ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΒΑΡΝΙΚΟΣ Α.Ε»

ΕΤΟΥΣ 2024

Στην Αθήνα σήμερα 1η ΙΟΥΛΙΟΥ 2024, μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΒΑΡΝΙΚΟΣ Α.Ε», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βασ. Γεωργίου Α2 και εκπροσωπείται νόμιμα από την Γενική Διευθύντρια Βασιλική Άννα Λαζαράκου και του Σωματείου των εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΒΑΡΝΙΚΟΣ Α.Ε», που καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων και εκπροσωπείται νόμιμα από την κα Πετράκη Αικατερίνη και την κα Ψωμά Άννα (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ), ορίζεται ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων η 01.05.2024 και συνάπτεται η προκείμενη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση, κατά τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 3 παρ. 1 γ, 5, άρθρα 4, 5 παρ. άρθρα 6 παρ. 1,3α, 8 παρ. 2,3 και άρθρου 9 του ν. 1876/1990, όπως ισχύουν μετά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη Θέση ή την ειδικότητά τους, που αποτελούν το προσωπικό της εταιρείας με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΒΑΡΝΙΚΟΣ Α.Ε».

Άρθρο 2

Κατηγορίες Προσωπικού

Δεδομένης της φύσης εργασίας των εργαζομένων και των σχετικών καθηκόντων τους, που αναλογούν στην ειδικότητά τους και έχουν καθιερωθεί τόσο από τη μακροχρόνια πρακτική όσο επίσης από την εφαρμογή των αντίστοιχων ατομικών συμβάσεων εργασίας και των σε ισχύ ή μη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. (κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών/ΕΓΣΣΕ), οι εργαζόμενοι διακρίνονται με βάση το αντικείμενο της εργασίας τους και την υπαγωγή τους στις υφιστάμενες στην εταιρεία κατηγορίες και ειδικότητες.

Άρθρο 3
Αποδοχές Προσωπικού

1. Κατά τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι καταβαλλόμενες μηνιαίες τακτικές αποδοχές (ακόμα και οι επιπλέον των νομίμων και των προβλεπόμενων στην παρούσα, μηνιαίες τακτικές αποδοχές) όσων εργάζονται ήδη, δεν υφίστανται και δεν θα υποστούν καμία μείωση από την εφαρμογή οποιασδήποτε υφιστάμενης ή τυχόν εκδοθησομένης κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας διάταξης, εξαιρουμένης της τυχόν θέσπισης φόρων και λοιπών κρατήσεων, αλλά διατηρούνται αμετάβλητες στο ύψος των καταβαλλομένων σήμερα μηνιαίων αποδοχών και εξακολουθούν να καταβάλλονται για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με την προσθήκη του ποσού της παροχής με την ονομασία «Υπέρτερες των νομίμων αποδοχές», το οποίο έχει συμφωνηθεί με τον πρόσθετο όρο της ατομικής σύμβασης κάθε εργαζόμενου.

2. Γενικά επί των αποδοχών της νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.

Με την παρούσα θεσπίζεται η καταβολή των επιδομάτων : Α. «Ειδικό Επίδομα Υπηρεσίας/Προϋπηρεσίας» Β. «Ειδικό Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας οροφοκόμων» και Γ. «Ειδικό Επίδομα Προϊσταμένων». Η καταβολή των αντίστοιχων επιδομάτων (Α, Β, Γ), αποτελεί οικειοθελή και από ελευθεριότητα της εταιρείας παροχή και η Εταιρεία επιφυλάσσεται του δικαιώματος μονομερώς και οποτεδήποτε, να ανακαλέσει, συμψηφίσει, τροποποιήσει ολικώς ή μερικώς την παροχή των κατωτέρω επιδομάτων, μετά τη λήξη της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε και στο μέλλον.

Επίσης, τα παρακάτω ειδικά επιδόματα της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενες υπέρτερες των προβλεπόμενων νομίμων αποδοχές των εργαζομένων που τα δικαιούται.

<u>Α. Ειδικό Επίδομα Υπηρεσίας/Προϋπηρεσίας.</u>

Με κοινή συμφωνία των μερών ορίζεται, η αναγνώριση της υπηρεσίας/προϋπηρεσίας του χρονικό διαστήματος από 14/2/2012 έως

31/12/2023 σε οποιαδήποτε συναφή ξενοδοχειακή επιχείρηση της χώρας. Η αναγνώριση αυτή, θα συμβάλει στην επιπλέον αναπροσαρμογή των νόμιμων αποδοχών, ως εξής:

Το ειδικό επίδομα υπηρεσίας/προϋπηρεσίας, που αφορά το ανωτέρω χρονικό διάστημα από 14/2/2012 έως 31/12/2023, υπολογίζεται και λαμβάνεται υπόψιν ως επιπλέον ποσό επί των υφιστάμενων νόμιμων αποδοχών, κατ' ανάλογη εφαρμογή της ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας. Για κάθε ένα έτος υπηρεσίας/προϋπηρεσίας στην ίδια ή σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση, το ειδικό επίδομα ισούται με 5,60€ ανά συμπληρωμένο έτος απασχόλησης.

