το ποσό των 1.800 ευρώ.

2.4 Σε όσους εργαζόμενους ο συνολικός μικτός μισθός τους καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, η αύξηση θα υπολογισθεί πάνω στον βασικό μισθό της κατηγορίας τους, όπως προβλέπεται στην παρούσα ΣΣΕ. Εφόσον με την αύξηση αυτή ο συνολικός μηνιαίος μικτός μισθός ξεπερνά τα 1.800 ευρώ, ή αύξηση περιορίζεται έως τη συμπλήρωση συνολικού μικτού μισθού 1.800 ευρώ.

Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση, διαμορφώνονται ανάλογα με την ειδικότητά, την προϋπηρεσία, και τα δικαιούμενα επιδόματα ανά περίπτωση, πλέον του επιδόματος εξομάλυνσης όπως θα καλείται στο εξής το ποσό της αύξησης που συμφωνείται στη παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ, διαμορφώνονται όπως παρακάτω:

1. Υπάλληλοι Γραφείου και Αποθηκάριοι

Βασικός Μισθός : 714 €
Επίδομα τριετιών: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ 18% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ 10% επί του βασικού μισθού.
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

2. Εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανημάτων παραγωγής

Βασικό ημερομίσθιο 31,85 €
Επίδομα τριετιών: 5% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού ημερομισθίου

Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη:
25 – 31 έτη :16% επί του βασικού ημερομισθίου
31- 40 έτη : 22% επί του βασικού ημερομισθίου
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού ημερομισθίου

3. Χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων (κλαρκ) και βοηθοί:

3.1 Αδειούχοι Χειριστές

Βασικός Μισθός 785,40 €
Επίδομα τριετιών: 8% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30%
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί
Επίδομα ειδικών συνθηκών 10% επί του βασικού μισθού.
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

3.2. Βοηθοί χειριστές

Βασικό Ημερομίσθιο 31,85 €
Επίδομα τριετιών: 5 % επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού ημερομισθίου
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού ημερομισθίου

4. Αδειούχοι Πρακτικοί μηχανικοί

4.1 Πρακτικοί μηχανικοί Α'

Βασικός Μισθός 936,00 €

4.2. Πρακτικοί Μηχανικοί Γ'

Βασικός Μισθός 852,80 €
Επίδομα τριετιών: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας 20% επί του βασικού μισθού
Τεχνικό επίδομα 15% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Υπευθύνου Βάρδιας 10% επί του βασικού μισθού.

Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

5. Πωλητές

Βασικός Μισθός 995 €

Επίδομα τριετιών: 5 % επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)

Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού

Επίδομα Ξένης γλώσσας επιπέδου Proficiency 10% επί του βασικού μισθού εφόσον απαιτείται η γνώση ξένης γλώσσας.

Επίδομα πτυχίου ΑΕΙ 16% επί του βασικού μισθού

Επίδομα πτυχίου ΤΕΙ 12% επί του βασικού μισθού

Επίδομα μεταπτυχιακού τίτλου(στην ειδικότητα) 25% επί του βασικού μισθού

Επίδομα Διαχειριστικών λαθών: 70 € για κάθε μήνα πραγματικής εργασίας. Κάθε μήνας αντιστοιχεί σε 25 ασφαλιστικά ημερομίσθια. Για λιγότερα ασφαλιστικά ημερομίσθια το επίδομα χορηγείται αναλογικά.

Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

6. Οδηγοί:

Βασικός Μισθός 880 €

Επίδομα τριετιών : 5 % επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)

Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού

Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη με ίδια ή άλλη σύμβαση: 2% επί του βασικού μισθού

Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

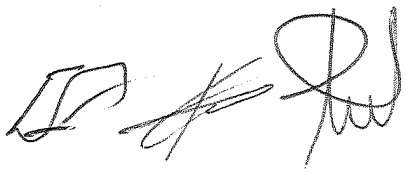
7. Καθαρίστριες

Βασικό ημερομίσθιο 31,85 €

Επίδομα τριετιών: 5% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)

Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη:

20 – 26 έτη :2% επί του βασικού ημερομισθίου



26- 40 έτη : 7% επί του βασικού ημερομισθίου
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού ημερομισθίου
Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας 15% επί του βασικού ημερομισθίου
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού ημερομισθίου

8. Αδειούχοι Ηλεκτροσυγκολλητές Β΄ Τάξης

Βασικός Μισθός 785,40 €
Επίδομα τριετιών: 8 % επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30%
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί
Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας 15% επί του βασικού μισθού
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

