

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» και πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή Χαλκιδικής, σήμερα 23/08/2019 στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφωντες (α) Δημήτρης Τσακωνίτης του Ευάγγελου, Γενικός Δ/ντής Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Θεόδωρος Χαρταβέλλας του Νικολάου, Γενικός Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και των Εργαζομένων. Περαιτέρω με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην διασφάλιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας της εταιρείας καθώς και την προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του στην εταιρεία και ήδη στα μεταλλεία της Χαλκιδικής με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με αυτήν.

Άρθρο 2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ :

A. 1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην εταιρεία από 20/2/2019 με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ανήκουν στις ειδικότητες που ρυθμίζονται από την κλαδική συλλογική σύμβαση περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε μεταλλευτικές επιχειρήσεις κλπ, η οποία υπογράφηκε στις 30 Ιουλίου 2018 με διάρκεια ισχύος μέχρι 10 Μαρτίου 2019 αμείβονται σύμφωνα με τα οριζόμενα σε αυτήν. Για τους παραπάνω εργαζόμενους διατηρούνται οι ίδιοι όροι αμοιβής και εργασίας και καθ' όλη την διάρκεια της μετενέργειας της παραπάνω κλαδικής σ.σ.ε. Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει από 20/2/2019 και καθ' όλη την διάρκεια της μετενέργειας της κλαδικής σ.σ.ε. και όσους από τους προσληφθέντες δεν είχαν συμπληρώσει κατά την παραπάνω ημεροχρονολογία ένα (1) έτος εργασίας στην εταιρεία. Μετά τη λήξη της μετενέργειας της ως άνω κλαδικής σ.σ.ε. ή και σε περίπτωση απουσίας υποχρεωτικά εφαρμοστέας κλαδικής ρύθμισης οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην εταιρεία και οι μη έχοντες συμπληρώσει (1) έτος συνεχούς υπηρεσίας αμείβονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. α και β της από 24/05/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της εταιρείας και του σωματείου.

A.2. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην εταιρεία από 1^{ης}/1/2019 και καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι οποίοι ανήκουν σε ειδικότητες που δεν ρυθμίζονται από την , από 30 Ιουλίου 2018 κλαδική σ.σ.ε. , όπως πχ Υπάλληλοι γραφείου /λογιστές /βοηθοί λογιστές κλπ αμείβονται κατά τα οριζόμενα στην από 24/05/2018

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της εταιρίας και του σωματείου. Οι αποδοχές τους διατηρούνται σταθερές επί ένα χρόνο από την πρόσληψή τους και εν συνεχεία εντάσσονται στις μισθολογικές κατηγορίες ανά ειδικότητα όπως είχαν διαμορφωθεί με την από 24/05/2018 επιχειρησιακή σ.σ.ε.

A. 3. Σε περίπτωση που υπογραφεί νέα κλαδική Σ.Σ.Ε., οι όποιοι ευνοϊκότεροι όροι της γίνονται αποδεκτοί και εφαρμόσιμοι στο σύνολο της.

B. 1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως είχαν συμφωνηθεί με την από **24/05/2018 επιχειρησιακή σ.σ.ε.** παραμένουν σταθερές .

B. 2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας όπως είχαν συμφωνηθεί με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 26-07-2011 «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων» (Π.Κ. Υπ. Εργ. 32/22-08-2011) και συμπληρώθηκαν με την τροποποίηση που υπεγράφη στις 30-08-2011, με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 34/13-09-2011 ως εξής: 5% για τις πρώτες δυο τριετίες, 7% για την τρίτη και τέταρτη τριετία και 8% για την πέμπτη και έκτη τριετία. Συμφωνείται ότι τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας υπολογίζονται σύμφωνα με το χρόνο πολυετούς υπηρεσίας όπως αυτός είχε διαμορφωθεί κατά την 14-02-2012. Η προϋπηρεσία μετά την 14-02-2012 δεν λαμβάνεται υπόψη και δεν προσαυξάνει τις αποδοχές.

