# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΣΧΗΜΑΤΑΡΙΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ:

ΜΙΝΕΡΒΑ ΑΕ, ΕΛΑΙΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

&

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΑΙΟΥΡΓΟΣΑΠΩΝΟΠΟΙΕΙΩΝ – ΠΥΡΕΝΕΛΑΙΟΥΡΓΕΙΩΝ – ΣΠΟΡΕΛΑΙΟΥΡΓΕΙΩΝ – ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ - ΑΠΟΡΡΥΠΑΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

# 1. Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργατική πλευρά:

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΑΙΟΥΡΓΟΣΑΠΩΝΟΠΟΙΕΙΩΝ – ΠΥΡΕΝΕΛΑΙΟΥΡΓΕΙΩΝ – ΣΠΟΡΕΛΑΙΟΥΡΓΕΙΩΝ – ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ - ΑΠΟΡΡΥΠΑΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ, εκπροσωπούμενη από τους Αγγελόπουλο Σωτήρη και Δρέττα Γεώργιο

Από την εργοδοτική πλευρά:

ΜΙΝΕΡΒΑ ΑΕ, ΕΛΑΙΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ, εκπροσωπούμενη από τους Βλάχου Κατερίνα και Αντωνόπουλο Κωνσταντίνο

# 2. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα συλλογική σύμβαση αφορά το εργατοτεχνικό προσωπικό της εταιρείας με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο εργοστάσιο του Σχηματαρίου (θέση Πάτημα). Συγκεκριμένα αφορά εργατοτεχνικό προσωπικό πάσας ειδικότητας που εργάζονται στην παραγωγή του εργοστασίου του Σχηματαρίου (πχ Τεχνίτες-τριες σπορελαιουργοί (ραφιναριστές), εκχυλιστές, πρεσσαδόροι, υδρογονωτές, παραγωγοί υδρογόνου και εφαρμοστές, Λιπαντές-τριες, Εργάτες-τριες βάρδιας ή αυλής, Τεχνίτες-τριες Ψήστες, Κόπτες-κόπτριες, τεχνίτες βουτύρου, οξοποιούς και τεχνίτες οξοποίησης, χειριστές γραμμών τυποποίησης, τεχνίτες λιπαρών ουσιών, χειριστές κλαρκ, χειριστές εγκαταστάσεων, ανειδίκευτους εργάτες και βοηθούς όλων των παραπάνω). Αφορά το εργατοτεχνικό προσωπικό του εργοστασίου του Σχηματαρίου που εργάζεται στην συντήρηση μηχανών, μηχανικών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών μερών και εγκαταστάσεων (πχ πρακτικούς μηχανικούς, συντηρητές βάρδιας, ηλεκτρολόγους, ηλεκτροτεχνίτες, τεχνικούς αυτοματισμών και βοηθούς όλων των ανωτέρω ανεξαρτήτως τάξεως άδειας). Αφορά επίσης το εργατοτεχνικό προσωπικό του εργοστασίου του Σχηματαρίου που εργάζεται στην παραλαβή και στις αποθήκες Ά-υλών και υλικών συσκευασίας, ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων, χύδην υλικών, είτε συσκευασμένων, στη διακίνηση αυτών (πχ χειριστές περονοφόρων οχημάτων και βοηθούς αυτών, γενικών καθηκόντων εργαζόμενους, εργαζόμενους στην καθαριότητα, απογραφείς, υπεύθυνους διακίνησης των ανωτέρω υλικών, material & forklift handlers). Επιπρόσθετα αφορά το εργατοτεχνικό προσωπικό του εργοστασίου του Σχηματαρίου που εργάζεται σε όλες τις απαραίτητες για την παραγωγή συνοδές εγκαταστάσεις και δίκτυα ενέργειας, ατμού, ψύξης, αέρα, νερού και επεξεργασίας αυτού, ανεξαρτήτως θερμικού φορτίου και ισχύος (πχ θερμαστές, ψυκτικούς, εφαρμοστές, τεχνίτες ανεξαρτήτως τάξεως άδειας και βοηθούς αυτών). Τέλος αφορά όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του εργοστασίου του Σχηματαρίου που ασχολείται με την επεξεργασία, διαλογή, διαχείριση υποπροϊόντων, παραπροϊόντων, προϊόντων επιστροφών, λυμάτων και αποβλήτων και τον καθαρισμό (πχ εργαζόμενους στις επιστροφές-remelt-έλαια και στα δεξαμενοστάσια, τυχόν ανειδίκευτους εργαζόμενους, χειριστές βιολογικού και βοηθούς αυτών).

