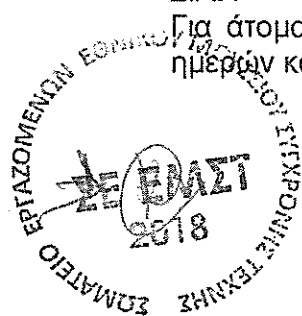


για τους όρους εργασίας των εργαζομένων στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης (Ε.Μ.Σ.Τ.)

(i) αφενός η Διοίκηση του Ε.Μ.Σ.Τ. που εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λεωφ. Καλλιρρόης & Αμβρ. Φραντζή (πρώην εργοστάσιο Φιξ) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Αγγελή Αντωνόπουλο και (ii) αφετέρου το «Σωματείο Εργαζομένων στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης: Σ.Ε. - Ε.Μ.Σ.Τ.» που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο και την Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου, Αγγελική Δελλαπόρτα και Δέσποινα Κωνσταντινίδου, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με το εποπτευόμενο από το ΥΠ.ΠΟ.Α. Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης» (Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης).

Για άτομα με αναπηρία 50% και άνω χορηγείται επιπλέον άδεια ανάπαυσης έξι (6) ημερών κατ' έτος.

[illegible]

2.Β Άδεια Γάμου, Μητρότητας, Φροντίδας τέκνων, σχολικής παρακολούθησης & οικογενειακών υποχρεώσεων, με πλήρεις αποδοχές.

2.Β.1

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, έξι (6) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση τελέσεως γάμου ή καταρτίσεως συμφώνου συμβίωσης.

2.Β.2

Χορηγείται στον πατέρα άδεια ενός μήνα, με πλήρεις αποδοχές, για τη γέννηση τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2° έτος της ηλικίας του.

2.Β.3

Στις εργαζόμενες οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας, με πλήρεις αποδοχές, οκτώ (8) βδομάδες πριν και δέκα (10) βδομάδες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά τέσσερις βδομάδες. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας δεκαεννέα (19) εβδομάδων.

Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

2.Β.4

Σε κυοφορούσες εργαζόμενες που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας, με πλήρεις αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

2.Β.5

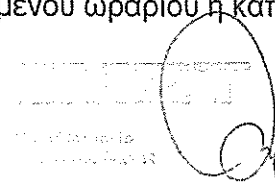
Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι (6) μηνών, για τις μητέρες με πλήρεις αποδοχές.

Ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού, με πλήρεις αποδοχές, διάρκειας τριάντα (30) μηνών.

Για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπάρχει η δυνατότητα επιλογής μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα ή η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την ημέρα για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα την ημέρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες (συνολική διάρκεια δέκα οκτώ [18] μήνες). Επίσης, η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για τριάντα [30] ή δέκα οκτώ [18] μήνες) μπορεί να αντικατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχών, διάρκειας τρεισήμισι (3,5) μηνών. Στην περίπτωση αυτή, η άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας έξι (6) μηνών χορηγείται αμέσως μετά και δεν συμψηφίζεται. Την άδεια δικαιούται ο πατέρας στην περίπτωση που δεν κάνει χρήση της η μητέρα.

2.Β.6

Για γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% η άδεια, με πλήρεις αποδοχές, προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες μειωμένου ωραρίου ή κατά ένα (1) μήνα αντίστοιχα.



2.B.7

Γονείς τέκνων έως (12) ετών δικαιούνται έως τέσσερις (4) ημέρες άδεια ανά έτος, με πλήρεις αποδοχές, για λόγους υγείας των τέκνων αυτών, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Η άδεια αυτή προσαυξάνεται για τους τρίτεκνους γονείς κατά τρεις (3) ημέρες και για τους πολύτεκνους κατά έξι (6) ημέρες.

2.B.8

Χορηγείται γονική άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, με πλήρεις αποδοχές, ή τριάντα δύο ωρών απουσίας ανά τέκνο, για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση των τέκνων έως την ηλικία των 18 ετών.

2.B.9

Στους εργαζόμενους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του γονέα κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

2.B.10

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.

2.B.11

Σε εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές έξι (6) ημέρες το χρόνο, πέρα από αυτές που δικαιούται, με βάση τα παραπάνω εδάφια. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα.

2.B.12

Όλες οι παραπάνω διατάξεις που αφορούν την προστασία της οικογένειας και ισχύουν για τους εργαζόμενους που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς ισχύουν ανάλογα και για τους ανάδοχους γονείς.

