ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Κοζάνη σήμερα, 25/07./2023, μεταξύ α) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κοζάνης, που εδρεύει στην Κοζάνη, 2ο χλμ. Εθνικής Οδού Κοζάνης – Θεσσαλονίκης, με ΑΦΜ 090116804 ΔΟΥ Κοζάνης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Κωνσταντίνο Ηλ. Κυτίδη δυνάμει της με αριθμό 499/2019 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Κοζάνης (ΑΔΑ:ΩΑΧ9ΩΛΠ-4Ω0), και δυνάμει της απόφασης 187/2021 (ΑΔΑ:ΨΣΖ9ΟΡΥΑ-Χ9Σ)του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΚ,

β) του Σωματείου Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του κ. Νικόλαο Ζαφείρη και τον Γραμματέα κ° Χατζή Σωτήριο δυνάμει της με αριθμό 6 /27-5-2022 πρακτικό αρχαιρεσιών του σωματείου Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ, για την ανάδειξη του Δ.Σ. και των άλλων οργάνων του σωματείου, συνομολογήθηκαν τα κάτωθι:

Άρθρο 1°

Προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη αντιλαμβανόμενα την ανάγκη για τη διαμόρφωση ενός πλαισίου ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων στην Επιχείρηση προκειμένου να αποτελέσει τη βάση διαπραγμάτευσης στο μέλλον συμφωνούν την κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο κατ' άρθρο 8 παρ. 4 εδ. γ΄ του ν. 1876/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, και επικαιροποίηση των συλλογικών συμβάσεων, που είχαν συναφθεί μεταξύ της Επιχείρησης και του Σωματείου στο παρελθόν και πιο συγκεκριμένα των Σ.Σ.Ε. έτους 1997 (διάρκειας 1997 – 1998), 1999 (14.01.1999 και 11.10.1999), έτους 2000 (διάρκειας 2000 – 2001), έτους 2002 (Π.Κ. 2/17.10.2022), έτους 2003 (Π.Κ. 31-10-2003), έτους 2004 (διάρκειας 2004 - 2005), έτους 2006 (διάρκειας 2006 – 2007 / Π.Κ. 1/26.10.2006) και έτους 2008 (διάρκειας 2008 – 2009 / Π.Κ. 1/25.12.2008), της οποίας οι κανονιστικής ισχύος όροι μετά και τη λήξη της μετενέργειας αυτών κατέστησαν όροι των ατομικών συμβάσεων του προσωπικού της επιχείρησης και οι οποίοι διατηρούμενοι σε ισχύ έως και σήμερα αποτέλεσαν και την βάση συνέχισης υπολογισμού και καθορισμού των αποδοχών, σε συνδυασμό με τους Ο.Ε.Υ. έτων 1995 (Φ.Ε.Κ. 896/30.10.1995) και 2003 (Φ.Ε.Κ. Β΄ 1436/03.10.2003), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, τις υπ' αριθμ. 74/1995 και 74/1996 αποφάσεις του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. καθώς και του από 08.09.2021 Κανονισμού Εργασίας του προσωπικού της Επιχείρησης.

Άρθρο 2ο

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

Άρθρο 3ο

Μισθολογικοί όροι

Α) Διαμόρφωση βασικού μισθού.

Οι εργαζόμενοι ανά εκπαιδευτική κατηγορία, στην οποία ανήκουν, ακολουθούν την κάτωθι παρατιθέμενη μισθολογική εξέλιξη: (όπως ορίζεται στα άρθρα 8 και 9 της από 14.10.2004 σ.σ.ε. οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Δ.Ε.1 εντάχθηκαν στην κατηγορία Δ.Ε.2 και οι εργαζόμενοι της εκπαιδευτικής κατηγορίας Υ.Ε. εντάχθηκαν σε μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας Δ.Ε.1, η οποία μετονομάσθηκε σε κατηγορία Υ.Ε.).

ΚΛΙΜ.	Υ.Ε.	Δ.Ε.2	Δ.Ε.3	Τ.Ε.3	Π.Ε.4	Π.Ε.5
16ο	1.173,64	1.219,58	1.290,07	1.401,14	1.517,04	1.542,72
15ο	1.228,28	1.273,16	1.340,27	1.458,31	1.568,31	1.593,67
14ο	1.277,89	1.320,04	1.389,73	1.517,08	1.598,77	1.644,39
13ο	1.327,88	1.349,74	1.438,81	1.575,60	1.669,67	1.695,20
12ο	1.376,44	1.418,31	1.487,13	1.608,51	1.720,16	1.745,04
11ο	1.424,63	1.465,93	1.536,05	1.652,25	1.770,00	1.798,70
10ο	1.473,13	1.529,35	1.584,36	1.701,12	1.828,26	1.843,51
9ο	1521,28	1.570,48	1.632,70	1.750,35	1.867,60	1.891,54
8ο	1.569,39	1.611,09	1.681,42	1.798,52	1.915,64	1.939,73
7ο	1.617,70	1.659,00	1.729,09	1.845,97	1.964,03	1.988,27