Η παρούσα συλλογική σύμβαση σε καμία περίπτωση δεν αφορά στο υπαλληλικό προσωπικό της εταιρείας στο εργοστάσιο του Σχηματαρίου, ούτε στο κάθε είδους προσωπικό της σε οποιαδήποτε άλλη εκμετάλλευση ή εγκατάστασή της πλην του εργοστασίου του Σχηματαρίου. Η παρούσα συλλογική σύμβαση δεν ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας κανενός άλλου εργαζομένου της εταιρίας, εκτός από ειδικώς το εργατοτεχνικό προσωπικό της που εργάζεται ειδικώς στο εργοστάσιο του Σχηματαρίου. Το εργατοτεχνικό προσωπικό του εργοστασίου του Σχηματαρίου, σε ό,τι αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του, διαφέρει και διαφοροποιείται ουσιωδώς, κατ' αντικειμενική κρίση, τόσο από το υπαλληλικό προσωπικό του ίδιου εργοστασίου, όσο και από το πάσης φύσεως προσωπικό κάθε άλλης εκμετάλλευσης ή εγκατάστασης της εταιρίας.

# 3. Κατώτατος μισθός & γενική αύξηση

### Κατώτατος μισθός & κατώτατο ημερομίσθιο

Ορίζεται για τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσης που παρέχουν εργασία με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου σε 1.150€ μικτά μηνιαίως. Για τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσης που

παρέχουν εργασία με εξαρτημένη σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, ορίζεται με βάση το ισχύον κατώτατο ημερομίσθιο του εργατοτεχνίτη προσαυξημένο κατά 15%. Σε περίπτωση που αυτό διαμορφωθεί ευνοϊκότερα από την πολιτεία, τότε η προσαύξηση υπολογίζεται με βάση το νέο κατώτατο ημερομίσθιο.

**Γενική αύξηση**

Για όσους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας προσλήφθηκαν έως και 31/12/2023 και έχουν εξαρτημένη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, ισχύει αναδρομικά από 01/01/2024 αύξηση 4,5% επί του καταβαλλόμενου μισθού του καθενός.

**Ενσωματώσεις ειδικών κατηγοριών στο βασικό μισθό**

Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας που μελλοντικά θα αναλάβουν αντικείμενο εργασίας το οποίο εξολοκλήρου ή σημαντικό μέρος αυτού εκτελείται σε εξωτερικούς χώρους, όπως για παράδειγμα βοηθοί ραφιναρίας, υπεύθυνοι παραλαβών α' υλών και βυτίων, χειριστές βιολογικού καθαρισμού, δικαιούνται να λαμβάνουν από τη στιγμή της ανάληψης των νέων καθηκόντων επιπλέον προσαύξηση 1.5% ως ενσωμάτωση στον καταβαλλόμενο μισθό λόγω έκθεσης - καταπόνησης από καιρικές συνθήκες. Το παρόν ισχύει για εργαζόμενους που δεν το έχουν λάβει στο παρελθόν.

**Τριετίες ωρίμανσης**

Για τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας, θεσπίζονται από 01/01/2024 τρεις (3) τριετίες (πρώτη εφαρμογή 01/01/2027) ως εξής:

- Η πρώτη τριετία λογίζεται με αύξηση 3% επί του καταβαλλόμενου μισθού του καθενός.
- Για όσους προσελήφθησαν πριν τις 31/12/2011, οι επόμενες δυο τριετίες λογίζονται με αύξηση 2% επί του καταβαλλόμενου μισθού του καθενός.
- Για όσους προσελήφθησαν από 01/01/2012 και μετά, οι επόμενες δυο τριετίες λογίζονται με αύξηση 3% επί του καταβαλλόμενου μισθού του καθενός.

