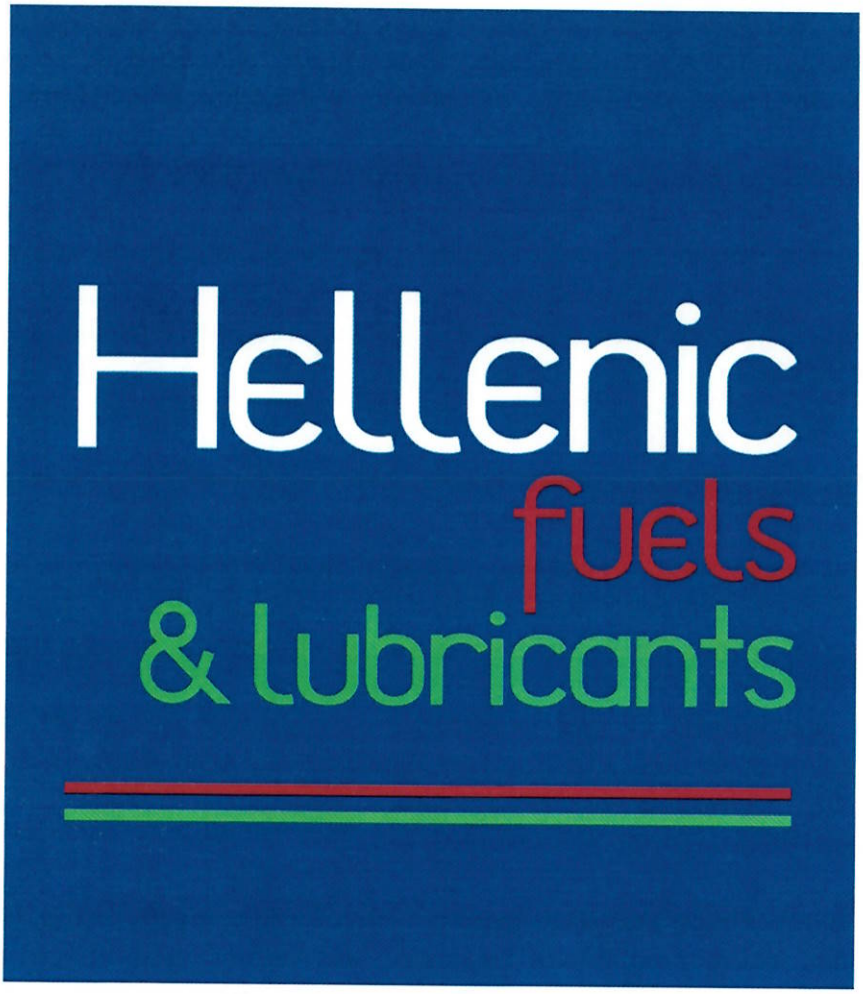


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από 1.5.2022 έως 30.4.2025

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα 23 Σεπτεμβρίου 2022, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Χειμάρρας 8^{Α} και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κο Αλέξανδρο Τζαδήμα, η οποία εφεξής θα ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και του Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ» (Π.Ε.Π. Ε.Κ.Ο.), που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, οδός Χειμάρρας 6 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Θεοδόσιο Σπυράντη και τον Γενικό Γραμματέα, κ. Εμμανουήλ Καραβιτάκη και το οποίο εφεξής θα ονομάζεται για συντομία το «Σωματείο» συμφωνήθηκε και καταρτίσθηκε η πιο κάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), σύμφωνα με τον Ν. 1876/90:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στην «Εταιρεία» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπου διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της Ελληνικής Επικράτειας).

Η παρούσα εφαρμόζεται σε όλο το παραπάνω προσωπικό ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας του, ήτοι σε Κεντρικά Γραφεία, Γραφεία Πόλεων, κύριες ή δευτερεύουσες Εγκαταστάσεις Εμπορίας (Πετρελαιοειδών-Υγραερίων), Αποθήκες Εμπορίας, Εγκαταστάσεις Ανεφοδιασμού Αεροσκαφών, κλπ.

Τα στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου (Ανώτεροι Διευθυντές, Διευθυντές & Υποδιευθυντές) και οι Δικηγόροι που απασχολούνται με πάγια αντιμισθία εξαιρούνται από την εφαρμογή των όρων της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β – ΕΝΤΑΞΗ & ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται σε:

- Διοικητικό Προσωπικό
- Τεχνικό προσωπικό
- Οδηγούς

και εντάσσεται στα παρακάτω Μισθολογικά Κλιμάκια (ΜΚ) ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου χωρίς απολυτήριο Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Ελεγκτής
- Εργατοτεχνίτης (μη αδειούχος)/εργάτης

ΟΔΗΓΟΙ

- Οδηγός Διοίκησης
- Οδηγός Β/Φ μικτού βάρους άνω των 10ΜΤ
- Οδηγός ανεφοδιαστής αεροσκαφών

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης σχολής

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Ηλεκτροτεχνίτης (αδειούχος)
- Χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος
- Χειριστής Λειτουργίας (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Τεχνίτης/Χειριστής εγκ/σεων προβλήτας»)
- Αποθηκάριος
- Τεχνίτης εγκατάστασης (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Τεχνίτης συντήρησης εγκατάστασης»)
- Τεχνίτης μονάδας ορυκτελαίου

ΟΔΗΓΟΙ:

- Μηχανικός Οδηγός Ανεφοδιαστής

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου και δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής
- Υπάλληλος Γραφείου φοιτητής Α.Ε.Ι. ή σπουδαστής Α.Τ.Ε.Ι.. με συμπληρωμένο το 2ο έτος σπουδών
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Α.Τ.Ε.Ι..
- Στέλεχος Πωλήσεων Απόφοιτος Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Συντονιστής Λειτουργίας (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Εργοδηγός εγκατάστασης ή συνεργείου»)
- Υπεύθυνος Ράμπας

ΟΔΗΓΟΙ :

- Υπεύθυνος Σταθμού αεροδρομίου (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Ομαδάρχης βάρδιας αεροδρομίου»)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος συναφούς Α.Τ.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος μη συναφούς Α.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων με απολυτήριο Λυκείου, δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής και συναφές Master (νέα ειδικότητα)

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Συντονιστής συνεργείου (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Τεχνικός Εργοδηγός εγκαταστάσεων ή συνεργείων»)

ΟΔΗΓΟΙ

- Μηχανικός Συντήρησης Αεροδρομίων (σε αντικατάσταση της ειδικότητας «Τεχνικός Εργοδηγός Αεροδρομίων»)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 9° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. (4ετούς ή 5ετούς φοίτησης)

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων Πτυχιούχος συναφούς Α.Τ.Ε.Ι. και κάτοχος συναφούς Master (νέα ειδικότητα)
- Συντονιστής ομάδας εργασίας ή έργου
- Senior Στέλεχος Πωλήσεων

ΟΔΗΓΟΙ

- Ομαδάρχης Αεροδρομίων (νέα ειδικότητα)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 8ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. και κάτοχος συναφούς Master (μετακίνηση της ειδικότητας από το ΜΚ9)
- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. και κάτοχος συναφούς Διδακτορικού (PhD)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 7ο : Από εξέλιξη **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5ο & 4ο : Από εξέλιξη **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Η παραπάνω ανάλυση ανά μισθολογικό κλιμάκιο δηλώνει το Μ.Κ. αρχικής ένταξης ανά ειδικότητα ή τυπικά προσόντα.

Ειδικότερα:

α. Οι αρχικές εντάξεις για τις παρακάτω ειδικότητες εφαρμόζονται από 1.5.2022 και εξής:
   i. Συντονιστή Λειτουργίας στο Μ.Κ. 11
   ii. Συντονιστή Συνεργείου στο Μ.Κ. 10

β. Οι αρχικές εντάξεις για τις παρακάτω ειδικότητες ή τυπικά προσόντα εφαρμόζονται από 1.1.2023 και εξής:
   i. Υπαλλήλου Γραφείου / Στελέχους Πωλήσεων με απολυτήριο Λυκείου, δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής και κατόχου συναφούς Master στο Μ.Κ. 10
   ii. Υπαλλήλου Γραφείου / Στελέχους Πωλήσεων πτυχιούχου συναφούς Α.Τ.Ε.Ι. και κατόχου συναφούς Master στο Μ.Κ. 9
   iii. Υπαλλήλου Γραφείου / Στελέχους Πωλήσεων πτυχιούχου συναφούς Α.Ε.Ι. και κατόχου συναφούς Master στο Μ.Κ. 8

Η ένταξη του Διοικητικού Προσωπικού γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται κάθε φορά στην ειδικότητα του Υπαλλήλου Γραφείου. Εξαίρεση αποτελούν οι συγκεκριμένα αναφερόμενες ειδικότητες των οποίων η ένταξη γίνεται στα μισθολογικά κλιμάκια που οι ειδικότητες αυτές αντιστοιχούν.

Η ένταξη Τεχνικού Προσωπικού και Οδηγών γίνεται με βάση τις αναφερόμενες ειδικότητες.

Η δυνατή εξέλιξη σε Μ.Κ. ανά κατηγορία εργαζομένων είναι:

- Για το Διοικητικό Προσωπικό από 14° ως και 4°
- Για το Τεχνικό Προσωπικό από 14° ως και 8°
- Για τους Οδηγούς από 13° ως και 8°

Ειδικά για τα Μ.Κ. 11 έως και 6 οι αναφερόμενες ειδικότητες Συντονιστή, Senior Στελέχους Πωλήσεων, Ομαδάρχη Αεροδρομίου, Υπεύθυνου Σταθμού Αεροδρομίου και Προϊστάμενου, χορηγούνται μόνον σε εργαζόμενους οι οποίοι όντως ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα.

Στα Μ.Κ. 7 έως 4 μπορούν να βρίσκονται και εργαζόμενοι, εξελικτικά από προηγούμενα Μ.Κ., χωρίς αλλαγή ειδικότητας/ τίτλου θέσης.

Υποβιβασμός εργαζομένων σε Μ.Κ. κατώτερο αυτού στο οποίο ευρίσκονται σήμερα, δεν επιτρέπεται.
Οι εργαζόμενοι εντός ΕΣΣΕ που προάγονται στις ανωτέρω διοικητικές βαθμίδες, θα εντάσσονται στο αντίστοιχο εισαγωγικό κλιμάκιο, όπως προβλέπεται στην ΕΣΣΕ, εφόσον δεν βρίσκονται ήδη σε αυτό ή σε υψηλότερο.

Στην περίπτωση που κατά την βαθμολογική προαγωγή τους στις ανωτέρω διοικητικές βαθμίδες είναι ήδη στο εισαγωγικό ή σε υψηλότερο δεν θα λαμβάνουν επιπλέον κλιμάκιο. Στην περίπτωση που κατά την βαθμολογική προαγωγή τους απέχουν από το εισαγωγικό κλιμάκιο της διοικητικής βαθμίδας περισσότερα από ένα κλιμάκια, θα λαμβάνουν το ένα κλιμάκιο κατά την ημερομηνία βαθμολογικής προαγωγής, εφόσον δεν έχουν λάβει ήδη κλιμάκιο εντός της διετίας, και τα υπόλοιπα ανά διετία.

Εργαζόμενοι που κατέχουν σήμερα το βαθμό του Τμηματάρχη, Προϊσταμένου ή Συντονιστή από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ, χωρίς να ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα, τον διατηρούν μέχρι την αποχώρησή τους από την Εταιρεία ή την τυχόν προαγωγή τους.

2. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Όπου στις παραπάνω παραγράφους γίνεται αναφορά σε πτυχία, κατά νόμο άδειες, ή άλλα τυπικά προσόντα, αυτά θα πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο Κρατικό Φορέα στην Ελλάδα και θα λαμβάνονται υπ' όψη, μόνο αν ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε θέση ή ειδικότητα που αυτά απαιτούνται κατά νόμο ή έχουν ζητηθεί κατά την πρόσληψη.

Η ημερομηνία λήψης τίτλου σπουδών, ή κατά νόμο άδειας, θεωρείται ως ημερομηνία ένταξης στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Εργαζόμενοι με ημερομηνία πρόσληψης έως 30.4.2018

Με ισχύ από 1.5.2018 οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων και κατηγοριών θα δικαιούνται συνολικά τρεις μισθολογικές μετατάξεις, με τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου υπηρεσίας στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, ως εξής:

- 1η μισθολογική μετάταξη με τη συμπλήρωση 5 ετών, από την 1.5.2018,
- 2η και 3η μισθολογική μετάταξη, αντίστοιχα, με τη συμπλήρωση 7 ετών από την προηγούμενη αλλαγή κλιμακίου ή από την 1/5/2018, εφόσον έχουν ήδη λάβει την πρώτη ή τη δεύτερη μισθολογική μετάταξη, από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ

Οι μισθολογικές μετατάξεις και τυχόν μισθολογικές προαγωγές που έχουν ήδη λάβει οι εργαζόμενοι μέχρι την 1.5.2018 θα συνυπολογίζονται στο συνολικό αριθμό των τριών δικαιούμενων μετατάξεων.

Εργαζόμενοι με ημερομηνία πρόσληψης από 1.5.2018

Για τους εργαζόμενους με ημερομηνία πρόσληψης από 1.5.2018 θα χορηγούνται μέχρι τρεις μισθολογικές μετατάξεις, με εκκίνηση πάντα το αρχικό κλιμάκιο ένταξης ως εξής: η πρώτη με τη συμπλήρωση 5 ετών από την πρόσληψη και οι δύο επόμενες με τη συμπλήρωση 7 ετών αντίστοιχα από την προηγούμενη αλλαγή κλιμακίου.

Γενικά

Σε κάθε περίπτωση οι μισθολογικές μετατάξεις, σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα δίνονται υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι η ποιοτική αξιολόγηση απόδοσης του εργαζόμενου είναι μεγαλύτερη ή ίση του 3 (υπό την 5βάθμια κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης) τα δύο τελευταία χρόνια πριν την μισθολογική μετάταξη.

Οι προαναφερθείσες μισθολογικές μετατάξεις είναι οι ελάχιστες δυνατές, με κανένα δε τρόπο, δεν θα τεκμηριώνουν από τον εργαζόμενο απαίτηση για αλλαγή των προηγούμενων καθηκόντων ή απαίτηση για άσκηση διοικητικών καθηκόντων.

Σε περίπτωση που στο διάστημα μεταξύ δύο μισθολογικών μετατάξεων ο εργαζόμενος λάβει μισθολογικό κλιμάκιο με άλλο τρόπο, πλην της περίπτωσης λήψης πτυχίου/άδειας, όπως ενδεικτικά μέσω εταιρικής διαδικασίας λόγω αξιολόγησης ή μετακίνησης σε άλλη ειδικότητα ή προαγωγή, το συγκεκριμένο μισθολογικό κλιμάκιο θα συμψηφίζεται με κλιμάκιο της επόμενης μισθολογικής μετάταξης, η οποία πλέον δεν θα οφείλεται.

Οι μισθολογικές μετατάξεις καθώς και οποιαδήποτε αλλαγή κλιμακίου (πλην της προερχόμενης από λήψη πτυχίου ή άδειας) δεν μπορεί να γίνει σε χρονικό διάστημα μικρότερο των δύο ετών από την προηγούμενη αλλαγή.

Η εξέλιξη των εργαζομένων συναρτάται με την απόδοση και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθενός.

