ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 04.06.2024, στα γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.), επί της οδού Αλ. Παπαναστασίου 90, οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Κωνσταντίνος Ταγγίρης νομίμως εκπροσωπώντας τον Ο.Α.Σ.Θ., που τελεί σε εκκαθάριση εν λειτουργία δυνάμει του Ν.4482/2017 και του άρθρου 41 του Ν.4640/2019, και οι κ.κ. Ιωάννης Δήμκας και Αλέξιος Γεωργιάδης, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδικάτου Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.) συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα ακόλουθα:

Ο.Α.Σ.Θ.
ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
Αρ. Πρωτ. 3760
Ημ/νία 4-6-2024
Έξοδος
Ενημέρωση

ΑΡΘΡΟ 1

Ισχύς, Διάρκεια & Εφαρμογή Σύμβασης

1. Η παρούσα ισχύει από 1.1.2024 μέχρι 31.12.2024.
2. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ., με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή οποιαδήποτε σχέση εργασίας.
3. Στις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι για πρακτική άσκηση.

ΑΡΘΡΟ 2

Βρεφονηπιακοί - Παιδικοί Σταθμοί & Εκπαιδευτικά Ιδρύματα Ειδικής Αγωγής

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση των ακόλουθων υπηρεσιών, καλύπτονται οι εξής αποδεικνυόμενες ανά περίπτωση ανάγκες:

1. Συμβολή στην κάλυψη μέρους των μηνιαίων δαπανών φοίτησης των παιδιών στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς, ανά παιδί, τα εξής ποσά: (α) 200€ για 1 παιδί, (β) 260€ για 2 παιδιά, (γ) 330€ για 3 παιδιά, (δ) 410€ για 4 παιδιά, (ε) 100€ για κάθε επιπλέον παιδί πέραν των τεσσάρων.

Δικαιούχοι είναι οι εργαζόμενοι που:

Α. Καταβάλλουν στον σταθμό, ποσό επιπλέον από αυτό που ήδη εγκρίθηκε μέσω προγράμματος επιδότησης (ΕΣΠΑ-VOUCHER).
Β. Καταβάλλουν ποσό στον σταθμό, διότι έχουν αποκλεισθεί από πρόγραμμα επιδότησης (ΕΣΠΑ-VOUCHER).

Για την καταβολή των ως άνω ποσών, ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στον Ο.Α.Σ.Θ. Απόδειξη Παροχής Υπηρεσιών από τον σταθμό στο όνομα του εργαζόμενου καθώς και απόδειξη καταβολής του οποιοδήποτε ποσού επιδότησης (ΕΣΠΑ-VOUCHER κ.λπ.).

2. Για τα παιδιά εργαζομένων που έχουν συντελεστή αναπηρίας 67% και άνω, ή πάσχουν από ανίατες ασθένειες και παρακολουθούν Προγράμματα Ειδικής Αγωγής και θεραπείας ή διαβιούν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά Ειδικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, θα καταβάλλεται, σε μηνιαία βάση, το υπερβάλλον ποσό για την κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης στα ανωτέρω ιδρύματα, συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα.

ΑΡΘΡΟ 3

Θεραπείες Ειδικής Αγωγής

Για τις θεραπείες ειδικής αγωγής (λογοθεραπείες, θερμοθεραπείες, ψυχοθεραπείες κ.α.) των τέκνων των εργαζομένων, μέχρι την ενηλικίωσή τους, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα καταβάλλει οικονομική ενίσχυση, συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και με βάση τα προσκομιζόμενα αποδεικτικά δαπανών, μέχρι του ποσού των 150€ μηνιαίως.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση των ανωτέρω βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ΕΦΚΑ ή οιουδήποτε άλλου αρμόδιου δημόσιου φορέα, ενώ απαιτείται και η προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων. Σε περίπτωση που αμφότεροι γονείς τυγχάνουν εργαζόμενοι του Οργανισμού, τα ανωτέρω θα καταβάλλονται σε έναν εκ των δύο γονέων.

Οι εν λόγω παροχές λογίζονται συμπληρωματικές και χορηγούνται για όσο χρονικό διάστημα καλύπτονται αυτές από τον ΕΦΚΑ ή από τον κατά περίπτωση αρμόδιο δημόσιο φορέα.