Οι παραπάνω κατώτατος μισθός & κατώτατο ημερομίσθιο, γενική αύξηση, ενσωματώσεις ειδικών κατηγοριών στον βασικό μισθό και τριετίες ωρίμανσης συμφωνούνται και ισχύουν αποκλειστικώς για το εργατοτεχνικό προσωπικό της εταιρίας στο εργοστάσιο του Σχηματαρίου, αλλά όχι για το υπαλληλικό προσωπικό της στο ίδιο εργοστάσιο, ούτε για το πάσης φύσεως προσωπικό της σε οποιοδήποτε άλλη εγκατάσταση ή εκμετάλλευση.

## 4. Προϋπηρεσία

Όπως εκ του νόμου προβλέπεται.

## 5. Δώρα εορτών

Όπως εκ του νόμου προβλέπεται.

## 6. Γενικά Επιδόματα

Όπως εκ του νόμου προβλέπεται.

Τα επιδόματα που προβλέπονται υπολογίζονται επί του γενικού κατωτάτου μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτά διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας και τυχόν προσαυξήσεων που ενσωματώνονται είτε στο μισθό είτε στο ημερομίσθιο.

## 7. Ρουχισμός Εργασίας

Ο ρουχισμός εργασίας του προσωπικού του άρθρου 2 της παρούσας ανήκει στον εργοδότη, παρέχεται δωρεάν και αντικαθίσταται απ' αυτόν όταν φθαρεί, σε διάστημα 15 ημερών κατά το μέγιστο μετά την σχετική αίτηση. Χορηγούνται κατ' ελάχιστο το Σεπτέμβρη κάθε έτους: 1 ζευγάρι παπούτσια, 3 παντελόνια, 2 μπλούζες (τύπου φούτερ), 2 μακρυμάνικες λεπτές μπλούζες (τύπου πόλο), 2 χιτώνια, σετ ισοθερμικών ρούχων. Ανά 2 έτη χορηγούνται επίσης χειμερινό μπουφάν και προστατευτικό λαιμού. Ό,τι παραπάνω απαιτείται για εξειδικευμένη

εργασία (για χώρους υψηλής υγιεινής, προστασία ψύχους κλπ) χορηγείται επιπρόσθετα. Επιπλέον ανάγκες που προκύπτουν, συμφωνούνται με τη Διεύθυνση του Εργοστασίου και τον Τεχνικό Ασφαλείας.

## 8. Παροχές

1. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας δικαιούται να καταναλώσει τουλάχιστον 0,5 λίτρο γάλα την ημέρα, έως 3 λίτρα/εβδομάδα αποκλειστικά κατά την παραμονή στην εργασία του .
2. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας λαμβάνει ένα σνακ(σάντουιτς) ανά εργάσιμη ημέρα καθώς και ένα φρούτο εποχής.
3. Σε περίπτωση προγραμματισμένης ή έκτακτης υπερωρίας διάρκειας πάνω από 2 ώρες, ο εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας δικαιούται πλήρες γεύμα επιπλέον του παραπάνω.
4. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας θα λάβει για το 2024 δύο δωροεπιταγές ποσού 140€ έκαστη. Οι δωροεπιταγές θα δοθούν τον Ιούνιο και τον Οκτώβριο αντίστοιχα.
5. Όλοι οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας λαμβάνουν 1.000€ δώρο γάμου και 700€ στην γέννηση κάθε παιδιού. Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας που είναι μεταξύ τους σε γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης, λαμβάνουν έκαστος τα παραπάνω.
6. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας λαμβάνει το ποσό των 400€ για κάθε τέκνο που επιτυγχάνει στις εισαγωγικές εξετάσεις στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.
7. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας λαμβάνει το ποσό των 60€ καθαρά για κάθε τέκνο ανά έτος. Το πόσο καταβάλλεται έως 10 Σεπτεμβρίου, με τρόπο που θα επιλέξει η εταιρεία, για τα απαραίτητα πρώτα έξοδα κατά την έναρξη του σχολικού έτους. Αφορά τέκνα ηλικίας από 5 έως 18 ετών. Τυχόν εργαζόμενοι που έχουν μεταξύ τους αποκτήσει τέκνα, λαμβάνουν το παραπάνω μια φορά από κοινού για κάθε τέκνο και όχι έκαστος.
8. Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας ετήσιος ιατρικός έλεγχος (checkup), ο οποίος καλύπτεται με βάση το ιδιωτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα που ισχύει και παρέχεται στους εργαζόμενους από την εταιρεία. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει δέσμη εξετάσεων προσαρμοζόμενη ανά ηλικιακή κατηγορία, το κόστος των οποίων διαμορφώνεται στα 120€ ανά εργαζόμενο του άρθρου 2 της παρούσας.
9. Όλοι οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας λαμβάνουν τα παρακάτω προϊόντα (το ύψος της αξίας των ανέρχεται τουλάχιστον σε 500€, με τιμή αναφοράς κόστους βάσει των τιμών που ίσχυαν 01.01.2020):

| ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ | Ποσοστό διανομής 100% | Ποσοστό διανομής 50% |
|---|---|---|
| Προϊόν | Ποσότητα (κιβώτια) | Ποσότητα (κιβώτια) |
| ΕΛΑΙΟΛΑΔΟ ΜΙΝΕΡΒΑ (1L X 12) | 8 | 4 |
| ΕΛΑΙΟΛΑΔΟ ΧΩΡΙΟ (1L X 12) | 4 | 2 |
| ΑΡΑΒΟΣΙΤΕΛΑΙΟ(1L X 12) | 4 | 2 |
| ΜΑΡΓΑΡΙΝΗ ΦΑΣΤ (250gr X 12) | 4 | 2 |
| ΦΕΤΑ (400γgr X 12) | 2 | 1 |
| ΞΥΔΙ ΤΟΠ (350ml X 30) | 2 | 1 |
| ΠΑΣΣΑΤΑ PUMMARO (500gr X 24) | 3 | 2 |
| ΠΑΣΣΑΤΑ CHORIO (500gr X 12) | 1 | 0 |
| ΜΑΓΙΟΝΕΖΑ (500ml X 12) | 2 | 1 |

Τα προϊόντα μπορούν να δίνονται 100%, διαφορετικά ο εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας μπορεί να λαμβάνει 50% των προϊόντων και 250€ σε μορφή διατακτικής επιταγής ή 500€ σε μορφή διατακτικής επιταγής. Η διανομή των προϊόντων γίνεται 4 φορές το χρόνο, ενώ κάθε διανομή περιλαμβάνει στο μέτρο του δυνατού αναλογία όλων των ειδών που αναφέρονται παραπάνω. Το ετήσιο πρόγραμμα διανομών κοινοποιείται κάθε Δεκέμβριο του προηγουμένου έτους. Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας με ορισμένου χρόνου σύμβαση εργασίας, αν εργάζονται κατά την ημερομηνία διανομής, λαμβάνουν το 100% των προϊόντων της αντίστοιχης διανομής. Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας που συνταξιοδοτείται δικαιούται το σύνολο της παροχής

του τρέχοντος έτους, ανεξάρτητα από τη συγκεκριμένη ημερομηνία συνταξιοδότησης (συμπληρώνονται τα προϊόντα που υπολείπονται από τις έως την ημερομηνία συνταξιοδότησής διανομές ).

10. Όλοι οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας συμμετέχουν σε σύστημα αναγνώρισης της πολυετούς προσφοράς στην εταιρεία. Συγκεκριμένα:

| **Σύστημα αναγνώρισης πολυετούς προσφοράς** | **Ποσό** |
|---|---|
| ii. Στα 10 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 200€ |
| iii. Στα 15 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 250€ |
| iv. Στα 20 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 400€ |
| v. Στα 25 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 700€ |
| vi. Στα 30 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 750€ |
| vii. Στα 35 χρόνια από την πρόσληψη στην εταιρεία λαμβάνουν επίδομα εφάπαξ. | 1000€ |

11. Η εταιρία μία φορά ετησίως -κατά την έναρξη της νέας χρονιάς- αναλαμβάνει τα έξοδα για τη διοργάνωση κοπής πίτας εντός του χώρου του εργοστασίου που αφορά τους εργαζόμενους του Σχηματαρίου .