Η παραπάνω αντίστοιχη αναγνώριση της παροχής για την ως άνω χρονική περίοδο συνεπάγεται την καταβολή του επιδόματος εφεξής και στο μέλλον και ρητώς αποκλείεται η αναδρομική καταβολή του.

Β. Ειδικό Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας οροφοκόμων.

Το συγκεκριμένο ειδικό επίδομα, καταβάλλεται σε όσους έχουν την ειδικότητα του οροφοκόμου, δηλαδή στους εργαζόμενους που απασχολούνται ενδεικτικώς στη μεταφορά αντικειμένων, λινών από τα δωμάτια στα πλυντήρια και αντιστρόφως από τη λινοθήκη στα δωμάτια, κ.λ.π. και ισούται με το 5% επί του βασικού μισθού όπως αυτός ορίζεται στην ισχύουσα Κλαδική ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας.

Γ. Ειδικό Επίδομα Προϊσταμένων.

Το ειδικό επίδομα Προϊσταμένων καταβάλλεται σε όλους όσους κατέχουν θέση προϊσταμένου και ανήκουν ιεραρχικά στο management **level «Β2»** και ισούται με το 10% επί του βασικού μισθού της ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας (ανάλογη εφαρμογή).

Άρθρο 4

Λοιποί θεσμικοί και μη μισθολογικοί όροι

Α. Το προσωπικό του ξενοδοχείου διακρίνεται, κατά νόμο :

α) Εις το Προσωπικό Διευθύνσεως, γραφείων & διαχειρίσεως, **β)** Εις κυρίως Ξενοδοχειακό Προσωπικό, και **γ)** εις στο Τεχνικό και Βοηθητικό Προσωπικό. Εξ' άλλου, οι όροι της Κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας, αφορούν στο Κυρίως Ξενοδοχειακό Προσωπικό και σε αυτήν δεν εμπίπτουν οι ως άνω κατηγορίες α και γ, στις οποίες δεν υφίσταται πλήρης αντιστοιχία επιδομάτων και άλλωστε, εφαρμόζονται μισθολογικοί όροι και καταβάλλονται επιδόματα από διαφορετικές αιτίες και Σ.Σ.Ε που ίσχυσαν στο παρελθόν.

Εν προκειμένω, όλως εξαιρετικώς και μόνο για τις ανάγκες της προκειμένης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., ορίζεται αφενός στην κατηγορία του Προσωπικού Διευθύνσεως, Γραφείων & Διαχειρίσεως (ανωτ. α) και αφετέρου στην κατηγορία του Τεχνικού και Βοηθητικού Προσωπικού (ανωτ. γ), ότι έχει εφαρμογή αποκλειστικώς και μόνον ο Βασικός Μισθός της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Π.Κ 31/16.12.2022), εφόσον ο υφιστάμενος και καταβαλλόμενος βασικός μισθός στις ανωτέρω κατηγορίες υπολείπεται του βασικού μισθού της κατηγορίας του Κυρίως Ξενοδοχειακού Προσωπικού.

Για τον παραπάνω αναλογικό προσδιορισμό του ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ στις κατηγορίες, αφενός του Προσωπικού Διευθύνσεως, Γραφείων & Διαχειρίσεως (ανωτ. α) και αφετέρου του Τεχνικού και Βοηθητικού Προσωπικού, <u>ορίζονται τα ακόλουθα :</u>

1. Εργαζόμενοι με **<u>γενική</u>** <u>ειδικότητα</u> υπαλλήλου γραφείου ή εργάτη αποθήκης, εντάσσονται στην κατηγορία Γ΄ της Κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας,

2. Εργαζόμενοι με **<u>εξειδικευμένη</u>** <u>ειδικότητα</u> υπαλλήλου γραφείου, εντάσσονται στην κατηγορία Α΄ της Κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας *κ α ι*

3. Εργαζόμενοι με ειδικότητα οδηγού φορτηγού, εντάσσονται στην κατηγορία Β΄ της Κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας»

