

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού του Αγροτικού Κτηνοτροφικού
Συνεταιρισμού Αρκαδίας <Η Ένωση >

Στην Τρίπολη σήμερα 01/09/2019 οι υπογράφωντες αφενός ο Αθανάσιος Τσιοτίνας, με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Αγροτικού Κτηνοτροφικού Συνεταιρισμού Αρκαδίας <Η Ένωση > ο οποίος εδρεύει στην Τρίπολη (οδός 28^{ης} Οκτωβρίου αρ. 8) ενεργώντας ως νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Δημήτριος Κουτρουμπής, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Υπαλλήλων Συνεταιριστικών Οργανώσεων Αρκαδίας, το οποίο εδρεύει στην Τρίπολη (οδός 28^{ης} Οκτωβρίου αρ. 8) ενεργώντας ως εκπρόσωπός του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 όπως ισχύει, για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τ' ακόλουθα:

Α Ρ Θ Ρ Ο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

1. Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον Αγροτικό Κτηνοτροφικό Συνεταιρισμό Αρκαδίας <Η Ένωση > οι οποίοι είναι εγγεγραμμένα μέλη του Σωματείου Υπαλλήλων Συνεταιριστικών Οργανώσεων Αρκαδίας, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ανεξάρτητα από τη διάρκειά της (σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και από το χρόνο απασχόλησης (πλήρους ή μερικής απασχόλησης).

Α Ρ Θ Ρ Ο 2

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση είναι διετούς διάρκειας με έναρξη ισχύος την 01.09.2019 και λήξη την 31.08.2021.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΚΛΑΔΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

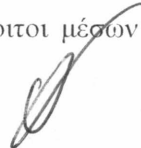
1. Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Ο διοικητικός-οικονομικός κλάδος περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.

2. Κλάδος τεχνικός.

Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσων τεχνικών σχολών ή



σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.

3. Άλλοι κλάδοι.

α) Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.

β) Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Το προσωπικό του Συν/σμού κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

2. Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει καταθέσει μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλεισμένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου

Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 5

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. Η Ένωση μπορεί να προσλαμβάνει για την κάλυψη εποχιακών και γενικότερα παροδικών αναγκών σε προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αυτού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Με απόφαση του το Δ.Σ. δύναται να παρέχει στους εν λόγω εργαζομένους του μεγαλύτερη αμοιβή από αυτή που καθορίζει η εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Ως βασικοί μισθοί καθορίζονται οι προβλεπόμενοι στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
0-1	940,81	810,76	757,19
2	983,94	810,76	757,19
3	983,94	834,89	784,46
4	1015,46	834,89	784,46
5	1015,46	858,41	810,76
6	1015,46	858,41	810,76
7	1054,40	880,27	830,08
8	1054,40	880,27	830,08
9	1054,40	905,78	856,35
10	1082,39	905,78	856,35
11	1082,39	922,14	871,76
12	1082,39	922,14	871,76
13	1118,03	947,60	897,32
14	1118,03	947,60	897,32
15	1118,03	968,91	918,19
16	1151,69	968,91	918,19
17	1151,69	987,68	935,91
18	1151,69	987,68	935,91
19	1176,73	1007,46	955,32

20	1176,73	1007,46	955,32
21	1176,73	1025,17	972,79
22	1207,72	1025,17	972,79
23	1207,72	1044,36	991,29
24	1207,72	1044,36	991,29
25	1230,66	1061,61	1007,46
26	1230,66	1061,61	1007,46
27	1230,66	1082,07	1027,63
28	1259,61	1082,07	1027,63
29	1259,61	1093,99	1039,91
30	1259,61	1093,99	1039,91
31	1280,47	1105,62	1049,58
32	1280,47	1105,62	1049,58
33	1280,47	1118,46	1063,32
34	1280,47	1118,46	1063,32
35	1280,47	1129,64	1073,55

2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στο Συνεταιρισμό.

3. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι., και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές), η ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του Προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

4. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ-ΤΕΚΝΩΝ

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν

μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Α Ρ Θ Ρ Ο 8

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%. Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται, κατ' αναλογία των ανωτέρω, κατά την ημέρα πρόσληψής του.

Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία είναι η προϋπηρεσία εντός της Ένωσης ή η πιστοποιούμενη προϋπηρεσία με βάση τα ασφαλιστικά ένσημα του εργαζομένου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 9

ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20 % επί του βασικού μισθού.

