

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ),
για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας
των εργαζομένων στη
Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου.
(Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Στη Ρόδο σήμερα στις **28 / 08 / 2025** στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (**Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.**) που εδρεύει στην πόλη της Ρόδου, Δήμου Ρόδου μεταξύ των :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1069/80 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Βαγιανό Σωτήριο του Μιχαήλ Δημοτικός Σύμβουλος Δήμου Ρόδου ο οποίος ενεργεί δυνάμει της απόφασης με αριθ. 129/2024 απόφαση Δημάρχου Ρόδου την με αριθ. 07/2024 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ρόδου και την αριθ. 01/2024 απόφαση του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (ΔΕΥΑΡ)

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου με την επωνυμία Σωματείο Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ, όπως συστήθηκε νόμιμα με την υπ' αριθμό 178/2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου καθώς και την εγγραφή στο βιβλίο σωματείων με αύξοντα αριθμό 18/2012 και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο του Καρανικόλα Ελευθέριο ο οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθ. 102/18-06-2025 Απόφαση του Δ.Σ.

Για την κωδικοποίηση ελήφθησαν υπόψη:

1. Την Απόφαση 617 / 26 - 08 - 2025 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΡ.
2. Την Απόφαση 24 / 29 - 04 - 2025 της Γενικής Συνέλευσης .
3. Τον Ν. 4808/2021 σχετικές διατάξεις για την Προστασία της Εργασίας.
4. Τον Ν. 1876/1990 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις"
5. Το ΦΕΚ 786 τ.Β /9-5-2011 "Σύσταση ενιαίας Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου".
6. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης αποχέτευσης Δήμου Ρόδου Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. (ΦΕΚ-4028/21-09-2020).
7. Τον Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. Απόφαση του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης, Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πειραιώς, Δυτικής Αττικής και Νοτίου Αιγαίου, Αριθ. πρωτ. ΕΞ - 223981-2017 – 12001 Πειραιάς 07- 09 -2017.
8. Την Απόφαση 3/16-05-2011 του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.(Οργάνωση - Λειτουργίας μεταβατικής περιόδου)



9. Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2009-2010 με αριθ. Κατάθεσης 02/17-11-2009 στο Σ.Ε.Π.Ε. Περιφερειακή Διεύθυνση Δωδ/σου Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου.
10. Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2019-2021 με αριθ. Κατάθεσης 01/01-03-2019 στο Σ.Ε.Π.Ε. Περιφερειακή Διεύθυνση Δωδ/σου Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου.
11. Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2022-2024 με αριθ. Κατάθεσης ΕΣ155 /24-08-2023.
12. Διόρθωση Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2022-2024 με αριθ. Κατάθεσης ΕΣ128 /14-07-2022.
13. Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ Πράξη Κατάθεσης 5/19-04-2022 Υπουργείο Εργασίας.
14. Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ Πράξη Κατάθεσης 4/30-03-2023 Υπουργείο Εργασίας.
15. Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ Πράξη Κατάθεσης 4/23-02-2024 Υπουργείο Εργασίας.

Τα δυο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές κωδικοποιημένες διατάξεις συμφώνησαν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1^ο

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρων Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης, που είναι μέλη του Σωματείου και απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

ΑΡΘΡΟ 2^ο

- Στις διατάξεις αυτής της σύμβασης υπάγεται το προσωπικό το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) και καταλαμβάνουν τακτικές ή προσωποπαγείς θέσεις σ' αυτήν.
- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου, αποζημιώνονται με βάση την απόφαση ανάθεσης της συγκεκριμένης σύμβασης που λαμβάνει το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., και δεν μπορεί να ξεπερνά τις άμειβες που λαμβάνει το τακτικό προσωπικό.