Η Εταιρεία, από την πλευρά της, καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την πληρέστερη ανάπτυξη των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων.

Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με προαγωγή, μετακίνηση, μετάθεση ή πρόσληψη υποψηφίων που διαθέτουν τα καλύτερα προσόντα για τις συγκεκριμένες θέσεις.

Οι πιο πάνω υπηρεσιακές αλλαγές αποφασίζονται από τη Διοίκηση της Εταιρείας μετά από τεκμηριωμένες εισηγήσεις του αρμόδιου Επικεφαλής Τμήματος/Διεύθυνσης βάσει αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζομένου και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

Β. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Με ισχύ από 1.1.2023 θα χορηγούνται ετήσιες μισθολογικές προαγωγές σε αριθμό εργαζομένων που αναλογεί σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας. Οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης καθορίζονται με σχετική Πολιτικής της Διοίκησης της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της πλέον αντιπροσωπευτικής στην Εταιρεία, πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, θα ενημερώνονται για την τήρηση του ανωτέρου ποσοστού από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου HelleniQ Energy.

Γ. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΑΠΟ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι μισθολογικές μετατάξεις και τυχόν μισθολογικές προαγωγές για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι την 31.12.2022 θα δίνονται σύμφωνα με τα ποσοστά αυξήσεων που αποτυπώνονται στο Παράρτημα Ι και ανταποκρίνονται σε αυτά που ίσχυαν σύμφωνα με τις διατάξεις της προϊσχύουσας ΕΣΣΕ για το χρονικό διάστημα από 1.5.2021 έως 30.4.2022. Ειδικά για τις μετατάξεις και προαγωγές που θα δοθούν κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2022 έως 31.12.2022 ισχύουν οι πίνακες του παραρτήματος ΙΙ. Το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 30.6.2018 κατά το οποίο, είχαν ανασταλεί οι αυξήσεις των βασικών μισθών, που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας, με διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων, δεν θα προσμετράται για τον υπολογισμό των ετών που αποτυπώνονται στους πίνακες του Παραρτήματος Ι.

Οι μισθολογικές μετατάξεις και προαγωγές για τους εργαζόμενους που θα προσληφθούν μετά την 1.1.2023 θα εφαρμοσθούν, βάσει των πινάκων του παραρτήματος IV, στους οποίους έχουν ληφθεί υπόψη:

- Η αύξηση των βασικών μισθών κλιμακίων κατά 2% (που θα εφαρμοστεί την 1.5.2022, όπως αποτυπώνεται στο κεφάλαιο Γ΄)
- Η ενσωμάτωση των δύο (2) βασικών μισθών της Αμοιβής Παραγωγικότητας (που θα εφαρμοσθεί από 1.1.2023, όπως αποτυπώνεται στο Κεφάλαιο Ε'),
- Η εφαρμογή του χρονοεπιδόματος σε ποσοστό 1% (που θα εφαρμοσθεί από 1.1.2023, όπως αποτυπώνεται στο Κεφάλαιο Γ').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ / ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Από 1.5.2022 και εξής καταργούνται οι πίνακες δεικτών βασικών μισθών και η τιμή μονάδας δείκτη βασικών μισθών.
Κατά τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ θα χορηγηθούν αυξήσεις ως εξής:

- Από 1.5.2022, αύξηση κατά 2% στους βασικούς μισθούς κλιμακίων (Παράρτημα ΙΙ)
- Από 1.5.2023, αύξηση κατά 1% στους βασικούς μισθούς κλιμακίων, όπως αυτοί θα διαμορφωθούν μετά την ενσωμάτωση του Πριμ Παραγωγικότητας και απεικονίζονται Παράρτημα ΙΙΙ
- Από 1.5.2024, αύξηση κατά 1% στους βασικούς μισθούς κλιμακίων

2. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Για την περίοδο 1.5.2022 έως και 31.12.2022 εξακολουθούν να ισχύουν οι πίνακες βασικών μισθών των κλιμακίων (Παράρτημα ΙΙ).

Με ισχύ από 1.1.2023, η αύξηση των βασικών μισθών που συνδέεται με την προϋπηρεσία (χρονοεπίδομα) διαμορφώνεται ενιαία σε ποσοστό 1% επί του βασικού μισθού κλιμακίου του εργαζόμενου για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας (σύμφωνα και με τη σημείωση του παρόντος άρθρου) και με ανώτατο όριο τα 35 έτη. Συγκεκριμένα από 1.1.2023:

α. Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι την 31.12.2022, καταργούνται οι πίνακες βασικών μισθών ανά Κατηγορία προσωπικού, και η αύξηση λόγω χρονοεπιδόματος εφαρμόζεται σε ποσοστό 1% επί του μισθολογικού κλιμακίου (όπως αυτό έχει διαμορφωθεί την 1.1.2023 και απεικονίζεται στο Παράρτημα ΙΙΙ) κατά τη γενέθλια ημερομηνία συμπλήρωσης χρόνου υπηρεσίας (σύμφωνα και με τη σημείωση του παρόντος άρθρου) και εφεξής.

β. Για τους εργαζόμενους που θα προσληφθούν μετά την 1.1.2023, το χρονοεπίδομα εφαρμόζεται σε ποσοστό 1% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου κατά τη γενέθλια ημερομηνία για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας συμπεριλαμβανομένων και των αναγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας σε άλλον εργοδότη, όπως προβλέπεται από την ΕΣΣΕ. (Παράρτημα ΙV).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 30.6.2018 κατά το οποίο, είχαν ανασταλεί οι αυξήσεις των βασικών μισθών, που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας, με διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων, δεν θα προσμετράται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Για την εφαρμογή του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Γ", σαν προϋπηρεσία, νοείται:

α. Για τους ήδη εργαζόμενους μέχρι 30.4.2018, η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην συγχωνευθείσα Εταιρεία ΕΚΟ και στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, από την

πρόσληψη καθώς και η τυχόν αναγνωρισμένη προϋπηρεσία σε άλλον εργοδότη, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ. Το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 30.6.2018 κατά το οποίο, είχαν ανασταλεί οι αυξήσεις των βασικών μισθών, που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας, με διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων, δεν θα προσμετράται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

β. Για τους προσλαμβανόμενους από 1.5.2018 και εφεξής η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εργοδότη, αλλά σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου, βεβαίωση εργοδότη (και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης της βεβαίωσης εργοδότη, με κάθε άλλο νόμιμο μέσο) ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια προϋπηρεσία εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας

Τα έτη προϋπηρεσίας σε άλλον εργοδότη, στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, που θα αναγνωρίζονται από την Εταιρεία, για τους νεοπροσλαμβανόμενους από 1.5.2018 και εφεξής δεν θα ξεπερνούν τα 10 έτη.

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας αναγνωρίζεται ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής των Μηχανικών στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος/Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, εφόσον έχουν καταβληθεί για το αντίστοιχο διάστημα οι ασφαλιστικές εισφορές τους, με ανώτατο όριο τα 10 έτη.

Τυχόν αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας που έγιναν υπό το καθεστώς προηγούμενων ΕΣΣΕ δεν θίγονται με την παρούσα ρύθμιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ / ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα θα υπολογίζονται επί του εκάστοτε νέου βασικού μισθού που λαμβάνει ο εργαζόμενος.

2. Τα λοιπά επιδόματα, τα οποία, με βάση προηγούμενες Συλλογικές Ρυθμίσεις, ήταν συνδεδεμένα με μονάδες του δείκτη βασικών μισθών, από 1.5.2022 αποσυνδέονται από την τιμή μονάδας δείκτη και καθορίζονται συγκεκριμένα στην παρούσα ΕΣΣΕ.

3. **Οικογενειακό**
   Χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του/της έγγαμου/ ης εργαζόμενου/ ης. Το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης. Επίσης χορηγείται στους άγαμους γονείς.

4. **Ειδικών Συνθηκών**
   α. Στο Τεχνικό Προσωπικό και Οδηγούς σε κάθε είδους εγκατάσταση (διακίνηση προϊόντων, αποθηκών, ανεφοδιασμού αεροσκαφών) σε μέσα μεταφοράς προϊόντων ή υλικών, σε συνεργεία επισκευών και γενικά σε όσους υπάγονται στη δύναμη των παραπάνω εγκαταστάσεων, χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε ποσοστό 24% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους. Στο Διοικητικό Προσωπικό των παραπάνω εγκαταστάσεων το ποσοστό του επιδόματος αυτού ορίζεται σε 11,7% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους.

   β. Εφόσον εργαζόμενοι από άλλους χώρους απασχοληθούν προσωρινά σε εγκαταστάσεις για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς χορηγείται το επίδομα Ειδικών Συνθηκών, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθήμερου.

   γ. Στους λοιπούς εργαζόμενους (ήτοι στο Διοικητικό Προσωπικό κεντρικών και περιφερειακών γραφείων) με ημερομηνία εφαρμογής την 31.12.2005, ενσωματώθηκε επίδομα Ειδικών Συνθηκών 4% στους βασικούς μισθούς και δεν χορηγείται πλέον.

5. **Εγκαταστάσεων**
   Σε όλους τους εργαζόμενους των εδαφίων α και β της προηγούμενης παραγράφου 4, που δικαιούνται το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών χορηγείται επίδομα Εγκαταστάσεων το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

   - €160 από 1.5.2022 έως 31.8.2022
   - €180 από 1.9.2022 έως 31.8.2023
   - €195 από 1.9.2023 έως 31.8.2024
   - €210 από 1.9.2024 έως 30.4.2025

6. **Οδηγών**
   Πλην των πιο πάνω επιδομάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όλους τους Οδηγούς Βυτιοφόρων και τους Οδηγούς / Ανεφοδιαστές (μεταφοράς και διανομής υγρών και υγροποιημένων καυσίμων, ανεφοδιαστικών μηχανημάτων αεροσκαφών κ.λπ.), καθώς και στους Μηχανικούς / Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Υπεύθυνους Σταθμών Αεροδρομίων, Ομαδάρχες Αεροδρομίων,

Μηχανικούς Συντήρησης Αεροδρομίων, που έχουν την κατά νόμο άδεια οδήγησης των παραπάνω αυτοκινήτων ή μηχανημάτων.

Επίσης χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

Α) Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Αεροδρομίων
Χορηγείται στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς / Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Υπεύθυνους Σταθμών Αεροδρομίων, Μηχανικούς Συντήρησης Αεροδρομίων και Ομαδάρχες Αεροδρομίων. Από 1.5.2022 αποσυνδέεται από την τιμή μονάδας δείκτη Βασικών Μισθών και διαμορφώνεται ως εξής:

- €334,89 από 1.5.2022 έως 30.4.2023
- €338,24 από 1.5.2023 έως 30.4.2024
- €341,62 από 1.5.2024 έως 30.4.2025

Β) Μηνιαίο Επίδομα Ευθύνης:
Χορηγείται στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς/ Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Υπεύθυνους Σταθμών Αεροδρομίων, Μηχανικούς Συντήρησης Αεροδρομίων και Ομαδάρχες Αεροδρομίων. Από 1.5.2022 αποσυνδέεται από την τιμή μονάδας δείκτη Βασικών Μισθών και διαμορφώνεται ως εξής:

Στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές:

- €130,23 από 1.5.2022 έως 30.4.2023
- €131,53 από 1.5.2023 έως 30.4.2024
- €132,85 από 1.5.2024 έως 30.4.2025

Στους Μηχανικούς / Οδηγούς Ανεφοδιαστές:

- €139,54 από 1.5.2022 έως 30.4.2023
- €140,94 από 1.5.2023 έως 30.4.2024
- €142,35 από 1.5.2024 έως 30.4.2025

Στους Υπεύθυνους Σταθμών Αεροδρομίων, Μηχανικούς Συντήρησης Αεροδρομίων και Ομαδάρχες Αεροδρομίων:

- €158,14 από 1.5.2022 έως 30.4.2023
- €159,72 από 1.5.2023 έως 30.4.2024
- €161,32 από 1.5.2024 έως 30.4.2025

Γ) Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Εγκατάστασης (πρώην Απόδοσης):
Χορηγείται στους Οδηγούς Βυτιοφόρων εγκαταστάσεων. Από 1.5.2022αποσυνδέεται από την τιμή μονάδας δείκτη Βασικών Μισθών και διαμορφώνεται ως εξής:

- €260,47 από 1.5.2022 έως 30.4.2023
- €263,07 από 1.5.2023 έως 30.4.2024
- €265,70 από 1.5.2024 έως 30.4.2025

Δ) Επίδομα Δρομολογίων
Χορηγείται στους Οδηγούς Βυτιοφόρων εγκαταστάσεων ίσο με €4,20 ανά δρομολόγιο.

7. **Προσωπική διαφορά**

Α. Για εργαζόμενους της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, το ποσό που καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά» από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ της ΕΚΟ, εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.

Το ποσό αυτό συμψηφίζεται με κάθε ποσό που χορηγείται στον εργαζόμενο εξαιτίας αναβάθμισης ή προαγωγής έως την οριστική εξάλειψή του.

Β. Για εργαζόμενους που υπάγονταν στο πεδίο εφαρμογής προηγουμένων ΕΣΣΕ της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, το ποσό που καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά», δυνάμει προβλέψεων των εν λόγω ΕΣΣΕ εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.

Το ποσό αυτό θα συμψηφίζεται με οποιασδήποτε μορφής αυξήσεις ή χορηγήσεις επιδομάτων που προκύπτουν ή θα προκύψουν στο μέλλον για οποιαδήποτε αιτία, όπως γενικές αυξήσεις, μισθολογικές μετατάξεις, μισθολογικές και βαθμολογικές προαγωγές, επίδομα γάμου, εγκαταστάσεων, αναγνώριση πτυχίου κ.λπ. έως ότου οι αποδοχές των εργαζομένων εναρμονιστούν πλήρως με αυτές που προβλέπεται να λαμβάνουν σύμφωνα με την παρούσα ΕΣΣΕ.

8. **Παροχή καυσίμων ΕΚΟ**

Το μηνιαίο ποσό που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας, παροχή ΕΚΟ Κάρτας, για προμήθεια καυσίμου κίνησης αποκλειστικά από τα πρατήρια ΚΑΛΥΨΩ, με σκοπό τη διευκόλυνση των αναγκών μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον τόπο εργασίας τους, από 1.8.2022 διαμορφώνεται σε €60.

Το ανωτέρω ποσό, από 1.8.2022 θα καταβάλλεται για 12 μήνες ετησίως, σύμφωνα με τη σχετική εταιρική διαδικασία και δεν θα χορηγείται στις περιπτώσεις μακροχρόνιας απουσίας του εργαζόμενου για οποιοδήποτε λόγο, η οποία υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παροχή καυσίμων ΕΚΟ, που χορηγείται σε εργαζόμενους από ρυθμίσεις της από 15.4.2016 ΕΣΣΕ της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, θα θεωρείται ως προσωποπαγής παροχή, θα καταβάλλεται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα εξακολουθούν να ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησής της και δεν δημιουργεί ανάλογη αξίωση χορήγησής της σε οποιοδήποτε άλλον εργαζόμενο.

9. **Μετάθεση & Προσωρινή μετακίνηση**

Για τη μετάθεση και για την προσωρινή μετακίνηση των εργαζομένων στο εσωτερικό ισχύουν τα προβλεπόμενα στην «Ενιαία Πολιτική Εμπορίας (ΕΚΟ και ΕΚ) για μετάθεση και προσωρινή μετακίνηση προσωπικού στο εσωτερικό».

