Δ.Ε.Π.Θ.Ε
Αρ. Πρωτ 1881
ΘΕΣ/ΝΙΚΗ 23-08-2023

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ

Δ.Ε.Π.Θ.Ε - Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ, Ε.Π.Η.Ε.Μ.Θ, Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε.

Για τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων της ΔΕΠΘΕ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα Παρασκευή 21 Ιουλίου 2023 οι παρακάτω υπογράφοντες αφ΄ ενός μεν ο Απόστολος Βεϊζαδές ως εκπρόσωπος της Δημοτικής Εταιρίας Πληροφόρησης και Θεάματος (ΔΕΠΘΕ) του Δήμου Θεσσαλονίκης και αφ΄ ετέρου οι: Νικόλαος Καρράς, Δημήτριος Τσιόπλος, Δέσποινα Μπόκου ως εκπρόσωποι της Ένωσης Συντακτών Μακεδονίας – Θράκης (Ε.Σ.Η.Ε.Μ.-Θ.), της Ένωσης Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βόρειας Ελλάδας (Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε) και της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης (Ε.Π.Η.Ε.Μ.Θ), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων της «Δημοτικής Εταιρίας Πληροφόρησης Θεάματος και Επικοινωνίας» του Δήμου Θεσσαλονίκης, που συνδέονται με συμβάσεις εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2

Κανόνες δημοσιογραφικής δεοντολογίας

Η ΔΕΠΘΕ και οι συντάκτες, τόσο στις μεταξύ τους σχέσεις όσο και κατά την άσκηση του δημοσιογραφικού λειτουργήματος, θα πρέπει να τηρούν τους κανόνες της δημοσιογραφικής δεοντολογίας όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί από την μακροχρόνια δημοσιογραφική πρακτική και έχουν διατυπωθεί στα καταστατικά και τις Αρχές Δεοντολογίας της ΕΣΗΕΜΘ, της ΠΟΕΣΥ και των διεθνών δημοσιογραφικών οργανώσεων. Τα συμβαλλόμενα μέρη διακηρύσσουν ότι:

1. Η δημοσιογραφία είναι λειτούργημα.
2. Η αλήθεια και η παρουσίασή της αποτελείτο κύριο μέλημα του δημοσιογράφου.
3. Ο δημοσιογράφος υπερασπίζεται παντού και πάντοτε την ελευθερία της έκφρασης, την ελεύθερη και ανεμπόδιστη διακίνηση των ιδεών και των ειδήσεων καθώς και το δικαίωμα του αντίλογου.
4. Οι θρησκευτικές πεποιθήσεις, οι θεσμοί, τα ήθη και τα έθιμα των Εθνών, των λαών και των φυλών καθώς και ο οικογενειακός και ατομικός βίος των ανθρώπων είναι σεβαστά και απαραβίαστα.
5. Η υπεράσπιση των λαϊκών ελευθεριών και του δημοκρατικού

πολιτεύματος καθώς και η προαγωγή των κοινωνικών και πολιτειακών θεσμών, αποτελούν πρωταρχικό καθήκον του δημοσιογράφου.

6. Ο σεβασμός και η υπεράσπιση του δημοσίου συμφέροντος, πρέπει να εμπνέουν τον δημοσιογράφο κατά την άσκηση του λειτουργήματος του.

7. Ο δημοσιογράφος κατά την άσκηση του λειτουργήματος του απορρίπτει κάθε παρέμβαση, που αποβλέπει στην απόκρυφη της αλήθειας ή την παραποίησή της.

8. Η πρόσβαση στις πηγές των ειδήσεων είναι ελεύθερη και ανεμπόδιστη για το δημοσιογράφο.

9. Η τήρηση του επαγγελματικού απορρήτου και η μη αποκάλυψη των πηγών των ειδήσεων αποτελεί βασικό καθήκον αλλά και δικαιωμάτων δημοσιογράφων.

10. Το δημοσιογραφικό λειτούργημα δεν επιτρέπεται να ασκείται για ιδιοτελείς σκοπούς. Ο δημοσιογράφος δεν δέχεται κανένα πλεονέκτημα, παροχή ή υπόσχεση παροχής, που του προσφέρεται με αντάλλαγμα τον περιορισμό της ανεξαρτησίας της γνώμης του κατά την άσκηση του λειτουργήματος του. Η προβολή και ο εκθειασμός των εγκληματικών και τρομοκρατικών πράξεων είναι απαράδεκτος για τον δημοσιογράφο.

11. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων οφείλουν να τηρούν τον Κανονισμό Λειτουργίας τα ΔΕΠΘΕ, όπως ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 3

Πνευματικά δικαιώματα

1. Τα έργα του πνεύματος τα οποία δημιουργούνται από δημοσιογράφους σε εκτέλεση σύμβασης οποιασδήποτε μορφής με τη ΔΕΠΘΕ, ανήκουν στο σύνολο τους στους δημιουργούς. Η ΔΕΠΘΕ αποκτά μια μη αποκλειστική περιορισμένη άδεια χρήσης επί του έργου αποκλειστικά για τους σκοπούς της σύμβασης.

2. Η εφαρμογή διατάξεων του δικαίου της ΕΕ ή διατάξεων του ελληνικού δικαίου σε εναρμόνιση με το δίκαιο της ΕΕ αποτελεί αντικείμενο γενικών συλλογικών συμβάσεων μεταξύ των δημοσιογραφικών Ενώσεων και του Δημοσίου.

ΑΡΘΡΟ 4

Σεμινάρια εκπαίδευσης

Ρητά συμφωνείται ότι με στόχο την αναβάθμιση του δημοσιογραφικού έργου τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα καταβάλλεται προσπάθεια να μελετήσουν, πραγματοποιήσουν και καθιερώσουν σεμινάρια εκπαίδευσης και δεοντολογίας για

τους δημοσιογράφους και όλους τους εργαζόμενους πάντα στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 5

Απόρρητο

Η τήρηση του επαγγελματικού απορρήτου και η μη αποκάλυψη των πηγών των ειδήσεων, αποτελεί βασικό καθήκον αλλά και δικαίωμα των συντακτών.

ΑΡΘΡΟ 6

Δημοσιογραφικές αποστολές

Στις δημοσιογραφικές αποστολές σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων ή περιοχές που δοκιμάζονται από φυσικές καταστροφές και ανθρωπιστικές κρίσεις ή στις οποίες έχουν εκδηλωθεί ή ενδημούν επιδημίες, η ΔΕΠΘΕ που απασχολεί τον εργαζόμενο (δημοσιογράφο ή τεχνικό) είναι υποχρεωμένη να του παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την εκτέλεση της αποστολής του καθώς και να έχει λάβει όλα τα πρόσφορα προπαρασκευαστικά μέτρα για την ασφάλεια και την ασφάλισή του.

Συγκεκριμένα και σύμφωνα με τις συστάσεις της Διεθνούς Ομοσπονδίας Δημοσιογράφων:

1) Εξοπλισμός

- Αλεξίσφαιρα γιλέκα επιπέδου βαλλιστικής απειλής IV ή τουλάχιστον IIIA με επιπλέον αποσπώμενες πλάκες με επίπεδο θωράκισης IV (σύμφωνα με τα πρότυπα του NIJ των ΗΠΑ).
- Κράνος επιπέδου απειλής IIIA (σύμφωνα με τα πρότυπα του NIJ των ΗΠΑ).

2) Ασφάλιση για πολεμική ζώνη (IFJ Battleface που καλύπτει τραυματισμούς κλπ στο πεδίο).

3) Τήρηση πρωτοκόλλων αξιολόγησης ρίσκου και πολιτικών ασφαλείας οι οποίες περιλαμβάνουν: α) εκπαίδευση στελεχών στη διαχείριση κρίσεων (πχ. ανάγκη εκκένωσης, κατάσταση ομηρίας απεσταλμένων), β) διασφάλιση ότι οι απεσταλμένοι εργαζόμενοι κατανοούν τους κινδύνους της αποστολής σε εμπόλεμη ζώνη, μέσω συμπλήρωσης ανάλογου ερωτηματολογίου το οποίο εγκρίνουν στελέχη του οργανισμού που έχουν οριστεί ως υπεύθυνα για την αξιολόγηση ρίσκου.

4) Εκπαίδευση για την ασφάλεια σε εχθρικό περιβάλλον (με εκπαίδευση για τις πρώτες βοήθειες σε πεδίο μάχης) και μετεκπαίδευση κάθε 2 χρόνια, σε συνεργασία με την ΕΣΗΕΜΘ.

