## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 16/07/...2024, στα γραφεία της εταιρείας ΠΑΥΛΙΔΗ της MONDELEZ HELLAS A.E. στην Αθήνα Αττικής μεταξύ:

**1)** Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Mondelez Ελλάς Παραγωγή ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ- Βιομηχανία Σοκολάτας και Τυποποιημένων Τροφίμων», και το διακριτικό τίτλο «Mondelez Ελλάς Παραγωγή ΑΕ.» που εδρεύει στη Μεταμόρφωση , επί του 12ου χιλ.. της Εθνικής Οδού Αθηνών -Λαμίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Άννα Σκανδάλη και Βασίλη Σιβίτα.

**2)** Της πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓ/ΣΙΟ ΠΑΥΛΙΔΗ -Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ , που εδρεύει στην Αθήνα (Πειραιώς 135) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους Δημήτριο Νταλάκο Πρόεδρο του Δ.Σ. και Ελένη Αγαλλιανού Γ. Γραμματέα του ΔΣ

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

### Άρθρο 1

### Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στο εργοστάσιο της εταιρείας στο νομό Αττικής. Εξαιρούνται οι Προϊστάμενοι, τα Στελέχη και οι Διευθυντές της εταιρείας.

### Άρθρο 2

### Καταβαλλόμενες αποδοχές

**2.1.** Από την 01/04/2024 οι ήδη καταβαλλόμενες μεικτές αποδοχές αυξάνονται κατά ποσοστό **6%** στους εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου

**2.2.** Ο μικτός καταβαλλόμενος μισθός (στην περίπτωση των εργαζομένων που αμείβονται με μισθό) δεν θα υπολείπεται του ποσού των χιλίων διακοσίων εννέα ευρώ € **1.209**. Το μικτό καταβαλλόμενο ημερομίσθιο (στην περίπτωση των εργαζομένων που αμείβονται με ημερομίσθιο) δεν θα υπολείπεται του ποσού των σαράντα έξι ευρώ και πενήντα λεπτών ( **€ 46,50).**

Τα ανωτέρω ισχύουν ανεξαρτήτως της μορφής σύμβασης του εργαζόμενου (ορισμένου-αορίστου χρόνου). Στα παραπάνω ποσά δίνεται η δυνατότητα συγχώνευσης του επιδόματος γάμου.

## Άρθρο 3

### Χρόνος εργασίας Ανάπαυσης και Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

**3.1** Οι εργαζόμενοι απασχολούνται στην εταιρεία επί 8 ώρες ημερησίως , 40 ώρες εβδομαδιαίως και επί 5 ημέρες την εβδομάδα

**3.2** Μεταξύ των βαρδιών κάθε εργαζομένου, θα μεσολαβεί χρόνος ανάπαυσης όχι μικρότερος από έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες.

**3.3** Η απασχόληση την 6η ημέρα της εβδομάδας σε εργαζόμενους πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης σε περίπτωση αρρυθμίας της παραγωγής θα είναι προαιρετική για τον εργαζόμενο

**3.4** ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ: Η παροχή του διαλείμματος όπως εφαρμόζεται έως σήμερα και που αποτελεί χρόνο εργασίας εντός του οκταώρου θα συνεχίσει να ισχύει.

**3.5** Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η εταιρεία δεν θα προβεί σε εφαρμογή του άρθρου 59 του ν. 4808/2021 περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με αίτημα εργαζομένου, ούτε με έγγραφη ατομική συμφωνία.

## Άρθρο 4

### Παροχές

**4.1.** Παροχές σε είδος :

Η εταιρεία εφοδιάζει τους εργαζόμενους με όλα τα απαραίτητα ΜΑΠ ( Μέτρα Ατομικής Προστασίας ) που προβλέπονται από την κατατεθειμένη ΜΕ.Ε.Κ. (Μελέτη Επαγγελματικού Κινδύνου) και τις διατάξεις, Υπουργικές Αποφάσεις, Προεδρικά Διατάγματα ή Νόμους και οι οποίες δεν θίγονται από την παρούσα σύμβαση.