# 9. Άδεια ανάπαυσης και λοιπές άδειες

## 1. Ετήσια άδεια

- Οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας με προϋπηρεσία μικρότερη των δέκα ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη λαμβάνουν τον 1ο χρόνο 21 ημέρες αδείας, τον 2ο χρόνο 22 ημέρες αδείας , τον 3ο χρόνο 23 ημέρες αδείας , τον 4ο χρόνο 24 ημέρες αδείας.
- Οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας τον 5° χρόνο εργασίας στην Μινέρβα ή κατά το 10° χρόνο προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 ημέρες αδείας.
- Οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας κατά τη συμπλήρωση δεκαετούς προϋπηρεσίας στη Μινέρβα, λαμβάνουν 2 ημέρες επιπλέον άδεια το χρόνο.
- Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας με την συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσία ανεξαρτήτως εργοδότη δικαιούνται επιπλέον 1 ημέρα αδείας.

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι το ετήσιο πρόγραμμα αδειών που θα συμφωνείται δε θα υπερβαίνει το κατώτερο δικαίωμα σε ημέρες που ισχύει στην εγκατάσταση, ή ότι αν υπάρχει εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας του οποίου το δικαίωμα κανονικής άδειας είναι μικρότερο από τον ετήσιο προγραμματισμό, αυτός δε θα λαμβάνει άδεια άνευ αποδοχών αλλά θα απασχολείται και θα αμείβεται κανονικά.

### Άδεια συνοδείας συγγενούς έως 2ου βαθμού

Κάθε εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας δικαιούται άδεια σε ώρες, χωρίς περικοπή των αποδοχών του, κάθε φορά για λόγους ανωτέρας βίας (π.χ. ασθένεια ή ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου που χρήζει φροντίδας η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση) μέχρι τη συμπλήρωση 2 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Η συμπλήρωση των 16 ωρών (δυο εργάσιμες ημέρες) μπορεί να γίνει και είτε ως ολόκληρη την εργάσιμη είτε με απουσίες σε ώρες για τον ίδιο σκοπό. Το παραπάνω ισχύει και για να συνοδέψει προγραμματισμένα ή έκτακτα συγγενή έως 2ου βαθμού(παππούδες, γιαγιάδες, εγγόνια, αδέλφια) για ιατρικές πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε φορείς είτε του δημόσιου είτε του ιδιωτικού τομέα, υπό την προϋπόθεση της προσκόμισης των σχετικών δικαιολογητικών .

## 2. Άδεια θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας με εξηρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς έως 2ου βαθμού (με την προσκόμιση αντίγραφου σχετικής ληξιαρχικής πράξης). Ιδιαίτερα ωστόσο στην περίπτωση θανάτου τέκνου ή συζύγου, ισχύει άδεια 5 ημερών μετ' αποδοχών.

Κατά τα λοιπά ό,τι ισχύει από την κείμενη νομοθεσία. Διευκρινίζεται ότι άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης, άδεια για λόγους ανωτέρας βίας, άδεια αιμοδοσίας μπορεί να δοθεί κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη και πάντα με γνώμονα τη διευκόλυνση του εργαζομένου είτε έναντι ωρών, είτε ολόκληρη ημέρα.

## 10. Αργίες – νυχτερινά, ασθένεια, έκτη ημέρα εργασίας, βάρδιες και ωράρια

### 1. Αργίες – νυχτερινά , υπερεργασία-υπερωρίες

Για τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας, η εργασία κατά την ημέρα αργίας αμείβεται με προσαύξηση 75% και η νυχτερινή εργασία με προσαύξηση 42%. Οι προσαυξήσεις υπολογίζονται στις καταβαλλόμενες αποδοχές. Ως νυχτερινή νοείται η εργασία στο διάστημα από τις 10 το βράδυ μέχρι τις 6 το πρωί.