2.Γ Αναρρωτικές άδειες, άδειες υγείας

2.Γ.1

Το Ε.Μ.Σ.Τ υποχρεούται να καλύψει την μισθολογική διαφορά που προκύπτει από το επίδομα ασθένειας του Ι.Κ.Α. ώστε να καλυφθεί το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου κατά την άδεια ασθένειας. Το ΕΜΣΤ υποχρεούται να καλύπτει την μισθολογική διαφορά έως ένα έτος από το επίδομα ασθένειας του ΙΚΑ.

2.Γ2

Η αναρρωτική άδεια έχει αναδρομική ισχύ για τις μέρες ασθένειας που προηγήθηκαν της εξέτασης.

2.Γ3

Χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια βραχύβιας ασθένειας με πλήρεις αποδοχές μίας (1) μέρας με την προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης του εργαζόμενου ως και οκτώ φορές το



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

χρόνο. Το ΕΜΣΤ διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου.

2.Γ.4

Σε εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερών για την διενέργεια υποχρεωτικών ιατρικών εξετάσεων και θεραπειών.

2.Γ.5

Σε εργαζόμενο που έχει τέκνο με ειδικές ανάγκες η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μια (1) ώρα. Επίσης χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης και άδεια με πλήρεις αποδοχές δεκαπέντε ημερών (15) ανά έτος.

2.Γ.6.

Σε εργαζόμενο που εκτελεί χρέη φροντιστή για την φροντίδα προσώπου που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, που βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση, χορηγείται άδεια φροντιστή, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών το χρόνο με αποδοχές. Ως φροντιστής θεωρείται ο εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο. Επίσης, ως συγγενής ορίζεται «ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, το τέκνο φυσικό ή θετό, οι γονείς, τα αδέλφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό. (άρθρο 29 του Ν. 4808/2021)

2.Γ.7.

Στις υπαλλήλους χορηγείται κατόπιν βεβαίωσης του θεράποντος ιατρού μία (1) ημέρα άδεια το έτος με αποδοχές προκειμένου να υποβληθούν σε ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. (Στο άρθρο 50 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007) και στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007), όπως έχουν τροποποιηθεί).

2.Δ Άδεια αιμοδοσίας

Για τους υπάλληλους που δίνουν αίμα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές τριών (3) ημερών, μέχρι τέσσερις (4) φορές το χρόνο. Όταν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια η άδεια αυξάνεται στις τέσσερις (4) ημέρες 1 φορά το χρόνο.

2.Ε Άδεια διευκόλυνσης

2.Ε.1

Χορηγείται κατόπιν αιτήσεως και μετά από έγκριση του ΕΜΣΤ ειδική άδεια διευκόλυνσης για προσωπικούς λόγους, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ωρών κάθε μήνα. Ειδικά όμως στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών η ανωτέρω ειδική άδεια διευκόλυνσης με αποδοχές χορηγείται για τρεις (3) ημέρες ανά έτος.

2.Ε.2

Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές για την εμφάνιση αυτού ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής, όταν αυτή αποτελεί υποχρεωτικό εκ του νόμου καθήκον, με την προσκόμιση αφ' ενός σχετικής πρόσκλησης από την οικεία δικαστική Αρχή και αφ' ετέρου βεβαίωση από αυτήν για την εμφάνισή του.

2.Ζ. Εκπαιδευτικές άδειες, άδειες επιμόρφωσης, ειδικές επιστημονικές άδειες



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

[Handwritten signature]

Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του εργαζόμενου. Η εκπαίδευση γίνεται με την συμμετοχή του εργαζόμενου σε προγράμματα επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης, και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Ο Φορέας είναι υποχρεωμένος να μεριμνά για την επιμόρφωση των εργαζόμενων του σε όλη την διάρκεια της σταδιοδρομίας τους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και τον βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα του φορέα.

2.Ζ.1

Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Επιπλέον για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας με πλήρεις αποδοχές.