9. Λογιστές και βοηθοί λογιστές

Βασικός Μισθός 980 €
Επίδομα τριετιών: 5 % επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και συνολικά μέχρι 30% (6 τριετίες)
Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Ταμείου 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Ξένης γλώσσας 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα πτυχίου ΑΕΙ 18% επί του βασικού μισθού
Επίδομα πτυχίου ΤΕΙ 10% επί του βασικού μισθού
Επίδομα Διαχειριστικών λαθών 12% επί του βασικού μισθού
Επίδομα μεταπτυχιακού τίτλου (στην ειδικότητα) 25% επί του βασικού μισθού .
Επίδομα εξομάλυνσης: 5% επί του βασικού μισθού

Άρθρο 3
Χρόνος εργασίας

Το ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων της εταιρείας ανέρχεται σε 40 ώρες εβδομαδιαίως και 8 ώρες ημερησίως συνεχόμενες (συνεχές ωράριο). Η Κυριακή θεωρείται εργάσιμη ημέρα σύμφωνα με τις παρ. 1 του άρθρου 200 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 80/2022, Α' 222) και την

παρ. 1 του κωδικοποιηθέντος άρθρου 7 του Β.Δ. 748/1966 (Α' 179), περί των εξαιρέσεων από την ανάπαυση της Κυριακής και από την ανάπαυση σε ημέρες αργίας.

Όσοι εργαστούν σε ημέρα Κυριακής και αργίας λαμβάνουν προσαύξηση 75% στις ημερήσιες αποδοχές τους, η οποία (προσαύξηση) υπολογίζεται επί του νόμιμου ημερομισθίου τους ή του νόμιμου ωρομισθίου τους.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης μπορεί να είναι συνεχόμενες ή όχι.

Κατά τους θερινούς μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο, εφόσον παραστεί ανάγκη λόγω φόρτου εργασίας και εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις της εργατικής νομοθεσίας όπως διατυπώνονται σήμερα στο άρθρο 182Β του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 80/2022, Α' 222), οι εργαζόμενοι μπορούν να εργαστούν και κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, λαμβάνοντας το ημερομίσθιό τους προσαυξημένο κατά 40% πλέον της προσαύξησης που προβλέπεται κατά την απασχόληση κατά ημέρα Κυριακής ή αργίας εφόσον η έκτη μέρα εργασίας συμπίπτει με Κυριακή ή αργία.

Με αίτηση του εργαζόμενου μπορεί να χορηγούνται ισάριθμα ρεπό αντί της απασχόλησης την έκτη ημέρα και πληρωμή μόνο του 40% του ημερομισθίου κατά τις ημέρες αυτές.

Άρθρο 4.
Γενικοί όροι.

1. Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών και ημερομισθίων.

2. Μετά τη λήξη με οποιοδήποτε τρόπο της παρούσας ΣΣΕ θα επιδιωχθεί η υπογραφή νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Σε περίπτωση αποτυχίας αυτού του κοινού στόχου θα ισχύσει για τον κάθε εργαζόμενο ο καταβαλλόμενος μισθός που ισχύει από σήμερα.

3. Οι αποδοχές των εργαζομένων θα καταβάλλονται το αργότερο έως την 15η ημέρα του επόμενου από τον δεδουλευμένο μήνα.

4. Ετησίως η μισθοδοσία θα αφορά δέκα τέσσερις (14) μισθούς για τον κάθε εργαζόμενο που συμπεριλαμβάνει εκτός από τους μηνιαίους μισθούς, το Δώρο Χριστουγέννων, το Δώρο Πάσχα και το Επίδομα αδείας.

5. Ορίζονται ως επίσημες αργίες οι παρακάτω ημέρες:

Πρωτοχρονιά, 06η Ιανουαρίου, 25η Μαρτίου, Καθαρά Δευτερά, Κυριακή Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

5.1 Επίσης, κατ' έθιμο αργίες είναι η ημέρα που γιορτάζει ο πολιούχος Άγιος της πόλης όπου υπάρχουν υποκαταστήματα της εταιρείας και για το Ζαρό ορίζεται η 3η Νοεμβρίου.

Η κατ' έθιμο αργία αφορά κάθε φορά μόνο τους εργαζόμενους που παρέχουν συμβατικά ή κατά συνήθεια στον τόπο όπου γιορτάζει ο πολιούχος Άγιος, την εργασία τους. (πχ η 3η Νοεμβρίου είναι αργία μόνο για τους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Ζαρό κ.ο.κ.)

Οι εργαζόμενοι που δεν απασχοληθούν στις κατ' έθιμο αργίες, ανάλογα με τον τόπο όπου παρέχουν την εργασία τους, θα λάβουν κανονικά τις αποδοχές της ημέρας αυτής χωρίς προσαύξηση. Όσοι εργαζόμενοι απασχοληθούν κατά ημέρα κατ' έθιμο αργίας, ανάλογα με τον τόπο παροχής εργασίας τους, θα λάβουν εκτός των κανονικών αποδοχών της ημέρας αυτής και προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη στο νόμιμο ωρομίσθιο για όσες ώρες απασχοληθούν.

6. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους και εγγυάται την διατήρηση των θέσεων εργασίας για τους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ. Σε κάθε περίπτωση η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για σπουδαίο λόγο στο πρόσωπο του κάθε εργαζόμενου μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους του σωματείου των εργαζομένων.

7. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας, την πολιτική της εταιρείας κατά της βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, την πολιτική της εταιρείας για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου, με τα καθηκοντολόγια και την σωστή εφαρμογή των συστημάτων ποιότητας και υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας των. Για τη μη τήρηση των διατάξεων του κανονισμού εργασίας θα γίνεται χρήση των προβλεπόμενων σε αυτό κυρώσεων.

8. Παρέχεται σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης ασφάλεια νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης όπως ορίζεται στο υπ΄αριθμο 2003283-00 ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο της εταιρείας INTERAMERICAN ΖΩΗΣ ΑΕ και τις τυχόν πρόσθετες πράξεις του η όπως θα ορίζεται σε τυχόν νέο ασφαλιστήριο συμβόλαιο το οποίο η εταιρεία θα συνάψει με την ίδια η άλλη ασφαλιστική εταιρεία μετά τη λήξη του ως άνω ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

9. Η εταιρεία για το διάστημα ισχύος της παρούσας διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε νέες προσλήψεις όλων των κατηγοριών προσωπικού σύμφωνα με τον προγραμματισμό της Διοίκησης.

10. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας η εταιρεία δεν θα επιδιώξει την μετατροπή των όρων εργασίας των εργαζομένων, όπως ισχύουν σήμερα (πλήρους απασχόλησης και αορίστου διαρκείας), με κανένα τρόπο.

11. Εργαζόμενος που προσέρχεται στην εργασία του μετά από αδικαιολόγητη απουσία και εφόσον έχει εξαντληθεί η κανονική του άδεια με την οποία μπορεί να συμψηφιστεί η αδικαιολόγητη απουσία, υποχρεούται στην προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης, (θεωρημένης νόμιμα για το γνήσιο της υπογραφής του), ότι απουσίαζε αδικαιολόγητα, προκειμένου αυτή να κατατεθεί στον ασφαλιστικό του φορέα, για την εξαίρεση από την ασφάλιση του, κατά το διάστημα της αδικαιολόγητης απουσίας του.

12. Για τη λήξη ή καταγγελία της εργασιακής σχέσης εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

12.1 Ο εργαζόμενος υποχρεούται, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης, να ενημερώσει τον αντικαταστάτη του ή όποιο πρόσωπο υποδείξει η Εταιρεία για τα ζητήματα που ο ίδιος έχει χειριστεί κατά την παραμονή του στην Εταιρεία.

12.2 Σε κάθε περίπτωση λύσης ή λήξης της σύμβασης ο εργαζόμενος οφείλει να παραδώσει στη διοίκηση της Εταιρείας όλο τον εξοπλισμό που του έχει διατεθεί από την τελευταία για την εκτέλεση της εργασίας του, καθώς και κάθε τι μη αναλώσιμο του έχει διατεθεί κατά διάφορα χρονικά διαστήματα, για την διεκπεραίωση των εργασιών του.

13. Για οιαδήποτε ειδικότητα μη προβλεπόμενη στην παρούσα θα λαμβάνονται υπόψη τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως ισχύουν κάθε φορά.

14. Κάθε διάταξη προϊσχύουσας Σ.Σ.Ε. ή διμερής συμφωνία των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση και δεν είναι αντίθετη με αυτή, εξακολουθεί να ισχύει. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα ή και ατομικές συμβάσεις εργασίας και πρακτικά συμφωνίας δεν θίγονται με την παρούσα.

15. Για τα θεσμικά μη μισθολογικά θέματα που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα ΣΣΕ ισχύ έχουν τα προβλεπόμενα στην ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 5

Ισχύς

Η παρούσα ισχύει από 01- 04 -2024 έως 30/03/2026

Η παρούσα θα δημοσιευθεί νόμιμα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

«ΒΟΤΟΜΟΣ Ανώνυμη, Βιομηχανική, Εμπορική, Γεωργοκτηνοτροφική, Αναπτυξιακή Τουριστική Εταιρεία»

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΟΤΟΜΟΣ Α.Ε.»

Πρόεδρος Δ.Σ.

Γεν. Γραμματέας