

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2024-2027

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας**

Σήμερα, Τετάρτη, 3 Σεπτεμβρίου 2025 στα Τρίκαλα στα γραφεία Διοίκησης της Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας, στην πόλη των Τρικάλων επί της οδού Κονδύλη αρ. 61-63, μεταξύ:

1. Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ-Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ.»** που εδρεύει στα Τρίκαλα Θεσσαλίας, επί της οδού Βασ. Τσιτσάνη 28, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. Ιωάννη Βούκια και από τον Γεν. Γραμματέα κ. Βασίλειο Παταβάλη

και

2. Του Αστικού Πιστωτικού Συνεταιρισμού με την επωνυμία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ ΠΕ»**, που εδρεύει στα Τρίκαλα Θεσσαλίας, επί της οδού Κονδύλη 61-63, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. Αναστάσιο Λάππα,

αποφασίστηκαν τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας (στο εξής "Τράπεζα") και ο Σύλλογος Εργαζομένων Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας (Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της ΕΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που συνδέεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με τον εγκατεστημένο στην Ελλάδα Πιστωτικό Συνεταιρισμό με την επωνυμία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ.Π.Ε.»**.

Άρθρο 2

Επίδομα δικαιώματος υπογραφής

Χορηγείται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους της Τράπεζας επίδομα δικαιώματος υπογραφής ως εξής:

- Α' Υπογραφή – 120,00€ και
- Β' Υπογραφή – 80,00.

Το επίδομα θα καταβληθεί από 01/04/2024.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που παύσουν να συντρέχουν οι προϋποθέσεις χορήγησης δικαιώματος α' ή β' υπογραφής, το ως άνω επίδομα θα σταματήσει να καταβάλλεται και το τυχόν συμφηφισθέν με υπέρτερες αποδοχές ποσό κατά το χρόνο χορήγησης του επιδόματος, θα συνεχίσει να καταβάλλεται και θα προστίθεται σε τυχόν υπέρτερες αποδοχές όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αφαίρεσης του επιδόματος και αν δεν υφίστανται υπέρτερες αποδοχές θα καταβάλλεται ως υπέρτερες αποδοχές.

Άρθρο 3

Επίδομα ταμειολογιστών tellers

Χορηγείται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους tellers της Τράπεζας επίδομα ταμείου ύψους 60,00€, αυτοτελώς και δεν συμφηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές.

Το επίδομα θα καταβληθεί από 01/04/2024.

Άρθρο 4

Επίδομα παιδικής μέριμνας

Χορηγείται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους της Τράπεζας επίδομα παιδικής μέριμνας ύψους 50€ για κάθε παιδί (αντί 36,05€ πρότινος).

Η αναπροσαρμογή του ποσού του επιδόματος ισχύει από 1-4-2024.

Άρθρο 5

Έξοδα μετακίνησης-Οδοιπορικά

Χορηγείται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους της Τράπεζας των οποίων ο τόπος πραγματικής και κύριας κατοικίας τους απέχει άνω των 30 χιλιομέτρων από τον τόπο εγκατάστασης του καταστήματος παροχής της εργασίας τους ποσό 0,25 ευρώ ανά χλμ ως αποζημίωση έναντι των οδοιπορικών εξόδων που υποβάλλονται με τον σκοπό κάλυψης δηλαδή των δαπανών μετάβασης στο κατάστημα παροχής της εργασίας τους και επιστροφής από αυτό, έναντι προσκόμισης ισόποσων παραστατικών δαπανών κίνησης. Το ως άνω ποσό δεν αποτελεί αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας τους και δεν προσαυξάνει τις συμβατικές τους αποδοχές.

Η αναπροσαρμογή της χιλιομετρικής αποζημίωσης (€0,25/χιλιόμετρο αντί για €0,20/χιλιόμετρο) ισχύει από 01.08.2025.

Άρθρο 6

Ενίσχυση και στήριξη της οικογένειας.

6.1. Χορηγείται δωροεπιταγή εφάπαξ και μέχρι της ηλικίας των 18 ετών, κάθε έτος το μήνα Σεπτέμβριο με έναρξη τον Σεπτέμβριο του 2024, για τη στήριξη του θεσμού της οικογένειας ως εξής:

- Δωροεπιταγή αξίας 50€ για το πρώτο παιδί
- Δωροεπιταγή αξίας 60€ για το δεύτερο παιδί
- Δωροεπιταγή αξίας 80€ για το τρίτο παιδί και άνω

6.2. Χορηγείται παροχή βρεφονηπιακού σταθμού σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην ΣΣΕ ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ. Το ποσό που θα καλύπτει η Τράπεζα για το σκοπό αυτό θα ισούται με τα $\frac{3}{4}$ της συνολικής δαπάνης και μέχρι του ποσού των € 300 μηνιαίως. Η αναπροσαρμογή του ποσού του επιδόματος ισχύει από 01-01-2025.