6°	1.665,34	1.706,93	1.781,53	1.893,49	2.012,75	2.037,37
5°	1.713,32	1.745,09	1.823,71	1.943,00	2.061,96	2.086,73
4°	1.759,88	1.800,41	1.870,03	1.989,80	2.111,64	2.136,38
3°	1.806,02	1.846,71	1.916,56	2.038,56	2.161,34	2.186,43
2°	1.852,30	1.895,33	1.963,55	2.087,72	2.211,43	2.236,65
1°	1.898,98	1.940,50	2.011,12	2.137,10	2.262,14	2.286,91
1α	1.945,65	1.985,66	2.058,70	2.186,49	2.312,84	2.337,16
1β	1.992,33	2.030,83	2.106,27	2.235,54	2.363,54	2.387,41

Β) Επιδόματα

Πλέον του βασικού μισθού και πλέον όσων προβλέπονται στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της Επιχείρησης χορηγούνται σε όλους τους εργαζόμενους είτε σε ειδικότητες αυτών και τα κάτωθι επιδόματα:

1) Επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού στον απασχολούμενο αποκλειστικά με τη διαχείριση χρημάτων (Ταμίας – Εισπράκτορας)

2) Επίδομα αποφρακτικού ποσοστού 15% επί του Β.Μ. στους απασχολούμενους αποκλειστικά στο αποφρακτικό αυτοκινούμενο μηχάνημα ή στην επίβλεψη και προγραμματισμό των εκτελούμενων από αυτό εργασιών και για όσο χρόνο εργάζονται στα συγκεκριμένα καθήκοντα.

3) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% στο 16° Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε.2 στο απασχολούμενο τεχνικό προσωπικό.

4) Επίδομα επίβλεψης για όσους λαμβάνουν ειδικό επίδομα θέσης και ασκούν επίβλεψη ποσοστό 10% επί του Β.Μ. για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και ποσοστό 5% επί του Β.Μ. για την κατηγορία Δ.Ε.3. Για τους εργαζόμενους κατηγορίας Π.Ε. και Τ.Ε., οι οποίοι ασκούν επίβλεψη δίχως την καταβολή επιδόματος ευθύνης ποσοστό 15% επί του Β.Μ.

5) Επίδομα νυκτερινής εργασίας ποσοστού 35% στους απασχολούμενους νυκτερινές ώρες.

6) Επίδομα ευθύνης ποσοστού 10% επί του βασικού Μ.Κ. σε όσους απασχολούνται στο Αντλιοστάσιο – Λεβητοστάσιο της Τηλεθέρμανσης.

7) Επίδομα μηχανογράφησης ποσοστού 12% επί του Β.Μ..

8) Επίδομα αυξημένης ετοιμότητας ποσοστού 4% επί του Β.Μ. στο προσωπικό, που απασχολείται στο Αντλιοστάσιο της Τηλεθέρμανσης.

9) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ ποσοστού 10% επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε.2 στους χρήστες Η/Υ της Διοικητικοοικονομικής Υπηρεσίας.

10) Επίδομα κατασκήνωσης παιδιών, το οποίο αναλαμβάνεται από την Επιχείρηση και αφορά σε τέκνα από ηλικία οκτώ (8) έως δεκαεπτά (17) ετών ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων ως εξής: **α)** για το α΄ παιδί ποσοστό 65%, **β)** για το β΄ παιδί ποσοστό 50%, **γ)** για το γ΄ παιδί ποσοστό 35% και **δ)** για το δ΄ παιδί και άνω ποσοστό 20% με μέγιστο ποσό τα 528,00 ευρώ.

11) Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας ποσοστού 15% επί του Β.Μ..

12) Επίδομα επεξεργασίας λυμάτων ποσοστού 15% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους στον Βιολογικό Καθαρισμό.

13) Επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους, που κατέχουν του αντίστοιχους τίτλους γλωσσομάθειας και η χρήση τους αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων τους.

14) Επίδομα σε εργαζόμενους, που κατέχουν επιπλέον πτυχία ή μεταπτυχιακά και η χρήση των οποίων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων τους ποσοστού 10% επί του Β.Μ..

