

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης.....4

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού.....4

Άρθρο 3ο

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού.....4

Άρθρο 4ο

Επίδομα απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών.....5

Άρθρο 5ο

Κοινωνικές Παροχές.....5

Άρθρο 6ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. – ΕΣΠΑ 6

Άρθρο 7ο

Ισχύς Σύμβασης.....7

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.»
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στην Ηγουμενίτσα σήμερα την του έτους 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Αθανάσιος Πορφύρης, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 153/2019(Πρακτικό Νο 20/04-10-2019) Απόφαση του Δ/Σ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. όπως αυτή τροποποιημένα ισχύει με την υπ'αριθμ. 163/2019(Πρακτικό Νο 21/ 18-10-2019) απόφαση του Δ/Σ και αφετέρου:

β)Ο Γεράσιμος Αποστόλου, Πρόεδρος του Σωματείου με την επωνυμία "Ένωση Υπαλλήλων Οργανισμών Λιμένος Αλεξανδρούπολης, Κερκύρας, Ν. Εύβοια, Λαυρίου, Ραφήνας, Καβάλας, Ελευσίνας, Ηγουμενίτσας"

γ) ο Δημήτριος Καρώνας, εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ/Σ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. σύμφωνα με το υπ'αριθμ. 4/17-10-2018 Πρακτικό Αρχαιρεσιών του συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- Τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων
- Το στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.
- Το άρθρο 67 (παρ. 1-4) του Ν.2065/1992 , όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- Τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς λειτουργιών αναγκών της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.
- Τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012 όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν με τους Ν.4336/2015 και 4354/2015
- Το άρθρο 43 του Ν.4484/2017
- Την Απόφαση 486/2022 του Δ/Σ περί ανανέωσης της Ε.Σ.Σ.Ε της ανωτέρω Σύμβασης για το έτος 2023

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023, με δυνατότητα ανανέωσης για ένα επιπλέον χρόνο .
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής –Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λιμενικού Ταμείου Ηγουμενίτσας σε <<Οργανισμό Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε.>>

β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσης, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, μεταταχθέντες εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής , με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας

γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του οργανισμού αποχωρώντας από την υπηρεσία , δικαιούνται να λάβει το πόσο ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότηση του και με ανώτερο όριο το πόσο των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000 €).
Για την χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης , επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση αλλού επιδόματος η αποζημίωσης που χορηγείται για τους ιδίους λογούς δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.
Η καταβολή του ως άνω επιδόματος , συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες όφειλες του εργαζομένου προερχόμενους από χορηγηθέντα δάνεια – προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 4ο

Επίδομα απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών

Επίδομα απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών (αρ.15 ν. 4024/2011).Στους υπάλληλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές ,όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών , χορηγείτε επίδομα Απομακρυσμένων – Παραμεθόριων περιοχών οριζόμενο σε εκατό (100) ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 5ο

Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ΄αριθμ. 226/2020 Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 31/06-08-2020).

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Θ του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων).
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή (εξαιρουμένων των δανείων).

1.Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2.Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3.Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που (α) αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από κάθε τάξη των Σχολείων της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή τους σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες , αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια, κτήση μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων κ.τ.ο.

5.Χορήγηση ειδών τροφής (ελαφρύ γεύμα , γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η άξια της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Χορήγηση ειδών ένδυσης εξάρτησης και υπόδησης εργασίας

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρίας, καθώς και την κάλυψη αναγκών παρουσίας σε συνέδρια και διεθνείς εκθέσεις, χορηγούνται στους δικαιούχους είδη ένδυσης, υπόδησης και εξάρτησης.

Άρθρο 6ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς την Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες -ανά μήνα και εργαζόμενο- ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει η Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π.), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292Β'/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Άρθρο 7ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023 με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν τη λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η <<Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.>>, ένα (1) η δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

Αθανάσιος Πορφύρης
Δ/νων Σύμβουλος της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

Για το Σωματείο με την επωνυμία "Ένωση Υπαλλήλων Οργανισμών Λιμένος Αλεξανδρούπολης, Κερκύρας, Ν. Εύβοια, Λαυρίου, Ραφήνας, Καβάλας, Ελευσίνας, Ηγουμενίτσας"

Γεράσιμος Αποστόλου
Πρόεδρος

Ο εκπρόσωπος των Εργαζομένων στο Δ/Σ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

Δημήτριος Καρώνας

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94^Α/ 14.08.2015), σε συνδυασμό με το Άρθρο 25 του ν. 4270/2014 περί Δημοσίου Λογιστικού, (ΦΕΚ 143^Α/28.06.2014), καταρτίσθηκε το παρόν προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2022 που υπογράφεται μεταξύ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογιζόμενη δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων), οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 5 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνονται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία εμπεριέχεται στις καταγεγραμμένες πιστώσεις του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2023 της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' 2814.3/91641/2022 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής .

α/α	Περιγραφή Παροχής	Πλήθος Δυνητικών Δικαιούχων	Ετήσια δαπάνη	ΚΩΔ.Λογιστ.
1	Είδη εξάρτησης και ρούχων εργασίας	10	4.000,00	60.02
2	Διατακτικές σίτισης	10	14.520,00	60.02
4	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	-	-	-
5	Κατασκηνώσεις	-	-	-
6	Βραβεία στα αριστούχα τέκνα	-	-	-
7	Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ			**18.520,00**	