ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή, σήμερα ……24/05/2018……στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφοντες (α) Δημήτρης Τσακωνίτης του Ευάγγελου, Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Θεόδωρος Χαρταβέλλας του Νικολάου, Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρίας και των Εργαζομένων. Περαιτέρω με την παρούσα ε.σ.σ.ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην διασφάλιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας της εταιρίας καθώς και την προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2 (α) Οι προσλαμβανόμενοι από 1ης.1.2018 όλων των ειδικοτήτων και θέσεων εργασίας, εντάσσονται στις δημιουργούμενες με την παρούσα, μισθολογικές βαθμίδες. Οι μισθολογικές βαθμίδες αντιστοιχούν σε μικτές μηνιαίες (καταβαλλόμενες) αποδοχές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα πάσης φύσης επιδόματα που συναρτώνται με την ειδικότητα και την θέση εργασίας. Οι μισθολογικές βαθμίδες διαμορφώνονται ανά ειδικότητα ως εξής :

Ειδικότητα	Μισθός ή Ημερομίσθιο
Εργάτες & Βοηθοί Διαφόρων Ειδικοτήτων	34,70 €/ημέρα
Εργοδηγοί/Επιστάτες/Αναλυτές Χημείου	920 €/μήνα
Ηλεκτρολόγοι	740 €/μήνα
Ηλεκτρονικοί	850 €/μήνα
Μηχανικοί ΤΕΙ	990 €/μήνα
Πρακτικοί Μηχανικοί	725 €/μήνα
Υπάλληλοι Γραφείου/Βοηθοί Λογιστές	700 €/μήνα

Χειριστές Μηχανημάτων Έργου	870 €/μήνα
Χημικοί	750 €/μήνα

(β) Στις παραπάνω μισθολογικές κατηγορίες εντάσσονται οι προσλαμβανόμενοι των παραπάνω ειδικοτήτων από 1ης.1.2018 και παραμένουν σε αυτές , λαμβάνοντας τις αντίστοιχες ανά ειδικότητα αποδοχές για χρονική περίοδο ενός (1) έτους από την πρόσληψη. Μετά την πάροδο του κατά περίπτωση χρονικού διαστήματος, οι προσληφθέντες από 1ης.1.2018 εντάσσονται στις μισθολογικές κατηγορίες της αντίστοιχης ειδικότητας, των αντίστοιχων (συγκρίσιμων) εργαζομένων, οι οποίοι είχαν προσληφθεί πριν την 1η.1.2018 και αμείβονται όπως ορίζεται στην περίπτωση (δ) του παρόντος άρθρου..

(γ) Οι εκάστοτε καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές που αντιστοιχούν στις παραπάνω μισθολογικές βαθμίδες είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων αποδοχών, όπως κάθε φορά ορίζονται από το νόμο, υπουργικές αποφάσεις, υποχρεωτικά εφαρμοζόμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές συμβάσεις . Με τις ανώτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές συμψηφίζονται τα κάθε είδους επιδόματα ή τυχόν αυξήσεις.

(δ) Οι μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του προσωπικού που είχε προσληφθεί πριν την 1η.1.2018 και συνεχίζει να απασχολείται κατά την υπογραφή της παρούσας παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν στις 31.12.2017. Οι κατά την 31η.12.2017 καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές έχουν προκύψει από τους αρχικούς βασικούς μισθούς/ημερομίσθια επί των οποίων έχουν προστεθεί τα επιδόματα προϋπηρεσίας, γάμου, πτυχίου (όπου προβλεπόταν από τις προισχύουσες σ.σ.ε.) , επικινδύνου εργασίας/ανθυγιεινό και τα λοιπά νόμιμα επιδόματα του παραπάνω προσωπικού (παλαιοί εργαζόμενοι), και ανά ειδικότητα είχαν ως ακολούθως (ομαδοποιημένες και συγκεντρωτικές) :

