ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»

Στην Αθήνα σήμερα την 31η Μαρτίου 2018 οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Κανάκης Ηλίας Πρόεδρος, Φωτεινή Καδόγλου Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ και οι κ. Χαράλαμπος Τσαμπαζλής Πρόεδρος και Παρασκευάς Κομμουστεβίτογλου Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ Θεσσαλονίκης και αφετέρου οι κ.κ. Γεράσιμος Αγοράνος Γενικός Διευθυντής και Σπυρίδων Αυγερινός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε.

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής αποζημιώσεις, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 29.4.2013 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ιωνίας :10/24.5.13) την 12.4.2016.

Άρθρο 3
Πρόσθετη Παροχή κουπονιών – διατακτικών

3.1. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. για το τρέχον έτος (2018) δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2017, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών συνολικής αξίας μέχρι 800 €, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

3.1.1. εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 δε σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2017, ποσό 300 € θα καταβληθεί σε δύο (2) δόσεις των 150 € εκάστη. Η μεν πρώτη δόση (προκαταβολή) θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιουνίου 2018 χωρίς την ως άνω προϋπόθεση που προβλέπεται στο άρθρο 3.1., η δε δεύτερη εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019, εφόσον τελικά επιτευχθεί ο στόχος δηλ. ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2017. Σε περίπτωση μη επιτεύξεως του στόχου αυτού, η προκαταβληθείσα παροχή των 150 € του Ιουνίου 2018 δεν επιστρέφεται ούτε συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη παροχή ή τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου.

3.1.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το 2017, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 250 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019.

3.1.3. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2017, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 150 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019.

3.1.4. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2017, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 100 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019.

3.2. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. για το τρέχον έτος (2019) δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2018, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών συνολικής αξίας μέχρι 900 €, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

3.2.1. εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 δε σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2018, ποσό 300 € θα καταβληθεί σε δύο (2) δόσεις των 150 € εκάστη. Η μεν πρώτη δόση (προκαταβολή) θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιουνίου 2019 χωρίς την ως άνω προϋπόθεση που προβλέπεται στο άρθρο 3.2., η δε δεύτερη εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020, εφόσον τελικά επιτευχθεί ο στόχος δηλ. ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2018. Σε περίπτωση μη επιτεύξεως του στόχου αυτού, η προκαταβληθείσα παροχή των 150 € του Ιουνίου 2019 δεν επιστρέφεται ούτε συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη παροχή ή τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου.

3.2.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το 2018, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 250 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020.

3.2.3. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2018, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 200 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020.

3.2.4. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2018, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 150 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020.

3.3. Δικαιούχοι όλων των πιο πάνω παροχών είναι το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη την διάρκεια του έτους για το διανεμόμενο ποσό των αντίστοιχων ετών. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη την διάρκεια του έτους λαμβάνουν αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

3.4. Σε περίπτωση που η εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. παρουσιάσει κέρδη προ φόρων για την οικονομική χρήση 2018 και την οικονομική χρήση 2019 αντίστοιχα, θα χορηγήσει στους εργαζόμενους, πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών (διατακτικές), συνολικής αξίας που θα αντιστοιχεί σε ποσοστό 5% επί των κερδών προ φόρων. Η παροχή αυτή θα επιμεριστεί ισόποσα σε όλους τους εργαζόμενους.

3.4.1. Δικαιούχοι του ανωτέρου ποσού διανομής είναι οι εργαζόμενοι που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη την διάρκεια του έτους 2018 για το διανεμόμενο ποσό 2018 και αντίστοιχα όλη την διάρκεια του έτους 2019 για το διανεμόμενο ποσό του έτους 2019. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη την

διάρκεια του έτους 2018 ή 2019 λαμβάνουν αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

3.4.2. Η ανωτέρω παροχή του άρθρου 3.4 θα ισχύει και μετά την λήξη της διάρκειας ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ ή καταγγελίας αυτής, ενώ αφορά αποκλειστικά και μόνον τα έτη 2018 και 2019 αντίστοιχα (δηλ. η πρόσθετη παροχή κουπονιών (διατακτικών) λόγω των κερδών για τα ανωτέρω έτη θα γίνει ακόμα και εάν έχει λήξει ή καταγγελθεί η παρούσα ΕΣΣΕ, για το έτος που προηγείται της καταγγελίας).

