ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 25/07/2024 στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ», οι κάτωθι υπογράφουσες, αφενός:

Οι α) Φωτεινή σύζυγος Γεωργίου Παπαδάμου, το γένος Σύρπη, κάτοικος Θεσσαλονίκης, Πρόεδρος του ΔΣ και β) Αικατερίνη Σιπητάνου Ταμίας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δυνάμει της αποφάσεως της 15 /24-7-2024 του Διοικητικού Συμβουλίου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Εγνατία 129, ΑΦΜ 090049596, και αφετέρου
Οι α) Τσαλκιτζή Χάιδω, Πρόεδρος, β) Σοφία Δεμαμτζή Γενική Γραμματέας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του «Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Ιδρύματος και Φιλανθρωπικού Σωματείου Ασύλου του Παιδιού» δυνάμει της αποφάσεως της 27/6/2024 της Γενικής Συνέλευσης των μελών, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την γενική οικονομική συγκυρία, το ύψος των εσόδων του Ιδρύματος και αναγνωρίζοντας τις υπηρεσίες του προσωπικού, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1ης/1/2024 και έχει ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1ο
ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στο Ίδρυμα με την επωνυμία «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού» τα επαγγέλματα των οποίων εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

1.1 Παιδαγωγικό προσωπικό (ψυχολόγοι, νηπιαγωγοί, βρεφοκόμοι, βρεφονηπιοτρόφοι, δάσκαλοι).

1.2 (α) Προσωπικό μαγειρείων (μάγειρες, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες, βοηθοί μαγειρείων).
(β) καθαριστές και καθαρίστριες,
(γ) πλύντες, εργάτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί,
(δ) κλητήρες.

1.3 Προσωπικό γραφείου: (α) υπάλληλοι γραφείου γενικά και γραμματείς, (β) οικονομικού λογιστικού που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους στην οικονομική υπηρεσία, Λογιστήριο και Διαχείριση, λογιστές και βοηθούς λογιστών, καθώς και διαχειριστές και βοηθούς διαχείρισης.

ΑΡΘΡΟ 2ο
ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, παραμένουν στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί με την επιχειρησιακή συμφωνία μέχρι της 31/12/2023.

Ο νομοθετικά καθορισμένος κατώτατος μισθός καταβάλλεται σε όλους όσοι δεν εισπράττουν υψηλότερο αυτού ποσό, όπως ίσχυε μέχρι 31/12/2023. Σε περίπτωση αυξήσεως του νομοθετικά καθοριζόμενου κατώτατου μισθού, οι μισθοί αυτών των εργαζομένων θα αναπροσαρμοσθούν ισόποσα. Ο Πίνακας των βασικών μισθών των εργαζομένων στο ΑτΠ έχει ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΑΤΠ

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31.12.23	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01.01.24	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01.07.24
1	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			
	ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	780,00	780,00	830,00
2	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	780,00	780,00	830,00
	α) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ			
	β) ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ			
	γ) ΠΛΥΝΤΕΣ, ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝ.ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ, ΟΔΗΓΟΙ			
	δ) ΚΛΗΤΗΡΕΣ			
3	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	780,00	780,00	830,00

Κατά τα δύο έτη ισχύος της παρούσης (1/1/2004 έως 31/12/2025) θα αυξηθούν κατά 3% οι αποδοχές των παιδαγωγών, που έχουν προσληφθεί κατά τις δεκαετίες του 1980-1989 και 1990-1999.

Κατά το δεύτερο έτος της ισχύος της παρούσης (1/1/2025 έως 31/12/2025) θα αυξηθούν κατά 3% οι αποδοχές των παιδαγωγών που έχουν προσληφθεί κατά την δεκαετίες του 2000 - 2009.

Ειδικά οι αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται μέχρι και 4 ώρες ημερησίως, θα προσαυξάνονται κατά 7,5%.