10. **Επίδομα Αδείας**

Το επίδομα αδείας των αμειβομένων με την παρούσα ΕΣΣΕ, χορηγείται την 30η Ιουνίου εκάστου έτους και ισούται με 12,5 ημερομίσθια.

11. **Επίδομα Τροφής**

Η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό των Εγκαταστάσεων Εμπορίας σίτιση. Όπου δεν υπάρχει δυνατότητα σίτισης χορηγείται μέσω κουπονιού το ποσό των €4,8 για κάθε πραγματικά εργάσιμη ημέρα, με ισχύ από 01.08.2013. Κάθε άλλη σχετική παροχή καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ/ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Αμοιβή Απόδοσης

Η Αμοιβή Απόδοσης, θα καταβάλλεται ως ακολούθως:

Με ισχύ από το έτος 2023 (και με βάση την απόδοση του 2022) θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους Αμοιβή Απόδοσης με βάση την επίτευξη ομιλικών, εταιρικών και ατομικών στόχων κατά το προηγούμενο έτος. Για την πλήρη επίτευξη των ανωτέρω στόχων η Αμοιβή Απόδοσης θα ισούται με το 30% του μηνιαίου μικτού μισθού του εργαζόμενου, όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί τον Δεκέμβριο του κάθε έτους.

Οι προϋποθέσεις και η διαδικασία υπολογισμού και καταβολής της Αμοιβής Απόδοσης θα καθορισθεί με σχετική Πολιτική της Εταιρείας.

2. Αμοιβή Παραγωγικότητας (Πριμ)

Έως 31.12.2022, θα καταβάλλεται σε όλους τους εργαζόμενους το ισόποσο δύο (2) βασικών μισθών, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ, ως αμοιβή παραγωγικότητας (πριμ), σε τρεις δόσεις, ως εξής:

- Την 31/3 το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.
- Την 30/6 το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.
- Την 31/12 το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.

Στα ανωτέρω μικτά ποσά θα συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας. Τα ανωτέρω ποσά θα υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους κατά το έτος 2022 θα καταβληθεί αναλογία της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) τον Δεκέμβριο και για τους αποχωρήσαντες η εκκαθάριση της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) θα γίνεται κατά το μήνα της αποχώρησής τους.

Με ισχύ από 1.1.2023, οι δύο (2) βασικοί μισθοί που καταβάλλονται στους εργαζόμενους ως Αμοιβή Παραγωγικότητας (πριμ) θα ενσωματωθούν στους βασικούς μισθούς κλιμακίων, σύμφωνα με διαδικασία που έχει επεξεργασθεί η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου HelleniQ Energy και έχει παρουσιασθεί στους εκπροσώπους του Σωματείου. Η εν λόγω διαδικασία εξασφαλίζει ότι δεν θα προκύψει διαφοροποίηση επί τα χείρω των αποδοχών των εργαζόμενων.

Για τους εργαζόμενους με ημερομηνία πρόσληψης έως 31.12.2022, οι βασικοί μισθοί καθορίζονται σύμφωνα με το Παράρτημα ΙΙΙ και θα είναι οι βασικοί μισθοί αναφοράς στο εξής.
Για τους εργαζόμενους με ημερομηνία πρόσληψης μετά την 1.1.2023, ισχύουν οι βασικοί μισθοί των πινάκων του Παραρτήματος IV.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ – ΩΡΑΡΙΟ/ ΑΡΓΙΕΣ/ ΑΔΕΙΕΣ

1. Κανονικό ωράριο

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην «ΕΚΟ ΑΒΕΕ», ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως, 8 ώρες ημερησίως, για όλο το προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου διακοπής 20 λεπτών για λήψη φαγητού. Ειδικά για το προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις όπου παρέχεται παρασκευασμένο φαγητό, ο χρόνος διακοπής για φαγητό θα συμπεριλαμβάνεται στο ωράριο.

2. Υπέρβαση του ωραρίου απασχόλησης

Η υπερεργασία και η υπερωριακή απασχόληση και οι λοιπές προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, την Κυριακή ή σε ημέρα αργίας κλπ θα αμείβονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική Νομοθεσία.

3. Αργίες Επιχείρησης

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1η Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6η Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25η Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15η Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28η Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25η Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)
- 26η Δεκεμβρίου (2η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6η Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους στα Κεντρικά Γραφεία / Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου / Σκαραμαγκά / Ελευσίνας
- 26η Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στα γραφεία και στις Εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο νομό Θεσσαλονίκης
- 12η Δεκεμβρίου (Αγίου Σπυρίδωνος) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κέρκυρας και Πειραιά
- 11η Νοεμβρίου (Αγίου Μηνά) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις και στα Γραφεία Πόλεως Ηρακλείου Κρήτης
- 7η Μαρτίου (ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου στην Ελλάδα) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κω και Ρόδου
- 6η Δεκεμβρίου (Αγίου Νικολάου) για τους εργαζόμενους στην Αλεξανδρούπολη

4. Κανονική Άδεια

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται κανονική άδεια αναψυχής, σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία. Ο αριθμός των ημερών αδείας που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας νομοθετικό πλαίσιο, έχει ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1ο ημερολογιακό έτος	έως	20 εργάσιμες ημέρες
2ο ημερολογιακό έτος		21 » »
3ο ημερολογιακό έτος και άνω		22 » »

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές, από την έναρξη της απασχόλησής του στην Εταιρεία, αναλογικά με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του σε αυτή, επί τη βάσει της αδείας των 20 εργασίμων ημερών, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης.
Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας.
Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 25 έτη στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλο εργοδότη δικαιούνται 26 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου λαμβανομένων υπόψη και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.
Η ετήσια άδεια πρέπει να λαμβάνεται ολόκληρη μέχρι το τέλος του πρώτου τριμήνου (31.03) του επόμενου ημερολογιακού έτους του έτους αναφοράς, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση δεν μεταφέρεται υπόλοιπο αδείας μετά την ημερομηνία αυτή ούτε και αποζημιώνεται ως «μη ληφθείσα» άδεια. Οι άμεσοι Προϊστάμενοι είναι αποκλειστικά αρμόδιοι για τον έγκαιρο προγραμματισμό και τη λήψη της ετήσιας άδειας των υφισταμένων τους, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

5. Προσωρινή ανικανότητα για εργασία (άδεια ασθένειας)

Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία, που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δεν είναι προσωρινά σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της εργασίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ως προς τις αποδοχές τους και τα όρια της ασθένειας. Η Εταιρεία θα παρακρατεί μηνιαία μέσω μισθοδοσίας το ποσό που καταβάλλει ο Ασφαλιστικός φορέας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
Ειδικότερα:

1. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου για 1-3 ημέρες από την εργασία του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από τον Ασφαλιστικό Φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει ό,τι προβλέπεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
2. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, πάνω από τρεις (3) ημέρες, εφόσον έχει προηγηθεί άλλο τριήμερο ασθένειας, η Εταιρεία

θα καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας, μέχρι του ορίου που ισχύει στην εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

3. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω σοβαρών και μακροχρόνιων ασθενειών ή ατυχημάτων που ξεπερνούν το όριο της εκάστοτε εργατικής νομοθεσίας και που συνεχίζεται η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα συνεχίζει να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του, αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός του φορέας. Εάν όμως, λόγω συμπλήρωσης των δικαιούμενων ημερομισθίων ασθένειας ή ατυχήματος, παύει η επιδότηση του εργαζομένου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισό των αποδοχών για κάθε ημέρα ασθενείας ή ατυχήματος.

Τα πιο πάνω ποσά (για την περίπτωση 3) θα καταβάλλονται μέχρι την συμπλήρωση συνολικού διαστήματος (επιδοτούμενου ή μη από τον ασφαλιστικό του φορέα) 12 μηνών και προϋποθέτουν την προσκόμιση από τον εργαζόμενο:

α) Βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα για την ανάγκη αποχής από την εργασία λόγω της ασθένειας του, το είδος αυτής και το χρόνο αποχής από την εργασία και

β) Βεβαίωση του ΕΦΚΑ ή άλλου Ασφαλιστικού Οργανισμού, η οποία να αναφέρει το ποσό που έχει καταβληθεί σε αυτόν σαν επίδομα ασθένειας ή ότι δεν του καταβλήθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Ο χρόνος άδειας ασθενείας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Μεμονωμένες περίοδοι απουσίας προστίθενται έως ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις αποδοχές ανικανότητας.

Τα παραπάνω ισχύουν και για το έκτακτο προσωπικό μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας

6. Γονική άδεια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα, έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης εργασίας στην Εταιρεία.

Η άδεια είναι άνευ αποδοχών. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου.

Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στην εταιρεία. Κατ` εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια και το σχετικό επίδομα του ΟΑΕΔ για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.

Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν.

Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία ο εργαζόμενος οφείλει να προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στην Εταιρεία τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Η Εταιρεία, κατόπιν διαβούλευσης με τον εργαζόμενο, απαντά στην αίτησή του άμεσα και κατ` ανώτατο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός αν αυτό θα διατάρασσε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία της. Σε αυτήν την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης.

Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του παιδιού ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων παιδιών διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωρο τοκετό.

Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζόμενου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην περίπτωση αυτήν, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Η Εταιρεία εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις επιχειρηματικές

ανάγκες και τις ανάγκες του εργαζομένου και τυχόν απόρριψή της θα πρέπει να τεκμηριώνεται εγγράφως, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης.

Για τις λοιπές προϋποθέσεις χορήγησης της γονικής άδειας ισχύουν όσα προβλέπονται στις σχετικές διατάξεις του Νόμου.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας

7. Άδεια Φροντιστή

Κάθε εργαζόμενος στην Εταιρεία που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης απασχόλησης δικαιούται άδεια φροντιστή για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

8. Άδεια απουσίας λόγω τοκετού

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού, συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, με βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα. Για το παραπάνω διάστημα η Εταιρεία καταβάλλει στην εργαζόμενη τη διαφορά μεταξύ του κανονικού της μισθού και του συνολικού ποσού που λαμβάνει από το φορέα κοινωνικής ασφάλισης που υπάγεται.

Η παραπάνω άδεια χορηγείται και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 ΑΚ, που έχουν αποκτήσει τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και στις εργαζόμενες που έχουν υιοθετήσει τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

9. Οικογενειακές άδειες με αποδοχές

Στις παρακάτω περιπτώσεις, που σχετίζονται με την οικογενειακή ζωή του εργαζόμενου, χορηγούνται οι κάτωθι άδειες με αποδοχές:

Α. Άδεια γάμου

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών, σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Β. Άδεια πατρότητας

Κάθε εργαζόμενος πατέρας στην Εταιρεία δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε (α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε (β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας, ο εργαζόμενος θα πρέπει να γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στην Εταιρεία.

Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου πέντε (5) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες και άδεια λόγω θανάτου γονέων και αδερφών, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Δ. Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, μπορούν να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια της εταιρείας, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η Εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Ε. Άδεια φροντίδας τέκνου

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία, ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμα και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους

την Άδεια φροντίδας τέκνου. Η Άδεια φροντίδας τέκνου χορηγείται με αποδοχές και θεωρείται ως χρόνος εργασίας.
Η Άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών, ήτοι 2,5 ετών από τη λήξη της Άδειας μητρότητας. Κατά το παραπάνω διάστημα ο γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται να προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα στην εργασία του είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα νωρίτερα είτε να τη διακόπτει κατά μία ώρα ημερησίως, σύμφωνα με την αίτησή του. Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών οι εργαζόμενοι γονείς μπορούν να λάβουν την Άδεια φροντίδας τέκνου με τους παρακάτω τρόπους:

- Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους έξι (6) μήνες.
- Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
- Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
- Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Σε περίπτωση εναλλακτικού τρόπου χορήγησης της Άδειας, η συμφωνία των μερών θα λαμβάνει υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες απασχόλησης στην Εταιρεία, ειδικά σε περίπτωση απασχόλησης με σύστημα βάρδιας, ώστε να μην διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.
Οι εργαζόμενοι γονείς επιλέγουν να λάβουν είτε το μειωμένο ωράριο είτε την ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, σύμφωνα με τα παραπάνω, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα μερικής χρήσης του ενός ή του άλλου.
Η ανωτέρω άδεια θα εξαντλείται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.
Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, σε περίπτωση που συμφωνούν να τη μοιραστούν, με γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

ΣΤ. Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων παιδιών

Χορηγείται στους εργαζόμενους ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοχτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων

του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή ασθένεια που χρήζει μεταμόσχευσης, καθώς και παιδιών με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά «νοητική αναπηρία» ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό. Η άδεια αυτή θα πρέπει να λαμβάνεται εντός του έτους αναφοράς και δεν μεταφέρεται.

Ζ. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους στην Εταιρεία που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών ετησίως.
Χορηγείται στους εργαζόμενους που είναι διαζευγμένοι γονείς και έχουν την επιμέλεια του παιδιού, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών, πέραν της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (18) ετών συμπληρωμένων. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Η. Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Οι εργαζόμενες στην Εταιρεία, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του Ν. 3305/2005, δικαιούνται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Θ. Άδεια προγεννητικών εξετάσεων

Οι έγκυοι εργαζόμενες στην Εταιρεία απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης της Εταιρείας, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας

10. Λοιπές Άδειες σχετικές με την προστασία της οικογένειας χωρίς αποδοχές

Α. Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, κατόπιν αιτήσεως τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της

οικογένειας. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο εργαζόμενος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.
Στην έννοια των όρων «εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας» που έχουν ανάγκη για φροντίδα ή υποστήριξη περιλαμβάνονται:

α) Τα παιδιά έως δεκαέξι (16) ετών, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.
β) Τα παιδιά άνω των δεκαέξι (16) ετών που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας, ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.
γ) Ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί.
δ) Οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές που, για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας, δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτερο όριο ημερομισθίου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια το μήνα.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Β. Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών

Στους εργαζόμενους γονείς στην Εταιρεία χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος. Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Γ. Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία, οι οποίοι έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, έχουν το αυτοτελές δικαίωμα για κάθε παιδί, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

11. Άδεια εξετάσεων

Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας, που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο, χωρίς αποδοχές.
Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές, φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών τους, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.
Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του σε εξετάσεις, αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που προσκομίζεται από τον εργαζόμενο στην Εταιρεία.

12. Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προκειμένου να εξυπηρετηθούν λειτουργικοί λόγοι της Εταιρείας, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 5 εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, εφόσον υπάρχει έγκριση του Προϊσταμένου.

13. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο

Δίδεται άδεια έως 8 ωρών ημερησίως, με αποδοχές, για τους εργαζόμενους που υπάρχει έγγραφη νόμιμη κλήτευσή τους για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια). Εργαζόμενοι που επιθυμούν να παραστούν σε δικαστήριο για προσωπικούς λόγους, χωρίς να υπάρχει σχετική έγγραφη κλήτευση από δικαστική αρχή, αιτούνται την χορήγηση αδείας έως 8 ώρες, και εφόσον η χορήγησή της εγκριθεί, χορηγείται ως κανονική άδεια ή άδεια για προσωπικούς λόγους και στην περίπτωση που δεν υπάρχει υπόλοιπο κανονικής ή προσωπικής αδείας, ως άδεια άνευ αποδοχών.
Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη της αδείας είναι η προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων (βεβαίωση) σχετικά με την παρουσία του εργαζομένου στο Δικαστήριο.

14. Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές για προσωπικούς λόγους έως 16 ώρες ετησίως, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια θα χορηγείται μόνο σε ώρες. Σε κάθε περίπτωση η άδεια αυτή δεν θα δίνεται αμέσως πριν ή μετά την κανονική άδεια. Η άδεια χορηγείται και στις εργαζόμενες οι οποίες κάνουν χρήση μειωμένου ωραρίου, λόγω μητρότητας.

15. Άδεια για εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων μικρής διάρκειας

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μέχρι ένα (1) μήνα όταν καλούνται για στρατιωτική υπηρεσία μικρής διάρκειας. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές, αλλά οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να επιστρέψουν τα ποσά που τυχόν έχουν εισπράξει κατά την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας, ενώ σε αντίθετη περίπτωση θα παρακρατούνται από την επόμενη μισθοδοσία. Για στρατιωτική υπηρεσία πάνω από ένα μήνα χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών, αλλά ο χρόνος της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

16. Άδεια άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους

Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα και την υπογραφή ατομικής έγγραφης συμφωνίας. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, με κοινοποίηση στον Προϊστάμενό του και προώθηση του αιτήματός του ιεραρχικά. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο επικεφαλής της οργανωτικής μονάδας και το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στην περίπτωση που η άδεια υπερβεί το έτος, απαιτείται η σύναψη νέας ατομικής έγγραφης συμφωνίας, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

17. Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ – ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους τις παρακάτω παροχές:

1. Συμμετοχή σε έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή νηπιαγωγείου

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού / νηπιαγωγείου για τα παιδιά των εργαζομένων της όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης για τα σχολικά έτη 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 διαμορφώνεται στο καθαρό ποσό των **€2.000**.

Προϋποθέσεις χορήγησης:

α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).

β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.

γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό – νηπιαγωγείο.

δ. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους, που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη, πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο - νήπιο).

ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

2. Παιδικές κατασκηνώσεις

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.
Με ισχύ μόνο για τα παιδιά των εργαζομένων που δεν συμμετέχουν στο πρόγραμμα των κατασκηνώσεων, η Εταιρεία, θα καλύπτει τη δαπάνη για τη συμμετοχή των παιδιών τους σε θερινά camps, με ανώτατο όριο το ποσό των **€300** συνολικά για κάθε παιδί, ηλικίας από 6 έως 16 ετών.
Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως.

3. Βράβευση αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών-σπουδαστών

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις περιπτώσεις αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται:

- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΠΕΘ, μαθητές Γυμνασίου & Λυκείου καταβάλλεται το ποσό των **€220** για τα σχολικά έτη 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025.

- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτερα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Τ.Ε.Ι.) της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€300** για τα έτη εισαγωγής 2022, 2023, 2024.
- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€400** για τα έτη εισαγωγής 2022, 2023, 2024.
- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΠΕΘ, σπουδαστές – φοιτητές Ανωτάτων Δημοσίων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€550**, για τα ακαδημαϊκά έτη 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι., εφ' άπαξ, και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.
Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται κατά το μήνα Δεκέμβριο του έτους που αφορούν.
Τα παραπάνω ποσά δεν θα καταβάλλονται στις περιπτώσεις εισαχθέντων σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα ξένων χωρών.
Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' Λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Α.Ε.Ι./Α.Τ.Ε.Ι. θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

4. Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους με προστατευόμενα παιδιά με ειδικές ανάγκες

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση, της οποίας το ύψος από το έτος 2022 διαμορφώνεται σε **€2.100** ετησίως, μέσω μισθοδοσίας, για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ. Καταβάλλεται το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους σε εργαζόμενους με παιδιά με βαριά ή χρόνια αναπηρία (ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%), που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τη χορήγηση της σχετικής οικονομικής ενίσχυσης θα ισχύουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στη σχετική αναλυτική διαδικασία.

5. Χρηματικά βοηθήματα

Τα χρηματικά βοηθήματα που καταβάλλονται στους εργαζόμενους , μέσω μισθοδοσίας, για τις παρακάτω περιπτώσεις, από 1.5.2022 και για το διάστημα ισχύος της ΕΣΣΕ, διαμορφώνονται ως εξής :

- **Λόγω τέλεσης 1ου γάμου :** μικτό ποσό **€500**
- **Λόγω απόκτησης τέκνου:** μικτό ποσό **€400**
- **Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου:** μικτό ποσό **€820**

6. Οικονομική Ενίσχυση πολυτέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται το Δεκέμβριο διατακτικές μικτής αξίας **€550** για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ, για κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω.
Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω, από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον

σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίνεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλαδή είναι κάτω των 18 ετών ή των 25 εφόσον σπουδάζουν. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίνεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών τα οποία προστατεύει.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου HelleniQ Energy, οι ανωτέρω παροχές που αφορούν στα προστατευόμενα μέλη τους δίνονται μόνο στον έναν γονέα.

7. Επέτειος μακροχρόνιας υπηρεσίας

Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 15, 25, 30 και 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία, προσφέρεται αντίστοιχο δώρο:

- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 15 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2022 έως 30.4.2025, προσφέρεται δώρο αξίας **€150**.
- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 25 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2022 έως 30.4.2025, προσφέρεται δώρο αξίας **€250**.
- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2022 έως 30.4.2025, προσφέρεται δώρο αξίας **€300**.
- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2022 έως 30.4.2025, προσφέρεται δώρο αξίας **€350**.

Τα δώρα επιλέγουν οι εργαζόμενοι από συγκεκριμένες κατηγορίες δώρων που διαμορφώνει η Εταιρεία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σε εταιρική διαδικασία. Η πληρωμή καλύπτεται από την Εταιρεία, με την προσκόμιση των τιμολογίων από τους εργαζόμενους, τον επόμενο μήνα από την επέτειο συμπλήρωσης των αντίστοιχων ετών προϋπηρεσίας.

8. Διατακτικές

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζομένους κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων και Πάσχα διατακτικές, των οποίων η μικτή αξία από 1.5.2022, διαμορφώνεται ως εξής :

- **€250** κατά τη διάρκεια των εορτών Πάσχα
- **€300** κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων

9. Άδεια οδήγησης

Για τους εργαζόμενους που κατέχουν ειδικότητα, για την οποία απαιτείται επαγγελματική άδεια οδήγησης ή πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάστασης ADR, η Εταιρεία θα καλύπτει το συνολικό κόστος της αναθεώρησης ή επέκτασης της άδειας οδήγησης και της έκδοσης του Πιστοποιητικού ADR.

10. Δάνεια

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική εταιρική διαδικασία και με ανώτατο συνολικό ποσό τα €300.000 για το έτος ισχύος της ΕΣΣΕ.
Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως του ποσού των €3.500.
β. Χορηγούνται δάνεια υγείας έως του ποσού των €3.500, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €10.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €5.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ' δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ' μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου δανείου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α΄ και β΄ γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου δανείου. Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κ.τ.λ.) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

11. Πρόσθετα Ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους τα παρακάτω ασφαλιστικά προγράμματα μέσω ασφαλιστικής εταιρείας:

α. Ομαδικό Πρόγραμμα Ζωής και Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης

Το Ομαδικό πρόγραμμα συνοπτικά θα καλύπτει:
Ασφάλεια Ζωής – Μόνιμη Ολική ή Μερική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα, ατύχημα σε υπηρεσιακό ταξίδι.
Ευρεία Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (εντός & εκτός νοσοκομείου) που καλύπτει και τα προστατευόμενα μέλη των εργαζομένων.

β. Ομαδικά Συνταξιοδοτικά προγράμματα

Με τα προγράμματα αυτά καταβάλλεται στον εργαζόμενο εφάπαξ παροχή σε περίπτωση Κανονικής αποχώρησης / πρόωρης αποχώρησης / θανάτου του εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας για εργασία.

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, για τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αυξάνεται κατά:

- 0,5 ποσοστιαίες μονάδες από 1.5.2022
- 0,5 ποσοστιαίες μονάδες από 1.5.2023
- 1 ποσοστιαία μονάδα από 1.5.2024

Α. Για τους εργαζόμενους που ανήκαν στη συγχωνευθείσα εταιρεία ΕΚΟ, το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που ασφαλίζονται καθορίζεται ως εξής:

- από 1.5.2022 σε ποσοστό 2,5%
- από 1.5.2023 σε ποσοστό 3%
- από 1.5.2024 σε ποσοστό 4%

επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση.

Το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων καθορίζεται κατ΄ επιλογή των ιδίων από 0,5% έως 15%.

Β. Για τους εργαζόμενους της απορροφήσασας εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ Α.Ε., το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που ασφαλίζονται, όπως αυτή διαμορφώνεται σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος, θα αυξηθεί σύμφωνα με τα ποσοστά που προβλέπονται παραπάνω.

γ. Ομαδικά Συμβόλαια Συμπληρωματικής Αποζημίωσης

Στους εργαζόμενους, που κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία και άνω και πρόκειται να αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδότησης καταβάλλονται δύο (2) συνολικοί μικτοί μισθοί αποζημίωσης μέσω Ομαδικού Συνταξιοδοτικού προγράμματος.

12. Άλλες παροχές

- Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής για την προστασία της σωματικής και πνευματικής υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με την Διαδικασία Επίβλεψης Υγείας του Ομίλου ΕΛΠΕ.
- Το χρηματικό βοήθημα ποσού €1.200 που καταβάλλεται στα ανήλικα τέκνα θανόντος εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις καταργηθείσες ρυθμίσεις του προϊσχύοντος κανονισμού (άρθρο 35 παρ. 9δ), της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ θα συνεχίσει να καταβάλλεται μόνο σε όσους ήδη το λαμβάνουν και μέχρι την ενηλικίωσή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Στην περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του εργαζομένου λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, είτε αυτή γίνεται κατόπιν καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη είτε κατόπιν καταγγελίας εκ μέρους του εργαζομένου (αποχώρηση) και στην περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου θα καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης που ισχύει για την καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.
- Ειδικά, για τους εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της ΕΣΣΕ και τριών χρόνων μετά από τη λήξη της, συμφωνείται ότι για τις μηνιαίες αποδοχές αποζημίωσης που υπερβαίνουν τις δώδεκα (12), δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο αποδοχών (των €2.000) που προβλέπει ο Νόμος 4093/2012. Κατά τα λοιπά για τον υπολογισμό του αριθμού των μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Ν.4093/2012.
- Σε περίπτωση παραίτησης θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Νόμου 3198/1955.
- Το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 1.7.2011 και εφεξής θα λαμβάνει σε περίπτωση αποχώρησης την αποζημίωση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ – ΙΣΧΥΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την 1η Μαΐου 2022 έως την 30η Απριλίου 2025, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.
Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 2 όμοια πρωτότυπα.
Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90.

Οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ αποτελούν την πλήρη ρύθμιση των όρων εργασίας στην Εταιρεία και καταργεί αυτοδικαίως οποιαδήποτε ρύθμιση περιλαμβάνεται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

Συνημμένα: ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I, II, III & IV

Για την Εταιρεία «ΕΚΟ ΑΒΕΕ»

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ-
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
ΚΑΙ ΛΙΠΑΝΤΙΚΩΝ
ΕΔΡΑ: ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Α - 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΤΗΛ: 210 6302000, 210 7785401 ΦΑΞ: 210 6302510 & 210 6302511
Α.Φ.Μ: 094010145 - Δ.Ο.Υ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε: 21867/01ΑΤ/Β/86/0245
ΑΡ. ΓΕ.ΜΗ: 002848401000

Α. Τσάδημας

Για το Σωματείο «Π.Ε.Π.Ε.Κ.Ο.»

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ
1974

Θ. Σπυράντης

Ε. Καραβιτάκης

ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ

Ι.1 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ									
	14 -> 13	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8	8 -> 7	7 -> 6	6 -> 5	5 -> 4
1	7,50%	7,99%	8,50%	9,00%	9,50%	10,10%	10,70%	11,30%	12,00%	12,70%
2	7,48%	7,98%	8,48%	8,98%	9,48%	10,08%	10,67%	11,28%	11,98%	12,68%
3	7,48%	7,96%	8,46%	8,95%	9,46%	10,05%	10,65%	11,26%	11,95%	12,66%
4	7,47%	7,93%	8,44%	8,93%	9,44%	10,04%	10,64%	11,23%	11,93%	12,63%
5	7,45%	7,91%	8,41%	8,92%	9,41%	10,01%	10,61%	11,21%	11,91%	12,61%
6	7,45%	7,89%	8,39%	8,89%	9,39%	9,99%	10,59%	11,19%	11,89%	12,59%
7	7,44%	7,87%	8,37%	8,87%	9,37%	9,97%	10,57%	11,16%	11,87%	12,57%
8	7,43%	7,85%	8,35%	8,85%	9,34%	9,95%	10,55%	11,14%	11,85%	12,54%
9	7,41%	7,83%	8,33%	8,83%	9,32%	9,93%	10,53%	11,12%	11,82%	12,52%
10	7,40%	7,81%	8,31%	8,81%	9,30%	9,91%	10,50%	11,10%	11,80%	12,50%
11	7,39%	7,78%	8,29%	8,79%	9,28%	9,88%	10,48%	11,08%	11,78%	12,48%
12	7,39%	7,76%	8,27%	8,76%	9,27%	9,86%	10,46%	11,05%	11,76%	12,46%
13	7,37%	7,74%	8,24%	8,74%	9,24%	9,84%	10,44%	11,03%	11,73%	12,44%
14	7,36%	7,72%	8,22%	8,73%	9,22%	9,82%	10,41%	11,02%	11,71%	12,41%
15	7,35%	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%	9,79%	10,40%	10,99%	11,69%	12,39%
16	7,34%	7,68%	8,18%	8,68%	9,17%	9,77%	10,37%	10,97%	11,67%	12,37%
17	7,33%	7,65%	8,16%	8,66%	9,16%	9,75%	10,35%	10,95%	11,64%	12,34%
18	7,32%	7,64%	8,14%	8,63%	9,13%	9,73%	10,33%	10,93%	11,62%	12,32%
19	7,31%	7,61%	8,12%	8,61%	9,11%	9,71%	10,30%	10,91%	11,60%	12,30%
20	7,30%	7,60%	8,09%	8,59%	9,09%	9,69%	10,29%	10,88%	11,58%	12,28%
21	7,29%	7,57%	8,07%	8,57%	9,07%	9,66%	10,26%	10,86%	11,56%	12,25%
22	7,28%	7,55%	8,05%	8,55%	9,05%	9,64%	10,24%	10,84%	11,54%	12,23%
23	7,27%	7,53%	8,03%	8,53%	9,02%	9,62%	10,22%	10,82%	11,51%	12,21%
24	7,25%	7,51%	8,01%	8,50%	9,00%	9,60%	10,20%	10,80%	11,49%	12,19%
25	7,25%	7,49%	7,99%	8,48%	8,98%	9,58%	10,17%	10,78%	11,47%	12,17%
26	7,23%	7,47%	7,97%	8,46%	8,96%	9,56%	10,15%	10,75%	11,45%	12,14%
27	7,22%	7,45%	7,94%	8,44%	8,94%	9,53%	10,13%	10,73%	11,43%	12,12%
28	7,21%	7,43%	7,92%	8,42%	8,91%	9,52%	10,11%	10,71%	11,40%	12,10%
29	7,20%	7,41%	7,90%	8,40%	8,89%	9,49%	10,09%	10,68%	11,38%	12,08%
30	7,19%	7,38%	7,88%	8,38%	8,88%	9,47%	10,07%	10,66%	11,36%	12,06%
31	7,18%	7,36%	7,86%	8,36%	8,85%	9,45%	10,05%	10,64%	11,34%	12,03%
32	7,17%	7,35%	7,84%	8,33%	8,83%	9,43%	10,02%	10,62%	11,32%	12,01%
33	7,16%	7,32%	7,82%	8,32%	8,81%	9,40%	10,00%	10,60%	11,29%	11,99%
34	7,15%	7,30%	7,80%	8,29%	8,79%	9,38%	9,98%	10,58%	11,27%	11,97%
35	7,14%	7,28%	7,77%	8,27%	8,77%	9,36%	9,96%	10,55%	11,25%	11,95%

ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
Ι.2 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ					
	14 -> 13	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8
1	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%	9,70%	10,20%
2	7,60%	8,19%	8,70%	9,19%	9,71%	10,18%
3	7,49%	8,18%	8,70%	9,18%	9,70%	10,16%
4	7,38%	8,17%	8,70%	9,16%	9,70%	10,13%
5	7,27%	8,16%	8,70%	9,16%	9,70%	10,11%
6	7,17%	8,14%	8,71%	9,14%	9,70%	10,09%
7	7,06%	8,13%	8,70%	9,13%	9,70%	10,07%
8	6,96%	8,13%	8,70%	9,12%	9,70%	10,05%
9	6,86%	8,12%	8,70%	9,11%	9,70%	10,03%
10	6,74%	8,11%	8,70%	9,10%	9,70%	10,00%
11	6,64%	8,10%	8,70%	9,09%	9,70%	9,99%
12	6,54%	8,08%	8,70%	9,08%	9,70%	9,96%
13	6,43%	8,07%	8,70%	9,07%	9,70%	9,94%
14	6,32%	8,06%	8,70%	9,06%	9,70%	9,91%
15	6,22%	8,05%	8,70%	9,05%	9,70%	9,89%
16	6,11%	8,04%	8,70%	9,04%	9,70%	9,87%
17	6,01%	8,03%	8,70%	9,03%	9,70%	9,85%
18	5,91%	8,02%	8,70%	9,01%	9,70%	9,83%
19	5,80%	8,01%	8,70%	9,01%	9,70%	9,81%
20	5,69%	8,00%	8,70%	8,99%	9,70%	9,79%
21	5,59%	7,99%	8,70%	8,99%	9,70%	9,76%
22	5,49%	7,98%	8,70%	8,97%	9,70%	9,74%
23	5,38%	7,96%	8,70%	8,96%	9,70%	9,72%
24	5,28%	7,95%	8,70%	8,95%	9,70%	9,70%
25	5,17%	7,94%	8,70%	8,94%	9,70%	9,68%
26	5,07%	7,93%	8,70%	8,93%	9,70%	9,66%
27	4,96%	7,93%	8,70%	8,92%	9,70%	9,63%
28	4,86%	7,91%	8,70%	8,91%	9,70%	9,61%
29	4,76%	7,90%	8,70%	8,89%	9,70%	9,59%
30	4,66%	7,89%	8,70%	8,88%	9,70%	9,57%
31	4,55%	7,87%	8,70%	8,87%	9,70%	9,55%
32	4,46%	7,86%	8,71%	8,86%	9,70%	9,53%
33	4,35%	7,86%	8,70%	8,86%	9,70%	9,50%
34	4,24%	7,85%	8,70%	8,85%	9,70%	9,48%
35	4,14%	7,84%	8,70%	8,83%	9,70%	9,46%

ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
Ι.3 Οδηγοί (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ				
	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8
1	8,00%	8,50%	9,00%	9,50%	10,00%
2	7,98%	8,49%	8,99%	9,49%	9,99%
3	7,97%	8,48%	8,98%	9,48%	9,98%
4	7,97%	8,46%	8,97%	9,47%	9,96%
5	7,95%	8,46%	8,96%	9,46%	9,96%
6	7,95%	8,44%	8,95%	9,45%	9,95%
7	7,94%	8,43%	8,93%	9,44%	9,94%
8	7,92%	8,42%	8,93%	9,42%	9,92%
9	7,92%	8,41%	8,92%	9,41%	9,91%
10	7,90%	8,40%	8,90%	9,40%	9,90%
11	7,89%	8,39%	8,90%	9,39%	9,89%
12	7,88%	8,38%	8,88%	9,38%	9,88%
13	7,87%	8,37%	8,88%	9,37%	9,87%
14	7,86%	8,36%	8,86%	9,36%	9,86%
15	7,85%	8,35%	8,85%	9,34%	9,85%
16	7,84%	8,34%	8,84%	9,34%	9,84%
17	7,83%	8,33%	8,82%	9,33%	9,83%
18	7,82%	8,32%	8,82%	9,31%	9,82%
19	7,81%	8,30%	8,81%	9,30%	9,80%
20	7,80%	8,29%	8,80%	9,30%	9,79%
21	7,79%	8,28%	8,79%	9,28%	9,78%
22	7,78%	8,28%	8,77%	9,28%	9,77%
23	7,77%	8,27%	8,76%	9,26%	9,76%
24	7,76%	8,25%	8,75%	9,25%	9,75%
25	7,74%	8,25%	8,74%	9,24%	9,74%
26	7,73%	8,23%	8,73%	9,23%	9,73%
27	7,72%	8,22%	8,72%	9,22%	9,72%
28	7,71%	8,21%	8,71%	9,21%	9,71%
29	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%	9,70%
30	7,69%	8,19%	8,69%	9,19%	9,68%
31	7,68%	8,18%	8,68%	9,17%	9,67%
32	7,67%	8,17%	8,67%	9,16%	9,66%
33	7,66%	8,15%	8,65%	9,15%	9,65%
34	7,65%	8,15%	8,65%	9,14%	9,64%
35	7,64%	8,14%	8,63%	9,13%	9,63%





ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
Ι.4 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ									
	14 -> 13	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8	8 -> 7	7 -> 6	6 -> 5	5 -> 4
1	7,50%	7,50%	7,99%	8,50%	9,00%	9,50%	10,10%	10,70%	11,30%	12,00%
2	7,49%	7,48%	7,98%	8,48%	8,98%	9,48%	10,08%	10,67%	11,28%	11,98%
3	7,48%	7,48%	7,96%	8,46%	8,95%	9,46%	10,05%	10,65%	11,26%	11,95%
4	7,48%	7,47%	7,93%	8,44%	8,93%	9,44%	10,04%	10,64%	11,23%	11,93%
5	7,46%	7,45%	7,91%	8,41%	8,92%	9,41%	10,01%	10,61%	11,21%	11,91%
6	7,44%	7,45%	7,89%	8,39%	8,89%	9,39%	9,99%	10,59%	11,19%	11,89%
7	7,44%	7,44%	7,87%	8,37%	8,87%	9,37%	9,97%	10,57%	11,16%	11,87%
8	7,43%	7,43%	7,85%	8,35%	8,85%	9,34%	9,95%	10,55%	11,14%	11,85%
9	7,41%	7,41%	7,83%	8,33%	8,83%	9,32%	9,93%	10,53%	11,12%	11,82%
10	7,40%	7,40%	7,81%	8,31%	8,81%	9,30%	9,91%	10,50%	11,10%	11,80%
11	7,40%	7,39%	7,78%	8,29%	8,79%	9,28%	9,88%	10,48%	11,08%	11,78%
12	7,40%	7,39%	7,76%	8,27%	8,76%	9,27%	9,86%	10,46%	11,05%	11,76%
13	7,36%	7,37%	7,74%	8,24%	8,74%	9,24%	9,84%	10,44%	11,03%	11,73%
14	7,36%	7,36%	7,72%	8,22%	8,73%	9,22%	9,82%	10,41%	11,02%	11,71%
15	7,36%	7,35%	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%	9,79%	10,40%	10,99%	11,69%
16	7,34%	7,34%	7,68%	8,18%	8,68%	9,17%	9,77%	10,37%	10,97%	11,67%
17	7,34%	7,33%	7,65%	8,16%	8,66%	9,16%	9,75%	10,35%	10,95%	11,64%
18	7,32%	7,32%	7,64%	8,14%	8,63%	9,13%	9,73%	10,33%	10,93%	11,62%
19	7,30%	7,31%	7,61%	8,12%	8,61%	9,11%	9,71%	10,30%	10,91%	11,60%
20	7,29%	7,30%	7,60%	8,09%	8,59%	9,09%	9,69%	10,29%	10,88%	11,58%
21	7,28%	7,29%	7,57%	8,07%	8,57%	9,07%	9,66%	10,26%	10,86%	11,56%
22	7,27%	7,28%	7,55%	8,05%	8,55%	9,05%	9,64%	10,24%	10,84%	11,54%
23	7,26%	7,27%	7,53%	8,03%	8,53%	9,02%	9,62%	10,22%	10,82%	11,51%
24	7,26%	7,25%	7,51%	8,01%	8,50%	9,00%	9,60%	10,20%	10,80%	11,49%
25	7,25%	7,25%	7,49%	7,99%	8,48%	8,98%	9,58%	10,17%	10,78%	11,47%
26	7,23%	7,23%	7,47%	7,97%	8,46%	8,96%	9,56%	10,15%	10,75%	11,45%
27	7,22%	7,22%	7,45%	7,94%	8,44%	8,94%	9,53%	10,13%	10,73%	11,43%
28	7,21%	7,21%	7,43%	7,92%	8,42%	8,91%	9,52%	10,11%	10,71%	11,40%
29	7,20%	7,20%	7,41%	7,90%	8,40%	8,89%	9,49%	10,09%	10,68%	11,38%
30	7,20%	7,19%	7,38%	7,88%	8,38%	8,88%	9,47%	10,07%	10,66%	11,36%
31	7,18%	7,18%	7,36%	7,86%	8,36%	8,85%	9,45%	10,05%	10,64%	11,34%
32	7,17%	7,17%	7,35%	7,84%	8,33%	8,83%	9,43%	10,02%	10,62%	11,32%
33	7,16%	7,16%	7,32%	7,82%	8,32%	8,81%	9,40%	10,00%	10,60%	11,29%
34	7,14%	7,15%	7,30%	7,80%	8,29%	8,79%	9,38%	9,98%	10,58%	11,27%
35	7,14%	7,14%	7,28%	7,77%	8,27%	8,77%	9,36%	9,96%	10,55%	11,25%





ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
Ι.5 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ					
	14 -> 13	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8
1	7,71%	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%	9,70%
2	7,60%	7,60%	8,19%	8,70%	9,19%	9,71%
3	7,48%	7,49%	8,18%	8,70%	9,18%	9,70%
4	7,38%	7,38%	8,17%	8,70%	9,16%	9,70%
5	7,28%	7,27%	8,16%	8,70%	9,16%	9,70%
6	7,17%	7,17%	8,14%	8,71%	9,14%	9,70%
7	7,06%	7,06%	8,13%	8,70%	9,13%	9,70%
8	6,95%	6,96%	8,13%	8,70%	9,12%	9,70%
9	6,85%	6,86%	8,12%	8,70%	9,11%	9,70%
10	6,74%	6,74%	8,11%	8,70%	9,10%	9,70%
11	6,64%	6,64%	8,10%	8,70%	9,09%	9,70%
12	6,54%	6,54%	8,08%	8,70%	9,08%	9,70%
13	6,42%	6,43%	8,07%	8,70%	9,07%	9,70%
14	6,32%	6,32%	8,06%	8,70%	9,06%	9,70%
15	6,22%	6,22%	8,05%	8,70%	9,05%	9,70%
16	6,10%	6,11%	8,04%	8,70%	9,04%	9,70%
17	6,00%	6,01%	8,03%	8,70%	9,03%	9,70%
18	5,92%	5,91%	8,02%	8,70%	9,01%	9,70%
19	5,80%	5,80%	8,01%	8,70%	9,01%	9,70%
20	5,69%	5,69%	8,00%	8,70%	8,99%	9,70%
21	5,59%	5,59%	7,99%	8,70%	8,99%	9,70%
22	5,49%	5,49%	7,98%	8,70%	8,97%	9,70%
23	5,38%	5,38%	7,96%	8,70%	8,96%	9,70%
24	5,29%	5,28%	7,95%	8,70%	8,95%	9,70%
25	5,18%	5,17%	7,94%	8,70%	8,94%	9,70%
26	5,07%	5,07%	7,93%	8,70%	8,93%	9,70%
27	4,96%	4,96%	7,93%	8,70%	8,92%	9,70%
28	4,87%	4,86%	7,91%	8,70%	8,91%	9,70%
29	4,76%	4,76%	7,90%	8,70%	8,89%	9,70%
30	4,65%	4,66%	7,89%	8,70%	8,88%	9,70%
31	4,55%	4,55%	7,87%	8,70%	8,87%	9,70%
32	4,46%	4,46%	7,86%	8,71%	8,86%	9,70%
33	4,35%	4,35%	7,86%	8,70%	8,86%	9,70%
34	4,24%	4,24%	7,85%	8,70%	8,85%	9,70%
35	4,14%	4,14%	7,84%	8,70%	8,83%	9,70%





ΠΙΝΑΚΕΣ % ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΛΟΓΩ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
Ι.6 Οδηγοί (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	Από ΜΚ σε ΜΚ				
	13 -> 12	12 -> 11	11 -> 10	10 ->9	9 ->8
1	8,01%	8,00%	8,50%	9,00%	9,50%
2	7,97%	7,98%	8,49%	8,99%	9,49%
3	7,97%	7,97%	8,48%	8,98%	9,48%
4	7,97%	7,97%	8,46%	8,97%	9,47%
5	7,95%	7,95%	8,46%	8,96%	9,46%
6	7,94%	7,95%	8,44%	8,95%	9,45%
7	7,94%	7,94%	8,43%	8,93%	9,44%
8	7,93%	7,92%	8,42%	8,93%	9,42%
9	7,91%	7,92%	8,41%	8,92%	9,41%
10	7,90%	7,90%	8,40%	8,90%	9,40%
11	7,88%	7,89%	8,39%	8,90%	9,39%
12	7,88%	7,88%	8,38%	8,88%	9,38%
13	7,87%	7,87%	8,37%	8,88%	9,37%
14	7,87%	7,86%	8,36%	8,86%	9,36%
15	7,85%	7,85%	8,35%	8,85%	9,34%
16	7,83%	7,84%	8,34%	8,84%	9,34%
17	7,83%	7,83%	8,33%	8,82%	9,33%
18	7,82%	7,82%	8,32%	8,82%	9,31%
19	7,81%	7,81%	8,30%	8,81%	9,30%
20	7,80%	7,80%	8,29%	8,80%	9,30%
21	7,79%	7,79%	8,28%	8,79%	9,28%
22	7,77%	7,78%	8,28%	8,77%	9,28%
23	7,76%	7,77%	8,27%	8,76%	9,26%
24	7,75%	7,76%	8,25%	8,75%	9,25%
25	7,74%	7,74%	8,25%	8,74%	9,24%
26	7,73%	7,73%	8,23%	8,73%	9,23%
27	7,73%	7,72%	8,22%	8,72%	9,22%
28	7,71%	7,71%	8,21%	8,71%	9,21%
29	7,71%	7,70%	8,20%	8,70%	9,20%
30	7,69%	7,69%	8,19%	8,69%	9,19%
31	7,68%	7,68%	8,18%	8,68%	9,17%
32	7,68%	7,67%	8,17%	8,67%	9,16%
33	7,66%	7,66%	8,15%	8,65%	9,15%
34	7,65%	7,65%	8,15%	8,65%	9,14%
35	7,64%	7,64%	8,14%	8,63%	9,13%