Γ. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

Άρθρο 3. Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής:

A. Το ποσοστό αποζημίωσης των μισθωτών που αποχωρούν για συνταξιοδότηση σύμφωνα με το Ν. 435/1976 ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.

B. Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο που θα αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται ολόκληρη η αποζημίωση 100% (όπως και στην απόλυση), σύμφωνα με τον πίνακα αποζημίωσης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Γ. Για τους εργαζόμενους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, αλλά επιθυμούν να αποχωρήσουν ώστε να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα (και βάση της νομοθεσίας δεν δικαιούνται αποζημίωση), δίνεται η δυνατότητα οικειοθελούς αποχώρησης, κάνοντας χρήση και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Άρθρου 8 του Νόμου 3198/1955. Η παρ. Α και Β του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των αποχωρούντων με τις προϋποθέσεις της παρούσας

παραγράφου και τυχόν καταβληθησόμενη αποζημίωση υπέρτερη της νόμιμης θεωρείται οικειοθελής εκ μέρους της εταιρείας παροχή .

Άρθρο 4. Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2019 έως 31.12.2019 στα 0,165[€] ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,212[€] για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,258[€] για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066[€] για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.

Άρθρο 5. Η συμμετοχή κατ' άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170[€]/άτομο.

Άρθρο 6. Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα ευθύνης εκ ποσοστού 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20).

Άρθρο 7. Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000€ ετησίως. Το ποσό αυτό θα προστίθεται στο ήδη υπάρχον ποσό με σκοπό την πληρωμή του προγράμματος ασφάλισης εργαζομένων που έχει γίνει από κοινού (Γενική Διεύθυνση Μεταλλείων και Εργοστασίων και Σωματείο «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ») με την συνεργαζόμενη Ασφαλιστική Εταιρεία. Σκοπός αυτού του προγράμματος είναι η παροχή υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης συμπληρωματικής του κρατικού συστήματος υγειονομικής περίθαλψης.

Άρθρο 8. Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).

Άρθρο 9. Ο χορός των εργαζομένων να πραγματοποιείται την εβδομάδα των Αποκριών κατ'έτος. Για το 2019 δεν θα πραγματοποιηθεί χορός. Για τα επόμενα έτη ορίζεται ότι οι διαπραγματεύσεις για το ζήτημα αυτό θα ολοκληρώνονται έως και το μήνα Ιανουάριο του τρέχοντος έτους, έτσι ώστε, σε περίπτωση συμφωνίας, να υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για τη διοργάνωση του.

Άρθρο 10. Οι παροχές σε (α) δωροεπιταγές και (β) χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές, παραμένουν ως έχουν (Παράρτημα Α).

Άρθρο 11. Κάθε χρόνο θα γίνονται κατά την κρίση της Γενικής Δ/σης Μεταλλείων και Εργοστασίων ένας ή δύο μισθωτοί και ένας ή δύο πρακτικοί μηχανικοί με βάση την αξιολόγησή τους από τους Δ/ντες Τμημάτων.

Άρθρο 12. Ως προς την ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, κατ'άρθρο 42 του ν. 3986/2011 συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Σε περιόδους αυξημένων λειτουργικών αναγκών της εταιρίας, ορίζεται ότι τίθεται σε ισχύ περίοδος αυξημένης απασχόλησης των εργαζομένων, πλέον του νόμιμου ωραρίου, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους, οι οποίες ώρες θα κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε ορισμένες χρονικές περιόδους, που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως και με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους. Κατά τη διευθέτηση ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο ενός ημερολογιακού έτους (περίοδος αναφοράς), στις οποίες δεν

συμπεριλαμβάνονται οι ώρες υπερεργασίας και των νομίμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, παραμένει σαράντα (40) ώρες. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζόμενου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες. Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών που εργάστηκε κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως ή ημερών αδειάς. Με τον τρόπο αυτό αποσβένεται κάθε αξίωση των εργαζομένων για ιδιαίτερη ή προσαυξημένη αμοιβή λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής κατά την περίοδο του αυξημένου ωραρίου.

