

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους εργασίας και αμοιβής των Εργαζομένων στην Επιχείρηση

«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»

Στο Περιστέρι Αττικής, σήμερα 5-9-2019, οι συμβαλλόμενες:

αφ' ενός η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»**, η οποία εδρεύει στο Περιστέρι Αττικής, λεωφ. Κηφισού 136, έχει Α.Φ.Μ. 800764388, εκπροσωπείται κατά νόμο για την υπογραφή της παρούσας από τον κο Επαμεινώνδα Αλεξόπουλο και την κα Ασημίνα Μαντζαβίνου και κατωτέρω για συντομία θα ονομάζεται **«Επιχείρηση»**, και

αφ' ετέρου οι πρωτοβάθμιες επιχειρησιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι οποίες κατωτέρω για συντομία θα ονομάζονται **«Σωματεία»**, ήτοι:

«Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επιχείρησης Σκλαβενίτης», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ψαρρών 2, και –δυνάμει του από 7-6-2019 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του– εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, κο Δημήτριο Οικονόμου, και τον Γενικό Γραμματέα, κο Γεώργιο Στάβαρη, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας.

«Σωματείο Εργαζομένων στις “Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης” (Σ.Ε.Σ.-Ε.Υ.Σ.)», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σωκράτους 51, και –δυνάμει του από 21-4-2019 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του– εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, κο Μιχαήλ Μπαρχαλαμά, και την Γενική Γραμματέα, κα Νικολάου Φωτεινή, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας.

δήλωσαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις τής παρούσας υπάγονται όλοι οι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ήδη Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση και όσοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της (άρθρο 16 παρ.4).

Άρθρο 2 – Ορισμοί Εννοιών

1. Προϋπηρεσία στην Επιχείρηση: Η πράγματι διανυθείσα στην Επιχείρηση προϋπηρεσία και η συμβατικά αναγνωρισθείσα από αυτήν ως διανυθείσα στην ίδια.

2. Οργανικό Σύνολο: Το σύνολο Θέσεων Εργασίας με κοινή Αποστολή (π.χ. Γενική Διεύθυνση, Διεύθυνση, Μονάδα, Κατάστημα, Τομέας, Τμήμα, Γραφείο, Ομάδα κ.λπ.).
3. Τακτικές Μικτές Αποδοχές: Οι με την παρούσα (άρθρα 3 έως και 8) διαμορφούμενες τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές εκάστου Εργαζομένου.

Άρθρο 3 - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο

1. Οι Εργαζόμενοι αμείβονται με μισθό (Υπάλληλοι) ή με ημερομίσθιο (Εργάτες).
2. Για Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση και προϋπηρεσία στην Επιχείρηση μέχρι 2 έτη (υπολογιζόμενη κατά την υπογραφή της παρούσας):
- i. ο βασικός μηνιαίος μικτός μισθός ανέρχεται σε οκτακόσια (800,00) ευρώ, σε περίπτωση δε προϋπηρεσίας 9 ετών και άνω, συμπληρωμένης όμως μέχρι τις 14-2-2012, σε οκτακόσια σαράντα πέντε (845,00) ευρώ, και
 - ii. το βασικό μικτό ημερομίσθιο σε τριάντα ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτά (30,77€), σε περίπτωση δε προϋπηρεσίας έξι (6) ετών έως δεκαοκτώ (18) ετών, συμπληρωμένων όμως μέχρι τις 14-2-2012, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένης μέχρι 14-2-2012	Ημερομίσθιο
6-9	31,94€
9-12	33,40€
12-15	34,85€
15-18	36,30€
18 και άνω	37,75€

