ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 29 Ιουλίου 2022 μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς Α.Ε. εκπροσωπούμενης από τον κ. Γεώργιο Γεωργόπουλο του Ιωάννη, Ανώτερο Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού Ομίλου και του Αντιπροσωπευτικού Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς (Σ.Ε.Τ.Π.) εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο Στυλιανό Μουλακάκη του Τηλέμαχου και το Γενικό Γραμματέα Βάιο Νάκο του Μενελάου, νομίμως εξουσιοδοτημένους για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 του Νόμου 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. <u>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ</u>

1. Χορηγείται έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους των επιπλέον εξόδων που έχουν προκύψει λόγω των αιφνίδιων οικονομικών συνθηκών.
   Το ύψος της οικονομικής ενίσχυσης διαμορφώνεται, αναλόγως του ύψους των τακτικών μικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων, με μήνα αναφοράς τις μικτές μηνιαίες αποδοχές Ιουλίου 2022, ως ακολούθως:
   - Σε ποσό €360 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές ετήσιες αποδοχές έως € 22.400.
   - Σε ποσό €240 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές ετήσιες αποδοχές μεταξύ € 22.400,01 έως και 26.600.
     Σε ποσό €150 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές ετήσιες αποδοχές μεταξύ €26.600,01 έως και €30.000.

   Στις μικτές ετήσιες αποδοχές δεν υπολογίζονται οι αποδοχές που προκύπτουν από τη χορήγηση επιδόματος ΑΜΕΑ, βρεφονηπιακού επιδόματος, επιδόματος ταμείου και επιδόματος meeter-greeter.

   Η παραπάνω ενίσχυση θα καταβληθεί στους εργαζόμενους τον μήνα Σεπτέμβριο 2022, μέσω δωροεπιταγών ή άλλων παροχών σε είδος.

2. Παρέχεται στο Προσωπικό της Τράπεζας που κατέχει τους ρόλους Upper Mass (UMO), SME και Personal Banking Officer (PBO) ή όπως αλλιώς στο μέλλον χαρακτηρισθούν, ειδική ενίσχυση στο πλαίσιο του μετασχηματισμού, που περιλαμβάνει τα εξής:

a. Εφάπαξ ποσό €400 σε κάθε εργαζόμενο για την αυξημένη συμμετοχή του στο μετασχηματισμό του Δικτύου Καταστημάτων. Το ποσό αυτό θα αποδοθεί σε δύο δόσεις, ήτοι €200 τον Οκτώβριο 2022 και €200 τον Οκτώβριο 2023. Η οικονομική αυτή ενίσχυση θα δοθεί με τη μορφή δωροεπιταγών ή άλλων παροχών σε είδος.

b. Πρόσθετη εκπαίδευση μέσα από την παροχή ειδικών προγραμμάτων και σχετικών πιστοποιήσεων.

3. Συμφωνείται ότι δεν θα συμψηφίζονται και θα καταβάλλονται αυτοτελώς, για όσους εργαζόμενους λαμβάνουν υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, έως το ποσό των €110, οι εκάστοτε αυξήσεις των επιδομάτων γάμου, τέκνων, επιστημονικού και παιδικής μέριμνας, που προκύπτουν από την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου της εκάστοτε Κλαδικής ΣΣΕ.

4. Αυξάνεται το εφάπαξ ποσό που χορηγείται σε όλους τους τρίτεκνους και πολύτεκνους εργαζομένους, με τη μορφή δωροεπιταγής ή άλλων παροχών σε είδος, τον μήνα Σεπτέμβριο κάθε έτους, από €50 για κάθε τέκνο στο ποσό των €60, μέχρι την ηλικία των 21 ετών, ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του, με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών, από 1/9/2022.

5. Αυξάνεται το ποσό της επιβράβευσης για την εισαγωγή των τέκνων των εργαζομένων σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή και ορίζεται στο ποσό των €1.000 από €950 και με ισχύ από το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 και εφεξής.

6. Αυξάνεται το εφάπαξ ποσό για τα τέκνα των εργαζομένων – πέραν του ενός – που σπουδάζουν παράλληλα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στο ποσό των €1.600 από €1.470 με ισχύ από το νέο ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 και εφεξής.
   Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα όλες οι επιβραβεύσεις που αφορούν στα τέκνα θα χορηγούνται σε έναν από τους δυο γονείς.

7. Αυξάνεται το εφάπαξ ποσό που χορηγείται στους εργαζομένους που αποκτούν πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής στο ποσό των €2.000 από €1.900, από 1/9/2022.

8. Η επιδότηση της ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών ΟΑΣΑ και ΟΑΣΘ ορίζεται στο ποσό των 180.000€ ετησίως.

9. Θεσμοθετείται η χορήγηση εφάπαξ ποσού €2.000 ανά τέκνο, σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος επιθυμεί να προχωρήσει σε πράξη υιοθεσίας, προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά με την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

10. Σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ -Τραπεζών, η Τράπεζα ενισχύει τις μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής με την καταβολή €1.000 για κάθε προσπάθεια και μέχρι 4 προσπάθειες. Συμφωνείται το ποσό αυτό να χορηγείται και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε υποβοηθούμενη αναπαραγωγή. Η χορήγηση του ποσού θα γίνεται επίσης σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ -Τραπεζών, με την προϋπόθεση ότι η σύζυγος είναι ενταγμένη στο κλάδο Υγείας του ΤΕΑ.

11. Αυξάνεται, από 1.10.2022, το επίδομα που χορηγείται στους εργαζομένους με αναπηρία 67% και πάνω, από €400 μηνιαίως στο ποσό των €420 μηνιαίως.