<u>Β.</u> <u>Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.</u>

Σε περιπτώσεις που παρουσιάζεται αυξημένος όγκος εργασίας ή προκύπτουν έκτακτες καταστάσεις στην λειτουργία του ξενοδοχείου, που αποτελεί την περίοδο αναφοράς, οι εργαζόμενοι δύναται να απασχολούνται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών και το ωράριο παραμένει στις 40 ώρες ανά εβδομάδα. Κατά την ανωτέρω διευθέτηση ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ωρών υπερεργασίας και των νόμιμων υπερωριών και δεν θα υπερβαίνει τις σαράντα οκτώ (48) ώρες, κατά μέσο όρο. Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο, αντί μειώσεως των ωρών εργασίας, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές ή συνδυασμός μειωμένων ωρών και ημερών αναπαύσεως ή ημερών αδείας, Σε κάθε περίπτωση, στην ως άνω διευθέτηση κατισχύουν τα οριζόμενα στο νόμο.

Άρθρο 5

Οικειοθελείς Παροχές – Ετήσιο BONUS

Α. Σε περίπτωση ετήσιας προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων κερδοφορίας (EBITDA) της εταιρείας αποκλειστικά από τη δραστηριότητα του ξενοδοχείου και με την προϋπόθεση ότι επιτυγχάνονται οι ετήσιοι στόχοι του ξενοδοχείου, τουλάχιστον κατά 70%, θα διανεμηθεί, ως bonus, το 5% επί του EBITDA, στο απασχολούμενο κατά το χρόνο της διανομής προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Σε κάθε περίπτωση, ορίζεται ως ανώτατο όριο bonus το ποσό των € 120.000,00 συνολικά.

Ο τρόπος κατανομής του bonus θα διέπεται από τους παρακάτω όρους :

1. Κατά την 1η Φλεβάρη του επόμενου έτους, οι ΕΝΕΡΓΕΣ Συμβάσεις αορίστου & ορισμένου χρόνου, με απασχόληση 12 μηνών εντός του προηγουμένου έτους αναφοράς,

2. Κατά την 1η Φλεβάρη του επόμενου έτους, οι ΕΝΕΡΓΕΣ Συμβάσεις αορίστου & ορισμένου χρόνου, με ενδιάμεση πρόσληψη εντός του προηγουμένου έτους αναφοράς,

3. Εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες έληξαν εντός του προηγουμένου έτους αναφοράς και θα αποκτήσουν εκ νέου την ιδιότητα του εργαζόμενου την χρονιά χορήγησης (ετεροχρονισμένη καταβολή).

4. Από την καταβολή του bonus εξαιρούνται όσοι εργαζόμενοι δεν έχουν συμπληρώσει απασχόληση 3 μηνών στο προηγούμενο έτος αναφοράς.

Το τελικό ποσό κατανομής του μπόνους ανά κατηγορία και εργαζόμενο, ορίζεται ως εξής:

ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ Α. (χορηγούμενο ποσό ανά μήνα απασχόλησης ενός εκάστου δικαιούχου) =

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ / Άθροισμα των μηνών απασχόλησης του έτους αναφοράς για όλους τους δικαιούχους

Για όλες τις κατηγορίες δικαιούχων, το ποσό ενός εκάστου ισούται => μήνες απασχόλησης του έτους αναφοράς * μεταβλητή Α. (με στρογγυλοποίηση σε ακέραιο νούμερο).

Β. Η παροχή της παρ. Α. του παρόντος άρθρου θεωρείται οικειοθελής και από ελευθεριότητα της εταιρείας και η καταβολή της δεν συνεπάγεται την δημιουργία αντίστοιχης μελλοντικής υποχρέωσης της Εταιρείας. Η παροχή ανακαλείται αυτοδικαίως και χωρίς άλλη διατύπωση μετά την λήξη ή με οποιοδήποτε τρόπο παύσης της ισχύος της προκείμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και ο σχετικός όρος (παρ. Α) καθίσταται εφεξής ανεφάρμοστος.

Άρθρο 6

Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα καταρτίζεται για ορισμένο χρόνο και η διάρκειά της ορίζεται διετής, με ημερομηνία έναρξης της ισχύος, **την 01.07.2024** και με ημερομηνία λήξης, **την 30.06.2026.**

Αθήνα 01/07/2024

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Νόμιμος εκπρόσωπος εταιρείας

Β. ΛΑΖΑΡΑΚΟΥ

N.J.V. ATHENS PLAZA
Ξενοδ. & Τουρ. Επιχ. ΒΑΡΝΙΚΟΣ Α.Ε.
Β. Γεωργίου Α΄ 2 - ΑΘΗΝΑ 105 64
Α.Φ.Μ. 094003697 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ: 122021801000
Τηλ. 210 3352400

Πρόεδρος Σωματείου

Σ.Ε.Σ.Τ.Ε.Β. 1983

Γενικός Γραμματέας Σωματείου