3. Για Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση και προϋπηρεσία στην Επιχείρηση από 2 έτη και άνω (υπολογιζόμενη κατά την υπογραφή της παρούσας), ο βασικός μηνιαίος μικτός μισθός ανέρχεται σε οκτακόσια εξήντα (860,00€) ευρώ και το βασικό μικτό ημερομίσθιο σε τριάντα τρία ευρώ και οκτώ λεπτά (33,08€), σε περίπτωση δε προϋπηρεσίας εννέα (9) ετών έως δεκαοκτώ (18) ετών, συμπληρωμένων όμως μέχρι τις 14-2-2012, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένης μέχρι 14-2-2012	Ημερομίσθιο
9-12	33,40€
12-15	34,85€



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΔΡΑ: Α. ΚΗΦΙΣ
ΤΗΛ: 210 241 1761
ΑΦΜ: 800761



15-18	36,30€
18 και άνω	37,75€

Άρθρο 4 - Επίδομα Γάμου

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Γάμου σε Εργαζομένους έγγαμους, διαζευγμένους ή σε κατάσταση χηρείας, καθώς και σε άγαμους γονείς, ανερχόμενο σε μικτό ποσό εξήντα ευρώ (60,00 €) για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης. Το επίδομα καταβάλλεται σε αμφότερα τα μέλη του ζεύγους, εφ' όσον είναι Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση.

Άρθρο 5 – Επίδομα Τριτέκνων/Πολυτέκνων

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα σε Εργαζομένους (φυσικούς ή θετούς) γονείς με τρία ή περισσότερα τέκνα, ανερχόμενο για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης σε μικτό ποσό πενήντα ευρώ (50,00 €) συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων άνω των τριών.

Το εν λόγω Επίδομα καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, εφ' όσον αυτοί εργάζονται στην Επιχείρηση.

Δικαιούχοι είναι και οι διαζευγμένοι ή άγαμοι Εργαζόμενοι γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια τριών τουλάχιστον τέκνων.

Το Επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους του ηλικιακά νεώτερου τέκνου.

Άρθρο 6 - Επίδομα Προϋπηρεσίας στην Επιχείρηση

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Προϋπηρεσίας στους Εργαζομένους, οι οποίοι κατά την υπογραφή της παρούσας έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία στην Επιχείρηση σύμφωνα με τον κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας στην Επιχείρηση	Μικτό Ποσό Επιδόματος (για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης)
Από 20 (συμπληρωμένα) έτη έως 30 έτη	100,00 €
Από 30 (συμπληρωμένα) έτη και άνω	150,00 €

Άρθρο 7 - Επίδομα Θέσης

Επιπλέον του βασικού μισθού/ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) και των άνω Επιδομάτων (άρθρα 4, 5 και 6), χορηγείται Επίδομα Θέσης, όπως αυτό ανά Θέση θα προσδιορίζεται εκάστοτε από την Επιχείρηση, σε όσους Εργαζομένους της ανατίθενται καθήκοντα Στελεχών με βάση την «Κλίμακα Ιεραρχίας Στελεχών» και με βάση το εκάστοτε ισχύον «Οργανόγραμμα», όπως αυτά κατά τη διάρκεια της παρούσας θα καθορίζονται από την Επιχείρηση, και για όσο χρόνο διαρκεί η εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων.

Άρθρο 8 – Διατήρηση νομίμων αποδοχών

Συμφωνείται ότι οι με βάση τα άρθρα 8 και 9 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. διαμορφωμένες κατά την υπογραφή της παρούσας νόμιμες τακτικές μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου (συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προσωπικής παροχής ως μέρος των τακτικών μικτών αποδοχών) εξακολουθούν να ισχύουν και κατά τη διάρκεια της παρούσας, δυνάμενες να αναπροσαρμόζονται με τις προϋποθέσεις των άρθρων 3 έως και 7 και 15 της παρούσας.

Άρθρο 9 – Άδειες

1. Άδεια γάμου: Σε περίπτωση γάμου Εργαζομένου, η Επιχείρηση του χορηγεί άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας οκτώ εργασίμων ημερών.

2. Άδεια αιμοδοσίας: Η προβλεπόμενη από το άρθρο 68 του ν. 4554/2018 ημερήσια άδεια.