ΑΡΘΡΟ 7

Άρνηση εκτέλεσης δημοσιογραφικής αποστολής

Ο εργαζόμενος δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση δημοσιογραφικής αποστολής σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων ή περιοχές που δοκιμάζονται από φυσικές καταστροφές και ανθρωπιστικές κρίσεις ή στις οποίες έχουν εκδηλωθεί ή ενδημούν επιδημίες. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συμμετάσχει σε αποστολή σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων ή περιοχές που δοκιμάζονται από φυσικές καταστροφές και ανθρωπιστικές κρίσεις ή στις οποίες έχουν εκδηλωθεί ή ενδημούν επιδημίες, οι οποίες απαραιτήτως προηγουμένως πρέπει να έχουν κηρυχθεί ως τέτοιες από δημόσιο φορέα, μετά την επιστροφή του δικαιούται από μία (1) έως δέκα (10) ημέρες ρεπό ως εξής:

- μία (1) ημέρα ρεπό σε περίπτωση που η αποστολή διαρκεί μία (1) ημέρα
- δύο (2) ημέρες ρεπό σε περίπτωση που η αποστολή διαρκεί από δύο (2) ημέρες έως και τέσσερις (4) ημέρες
- τρεις (3) ημέρες ρεπό σε περίπτωση που η αποστολή διαρκεί πέντε (5) ημέρες
- πέντε (5) ημέρες ρεπό σε περίπτωση που η αποστολή διαρκεί πάνω από πέντε (5) ημέρες
– δέκα (10) ημέρες ρεπό σε περίπτωση που η αποστολή διαρκεί πάνω από ένα (1) μήνα

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις περιοχές της προηγούμενης παραγράφου έχασε τη ζωή του ή έγινε ολικά ανίκανος για εργασία, η ΔΕΠΘΕ είναι υποχρεωμένη να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση θανάτου την αποζημίωση αυτή δικαιούται η χήρα, τα ανήλικα ορφανά και οι προστατευόμενοι γονείς του κατ' ισομοιρία.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές έγινε μερικά ανίκανος για εργασία, δικαιούται ως αποζημίωση τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του και σε κάθε περίπτωση μέχρι τρία (3) έτη. Η ανικανότητα για εργασία και η διάρκειά της σε περίπτωση διαφωνίας διαπιστώνεται από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) του ΕΦΚΑ.

Η ως άνω αποζημίωση καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης, είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση της ΔΕΠΘΕ απέναντι στον εργαζόμενο ή τους κληρονόμους του και δεν συμψηφίζεται προς τα ποσά, τα οποία αυτός ή οι κληρονόμοι του εισπράττουν συνεπεία υποχρεωτικής από το νόμο ή προαιρετικής ασφάλισής του.

Περαιτέρω σε περίπτωση απώλειας ζωής ή ανικανότητας για εργασία δεν αποκλείεται πρόσθετη αποζημίωση κατά τις κοινές διατάξεις του ουσιαστικού δικαίου, ιδιαίτερα αν αυτή προκλήθηκε από παραλείψεις του ανωτέρω άρθρου.

ΑΡΘΡΟ 8

Ωράριο

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσφέρουν, εκτός ευνοϊκότερης ρύθμισης, την εργασία τους επτά (7) ώρες την ημέρα και επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα. Οι εργαζόμενοι εκτελούν την εργασία που τους ανατίθεται από τον προϊστάμενό τους, ο οποίος βεβαιώνει τυχόν χρονική υπέρβαση του ανωτέρω ωραρίου. Κατά τα λοιπά τυγχάνει εφαρμογής η περί υπέρβασης των νομίμων χρονικών ορίων εργασίας νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι απασχολούνται με βάση πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται καταρχήν από τον άμεσο προϊστάμενό τους. Το εν λόγω πρόγραμμα και κάθε τροποποίησή του, που προκύπτει λόγω υπηρεσιακών αναγκών εγκρίνεται από την αρμόδια διοικητική υπηρεσία.

Οποιαδήποτε κάρτα εισόδου - εξόδου τυχόν χορηγηθεί θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά και μόνο για λόγους ασφαλείας, εκτός αν ο νόμος ορίζει διαφορετικά.

ΑΡΘΡΟ 9

Δημοσιογραφική ιδιότητα προϊσταμένων

Στις διευθύνσεις και στα τμήματα στα οποία απασχολούνται δημοσιογράφοι και το κύριο αντικείμενό τους είναι η παροχή ενημερωτικού έργου προΐσταται πάντα δημοσιογράφος.

ΑΡΘΡΟ 10

Συνδικαλιστικά δικαιώματα και διευκολύνσεις

1. Απαγορεύεται στη ΔΕΠΘΕ, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της και σε οποιοδήποτε τρίτο να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

β) να απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

δ) να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

ε) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζομένους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

2. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

3. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας:

α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 Α.Κ., της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ. διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

δ) των εκπροσώπων στα μικτά συμβούλια της ΕΣΗΕΜ-Θ, της ΕΠΗΕΜ-Θ και της ΕΤΙΤΒΕ.

Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και για ένα χρόνο μετά τη λήξη της.

4. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, Αναπλ. Πρόεδρος ή Αντιπρόεδροι, Γενικός Γραμματέας, Ταμίας, Ειδικός Γραμματέας, και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής τους.

5. Ρητά συμφωνείται ότι το 80% των εργαζομένων στη ΔΕΠΘΕ πρέπει να είναι μέλη των συνδικαλιστικών σωματείων που ανήκουν στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της ΠΟΕΣΥ, της ΠΟΕΠΤΥΜ και της ΠΟΣΠΕΡΤ.

6. Η ΔΕΠΘΕ για τη συνδικαλιστική διευκόλυνση των Ενώσεων συμφωνεί ότι θα παραχωρεί γραφεία για τους εργασιακούς εκπροσώπους των Ενώσεων.

ΑΡΘΡΟ 11

Ετήσια άδεια

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων καθορίζονται ως εξής:

α) Όσοι έχουν μέχρι και 8 χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες άδειας όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

β) Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας.

γ) Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων το επίδομα αδείας δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

Δηλαδή οι άδειες έχουν ως εξής:

Με τη συμπλήρωση 1 έτους	20
Με τη συμπλήρωση 2 ετών	21
Με τη συμπλήρωση 3 ετών και έως τη συμπλήρωση 8 ετών	22
Μετά τη συμπλήρωση του 8ου χρόνου	24
Μετά τη συμπλήρωση του 9ου χρόνου	26
Μετά τη συμπλήρωση του 10ου χρόνου	28
Μετά τη συμπλήρωση του 11ου χρόνου	30
Μετά τη συμπλήρωση του 12ου χρόνου	31

Στις ημέρες αδείας που δικαιούται ο εργαζόμενος συνυπολογίζονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες. Δεν συμπεριλαμβάνονται οι παρεμβαλλόμενες Κυριακές, επίσημες ή εθιμικές αργίες, άλλες ημέρες ανάπαυσης ή Σάββατα ή άλλη έκτη ημέρα, όπως οι προαιρετικές αργίες όταν δεν απασχολείται σ' αυτές το προσωπικό. Επίσης, δεν περιλαμβάνονται στην άδεια οι ημέρες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος ασθένησε κατά τη διάρκειά της. Στην περίπτωση αυτή και εφόσον η ασθένεια αποδεικνύεται νόμιμα θεωρείται ότι η άδεια διακόπηκε και παρατείνεται κατά αριθμό ημερών ανάλογο με εκείνο των ημερών ασθένειας.

Η κανονική άδεια είναι αναφαίρετο δικαίωμα του εργαζόμενου από το οποίο σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να παραιτηθεί.

Η κανονική άδεια χορηγείται ολόκληρη μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουάριου ως την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Τμηματικά μπορεί να χορηγηθεί η κανονική άδεια μόνο αν το ζητήσει ο εργαζόμενος ή αν το επιβάλλουν εξαιρετικοί υπηρεσιακοί λόγοι. Στην περίπτωση που θα χορηγηθεί τμηματικά η άδεια στον εργαζόμενο χωρίς τη θέληση του, χορηγείται υποχρεωτικά και εφόσον το ζητήσει ο δικαιούχος τμήμα άδειας τουλάχιστον 15 συνεχών εργασίμων ημερών μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Ιουνίου ως την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους.

Η άδεια που χορηγήθηκε διακόπτεται λόγω ασθένειας ή με αίτηση του εργαζομένου. Σε περίπτωση διακοπής της άδειας λόγω εξαιρετικών και απρόβλεπτων υπηρεσιακών την αναγκών, ο εργαζόμενος δικαιούται να αποζημιωθεί μόνο για τη δαπάνη των μεταφορικών εξόδων του στην οποία υποβλήθηκε εξαιτίας της διακοπής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο νόμο 4336/2015 περί οδοιπορικών στο Δημόσιο, όπως ισχύει κάθε φορά.

ΑΡΘΡΟ 12

Άδειες αναρρωτικές

1. Στον εργαζόμενο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, δύναται να χορηγηθεί αναρρωτική άδεια **με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του**, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. **Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες.** Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος. Εργαζόμενος ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται στην παρ. 3. Μετά την εξάντλησή της, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει άδεια άνευ αποδοχών.

2. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας.

3. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού μέχρι οκτώ (8) ημέρες κατ' έτος.

4. Στον εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

Άρθρο 13

Άδειες μητρότητας

Α. Άδεια τοκετού και λοχείας

1. Στις εργαζόμενες που κυοφορούν, χορηγείται **άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό.** Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Σε πολύδυμη κύηση η άδεια λοχείας προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του 1ου.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της αδείας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυοφορούσες εργαζόμενες που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια

κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και Δ/ντή Γυναικολογικής ή Μαιευτικής Κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Η άδεια αρχίζει, κατά την ελεύθερη επιλογή της εγκύου, μεταξύ της 45ης και 60ης ημέρας πριν από την πιθανολογούμενη ημέρα του τοκετού. Αν το παιδί γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει μετά τη γέννηση του, η άδεια παύει να ισχύει κατά το υπόλοιπο της, μετά την 30η ημέρα από τον τοκετό ή το θάνατο του παιδιού.

5. Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και έχει πληροφορήσει τον εργοδότη της για την κατάστασή της, απαλλάσσεται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλεται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

Β. Άδεια υιοθεσίας

Σε εργαζόμενους που υιοθετούν τέκνο καθώς και σε εργαζόμενους που γίνονται ανάδοχοι γονείς σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) «Μέτρα για την προώθηση των Θεσμών της Αναδοχής και Υιοθεσίας και άλλες διατάξεις», χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του εργαζομένου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα.

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος άρθρου, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Γ. Άδεια παρένθετης μητέρας

Η κυοφόρος μητέρα εργαζόμενη δικαιούται την άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται τμήμα άδειας μητρότητας, και συγκεκριμένα την άδεια λοχείας, ήτοι τρεις (3) μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές μετά τον τοκετό της παρένθετης μητέρας. Επίσης, δικαιούται τη μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών, ή εναλλακτικά την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές για ανατροφή του παιδιού.

Δ. Άδεια ανατροφής τέκνου

1. Ο γονέας εργαζόμενος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού. Εναλλακτικά δικαιούται μειωμένο χρόνο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει παιδιά ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα εφόσον έχει παιδιά ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

2. Γονέας άγαμος, χήρος ή διαζευγμένος ή με αναπηρία 50% και άνω δικαιούται επιπλέον 6 μήνες μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα ή προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα η άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, αν κάνει χρήση του ανωτέρω 9μηνου.

3. Σε γέννηση 4ου τέκνου δικαιούται επιπλέον δύο (2) έτη μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα ημερησίως.

4. Σε γέννηση διδύμων/τριδύμων κλπ επιπλέον έξι (6) μήνες ανά τέκνο αν κάνει χρήση του 9μήνου.

5. Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της παραγράφου Δ' του παρόντος. Αν η σύζυγος του εργαζόμενου ή ο σύζυγος της εργαζόμενης εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου Δ.1. κατά το μέρος που ο/η σύζυγος αυτού/ής δεν κάνει χρήση των δικών του/της δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου Δ.1.

6. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παραγράφου Δ.1. δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

7. Στους εργαζόμενους ή τις εργαζόμενες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο ή την άγαμο γονέα που έχουν την επιμέλεια παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

8. Η ανωτέρω άδεια της παραγράφου Δ.7. χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δεκαεπτά (17) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Υπηρεσία, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.

9. Κάθε εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής

του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των έξι (6) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στην εργοδότρια, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. Η γονική άδεια ανατροφής είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται εγγράφως για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, με βάση σχετική αίτηση του εργαζόμενου, όπου διευκρινίζεται η έναρξη και η λήξη της. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται με βάση τη σειρά προτεραιότητας των απασχολούμενων για κάθε ημερολογιακό έτος. Αιτήσεις χορήγησης γονικής άδειας γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά εφ' όσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον εργοδότη εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, αποφασίζουν με κοινή δήλωσή τους, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Σε περίπτωση θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου, η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται στο διπλάσιο στον άλλο γονέα. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

Τη γονική άδεια ανατροφής δικαιούται και ο εργαζόμενος ο οποίος υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών. Η άδεια χορηγείται μετά την περαίωση της διαδικασίας υιοθεσίας ή αναδοχής, ενώ τμήμα αυτής μπορεί να χορηγείται, με αίτηση του εργαζόμενου και στο προ της ολοκλήρωσης των ως άνω διαδικασιών διάστημα. Το ανωτέρω δικαίωμα ισχύει μέχρι τα οκτώ (8) έτη του παιδιού, σε περίπτωση που η διαδικασία υιοθεσίας ή αναδοχής δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι (6) ετών αυτού.

10. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παραγράφου Δ.9. του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου Δ.1. του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

ΑΡΘΡΟ 14
Ειδικές άδειες

- **Άδεια γάμου**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια γάμου δέκα πέντε (15) αλλεπάλληλων εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια αναψυχής.

- **Άδεια γέννησης**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δεκατέσσερις (14) ημέρες άδεια με αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας.

- **Άδεια πένθους**

Στον εργαζόμενο χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

- **Άδεια παράστασης**

Στον εργαζόμενο που καλείται να εμφανιστεί με οποιαδήποτε ιδιότητα σε πειθαρχικό Συμβούλιο ή συμμετέχει σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, είτε για την άσκηση του εκλογικού του δικαιώματος, χορηγείται άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών για την εκπλήρωση της υποχρέωσής του.

- **Αιμοδοτική άδεια**

Ο εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και ο υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών περιλαμβανομένης της ημέρας αιμοδοσίας. Οι δύο αυτές ημέρες άδειας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Σημειώνεται ότι η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

- **Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης**

1. Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, για να επισκεφθούν το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων τους και να ενημερωθούν για την επίδοση.

2. Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής:

α) Ο γονέας-εργαζόμενος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος.

β) Ο γονέας-εργαζόμενος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

3. Η εν λόγω άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές.

4. Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμιά όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς. Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον εργαζόμενο.

5. Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δυο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των ημερών, όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 2. Στην περίπτωση αυτή για τη χορήγηση της άδειας, ο γονέας - εργαζόμενος πρέπει να υποβάλει κάθε φορά στην υπηρεσία του σχετική αίτηση, δηλώνοντας συγχρόνως υπεύθυνα, πόσες ημέρες ή ώρες της δικαιούμενης από κοινού άδειας έχει κάνει ήδη χρήση ο άλλος γονέας στην υπηρεσία που εργάζεται.

6. Η άδεια χορηγείται στο γονέα-εργαζόμενο ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι.

7. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα - εργαζόμενο που έχει την επιμέλεια του τέκνου.

8. Η άδεια δεν χορηγείται σε περιόδους που τα ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έχουν διακοπές εργασίας.

9. Η άδεια χορηγείται και στους γονείς-εργαζομένους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου. Σε κάθε περίπτωση το τέκνο πρέπει να έχει την προβλεπόμενη από το νόμο ηλικία για να παρακολουθεί την υποχρεωτική εκπαίδευση.

10. Η άδεια δεν χορηγείται στο γονέα-εργαζόμενο μετά την ενηλικίωση του τέκνου του.

11. Ως ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τη

χορήγηση της εν λόγω διευκόλυνσης νοούνται τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία περί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης όπως αυτή ισχύει.

- **Άδεια ασθένειας τέκνου**

Εργαζόμενοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους εργαζόμενους που είναι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Για τους εργαζόμενους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

- **Άδεια νοσηλείας τέκνου**

Στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, χορηγείται γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές. Η χορήγηση της άδειας αυτής, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία δεν μπορεί να υπερβεί τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος και με την προϋπόθεση ότι έχει εξαντληθεί η γονική άδεια ανατροφής. Η άδεια αυτή αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

- **Άδεια αναπηρίας**

Εργαζόμενοι με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο με 50% δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

- **Άδεια λόγω σοβαρού νοσήματος**

Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας ή έχει βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο DOWN δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Την άδεια αυτή δικαιούνται και εργαζόμενοι που είναι δικαστικοί συμπαραστάτες σε άτομα με αναπηρία 67% και άνω, εφόσον στην απόφαση για τη δικαστική συμπαράσταση προβλέπεται ρητώς η ανάθεση της επιμέλειας. Για τη χορήγηση της άδειας σε εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν ενήλικα τέκνα τα οποία πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου ότι το τέκνο δεν εργάζεται.

- **Άδεια άνευ αποδοχών**

Στους εργαζόμενους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του διευθυντή του τμήματος που υπηρετούν, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

- **Άδεια για διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής**

Στις εργαζόμενες που υπόκεινται στη διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, χορηγείται ειδική άδεια διάρκειας μιας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της ωοληψίας και δεκαπέντε (15) ημερών από την εμβρυομεταφορά, με αποδοχές. Συναφώς, στους άρρενες εργαζόμενους χορηγούνται άδειες απουσίας διάρκειας μίας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της ωοληψίας, καθώς και μίας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της εμβρυομεταφοράς της συζύγου τους, με αποδοχές.