2.Ζ.2

Άδειες επιμόρφωσης για παρακολούθηση σεμιναρίων του Ε.Κ.Δ.Α.Α. και του ΙΝ.ΕΠ. καθώς και λοιπών πιστοποιημένων φορέων που είναι συναφή με την ειδικότητα του εργαζόμενου και άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, χορηγούνται στους εργαζόμενους μετά από σχετική αίτησή τους στη διεύθυνση. Ο αρμόδιος διευθυντής δύναται μαζί με την άδεια παρακολούθησης και εφόσον κρίνει ότι η συμμετοχή του εργαζομένου είναι συμφέρουσα για το φορέα, να εγκρίνει την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής του εργαζομένου από το Μουσείο. Ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να παρακολουθήσει τρία σεμινάρια κατ' έτος.

2.Ζ.3

Είναι δυνατόν να χορηγηθούν άδειες μικρής χρονικής διάρκειας με πλήρεις αποδοχές μετά από αίτησή τους, σε εργαζόμενους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.

2.Ζ.4

Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, με πλήρεις αποδοχές, για τη συμμετοχή του εργαζόμενου σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας. Επίσης η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Μ.Σ.Τ ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου και μετά από σχετική εισήγηση της διεύθυνσης και η οποία εκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας.

Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο (2) χρόνια.

Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας



Ενότητα Παιδείας
Ενότητα Πολιτισμού

δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα.

Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του εργαζομένου δεν μπορεί να χορηγηθεί σε αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέρα των πέντε (5) ετών.

Ο εργαζόμενος στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης λαμβάνει τις αποδοχές του καθώς και οποιαδήποτε προσαύξηση βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος καλύπτει επιτελική θέση διακόπτεται η παροχή του ειδικού επιδόματος επιτελικής θέσης.

2.Ζ.5

Άδεια επιδημίας με πλήρεις αποδοχές

Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους των κλάδων Πτυχίου Επιμελητών, Επιμελητών Εκπαίδευσης, Ιστορικών Τέχνης, Εικαστικών, Αρχιτεκτόνων, Πολιτιστικής κληρονομιάς & Μουσειολογίας να λαμβάνουν ετησίως μία εκπαιδευτική άδεια (επιδημία) δύο (2) μηνών για επιστημονικούς λόγους (εκπόνηση επιστημονικής εργασίας, ανακοίνωσης σε συνέδριο, παρακολούθηση σεμιναρίων, συνεδρίων ή μαθημάτων σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ειδικές σχολές κ.λπ. φορείς επιμόρφωσης ή εξειδίκευσης, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό).

Εντός δεκαπενθημέρου από το πέρας της άδειας επιδημίας ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλει στο φορέα του την Έκθεση Αποτελεσμάτων της επιδημίας (αντίγραφο της επιστημονικής εργασίας του). Η τήρηση αυτής της υποχρέωσης αποτελεί προϋπόθεση για την επαναχορήγηση άδειας επιδημίας.

Αντίστοιχα οι Συντηρητές έργων τέχνης λαμβάνουν ετησίως μία εκπαιδευτική άδεια (επιδημία) είκοσι (20) ημερών για επιστημονικούς λόγους (εκπόνηση επιστημονικής εργασίας, ανακοίνωσης σε συνέδριο, παρακολούθηση σεμιναρίων, συνεδρίων ή μαθημάτων σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ειδικές σχολές κ.λπ. φορείς επιμόρφωσης ή εξειδίκευσης, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό). Εντός δεκαπενθημέρου από το πέρας της άδειας επιδημίας ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλει στο φορέα του την Έκθεση Αποτελεσμάτων της επιδημίας (αντίγραφο της επιστημονικής εργασίας του). Η τήρηση αυτής της υποχρέωσης αποτελεί προϋπόθεση για την επαναχορήγηση άδειας επιδημίας.

Προϋπόθεση για την χορήγηση της άδειας επιδημίας είναι ότι μέσα στο ίδιο έτος δεν έχει γίνει χρήση άλλων εκπαιδευτικών, επιστημονικών αδειών ή αδειών ανατροφής τέκνου. Οι άδειες επιδημίας εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από σχετική έγκριση της διεύθυνσης και η άρνηση χορήγησής τους θα πρέπει να αιτιολογείται επαρκώς και σε περίπτωση μη προσκόμισης των απαραίτητων δικαιολογητικών ο υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική ευθύνη.