6.3. Χορηγείται επίδομα τοκετού πάντοτε σύμφωνα με τις ΣΣΕ ΟΤΟΕ -Τραπεζών.

6.4. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας, που κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Τάξη Λυκείου συγκεντρώνουν βαθμολογία άνω του 18,50, καταβάλλεται ως Βραβείο/Αριστείο το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ εφ' άπαξ.

6.5. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που εισάγονται σε Ανώτερη ή Ανώτατη σχολή που βρίσκεται σε πόλη της Ελλάδος διαφορετική από αυτή της μόνιμης κατοικίας τους και θα παρακολουθεί εκεί τα μαθήματα θα χορηγείται Βραβείο/Αριστείο ύψους εφτακοσίων πενήντα (750) ευρώ για την εισαγωγή σε ΤΕΙ και χιλίων (1.000) ευρώ για την εισαγωγή σε Α.Ε.Ι.

6.6. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που εισάγονται στις 10 πρώτες θέσεις Ανώτερης και Ανώτατης σχολής της ημεδαπής καταβάλλεται ως Βραβείο/Αριστείο το ποσό των χιλίων εφτακοσίων ευρώ (€ 1.700) ευρώ και των Δύο Χιλιάδων Ευρώ (€ 2.000) αντίστοιχα.

6.7. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους σε Ανώτερες και Ανώτατες σχολές της ημεδαπής με βαθμό «ΑΡΙΣΤΑ» καταβάλλεται Βραβείο/Αριστείο ύψους Δύο Χιλιάδων Εφτακοσίων Ευρώ (€ 2.700) και Τριών Χιλιάδων Ευρώ (€ 3.000) αντίστοιχα.

6.8. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που ολοκληρώνουν μεταπτυχιακές σπουδές σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται Βραβείο/Αριστείο ύψους Πέντε Χιλιάδων ευρώ (€ 5.000).

Άρθρο 7

Δάνεια προσωπικού

7.1. Στεγαστικά δάνεια.

Με στόχο τη διευκόλυνση των εργαζομένων της Τράπεζας για την απόκτηση πρώτης κατοικίας χορηγούνται στεγαστικά δάνεια μέχρι του ποσού των €170.000.

Η διάρκειά του μπορεί να φτάσει μέχρι και τα 40 χρόνια και το επιτόκιο ορίζεται σε 1,75%. Η αναπροσαρμογή του επιτοκίου ισχύει από 01-06-2025.

Το συγκεκριμένο δάνειο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις όπως αυτά περιγράφονται στον «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» της Τράπεζας.

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

7.2. Καταναλωτικά δάνεια.

Χορηγούνται στους εργαζόμενους της Τράπεζας καταναλωτικά δάνεια μέχρι του ποσού 5 μηνιαίων μικτών αποδοχών. Η διάρκεια του δανείου καθορίζεται έως 7 έτη και το επιτόκιο καθορίζεται συνολικά στο 5%.

Το συγκεκριμένο δάνειο χορηγείται σύμφωνα με τους λοιπούς όρους και τις προϋποθέσεις όπως αυτά περιγράφονται στον «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» της Τράπεζας.

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

Άρθρο 8

Προστασία της εργασίας

Η Τράπεζα εκφράζει τη σαφή βούλησή της να προστατεύσει την εργασία των υπαλλήλων της, λαμβάνει δε εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Άρθρο 9

Λοιπά θεσμικά θέματα

9.1. Κάλυψη εξόδων συμμετοχής σε εξετάσεις πιστοποίησης

Η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καλύψει το κόστος συμμετοχής των εργαζομένων στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποίησης στην Ασφαλιστική/Αντασφαλιστική διαμεσολάβηση, καθώς και τη συμμετοχή σε εξετάσεις για την απόκτηση άλλης τυχόν προβλεπόμενης από το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο επαγγελματικής πιστοποίησης. Η Τράπεζα καλύπτει το κόστος των

σεμιναρίων που θα διοργανωθούν για την προετοιμασία των συμμετεχόντων καθώς και τα έξοδα μετάβασης και τυχόν διαμονής των εξεταζόμενων εργαζομένων στα σημεία διεξαγωγής των εξετάσεων.