ΑΡΘΡΟ 3ο
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα χορηγούμενα επιδόματα υπολογίζονται επί και προστίθενται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσης. Οι εργαζόμενοι εισπράττουν αυτά τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο ως υποχρεωτικά και με βάση τον τρόπο καθορισμού τους που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ενώ, σε περίπτωση καταργήσεως της υποχρεωτικότητας ορισμένου ή ορισμένων από αυτά, θα παύει η καταβολή τους στους εργαζόμενους του «Ασύλου του Παιδιού

Τα χορηγούμενα κατά περίπτωση επιδόματα είναι βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας σήμερα τα εξής και καθορίζονται βάσει και των προηγούμενων επιχειρησιακών ΣΣΕ:

1. Επιδόματα τριετιών. Χορηγείται επίδομα τριετίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 11 τριετίες.

2. τέκνων: στους εργαζόμενους γονείς παιδιών 5% μέχρι δύο παιδιά επί του βασικού μισθού για καθένα παιδί και 7% για το τρίτο παιδί. Το επίδομα χορηγείται μόνο για τα τρία πρώτα παιδιά και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας και, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν, μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους,

3. επιστημονικό:

3.1 18% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Α.Ε.Ι., σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης,

3.2. 13% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Τ.Ε.Ι. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης,

3.3 7% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πιστοποίησης Ι.Ε.Κ. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης και

3.4 5% για κάθε έτος σπουδών στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών πέραν του βασικού πτυχίου Α.Ε.Ι., σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης.

4. συνθηκών λόγω ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών εργασίας ή αυξημένης ευθύνης επί του βασικού μισθού:

4.1 12% στο προσωπικό των κατηγοριών 1.2 του άρθρου 1ου,

4.2 15% στο προσωπικό που ασχολείται με την συντήρηση,

4.3. 15% σε όσους χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή για τις ανάγκες της εργασίας τους,

4.4 5% επίδομα ταμειακών λαθών στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαχείριση χρημάτων του ιδρύματος (ταμείο, εισπράξεις, καταθέσεις, πληρωμές κλπ.),

4.5 10% στους εργαζόμενους σε θέσεις προϊσταμένων υπηρεσιών,

4.6 7% στους εργαζόμενους σε θέσεις προϊσταμένων τμημάτων,

4.7 10% στον Μάγειρα/στην Μαγείρισσα με ανατεθειμένα καθήκοντα προϊσταμένου των μαγειρείων.

5. οικογενειακών βαρών: 10% επί του βασικού μισθού σε όσους εργαζόμενους καταλαμβάνονται από την παρούσα και τελούν σε νόμιμο γάμο και για όλη τη διάρκεια της παρούσης ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4ο
ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΑΔΕΙΕΣ-ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. Για τους εργαζόμενους ισχύει το σύστημα της πενθήμερης εργασίας. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατ' αρχήν επί 8 ώρες ανά εργάσιμη ημέρα, εκτός εάν συνδέονται με σύμβαση που προβλέπει μειωμένο ωράριο, οπότε, με την επιφύλαξη του όρου του άρθρου 2 παραγράφου 2, θα καταβάλλεται στους

απασχολούμενους με ωράριο μικρότερο του 8ώρου και μεγαλύτερο του 4ώρου μισθός ανάλογα μειωμένος.

2. Οι ωρομίσθιοι που συμπληρώνουν 12ετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα "Άσυλο του Παιδιού" και απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχολήσεως θα εργάζονται τουλάχιστον έξι (6) ώρες ημερησίως ή τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως, μόνον αφού γίνει από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ αξιολόγηση των προσόντων τους και εφ' όσον υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης κατά την κρίση του ΔΣ.

3. Οι τακτικές και πλήρους απασχόλησης παιδαγωγοί (νηπιοβρεφοκόμοι) που συμπληρώνουν τριακονταετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα δικαιούνται να αποχωρούν 15 λεπτά νωρίτερα ή να προσέρχονται 15 λεπτά αργότερα από το προκαθορισμένο ωράριο τους (π.χ. ώρα στο ωράριο 6:30- 14:30 να προσέρχονται στις 6:45 και στο ωράριο 7:30-15:30 και 8:00-16:00 να αποχωρούν 15:15 και 15:45 αντίστοιχα) από 1/9/2024.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των ωρομίσθιων θα γίνεται με δίκαιο τρόπο και ιδίως με λήψη υπόψη του χρόνου προϋπηρεσίας.