3. Ειδικές γονικές άδειες:

i. Σε Εργαζόμενο φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή αυτισμό, χορηγείται ειδική γονική άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας δέκα εργασίμων ημερών κατ' έτος ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου και όχι μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους του, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της από την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν.4488/2017.

ii. Σε Εργαζόμενο φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου, το οποίο έχει πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω και ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου, επιπλέον του από το άρθρο 8 του ν. 1483/1984 προβλεπομένου μειωμένου ωραρίου εργασίας κατά μία ώρα άνευ αποδοχών, χορηγείται ειδική γονική άδεια δέκα εργασίμων ημερών κατ' έτος μετ' αποδοχών με προσκόμιση σχετικής Ιατρικής Γνωμάτευσης από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας. Η άδεια χορηγείται σε αμφότερους τους γονείς, εφ' όσον αυτοί εργάζονται στην Επιχείρηση. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άνω άδεια δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται στον

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡ
ΕΔΡΑ: Α. ΚΗΦΙΣΣ
ΤΗΛ:
ΑΦΜ: 8007643
Αρ. Γ.Ε.



  4   

Εργαζόμενο εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Υπεύθυνο του Οργανικού του Συνόλου και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδειάς.

iii. Σε Εργαζόμενο/η που έχει χηρέψει και σε άγαμο(η) γονέα Εργαζόμενο/η που έχει την επιμέλεια των τέκνων χορηγείται, πέραν των αδειών που δικαιούται από άλλες διατάξεις, άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) εργασίμων ημερών κατ' έτος για μέχρι δύο (2) τέκνα και άδεια μετ' αποδοχών οκτώ (8) εργασίμων ημερών κατ' έτος για τρία (3) τέκνα και άνω μέχρι τη συμπλήρωση του 16 έτους του/των τέκνων και όχι μέχρι τη συμπλήρωση του 12 έτους του/των τέκνων, όπως ορίζεται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Η άδεια αυτή χορηγείται στον Εργαζόμενο εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Υπεύθυνο του Οργανικού του Συνόλου και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδειάς.

Άρθρο 10 - Μερική Απασχόληση

1. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές των Εργαζομένων με σύμβαση μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου (αντίστοιχου) Εργαζόμενου με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, όπως αυτές προκύπτουν κατ' άρθρα 3 (παρ. 2 και 3) έως και 8 της παρούσας, με βάση τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

2. Η Επιχείρηση, σε περίπτωση ανάγκης πρόσληψης Εργαζομένου προς κάλυψη παγίων και τακτικών λειτουργικών αναγκών της σε συγκεκριμένο Οργανικό Σύνολο, προτάσσει τους με σύμβαση μερικής απασχόλησης Εργαζομένους της σ' αυτό για την κάλυψη των αναγκών αυτών, είτε με μετατροπή της σύμβασης μερικής απασχόλησης σε πλήρους, είτε με αύξηση των συμβατικών ωρών μερικής απασχόλησης, λαμβάνοντας ιδιαίτερως υπ' όψιν για την επιλογή τους την προϋπηρεσία τους στην Επιχείρηση, την αξιολόγηση της απόδοσης και τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις. Τα μέρη συμφωνούν ότι αποτελεί κοινό στόχο η μείωση του ποσοστού της μερικής και διαλείπουσας απασχόλησης στην Επιχείρηση.

Άρθρο 11 - Αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή τόπου απασχόλησης

Η Επιχείρηση μεριμνά ώστε να γίνονται δεκτά αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή του τόπου απασχόλησής τους σε πλησιέστερα στον τόπο κατοικίας τους Οργανικά της Σύνολα, λαμβάνοντας υπ' όψιν την προϋπηρεσία στην Επιχείρηση και τις οικογενειακές υποχρεώσεις των αιτούντων και ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες των Οργανικών της Συνόλων.