2.Η. Άδεια αναπλήρωσης

2.Η.1

Για τους εργαζόμενους που, λόγω έκτακτων αναγκών και απρόβλεπτων καταστάσεων, εργάστηκαν υπερωριακά, χωρίς να πληρωθούν, δίνεται άδεια αναπλήρωσης με πλήρεις αποδοχές έως δέκα ημέρες το χρόνο. Για κάθε έξι (6) ώρες υπερωριακής εργασίας δίνεται μία μέρα άδεια αναπλήρωσης, αν οι ώρες υπερωρίας πραγματοποιηθούν ημέρα αργίας ή Κυριακή και σε ωράριο μεταξύ 22.00 και 05.00 και για κάθε τέσσερις (4) ώρες υπερωρίας δίνεται μια μέρα άδεια αναπλήρωσης.

Η άδεια αναπλήρωσης πρέπει να δίνεται μέσα στο έτος που πραγματοποιήθηκε η υπερωριακή απασχόληση.



ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

2.Θ. Ανυπαίτια κωλύματα εργασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 657 ΑΚ, ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωσή του για το μισθό, αν ύστερα από δεκαήμερη τουλάχιστον παροχή εργασίας εμποδίζεται να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του.

2.1 Ωράριο εργαζομένων- Αργίες

2.1.1

Σε εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα ή έχει ποσοστό αναπηρίας 67% προβλέπεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία ώρα ημερησίως, χωρίς μείωση των αποδοχών του.

2.1.2

Οι εργαζόμενοι για τους οποίους το ειδικό περίγραμμα της θέσης τους δεν προβλέπει σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, μπορούν να επιλέγουν την έναρξη του ωραρίου τους από τις 07.00πμ, 08.00πμ, 08.30πμ ή 09.00πμ και να την δηλώνουν στο τμήμα προσωπικού κάθε Σεπτέμβρη και Μάρτιο μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΕΜΣΤ.

2.1.3

Το οκτάωρο των εργαζομένων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών που σχετίζονται με την λειτουργία των εκθεσιακών χώρων και των λοιπών χώρων κοινού, θα πρέπει να ξεκινάει τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη της λειτουργίας τους και να τελειώνει τριάντα (30) λεπτά μετά τη λήξη της λειτουργίας τους.

2.1.4

Για τους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών μεταξύ δύο βαρδιών θα πρέπει να υπάρχει κενό δώδεκα (12) ωρών.

2.1.5

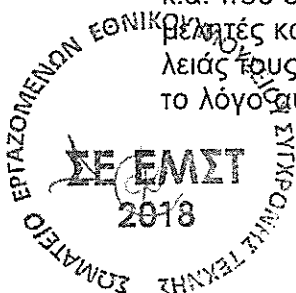
Ως ημέρες αργίας για το προσωπικό του Ε.Μ.Σ.Τ. ορίζονται η Πρωτοχρονιά, τα Θεοφάνια, η Καθαρά Δευτέρα, η Εθνική εορτή της 25^{ης} Μαρτίου, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Κυριακή του Πάσχα, η Δευτέρα του Πάσχα, η Εργατική Πρωτομαγιά, η ημέρα του Αγίου Πνεύματος, ο Δεκαπενταύγουστος, η εθνική εορτή της 28^{ης} Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων και η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων. Η παραμονή των Χριστουγέννων και η παραμονή της Πρωτοχρονιάς θεωρούνται ημιαργίες. Αυτές τις μέρες το Μουσείο παραμένει ανοικτό για το κοινό από τις 11.00 πμ έως τις 15.00 μμ.

Τις παραπάνω ημέρες το Μουσείο παραμένει κλειστό για το κοινό εκτός από Μεγάλη Παρασκευή που λειτουργεί από τις 12:00 π.μ. έως τις 16:00 μ.μ.

Η Μεγάλη Παρασκευή στους εργαζόμενους που έχουν βάρδια πληρώνεται ως πλήρες ωράριο και με την προσαύξηση των αργιών.

2.1.6

Μετά από συνεννόηση με την διεύθυνση του φορέα διευκολύνεται το προσωπικό της Υποδιεύθυνσης Συλλογών και Τεκμηρίωσης του μουσείου να συμμετέχει και να παρακολουθεί εκθέσεις, ομιλίες, περφόρμανς, συναντήσεις με καλλιτέχνες, επισκέψεις σε εργαστήρια, σε άλλες δράσεις της καλλιτεχνικής κοινότητας όπως σωματεία, επιτροπές, κ.ά. που συμβαίνουν συχνά σε ώρες εντός ή εκτός λειτουργίας του Μουσείου και οι επιμελητές και άλλες ειδικότητες οφείλουν να παρακολουθούν, λόγω της φύσης της δουλειάς τους και της ανάγκης ενημέρωσης που υπάρχει γύρω από τη σύγχρονη τέχνη. Για το λόγο αυτό η διεύθυνση του Φορέα δύναται να χορηγεί ωριαίες άδειες διευκόλυνσης



Παύλος Μουστάκης
Ε.Μ.Σ.Τ. - Δ.Σ.