ΑΡΘΡΟ 4

Κατασκηνώσεις

Παιδικές κατασκηνώσεις, δηλαδή με δαπάνες και μέριμνα του Οργανισμού τα παιδιά των εργαζομένων, από 5 έως 15 ετών, να τακτοποιούνται σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά την διάρκεια των θερινών διακοπών τους διάρκειας 15 ημερών (περιλαμβανομένων των καλοκαιρινών "camp" και για έως ίσου ποσού δαπάνης με τις άνω παιδικές κατασκηνώσεις). Η παροχή καταβάλλεται στους δικαιούχους με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων που εκδίδουν οι κατασκηνώσεις στο όνομα του δικαιούχου εργαζόμενου.

ΑΡΘΡΟ 5

Λογαριασμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Ο Ο.Α.Σ.Θ. δύναται, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Λογαριασμού Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο του Ο.Α.Σ.Θ., από πενταμελή διαπαραταξιακή επιτροπή του Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. και τον εκπρόσωπο εργαζομένων στο Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ., να χορηγεί χρηματική ενίσχυση προς εργαζόμενους, για την κάλυψη έκτακτων δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα (ενδεικτικά, έκτακτες επείγουσες ιατρικές δαπάνες του ιδίου ή μελών της οικογένειας του, γέννηση τέκνων κτλ).

Η Επιτροπή Λογαριασμού Κοινωνικής Αλληλεγγύης θα αποφασίζει βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας της, τον οποίο θα συντάξει και θα εισηγηθεί προς έγκριση από το Δ.Σ. Ο.Α.Σ.Θ., εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, αναλαμβάνει την χορήγηση, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου ποσού, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών.

ΑΡΘΡΟ 6

Διατακτικές Σίτισης

Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγούνται σε κάθε εργαζόμενο για την σίτιση του διατακτικές σίτισης τροφής ύψους 6 ευρώ για κάθε πραγματική εργάσιμη ημέρα. Η εκκαθάριση για την καταβολή των τροφείων θα διενεργείται κάθε τρεις (3) μήνες.

ΑΡΘΡΟ 7

Δωροεπιταγές

Χορηγούνται δύο έκτακτες, κατ' έτος παροχές σε κάθε εργαζόμενο υπό την μορφή δωροεπιταγών αξίας, κατ' ανώτερο, έως 500 ευρώ με καταβολή σε δύο ισόποσες δόσεις για τα Χριστούγεννα και το Πάσχα, εφόσον διατεθούν τυχόν αδιάθετα ποσά από τις μη μισθολογικές παροχές των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 και 18.

ΑΡΘΡΟ 8

Χορήγηση Γάλακτος

Με δαπάνες και μέριμνα του Οργανισμού χορηγείται γάλα με τη μορφή διατακτικών σε όλους τους εργαζόμενους που λαμβάνουν το ανθυγιεινό επίδομα.

ΑΡΘΡΟ 9

Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων & Π.Ε.Ι.

Ο Οργανισμός αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων και των Πιστοποιητικών Επαγγελματικής Ικανότητας (Π.Ε.Ι.) των εργαζομένων που απασχολούνται ως οδηγοί (ειδικότητα οδηγός και τεχνίτης), επί οχήματος για την παραγωγή συγκοινωνιακού έργου ή υπηρεσιακών μέσων.

ΑΡΘΡΟ 10

Επιδότηση Εξαγοράς Ενσήμων

Οι εργαζόμενοι που εξαγοράζουν τα ένσημα προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης επιδοτούνται από τον Οργανισμό με ποσοστό 50% της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (2.000€), με την απαραίτητη προσκόμιση της απόφασης αναγνώρισης ή της σχετικής βεβαίωσης του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

ΑΡΘΡΟ 11

Ενίσχυση μη μισθολογικών παροχών με αδιάθετα ποσά

Μετά από αίτημα του Σωματείου και απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, δύναται να διατεθούν τυχόν αδιάθετα από τα ποσά των μη μισθολογικών παροχών των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 18, προς ενίσχυση άλλης παροχής εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 12

Ρυθμίσεις Θεμάτων Αποθανόντων Εργαζόμενων

Ο Οργανισμός προσλαμβάνει ένα (1) μέλος της οικογενείας μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας ή τον/την σύζυγο εργαζόμενου του Οργανισμού, που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν.3448/2006 (ΦΕΚ 57Α/15-03-2006) όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 31 του Ν.3731/2008 (ΦΕΚ 263 Α/23-12-2008) και εφόσον αυτό επιτρέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. σύμφωνα με την ΔΙΠΑ ΑΔ/Φ.2.9/45/11955-22-4-2016.