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ +ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ 17% (ΌΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ)	ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (εκτός οικογενειακών)	ΣΥΝΟΛΟ (συμπεριλ. λοιπών επιδομάτων)
Αναλυτής/Προγραμματιστής Η/Υ	895,49 €	895,49 €	Η/Υ (15%) 134,32€	1.029,81 €
Βοηθός Λογιστή	912,01 €	912,01 €	Η/Υ (15%) 136,80€, Πτυχίου ΤΕΙ (13%)**** 118,56€	1.167,37 €
Εργάτης & Βοηθοί Διαφόρων Ειδικοτήτων	36,54 €	42,75 €	-	42,75 €
Εργάτης & Βοηθοί Διαφόρων Ειδικοτήτων (Μισθωτοί)	913,50 €	1.068,80 €	-	1.068,80 €
Εργοδηγός/Επιστάτης/ Αναλυτής Χημείου	1.060,99 €	1.241,36 €	Ευθύνης (15%) 159,15€***	1.400,51 €
Ηλεκτρολόγος Εργοδηγός	782,65 €	915,70 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 183,14€	1.098,84 €
Ηλεκτρολόγος Αρχιτεχνίτης	828,25 €	969,05 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 193,81€	1.162,86 €
Ηλεκτρολόγος Τεχνίτης	767,09 €	897,50 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 179,50€	1.077,00 €
Ηλεκτρονικός	953,33 €	1.115,40 €	Ειδικών Συνθηκών (15%) 167,31€, Ξένης Γλώσσας (10%) 95,33€, Πτυχίου 2,5% 23,83€	1.401,87 €
Ηλεκτροσυγκολλητής	828,41 €	969,24 €	-	969,24 €
Μηχανικός ΤΕΙ	1.191,54 €	1.394,10 €	Ευθύνης (15%) 178,73€***	1.572,83 €
Πρακτικός Μηχ/κος Α'	819,84 €	959,21 €	Ευθύνης (10%) 81,98€***, Τεχνικό 122,98€, Γάλα 22,35€	1.186,52 €
Πρακτικός Μηχ/κος Β'	781,61 €	914,48 €	Ευθύνης (10%) 78,16€***, Τεχνικό 117,24€, Γάλα 22,35€	1.132,23 €
Πρακτικός Μηχ/κος Γ'	739,64 €	865,38 €	Ευθύνης (10%) 73,96€***, Τεχνικό 110,95€, Γάλα 22,35€	1.072,64 €
Υπάλληλος Γραφείου	862,35 €	862,35 €	Επίδομα Διαχειρ.Λαθών (6%) 51,74€, Επίδομα ΤΕΙ (10%) 86,23€*****	1.000,32 €
Χειριστής Μηχανημάτων Έργου	992,50 €	1.161,23 €	Βαρέων Οχημάτων (9%) 89,33€, Ειδικών Συνθηκών (12%) 119,10€	1.369,66 €
Χειριστής Συγκροτήματ./Ψήστης/Σιλαδόρος	36,98 €	43,27 €	-	43,27 €

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ +ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ 17% (ΌΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ)	ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (εκτός οικογενειακών)	ΣΥΝΟΛΟ (συμπεριλ. λοιπών επιδομάτων)
Χειριστής Συγκροτήματ. /Ψήστης/Σιλαδόρος (Μισθωτοί)	924,50 €	1.081,67 €	-	1.081,67 €
Χημικός	795,17 €	930,35 €	Ευθύνης (15%) 119,27€***, Σπουδών (8%) 63,61€, Γάλα 22€	1.135,23 €

ε) Από 1ης.1.2013 έχει ανασταλεί η εφαρμογή κάθε όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας (κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής), προγενέστερης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, διαιτητικών αποφάσεων, Υπουργικών Αποφάσεων ή διοικητικών πράξεων κανονιστικού χαρακτήρα που τυχόν εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, που προβλέπουν αύξηση των μηνιαίων αποδοχών (μισθών ή/και ημερομισθίων ή/και βασικού μισθού) λόγω υπηρεσιακής ωρίμανσης και προϋπηρεσίας. Ως υπηρεσιακή ωρίμανση νοείται κάθε επίδομα χορηγούμενο αυτοτελώς ή μέσω αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου, προσαυξάνον τον μισθό ή /και το ημερομίσθιο ή/και τον βασικό μισθό, λόγω χρόνου εργασίας, πολυετίας, τριετίας ή τριετιών, πενταετίας κλπ., αναλογικά εφαρμοζομένων των οριζομένων στο άρθρο 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 6/2012 (Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή του ν.11406/2012. Η παραπάνω αναστολή διατηρείται και με την παρούσα ε.σ.σ.ε.