Τα τμήματα επί των οποίων θα ισχύσει το παραπάνω σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας καθορίζονται με την παρούσα συλλογική σύμβαση, με ισχύ από 1^{ης}.1.2019 και είναι τα εξής:

1. Grizzly – Sorter
2. Sorter Πλυντηρίου – Συγκρ. Θραύσης – Κυκλώνας
3. Περιστροφικοί Κλίβανοι – Κάθετοι Κλίβανοι – ΕΜΩ
4. ΜΕΔ
5. ΜΕΚ – Μύλος – Ενσάκιση
6. Οδηγοί – Χειριστές
7. Συνεργείο Κατασκευών – Συντήρησης – Επισκευών – Ηλεκτρολόγων – Αποθήκη

Άρθρο 13. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3302/2004 και τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις, ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται και υποχρεούται να λαμβάνει ετήσια άδεια αναψυχής μετ'αποδοχών ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής του στην εταιρία και η εταιρία υποχρεούται στην χορήγησή της μέχρι το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, λαμβάνοντας υπόψη και την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η άρνηση λήψης της χορηγούμενης αδειάς αποτελεί παράβαση συμβατικής υποχρέωσης του εργαζόμενου.

Άρθρο 14. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2019 έως και 31.12.2019 πλην των άρθρων που ορίζεται διαφορετικός χρόνος έναρξης ισχύος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Ν. Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»

Δημήτρης Ε. Τσακωνίτης – Γενικός
Διευθυντής Μεταλλείων & Εργοστασίων

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΓΕΡΑΚΙΝΗΣ
ΤΗΛ. 23710 / 51251-3
ΑΦΜ 094004975 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
e-mail: ygerakini.minerals@gerakini-magnesia.com

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος

Θεόδωρος Ν. Χατζαβέλλας – Γραμματέας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

- Δωρο-επιταγές:
- α. Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 100 € τα Χριστούγεννα και μία δωρο-επιταγή των 80 € το Πάσχα.
 - β. Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.
- Χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές
- α. Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία :
 - 17,5 βαθμός: 150 €
 - 18,0 βαθμός: 210 €
 - 19,0 βαθμός: 330 €
 - β. Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 510 €
Φοιτητές Τ.Ε.Ι.: 430 €

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Επί του Άρθρου 12

- A. Το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, με τους όρους που αναφέρονται στο ως άνω άρθρο , θα δοθεί επιπλέον των ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας) και σε καμία περίπτωση δεν θα συμψηφιστεί με τυχόν οφειλές ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας).
- B. Για το έτος 2019 και μόνο, με ρητή επιφύλαξη μεταβολής, ανάκλησης ή τροποποίησης από την εταιρία μετά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, τυχόν έξτρα υπερωρίες – υπερεργασίες που θα πληρωθούν μετά από απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», κατά τη διάρκεια του έτους, **δεν** θα συμψηφιστούν μέχρι του ποσού που θα προκύψει βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα γίνει με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2019. Για τους εργαζόμενους, στους οποίους θα πληρωθούν εντός του έτους υπερωρίες – υπερεργασίες , τα παραπάνω ποσά θα συμψηφιστούν και θα αφαιρεθούν από το ποσό που θα προκύψει στο τέλος του έτους. Εάν το ποσό που θα προκύψει είναι μεγαλύτερο , θα λάβουν τη διαφορά με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2019.

Παράδειγμα 1°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 50 ώρες * 15€/ώρα = 750€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει $100 * 5\text{€}/\text{ώρα} = 500\text{€}$.

500€ (βάση κατανομής) – 750€ (πληρώθηκε) = -250€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2018: 0€.

Παράδειγμα 2°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 10 ώρες * 15€/ώρα = 150€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει $100 * 5\text{€}/\text{ώρα} = 500\text{€}$.

500€ (βάση κατανομής) – 150€ (πληρώθηκε) = 350€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2019: 350€.

Τα τυχόν επιπλέον ποσά που θα προκύψουν, σε καμία περίπτωση δεν θα αφαιρεθούν από το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€.