9.2. Χορήγηση άδειας μετ' αποδοχών γονέα-συνοδού σε περίπτωση νοσοκομειακής νοσηλείας ανήλικου τέκνου του

Σε περίπτωση αποδεδειγμένης νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική, ανήλικου τέκνου εργαζομένου, ο εργαζόμενος δικαιούται, μετά από αίτησή του, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι 6 ημέρες ετησίως. Στην περίπτωση που στην Τράπεζα εργάζονται και οι δύο γονείς, τότε η άδεια χορηγείται στον ένα εκ των δύο γονέων, που επιλέγεται με κοινή δήλωσή τους. Ο υπάλληλος, που λαμβάνει την παραπάνω άδεια, υποχρεούται να προσκομίσει αμέσως μετά το πέρας της νοσηλείας, βεβαίωση του νοσοκομείου ή της κλινικής για την αυτοπρόσωπη παρουσία του κατά τη σχετική νοσηλεία.

9.3. Διασφαλίζεται η καθολική, συνεχής και αποτελεσματική εκπαίδευση των εργαζομένων με δαπάνες της τράπεζας, σύμφωνα και με το άρθρο 48 της κωδικοποιημένης ΚΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

9.4. Η Τράπεζα αναλαμβάνει τα διδάκτρα-εξέταστρα υπαλλήλων της που θα ολοκληρώσουν και θα λάβουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών της εγκρίσεώς της από Ανώτατο Εκπαιδευτικό ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) εσωτερικού ή εξωτερικού στην Χρηματοοικονομική και Τραπεζική συνολικού ύψους έως 5.000 ΕΥΡΩ, ποσό που θα καταβάλλεται μετά την ολοκλήρωση των ως άνω σπουδών, έναντι των σχετικών δαπανών στις οποίες και υποβλήθηκαν.

Κατ' εξαίρεση, η Τράπεζα αναλαμβάνει, χωρίς την απαραίτητη προηγούμενη έγκρισή της, τα διδάκτρα- εξέταστρα των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών στην Χρηματοοικονομική και Τραπεζική, που δεν έχουν ολοκληρωθεί ή η αίτηση συμμετοχής σε αυτά έχει κατατεθεί το αργότερο έως 30-08-2025.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος αποχωρήσει εντός τριετίας από την ολοκλήρωση των σπουδών του, οφείλει να επιστρέψει στην Τράπεζα τα διδάκτρα των σπουδών του.

Άρθρο 10

Πολιτιστικές-Αθλητικές δραστηριότητες

Η Τράπεζα θα καλύπτει κατ' έτος το ποσό που απαιτείται για τον εξοπλισμό ένδυσης (εμφανίσεις αγώνων) για τις αθλητικές εκδηλώσεις των εργαζομένων και τη συμμετοχή των ομάδων των εργαζομένων της Τράπεζας σε αθλητικές διοργανώσεις.

Άρθρο 11

Αυξήσεις Κλαδικής ΣΣΕ - Γενικές Ρυθμίσεις

11.1. Κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας, ρητά συμφωνείται ότι τα προβλεπόμενα από την Κλαδική ΣΣΕ επιδόματα πολυετίας και σπουδών καθώς και οι αυξήσεις των κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολογίου δεν συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες των νομίμων αποδοχές.

11.2. Τα επιχειρησιακά επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα (επίδομα α και β' υπογραφής, επίδομα ταμείου κλπ), χορηγούνται κατ' αναλογία επί του συνόλου των εργασίμων ημερών και στους εργαζόμενους που ασκούν προσωρινά τα καθήκοντα αυτά για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

Άρθρο 12

Τελικές Διατάξεις – Διάρκεια Ισχύος

12.1. Η παρούσα συλλογική σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους για όλο το προσωπικό της Τράπεζας. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβής, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, τυχόν επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., τις κλαδικές Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές αποφάσεις, Οργανισμό Προσωπικού ή Κανονισμό Εργασίας και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

12.2. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η-4-2024, πλην των άρθρων όπου ορίζεται διαφορετική έναρξη ισχύος και λήγει την 31-3-2027, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δυο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΕΣΣΕ.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά, η οποία αμελλητί θα προβεί στην κατά νόμο ανάρτηση στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία (Επιθεώρηση Εργασίας Τρικάλων).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων
Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας
(Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ.)**



**Για την
Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας**



Αναστάσιος Λάμπρος
Πρόεδρος Δ.Σ.