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.1 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.103,46	1.186,26	1.281,10	1.390,01	1.515,08	1.659,03	1.826,57	2.022,04	2.250,52	2.520,60	2.840,76
2	1.118,28	1.201,96	1.297,86	1.407,92	1.534,34	1.679,74	1.849,10	2.046,49	2.277,29	2.550,07	2.873,40
3	1.133,21	1.217,94	1.314,90	1.426,11	1.553,79	1.700,82	1.871,82	2.071,23	2.304,45	2.579,92	2.906,43
4	1.148,42	1.234,21	1.332,13	1.444,50	1.573,52	1.722,00	1.894,83	2.096,37	2.331,88	2.610,16	2.939,84
5	1.163,82	1.250,58	1.349,56	1.463,09	1.593,56	1.743,57	1.918,14	2.121,69	2.359,62	2.640,68	2.973,64
6	1.179,43	1.267,24	1.367,28	1.481,96	1.613,77	1.765,33	1.941,73	2.147,40	2.387,64	2.671,58	3.007,83
7	1.195,22	1.284,09	1.385,19	1.501,12	1.634,28	1.787,38	1.965,61	2.173,40	2.416,04	2.702,79	3.042,49
8	1.211,20	1.301,13	1.403,30	1.520,47	1.655,08	1.809,71	1.989,78	2.199,68	2.444,83	2.734,47	3.077,44
9	1.227,47	1.318,46	1.421,69	1.540,12	1.676,07	1.832,35	2.014,23	2.226,26	2.473,91	2.766,43	3.112,87
10	1.243,93	1.335,99	1.440,26	1.559,95	1.697,35	1.855,27	2.039,07	2.253,22	2.503,38	2.798,78	3.148,60
11	1.260,60	1.353,80	1.459,14	1.580,07	1.718,92	1.878,47	2.064,11	2.280,47	2.533,13	2.831,52	3.184,80
12	1.277,45	1.371,81	1.478,30	1.600,49	1.740,68	1.901,96	2.089,53	2.308,11	2.563,26	2.864,64	3.221,49
13	1.294,58	1.390,01	1.497,66	1.621,10	1.762,83	1.925,75	2.115,24	2.336,02	2.593,79	2.898,15	3.258,55
14	1.311,91	1.408,49	1.517,29	1.641,99	1.785,27	1.949,82	2.141,24	2.364,24	2.624,69	2.932,04	3.296,01
15	1.329,54	1.427,27	1.537,13	1.663,17	1.807,89	1.974,18	2.167,52	2.392,84	2.655,90	2.966,42	3.333,85
16	1.347,35	1.446,24	1.557,25	1.684,64	1.830,90	1.998,82	2.194,19	2.421,82	2.687,48	3.001,08	3.372,27
17	1.365,35	1.465,50	1.577,66	1.706,40	1.854,11	2.023,86	2.221,25	2.451,09	2.719,53	3.036,22	3.410,98
18	1.383,65	1.484,95	1.598,37	1.728,45	1.877,70	2.049,19	2.248,50	2.480,74	2.751,89	3.071,76	3.450,26
19	1.402,23	1.504,68	1.619,26	1.750,70	1.901,48	2.074,80	2.276,23	2.510,79	2.784,63	3.107,67	3.489,93
20	1.421,00	1.524,71	1.640,55	1.773,32	1.925,65	2.100,70	2.304,16	2.541,22	2.817,75	3.144,07	3.530,09
21	1.440,08	1.545,02	1.662,02	1.796,14	1.950,11	2.126,99	2.332,56	2.571,93	2.851,26	3.180,85	3.570,62
22	1.459,33	1.565,54	1.683,78	1.819,34	1.974,85	2.153,56	2.361,25	2.603,03	2.885,15	3.218,02	3.611,74
23	1.478,88	1.586,33	1.705,83	1.842,84	1.999,99	2.180,42	2.390,24	2.634,52	2.919,53	3.255,67	3.653,23
24	1.498,72	1.607,42	1.728,17	1.866,62	2.025,30	2.207,68	2.419,70	2.666,39	2.954,29	3.293,79	3.695,22
25	1.518,74	1.628,80	1.750,79	1.890,69	2.051,11	2.235,31	2.449,45	2.698,64	2.989,43	3.332,31	3.737,78
26	1.539,15	1.650,46	1.773,71	1.915,06	2.077,11	2.263,24	2.479,59	2.731,38	3.024,96	3.371,30	3.780,72
27	1.559,75	1.672,41	1.797,01	1.939,70	2.103,50	2.291,54	2.510,02	2.764,40	3.060,97	3.410,79	3.824,25
28	1.580,65	1.694,66	1.820,51	1.964,74	2.130,26	2.320,14	2.540,92	2.797,82	3.097,46	3.450,65	3.868,15
29	1.601,84	1.717,19	1.844,38	1.990,16	2.157,32	2.349,21	2.572,22	2.831,71	3.134,25	3.490,99	3.912,64
30	1.623,31	1.740,10	1.868,55	2.015,78	2.184,67	2.378,59	2.603,81	2.866,00	3.171,61	3.531,91	3.957,69
31	1.645,07	1.763,21	1.893,01	2.041,77	2.212,39	2.408,24	2.635,86	2.900,66	3.209,35	3.573,22	4.003,14
32	1.667,12	1.786,61	1.917,86	2.068,15	2.240,51	2.438,38	2.668,31	2.935,70	3.247,49	3.615,01	4.049,17
33	1.689,46	1.810,40	1.942,98	2.094,83	2.269,01	2.468,90	2.701,05	2.971,23	3.286,19	3.657,28	4.095,77
34	1.712,08	1.834,47	1.968,40	2.121,89	2.297,79	2.499,71	2.734,27	3.007,25	3.325,28	3.700,13	4.142,85
35	1.735,00	1.858,92	1.994,20	2.149,23	2.326,98	2.531,01	2.767,97	3.043,64	3.364,86	3.743,36	4.190,52

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.2 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.024,02	1.102,89	1.193,32	1.297,16	1.416,50	1.553,84	1.712,31
2	1.036,27	1.115,03	1.206,33	1.311,23	1.431,72	1.570,68	1.730,50
3	1.048,71	1.127,28	1.219,45	1.325,58	1.447,23	1.587,62	1.748,88
4	1.061,35	1.139,64	1.232,75	1.340,04	1.462,82	1.604,75	1.767,35
5	1.074,08	1.152,17	1.246,15	1.354,58	1.478,61	1.622,08	1.786,11
6	1.086,99	1.164,90	1.259,74	1.369,41	1.494,60	1.639,59	1.805,05
7	1.100,01	1.177,72	1.273,52	1.384,34	1.510,77	1.657,29	1.824,20
8	1.113,22	1.190,65	1.287,39	1.399,37	1.527,04	1.675,19	1.843,53
9	1.126,52	1.203,75	1.301,47	1.414,68	1.543,60	1.693,27	1.863,05
10	1.140,12	1.216,96	1.315,63	1.430,09	1.560,24	1.711,55	1.882,77
11	1.153,79	1.230,35	1.329,99	1.445,69	1.577,09	1.730,02	1.902,77
12	1.167,57	1.243,95	1.344,44	1.461,38	1.594,13	1.748,78	1.922,97
13	1.181,65	1.257,63	1.359,08	1.477,37	1.611,36	1.767,64	1.943,34
14	1.195,81	1.271,42	1.373,91	1.493,44	1.628,77	1.786,77	1.963,92
15	1.210,17	1.285,38	1.388,84	1.509,71	1.646,38	1.806,01	1.984,70
16	1.224,71	1.299,55	1.404,06	1.526,18	1.664,09	1.825,53	2.005,75
17	1.239,35	1.313,81	1.419,37	1.542,83	1.682,08	1.845,25	2.027,00
18	1.254,19	1.328,26	1.434,78	1.559,67	1.700,26	1.865,16	2.048,53
19	1.269,31	1.342,90	1.450,48	1.576,61	1.718,64	1.885,35	2.070,25
20	1.284,53	1.357,64	1.466,27	1.593,84	1.737,20	1.905,64	2.092,16
21	1.299,94	1.372,57	1.482,25	1.611,16	1.755,96	1.926,31	2.114,37
22	1.315,53	1.387,70	1.498,42	1.628,77	1.774,91	1.947,08	2.136,77
23	1.331,32	1.403,01	1.514,69	1.646,47	1.794,05	1.968,13	2.159,44
24	1.347,31	1.418,41	1.531,24	1.664,47	1.813,48	1.989,38	2.182,32
25	1.363,49	1.434,02	1.547,90	1.682,55	1.833,00	2.010,82	2.205,47
26	1.379,85	1.449,81	1.564,84	1.700,93	1.852,81	2.032,54	2.228,83
27	1.396,40	1.465,69	1.581,88	1.719,50	1.872,81	2.054,56	2.252,47
28	1.413,15	1.481,87	1.599,11	1.738,25	1.893,10	2.076,66	2.276,29
29	1.430,09	1.498,14	1.616,52	1.757,21	1.913,49	2.099,15	2.300,42
30	1.447,23	1.514,60	1.634,13	1.776,34	1.934,15	2.121,83	2.324,81
31	1.464,64	1.531,35	1.651,93	1.795,68	1.955,02	2.144,70	2.349,51
32	1.482,15	1.548,19	1.669,92	1.815,29	1.976,17	2.167,87	2.374,40
33	1.499,95	1.565,13	1.688,20	1.835,01	1.997,52	2.191,32	2.399,56
34	1.517,94	1.582,36	1.706,58	1.855,01	2.019,14	2.214,95	2.425,02
35	1.536,22	1.599,77	1.725,15	1.875,30	2.040,87	2.238,88	2.450,67

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.3 Οδηγοί (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.099,02	1.186,95	1.287,85	1.403,72	1.537,05	1.690,78
2	1.111,04	1.199,73	1.301,58	1.418,61	1.553,27	1.708,43
3	1.123,15	1.212,70	1.315,50	1.433,67	1.569,57	1.726,17
4	1.135,36	1.225,87	1.329,62	1.448,84	1.586,07	1.744,10
5	1.147,76	1.239,02	1.343,83	1.464,19	1.602,66	1.762,21
6	1.160,25	1.252,47	1.358,23	1.479,73	1.619,55	1.780,62
7	1.172,93	1.266,01	1.372,73	1.495,37	1.636,52	1.799,12
8	1.185,71	1.279,65	1.387,41	1.511,30	1.653,69	1.817,81
9	1.198,59	1.293,48	1.402,30	1.527,32	1.671,05	1.836,69
10	1.211,66	1.307,41	1.417,27	1.543,44	1.688,59	1.855,77
11	1.224,91	1.321,52	1.432,43	1.559,85	1.706,33	1.875,13
12	1.238,26	1.335,82	1.447,79	1.576,34	1.724,26	1.894,59
13	1.251,70	1.350,23	1.463,23	1.593,13	1.742,37	1.914,33
14	1.265,34	1.364,81	1.478,97	1.610,01	1.760,68	1.934,26
15	1.279,17	1.379,60	1.494,80	1.627,07	1.779,09	1.954,38
16	1.293,09	1.394,47	1.510,73	1.644,24	1.797,79	1.974,69
17	1.307,21	1.409,54	1.526,94	1.661,69	1.816,67	1.995,20
18	1.321,42	1.424,71	1.543,25	1.679,34	1.835,75	2.015,99
19	1.335,82	1.440,16	1.559,74	1.697,17	1.855,00	2.036,88
20	1.350,42	1.455,70	1.576,44	1.715,10	1.874,56	2.058,15
21	1.365,10	1.471,43	1.593,32	1.733,32	1.894,20	2.079,50
22	1.379,98	1.487,27	1.610,39	1.751,63	1.914,13	2.101,15
23	1.395,04	1.503,39	1.627,64	1.770,22	1.934,16	2.122,99
24	1.410,21	1.519,60	1.645,01	1.789,01	1.954,47	2.145,02
25	1.425,66	1.536,00	1.662,65	1.807,99	1.974,99	2.167,34
26	1.441,21	1.552,59	1.680,39	1.827,16	1.995,77	2.189,94
27	1.456,85	1.569,38	1.698,41	1.846,52	2.016,75	2.212,74
28	1.472,77	1.586,36	1.716,53	1.866,07	2.037,92	2.235,72
29	1.488,79	1.603,43	1.734,94	1.885,81	2.059,29	2.258,98
30	1.505,01	1.620,78	1.753,53	1.905,84	2.080,93	2.282,44
31	1.521,41	1.638,23	1.772,23	1.926,06	2.102,77	2.306,19
32	1.538,01	1.655,97	1.791,20	1.946,47	2.124,80	2.330,13
33	1.554,79	1.673,90	1.810,38	1.967,06	2.147,12	2.354,35
34	1.571,76	1.691,93	1.829,74	1.987,95	2.169,72	2.378,86
35	1.588,83	1.710,23	1.849,38	2.009,02	2.192,51	2.403,66