Για τη χορήγηση της ως άνω άδειας απαιτείται η προσκόμιση σχετικών αποδεικτικών στοιχείων από το δημόσιο ή ιδιωτικό κέντρο, όπου θα πραγματοποιηθεί η διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής από τα οποία απαιτείται να προκύπτει: α) Ότι θα λάβει χώρα διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, β) Η εκάστοτε φάση της διαδικασίας (ωοληψία ή εμβρυομεταφορά) και γ) Η επικείμενη ημερομηνία πραγματοποίησης της σχετικής φάσης.

ΑΡΘΡΟ 15

Εκπαιδευτικές άδειες

Α. Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης

1. Για τη συμμετοχή του εργαζόμενου σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο εργαζόμενος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης και το ΔΣ της ΔΕΠΘΕ δύναται να τη χορηγήσει. Άδεια δεν χορηγείται αν οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν το επιτρέπουν ή ο χρόνος υπηρεσίας του εργαζόμενου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας.

2. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου από το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΘΕ το οποίο ελέγχει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 1 και συνεκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας, την υπηρεσιακή επίδοση και τις γνώσεις του εργαζόμενου. Ειδικά, προκειμένου περί εκπαίδευσης στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο εργαζόμενος.

3. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, εάν ο εργαζόμενος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών. Υποτροφία από άλλο ίδρυμα ή οργανισμό ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή αλλοδαπή κυβέρνηση για μετεκπαίδευση

ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση σχετιζόμενη με το αντικείμενο της υπηρεσίας του εργαζόμενου συνεκτιμάται για τη χορήγηση της άδειας. Η άρνηση χορήγησης της άδειας πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς.

4. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του εργαζόμενου δεν μπορεί να χορηγηθεί σε αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέρα των πέντε (5) ετών.

5. Ο εργαζόμενος στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης λαμβάνει τις αποδοχές του. Στους εργαζόμενους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 15%. Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται εκτός της περιοχής του Δήμου Θεσσαλονίκης, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση έως και 30% με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΠΘΕ.

Σε περίπτωση τμηματικής χορήγησης της άδειας για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται, για το χρονικό διάστημα της εκπαιδευτικής άδειας, αποδοχές αυξημένες κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%). Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται σε εκπαιδευτικό ίδρυμα το οποίο βρίσκεται εκτός της περιοχής του Δήμου Θεσσαλονίκης, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση αποδοχών έως και τριάντα τοις εκατό (30%) με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΠΘΕ.

Στους εργαζόμενους που χορηγείται άδεια για μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό το ΔΣ της ΔΕΠΘΕ δύναται να παρέχει αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλου είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στον εργαζόμενο στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Ο εργαζόμενος δικαιούται επίσης να ζητήσει οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής και το ΔΣ τη ΔΕΠΘΕ δύναται να τα χορηγήσει κατά την κρίση του.

6. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μπορεί να ανακαλείται για εξαιρετικούς λόγους που αφορούν στην υπηρεσία ή για λόγους που ανάγονται στην επίδοση του εργαζόμενου πριν από την πάροδο του χρόνου της λήξης της με ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΠΘΕ.

7. Μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης ο εργαζόμενος υποχρεούται να εξακολουθήσει να εργάζεται στη ΔΕΠΘΕ για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσής του αυτής ο

εργαζόμενος υποχρεούται να επιστρέφει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Β. Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους

1. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας μπορεί να χορηγούνται μετά από αίτησή τους, σε εργαζόμενους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία, ή για επιμόρφωση στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

2. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για τη ΔΕΠΘΕ.

3. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται από το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΘΕ, μετά από γνώμη του άμεσου προϊσταμένου του εργαζόμενου, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο εργαζόμενος μετέχει στο διαγωνισμό ή τις λοιπές δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εργαζόμενου.

Γ. Άδειες εξετάσεων

1. Στους εργαζόμενους που είναι σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολές και ιδρύματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο εργαζόμενος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο (2) ημερών. Η συμμετοχή του εργαζόμενου στις εξετάσεις βεβαιώνεται από το αρμόδιο Ίδρυμα. Εάν δεν προσκομισθεί τέτοια βεβαίωση, η υπόλοιπη άδεια δεν χορηγείται, εκτός εάν η μη συμμετοχή του ανάγεται σε λόγους ανώτερης βίας.

