ΔΙΟΡΘΩΣΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ),
που ρυθμίζει των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου. (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Στη Ρόδο σήμερα στις 24 / 08 - 2023 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (**Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.**) που εδρεύει στην πόλη της Ρόδου, Δήμου Ρόδου μεταξύ των :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1069/80 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Δημήτριος Ν. Τσίκκης Δημοτικός Σύμβουλος ο οποίος ενεργεί δυνάμει της απόφασης Δημάρχου αρ. 3168/22-08-2022 και μετά τη λήψη απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με αριθμό απόφασης 545/22 - 08 – 2023, με ΑΔΑ: ΨΥΓ2ΟΛ3Δ-ΓΒΖ

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου με την επωνυμία **Σωματείο Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ**, όπως συστήθηκε νόμιμα με την υπ' αριθμό 178/2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου καθώς και την εγγραφή στο βιβλίο σωματείων με αύξοντα αριθμό 18/2012 και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο του Καρανικόλας Ελευθέριος ό οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθ. 94/05-08-2019 Απόφαση του Δ.Σ.

Πρακτικό Συμφωνίας Διόρθωση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) που υπογράφτηκε στις 12/07/2022 και με πράξη κατάθεσης ΕΣ128 14-07-2022 διάρκεια ισχύς τριετής από την 1^{Η} Ιανουαρίου 2022 και λήγει στην 31^{Η} Δεκεμβρίου 2024
Σύμφωνα με την νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραψε η ΠΟΕ ΔΕΥΑ με τη ΕΔΕΥΑ, πράξη κατάθεσης 4/30-03-2023 άρθρο 8 παράγραφος 4 Παροχές σε είδος διαμόρφωση πλαισίου ιδιωτικής ασφάλειας του προσωπικού.

Συνομολογούμε και συναποφασίζουμε την σύνταξη και υπογραφής της παρούσας Διόρθωσης της από 12-07-2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης ΕΣ128. 14-07-2022) στο ορθό , ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 7ο

3. Ομαδική ασφάλιση προσωπικού:

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και την ασφάλεια των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της ΔΕΥΑΡ καθώς και την αύξηση της

παραγωγικότητας, αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΥΑΡ για συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια η ατύχημα , για μερική η ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται:

- Ασφάλεια ζωής
- Απώλεια ζωής από ατύχημα, Μόνιμη Ολική Ανικανότητα / Μόνιμη Μερική Ανικανότητα από ατύχημα
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Σοβαρές ασθένειες
- Ετήσιο check up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, κατ' ελάχιστον θα είναι τριακόσια πενήντα (350,00) ευρώ ετησίως, εκ των οποίων το ποσοστό των διακοσίων πενήντα (250,00) ευρώ θα καλύπτει η ΔΕΥΑΡ και το ποσό των εκατό (100,00) ευρώ ο εργαζόμενος.
Με ειδικότερα συμφωνία των μερών επιτρέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση.

Μετά από επιλογή διαδικασιών διαφάνειας που θα διενεργείται από τον εκάστοτε Πρόεδρο του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΡ και τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ.
Τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις και τα ποσά που θα διατίθεται προς ασφάλιση θα είναι μετά και τη σύμφωνη γνώμη μεταξύ του Σωματείου και της ΔΕΥΑΡ και μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου .
Εργαζόμενος που δε συμμετέχει κατά το ως άνω αναφερόμενο πόσου, δεν θα συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα. Η ασφάλιση θα αφορά μόνο το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης.
Εργαζόμενος που συμμετέχει στην ασφάλιση και επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του θα επιβαρύνεται ο ίδιος για το επιπλέον κόστος. Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο νόμιμης απαλλαγής από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης στους αρμόδιους φορείς, όπως κάθε φορά ο νόμος ορίζει.
Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ, αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότρια ΔΕΥΑΡ.

Η ισχύς της παρούσας και κατά τα λοιπά ισχύουν άπαντες οι όροι της από 12 Ιουλίου 2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης ΕΣ128 14-07-2022)

Αφού αυτά συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά, συντάχθηκε το παρόν σε τρία (3) πρωτότυπα και αφού διαβάστηκε, υπογράφεται από τα παραπάνω συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε και ένα.
Η εργατική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης με την προβλεπόμενη από το Νόμο διαδικασία προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Δημήτριος Ν. Τσίκκης
Δημοτικός Σύμβουλος

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ • ΔΕΥΑΡ •

ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ
2ο ΚΛΜ. ΕΘΝ. ΟΔΟΥ ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
Α.Φ.Μ.: 997562265 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542
ΤΗΛ. 22410 45300 - FAX: 22410 45329

Για τους Εργαζομένους της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
του Σωματείου Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Ελευθέριος Γ. Καρανικόλας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. ★ ΕΤΟΣ ΙΔΡ. 1975 ΡΟΔΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
& ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑΡ
2ο χλμ. Εθνικής οδού ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
(Εντός ΔΕΥΑΡ) Ρόδος 851 00
Τηλ.:2241045300 - Fax:2241045306
Α.Φ.Μ. 998348283 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542