12. Αυξάνεται, από 1.10.2022, το επίδομα που χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν παιδιά με αναπηρία, από €400 μηνιαίως στο ποσό των €420 μηνιαίως.

13. Μειώνεται, από 1.10.2022, το επιτόκιο των προσωπικών δανείων (παλαιών και νέων) έως πέντε (5) μηνιαίων μισθών και διαμορφώνεται από 1,25% σε 1% ετησίως.

14. Για τους εργαζόμενους που προέρχονται από την πρώην Γενική Τράπεζα για τους οποίους προβλεπόταν από ΕΣΣΕ μείωση των αποδοχών τους, απαλείφεται με την παρούσα ο σχετικός όρος και θα λαμβάνουν τις αποδοχές τους χωρίς τη σχετική μείωση, από 1.9.2022.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Η Τράπεζα Πειραιώς επιβεβαιώνει τη βούλησή της να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων. Η Τράπεζα λαμβάνει εύλογα, κατά τις περιστάσεις, μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

2. Συμφωνείται η επέκταση της δυνατότητας ένταξης ως πρόσθετου μέλους στην ιατροφαρμακευτική κάλυψη για όλους τους/τις συζύγους των εργαζομένων (καλύπτοντας και το σύμφωνο συμβίωσης) μέσω του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, κατόπιν της προσκόμισης των σχετικών δικαιολογητικών.

3. Η Τράπεζα δεσμεύεται, σε περίπτωση που ο ασφαλιστικός φορέας μεταβάλει για οποιοδήποτε λόγο την καταβολή των κατωτέρω παροχών, όπως αυτές ορίζονται στον Κανονισμό Παροχών του ΤΑΑΠΤΓΑΕ, να τις παρέχει ως εξής:

   a. Επιδότηση ασθένειας

   Η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει κανονικά στους ασθενούντες υπαλλήλους, το σύνολο των αποδοχών τους για όλες τις ημέρες ασθενείας και για περίοδο ίση με την περίοδο που καλύπτουν οι φορείς υγείας. Θα συμψηφίζονται τα ποσά που χορηγούνται από τον e-ΕΦΚΑ και το εκάστοτε ασφαλιστικό πρόγραμμα της Τράπεζας.

   b. Έξοδα κηδείας

   Σε περίπτωση που το ποσό που καθορίζει ο εκάστοτε Ενιαίος Κανονισμός Παροχών του e-ΕΦΚΑ δεν καλύπτει τα καταβληθέντα πραγματικά έξοδα κηδείας, η Τράπεζα αναλαμβάνει την κάλυψη της διαφοράς. Το άθροισμα των εξόδων κηδείας του e-ΕΦΚΑ που προβλέπεται από τον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών και του ποσού που θα καταβάλει η Τράπεζα δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 2900 ευρώ.

   c. Επίδομα συμπαράστασης

   Σε ό,τι αφορά το επίδομα συμπαράστασης, εάν ο e-ΕΦΚΑ προχωρήσει σε οποιαδήποτε δυσμενέστερη μεταβολή, τα μέρη δεσμεύονται σε επανεξέταση της συγκεκριμένης παροχής.

4. Πέραν των οριζομένων στο άρθρο 45 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2022 – 2024, η Τράπεζα αναλαμβάνει να μεριμνά για την έγκαιρη εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων της σε νέες και αναβαθμισμένες δεξιότητες. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων σε θέσεις που λόγω των τεχνολογικών εξελίξεων προβλέπεται να καταργηθούν, ή να διαφοροποιηθούν κατά αντικείμενο. Αξιοποιεί και προετοιμάζει κατά προτεραιότητα το υφιστάμενο προσωπικό της για την κάλυψη των αναγκών σε εναλλακτικές θέσεις και νέα αντικείμενα εργασίας, καθώς και σε θέσεις ευθύνης.

   Η Τράπεζα ενημερώνει εγκαίρως και συζητά με τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο, σε τακτική και συστηματική βάση τα σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού της, προκειμένου ο Σύλλογος να ενημερώνεται για τα μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του Ανθρώπινου Δυναμικού της, ώστε οι ανάγκες που προκύπτουν να καλύπτονται αποτελεσματικά και να ενισχύεται η απασχολησιμότητα των εργαζομένων στην Τράπεζα, στις νέες συνθήκες της ψηφιακής εποχής.

5. Συμφωνείται η συνέχιση της λειτουργίας του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης κλάδου Α και Β με τον πιο εύρυθμο δυνατό τρόπο, προκειμένου να παρέχεται η δυνατότητα μακροχρόνιας συμπληρωματικής αποταμίευσης και κάλυψης των ασφαλιστικών αναγκών υγείας.

6. Τα μέρη συμφωνούν, ότι εντός έξι μηνών από την υπογραφή της παρούσας, θα υπογραφεί Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που θα ρυθμίζει ειδικότερα θέματα εφαρμογής της τηλεργασίας, βάσει του άρθρου 3 παρ. 15 της Κλαδικής ΣΣΕ 2022-2024.

Γ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Τα μέρη δεσμεύονται να ολοκληρώσουν την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και όλων των προηγούμενων εν ισχύ Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έως τέλος Αυγούστου 2022. Κατ' ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

Μέχρι την ολοκλήρωση της ανωτέρω κωδικοποίησης, όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από νόμους, Εθνικές Γενικές και Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Η παρούσα ΕΣΣΕ Τράπεζας Πειραιώς και ΣΕΤΠ ισχύει από 1.5.2022 έως την 30.4.2024, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν και τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ.

Με τα παραπάνω ολοκληρώθηκαν οι συζητήσεις μεταξύ της Τράπεζας και του Αντιπροσωπευτικού Συλλόγου Σ.Ε.Τ.Π. και υπογράφονται τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Σ.Ε.Τ.Π)