αναλόγως την περίπτωση. Παρομοίως και αντίστοιχα η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να χορηγείται και σε άλλες ειδικότητες, εκτός των υπαγόμενων στην αναφερόμενη Υποδιεύθυνση, αναλόγως την περίπτωση.

2.Κ Άδεια χωρίς αποδοχές

2.Κ.1

Επιτρέπεται η χορήγηση στον εργαζόμενο, μετά από αίτησή του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα όταν πρόκειται για νοσηλεία ανήλικου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του.

2.Κ.2

Στους εργαζόμενους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) έτη, ύστερα από αίτηση τους και τους και με τη σχετική γνωμοδότηση υγειονομικής επιτροπής κρατικού νοσοκομείου, για σοβαρούς ιατρικούς λόγους

2.Κ.3

Εργαζόμενος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια, χωρίς αποδοχές, μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

2.Κ.4

Στους εργαζόμενους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως ένα (1) έτος, ύστερα από αίτηση τους και την σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του ΕΜΣΤ, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

2.Κ.5

Ο χρόνος της άδειας, χωρίς αποδοχές, αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3

Παροχές σε είδος

3.1

Με δαπάνες και μέρη του ΕΜΣΤ, στο προσωπικό, που εργάζεται στην καθαριότητα, στην Τεχνική Υπηρεσία και στο προσωπικό που απασχολείται στην μεταφορά βαριών αντικειμένων ή έργων τέχνης, που κατά την εργασία του ανεβαίνει σε σκάλες ή σκαλωσιές, καθώς και στο προσωπικό που εργάζεται ή έχει εποπτεία στους χώρους μηχανοστασίων ή κατά την εργασία του χρησιμοποιεί ή μεταφέρει χημικές ουσίες, καύσιμα, εύφλεκτα υλικά, χορηγούνται:

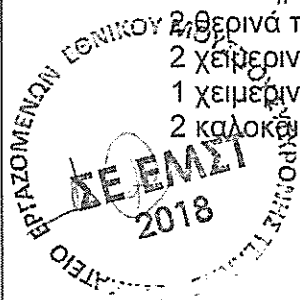
2 υποδήματα /έτος.

2 χειμερινά παντελόνια/ έτος

2 χειμερινά παντελόνια / έτος.

1 χειμερινό σακάκι / έτος.

2 καλοκαιρινά σακάκια / έτος.



.....
.....
.....
.....

2 χειμερινά πουκάμισα / έτος

4 καλοκαιρινά πουκάμισα / έτος

5 ρόμπες συνεργείου καθαρισμού στην περίπτωση που δεν γίνεται χρήση των παραπάνω.

5 ρόμπες εργαστηρίου (λευκές) στην περίπτωση που δεν γίνεται χρήση των παραπάνω.

3.2

Χορηγούνται σε όλους τους εργαζόμενους τρεις έκτακτες κατ' έτος παροχές με την μορφή διατακτικών σίτισης 100 ευρώ η κάθε μία, ανά εργαζόμενο, κατά τις περιόδους των Χριστουγέννων, του Πάσχα και στις αρχές του Ιουλίου.

3.13

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κάθε Σεπτέμβρη διατακτική σίτισης. Το συνολικό κόστος της δαπάνης δεν θα υπερβαίνει τα πέντε χιλιάδες (5.000,00€) ευρώ και θα μοιράζεται ισόποσα σε όλους τους εργαζομένους που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 4

Εκτός έδρας εργασία

4.1

Το ΕΜΣΤ καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς καθώς και όλα τα έξοδα μετακίνησης στους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν σε διαφορετική πόλη εκτός της Αθήνας ή σε χώρα του Εξωτερικού, ως ορίζει ο νόμος.

4.2

Το ΕΜΣΤ καλύπτει τα έξοδα διαμονής στους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν σε διαφορετική πόλη εκτός της Αθήνας ή σε χώρα του Εξωτερικού, ως ορίζει ο νόμος.

4.3

Το ΕΜΣΤ καλύπτει τα έξοδα διατροφής στους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν σε διαφορετική πόλη εκτός της Αθήνας ή σε χώρα του Εξωτερικού, ως ορίζει ο νόμος.