15) Επίδομα πολυετίας ποσοστού 10% επί του Β.Μ. σε όσους εργαζόμενους συμπληρώσουν δεκαπέντε (15) έτη υπηρεσίας συνυπολογιζομένης και της απασχόλησής τους ως εκτάκτων.

16) Επίδομα Βαρέων οχημάτων ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους χειριστές Μηχανημάτων Βαρέων Οχημάτων.

17) Επίδομα γερανοφόρου ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους, που χειρίζονται γερανοφόρα οχήματα παντός τύπου και έχουν τις αντίστοιχες άδειες.

18) Επίδομα εξόδων κίνησης ποσού διακοσίων εβδομήντα (270,00) ευρώ.

19) Επίδομα τέκνων **α)** ποσοστού 6% για το πρώτο τέκνο, **β)** ποσοστού 6% για το δεύτερο τέκνο, **γ)** ποσοστού 12% για το τρίτο τέκνο και **δ)** ποσοστού 20% για το τέταρτο τέκνο και άνω. Το επίδομα υπολογίζεται επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ2.

20) Επίδομα γάμου ποσοστού 10% επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ2.

21) Επίδομα επιφυλακής ποσοστού 8% επί του Β.Μ. σε όσους εργαζόμενους ορίζονται σε καθεστώς επιφυλακής και βάρδιας.

22) Επίδομα ισολογισμού ίσο με ποσοστό 80% του μηνιαίου καθαρού μισθού στους μετέχοντες στη διαδικασία ισολογισμού της επιχείρησης καταβαλλόμενο άπαξ μετά την ψήφιση του ισολογισμού.

23) Ως προς επιδόματα ευθύνης ισχύουν τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο Δ΄, άρθρο 19ο του Ο.Ε.Υ. 2003 (Φ.Ε.Κ. Β΄ 1436/03.10.2003).

Άρθρο 3

Γενικές ρυθμίσεις – Διευκολύνσεις

Πλέον όσων ρυθμίζονται στον ισχύοντα κανονισμό προσωπικού της Επιχείρησης και σύμφωνα με τις προβλέψεις των προηγούμενων και ως άνω αναφερόμενων Σ.Σ.Ε.:

1. Χορηγείται προσαύξηση 75% για όσους εργαζόμενους απασχοληθούν στις εθιμικές και τοπικές αργίες (Πρωτοχρονιά – Θεοφάνεια.- Καθαρά Δευτέρα – Μεγ. Παρασκευή – Αγ. Πνεύματος – 11ης Οκτωβρίου – Αγ. Νικολάου – 2η ημέρα Χριστουγέννων – 15η Αυγούστου).

2. Αναλαμβάνεται εκ μέρους της Επιχείρησης η κάλυψη εξόδων βρεφονηπιακών – παιδικών σταθμών των τέκνων των εργαζομένων ηλικίας μέχρι επτά (7) ετών με μέγιστο ποσό κάλυψης το ποσό των εκατό (100) ευρώ.

3. Χορηγείται από την Επιχείρηση άδεια πέντε (5) επιπλέον εργασίμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

4. Στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές.

5. Κατά τη διάρκεια της άδειας ασθενείας και εφόσον αυτή διαρκεί πέντε ημέρες και άνω οι αποδοχές των τριών πρώτων ημερών καταβάλλεται εξ ολοκλήρου από την Επιχείρηση.

6. Στους εργαζόμενους, που συνοδεύουν ή φροντίζουν κατάκοιτα ή σοβαρά ασθενή πρόσωπα α΄ βαθμού συγγένειας χορηγείται άδεια πέντε (5) ημερών με αποδοχές.

7. Χορηγείται ποσοστό 80% της προβλεπόμενης από τον ν. 2112/1920, ν. 3198/1955 και Β.Δ. 16/18.07.1920 αποζημίωσης στους εργαζόμενους, που αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης.

Άρθρο 5

Μεταβατικές διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ μας συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., κλαδικής Σ.Σ.Ε. ΠΟΕ- ΔΕΥΑ ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας, δεν θίγονται με την παρούσα σύμβαση και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

1. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για χρονικό διάστημα ενός έτους και πιο συγκεκριμένα από 01/01/2022 έως 31/12/2022 .

2. Πρόωρη καταγγελία της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται πλην της περίπτωσης κοινής συμφωνίας των συμβαλλόμενων μερών για τροποποίηση αυτής.

3. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς την ερμηνεία όρων της παρούσας συλλογικής σύμβασης αρμόδια για τη διευκρίνιση αυτών είναι τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**