Άρθρο 12 - Παροχές της Επιχείρησης

1. Συμφωνείται ότι η Επιχείρηση χορηγεί στους Εργαζομένους της:

- έκπτωση πέντε τοις εκατό (5%) για αγορές τροφίμων, ειδών ευρείας κατανάλωσης και ηλεκτρικών μικροσυσκευών από τα Καταστήματά της, συνολικής αξίας μέχρι έξι χιλιάδων (6.000,00) ευρώ ετησίως, και
- έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) για αγορές ειδών οικιακού εξοπλισμού, ένδυσης και υπόδησης, βιβλίων και παιχνιδιών από τα Καταστήματά της χωρίς όριο αγορών.

2. Για τη μεταφορά των Εργαζόμενων στα Κέντρα Διανομής Ελευσίνας, Δρυμού, Οινόφυτων, Οινόης και Σπάτων η Επιχείρηση παρέχει λεωφορείο, το οποίο πραγματοποιεί δρομολόγια από και προς αυτά ανάλογα με τις βάρδιες εργασίας, τα δε δρομολόγια εκκινούν από τις εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενες αφετηρίες και ακολουθούν την εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενη διαδρομή.

3. Η Επιχείρηση θα χορηγεί στους Εργαζομένους διατακτικές σίτισης εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για την πραγματοποίηση αγορών από τα Καταστήματά της, η συνολική αξία των οποίων θα καθορίζεται κάθε φορά κατά την κρίση της.

4. Η Επιχείρηση θα χορηγεί εφ' άπαξ δώρο αξίας τριακοσίων (300,00) ευρώ σε Εργαζομένους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμπληρώνουν υπηρεσία τριάντα (30) ετών στην Επιχείρηση.

Άρθρο 13 - Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης

Η Επιχείρηση μέχρι την 31-1-2020 θα συνάψει Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης των Εργαζομένων της με κάλυψη του κόστους ασφάλισης των άμεσα Ασφαλισμένων/Εργαζομένων από την ίδια, τους όρους δε του εν λόγω Προγράμματος θα γνωστοποιήσει στα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σωματεία και στους Εργαζομένους.

Άρθρο 14 - Συμμετοχή Σωματείων σε εσωτερικές διαδικασίες

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σωματεία: α) συμμετέχουν με εκπρόσωπο στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία ευθύνεται για τον έλεγχο των εγκαταστάσεων, των μέσων εργασίας και των χορηγούμενων από την Επιχείρηση Μέσων Ατομικής Προστασίας, β) δικαιούνται να υποβάλλουν στην Επιχείρηση αιτήματα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης Εργαζομένων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και γ) λαμβάνουν γνώση των αποτελεσμάτων της «Έρευνας Εργασιακού Περιβάλλοντος».

Άρθρο 15 - Διάφοροι όροι

1. Διευκρινίζεται ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας:

- Πληρωθούν οι κατά τα άρθρα 4 και 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης των εκεί Επίδομάτων, θα γίνεται συμψηφισμός αυτών με το τυχόν χορηγούμενο Επίδομα προσωπικής παροχής και, αν δεν χορηγείται τέτοιο ή αν αυτό δεν επαρκεί, θα χορηγείται αντίστοιχη αύξηση,

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΕΔΡΑ: Α. ΚΗΦΙΣ
ΤΗΛ
ΑΦΜ: 800764
Αρ. Γ.Ε.



