Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Digitally signed by Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Date: 2023.08.16 23:05:36 EEST
Reason:
Location: Athens

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

ΔΗΜΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ

«ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ»
ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Αριθ. Απόφασης. 112/2023

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το 12° Πρακτικό της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ

ΘΕΜΑ: Έγκριση της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργαζομένων ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας έτους 2023

Σήμερα την **16/08/2023,** ημέρα **Τετάρτη** και ώρα 10:00 π.μ., στα γραφεία της ΔΕΥΑ Αλ. που βρίσκονται στην Αλεξάνδρεια , στη διεύθυνση Πλατεία Σιδ. Σταθμού συνήλθε σε συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης, ύστερα από την αριθ. **826-11/08/2023** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που δόθηκε στον κάθε μέλος σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 1069/1980.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία (άρθρο 4 του Ν. 1069/1980), δεδομένου ότι σε σύνολο 11 μελών παρόντες ήταν 7 μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.**Τόκας Σωτήριος (Πρόεδρος)**	**Στυλιανίδης Παρασκευάς**
2. **Καμανάς Νικόλαος (Αντιπρόεδρος)**	**Παντόπουλος Αθανάσιος**
3. **Λαφαζάνη Ελένη**	**Τσιλιοπούλου Πολυξένη**
4.**Μητράκος Δημήτριος**	**Λάχανης Παύλος**
5. **Δριστας Στέφανος**	
6. **Μπενίσκος Δημήτριος**	
7.**Σαμαράς Κωνσταντίνος (εκπρόσωπος εργαζομένων)**	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο κ. Ξανθοπούλου Ευθυμία

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κος Τόκας Σωτήριος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και έδωσε το λόγο στον Αναπληρωτή Διευθυντή κο Περνετζή Αργύριο, που διορίστηκε σύμφωνα με την υπ' αριθ. 03/2008 Απόφαση ΔΣ και τα οριζόμενα της παρ.7 άρθρου 6 του Ν.1069/80, ο οποίος,

εισηγούμενος το 2° θέμα της ημερήσιας διάταξης περί έγκρισης της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργαζομένων ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας έτους 2023 εισηγήθηκε τα εξής :

Κύριε Πρόεδρε, Κυρίες και Κύριοι σύμβουλοι
Είναι παραδεκτό πιστεύω, από όλους μας πως όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση υπερβάλουν εαυτόν, αφού όσον αφορά το διοικητικό προσωπικό καλείται ο κάθε εργαζόμενος να καλύψει τις ανάγκες περισσοτέρου του ενός γραφείου και τμήματος, ενώ το εργατοτεχνικό προσωπικό που είναι ολιγάριθμο μπορεί και ανταπεξέρχεται ικανοποιητικά σε όλες τις ανάγκες που απαιτούν οι συντηρήσεις των πολλών δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης, ομβρίων αλλά και οι τρείς εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων που λειτουργούν στον Δήμο μας.
Εισηγούμαι:

1) *Τις μισθολογικές εξελίξεις, έτσι όπως αυτές αναγράφονται στο άρθρο 2 της ΕΕΣΣΕ, με ποσοστά 10%, 7% και 6% αντίστοιχα για τα έτη 2023, 2024 και 2025, λόγω του ότι οι αποδοχές των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Αλ., από το 2011 μέχρι σήμερα παραμένουν οι ίδιες και ήδη έχει ανακοινωθεί αύξηση της τάξεως του 11% στο Δημόσιο τομέα*
2) *Την καταβολή του ποσού των 80,00€ πλέον εισφορών, ως αποζημίωση για την εκτέλεση καθηκόντων εβδομαδιαίας επιφυλακής, χωρίς την χορήγηση ρεπό μίας ημέρας ανά δύο επιφυλακές*
3) *Την καταβολή των παροχών σε είδος, έτσι όπως αυτές αναγράφονται στο άρθρο 2 της ΕΕΣΣΕ*

Όσον αφορά για το ωράριο εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού, εισηγούμαι το ωράριο εργασίας να είναι 7^{00} - 14^{30} γιατί στην περίπτωση που αναφέρεται στη ΕΕΣΣΕ, με ωράριο εργασίας 7^{00} - 13^{30}, χάνονται 19 εργατοώρες, ώρες που αντιστοιχούν σε εργασία 3 ατόμων καθημερινά.
Και δεν είναι μόνο το κόστος αυτών των ατόμων που ανέρχεται στο ποσό των 5400€ μηνιαία, είναι κυρίως ότι μεταφέρουμε τις οποιεσδήποτε καθημερινές εργασίες μας σε επόμενο χρονικό διάστημα γιατί δεν προλαβαίνουμε να τις εκτελέσουμε στο ωράριο αυτό.
Κύριε Πρόεδρε, Κυρίες και Κύριοι σύμβουλοι, κι εγώ είμαι εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας, στηρίζω του συναδέλφους μου εργαζόμενους και τα δίκαια αιτήματά τους, αλλά από τη θέση του αν. γενικού διευθυντή καλούμαι να σας ενημερώσω πλήρως για την προάσπιση των συμφερόντων της επιχείρησης και για την κατά το δυνατόν καλύτερη παροχή υπηρεσιών μας προς τους συνδημότες μας.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη την εισήγηση του Γ.Διευθυντή:

- Τις διατάξεις του Ν.1069/80 όπως ισχύει.
- Την Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση.