ΑΡΘΡΟ 16

Μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας

Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 67% καί άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο

συντηρεί μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους έως και μία (1) ώρα την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.

Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς - τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω εργαζόμενους.

ΑΡΘΡΟ 17

Αργίες

Ημέρες αργίας (εξαιρέσιμες) ορίζονται οι:

Η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, 25η Μαρτίου, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη ημέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, του Αγίου Πνεύματος, η 15η Αυγούστου, η 26η Οκτωβρίου, η 28η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές.

ΑΡΘΡΟ 18

Δημοσίευση δωρεάν

Η ΔΕΠΘΕ δέχεται να δημοσιεύει δωρεάν τις ανακοινώσεις της ΕΣΗΕΜ-Θ, ΕΠΗΕΜ-Θ, ΕΤΙΤΒΕ.

ΑΡΘΡΟ 19

Συνδικαλιστικές άδειες

Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων της ΕΣΗΕΜ-Θ, ΕΠΗΕΜ-Θ, ΕΤΙΤΒΕ και στους αντιπροσώπους των οργανώσεων αυτών σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις χορηγούνται για τη διευκόλυνση της άσκησης των συνδικαλιστικών καθηκόντων τους, άδειες με πλήρεις αποδοχές και συγκεκριμένα:

Δύνανται να κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γεν. Γραμματέας και ο Ταμίας ως εξής: α. εφόσον το σωματείο έχει 500 μέλη και πάνω, 5 ημέρες τον μήνα με αποδοχές, β. εφόσον το σωματείο έχει λιγότερα από 500 μέλη, 3 ημέρες τον μήνα με αποδοχές.

Πέντε (5) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της αντιπροσωπευτικότερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των δημοσιογράφων (ΠΟΕΣΥ), από τα οποία απαραίτητα τα δύο (2) πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, δικαιούνται συνδικαλιστικής άδειας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Ο προσδιορισμός των υπολοίπων τριών μελών που δικαιούνται της άνω απαλλαγής γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΠΟΕΣΥ). Οι παραπάνω αποφάσεις γνωστοποιούνται στη ΔΕΠΘΕ.

ΑΡΘΡΟ 20

Μη μισθολογικές παροχές

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της δυνατότητας κάλυψης βασικών αναγκών των εργαζομένων, λόγω των έκτακτων και ιδιαιτέρων κοινωνικοοικονομικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί, ο εργοδότης χορηγεί τα εξής:

1. Έξι (6) ευρώ τροφεία ανά ημέρα εργασίας, τα οποία θα καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο, πλην εκείνων που τελούν σε οποιαδήποτε μορφή αδείας, για έως είκοσι δύο (22) ημέρες το μήνα, με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας.

2. Μηνιαίο ποσό έως τριακόσια (300) ευρώ ανά τέκνο σε εργαζομένους, τα τέκνα των οποίων φοιτούν σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, με την προσκόμιση των σχετικών νομίμων παραστατικών προς τον εργοδότη. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, οι εργαζόμενοι θα γνωστοποιούν στην αρμόδια Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού το όνομα του ενός εκ των δυο γονέων, ως διαχειριστή της παρούσας παροχής.

3. Διακόσια πενήντα (250) ευρώ εφάπαξ για την ανανέωση του ηλεκτρονικού εξοπλισμού σε όλους τους εργαζόμενους. Η ανωτέρω μη μισθολογική παροχή δεν καταβάλλεται σε όσους εργαζομένους είναι αποσπασμένοι ή τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 21

Διάρκεια ισχύος της σύμβασης

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 01/01/2023 έως 31/12/2023.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Απόστολος Βεϊζαδές

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Ν.Κ. ΓΕΡΜΑΝΟΥ 1 (6ος όρ.) ΘΕΣ/ΝΙΚΗ 546 21
ΤΗΛ. 2310 261100 FAX: 2310 267532
[illegible] ΔΟΥ: Δ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Πρόεδρος ΔΕΠΟΣ

Δημήτριος Τσιόπλος

ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1996

Πρόεδρος Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε

Νικόλαος Καρράς

ΕΣΗΕΜ-Θ ΕΝΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Πρόεδρος Ε.Σ.Η.Ε.Μ.-Θ

Δέσποινα Μπόκου

ΕΝΩΣΗ ΠΟΣΠΕΡΙΚΟΥ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΕΣΗΕΜ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1948

Πρόεδρος Ε.Π.Η.Ε.Μ.Θ