ΑΡΘΡΟ 13

Εκπαίδευση Προσωπικού

1. Στο προσωπικό του Οργανισμού χορηγείται ως Κίνητρο Εκπαίδευσης το ποσό που αντιστοιχεί από το ΛΑΕΚ για κάθε ημέρα συμμετοχής του στα εκπαιδευτικά σεμινάρια που διενεργεί ο Οργανισμός για την επιμόρφωση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του. Το Δ.Σ. του Οργανισμού, στα πλαίσια της Επιμόρφωσης Προσωπικού, με απόφασή του μπορεί να αποστέλλει το προσωπικό σε Ενώσεις (π.χ. UITP), Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή Εργοστάσια κατασκευής αυτοκινήτων, εκθέσεις, Σεμινάρια κλπ. στο Εσωτερικό ή στο Εξωτερικό, για τη βελτίωση της επαγγελματική ή και της επιστημονική κατάρτισής του και την ενημέρωσή του σε τομείς που έχουν σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων θα καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

ΑΡΘΡΟ 14

Αναπαύσεις – Ρεπό

1. Το προσωπικό που εργάζεται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας λαμβάνει εντός του έτους 118 αναπαύσεις (ρεπό) οι οποίες χορηγούνται με βάση το ετήσιο κύκλωμα εργασίας.

2. Το προσωπικό που εργάζεται σε μη μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας (Δευτέρα-Παρασκευή) λαμβάνει πρόσθετες αναπαύσεις κατά τις επίσημες και κατ' έθιμο αργίες που συμπίπτουν με καθημερινές ημέρες εργασίας.

Ως αργίες ορίζονται οι: 1η Ιανουαρίου, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Δεύτερη μέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, του Αγίου Πνεύματος, εορτή Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15 Αυγούστου), εορτή του Πολιούχου της Θεσσαλονίκης Αγίου Δημητρίου (26 Οκτωβρίου), η 28η Οκτωβρίου, ημέρα των Χριστουγέννων (25 Δεκεμβρίου), δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων (26 Δεκεμβρίου). Όσοι εργαστούν κατά τις ως άνω αργίες, λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωση περί αργιών σύμφωνα με τον 4354/2015.

ΑΡΘΡΟ 15

Άδεια σε Εθελοντές Αιμοδότες

Σε κάθε εθελοντή αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση των Τραπεζών αίματος που διατηρεί το Ταμείο Αλληλοβοηθείας, είτε για οποιαδήποτε εθελοντική αιμοδοσία χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, με την πρώτη ημέρα να χορηγείται την ίδια ημέρα της αιμοδοσίας ή την επομένη, και την δεύτερη ημέρα κατόπιν συνεννόησης με την υπηρεσία στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος αναλόγως των υπηρεσιακών αναγκών. Η άδεια αιμοδοσίας στο σύνολό της δεν μπορεί να ξεπερνά τις οκτώ (8) ημέρες με αποδοχές ετησίως.

Επίσης, για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών και μέχρι οκτώ φορές ετησίως. Η πρώτη ημέρα χορηγείται την ίδια ημέρα της αιμοπεταλοληψίας ή την επομένη και η δεύτερη ημέρα κατόπιν συνεννόησης με την υπηρεσία στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος αναλόγως των υπηρεσιακών αναγκών.

Οι ανωτέρω άδειες δεν δύναται να χορηγούνται σωρευτικά.

ΑΡΘΡΟ 16

Κλήτευση σε Δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να χορηγεί το ημερομίσθιο στο προσωπικό του , για το χρόνο παράστασης του μισθωτού στα ποινικά - αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα ως εξής:

1. Δικαιολογημένη είναι η απουσία Εργαζομένου στον Ο.Α.Σ.Θ., ανεξαρτήτου ειδικότητας, προς τον οποίο καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές και τα ένσημα, ανάλογα με την ειδικότητα του Εργαζομένου, π.χ. βαρέα για τους οδηγούς- μεικτά για τους υπαλλήλους κλπ., στις εξής περιπτώσεις:

2. Εργαζόμενοι που καλούνται από Δικαστικές Αρχές, για υποθέσεις του Ο.Α.Σ.Θ. – (ποινικές, κλπ.), εφόσον η εμφάνισή τους βεβαιώνεται από την Δικαστική Αρχή ή το Δικαστήριο που τους καλεί.