- Οι απασχολούμενοι στα πλαίσια εθνικών ή ευρωπαϊκών προγραμμάτων ή επιδοτούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ ακολουθούν το προσδιοριζόμενο επιχορηγούμενο ποσό αμοιβής, στις περιπτώσεις που δεν προσδιορίζεται θα λαμβάνουν τον μισθό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Έχοντας υπόψη το γεγονός πώς υπηρετούντος προσωπικού άσκησε αγωγές κατά της επιχείρησης να μην εφαρμόσει επί του μισθολογικού καθεστώτος το ενιαίο μισθολόγιο λόγω της ιδιαίτερης νομικής φύσης που καθορίζει την Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. καθώς δεν αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου η Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού δικαίου του ν. 3429/2005. Επί των ανωτέρων εκδόθηκαν αρκετές αποφάσεις και με τη νόμιμη κοινοποίηση κατέστησαν αμετάκλητες.
Απόφαση με αριθμό 240/2017 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
Απόφαση με αριθμό 260/2017 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
Απόφαση με αριθμό 146/2018 Μονομελές Πρωτοδικείο Ρόδου.
- Εργαζόμενοι της επιχείρησης είκοσι στον αριθμό άσκησαν την με αριθμό κατάθεσης 92/25-06-2013 ενώπιον του Ειρηνοδικείου Ρόδου. Επί της ανωτέρω αγωγής εκδόθηκε η με αριθμό 32/2014 οριστικής απόφασης η εναγόμενη με την από 06-08-2014 έφεση με αριθμό 23/07-08-2014 και εκδόθηκε η με αριθμό 152/2015 αμετάκλητη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου, λόγω της δεσμευτικότητας που αυτή παράγει, και αντιστοιχεί στις αποδοχές τους όπως αναφέρονται ονομαστικά στην απόφαση και να υπολογισθεί εκ νέου το μισθολογικό καθεστώς και η μισθολογική τους εξέλιξη για τον κάθε εργαζόμενο που αναφέρεται ονομαστικά στη 32/2014 απόφαση του Ειρηνοδικείου Ρόδου.

ΚΟΙΝΟΝΙΚΕΣ-ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 3^ο

1. Ονομαστική άδεια : Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά την ονομαστική του εορτή μια (1) ημέρα άδειας με αποδοχές, εφόσον η ονομαστική εορτή συμπίπτει με Σαββατοκύριακο η αργία, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.
2. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
3. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος -α).
4. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.
Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

5. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.
β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.
6. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές, για όσους από τους εργαζόμενους ανήκουν στις ειδικότητες : Τεχνικός ΔΕ και ΥΕ που εργάζονται στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείων), στα αντλιοστάσια αποχέτευσης, στα αποφρακτικά μηχανήματα και στους εργαζόμενους του μηχανουργείου.
7. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.
8. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του.
9. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.
10. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ

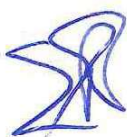
για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια. Η ειδική άδεια χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

11. Το μειωμένο ωράριο κατά μια ώρα την ημέρα και άδεια 6 ημέρων επιπλέον της κανονικής δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά έως 18 ετών ή ενήλικα που δεν εργάζονται και πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο η τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ και δεν υπάγονται στις περιπτώσεις για τις οποίες χορηγείται η ειδική άδεια των 22.
12. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.
13. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νόμιμου σωματείου της ΔΕΥΑΡ καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. και του Εργατικού Κέντρου Ρόδου χορηγείται ο αριθμός ημερών (συνδικαλιστική άδεια), όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση.
14. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα εξωτερικά συνέργεια Τεχνικός ΔΕ και ΥΕ, (τεχνίτες-εργάτες- ηλεκτρολόγοι-οδηγοί-χείριστες μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους στα αντλιοστάσια ύδρευσης και αφαλάτωσης, χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.
15. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

ΑΡΘΡΟ 4º

Οράριο εργασίας :

- 1) Όλο το τακτικό - έκτακτο προσωπικό της Επιχείρησης, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαίας εργασίας και σαράντα ώρες εργασία Σε περίπτωση δήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, τα ρεπό χορηγούνται υποχρεωτικά μέσα στην επόμενη εβδομάδα, δικαίωμα ανάκλησης έχει ο Γενικός Διευθυντής.



- 2) Αποζημίωση επιφυλακής : Σε περίπτωση, που εργαζόμενος τίθεται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα κατ' οίκον) για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής, για κάθε εβδομαδιαία επιφυλακή πέρας του ωραρίου του χορηγείται μια εργάσιμη ημέρα (ρεπό), σε περίπτωση που δεν αποζημιώνεται από την υπηρεσία έναντι οικονομικού ανταλλάγματος που ο νόμος ορίζει. Διευκρίνιση ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία.

ΑΡΘΡΟ 5°

Παροχές σε είδος :

1. α) Στο προσωπικό Τεχνικός ΔΕ και ΥΕ που εργάζονται σε συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες για την υγεία τους όπως αυτές οι συνθήκες εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού στο συνεργείο οδοστρωμάτων ασφαλικών, στα αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα συνεργεία ύδρευσης και αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου στους οδηγούς στους χειριστές μηχανημάτων έργων χειριστές, αποφρακτικών μηχανημάτων χειριστές κομπρεσέρ, θα χορηγούνται κάθε χρόνο τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους :

Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν

Δύο (2) πουκάμισα τύπου φανέλα (φούτερ)

ένα (1) πουλόβερ ολόμαλλο

ένα (1) μπουφάν

ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους:

Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν

Δύο (2) πουκάμισα-φανελάκια κοντομάνικα

ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό

ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.