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΟΑΒΕΕ 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.4 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.026,44	1.103,46	1.186,26	1.281,10	1.390,01	1.515,08	1.659,03	1.826,57	2.022,04	2.250,52	2.520,60
2	1.040,35	1.118,28	1.201,96	1.297,86	1.407,92	1.534,34	1.679,74	1.849,10	2.046,49	2.277,29	2.550,07
3	1.054,37	1.133,21	1.217,94	1.314,90	1.426,11	1.553,79	1.700,82	1.871,82	2.071,23	2.304,45	2.579,92
4	1.068,49	1.148,42	1.234,21	1.332,13	1.444,50	1.573,52	1.722,00	1.894,83	2.096,37	2.331,88	2.610,16
5	1.083,06	1.163,82	1.250,58	1.349,56	1.463,09	1.593,56	1.743,57	1.918,14	2.121,69	2.359,62	2.640,68
6	1.097,72	1.179,43	1.267,24	1.367,28	1.481,96	1.613,77	1.765,33	1.941,73	2.147,40	2.387,64	2.671,58
7	1.112,40	1.195,22	1.284,09	1.385,19	1.501,12	1.634,28	1.787,38	1.965,61	2.173,40	2.416,04	2.702,79
8	1.127,44	1.211,20	1.301,13	1.403,30	1.520,47	1.655,08	1.809,71	1.989,78	2.199,68	2.444,83	2.734,47
9	1.142,76	1.227,47	1.318,46	1.421,69	1.540,12	1.676,07	1.832,35	2.014,23	2.226,26	2.473,91	2.766,43
10	1.158,17	1.243,93	1.335,99	1.440,26	1.559,95	1.697,35	1.855,27	2.039,07	2.253,22	2.503,38	2.798,78
11	1.173,78	1.260,60	1.353,80	1.459,14	1.580,07	1.718,92	1.878,47	2.064,11	2.280,47	2.533,13	2.831,52
12	1.189,48	1.277,45	1.371,81	1.478,30	1.600,49	1.740,68	1.901,96	2.089,53	2.308,11	2.563,26	2.864,64
13	1.205,80	1.294,58	1.390,01	1.497,66	1.621,10	1.762,83	1.925,75	2.115,24	2.336,02	2.593,79	2.898,15
14	1.221,98	1.311,91	1.408,49	1.517,29	1.641,99	1.785,27	1.949,82	2.141,24	2.364,24	2.624,69	2.932,04
15	1.238,43	1.329,54	1.427,27	1.537,13	1.663,17	1.807,89	1.974,18	2.167,52	2.392,84	2.655,90	2.966,42
16	1.255,23	1.347,35	1.446,24	1.557,25	1.684,64	1.830,90	1.998,82	2.194,19	2.421,82	2.687,48	3.001,08
17	1.271,97	1.365,35	1.465,50	1.577,66	1.706,40	1.854,11	2.023,86	2.221,25	2.451,09	2.719,53	3.036,22
18	1.289,25	1.383,65	1.484,95	1.598,37	1.728,45	1.877,70	2.049,19	2.248,50	2.480,74	2.751,89	3.071,76
19	1.306,79	1.402,23	1.504,68	1.619,26	1.750,70	1.901,48	2.074,80	2.276,23	2.510,79	2.784,63	3.107,67
20	1.324,45	1.421,00	1.524,71	1.640,55	1.773,32	1.925,65	2.100,70	2.304,16	2.541,22	2.817,75	3.144,07
21	1.342,30	1.440,08	1.545,02	1.662,02	1.796,14	1.950,11	2.126,99	2.332,56	2.571,93	2.851,26	3.180,85
22	1.360,41	1.459,33	1.565,54	1.683,78	1.819,34	1.974,85	2.153,56	2.361,25	2.603,03	2.885,15	3.218,02
23	1.378,73	1.478,88	1.586,33	1.705,83	1.842,84	1.999,99	2.180,42	2.390,24	2.634,52	2.919,53	3.255,67
24	1.397,32	1.498,72	1.607,42	1.728,17	1.866,62	2.025,30	2.207,68	2.419,70	2.666,39	2.954,29	3.293,79
25	1.416,10	1.518,74	1.628,80	1.750,79	1.890,69	2.051,11	2.235,31	2.449,45	2.698,64	2.989,43	3.332,31
26	1.435,42	1.539,15	1.650,46	1.773,71	1.915,06	2.077,11	2.263,24	2.479,59	2.731,38	3.024,96	3.371,30
27	1.454,67	1.559,75	1.672,41	1.797,01	1.939,70	2.103,50	2.291,54	2.510,02	2.764,40	3.060,97	3.410,79
28	1.474,37	1.580,65	1.694,66	1.820,51	1.964,74	2.130,26	2.320,14	2.540,92	2.797,82	3.097,46	3.450,65
29	1.494,27	1.601,84	1.717,19	1.844,38	1.990,16	2.157,32	2.349,21	2.572,22	2.831,71	3.134,25	3.490,99
30	1.514,27	1.623,31	1.740,10	1.868,55	2.015,78	2.184,67	2.378,59	2.603,81	2.866,00	3.171,61	3.531,91
31	1.534,81	1.645,07	1.763,21	1.893,01	2.041,77	2.212,39	2.408,24	2.635,86	2.900,66	3.209,35	3.573,22
32	1.555,54	1.667,12	1.786,61	1.917,86	2.068,15	2.240,51	2.438,38	2.668,31	2.935,70	3.247,49	3.615,01
33	1.576,64	1.689,46	1.810,40	1.942,98	2.094,83	2.269,01	2.468,90	2.701,05	2.971,23	3.286,19	3.657,28
34	1.597,94	1.712,08	1.834,47	1.968,40	2.121,89	2.297,79	2.499,71	2.734,27	3.007,25	3.325,28	3.700,13
35	1.619,34	1.735,00	1.858,92	1.994,20	2.149,23	2.326,98	2.531,01	2.767,97	3.043,64	3.364,86	3.743,36

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΠ. Π.Ε. 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.5 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	950,76	1.024,02	1.102,89	1.193,32	1.297,16	1.416,50	1.553,84
2	963,06	1.036,27	1.115,03	1.206,33	1.311,23	1.431,72	1.570,68
3	975,71	1.048,71	1.127,28	1.219,45	1.325,58	1.447,23	1.587,62
4	988,37	1.061,35	1.139,64	1.232,75	1.340,04	1.462,82	1.604,75
5	1.001,21	1.074,08	1.152,17	1.246,15	1.354,58	1.478,61	1.622,08
6	1.014,25	1.086,99	1.164,90	1.259,74	1.369,41	1.494,60	1.639,59
7	1.027,46	1.100,01	1.177,72	1.273,52	1.384,34	1.510,77	1.657,29
8	1.040,85	1.113,22	1.190,65	1.287,39	1.399,37	1.527,04	1.675,19
9	1.054,26	1.126,52	1.203,75	1.301,47	1.414,68	1.543,60	1.693,27
10	1.068,11	1.140,12	1.216,96	1.315,63	1.430,09	1.560,24	1.711,55
11	1.081,99	1.153,79	1.230,35	1.329,99	1.445,69	1.577,09	1.730,02
12	1.095,86	1.167,57	1.243,95	1.344,44	1.461,38	1.594,13	1.748,78
13	1.110,36	1.181,65	1.257,63	1.359,08	1.477,37	1.611,36	1.767,64
14	1.124,69	1.195,81	1.271,42	1.373,91	1.493,44	1.628,77	1.786,77
15	1.139,30	1.210,17	1.285,38	1.388,84	1.509,71	1.646,38	1.806,01
16	1.154,26	1.224,71	1.299,55	1.404,06	1.526,18	1.664,09	1.825,53
17	1.169,15	1.239,35	1.313,81	1.419,37	1.542,83	1.682,08	1.845,25
18	1.184,15	1.254,19	1.328,26	1.434,78	1.559,67	1.700,26	1.865,16
19	1.199,76	1.269,31	1.342,90	1.450,48	1.576,61	1.718,64	1.885,35
20	1.215,39	1.284,53	1.357,64	1.466,27	1.593,84	1.737,20	1.905,64
21	1.231,11	1.299,94	1.372,57	1.482,25	1.611,16	1.755,96	1.926,31
22	1.247,11	1.315,53	1.387,70	1.498,42	1.628,77	1.774,91	1.947,08
23	1.263,39	1.331,32	1.403,01	1.514,69	1.646,47	1.794,05	1.968,13
24	1.279,67	1.347,31	1.418,41	1.531,24	1.664,47	1.813,48	1.989,38
25	1.296,33	1.363,49	1.434,02	1.547,90	1.682,55	1.833,00	2.010,82
26	1.313,25	1.379,85	1.449,81	1.564,84	1.700,93	1.852,81	2.032,54
27	1.330,36	1.396,40	1.465,69	1.581,88	1.719,50	1.872,81	2.054,56
28	1.347,57	1.413,15	1.481,87	1.599,11	1.738,25	1.893,10	2.076,66
29	1.365,06	1.430,09	1.498,14	1.616,52	1.757,21	1.913,49	2.099,15
30	1.382,92	1.447,23	1.514,60	1.634,13	1.776,34	1.934,15	2.121,83
31	1.400,87	1.464,64	1.531,35	1.651,93	1.795,68	1.955,02	2.144,70
32	1.418,92	1.482,15	1.548,19	1.669,92	1.815,29	1.976,17	2.167,87
33	1.437,42	1.499,95	1.565,13	1.688,20	1.835,01	1.997,52	2.191,32
34	1.456,21	1.517,94	1.582,36	1.706,58	1.855,01	2.019,14	2.214,95
35	1.475,19	1.536,22	1.599,77	1.725,15	1.875,30	2.040,87	2.238,88

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ Α.Ε.Ε. 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 1.5.2022 ΕΩΣ 31.12.2022

ΙΙ.6 Οδηγοί (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.017,51	1.099,02	1.186,95	1.287,85	1.403,72	1.537,05
2	1.028,98	1.111,04	1.199,73	1.301,58	1.418,61	1.553,27
3	1.040,29	1.123,15	1.212,70	1.315,50	1.433,67	1.569,57
4	1.051,53	1.135,36	1.225,87	1.329,62	1.448,84	1.586,07
5	1.063,20	1.147,76	1.239,02	1.343,83	1.464,19	1.602,66
6	1.074,89	1.160,25	1.252,47	1.358,23	1.479,73	1.619,55
7	1.086,67	1.172,93	1.266,01	1.372,73	1.495,37	1.636,52
8	1.098,63	1.185,71	1.279,65	1.387,41	1.511,30	1.653,69
9	1.110,69	1.198,59	1.293,48	1.402,30	1.527,32	1.671,05
10	1.122,93	1.211,66	1.307,41	1.417,27	1.543,44	1.688,59
11	1.135,43	1.224,91	1.321,52	1.432,43	1.559,85	1.706,33
12	1.147,79	1.238,26	1.335,82	1.447,79	1.576,34	1.724,26
13	1.160,40	1.251,70	1.350,23	1.463,23	1.593,13	1.742,37
14	1.173,04	1.265,34	1.364,81	1.478,97	1.610,01	1.760,68
15	1.186,03	1.279,17	1.379,60	1.494,80	1.627,07	1.779,09
16	1.199,18	1.293,09	1.394,47	1.510,73	1.644,24	1.797,79
17	1.212,28	1.307,21	1.409,54	1.526,94	1.661,69	1.816,67
18	1.225,63	1.321,42	1.424,71	1.543,25	1.679,34	1.835,75
19	1.239,01	1.335,82	1.440,16	1.559,74	1.697,17	1.855,00
20	1.252,74	1.350,42	1.455,70	1.576,44	1.715,10	1.874,56
21	1.266,48	1.365,10	1.471,43	1.593,32	1.733,32	1.894,20
22	1.280,49	1.379,98	1.487,27	1.610,39	1.751,63	1.914,13
23	1.294,60	1.395,04	1.503,39	1.627,64	1.770,22	1.934,16
24	1.308,72	1.410,21	1.519,60	1.645,01	1.789,01	1.954,47
25	1.323,29	1.425,66	1.536,00	1.662,65	1.807,99	1.974,99
26	1.337,85	1.441,21	1.552,59	1.680,39	1.827,16	1.995,77
27	1.352,37	1.456,85	1.569,38	1.698,41	1.846,52	2.016,75
28	1.367,31	1.472,77	1.586,36	1.716,53	1.866,07	2.037,92
29	1.382,26	1.488,79	1.603,43	1.734,94	1.885,81	2.059,29
30	1.397,57	1.505,01	1.620,78	1.753,53	1.905,84	2.080,93
31	1.412,90	1.521,41	1.638,23	1.772,23	1.926,06	2.102,77
32	1.428,34	1.538,01	1.655,97	1.791,20	1.946,47	2.124,80
33	1.444,20	1.554,79	1.673,90	1.810,38	1.967,06	2.147,12
34	1.460,08	1.571,76	1.691,93	1.829,74	1.987,95	2.169,72
35	1.476,07	1.588,83	1.710,23	1.849,38	2.009,02	2.192,51

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

ΙΙΙ.1 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.260,39	1.354,97	1.463,30	1.587,69	1.730,56	1.894,98	2.086,34	2.309,62	2.570,59	2.879,09	3.244,78
2	1.277,32	1.372,90	1.482,44	1.608,15	1.752,55	1.918,63	2.112,08	2.337,54	2.601,17	2.912,75	3.282,06
3	1.294,38	1.391,16	1.501,91	1.628,94	1.774,77	1.942,71	2.138,04	2.365,81	2.632,19	2.946,84	3.319,79
4	1.311,75	1.409,74	1.521,59	1.649,94	1.797,31	1.966,91	2.164,32	2.394,52	2.663,53	2.981,38	3.357,96
5	1.329,34	1.428,44	1.541,50	1.671,17	1.820,20	1.991,54	2.190,94	2.423,44	2.695,21	3.016,24	3.396,55
6	1.347,17	1.447,47	1.561,74	1.692,73	1.843,29	2.016,40	2.217,89	2.452,80	2.727,21	3.051,54	3.435,61
7	1.365,20	1.466,71	1.582,20	1.714,62	1.866,72	2.041,58	2.245,17	2.482,50	2.759,66	3.087,18	3.475,20
8	1.383,46	1.486,18	1.602,88	1.736,72	1.890,47	2.067,10	2.272,77	2.512,52	2.792,54	3.123,37	3.515,12
9	1.402,04	1.505,98	1.623,88	1.759,16	1.914,45	2.092,95	2.300,70	2.542,89	2.825,75	3.159,88	3.555,59
10	1.420,85	1.525,99	1.645,10	1.781,81	1.938,75	2.119,13	2.329,07	2.573,68	2.859,41	3.196,83	3.596,40
11	1.439,88	1.546,33	1.666,66	1.804,79	1.963,39	2.145,63	2.357,68	2.604,80	2.893,40	3.234,23	3.637,75
12	1.459,13	1.566,91	1.688,54	1.828,12	1.988,24	2.172,47	2.386,71	2.636,37	2.927,81	3.272,06	3.679,65
13	1.478,70	1.587,69	1.710,66	1.851,65	2.013,54	2.199,63	2.416,07	2.668,26	2.962,68	3.310,33	3.721,99
14	1.498,50	1.608,81	1.733,08	1.875,51	2.039,17	2.227,13	2.445,77	2.700,48	2.997,98	3.349,04	3.764,77
15	1.518,63	1.630,25	1.755,74	1.899,71	2.065,01	2.254,95	2.475,79	2.733,15	3.033,62	3.388,31	3.808,00
16	1.538,97	1.651,92	1.778,73	1.924,24	2.091,29	2.283,10	2.506,26	2.766,25	3.069,69	3.427,91	3.851,89
17	1.559,54	1.673,92	1.802,04	1.949,09	2.117,80	2.311,70	2.537,17	2.799,69	3.106,31	3.468,04	3.896,10
18	1.580,44	1.696,14	1.825,69	1.974,28	2.144,75	2.340,63	2.568,28	2.833,56	3.143,27	3.508,63	3.940,97
19	1.601,66	1.718,68	1.849,56	1.999,69	2.171,92	2.369,89	2.599,96	2.867,88	3.180,67	3.549,66	3.986,28
20	1.623,10	1.741,55	1.873,87	2.025,53	2.199,52	2.399,47	2.631,86	2.902,64	3.218,50	3.591,23	4.032,14
21	1.644,89	1.764,76	1.898,39	2.051,59	2.227,46	2.429,49	2.664,30	2.937,72	3.256,77	3.633,24	4.078,44
22	1.666,88	1.788,19	1.923,25	2.078,09	2.255,72	2.459,84	2.697,07	2.973,24	3.295,48	3.675,69	4.125,41
23	1.689,21	1.811,95	1.948,43	2.104,94	2.284,43	2.490,53	2.730,18	3.009,20	3.334,75	3.718,70	4.172,80
24	1.711,87	1.836,03	1.973,95	2.132,10	2.313,34	2.521,66	2.763,83	3.045,61	3.374,45	3.762,25	4.220,76
25	1.734,74	1.860,45	1.999,79	2.159,59	2.342,82	2.553,22	2.797,81	3.082,45	3.414,59	3.806,24	4.269,38
26	1.758,05	1.885,19	2.025,97	2.187,42	2.372,52	2.585,12	2.832,24	3.119,84	3.455,18	3.850,78	4.318,42
27	1.781,59	1.910,27	2.052,58	2.215,57	2.402,66	2.617,45	2.867,00	3.157,56	3.496,31	3.895,88	4.368,14
28	1.805,46	1.935,68	2.079,42	2.244,17	2.433,23	2.650,12	2.902,30	3.195,73	3.537,99	3.941,41	4.418,28
29	1.829,66	1.961,41	2.106,70	2.273,21	2.464,14	2.683,32	2.938,04	3.234,45	3.580,01	3.987,49	4.469,10
30	1.854,18	1.987,58	2.134,30	2.302,46	2.495,37	2.716,88	2.974,12	3.273,60	3.622,68	4.034,23	4.520,56
31	1.879,03	2.013,98	2.162,24	2.332,16	2.527,04	2.750,75	3.010,74	3.313,19	3.665,79	4.081,42	4.572,48
32	1.904,22	2.040,71	2.190,62	2.362,29	2.559,16	2.785,17	3.047,80	3.353,23	3.709,35	4.129,15	4.625,05
33	1.929,74	2.067,88	2.219,31	2.392,76	2.591,71	2.820,03	3.085,20	3.393,80	3.753,55	4.177,43	4.678,28
34	1.955,58	2.095,37	2.248,35	2.423,67	2.624,59	2.855,23	3.123,15	3.434,94	3.798,21	4.226,37	4.732,06
35	1.981,76	2.123,30	2.277,82	2.454,90	2.657,93	2.890,97	3.161,64	3.476,51	3.843,42	4.275,75	4.786,50