Όπως έχει ήδη συμφωνηθεί και εφαρμόζεται από προηγουμένη συμφωνία, για τους εργαζομένους του άρθρου 2 της παρούσας από την πρώτη ώρα υπερεργασίας και για κάθε ώρα, ανεξάρτητα αν αυτή είναι υπερεργασία ή υπερωρία, η προσαύξηση της αποζημίωσης υπολογίζεται στο 75%. Η προσαύξηση αποζημίωσης πέραν των 80 συνολικών ωρών υπερωρίας και υπερεργασίας υπολογίζεται στο 100%.

Ιδιαίτερα σχετικά με τις αργίες, πέραν των όσων εκ του νόμου προβλέπονται (υποχρεωτικές και κατ' έθιμο), η ημέρα του Αγίου Πνεύματος θεωρείται αργία για τους εργαζόμενους του άρθρου 2 της παρούσας, όπως έχει συμφωνηθεί και τηρείται από παλαιότερη συμφωνία.

### 2. Ασθένεια

Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας απουσιάζει λόγω ασθένειας από 1-3 ημέρες τότε ισχύουν τα κάτωθι:

a. Για το πρώτο τριήμερο μέσα στο εργασιακό έτος η εταιρεία καταβάλει το 100% των αποδοχών του εργαζόμενου του άρθρου 2 της παρούσας.
b. Για ασθένεια από 1-3 ημέρες πάνω από μία φορά και μέχρι συμπλήρωσης 25 ημέρων ετησίως θα εξετάζει η εταιρεία και θα αποφασίζει αν θα πληρώνει το 100 % των αποδοχών . Υποχρεωτικά η Εταιρεία καταβάλει το 50% των αποδοχών, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία.
c. Για ασθένειες άνω των 3 ημερών ή μετά την συμπλήρωση των 25 ημερών εντός ημερολογιακού έτους σε κάθε περίπτωση ισχύει ότι ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

### 3. Έκτη ημέρα εργασίας

Η εργασία εργαζομένου του άρθρου 2 της παρούσας που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδος, κατά παράβαση του συστήματος πενθήμερης εργασίας, ανεξάρτητα από τις προβλεπόμενες κυρώσεις, όπως έχει ήδη συμφωνηθεί από προηγουμένη συμφωνία και εφαρμόζεται, αποζημιώνεται ως υπερωριακή εργασία, με βάση όσα προβλέπονται στη παράγραφο 1, του παρόντος άρθρου.

### 4. Βάρδιες και ωράρια

Ότι προβλέπεται από την νομοθεσία

### 5. Αλλαγή βάρδιας

Εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας ο οποίος έχει αναγγελθεί στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας σε νυχτερινή βάρδια, δεν θα αλλάζει βάρδια, κατά τα λοιπά ισχύει ότι προβλέπεται από το νόμο.

## 11. Αποζημιώσεις- Απολύσεις

Η απόλυση εργαζόμενου του άρθρου 2 της παρούσας τελεί υπό την έγκριση ειδικής 3μελούς Επιτροπής στα πλαίσια του ΣΕΠΕ με την συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων. Δεν επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζόμενου του άρθρου 2 της παρούσας την τελευταία 5ετία πριν τη συνταξιοδότηση του, παρά μόνο για σπουδαίο λόγο. Δεν επιτρέπεται η καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζόμενου του άρθρου 2 της παρούσας που υπέστη εργατικό ατύχημα στην επιχείρηση που απασχολείται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας κατά την διάρκεια της νοσηλείας η της περιόδου αποκατάστασης.

Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας με ημερομίσθιο σε περίπτωση απόλυσης ανεξαρτήτως προϋπηρεσίας στην εταιρεία και γενικά αποζημιώνονται με βάση τις εκ του νόμου διατάξεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους.

