ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

για τη ρύθμιση των όρων εργασίας των εργαζομένων

στη

Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πάρου.

(Δ.Ε.Υ.Α.Π.)

Στη Πάρο σήμερα Παρασκευή 09 Σεπτεμβρίου 2022 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Πάρου (Δ.Ε.Υ.Α.Π.) που εδρεύει στο Δήμο Πάρου, ΚΟΥΝΑΔΟΣ ΠΑΡΟΙΚΙΑ ΠΑΡΟΥ, μεταξύ:

1. **Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Πάρου (Δ.Ε.Υ.Α.Π.)** όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1069/80 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Πούλιο Γεώργιο, και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Πάρου με την επωνυμία **Σωματείο Εργαζομένων Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάρου (Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π.)**, όπως συστήθηκε νόμιμα με την υπ' αριθμό 62ΕΜ/2013 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σύρου (Αριθμός Σύστασης 1186/20-05-2013 ΕΙΔ. 386/20-05-2013) και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρό του κ. Κανίρη Ιωάννη,

αφού ελήφθησαν υπόψη:

- Η απόφαση 97/2022 του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Π. με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης .
- Η απόφαση με αρ. 01/2022 της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.
- Ο ν.1876/1990 (ΦΕΚ Α' 27), όπως ισχύει "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
- Οι σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. της χώρας.

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1° : Πεδίο εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρων Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται στη

Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Πάρου (Δ.Ε.Υ.Α.Π.) και είναι μέλη του Σωματείου με την επωνυμία Σωματείο Εργαζομένων Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάρου (Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π.).

Στις διατάξεις αυτής της σύμβασης υπάγεται το προσωπικό το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής , αορίστου χρόνου, ορισμένου χρόνου, ως μόνιμο τακτικό , δόκιμο και έκτακτο προσωπικό της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Πάρου (Δ.Ε.Υ.Α.Π.).

ΑΡΘΡΟ 2^{ο} : Άδειες

Οι εργαζόμενοι δύνανται να λαμβάνουν ολιγόωρες ή μονοήμερες άδειες μέχρι της συμπλήρωσης επτά (7) ημερών κανονικής άδειας κατ' έτος .

Πέραν της κανονικής και των αδειών που ρυθμίζονται νομοθετικά ή στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. χορηγούνται οι παρακάτω ειδικές άδειες μετ' αποδοχών :

1. **Εορταστική άδεια :** Χορηγείται την ημέρα της ονομαστικής εορτής του εργαζομένου , και όταν συμπίπτει με ημέρα αργίας ή Σαββατοκύριακο μεταφέρεται στην επόμενη εργάσιμη .
2. **Άδεια επιμόρφωσης :** Χορηγείται για τη συμμετοχή των εργαζομένων σε μεταπτυχιακά προγράμματα - προγράμματα επιμόρφωσης – κατάρτισης στο αντικείμενο των σπουδών τους ή /και της θέσης απασχόλησης τους , ύστερα από αίτηση τους και έγκριση της επιχείρησης.
3. **Άδεια ιατρικών εξετάσεων :** Χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων .

ΑΡΘΡΟ 3^{ο} : Πρόσθετη ασφάλιση

Η Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων , τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους , την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας για την ασφάλιση του προσωπικού της παρέχει στους εργαζομένους του άρθρου 1^{ο} της παρούσας συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία που θα αφορά , ασφάλεια ζωής , απώλεια ζωής από ατύχημα, μόνιμη ολική ή μερική ανικανότητα από ατύχημα , απώλεια εισοδήματος από ατύχημα – ασθένεια , νοσοκομειακή περίθαλψη , ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη , μετά από επιλογή διαδικασιών διαφάνειας που θα διενεργείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Π. και τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π..

Τα κριτήρια , οι όροι , οι προϋποθέσεις της ασφάλισης θα είναι μετά από τη σύμφωνη γνώμη μεταξύ του Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π. και της Δ.Ε.Υ.Α.Π. και μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης . Η Δ.Ε.Υ.Α.Π. θα καλύπτει εξ' ολοκλήρου το συνολικό ετήσιο ποσό ασφαλίστρων .

Εργαζόμενος που συμμετέχει στην ασφάλιση κα επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του θα επιβαρύνεται ο ίδιος για το επιπλέον κόστος . Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο απαλλαγής της επιχείρησης από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της στους αρμόδιους φορείς όπως ορίζει η νομοθεσία.

Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Π. αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότρια Δ.Ε.Υ.Α.Π. .

Συμφωνείται και γίνεται κοινά αποδεκτό ότι οι παροχές πρόσθετης ασφάλισης του παρόντος άρθρου χορηγούνται σε όλους όσους πραγματικά απασχολούνται στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 4^{ο} : Μισθολογικές ρυθμίσεις

Στην παρούσα συλλογική σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δ.Ε.Υ.Α. όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών , η ρύθμιση των μισθολογικών όρων εργασίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται και ρυθμίζεται βέλτιστα και αποκλειστικά με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης .

Ωστόσο με την εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας έχει ανασταλεί η δυνατότητα αυτή.

Σε περίπτωση άρσης των περιοριστικών αυτών διατάξεων συμφωνείται ότι επανέρχονται αυτοδίκαια σε ισχύ όλοι οι μισθολογικοί όροι της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. όπως ίσχυαν , μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις .

ΑΡΘΡΟ 5^{ο} : Παροχές σε είδος

Οι παροχές σε είδος του παρόντος άρθρου , όπως και οι ειδικές παροχές του επόμενου άρθρου και του άρθρου 7 δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές καθώς περιλαμβάνονται με απευθείας ή διασταλτική ερμηνεία στο άρθρο 43 του ν. 4484/2017 , επομένως οι όροι χορήγησης τους δύνανται να περιλαμβάνονται στην παρούσα σύμβαση.

α) Σε όλους τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ κατά το άρθρο 1^{ο} της παρούσας σύμβασης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στην Κ.Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. παροχές.

β) Η παροχή γάλακτος που προβλέπεται στην Κ.Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. δίδεται σε όλους τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ κατά το άρθρο 1^{ο} της παρούσας σύμβασης .

γ) Εξοπλισμός ατομικής προστασίας : Η επιχείρηση οφείλει να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 , καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται απαρέγκλιτα να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την επιχείρηση εξοπλισμό, να εφαρμόζουν τους κανόνες ασφαλείας και να εφαρμόζουν σχολαστικά τα υποδεικνυόμενα μέτρα, συνεισφέροντας από την πλευρά τους, στην πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων.

δ) Είδη ένδυσης – υπόδησης: Συμπληρωματικά με τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ συμφωνείται ότι τα είδη ένδυσης υπόδησης χορηγούνται με την μορφή διατακτικών επιστολών ή με ηλεκτρονικές προπληρωμένες κάρτες προς τους δικαιούχους , οι οποίες εξαργυρώνονται στα αντίστοιχα καταστήματα και επιχειρήσεις. Το ύψος των διατακτικών ή προπληρωμένων ηλεκτρονικών καρτών καθορίζεται σε 496€ για την θερινή και 620€ για την χειμερινή ένδυση υπόδηση .Στα παραπάνω είδη δύνανται να περιλαμβάνονται ενδυματολογικά συμπληρώματα , όπως δερμάτινα είδη , γυαλιά οράσεως /ηλίου κ.λ.π..

ε) Εορταστικά καλάθια : Πριν από τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων κάθε έτους , αντί εορταστικών καλαθιών χορηγούνται διατακτικές επιστολές προς όλους τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ κατά το άρθρο 1° της παρούσας σύμβασης ύψους 100,00 € τη φορά ,οι οποίες εξαργυρώνονται σε καταστήματα εντός των ορίων του Δήμου Πάρου για την αγορά αγαθών/ προϊόντων κρεοπωλείου.

στ) Διατακτικές σίτισης : Σε όλους τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ κατά το άρθρο 1° της παρούσας σύμβασης συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας , εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης , βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από την υπογραφή της παρούσης , τροφείων ανερχομένων στο ποσό των έξι (6) ευρώ ημερησίως στον καθένα και για είκοσι πέντε (25) ημέρες κάθε μήνα.

Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται είτε με διατακτικές επιστολές , είτε με κουπόνια , είτε με ηλεκτρονικές κάρτες προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα και αγαθά σίτισης από συμβεβλημένες επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Πάρου.

ΑΡΘΡΟ 6^{ο} : Ειδικές παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους κατά το άρθρο 1^{ο} της παρούσας η Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ αναλαμβάνει τη δαπάνη των ακόλουθων ειδικών παροχών σε είδος :

1. **Κίνητρο μόρφωσης :** Στους μαθητές α΄βάθμιας και β΄βάθμιας εκπαίδευσης τέκνα των εργαζομένων χορηγούνται τον Σεπτέμβριο κάθε έτους διατακτικές επιστολές ύψους 100,00 € , οι οποίες εξαργυρώνονται σε επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Πάρου για την αγορά σχολικών ειδών και βιβλίων .
2. **Παροχή σπουδών :** Στα τέκνα των εργαζομένων που σπουδάζουν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγούνται (εφάπαξ) διατακτικές επιστολές ύψους 800,00€ οι οποίες εξαργυρώνονται σε επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Πάρου για την αγορά οικοσκευής και ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Στους εργαζόμενους που παρακολουθούν μεταπτυχιακά προγράμματα χορηγούνται διατακτικές επιστολές ύψους 800,00€ για την κάλυψη αναγκών του μεταπτυχιακού τους.
3. **Ιατρικές εξετάσεις :** Παροχή πακέτου αιματολογικών εξετάσεων σε ιδιωτικό ιατρικό κέντρο εντός των ορίων του Δήμου Πάρου μία φορά ανά έτος .