5. Την εκάστοτε κενή, υφιστάμενη θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης μέλους του προσωπικού που αποχωρεί, καταλαμβάνει ο/η κατ' αρχαιότητα πρόσληψης μισθωτός/ή μερικής απασχόλησης της ίδιας ειδικότητας και της ίδιας κατηγορίας, ακόμη και αν αυτό συνεπάγεται μετακίνηση του μισθωτού/ής από το ένα στο άλλο Συγκρότημα του Ασύλου του Παιδιού, μόνον μετά από αξιολόγηση κατά περίπτωση των προσόντων του/της από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ασύλου του Παιδιού.

6. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου λαμβάνουν την κανονική τους άδεια κατά το διάστημα από την 1η έως και την 31η Αυγούστου του ίδιου ημερολογιακού έτους. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων είναι να λαμβάνουν την άδειά τους, και ο εργοδότης να τους την παρέχει έως 31.12 εκάστου ημερολογιακού έτους. Απαγορεύεται η μετάθεση των κανονικών αδειών σε επόμενα έτη.

7. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ δικαιούνται να ζητήσουν άδεια απουσίας δύο (2) ημερών μετά αποδοχών, λόγω θανάτου συγγενικών τους προσώπων, όταν αυτά ήταν με τον ίδιο τον εργαζόμενο συγγενείς μέχρι α' βαθμού.

8. Άδειες άνευ αποδοχών χορηγούνται μόνον σε έκτακτες περιπτώσεις, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών ιδίως μάλιστα όταν εκτείνονται πέραν του προβλεπόμενου από τον νόμο χρονικού ορίου.

9. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ α) πλήρους απασχολήσεως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής-σχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 4 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, β) ωρομίσθιοι που απασχολούνται άνω των 4 ωρών ημερησίως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής-σχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 2 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, υπό τον όρο ότι και στις δύο ως άνω κατηγορίες ο δικαιούχος άλλος γονέας ή κηδεμόνας του παιδιού θα έχει παραιτηθεί του δικαιώματος αυτού. Ο όρος αυτός δεν αφορά εργαζόμενους που τα παιδιά τους φοιτούν στο ΑτΠ.

10. Εργαζόμενος της παρούσης ΣΣΕ που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή προσέρχεται σε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία για να προσφέρει αίμα, δικαιούται ειδική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει την διοίκηση του Ασύλου του Παιδιού τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την τέλεση της αιμοληψίας (εκτός εάν γίνεται για την κάλυψη έκτακτης ανάγκης) και σε κάθε περίπτωση να προσκομίσει στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας αιμοδοσίας, το Άσυλο του Παιδιού δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας και της ανάγκες του ΑτΠ, να προχωρήσει στην χορήγηση της άδειας μέσα σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος της ειδικής άδειας αιμοληψίας το μέγιστο δύο (2) φορές ετησίως.

11. Επιτρέπεται στις υπαλλήλους, μία ημέρα ετησίως, άδεια με αποδοχές για τη διενέργεια γυναικολογικού ελέγχου καθώς και απαλλαγή των εγκύων, από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, για την υποβολή εξετάσεων

προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας (άρθρο 96 του Ν. 5043/2023, ΦΕΚ91/Α).

12. Στις 27 Οκτωβρίου, οπότε προβλέπεται κατά το πρόγραμμα σχολική αργία, το Άσυλο του Παιδιού δεν λειτουργεί και οι εργαζόμενοι δεν προσέρχονται για να εργασθούν χωρίς να προσμετράται η απουσία στην άδειά τους.

13. Την παραμονή των Χριστουγέννων και την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, θα παρασχεθεί στους εργαζόμενους άδεια μιας ημέρας εναλλάξ χωρίς να προσμετράται στην κανονική τους άδεια.

14. Με την παρούσα μετατρέπεται η σύμβαση εργασίας της Μαρίνας Μητσόγλου (από το Β' συγκρότημα) από μερικής σε πλήρους απασχόλησης. Επίσης από 1/1/2025 θα μετατραπούν οι συμβάσεις ορισμένου σε αορίστου χρόνου α) της παιδαγωγού Ευδοξίας Κεραμιδά (από το Α' συγκρότημα) και β) της Μαριέτας Βεϊνόγλου (από το Β ' συγκρότημα).