3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό

μισθό με τις προϋποθέσεις που ακολουθούν :

Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης.

Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001.

Η χρήση της ξένης γλώσσας πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Ένωσης.

Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

Α Ρ Θ Ρ Ο 11

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα ανθυγεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγεινή εργασία.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων, (του ίδιου κτιρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ίδιου κτιριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγεινού χώρου

Ως ανθυγεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής :

1. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.

2. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

3. Σε παρασκευή ή εφαρμογή φεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.

4. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

5. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια : κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

6. Σε χημικά εργαστήρια

7. Σε αποθήκες λιπασμάτων

8. Σε οινοποιεία

9. Σε σταφιδεργοστάσια

10. Σε κέντρα σποροπαραγωγής
 11. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών
 12. Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων.
 13. Σε χώρους μηχανογράφησης, και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.
 14. Σε λεβητοστάσια, κυλινδρόμυλους και τυπογραφεία.
 15. Σε αρτοποιεία, με εξαίρεση τα πρατήρια πώλησης προϊόντων αρτοποιίας.
 16. Σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών.
 17. Σε συσκευαστήρια λαδιού, εφόσον ευρίσκονται και λειτουργούν εντός του χώρου των ελαιουργείων, πυρηνελαιουργείων, σπορελαιουργείων και κάνουν συσκευασία. Το επίδομα χορηγείται μόνο κατά το διάστημα που λειτουργούν όλοι μαζί οι προαναφερόμενοι χώροι.
 18. Σε συσκευαστήρια ξυδιού.
 19. Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στους εργατοτεχνίτες, που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.
- Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Α Ρ Θ Ρ Ο 12

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς χώρου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 13

ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α) Γενικός Διευθυντής 30%
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%
- γ) Διευθυντής 20%
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%
- ε) Προϊστάμενος 10%
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Α Ρ Θ Ρ Ο 14

ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΟ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για να λάβει και τα δύο επιδόματα, δηλαδή ταμειακό και διαχειριστικό, θα του καταβάλλεται μόνο το ένα.

Α Ρ Θ Ρ Ο 15

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Δύναται να χορηγείται με απόφαση του ΔΣ της Ένωσης επίδομα Ισολογισμού σε όλο το Προσωπικό, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στον Συνεταιρισμό, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου και όχι κάτω από 400 ΕΥΡΩ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 16

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑ

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του στον Συνεταιρισμό, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 17

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 39 ωρών εβδομαδιαίως υπό καθεστώς πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας.

Α Ρ Θ Ρ Ο 18

Στους εργαζόμενους που δουλεύουν 6 ημέρες την εβδομάδα χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού τους μισθού

Α Ρ Θ Ρ Ο 19

ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Οι εργαζόμενοι στον Συνεταιρισμό, όταν εξέρχονται εκτός νομού για εκτέλεση υπηρεσίας του Συν/σμού και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης

ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Ο Συνεταιρισμός καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.
3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος βγήκε εκτός Νομού και ταυτόχρονα έγινε εργασία πέραν του ωραρίου (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).
4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.
5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

Α Ρ Θ Ρ Ο 20

ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της εκάστοτε τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο και 10% σε περίπτωση μετακίνησης στα απομακρυσμένα υποκαταστήματα του Συνεταιρισμού (Λεβίδι, Άστρος) .

Α Ρ Θ Ρ Ο 21

ΆΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ, ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ-ΤΟΚΕΤΟΥ, ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
5. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
6. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησής της μητέρας και

εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

10. Μονογονεϊκές οικογένειες : Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

12. Η Ένωση υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους της, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

13. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

14. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Α Ρ Θ Ρ Ο 22

ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ - ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στον Συνεταιρισμό, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων, για την απόκτηση δευτέρου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

2. Επίσης, σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.



