ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥ ΟΡΩΝ

ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Στην ανώνυμη ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.Α.Ε.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα ρύθμιση αποτελεί κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων, των κειμένων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν καταρτιστεί και υπογραφεί μεταξύ: αφενός, της ανώνυμης ασφαλιστικής εταιρείας με την επωνυμία ***GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.ΑΕ,*** *εκπροσωπούμενης νόμιμα από τον* ***κ. Χρήστο Κάτσιο***, αφετέρου δε της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία ***«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.Α.Ε.»***, εκπροσωπούμενης από τον κ. ***Σταύρο Ξηρόπουλο*** και την κα ***Ελένη Γεροπούλου,*** Προέδρου και Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα του Δ.Σ., και εφαρμόζονται έως σήμερα.

Η εταιρεία ανήκει στον κλάδο των ασφαλιστικών εταιρειών. Ειδικότερα το 2007 ο Γαλλικός όμιλος GROUPAMA εξαγόρασε την ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕΑΕ και το προσωπικό που υπηρετούσε σε αυτήν, μεταβιβάστηκε στην νέα εταιρεία με την επωνυμία ***GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.ΑΕ***, με διατήρηση των εργασιακών του δικαιωμάτων. Ακολούθως το θεσμικό και μισθολογικό καθεστώς αυτού, ρυθμιζόταν από τους όρους των ατομικών συμβάσεων, τις διατάξεις του ισχύοντος Οργανισμού προσωπικού και τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας καταρχάς του τραπεζοασφαλιστικού και έπειτα μετά το 2009 του ιδιωτικοασφαλιστικού τομέα. Ακολούθως το 2012 και δεδομένου του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου (του ν. 4043/2012 της ΠΝΠ 6/2012 και των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας μας) υπογράφηκε η από 21-09-2012 ΕΣΣΕ η οποία ρύθμισε το μισθολογικό και θεσμικό καθεστώς των υπηρετούντων εργαζομένων. Στις ακροτελεύτιες διατάξεις αυτής με τίτλο «Γενικές Ρυθμίσεις» όρισε αφενός ότι εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι μέχρι την 30-09-2012 όροι αμοιβής και εργασίας εκτός από τις διατάξεις που ρητώς τροποποιήθηκαν με αυτή και αφετέρου ότι ευνοϊκότεροι όροι, συνθήκες εργασίας και αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθόρισε η από 21-09-2012 επιχειρησιακή ΣΣΕ, που εφαρμόζονταν μέχρι την ημερομηνία υπογραφής αυτής στο προσωπικό ή σε κατηγορίες του προσωπικού της εταιρείας δεν θίγονταν και εξακολουθούσαν να ισχύουν. Περαιτέρω οι όροι αυτής διατηρήθηκαν στις από 14-10-2014, 17-05-2016, 29-03-2017, την 12-10-2018, 19-06-2020 και 30-03-2023 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις κατά το μέρος που δεν τροποποιούνταν από αυτές. Τέλος η προαναφερθείσα ακροτελεύτια διάταξη περιλαμβάνεται αυτούσια μέχρι και σήμερα στα κείμενα των εκάστοτε ισχυουσών επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας. Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται

σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 30-03-2023 ΕΣΣΕ, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε 6 άρθρα και έχουν ως εξής:

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 21.09.2012 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης 59)
2. Η από 14.10.2014 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 283)
3. Η από 17.05.2016 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 183)
4. Η από 29.03.2017 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 87)
5. Η από 12.10.2018 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 280)
6. Η από 19.06.2020 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 84)
7. Η από 30.03.2023 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ 69)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά η ανώνυμη ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία ***GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.ΑΕ.***, (εφεξής: «Εταιρεία»)

Από την εργατική πλευρά η επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία ***«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.Α.Ε.»***, (εφεξής: «Σωματείο»)

Άρθρο 1

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι διατάξεις της παρούσας ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που συνδέονται με την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου. (ΕΣΣΕ 2023-2024)

Άρθρο 2

Α. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΜΟΡΦΟΘΕΝΤΩΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (τον Μάρτιο του 2023) για τους εργαζόμενους του άρθρου 1 (ΕΣΣΕ 2023-2024)

Β. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ μετά την 30-09-2012 όρων αμοιβής και εργασίας (ΕΣΣΕ 2012,2014,2016,2017, 2018,2023)

Α. Η εταιρεία θα χορηγήσει σε όλους τους εργαζόμενους αύξηση στις καταβαλλόμενες αποδοχέςτους, κλιμακωτά και ανάλογα με τις ετήσιες αποδοχές τους, ως ακολούθως:

1. Χορηγείται: ποσοστιαία αύξηση ύψους **5%** στους εργαζόμενους των οποίων οι ετήσιες καταβαλλόμενες αποδοχές τους τον Μάρτιο του 2023 κυμαίνονταν έως του ποσού των 25.000 ευρώ, ποσοστιαία αύξηση **4%** στους εργαζόμενους των οποίων οι ετήσιες καταβαλλόμενες αποδοχές τους τον Μάρτιο του 2023 κυμαίνονταν από 25.001 ευρώ έως του ποσού των 35.000

ευρώ, ποσοστιαία αύξηση **3%** στους εργαζόμενους των οποίων οι ετήσιες καταβαλλόμενες αποδοχές τους τον Μάρτιο του 2023 κυμαίνονταν από 35.001 έως του ποσού των 50.000, ποσοστιαία αύξηση **2%** στους εργαζόμενους των οποίων οι ετήσιες καταβαλλόμενες αποδοχές τους τον Μάρτιο του 2023 κυμαίνονταν από 50.001 και άνω.

2. Τα αναφερόμενα ποσοστά θα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού εκάστου εργαζομένου, χωρίς όμως να τον προσαυξάνουν.
3. Ο υπολογισμός του ετήσιου μικτού μισθού θα γίνει επί του μικτού μισθού μηνός Μαρτίου 2023 και με αναγωγή του σε ετήσιο μισθό.
4. Οι ως άνω αυξήσεις δεν συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενη οικειοθελή παροχή εκ μέρους της Εταιρείας και θα αρχίσουν να ισχύουν και να καταβάλλονται τον πρώτο μήνα μετά την υπογραφή της παρούσας.

Β. 1 Οι διαμορφούμενες, από την εφαρμογή της παρούσας τακτικές αποδοχές σε ετήσια βάση, θα παραμένουν αμετάβλητες και θα καταβάλλονται έως τη λήξη της παρούσας (ΕΣΣΕ 2012).

Β. 2. Οι όροι της από 21-09-2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας οι οποίοι παρατάθηκαν: α) με την από 14-10-2014 επιχειρησιακή ΣΣΕ (με έναρξη ισχύος από της υπογραφής της και β) με την από 17-05-2016 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη από 01-05-2016, γ) με την από 29-03-2017 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη 01-03-2017, (δ) με την από 12.10.2018 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη 01-01-2019 και (ε) με την από 19.06.2020 επιχειρησιακή ΣΣΕ παρατάθηκαν μέχρι την 31.12.2022, συνεχίζουν να ισχύουν και να εφαρμόζονται από της υπογραφής της παρούσας έως την 31-12-2024. (ΕΣΣΕ 2023-2024).

Άρθρο 3

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε όλους τους υπαλλήλους που υπάγονται στην παρούσα, καταβάλλεται, σύμφωνα με τις υφιστάμενες ισχύουσες προϋποθέσεις επίδομα ισολογισμού, ύψους μισού μισθού (ΕΣΣΕ 2012).
2. Συμφωνείται η αναστολή του άρθρου 10 της παρ. 7 του κανονισμού στεγαστικών δανείων, η οποία αναφέρεται στην άτοκη περίοδο χάριτος. Μετά από απόφαση της οικείας επιτροπής, συνεκτιμωμένης της κατά περίπτωση οικονομικής δυνατότητας του εν ενεργεία εργαζόμενου δανειολήπτη θεσπίζεται η δυνατότητα μείωσης της δόσης με ανώτατη χρονική διάρκεια δύο ετών (ΕΣΣΕ 2012).
3. Καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού ύψους 200 ευρώ μηνιαίως σύμφωνα με τις υφιστάμενες ισχύουσες προϋποθέσεις. (ΕΣΣΕ 2012, ΕΣΣΕ 2023-2024).
4. Οι διατακτικές γευμάτων που χορηγούνται σε όλο το προσωπικό αναπροσαρμόζονται στο ποσό των εκατό πενήντα (150) ευρώ για κάθε τρίμηνο (ΕΣΣΕ 2018).