3. Εργαζόμενοι που καλούνται από τους Δικηγόρους του Οργανισμού, για πολιτικές υποθέσεις του Ο.Α.Σ.Θ. (αστικές υποθέσεις, αυτοκινητιστικά, κλπ.) εφόσον η εμφάνισή τους ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή των Δικαστηρίων βεβαιώνεται από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας του Ο.Α.Σ.Θ. (όταν την υπόθεση χειρίζεται συνεργαζόμενος Δικηγόρος, η πιστοποίηση από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας γίνεται μετά από συνεννόηση – ενημέρωση απ' τον συνεργαζόμενο Δικηγόρο).

4. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου ως μάρτυρα ή ως κατηγορούμενου για δική του υπόθεση για Αστικό ή Ποινικό αδίκημα.

5. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου σε δικαστήριο όταν είναι κατηγορούμενος, ασχέτως αν αθωωθεί ή όχι.

6. Δικαιολογημένη θεωρείται η απουσία Εργαζομένου και καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές, αν κατά την ημέρα κλήσης και παρουσίας ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή και των Δικαστηρίων, ο Εργαζόμενος εργάζεται σε Α΄ ή Β΄ βάρδια ή και σε νυκτερινή βάρδια. Σε περίπτωση που την ημέρα κλήσης ο εργαζόμενος βρίσκεται σε ανάπαυση αυτή θα μεταφέρεται.

ΑΡΘΡΟ 17

Παράσταση στα Δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να παρίσταται με δική του δαπάνη με Δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας ή με Δικηγόρο κατ' ανάθεση, στα κάθε μορφής και δικαιοδοσίας Ποινικά και Αστικά Δικαστήρια, στα οποία διάδικοι ή κατηγορούμενοι είναι οδηγοί αυτοκινήτων του, οι οποίοι κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους στην εκτέλεση των δρομολογίων τους προξένησαν ατύχημα ή ζημία σε πρόσωπα ή πράγματα τρίτων. Η παραπάνω ρύθμιση δεν αφορά παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

ΑΡΘΡΟ 18

Βράβευση Αριστούχων Μαθητών

Ζητήματα πολιτιστικά, ψυχαγωγικά, αθλητικά, βράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ του Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ο.Α.Σ.Θ. Η σχετική έγκριση γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

ΑΡΘΡΟ 19

Σταθμοί Πρώτων Βοηθειών

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και να λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή Πρώτων Βοηθειών από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από σχετική μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας και τους Τεχνικούς Ασφαλείας του Ο.Α.Σ.Θ.

ΑΡΘΡΟ 20

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων και Χώρων Εργασίας

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν.1568/1985 και Ν.3850/2010 περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 21

Παρακρατήσεις Υπέρ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

Υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 2, του άρθρου 6 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79Α'), ο Ο.Α.Σ.Θ. παρακρατά από την μισθοδοσία των εργαζομένων, και αποδίδει στο Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. τις κρατήσεις που ο κάθε εργαζόμενος συναινεί:

1. Εισφορά επιχειρησιακού σωματείου 9€ και εισφορά ταμείου Αρωγής 11 €, η οποία θα αποδίδεται στο Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.
2. Εισφορά Ταμείου Αλληλοβοηθείας Συνδικάτου Εργαζομένων ΟΑΣΘ 6 €, η οποία θα αποδίδεται στο Τ.Α.Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.
3. Επιστροφή δανείου το ποσό που το Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. με έγγραφη δήλωσή του κοινοποιεί στον Οργανισμό.

4. Εισφορά Ειδικού Μερισματικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης και Συνταξιοδότησης Εργαζομένων ποσοστό 1,241% επί των μικτών αποδοχών εκάστου μήνα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 38/1995 ΔΑ, που θα αποδίδεται στον εν λόγω Λογαριασμό.