**4.2** Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση σε συνεργασία με το σωματείο να οργανώσει προγράμματα επιμόρφωσης και εξειδίκευσης των εργαζομένων και να εντάξει περιοδικά το σύνολο των εργαζομένων σε αυτά ή σε προγράμματα άλλων φορέων που συμβάλλουν στην επιμόρφωση εξειδίκευση και προστασία των εργαζομένων .

**4.3** Συμφωνείται η παροχή σε όλους τους εργαζόμενους ιδιωτικής ασφάλισης υγείας από την 1η ημέρα πρόσληψής τους . Οι παροχές της ιδιωτικής ασφάλισης υγείας διαμορφώνονται βάσει της εκάστοτε πολιτικής της εταιρείας .

**4.4** Η εταιρεία θα καλύπτει τα έξοδα για έναν Προληπτικό Έλεγχο Υγείας (CHECK UP) ανά διετία για όλους τους εργαζόμενους άνω των 30 ετών με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου . Οι παροχές του Προληπτικού Ελεγχου Υγείας διαμορφώνονται βάσει της εκάστοτε πολιτικής της εταιρείας .

**4.5**Η εταιρεία αναλαμβανει την υποχρέωση να χορηγεί δώρα στα τέκνα των εργαζόμενων ηλικίας έως 12 ετών κάθε Χριστούγεννα.

**4.6** Συμφωνείται η επιδότηση καλοκαιρινών διακοπών σε 10 εργαζόμενους βάση κυλιόμενης κλήρωσης με το ποσό των 400 ευρώ .

**4.7** Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να διατηρεί χώρο για τις ανάγκες διαλλείματος και σίτισης των εργαζομένων.

**4.8** Ρητά προβλέπεται η κάλυψη κατά 100% των νοσοκομειακών και εν γένει ιατρικών δαπανών σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

**4.9** Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να χορηγεί Ετήσιο επίδομα μονογονεϊκών οικογενειών ποσού 400 ευρώ με εφάπαξ καταβολή.

**4.10** Ρητά συμφωνείται ότι η εταιρεία θα εφαρμόζει πολιτική επιβράβευσης πολυετιών με διατακτική επιταγή και συγκεκριμένα: 100 ευρώ στα 5 χρόνια, 200 ευρώ στα 10 χρόνια, 500 ευρώ στα 20 χρόνια, 1.000 ευρώ στα 30 χρόνια.

**4.11** Η εταιρεία θα επιβραβεύει την αριστεία αλλά και την είσοδο των τέκνων των εργαζομένων σε Εκπαιδευτικά Ιδρύματα σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της εταιρείας ως εξής:

- Για ετήσια βαθμολογία 1ης και 2ης τάξης Λυκείου με βαθμό άριστα με το ποσό των 300 ευρώ.
- Την Εισαγωγή σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα με το ποσό των 500 ευρώ
- Την Αποφοίτηση με βαθμό Άριστα στον προγραμματισμένο χρόνο της σχολής με το ποσό των 1.200 ευρώ.

**4.12** Καθιερώνεται η δυνατότητα χορήγησης από την εταιρεία προς τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου δανείου από 1.500 ευρώ έως 3.000 ευρώ σε εξαιρετικές περιπτώσεις και σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της εταιρείας .

**4.13** Καθιερώνεται η δυνατότητα προκαταβολής μισθοδοσίας μετά από γραπτό αίτημα του εργαζομένου και σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της εταιρείας .

. Το παραπάνω ισχύει για εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου .

**4.14** Ρητά προβλέπεται η ετήσια επιδότηση από την εταιρεία των πολιτιστικών εκδηλώσεων για όλους τους εργαζόμενους με το ποσό των 14.000 €

## Άρθρο 5

## Αποζημίωση Απόλυσης

**5.1.** Αποζημίωση Απόλυσης Εργαζομένων που αποχωρούν ή απολύονται, έχοντας συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος: Όπως προκύπτει από την ισχύουσα πολιτική της εταιρείας οι εργαζόμενοι που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης γήρατος, δύνανται είτε να αποχωρούν είτε να απομακρύνονται από την εργασία τους από την εταιρεία, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το 80% της αποζημίωσης που δικαιούνται , με βάση τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας χωρίς προειδοποίηση από την εταιρεία. Για τον υπολογισμό και τους λοιπούς όρους καταβολής της αποζημίωσης που χορηγείται κατά τα ανωτέρω στους εργαζομένους που αποχωρούν ή απομακρύνονται εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