- β) Θα χορηγούνται κάθε χρόνο μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους στους ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ - ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΔΕ ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ - ΔΕ ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΩΝ - ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (Υδρονομέας) - ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ - ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ της Τεχνικής Υπηρεσίας.

ένα (1) μπουφάν

ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.

ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση

Στις καθαρίστριες θα χορηγούνται κάθε χρόνο, δύο (2) ζευγάρια παπούτσια, δύο (2) ποδιές τύπου Σαμαράκη και δύο (2) Ρόμπες Εργασίας.

- γ) Στο προσωπικό των υπηρεσιών Οικονομικών Διοικητικών (απασχόληση στα γραφεία) όπως περιγράφονται στον ΟΕΥ θα χορηγούνται κάθε χρόνο μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους
τρία (3) πουκάμισα
δυο (2) ζευγάρια παπούτσια δερμάτινα.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και ο Πρόεδρος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Σωματείου, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή μετά από συμφωνία, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα το ποσό αυτό διαμορφώνεται στην περίπτωση 1α: στο ποσό των εξακοσίων ευρώ (600,00 €) και 1β-1γ: στο ποσό των διακοσίων εξήντα ευρώ (260,00 €) ακαθάριστα με παρακράτηση φόρου 20%.

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία και τον κατάλληλο εξοπλισμό εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 μέσα ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα γάντια, κράνος κ.λ.π.).

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλων των παρεχόμενων από την υπηρεσία ένδυση και υποχρεωτικά να φέρουν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας κατά τον χρόνο εργασίας τους, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας υγείας.

2. Χορηγείται γάλα μιας φιάλης παστεριωμένου ενός 1 λίτρου σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας της ΔΕΥΑΡ να χορηγήσει φρέσκο γάλα, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος τύπου μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ (κονσέρβα) δηλαδή για κάθε εργαζόμενο προβλέπεται 1 λίτρο ή 1000 ml έτοιμου γάλακτος ημερησίως το οποίο αντιστοιχεί σε 1 κουτί και 0,295 του κουτιού καθαρού βάρους 410 gr συμπυκνωμένου, ημερησίως, υπολογιζόμενο ως εξής. Η συνήθης διάλυση για γάλα εβαπορέ για να προκύψει έτοιμο γάλα είναι 1 όγκος συμπυκνωμένου γάλακτος + 1 όγκος νερού. Το ένα κουτί 410 gr συμπυκνωμένου γάλακτος είναι 386 ml και αραιώνοντας το με νερό 386 ml μας δίνει 772 ml έτοιμο γάλα και επομένως τα 1000 ml που προβλέπονται ανά άτομο την ημέρα είναι 1,295 κουτιά, άρα για το μόνιμο προσωπικό ανά έτος το άτομο είναι : $240 \text{ ημέρες} / \text{έτος} \times 1,295 \text{ κουτιά} = 311 \text{ κουτιά}$.

Οι εργαζόμενοι που είναι δικαιούχοι γάλακτος είναι το τεχνικό προσωπικό Τεχνικός ΔΕ και ΥΕ που έχουν φυσική παρουσία και απασχολούνται σε συνθήκες ανθυγιεινές για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στα συνεργεία οδοστρωμάτων ασφατικών, στους χώρους των Βιολογικών Καθαρισμών, αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα συνεργεία δικτύων ύδρευσης και

αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου και στους χειριστές (αποφρακτικών, τσάπες, κομπρεσέρ) στους εργαζόμενους που ασχολούνται με το χλώριο και καθαρίστριες.

Κατ' εξαίρεση το γάλα χορηγείται και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου που είναι μέλη του Σωματείου εργαζομένων.

Η παροχή γάλακτος δύναται να πραγματοποιείται και με διατακτικές επιστολές, είτε με κουπόνια σίτισης, είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

Σε περίπτωση μη παροχής γάλακτος δύναται να πραγματοποιείται έναντι αντιτίμου που κάθε φορά ο Νόμος ορίζει για τους Ο.Τ.Α.

Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης και ο Πρόεδρος του Σωματείου εξουσιοδοτούνται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.

3. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και συνδέονται με αυτή κυρίως με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δικαιούνται για την οικιακή τους χρήση και για ένα μόνο υδρόμετρο οικιακής χρήσης που θα δηλώσουν, την τιμολόγηση του καταναλισκόμενου νερού τους μέχρι εκατό κυβικά μέτρα (100 m^3) για κάθε τρίμηνο στη κατηγορία θα υπάγεται στην κατηγορία δ/. Ειδικοί Υδρολήπτες: Δήμος Ρόδου, τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του Δήμου Ρόδου: $0,20 \text{ €/m}^3$.