5. Συνδρομή Ομαδικού Συμβολαίου Ασφαλιστικής Κάλυψης το ποσό, που το Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. με έγγραφη δήλωσή του κοινοποιεί στον Οργανισμό, το οποίο θα αποδίδεται στο Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

ΑΡΘΡΟ 22

Συνδικαλιστικές απαλλαγές

Χορηγείται απαλλαγή 180 ημερών το έτος μετ' αποδοχών από την εργασία τους, στους εργαζόμενους που είναι εκλεγμένοι ως Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας και έως δύο ημέρες το μήνα στα λοιπά μέλη του Δ.Σ. του Συνδικάτου Εργαζομένων στον Ο.Α.Σ.Θ.

Επίσης, έως δύο μέρες τον μήνα πλήρη απαλλαγή μετά αποδοχών δικαιούνται και οι εργαζόμενοι οι οποίοι είναι εκλεγμένοι σε δευτεροβάθμια Συνδικαλιστικά όργανα.

Η διαχείριση των απαλλαγών των μελών του Δ.Σ. θα γίνεται με ευθύνη του Προεδρείου του Συνδικάτου.

ΑΡΘΡΟ 23

Λήξη Εργασίας Εργαζομένων Κίνησης Μεγάλο Σάββατο & Παραμονή Πρωτοχρονιάς

Το Μεγάλο Σάββατο και την Παραμονή Πρωτοχρονιάς η λήξη εργασίας των εργαζομένων στην Κίνηση θα πραγματοποιείται έως τις 23.00, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.

ΑΡΘΡΟ 24

Τελικές Διατάξεις

Κατά τα λοιπά και για όσα θέματα δεν ορίζονται ρητώς από την παρούσα σύμβαση ισχύουν τα όσα ορίζει ο Ν. 4354/2015 περί Ενιαίου Μισθολογίου και η οικεία νομοθεσία, καθώς και οποιοσδήποτε άλλως κανονιστικός όρος, με την επιφύλαξη των ισχυουσών διατάξεων περί μισθολογικών όρων επί του βασικού τους μισθού. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συνεχίζει να ισχύει με τους ίδιους όρους ως την λήξη της σε περίπτωση δημιουργίας νέου φορέα εντός του 2024 και μεταφοράς του προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. σε αυτόν.

ΑΡΘΡΟ 25

Υπογραφή – Κατάθεση Σύμβασης

1. Η σύμβαση υπογράφεται από τους νόμιμους εκπροσώπους του Ο.Α.Σ.Θ. και του Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. και κατόπιν εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Υποδομών και Μεταφορών και Οικονομικών.

2. Εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του Ο.Α.Σ.Θ. να καταθέσει το εγκεκριμένο και υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΑΓΓΙΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΗΜΚΑΣ **ΑΛΕΞΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

- ΔΜΠ
- ΔΑΔ
- Ν Υ
- ΣΕΟΑΣΘ

30/7/24

5229
30/7/2024

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη, Ε. Τσιμήτρη
Τηλέφωνο :210 3338463, 278

Αθήνα, 19/7/2024
Αρ.Πρωτ.: 2/57756/ΔΕΠ
2/57972/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: **Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης**
Αλεξ. Παπαναστασίου 90
546 44 Θεσσαλονίκη

ΚΟΙΝ: 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του φορέα «Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης "υπό ειδική εκκαθάριση εν λειτουργία"»
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 3837/6.6.2024 έγγραφό σας με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια του ως άνω σχετικού και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Ο.Α.Σ.Θ. (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το έτος 2024, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους του ανωτέρω φορέα εγκρίνονται οι μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Ε.Σ.Σ.Ε.:

- Άρθρο 2 παρ. 1 (Βρεφονηπιακοί -Παιδικοί Σταθμοί).
- Άρθρο 4 (Κατασκηνώσεις).
- Άρθρο 5 (Λογαριασμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης) εγκρίνεται αποκλειστικά το πρώτο εδάφιο.
- Άρθρο 6 (Διατακτικές σίτισης).
- Άρθρο 7 (Δωροεπιταγές).

- Άρθρο 9 (Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και Π.Ε.Ι.).
- Άρθρο 18 (Βράβευση αριστούχων μαθητών).

Το παρόν εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Επισημαίνεται ότι το άρθρο 24 (εδάφιο 1) αναφέρεται σε θέματα μισθολογικής φύσεως, τα οποία δεν μπορούν να αποτελούν αντικείμενο αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

Αθανάσιος Πετραλιάς

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς
Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