ζ) Για το 2018, συμφωνείται αύξηση μισθών ποσοστού 5% από 01/01/2018 επί του συνόλου των τακτικών καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός και επιδόματα εκ των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και πρόσθετα εταιρείας) για όλο το εργατουπαλληλικό προσωπικό της εταιρείας ανεξαρτήτως ειδικότητας, που έχει προσληφθεί μέχρι 31/12/2017. Όσων αφορά στους προσλαμβανόμενους μέσα στο έτος 2017, οι οποίοι λαμβάνουν μειωμένες αποδοχές για το πρώτο έτος εργασίας , σύμφωνα με το άρθρο 2 α&β της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2017, κατά το μήνα αλλαγής σύμβασης και αναπροσαρμογής του μισθού/ ημερομισθίου τους, θα λαμβάνουν και την αύξηση 5% στο νέο ωρομίσθιο τους.

Άρθρο 3 Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής :

Α Το ποσοστό αποζημίωσης των μισθωτών που αποχωρούν για συνταξιοδότηση σύμφωνα με το Ν. 435/1976 ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.

Β Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο που θα αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται ολόκληρη η αποζημίωση 100% (όπως και στην απόλυση), σύμφωνα με τον πίνακα αποζημίωσης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Γ Για τους εργαζόμενους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, αλλά επιθυμούν να αποχωρήσουν ώστε να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα (και βάση της νομοθεσίας δεν δικαιούνται αποζημίωση), δίνεται η δυνατότητα οικειοθελούς αποχώρησης, κάνοντας χρήση και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Άρθρου 8 του Νόμου 3198/1955.

Άρθρο 4 Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2018 έως 31.12.2018 στα 0,165€ ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,2120 € για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,2580 € για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066 € για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.

Άρθρο 5 Η συμμετοχή κατ' άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170 ευρώ / άτομο.

Άρθρο 6 Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20)

Άρθρο 7 Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000 € ετησίως. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται στους εργαζόμενους με απόφαση της εταιρίας. Για το 2018, σε συνεργασία ανάμεσα στην Γενική Διεύθυνση Μεταλλείων και Εργοστασίων και το Σωματείο των Εργαζομένων, θα αναθεωρηθεί η μέθοδος διανομής του εν λόγω κινήτρου, με στόχο την προαγωγή της ασφάλειας των εργαζομένων και την ανταμοιβή, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, της προσπάθειας αποφυγής των ατυχημάτων. Περαιτέρω και τα δύο μέρη συμφωνούν να συμπράξουν για την εξεύρεση ασφαλιστικού προγράμματος παροχής υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, συμπληρωματικού προς

το κρατικό σύστημα υγειονομικής περίθαλψης, το οποίο να παρέχει καλύτερες από το υπάρχον ασφαλιστικές καλύψεις προς τους εργαζόμενους .

Άρθρο 8 Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).

Άρθρο 9 Ο χορός των εργαζομένων να πραγματοποιείται την εβδομάδα των Αποκριών κατ' έτος. Για το 2018 δεν θα πραγματοποιηθεί χορός. Για τα επόμενα έτη ορίζεται ότι οι διαπραγματεύσεις για το ζήτημα αυτό θα ολοκληρώνονται έως και το μήνα Ιανουάριο του τρέχοντος έτους, έτσι ώστε, σε περίπτωση συμφωνίας, να υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για τη διοργάνωση του.

Άρθρο 10 Οι παροχές σε (α) δωροεπιταγές και (β) χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές, παραμένουν ως έχουν (Παράρτημα Α).

Άρθρο 11 Κάθε χρόνο θα γίνονται κατά την κρίση της Γενικής Δ/νσης Μεταλλείων και Εργοστασίων ένας ή δύο μισθωτοί και ένας ή δύο πρακτικοί μηχανικοί με βάση την αξιολόγησή τους από τους Δ/ντες Τμημάτων.