Επίσης, θα παρέχεται και στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας και συνταξιοδοτούνται, ή για λόγους υγείας και για χρονικό διάστημα πέντε (5) χρόνων.

4. Στους εργαζόμενους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβαση συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από 01 Σεπτεμβρίου 2025 στη χορήγηση τροφείου ανερχόμενο στο ποσό των 5,00 ευρώ για κάθε ημέρα κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση και για 25 ημέρες το μήνα.

Το ως άνω τροφείο καταβάλλεται, εφόσον οι τακτικές μικτές αποδοχές του εργαζομένου, δεν υπερβαίνουν μηνιαίως το ποσό των 2.600,00 ευρώ.

- Φυσική παρουσία (όχι τροφείο στους αποσπασμένους)
- Περικοπή σε περίπτωση μη τήρηση ωραρίου (άφιξης η αναχώρησης)
- Για την λήψη του τροφείου θα κοινοποιείται στο γραφείο προσωπικού λίστα με μηνιαία αξιολόγηση από την επιτροπή αξιολόγησης της υπ' αριθμόν 43/2024 Απόφαση

ΑΡΘΡΟ 6°

1. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις του άρθρου 18 παρ. του Ν. 1082/80 και άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 1469/84.

Εφόσον η εξόφληση των αποδοχών γίνεται στο τέλος κάθε μήνα, παρέχεται προκαταβολή στο μέσο αυτού, ήτοι στις δέκα πέντε (15) εκάστου μηνός, η οποία είναι ανάλογη προς τις μέχρι τότε δεδουλευμένες.

2. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, έναντι μισθού (χρηματική διευκόλυνση) που μπορεί να φτάνει μέχρι και τους δυο μισθούς, η εξόφληση της οποίας, θα πραγματοποιείται με παρακράτηση από την μισθοδοσία του, εντός των επόμενων τριών (3) μηνών.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, χρηματικό δάνειο, έντοκο, ποσού έως και τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων θεμάτων υγείας και μόνο. Το ύψος του επιτοκίου θα προσδιορίζεται από το Δ.Σ.. Το δάνειο θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την υπηρεσία το υπολειπόμενο ποσό θα παρακρατείτε από την αποζημίωση που δικαιούται.

ΑΡΘΡΟ 7°

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στους χώρους των βιολογικών καθαρισμών, στην ύδρευση, αποχέτευση στα αντλιοστάσια ύδρευσης, ακαθάρτων στα αποφρακτικά μηχανήματα στο μηχανουργείο και σε όσους εργαζόμενους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξετάσεις ηπατίτιδας τύπου Α και Β. Η δαπάνη για τις εργαστηριακές εξετάσεις και την αγορά των εμβολίων (ηπατίτιδας , αντιτετανικού) θα επιβαρύνει την επιχείρηση.
2. Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. οφείλει να τηρεί τις γενικές διατάξεις περί Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας σύμφωνα με το Ν. 3850/2010.
3. Ομαδική ασφάλιση προσωπικού:

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και την ασφάλεια των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της ΔΕΥΑΡ καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΥΑΡ για συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα , για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.



Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται:

- Ασφάλεια ζωής
- Απώλεια ζωής από ατύχημα, Μόνιμη Ολική Ανικανότητα / Μόνιμη Μερική Ανικανότητα από ατύχημα
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Σοβαρές ασθένειες
- Ετήσιο check up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, κατ' ελάχιστον θα είναι εξακοσίων ευρώ (600,00) ετησίως, εκ των οποίων η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. θα συμμετέχει κατά ποσοστό 50% και οι εργαζόμενοι κατά ποσοστό 50%, του συνολικού ετήσιου ποσού ασφαλίσεων, που τους αναλογεί.

Με ειδικότερα συμφωνία των μερών επιτρέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση.

Μετά από επιλογή διαδικασιών διαφάνειας που θα διενεργείται από τον εκάστοτε Πρόεδρο του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΡ και τον Πρόεδρο του Σωματίου των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ.

Εργαζόμενος που δε συμμετέχει κατά το ως άνω αναφερόμενο πόσου, δεν θα συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα. Η ασφάλιση θα αφορά μόνο το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης.

Εργαζόμενος που συμμετέχει στην ασφάλιση και επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του θα επιβαρύνεται ο ίδιος για το επιπλέον κόστος. Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο νόμιμης απαλλαγής από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης στους αρμόδιους φορείς, όπως κάθε φορά ο νόμος ορίζει.

Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ, αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότη ΔΕΥΑΡ.

Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότη Δ.Ε.Υ.Α.Ρ..

4. Ειδικό βοήθημα:

Χορηγείται πρόσθετη παροχή στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, που αποχωρεί λόγω.

- Καταγγελίας της σύμβασης λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.
- Θανάτου του εργαζομένου, με δικαιούχους τους νόμιμους κληρονόμους.



- Αποχώρησης λόγω οριστικής ανικανότητας προς εργασία, διαπιστωμένης κατά νόμο.

Το εφ' άπαξ ειδικό βοήθημα που ισούται με το 1/20 των συνολικών ακαθάριστων αποδοχών του τελευταίου μήνα εργασίας τους στην Επιχείρηση επί 12 μήνες και μέχρι 15 χρόνια. Το παραπάνω ειδικό βοήθημα δεν αποτελεί μισθό, ούτε σύνταξη, ούτε μέρος της αποζημίωσης που παρέχεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν.2112/20. Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να καταβάλει στον εργαζόμενο το ποσό που δικαιούται κατά την ημέρα καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

5. Λοιπές οικονομικές ενισχύσεις:

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. θα συμμετέχει οικονομικά στις κοινωνικές εκδηλώσεις του Σωματείου (εκδήλωση κοπής Πρωτοχρονιάτικης πίτας) με την απόδοση προς το Σωματείο τον μηνά Δεκέμβριο το χρηματικό ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 8°

Κρατήσεις αποδοχών:

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται κάθε μήνα στο Σωματείο.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής το ονοματεπώνυμο των μελών ο τρόπος κατανομής και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθενται.

Η είσπραξη για την ίδια συμμετοχή των εργαζομένων στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στην ασφαλιστική εταιρία μαζί με την συμμετοχή της επιχείρησης όπως ορίζεται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί και στην περίπτωση που εργαζόμενος επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη.

ΑΡΘΡΟ 9°

Παράδοση οικονομικών στοιχείων:

Στον Πρόεδρο του Σωματείου θα χορηγούνται ότα στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του, ενόψει της υπογραφής της εκάστοτε Ε.Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, βασικοί μισθοί ειδικοτήτων, κλιμάκια, υπερορίες, επιφυλακές), τηρουμένων πάντα των διατάξεων του Ν. 2472/1997 όπως ισχύει, περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 10°

Προσωπικό ασφαλείας :

Σε περιπτώσεις Απεργιακών κινητοποιήσεων προσωπικό ασφαλείας είναι το απαιτούμενο προσωπικό που καλύπτει την λειτουργία και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της υπηρεσίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες.

ΑΡΘΡΟ 11°

Συμφωνία ειρήνης :

Τα συμβαλλόμενα μέρη στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καθώς και για ζητήματα που ενδεχομένως ανακύψουν στην επιχείρηση ή όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, θα επιλύονται με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους.

ΑΡΘΡΟ 12°

Μεταβατικές Διατάξεις :

1. Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύουν τα προβλεπόμενα που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζομένους με διατάξεις νόμων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., Κ.Σ.Σ.Ε., Υπουργικές αποφάσεις, ή Δ.Α., έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.
2. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης μέλη του Σωματίου οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. τον Κανονισμό Εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει με την επιφύλαξη των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική Δικαιοσύνη.
4. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητός συμφωνούν εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση και αφορά τις Οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα κλπ.) τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα ενσωματωθεί την Επιχειρησιακή Σύμβαση.



ΑΡΘΡΟ 13^ο

Διάρκεια :

Η ισχύς της παρούσης σύμβασης είναι τριετής αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2025 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2027.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα. Η Οικονομική Υπηρεσία και ο πρόεδρος του Σωματείου θα επιμεληθούν την κατάθεση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ) η στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Σωτήρης Μ. Βαγιανός

Δημοτικός Σύμβουλος Δήμου Ρόδου

ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ
2ο ΧΛΜ. ΕΘΝ. ΟΔΟΥ ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
Α.Φ.Μ.: 997562265 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542
ΤΗΛ. 22410 45300 - FAX: 22410 45329



**Για τους Εργαζομένους της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης
Δήμου Ρόδου**

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
του Σωματείου Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.**

Ελευθέριος Γ. Καρανικόλας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
& ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑΡ
2ο χλμ. Εθνικής οδού ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
(Εντός ΔΕΥΑΡ) Ρόδος 851 00
Τηλ.: 2241045300 - Fax: 2241045306
Α.Φ.Μ. 998348283 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