3.5. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να θέτει στην διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων (διοίκηση του Σωματείου) όλα εκείνα τα επίσημα οικονομικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τον εκάστοτε τζίρο ή κύκλο εργασιών της εταιρείας και τα οικονομικά αποτελέσματά της.

Άρθρο 4
Πρόσθετη Παροχή κουπονιών – διατακτικών σε όλους τους Υπαλλήλους Γραφείου και λοιπών Ειδικοτήτων που δεν λαμβάνουν Πριμ Παρουσίας

4.1.1. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2017, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον εφάπαξ παροχή με την μορφή κουπονιών-διατακτικών ποσού 80 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

4.1.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2018 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2017, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον εφάπαξ παροχή με την μορφή κουπονιών-διατακτικών ποσού 80 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2019 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

4.2.1. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2018, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον εφάπαξ παροχή με την μορφή κουπονιών-διατακτικών ποσού 80 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

4.2.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2019 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2018, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον εφάπαξ παροχή με την μορφή κουπονιών-διατακτικών ποσού 80 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2020 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

4.3.1. Δικαιούχοι όλων των πιο πάνω παροχών είναι το σύνολο των υπαλλήλων γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (ως ορίζεται ανωτέρω αναλυτικά) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας και εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη την διάρκεια του έτους για το διανεμόμενο ποσό των αντίστοιχων ετών. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη την διάρκεια του έτους λαμβάνουν

αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

Άρθρο 5
Χορήγηση Μηνιαίας Παροχής σε Χαμηλόμισθους Εσωτερικούς Υπαλλήλους

5.1. Αυξάνεται από 1.1.2018 η ήδη χορηγούμενη μηνιαία παροχή, όπως προβλέπεται (Άρθρο 10, Δ.Α. 18/2008) σε 21 ευρώ, υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών, στους εσωτερικούς Υπαλλήλους (υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων), οι οποίοι βάσει των όρων των ισχυουσών ΣΣΕ ή Δ.Α. δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα, πλην του βασικού μισθού.

5.2. Αυξάνεται από 1.1.2019 η ήδη χορηγούμενη μηνιαία παροχή, όπως προβλέπεται (Άρθρο 10, Δ.Α. 18/2008) σε 23 ευρώ, υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών, στους εσωτερικούς Υπαλλήλους (υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων), οι οποίοι βάσει των όρων από τις ισχύουσες ΣΣΕ και Δ.Α. που πλην του βασικού μισθού δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα.

5.3. Δικαιούχοι της ανωτέρω μηνιαίας παροχής είναι το σύνολο των χαμηλόμισθων εσωτερικών υπαλλήλων, ως ορίζεται ανωτέρω, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία.

Άρθρο 6

Ο εργαζόμενος δύναται να επιλέξει τον τρόπο καταβολής των ανωτέρω αναφερομένων και καθοριζόμενων ποσών, είτε με διατακτικές είτε ως εφάπαξ παροχή στην μισθοδοσία του, σε περίπτωση φορολογικής επιβάρυνσης των διατακτικών ή περιορισμού του ορίου ποσού αυτών.
Η εταιρία θα καταβάλλει τα ανωτέρω αναφερόμενα και καθοριζόμενα ποσά, ως εφάπαξ παροχή στη μισθοδοσία των εργαζομένων στη περίπτωση κατάργησης των διατακτικών.
Σε κάθε περίπτωση, το κόστος (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανωτέρω οριζόμενα ποσά.