## Άρθρο 6

## Υπερωρίες, Νυχτερινά , Κυριακές, Αργίες.

**6.1 Υπερεργασία και Υπερωρία**: Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου (8ωρο) υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

**6.2 Εργασία τις Κυριακές και αργίες**: Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή θα αμείβεται με προσαύξηση ποσοστού 100% επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου ή ημερομίσθιου του εργαζομένου Χωρίς η εν λόγω προσαύξηση να συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχών, αλλά επιπλέον αυτών.

.6.3. **Νυκτερινή Εργασία**: Προσαύξηση 50% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου, κατά την νυχτερινή εργασία 22:00-06:00. Χωρίς η εν λόγω προσαύξηση να συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχών, αλλά επιπλέον αυτών.

**6. 4. Αργίες** :Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας οι προβλεπόμενες στο νόμο 4808/2021, δηλαδή:

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

Ε) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

Στ)) Η 28η Οκτωβρίου.

ζ) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

η) Η 26η Δεκεμβρίου.

και επιπλέον αυτών:

θ) η Καθαρά Δευτέρα

ι) η ημέρα της εορτής του Αγίου Πνεύματος και

ια) η Μεγάλη Παρασκευή.

.

## Άρθρο 7

## Άδειες

.

**7.1.** Κανονική άδεια: Πέραν και επιπλέον των ημερών αδείας που προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για όλους τους εργαζόμενους. Επίσης, για κάθε 10 χρόνια προϋπηρεσίας στην εταιρεία θα προστίθεται μια ημέρα κανονικής άδειας

**7.2** Άδεια λοχείας : Παρατείνεται κατά μια εβδομάδα (17+1).

.

## Άρθρο 8

## Συνδικαλιστική Εισφορά

**8.1.** Η εταιρεία οφείλει να παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων- μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της

επιχείρησης, βάσει της κατάστασης εργαζομένων-μελών του σωματείου που έχει υποβάλει η διοίκηση του σωματείου. Το ποσό της συνδικαλιστικής εισφοράς θα κατατίθεται στο τέλος του μήνα σε τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου, τον οποίο θα υποδείξει εγγράφως το σωματείο προς το γραφείο προσωπικού της επιχείρησης.

**8.2.** Για εργαζόμενους, που θα εγγραφούν στο σωματείο μετά την υπογραφή της παρούσας, η παρακράτηση θα γίνεται βάσει συμπληρωματικής κατάστασης των νέων εργαζομένων - μελών του σωματείου που θα υποβάλει κάθε φορά η διοίκηση του σωματείου.

**8.3.** Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το σωματείο. η οποία θα κοινοποιείται και στην εταιρεία.

## Άρθρο 9

**9.1** Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 15 έτη απασχόλησης στην εταιρεία θεωρούνται υπάλληλοι αυτής .

## Άρθρο 10

### Ευνοϊκότερες Διατάξεις

**10.1.** Διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα .

**10.2.** Αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες με την παρούσα δεν μειώνονται. Το ίδιο ισχύει και για τις μέχρι σήμερα καταβαλλόμενες αποδοχές.

**10.3.** Ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον περιέχουν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις.

## Άρθρο 11

### Διάρκεια

**11.1.** Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 01/09/2024 και λήγει την 31/08/.2025

Αθήνα, .. 16 /05/2024

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Η Γ. Γραμματέας
Αγαλιανού Ελένη

Ο Πρόεδρος
ΝΤΑΦΛΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1973 ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

MONDELEZ ΕΛΛΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΟΚΟΛΑΤΑΣ & ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
12ο ΧΛΜ. ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΜΙΑΣ
Τ.Κ.144 52 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΠΕΙΡΑΙΩΣ 135 • Τ.Κ. 118 54 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 998477310 - ΤΗΛ. 210 2889000

ΑΝΝΑ ΣΚΑΝΔΑΛΗ

Σιβίλιας Βασίλειος