Με τη συμπλήρωση 5 ετών η σύμβαση των εργαζομένων του άρθρου 2 της παρούσας με ημερομίσθιο θα μετατρέπεται σε σύμβαση μισθωτού, οι δε αποδοχές τους σε μηνιαία βάση θα λογιστούν με βάση 26 ημερομίσθια.

**Αποζημίωση κατά τη συνταξιοδότηση**

Συμφωνείται η καταβολή εφάπαξ ποσού κατά την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης εργαζομένων του άρθρου 2 της παρούσας, επιπλέον της νόμιμης αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, όπου αυτή έχει εφαρμογή και κατά την κείμενη νομοθεσία του χρόνου συνταξιοδότησης, σε αντικατάσταση προηγούμενων συμφωνιών ρυθμίσεων για το ίδιο θέμα. Πιο συγκεκριμένα:

- Η παρούσα συμφωνία αφορά το προσωπικό του άρθρου 2 της παρούσας, που κατά τον χρόνο της συνταξιοδότησης έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 5 χρόνια υπηρεσίας στην Μινέρβα. Η προϋπόθεση της 5ετιας ισχύει για προσλήψεις από 01/01/2023 και μετά.
- Προσωπικό του άρθρου 2 της παρούσας και προϋπηρεσία μικρότερη των 5 ετών, το οποίο βρίσκεται στην εταιρεία έπειτα από τυχόν εξαγορές, συγχωνεύσεις ή άλλες αντίστοιχες διαδικασίες που συνεπάγονται ενσωμάτωση προσωπικού, εμπίπτουν στην παρούσα.
- Ο εργαζόμενος του άρθρου 2 της παρούσας που πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί, είτε με πλήρη είτε με μειωμένη σύνταξη, οφείλει να ενημερώσει 2 έτη πριν την συνταξιοδότηση του την Εταιρεία, προκειμένου να γίνει δικαιούχος της συμφωνημένης εφάπαξ καταβολής.
- Η εφάπαξ καταβολή υπολογίζεται στο μέσο ετήσιο μισθό (μηνιαίες μικτές αποδοχές Χ14 )των 5 τελευταίων ετών πολλαπλασιασμένο με ποσοστό **25%**. Το ποσό που προκύπτει, επί του οποίου θα γίνονται και όλες οι προβλεπόμενες εκ του νόμου κρατήσεις(*η εφάπαξ καταβολή λογίζεται όπως η αποζημίωση καταγγελίας συμβάσεως λόγω συνταξιοδότησης και δεν υπόκειται σε κρατήσεις για το ΙΚΑ ή άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς. Ενδέχεται ωστόσο να υπόκειται σε φορολογικές κρατήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν.3842/2010 (23/4/2010)*, καταβάλλεται κατά την αποχώρηση λόγω της συνταξιοδότησης.
- Ορίζεται πλαφόν στις μηνιαίες μικτές αποδοχές, ύψους **2.432,25€,** στις οποίες θα γίνονται οι υπολογισμοί του εφάπαξ ποσού για τα έτη που ο μηνιαίος μισθός του εργαζομένου του άρθρου 2 της παρούσας υπερβαίνει το ποσό αυτό.
- Εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας οι οποίοι επιλέγουν την πρόωρη συνταξιοδότηση όπως προβλέπεται από το νόμο με οικειοθελή αποχώρηση, λαμβάνουν το 80% το ύψους της αποζημίωσης καταγγελίας συμβάσεως λόγω συνταξιοδότησης .
- Με την υπογραφή της παρούσης συμφωνίας, οποιεσδήποτε παλαιότερες συμφωνίες για το ίδιο θέμα παύουν να είναι σε ισχύ.

# 12. Λοιπές διατάξεις

1. **Διευκόλυνση και προστασία της εγκυμοσύνης**

Στη διάρκεια της εγκυμοσύνης, επιπρόσθετα των όσων προβλέπει η νομοθεσία, η εργαζομένη του άρθρου 2 της παρούσας δεν θα εργάζεται νυκτερινή βάρδια.

2. **Συμβάσεις ορισμένου χρόνου εργαζομένων του άρθρου 2 της παρούσας**

Αν μετά την παρέλευση του έτους δεν μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατά την λύση τους θεωρούνται απόλυση και εμπίπτουν στις σχετικές διατάξεις.