Άρθρο 5

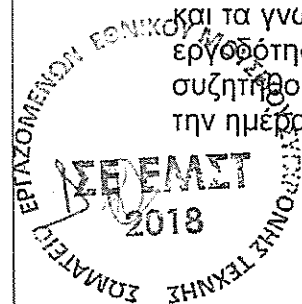
Λοιπές διατάξεις

5.1

Με βάση τις διατάξεις του νόμου 1568/85 οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να συστήσουν Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.)

5.2

Η Ε.Υ.Α.Ε. συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν μέσα στην επιχείρηση και σχετίζονται με τις αρμοδιότητες όπως τις ορίζει ο νόμος 1568/85 ή γενικά η κείμενη νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης. Πριν από την ημέρα της κοινής συνεδρίασης, η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο αντιπρόσωπος καθορίζει τα θέματα τα οποία θα συζητήσει και τα γνωστοποιεί στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα. Ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον αντιπρόσωπο τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα πραγματοποίησής της. Οι παραπάνω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης



ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ
ΣΥΝΕΔΡΩΝ Ε.Υ.Α.Ε.

μέσα στις ίδιες προθεσμίες και προς τον τεχνικό ασφάλειας και το γιατρό εργασίας της επιχείρησης. Στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται πρακτικά εις διπλούν και τηρούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την επιτροπή ή τον αντιπρόσωπο.

5.3.

Ο φορέας είναι υποχρεωμένος να αλλάζει την οργανική θέση εργαζόμενου που πάσχει από δυσίατο νόσημα ή έχει ποσοστό αναπηρίας πάνω από 50%, όταν αυτή επιβαρύνει την υγεία του, βάσει των υποδείξεων του γιατρού εργασίας ή την γνωμάτευση ιατρού αντίστοιχης με το νόσημα ειδικότητας δημοσίου νοσοκομείου.

Ο φορέας είναι υποχρεωμένος να ακολουθήσει τις υποδείξεις του ιατρού εργασίας για την αρχική τοποθέτηση καθώς και για κάθε αλλαγή θέσης εργασίας προσωρινά ή μόνιμα.

5.4

Στους εργαζόμενους που δεν διαθέτουν προσωπικό γραφείο, το ΕΜΣΤ υποχρεούται να παρέχει επαρκή χώρο στον οποίο θα μπορούν να φυλάσσουν με ασφάλεια τα προσωπικά τους αντικείμενα και να μπορούν να κάνουν το διάλειμμά τους.

5.5

Το ΕΜΣΤ αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκδίδει στους εργαζόμενους του, προσωποποιημένες υπηρεσιακές κάρτες με την φωτογραφία και το όνομά τους, στις οποίες θα αναγράφεται ο τίτλος του Μουσείου και ο Εποπτεύων φορέας (Υπουργείο Πολιτισμού & Αθλητισμού), ίδιες με αυτές που χορηγεί το Εθνικό Θέατρο στους εργαζόμενους του. Το ΕΜΣΤ δεσμεύεται ότι θα κάνει τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να αναγνωρισθεί η υπηρεσιακή ταυτότητα από το Υπουργείο Πολιτισμού ως ισάξια με αυτή των υπαλλήλων του.

5.6

Για όσους πραγματοποιούν στο ΕΜΣΤ την πρακτική τους άσκηση ή μαθητεία κλπ, το ΕΜΣΤ, οφείλει να χορηγεί για ένα έτος κάρτα δωρεάν εισόδου στο μουσείο τιμής ένεκεν για την προσφορά τους.

Τελικές Διατάξεις

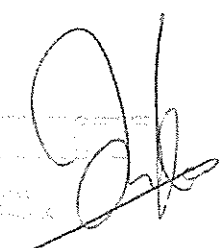
Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 16.01.2025 και λήγει την 15.01.2027. Η παρούσα υπερισχύει κάθε ισχύουσας μέχρι τώρα ατομικής σύμβασης, δεν θίγει όμως τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται ο/η Λου Στυλιανή να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε όμοια πρωτότυπα αντίγραφα, τα οποία υπογράφηκαν από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, έκαστο εξ αυτών έλαβε από (1) ένα, ενώ ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο θα θεωρηθούν από αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

Αθήνα, 16.01.2025
Τα συμβαλλόμενα μέρη




ΑΤΤΕΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