Συμφωνείται και γίνεται κοινά αποδεκτό ότι οι παροχές σε είδος του προηγούμενου άρθρου και ειδικές παροχές σε είδος του παρόντος άρθρου χορηγούνται σε όλους όσους πραγματικά απασχολούνται στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 7^{ο} : Άχρηστα ανακυκλώσιμα υλικά (σκραπ)

Όλα τα άχρηστα ανακυκλώσιμα υλικά που μαζεύονται από τις εργασίες αποκατάστασης ή προέρχονται από το τέλος του κύκλου ζωής βιομηχανικών και βιοτεχνικών προϊόντων ,διατίθενται από την ΔΕΥΑΠ στο Σωματείο Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Π. προκειμένου να ανακυκλωθούν. Η οικονομική αξία αυτών αποδίδεται στο ταμείο του Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π. με ενέργειές του Δ.Σ. Σ.Ε.Δ.Ε.Υ.Α.Π..

ΑΡΘΡΟ 8^{ο} : Εορτή Ζωοδόχου Πηγής

Θεσπίζεται ως ημέρα εορτής του Σ.Ε.ΔΕΥΑΠ η κινητή εορτή της Ζωοδόχου Πηγής ως προστάτιδας του Σωματείου .

Με ευθύνη και δαπάνες του Σωματείου πραγματοποιείται θεία λειτουργία και αρτοκλασία

κατά την παραπάνω ημέρα .

ΑΡΘΡΟ 9^{ο} : Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα μέρη στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.. Τυχόν ζητήματα που θα προκύψουν ή ανακύψουν από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης , θα επιλύονται με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους .

Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν την πάροδο τριών (3) τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της . Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών .

ΑΡΘΡΟ 10^{ο} : Τελικές διατάξεις

Όσες διατάξεις των προηγουμένων Σ.Σ.Ε. ίσχυαν για τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ ΠΑΡΟΥ και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί , εξακολουθούν να ισχύουν . Το ωράριο εργασίας για όλους τους εργαζομένους εξακολουθεί να ισχύει όπως αυτό εφαρμόζεται από την ημέρα ίδρυσης της Επιχείρησης .

Σε όλες τις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργαζομένου (υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών) καταβάλλεται η προβλεπόμενη στους νόμους 2112/1920 και 3198/1955 αποζημίωση απόλυσης υπολογιζόμενη για κάθε κατηγορία και ειδικότητα με τους ίδιους όρους . Επίσης η αυτή αποζημίωση σύμφωνα με το άρθρο 8 εδ. α΄του ν. 3198/1955 καταβάλλεται και στις περιπτώσεις αποχώρησης εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Π. , οι οποίοι είτε έχουν συμπληρώσει συνεχόμενη δεκαπενταετή υπηρεσία (αυτή έχει εφαρμογή και στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συμπληρώνουν δεκαπενταετή υπηρεσία – απόφ. Α.Π. 1804/2008) ή έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα όριο ηλικίας ή σε περίπτωση έλλειψης των ανωτέρω έχουν συμπληρώσει το 67^{ο} έτος της ηλικίας . Πέραν αυτής συμφωνείται ,κατά το χρόνο της απομάκρυνσής ή αποχώρησης υπαλλήλου ΙΔΑΧ της ΔΕΥΑΠ, η καταβολή πρόσθετης αυτοτελούς αποζημίωσης (πέραν της αποζημίωσης του ν.2112/1920) των 2.250 ευρώ όπως από τον νόμο ορίζεται .

Για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης συμφωνείται ότι η συγκατάθεση του εργοδότη για τις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο αποχωρήσεις τεκμαίρεται και συντρέχει άνευ άλλης προϋπόθεσης .

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους , υπουργικές αποφάσεις , Σ.Σ.Ε. , ή Δ.Α. , έθιμα , τον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΠ κλπ, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν .

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών .

Οι εργαζόμενοι στην Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ κατά το άρθρο 1^{ο} της παρούσας σύμβασης , μέλη του Σωματείου οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. , τον κανονισμό εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση .

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι τριετής και αρχίζει (ισχύει) από την 01 Ιανουαρίου 2022 έως και την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η σύμβαση υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα , δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της στο Σ.ΕΠ.Ε. Ν. Κυκλάδων .

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ

ΠΟΥΛΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΔΣ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ Δ.Ε.Υ.Α. ΠΑΡΟΥ

ΚΑΝΙΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.