Άρθρο 12 Ως προς την ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, κατ' άρθρο 42 του ν. 3986/2011 συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Σε περιόδους αυξημένων λειτουργικών αναγκών της εταιρίας, ορίζεται ότι τίθεται σε ισχύ περίοδος αυξημένης απασχόλησης των εργαζομένων, πλέον του νόμιμου ωραρίου., η οποία δεν θα υπερβαίνει τις διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους, οι οποίες ώρες θα κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε ορισμένες χρονικές περιόδους, που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως και με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους. Κατά τη διευθέτηση ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο ενός ημερολογιακού έτους (περίοδος αναφοράς), στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται οι ώρες υπερεργασίας και των νομίμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης

απασχόλησης, παραμένει σαράντα (40) ώρες. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζόμενου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες. Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας , επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών που εργάσθηκε κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως ή ημερών αδείας. Με τον τρόπο αυτό αποσβένεται κάθε αξίωση των εργαζομένων για ιδιαίτερη ή προσαυξημένη αμοιβή λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής κατά την περίοδο του αυξημένου ωραρίου.

Τα τμήματα επί των οποίων θα ισχύσει το παραπάνω σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας καθορίζονται με την παρούσα συλλογική σύμβαση , με ισχύ από 1ης.1.2018 και είναι τα εξής :

1. Grizzly – Sorter
2. Sorter Πλυντηρίου – Συγκρ. Θραύσης - Κυκλώνας
3. Περιστροφικοί Κλίβανοι – Κάθετοι Κλίβανοι – ΕΜΩ
4. ΜΕΔ
5. ΜΕΚ – Μύλος – Ενσάκιση
6. Οδηγοί – Χειριστές
7. Συνεργείο Κατασκευών – Συντήρησης – Επισκευών – Ηλεκτρολόγων- Αποθήκη

Άρθρο 13 Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3302/2004 και τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις, ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται και <u>υποχρεούται</u> να λαμβάνει ετήσια άδεια αναψυχής μετ' αποδοχών ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής του στην εταιρία και η εταιρία υποχρεούται στην χορήγηση της μέχρι το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, λαμβάνοντας υπόψη και την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η άρνηση λήψης της χορηγούμενης αδείας αποτελεί παράβαση συμβατικής υποχρέωσης του εργαζόμενου.

Άρθρο 14 Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2018 έως 31.12.2018.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασία της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Ν. Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφτηκε από τους συμβαλλόμενους:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»
Δημήτρης Ε. Τσακωνίτης – Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων & Εργοστασίων

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΓΕΡΑΚΙΝΗΣ
ΤΗΛ.23710 / 51251-3
ΑΦΜ 094004975 ΔΟΥ:ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»
Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος

Θεόδωρος Ν.Χαρταβέλλας– Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Δωρο-επιταγές:	α. Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 100 € τα Χριστούγεννα και μία δωρο-επιταγή των 80 € το Πάσχα. β. Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.
Χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές	α. Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία : 17,5 βαθμός: 150 € 18,0 βαθμός: 210 € 19,0 βαθμός: 330 € β. Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 510 € Φοιτητές Τ.Ε.Ι.: 430 €

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Επί του Άρθρου 12

A. Το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, με τους όρους που αναφέρονται στο ως άνω άρθρο , θα δοθεί επιπλέον των ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας) και σε καμία περίπτωση δεν θα συμψηφιστεί με τυχόν οφειλές ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας).

B. Για το έτος 2018 και μόνο, με ρητή επιφύλαξη μεταβολής, ανάκλησης ή τροποποίησης από την εταιρία μετά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, τυχόν έξτρα υπερωρίες – υπερεργασίες που θα πληρωθούν μετά από απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», κατά τη διάρκεια του έτους, **δεν** θα συμψηφιστούν μέχρι του ποσού που θα προκύψει βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα γίνει με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2018. Για τους εργαζόμενους, στους οποίους θα πληρωθούν εντός του έτους υπερωρίες – υπερεργασίες , τα παραπάνω ποσά θα συμψηφιστούν και θα αφαιρεθούν από το ποσό που θα προκύψει στο τέλος του έτους. Εάν το ποσό που θα προκύψει είναι μεγαλύτερο , θα λάβουν τη διαφορά με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2018.

Παράδειγμα 1ο

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 50 ώρες * 15€/ώρα = 750€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€.

500€ (βάση κατανομής) – 750€ (πληρώθηκε) = -250€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2018: 0€.

Παράδειγμα 2ο

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 10 ώρες * 15€/ώρα = 150€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€.

500€ (βάση κατανομής) – 150€ (πληρώθηκε) = 350€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2018: 350€.

Τα τυχόν επιπλέον ποσά που θα προκύψουν, σε καμία περίπτωση δεν θα αφαιρεθούν από το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€.