3. **Προστασία "εξαρτημένων εργαζομένων" του άρθρου 2 της παρούσας**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση "εξαρτημένου" ατόμου του άρθρου 2 της παρούσας εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης.

4. **Μεταφορά προσωπικού του άρθρου 2 της παρούσας**

Οι εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας διευκολύνονται για τη μεταφορά προς την εργασία και επιστροφή, με όχημα-λεωφορείο που εκτελεί συγκεκριμένες διαδρομές, ένα από Αθήνα και ένα από Χαλκίδα ανά βάρδια, στις προγραμματισμένες στάσεις του οποίου οι εργαζόμενοι μετακινούνται με δικά τους μέσα.

Σε περίπτωση που εργαζόμενοι του άρθρου 2 της παρούσας καλούνται προς εργασία εκτός του συνήθους ωραρίου (π.χ. υπερωριακά) και κινούνται με δικά τους μέσα τότε ορίζεται χιλιομετρική αποζημίωση κατ' ελάχιστο 0,25€ ανά χιλιόμετρο. Τέλος για μετακίνηση από τη Χαλκίδα η απόσταση με βάση την οποία υπολογίζεται η συνολική αποζημίωση, ορίζεται σε 40 χιλιόμετρα κατ' ελάχιστο.

### 5. Συνδικαλιστικές άδειες

Ο χρόνος των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται παρακάτω θεωρείται χρόνος εργασίας και αμείβεται πλήρως.

a. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλαδικού Σωματείου δικαιούται 5 ημέρες συνδικαλιστική άδεια μετ' αποδοχών κατ' έτος.
b. Τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής για αρχαιρεσίες ανάδειξης είτε Εργοστασιακής Επιτροπής είτε Διοικητικού Συμβουλίου και αντιπροσώπων σε Δευτεροβάθμια Όργανα, τυγχάνουν διευκόλυνσης από τον εργοδότη (άδεια σε ώρες μετ' αποδοχών, κωλυόμενοι στην εργασία τους), προκειμένου να διεξαχθούν απρόσκοπτα οι αρχαιρεσίες.

Η είσοδος των συνδικαλιστών στο χώρο εργασίας θα είναι ελεύθερη με τις προϋποθέσεις που τίθενται από τον νόμο.

### 6. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η επιχείρηση συμφωνεί να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό. Για να γίνει παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων ή τριτοβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γραμματέα του Κλαδικού Σωματείου. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Ανάκληση της παρακράτησης της συνδρομής μέλους μπορεί να γίνει με δήλωση αποκλειστικά και μόνο από το σωματείο προς την Εταιρεία.

### 7. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας συμφωνίας.

### 8. Μετενέργεια

Μετά τη λήξη της παρούσας πλην των γενικών ετησίων αυξήσεων και όρων που αφορούν αποκλειστικά και μόνο το έτος 2024, οι λοιποί όροι της μετατρέπονται σε όρους της ατομικής σύμβασης του κάθε εργαζόμενου και συνεχίζουν να ισχύουν ως έχουν.

### 9. Διατήρηση προηγούμενων συμφωνιών και διαιτητικών αποφάσεων

Όσες συμφωνημένες διατάξεις του κλάδου αλλά και των προηγούμενων συμφωνιών και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με τη παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

### 10. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας συμφωνίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του 2024 με αναδρομική ισχύ όπου αυτό έχει εφαρμογή και ισχύει για ένα χρόνο.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ & ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1968

ΜΙΝΕΡΒΑ ΑΕ
ΕΛΑΙΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ Τ[illegible]ΩΝ
ΕΔΡΑ: ΤΑΤΟΪΟΥ 165 & ΟΔΥΣΣ[illegible]
ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ ΤΚ [illegible]62
ΤΗΛ 210 2854220 - info@miner[illegible].gr
ΑΦΜ 094074001 - ΔΟΥ ΦΑΕ [illegible]
ΑΜΕ 0730677500

ΒΛΑΧΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