6

- Παύσουν οι κατά το άρθρο 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος τριτέκνων-πολυτέκνων, θα παύει η καταβολή του εάν κατά τη χορήγηση του πληρούντο οι προϋποθέσεις του άρθρου 8 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., διαφορετικά θα γίνεται επανυπολογισμός του Επιδόματος προσωπικής παροχής κατά τους όρους του άρθρου 9 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., και
- Πληρωθούν ή παύσουν οι κατά το άρθρο 7 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος Θέσης, θα γίνεται επανυπολογισμός αποδοχών του συγκεκριμένου Εργαζομένου κατ' άρθρα 8 και 9 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.. Σε περίπτωση παύσης των κατά το άρθρο 7 της παρούσας προϋποθέσεων χορήγησης του Επιδόματος Θέσης και συμφωνίας των μερών για αλλαγή ειδικότητας, οι καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου θα είναι κατ' ελάχιστον οι κατά τα άρθρα 3 έως και 6 της παρούσας προβλεπόμενες, εκτός αν οι με βάση Συλλογική Ρύθμιση τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου κατά την υπογραφή της από 30-1-2018 Σ.Σ.Ε. είναι μεγαλύτερες, οπότε το σύνολο αυτών θα αποτελεί την ελάχιστη βάση των καταβαλλομένων μηνιαίων μικτών αποδοχών του Εργαζομένου.

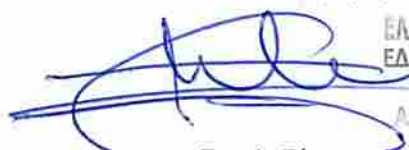
2. Οι Εργαζόμενοι δικαιούνται και υποχρεούνται να προσκομίζουν το συντομότερο δυνατόν τα απαιτούμενα για τη χορήγηση του Επιδόματος Γάμου (άρθρο 4) και για τη χορήγηση ή διακοπή του Επιδόματος Τριτέκνων/Πολυτέκνων (άρθρο 5) δικαιολογητικά και αντίστοιχα η Επιχείρηση αφ' ενός υποχρεούται να χορηγήσει τα Επιδόματα αυτά από την επομένη της προσκόμισης των αναγκαίων δικαιολογητικών, το δε Επίδομα Θέσης (άρθρο 7) από την εκ μέρους της Ανακοίνωση για Ανάληψη Καθηκόντων Στελέχους, και αφ' ετέρου δικαιούται να τα διακόψει από τον χρόνο συνδρομής των προϋποθέσεων για την παύση της χορήγησής τους.

Άρθρο 16 - Τελική Διάταξη

- 1.** Οι με την παρούσα τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές περιλαμβάνουν –στο μέτρο που επαρκούν– τις τυχόν με νεώτερο της παρούσας νόμο υποχρεωτικά καταβλητέες αποδοχές.
- 2.** Η παρούσα –αναφορικά προς τα ρυθμιζόμενα απ' αυτήν ζητήματα και μόνον ως προς αυτά– καταργεί ρυθμίσεις προγενέστερων αυτής συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες και πρακτικές, σε περίπτωση δε συρροής, υπερισχύει (μη δεσμευτικών για την Επιχείρηση) κλαδικών ή/και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου υπογραφής και ισχύος τους, συμπληρωματικά δε εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και οι μη καταργούμενες ή/και τροποποιούμενες από την παρούσα ρυθμίσεις.

3. Συμφωνείται ότι μετά την πάροδο έτους από την υπογραφή της παρούσας, τα μέρη θα αξιολογήσουν την εφαρμογή της και -με βάση τις τότε επικρατούσες συνθήκες- θα εξετάσουν τη δυνατότητα περαιτέρω βελτίωσης των όρων της.
4. Η ισχύς της παρούσας είναι διετής, αρχίζει αναδρομικά από 1 Φεβρουαρίου 2019 και λήγει 31 Ιανουαρίου 2021.

Για την Επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»


Ε. Αλεξόπουλος

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.
ΕΔΡΑ: Λ. ΚΗΦΙΣΙΟΥ 136 - 121 31, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
ΤΗΛ: 214 100 9999
ΑΦΜ: 800764388 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α. Μ. Ε. Α. Μ. Α. 140999701000


Α. Μαντζαβίνου

Για το «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων
Επιχείρησης Σκλαβενίτης»


Δ. Οικονόμου
Γ. Σταβάρης

Για το «Σωματείο Εργαζομένων στις
Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης
(Σ.Ε.Σ.-Ε.Υ.Σ.)»


Μ. Μπαρχαλαμάς
Φ. Νικολάου