Άρθρο 7
Αναστολή Συμβατικής υποχρέωσης παροχής εκπτωτικών καρτών του Ομίλου Φουρλή

Μετά την αποχώρηση του Ομίλου Φουρλή από την μετοχική σύνθεση της εταιρίας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε., καταργείται η Συμβατική υποχρέωση παροχής εκπτωτικής κάρτας προς τους εργαζόμενους της εταιρίας, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 8 της ΕΣΣΕ 2016.
Η εταιρεία, ωστόσο, θα συνεχίσει να παρέχει την εν λόγω κάρτα ως οικειοθελή παροχή, διατηρώντας το δικαίωμα μονομερούς τροποποίησης ή και κατάργησης της εν λόγω παροχής.

Άρθρο 8
Θέματα προσωπικού ΕΠΑ

8.1. Από 1.1.2018 μειώνεται σε 27 μήνες ο χρόνος που απαιτείται (άρθρο 9 ΕΣΣΕ της 31/3/2016), για τους εργαζόμενους (οι οποίοι απασχολούνται βάσει των διατάξεων του ν. 2956/2001 άρθρα 20 και 22 και όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων του ν.3846/2010 άρθρο 3) οι οποίοι συμπληρώνουν συνολικώς, διακεκομμένη διάρκεια υπηρεσίας, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. και οι οποίοι προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

8.2. Από 1.1.2019 μειώνεται σε 26 μήνες ο χρόνος που απαιτείται (άρθρο 7.1. ΕΣΣΕ της 31/3/2018), για τους εργαζόμενους (οι οποίοι απασχολούνται βάσει των διατάξεων του ν. 2956/2001 άρθρα 20 και 22 και όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων του ν.3846/2010 άρθρο 3) οι οποίοι συμπληρώνουν συνολικώς, διακεκομμένη διάρκεια υπηρεσίας, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε.και οι οποίοι προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 9
Περιοδεύοντες Πωλητές & Επιθεωρητές Δικτύου-Περιοδεύοντες Πωλητές

Εργαζόμενοι στην εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. με την ειδικότητα των Περιοδευόντων Πωλητών και Επιθεωρητών Δικτύου - Περιοδευόντων Πωλητών υπάγονται εφεξής στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

9.1. Τα μισθολογικά κλιμάκια ένταξης των περιοδευόντων Πωλητών και Επιθεωρητών Δικτύου - Περιοδευόντων Πωλητών όλης της Χώρας, είναι αυτά της 1-7-2011,με τις από 9-4-13 μισθολογικές συμφωνηθείσες αναπροσαρμογές.

9.2. Για τους παραπάνω εργαζόμενους, των οποίων η φύση της εργασίας απαιτεί τη μετακίνησή τους σε διάφορους τόπους, με σκοπό την ανάπτυξη του δικτύου της εταιρείας, καθώς και των πωλήσεών της, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει σύμφωνα με την ισχύουσα (ή ευνοϊκότερη αυτής) πολιτική της, τα έξοδα μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, με την προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών.

9.3. Πέραν της αποζημίωσης των παραπάνω αναφερόμενων εξόδων και σύμφωνα με την ισχύουσα (ή ευνοϊκότερη αυτής) πολιτική της, η εταιρία θα παρέχει στους παραπάνω εργαζόμενους διατακτικές, σε περίπτωση διανυκτέρευσης/μετακίνησης εκτός του νομού της έδρας ή του υποκαταστήματος της εταιρείας. Για την εν λόγω παροχή, ισχύει η πρόβλεψη του άρθρου 6 της παρούσης.

Άρθρο 10
Παροχή Ένδυσης

10.1 Τροποποίηση άρθρου 5.1.1, 5.1.2 & 5.1.3 ΕΣΣΕ 2015: Παρέχεται στους εργαζόμενούς εταιρική ένδυση. Για μεν την χειμερινή περίοδο, η παράδοση της ένδυσης θα γίνεται μέχρι τέλη Οκτωβρίου, για δε την καλοκαιρινή περίοδο, μέχρι τα τέλη Απριλίου Η παρεχόμενη ένδυση, πέραν των όσων ήδη προβλέπονται από τις προηγούμενες ΕΣΣΕ, διαμορφώνεται στο εξής ως ακολούθως:

α) τα χειμερινά φούτερ, αυξάνονται από 2 σε 3 τεμάχια για κάθε εργαζόμενο ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στα άρθρα 5.1.1., 5.1.2. και 5.1.3. της ΕΣΣΕ 2015.
β) τα καλοκαιρινά μπλουζάκια polo αυξάνονται από 2 σε 5 τεμάχια για κάθε εργαζόμενο ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στα άρθρα 5.1.1., 5.1.2., της ΕΣΣΕ 2015.
γ) τα καλοκαιρινά μπλουζάκια T-shirt αυξάνονται από 2 σε 5 τεμάχια, για κάθε εργαζόμενο ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 5.1.3. της ΕΣΣΕ 2015.
δ) τα παντελόνια αυξάνονται από 2 σε 4 τεμάχια, και συγκεκριμένα 2 για την καλοκαιρινή περίοδο και 2 για την χειμερινή περίοδο, για κάθε εργαζόμενο ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στα άρθρα 5.1.1., 5.1.2. και 5.1.3. της ΕΣΣΕ 2015.

10.2 Οι εργαζόμενοι, στους οποίους παρέχεται ένδυση, υποχρεούνται στην καθημερινή της χρήση και στην τακτική της συντήρηση – επιμέλεια.

Άρθρο 11
Νομική κάλυψη υπαλλήλων

11.1 Η εταιρεία αναλαμβάνει να παρέχει νομική υποστήριξη από το νομικό τμήμα αυτής στους υπαλλήλους της, σε περίπτωση που εναχθούν/διωχθούν από τρίτους για υποθέσεις που έχουν σχέση με εταιρικά ζητήματα.

11.2 Η ως άνω νομική κάλυψη περιλαμβάνει την παράσταση δικηγόρου του νομικού τμήματος στα αρμόδια δικαστήρια και τις αρμόδιες αρχές, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την τελεσιδικία της εκάστοτε υποθέσεως.
11.3 Τα έξοδα (παράβολα, γραμμάτια προείσπραξης κλπ.) θα καταβάλλονται από την εταιρία.

11.4 Η εταιρία θα εξετάζει με τους εκπροσώπους των εργαζομένων την μη εφαρμογή του, ανωτέρω όρου 11.3. εάν το συμβάν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου. Σε περίπτωση όμως έκδοσης τελεσίδικης αθωωτικής απόφασης τα εν λόγω καταβληθέντα έξοδα θα βαρύνουν την εταιρία.

Άρθρο 12
Πριμ Παρουσίας

Τροποποίηση άρθρου 4.6. ΕΣΣΕ 2006: Δεν περικόπτεται το πριμ παρουσίας, για χρονικό διάστημα μέχρι ενός μηνός συνεχόμενα όταν ο εργαζόμενος μετά από εισαγωγή και έξοδο από νοσοκομείο, βρίσκεται με ιατρική γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού, στο στάδιο της αποθεραπείας και υποχρεούται να νοσηλευτεί κατ οίκον.

Άρθρο 13
Επίδομα Ευθύνης

Πέραν των υπαγόμενων στο άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2006 από 1.5.2018 χορηγείται στους «Αναπληρωτές Προϊσταμένους» επίδομα ευθύνης, οριζόμενο σε ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών.
Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της ΕΣΣΕ 2006.

Άρθρο 14
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Λοιποί όροι που έχουν προβλεφθεί από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Ομοίως αποδοχές ανώτερες από αυτές που προβλέπονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, Κανονισμούς Εργασίας, Έθιμα και ατομικές συμβάσεις και δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15
Διάρκεια Ισχύος

15.1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2018.

15.2. Για την καταγγελία της ισχύουν όσα προβλέπονται στο άρθρο 12 ν. 1876/1990.

15.3. Σε περίπτωση που, λόγω του ιδιαίτερα ρευστού οικονομικού περιβάλλοντος, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την λήξη της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να καταγγείλει την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ

Ηλίας Κανάκης

Φωτεινή Καδόγλου

Για την ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών

Γεράσιμος Αγοράνος

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ. 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

Σπυρίδων Αυγερινός

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ Θεσσαλονίκης

Χαράλαμπος Τσαμπαζλής

Παρασκευάς Κομμουστεβίτογλου