και έπειτα από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργαζομένων ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας έτους 2023 ως ακολούθως :

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 16/08/2023, στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Αλεξάνδρειας, στην πόλη της Αλεξάνδρειας, Πλατεία Σιδηροδρομικού Σταθμού, μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας, Τόκα Σωτήριου και του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας, Σαμαρά Κωνσταντίνου, συνήφθη η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας δυνάμει της υπ.αριθμ. 112/2023 απόφασης Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας.

Άρθρο 1
Προοίμιο

1. Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 01/08/2023 έως και 31/12/2025 Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανεξαρτήτως του χρόνου πρόσληψης αυτών.

2. Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση στα πλαίσια συμμόρφωσης της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας προς την με αριθμό 32/ΕΡ-ΔΙ/2018 αμετάκλητη πλέον απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βέροιας, με την οποία καθορίσθηκε ο ορθός κανόνας υπολογισμού των αποδοχών του αναφερόμενου σε αυτήν τακτικού και συνολικού προσωπικού της επιχείρησης, και λαμβανομένων υπόψη των όρων της προγενέστερης και με αριθμό κατάθεσης ΕΣ205-08.12.2021

ε.σ.σ.ε., που συνήφθη μεταξύ των αυτών συμβαλλομένων, συνομολογείται η κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης προσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων στα Μισθολογικά Κλιμάκια της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης Π.Κ. 4/30.03.2023 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας.

3. Συμφωνείται, τέλος, ότι ένα εξάμηνο πριν τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα υπολογισθεί το υπόλοιπο για την προσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων στα Μ.Κ. της ως άνω Κλαδικής Σ.Σ.Ε. από επιτροπή αποτελούμενη από τον Πρόεδρο του Λ.Σ. της επιχείρησης ή άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο, από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του επιχειρησιακού σωματείου και τον Διευθυντή της επιχείρησης, ώστε κατά την επόμενη ε.σ.σ.ε. να έχει ολοκληρωθεί η προσαρμογή και να επιτευχθεί η κανονική μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων.

Άρθρο 2
Μισθολογικοί όροι

1. Έχοντας υπόψη τα αναφερόμενα στο άρθρο 1 της παρούσας ε.σ.σ.ε. αλλά και όσα αναφέρονται στο άρθρο 2 της με αρ. πρωτ. κατ. ΕΣ205-08.12.2021 και προηγούμενης ε.σ.σ.ε. και ότι ο μέσος όρος απόκλισης των αποδοχών των εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας από τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2 Μ.Κ., ανέρχεται στο 23%, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, ότι:

Α) Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται η μισθολογική εξέλιξη 10% επί του συνόλου των αποδοχών τους, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία σύναψης της παρούσας.

Β) Από την 01.01.2024 έως 31.12.2024 θα χορηγηθεί επιπλέον μισθολογική εξέλιξη 7% και κατά τον τρίτο έτος ισχύος της παρούσας μισθολογική εξέλιξη 6%.

Γ) Σε όσους εργαζόμενους της επιχείρησης λόγω ειδικότητας ανατίθεται επιφυλακή θα καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των 80,00 ευρώ πλέον εισφορών. Επίσης ανά δύο επιφυλακές θα χορηγείται ένα ρεπό. Τα ρεπό που θα προκύπτουν ανά δύο επιφυλακές θα δίνονται αθροιστικά {όταν αυτά γίνουν πέντε (5) στον αριθμό}για κάθε εργαζόμενο με εισήγηση του Αν. Γεν. Διευθυντή της επιχείρησης.

Δ) Η αμοιβή για την παροχή υπερωριακής εργασίας ρυθμίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α..

Άρθρο 3

Παροχές σε είδος

Α) Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση συμπληρωματικά με όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. τα είδη ένδυσης και ατομικής προστασίας θα χορηγούνται με τη μορφή διατακτικών επιστολών ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card). Το ύψος των διατακτικών επιστολών ή της προπληρωμένης κάρτας καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας και δε μπορεί να υπολείπεται σε σχέση με την αντίστοιχη δαπάνη του προηγούμενου έτους.

Β) Χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Γ) Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Δ) Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείται.