5. Συμφωνείται ότι στους εργαζόμενους στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών χορηγείται επιπλέον άδεια μετ' αποδοχών 5 ημερών ημερησίως (ΕΣΣΕ 2014).
6. Οι εργαζόμενοι στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών θα λαμβάνουν μηνιαίο επίδομα ανερχόμενο στο ποσό των 40 ευρώ (ΕΣΣΕ 2020).
7. Σε περίπτωση ασθένειας, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας δύο(2) ημέρες το χρόνο (όχι συνεχόμενες) επιπλέον των μέχρι σήμερα προβλεπόμενων ημερών, χωρίς δικαιολογητικό γιατρού (ΕΣΣΕ 2018).
8. Οι γραμματείς των γραφείων Agency θα λαμβάνουν μηνιαίο επίδομα ανερχόμενο στο ποσό των πενήντα (50€) ευρώ. (ΕΣΣΕ 2023-2024).

Άρθρο 4

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης είναι 39 ώρες εβδομαδιαίως. Οι εργαζόμενοι που πάσχουν από παραπληγία και τετραπληγία, εργάζονται με μειωμένο ωράριο κατά μισή ώρα ημερησίως, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρηση. (ΕΣΣΕ 2012).
2. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δικαιούνται να λαμβάνουν διάλειμμα 30 λεπτών ημερησίως. Τα πρώτα 15 λεπτά συμπεριλαμβάνονται στον ημερήσιο χρόνο εργασίας, ενώ τα επόμενα 15 λεπτά δεν συμπεριλαμβάνονται στον ημερήσιο χρόνο εργασίας. (ΕΣΣΕ 2023-2024).
3. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας η Εταιρεία θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να αποφευχθεί η επιλογή της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπαλλήλων χωρίς σπουδαίο λόγο (ΕΣΣΕ 2012).
4. Συμφωνείται ότι από την 01-01-2015 παύουν πλέον να χορηγούνται άδειες ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό που τις ελάμβανε μέχρι σήμερα (ΕΣΣΕ 2014).
5. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να διαβουλευτούν εκ νέου στο τέλος του 2023, ανάλογα με την εξέλιξη βασικών οικονομικών δεικτών και εφόσον το επιτρέπουν οι συνθήκες, επί τυχόν ευνοϊκότερων ρυθμίσεων. (ΕΣΣΕ 2023-2024).

Άρθρο 5

Ζ. ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι όροι της από 21-09-2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας οι οποίοι παρατάθηκαν: α) με την από 14-10-2014 επιχειρησιακή ΣΣΕ (με έναρξη ισχύος από της υπογραφής της και β) με την από 17-05-2016 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη από 01-05-2016, γ) με την από 29-03-2017 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη 01-03-2017, (δ) με την από 12.10.2018 επιχειρησιακή ΣΣΕ με έναρξη 01-01-2019 και (ε) με την από 19.06.2020 επιχειρησιακή ΣΣΕ

παρατάθηκαν μέχρι την 31.12.2022, συνεχίζουν να ισχύουν και να εφαρμόζονται από της υπογραφής της παρούσας έως την 31-12-2024. (ΕΣΣΕ 2023-2024)

2. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας και αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση, οι οποίοι εφαρμόζονται μέχρι σήμερα στο προσωπικό ή σε κατηγορίες του προσωπικού της εταιρείας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι μελλοντικής κλαδικής ΣΣΕ που θα τυγχάνει εφαρμογής στο προσωπικό ή σε κατηγορίες του προσωπικού της εταιρείας θα υπερισχύουν της παρούσας. (ΕΣΣΕ 2023-2024).

Άρθρο 6

Η. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας αρχίζει από την υπογραφή της και την κατάθεση στο ΕΡΓΑΝΗ **και λήγει την 31-12-2024**. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ότι οι προβλεπόμενες αυξήσεις του άρθρου 3 θα ισχύουν και θα αρχίσουν να καταβάλλονται τον επόμενο μήνα της υπογραφής της παρούσας καθώς επίσης και ότι όλοι οι υπόλοιποι όροι αυτής θα εφαρμοσθούν από την εταιρεία, από την ημερομηνία υπογραφής της, ανεξάρτητα από το χρονικό διάστημα που θα μεσολαβήσει προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες κωδικοποίησης των όρων επιχειρησιακών σσε σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 εδ. β' του άρθρου 97 του ν. 4808/2021. (ΕΣΣΕ 2023-2024)

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (κωδικοποιημένη) καταρτίσθηκε εγγράφως σε δύο πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμος εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) ο Σύλλογος και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Νέα Σμύρνη, 14 Σεπτεμβρίου 2023

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την συμβαλλόμενη Εταιρεία

GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 213-215, 171 21 Ν. ΣΜΥΡΝΗ, Τηλ.: 210 3295 111
Α.Φ.Μ. 094077039 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ - Α.Μ.Α.Ε: 12392/05/Β/86/79

Για το συμβαλλόμενο Σωματείο

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ
1975