ΑΡΘΡΟ 23
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

1. Στους τακτικούς υπαλλήλους της Ένωσης είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ., η χορήγηση άδειας, με ή χωρίς αποδοχές, για επιμόρφωση στο εξωτερικό ή εσωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κανονική διάρκεια των σπουδών.
2. Για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές στο εξωτερικό καθώς και τις αποζημιώσεις, οδοιπορικά και άλλα έξοδα, αποφασίζει το Δ.Σ. της Ένωσης.
3. Εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές χορηγείται μόνο αν ο υπάλληλος αναλαμβάνει τα πάσης φύσεως έξοδα μετεκπαίδευσής του.
4. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούνται να παραμείνει στον Συνεταιρισμό για χρόνο που θα καθοριστεί από αυτή με την απόφαση της χορήγησης, διαφορετικά υποχρεούται να της καταβάλει, με το νόμιμο τόκο από την είσπραξη των χρημάτων, όσα πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του άδειας.
5. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούται να παραμείνει στον Συνεταιρισμό για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά να καταβάλει αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του μισού χρόνου κατά τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.

ΑΡΘΡΟ 24
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

ΑΡΘΡΟ 25
ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ-ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

1. Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθένειας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658 ΑΚ), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.
2. Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες, μετά από βεβαίωση του οικείου Νοσοκομειακού Ιδρύματος

ΑΡΘΡΟ 26



ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2008-2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιηθείς ισχύει. Οι αποδοχές αδειάς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται σύμφωνα με όσα ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 27

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται σύμφωνα με όσα ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 28

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

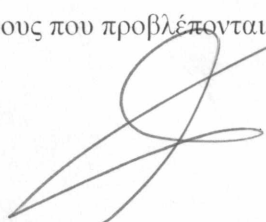
Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 29

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας για τον καθορισμό των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού της Ένωσης και γενικότερα για τη εφαρμογή της παρούσας γίνεται σύμφωνα με τους προβλεπόμενους στην από 16.12.2010 ΣΣΕ μεταξύ της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ) και της Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ) όρους.

2. Ειδικά για τους Γεωτεχνικούς Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της από 26.05.2011 ΣΣΕ « Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων απασχολούμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού» η αναγνώριση της προϋπηρεσίας γίνεται σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται στην ανωτέρω ΣΣΕ.



ΑΡΘΡΟ 30

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. Οι εργατοτεχνίτες που απασχολούνται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο το ποσό των 34,71 ευρώ πλέον των προβλεπόμενων από την παρούσα επιδομάτων.

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στον Συνεταιρισμό λαμβάνουν αποζημίωση :

- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

4. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας .

5. Με απόφαση του ΔΣ της Ένωσης δύναται να χορηγείται στο προσωπικό επίδομα παραγωγής με βάση τα ετήσια οικονομικά αποτελέσματα και την ατομική απόδοση του εργαζομένου. Οι ειδικότεροι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης θα καθορίζονται με απόφαση του ΔΣ.

6. Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια εργατοτεχνίτες χορηγούνται 2 φορές το χρόνο και ένα ζευγάρι παπούτσια και γάντια.

Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

ΑΡΘΡΟ 31

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

1. Η Ένωση δύναται να χορηγεί καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό της στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1.500Ευρώ.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στον Συνεταιρισμό.

3. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

1. Το προσωπικό της Ένωσης οποιοσδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισεως, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.

2. Το προσωπικό της Ένωσης οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον οργανισμό κυρίας ασφάλισεως, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.

3. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν.2112/20) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπληρώσεως του απαιτούμενου ορίου ηλικίας.

4. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.

5. Τριακοπενταετία

Οι εργαζόμενοι στο Συνεταιρισμό απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακοπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν.

Στους εξερχόμενους λόγω τριακοπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.

6. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 μόνο σε περίπτωση οριστικής συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% και άνω, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

7. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

8. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στον Συνεταιρισμό, εφόσον είναι συνεχής.

ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΑΡΘΡΟ

1. Οι όροι της παρούσας σύμβασης υπερισχύουν των όρων οποιοσδήποτε άλλης συλλογικής σύμβασης ή διαμετρητικής απόφασης. Οι θεσμικές διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους.

2. Όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας καθώς και όροι που απορρέουν από αποφάσεις της Διοίκησης της Ένωσης, πρακτικά συμφωνίας ή έχουν διαμορφωθεί βάσει επιχειρησιακής συνήθειας δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν εφόσον είναι ευνοϊκότεροι.
3. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01.09.2019 και λήγει στις 31.08.2021.
4. Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 5 όμοια πρωτότυπα και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ. 2 ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Πρόεδρος των Εργαζομένων
Κουτρομπής Δημήτριος



Ο Πρόεδρος του Συνεταιρισμού
Τσιτσινάς Αθανάσιος