Σε περίπτωση αδυναμίας πραγματικής χορήγησης γάλακτος δύναται η αξία να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους με τη μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card).

Ε) Με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01.01.2023, όπως ορίζεται και στην ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε., έως και τη συμφωνημένη ως άνω ημερομηνία λήξης αυτής τροφείο ανερχόμενο στο ποσό των τεσσάρων (4,00) ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως. Το ως άνω τροφείο καταβάλλεται, εφόσον οι τακτικές καθαρές (πραγματικά καταβληθείσες μη συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης φόρου μισθωτών υπηρεσιών) αποδοχές του εργαζομένου, δεν υπερβαίνουν μηνιαίως το ποσό των 1.200,00 ευρώ συνυπολογιζομένου του αναλογούντος για κάθε εργαζόμενο τροφείου. Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων αποδοχών δε λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία, επιφυλακή, επίδομα απομακρυσμένης - παραμεθορίου περιοχής, επίδομα τέκνου άνω των δύο παιδιών και λοιπές παροχές σε είδος. Η παραπάνω παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων γευμάτων, έτοιμων φαγητών και τροφίμων έτοιμων προς κατανάλωση και ροφημάτων. Ο Γενικός Διευθυντής εξουσιοδοτείται με την παρούσα ε.σ.σ.ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.

ΣΤ) Έχοντας υπόψη της Κοινή Υπουργική Απόφαση Εσωτερικών – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 43726/2019 (ΦΕΚ 2208/Β/08.06.2019) το προσωπικό της επιχείρησης καθώς και οι συμβασιούχοι μίσθωσης έργου πρέπει να υποβάλλονται με δαπάνη της Επιχείρησης για την επίβλεψη της υγείας τους στις εξετάσεις, που αναφέρονται στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση.

Ζ) Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων , τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους , την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών στις ΔΕΥΑ καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας , αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου

ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των ΔΕΥΑ της χώρας για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα , για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται :

-ασφάλεια ζωής

- απώλεια ζωής από ατύχημα , ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα

-απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα

-ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα

-ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

- νοσοκομειακή περίθαλψη

- εξωνοσοκομειακή περίθαλψη

-νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό

- παροχές μητρότητας

-σοβαρές ασθένειες

-ετήσιο check up

Η) Καταβάλλονται στους εργαζόμενους έκτακτα χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

α. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου η ΔΕΥΑ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού, τροφών, ειδών περιποίησης κ.λ.π.) ή σε χρήμα μέχρι του ποσού των 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται.

β. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ,

γ. Καταβάλλεται άπαξ βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

Άρθρο 4
Άδειες

1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

2. Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

Ι. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.

II. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς έως και β΄ βαθμού εξ αγχιστείας.

III. Άδεια αιμοδοσίας τριών (3) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.

IV. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

V. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.

VI. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.

VII. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

VIII. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

IX. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

Χ. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.

ΧΙ. **α)** Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

ΧΙΙ. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

ΧΙΙΙ. Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

ΧΙV. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3 ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

ΧV. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

ΧVΙ. Εργαζόμενοι, που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή

ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.

XVII. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.

XVIII. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.

XIX. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

XX. Άδεια ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check – up).

XXI. Άδεια συνταξιοδότησης ενός (1) μήνα με την υποβολή δήλωσης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης.

Άρθρο 5
Λοιπές ρυθμίσεις

1. Στην παρούσα συνομολογείται, ότι ως προς το ωράριο εργασίας για το μεν τεχνικό προσωπικό η λήξη του ωραρίου ορίζεται στις 13:30 μ.μ ενώ για το διοικητικό προσωπικό στις 14:30 μ.μ.

2. Χορηγείται από 01.08.2023 πρόσθετη παροχή στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, που είτε αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης για οποιοδήποτε λόγο, είτε λύεται λόγω καταγγελίας σύμβαση εργασίας του, το ισόποσο των δύο (2) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει μέχρι δέκα (10) έτη υπηρεσίας και το ισόποσο ποσό τριών (3) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει δέκα (10) έτη υπηρεσίας.

3. Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

4. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α. στον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.

5. Ειδικά ως προς τις παροχές σε είδος συνομολογείται η ρητή παραπομπή στην εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α..

6. Με την παρούσα συμφωνείται, ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν την τυπική λήξη αυτής. Τροποποίηση των όρων της παρούσας ε.σ.σ.ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο Πρόεδρος	Ο Πρόεδρος
Δ.Σ ΔΕΥΑ ΑΛ	Εργαζομένων
ΔΕΥΑ ΑΛ	
Τόκας Σωτήριος	Σαμαράς Κων/νος

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 112/2023

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Αλεξάνδρεια 16/08/2023

SOTIRIOS TOKAS
16/08/2023 22:59

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τόκας Σωτήριος