15.Υπηρεσία-Προϋπηρεσία: α) Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό της τριετίας λαμβάνεται υπόψη κάθε υπηρεσία που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οιανδήποτε σχέση εργασίας, στην ειδικότητα που κατέχει ο εργαζόμενος, αρκεί να αποδεικνύεται με την εκτύπωση ενσήμων από τον ασφαλιστικό φορέα του εργαζομένου, τις καρτέλες ενσήμων και να βεβαιώνεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και συνκοινοποίηση των αποδεικτικών. β) Ειδικά για τις ειδικότητες προσωπικού της κατηγορίας 1.2 του άρθρου 1ου , ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται κάθε είδους απασχόληση με οποιανδήποτε ειδικότητα και σε οποιονδήποτε εργοδότη αφού προσκομισθούν οι ανάλογες εκτυπώσεις ενσήμων από τον ασφαλιστικό φορέα του εργαζομένου και οι έγγραφες βεβαιώσεις των εργοδοτών με συνκοινοποίηση των αποδεικτικών. γ) Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας κάποιου εργαζομένου στο ίδρυμα, ως προϋπηρεσία στη νέα ειδικότητα προσμετράται όλη η υπηρεσία που διανύθηκε στο Άσυλο του Παιδιού.

ΑΡΘΡΟ 5ο

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως εργαζομένου του Ιδρύματος χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος

από τον φορέα κύριας ασφάλισής του, δεν δικαιούται καμίας αποζημίωσης από το Ίδρυμα.

ΑΡΘΡΟ 6ο

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος και μετά από απόφασή του, ο/η εκάστοτε Πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων μπορεί να παρίσταται, όταν εξετάζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό. Ο/η Πρόεδρος θα αποχωρεί κατά την ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 7ο
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Επίσης, καταβαλλόμενες υψηλότερες αποδοχές ή πρόσθετες παροχές σε χρήμα ή σε είδος και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, από οποιαδήποτε αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργική απόφαση, ατομική σύμβαση εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια κλπ.), διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 8ο
ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ

Το Άσυλο του Παιδιού χορηγεί ανά δύο χρόνια μία (1) στολή εργασίας και ένα (1) ζεύγος υποδημάτων ή ένα (1) ζεύγος ανατομικής παντόφλας:

α) στο προσωπικό καθαριότητας,

β) στο προσωπικό κουζίνας,

γ) στο προσωπικό συντήρησης και στον κλητήρα.

ΑΡΘΡΟ 9ο

Το «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δεν παρέχει δωρεάν γεύματα στους εργαζόμενους παρά μόνο πρωινό.

ΑΡΘΡΟ 10ο

Τα παιδιά εργαζομένων του Ιδρύματος δύνανται να φοιτούν στο Άσυλο του Παιδιού πληρώνοντας τροφεία με έκπτωση 50% επί του ποσού που θα αντιστοιχεί.

ΑΡΘΡΟ 11ο
ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ – ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΙ

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν τους όρους υγιεινής και τα εμβολιαστικά προγράμματα του «ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» με βάση τις οδηγίες του αρμόδιου Υπουργείου.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι πριν από την έναρξη της απασχόλησής τους στο «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» να έχουν πλήρως εμβολιασθεί και μετά την πρόσληψή τους, επί ποινή απολύσεως, να τα ανανεώνουν και να εμβολιάζονται τακτικά με όλα τα απαραίτητα βασικά εμβόλια και ιδίως κατά νόσων που εμφανίζονται συχνά σε βρεφικούς, νηπιακούς σταθμούς και σχολεία, όπου φιλοξενούνται βρέφη και παιδιά έως και 12 ετών (π.χ. covid-19, αντιγριπικό, κατά ιλαράς κλπ. ή για οποιαδήποτε πανδημία ενσκήψει στο μέλλον).

ΑΡΘΡΟ 12ο
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα θα δημοσιευθεί και η ισχύς της λήγει στις 31/12/2025.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη,

καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το αφ' ενός συμβαλλόμενο Ίδρυμα έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική του επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού»

Για το Σωματείο των Εργαζομένων