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

ΙΙΙ.2 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.169,66	1.259,74	1.363,03	1.481,65	1.617,96	1.774,83	1.955,84
2	1.183,65	1.273,62	1.377,90	1.497,72	1.635,35	1.794,06	1.976,62
3	1.197,86	1.287,61	1.392,88	1.514,11	1.653,05	1.813,41	1.997,61
4	1.212,30	1.301,72	1.408,08	1.530,62	1.670,87	1.832,98	2.018,71
5	1.226,84	1.316,04	1.423,39	1.547,23	1.688,90	1.852,77	2.040,14
6	1.241,59	1.330,58	1.438,90	1.564,17	1.707,16	1.872,77	2.061,77
7	1.256,45	1.345,22	1.454,64	1.581,23	1.725,64	1.892,99	2.083,64
8	1.271,54	1.359,98	1.470,49	1.598,39	1.744,22	1.913,44	2.105,72
9	1.286,73	1.374,95	1.486,57	1.615,88	1.763,13	1.934,09	2.128,02
10	1.302,27	1.390,04	1.502,74	1.633,48	1.782,14	1.954,97	2.150,54
11	1.317,89	1.405,34	1.519,14	1.651,30	1.801,39	1.976,07	2.173,39
12	1.333,63	1.420,87	1.535,65	1.669,23	1.820,85	1.997,50	2.196,45
13	1.349,71	1.436,49	1.552,37	1.687,48	1.840,53	2.019,04	2.219,73
14	1.365,88	1.452,24	1.569,31	1.705,84	1.860,41	2.040,89	2.243,23
15	1.382,28	1.468,19	1.586,37	1.724,43	1.880,53	2.062,87	2.266,96
16	1.398,90	1.484,38	1.603,75	1.743,23	1.900,76	2.085,17	2.291,01
17	1.415,61	1.500,66	1.621,24	1.762,26	1.921,31	2.107,69	2.315,28
18	1.432,57	1.517,17	1.638,84	1.781,49	1.942,07	2.130,43	2.339,87
19	1.449,83	1.533,89	1.656,77	1.800,84	1.963,07	2.153,49	2.364,69
20	1.467,22	1.550,73	1.674,81	1.820,52	1.984,27	2.176,66	2.389,72
21	1.484,82	1.567,78	1.693,06	1.840,30	2.005,70	2.200,28	2.415,08
22	1.502,63	1.585,06	1.711,53	1.860,41	2.027,34	2.224,00	2.440,66
23	1.520,67	1.602,55	1.730,11	1.880,64	2.049,20	2.248,04	2.466,56
24	1.538,93	1.620,14	1.749,02	1.901,19	2.071,40	2.272,31	2.492,70
25	1.557,40	1.637,97	1.768,05	1.921,85	2.093,69	2.296,80	2.519,14
26	1.576,09	1.656,00	1.787,40	1.942,84	2.116,32	2.321,62	2.545,82
27	1.595,00	1.674,14	1.806,86	1.964,05	2.139,17	2.346,76	2.572,82
28	1.614,13	1.692,62	1.826,53	1.985,47	2.162,34	2.372,01	2.600,03
29	1.633,48	1.711,20	1.846,42	2.007,12	2.185,63	2.397,70	2.627,59
30	1.653,05	1.730,01	1.866,54	2.028,98	2.209,23	2.423,61	2.655,46
31	1.672,94	1.749,14	1.886,87	2.051,07	2.233,07	2.449,73	2.683,66
32	1.692,95	1.768,37	1.907,42	2.073,47	2.257,22	2.476,19	2.712,09
33	1.713,28	1.787,73	1.928,30	2.095,99	2.281,61	2.502,97	2.740,83
34	1.733,83	1.807,40	1.949,30	2.118,84	2.306,31	2.529,97	2.769,91
35	1.754,71	1.827,29	1.970,50	2.142,01	2.331,12	2.557,30	2.799,21

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

ΙΙΙ.3 Οδηγοί (Προσλήψεις έως 30.6.2011)

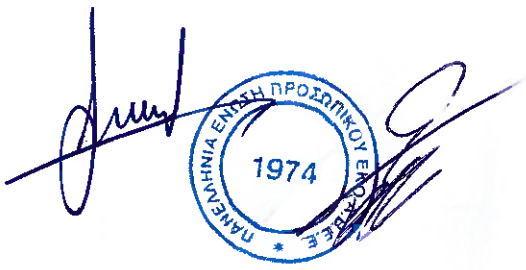
ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.255,32	1.355,76	1.471,01	1.603,36	1.755,65	1.931,25
2	1.269,05	1.370,36	1.486,70	1.620,36	1.774,18	1.951,41
3	1.282,89	1.385,17	1.502,60	1.637,57	1.792,79	1.971,67
4	1.296,84	1.400,21	1.518,72	1.654,90	1.811,64	1.992,15
5	1.310,99	1.415,24	1.534,95	1.672,43	1.830,60	2.012,84
6	1.325,26	1.430,60	1.551,40	1.690,19	1.849,88	2.033,87
7	1.339,75	1.446,07	1.567,96	1.708,05	1.869,27	2.054,99
8	1.354,34	1.461,65	1.584,74	1.726,24	1.888,88	2.076,35
9	1.369,06	1.477,44	1.601,73	1.744,54	1.908,71	2.097,91
10	1.383,98	1.493,35	1.618,84	1.762,96	1.928,74	2.119,70
11	1.399,12	1.509,47	1.636,15	1.781,69	1.949,01	2.141,81
12	1.414,37	1.525,81	1.653,70	1.800,53	1.969,49	2.164,04
13	1.429,72	1.542,26	1.671,33	1.819,71	1.990,18	2.186,59
14	1.445,30	1.558,92	1.689,31	1.838,99	2.011,09	2.209,35
15	1.461,10	1.575,81	1.707,39	1.858,48	2.032,12	2.232,34
16	1.477,00	1.592,80	1.725,59	1.878,09	2.053,48	2.255,53
17	1.493,13	1.610,01	1.744,10	1.898,02	2.075,04	2.278,96
18	1.509,36	1.627,33	1.762,73	1.918,18	2.096,83	2.302,71
19	1.525,81	1.644,98	1.781,57	1.938,54	2.118,83	2.326,57
20	1.542,48	1.662,74	1.800,65	1.959,02	2.141,16	2.350,86
21	1.559,24	1.680,70	1.819,93	1.979,83	2.163,60	2.375,26
22	1.576,24	1.698,80	1.839,42	2.000,75	2.186,36	2.399,98
23	1.593,45	1.717,20	1.859,13	2.021,99	2.209,25	2.424,92
24	1.610,77	1.735,72	1.878,96	2.043,45	2.232,44	2.450,09
25	1.628,43	1.754,45	1.899,12	2.065,13	2.255,87	2.475,58
26	1.646,18	1.773,41	1.919,38	2.087,02	2.279,62	2.501,40
27	1.664,04	1.792,58	1.939,96	2.109,13	2.303,58	2.527,44
28	1.682,23	1.811,97	1.960,66	2.131,47	2.327,76	2.553,69
29	1.700,53	1.831,47	1.981,69	2.154,01	2.352,16	2.580,26
30	1.719,06	1.851,29	2.002,92	2.176,89	2.376,89	2.607,06
31	1.737,79	1.871,23	2.024,28	2.199,98	2.401,83	2.634,18
32	1.756,75	1.891,49	2.045,95	2.223,30	2.427,00	2.661,53
33	1.775,91	1.911,97	2.067,85	2.246,82	2.452,49	2.689,20
34	1.795,30	1.932,55	2.089,97	2.270,68	2.478,31	2.717,19
35	1.814,80	1.953,47	2.112,41	2.294,75	2.504,33	2.745,51

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

ΙΙΙ.4 Διοικητικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.172,42	1.260,39	1.354,97	1.463,30	1.587,69	1.730,56	1.894,98	2.086,34	2.309,62	2.570,59	2.879,09
2	1.188,31	1.277,32	1.372,90	1.482,44	1.608,15	1.752,55	1.918,63	2.112,08	2.337,54	2.601,17	2.912,75
3	1.204,33	1.294,38	1.391,16	1.501,91	1.628,94	1.774,77	1.942,71	2.138,04	2.365,81	2.632,19	2.946,84
4	1.220,45	1.311,75	1.409,74	1.521,59	1.649,94	1.797,31	1.966,91	2.164,32	2.394,52	2.663,53	2.981,38
5	1.237,09	1.329,34	1.428,44	1.541,50	1.671,17	1.820,20	1.991,54	2.190,94	2.423,44	2.695,21	3.016,24
6	1.253,84	1.347,17	1.447,47	1.561,74	1.692,73	1.843,29	2.016,40	2.217,89	2.452,80	2.727,21	3.051,54
7	1.270,61	1.365,20	1.466,71	1.582,20	1.714,62	1.866,72	2.041,58	2.245,17	2.482,50	2.759,66	3.087,18
8	1.287,78	1.383,46	1.486,18	1.602,88	1.736,72	1.890,47	2.067,10	2.272,77	2.512,52	2.792,54	3.123,37
9	1.305,28	1.402,04	1.505,98	1.623,88	1.759,16	1.914,45	2.092,95	2.300,70	2.542,89	2.825,75	3.159,88
10	1.322,89	1.420,85	1.525,99	1.645,10	1.781,81	1.938,75	2.119,13	2.329,07	2.573,68	2.859,41	3.196,83
11	1.340,71	1.439,88	1.546,33	1.666,66	1.804,79	1.963,39	2.145,63	2.357,68	2.604,80	2.893,40	3.234,23
12	1.358,65	1.459,13	1.566,91	1.688,54	1.828,12	1.988,24	2.172,47	2.386,71	2.636,37	2.927,81	3.272,06
13	1.377,30	1.478,70	1.587,69	1.710,66	1.851,65	2.013,54	2.199,63	2.416,07	2.668,26	2.962,68	3.310,33
14	1.395,77	1.498,50	1.608,81	1.733,08	1.875,51	2.039,17	2.227,13	2.445,77	2.700,48	2.997,98	3.349,04
15	1.414,57	1.518,63	1.630,25	1.755,74	1.899,71	2.065,01	2.254,95	2.475,79	2.733,15	3.033,62	3.388,31
16	1.433,75	1.538,97	1.651,92	1.778,73	1.924,24	2.091,29	2.283,10	2.506,26	2.766,25	3.069,69	3.427,91
17	1.452,87	1.559,54	1.673,92	1.802,04	1.949,09	2.117,80	2.311,70	2.537,17	2.799,69	3.106,31	3.468,04
18	1.472,61	1.580,44	1.696,14	1.825,69	1.974,28	2.144,75	2.340,63	2.568,28	2.833,56	3.143,27	3.508,63
19	1.492,65	1.601,66	1.718,68	1.849,56	1.999,69	2.171,92	2.369,89	2.599,96	2.867,88	3.180,67	3.549,66
20	1.512,82	1.623,10	1.741,55	1.873,87	2.025,53	2.199,52	2.399,47	2.631,86	2.902,64	3.218,50	3.591,23
21	1.533,20	1.644,89	1.764,76	1.898,39	2.051,59	2.227,46	2.429,49	2.664,30	2.937,72	3.256,77	3.633,24
22	1.553,90	1.666,88	1.788,19	1.923,25	2.078,09	2.255,72	2.459,84	2.697,07	2.973,24	3.295,48	3.675,69
23	1.574,82	1.689,21	1.811,95	1.948,43	2.104,94	2.284,43	2.490,53	2.730,18	3.009,20	3.334,75	3.718,70
24	1.596,05	1.711,87	1.836,03	1.973,95	2.132,10	2.313,34	2.521,66	2.763,83	3.045,61	3.374,45	3.762,25
25	1.617,50	1.734,74	1.860,45	1.999,79	2.159,59	2.342,82	2.553,22	2.797,81	3.082,45	3.414,59	3.806,24
26	1.639,56	1.758,05	1.885,19	2.025,97	2.187,42	2.372,52	2.585,12	2.832,24	3.119,84	3.455,18	3.850,78
27	1.661,56	1.781,59	1.910,27	2.052,58	2.215,57	2.402,66	2.617,45	2.867,00	3.157,56	3.496,31	3.895,88
28	1.684,06	1.805,46	1.935,68	2.079,42	2.244,17	2.433,23	2.650,12	2.902,30	3.195,73	3.537,99	3.941,41
29	1.706,79	1.829,66	1.961,41	2.106,70	2.273,21	2.464,14	2.683,32	2.938,04	3.234,45	3.580,01	3.987,49
30	1.729,63	1.854,18	1.987,58	2.134,30	2.302,46	2.495,37	2.716,88	2.974,12	3.273,60	3.622,68	4.034,23
31	1.753,10	1.879,03	2.013,98	2.162,24	2.332,16	2.527,04	2.750,75	3.010,74	3.313,19	3.665,79	4.081,42
32	1.776,77	1.904,22	2.040,71	2.190,62	2.362,29	2.559,16	2.785,17	3.047,80	3.353,23	3.709,35	4.129,15
33	1.800,88	1.929,74	2.067,88	2.219,31	2.392,76	2.591,71	2.820,03	3.085,20	3.393,80	3.753,55	4.177,43
34	1.825,21	1.955,58	2.095,37	2.248,35	2.423,67	2.624,59	2.855,23	3.123,15	3.434,94	3.798,21	4.226,37
35	1.849,65	1.981,76	2.123,30	2.277,82	2.454,90	2.657,93	2.890,97	3.161,64	3.476,51	3.843,42	4.275,75





ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

III.5 Τεχνικό Προσωπικό (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.085,98	1.169,66	1.259,74	1.363,03	1.481,65	1.617,96	1.774,83
2	1.100,03	1.183,65	1.273,62	1.377,90	1.497,72	1.635,35	1.794,06
3	1.114,48	1.197,86	1.287,61	1.392,88	1.514,11	1.653,05	1.813,41
4	1.128,94	1.212,30	1.301,72	1.408,08	1.530,62	1.670,87	1.832,98
5	1.143,61	1.226,84	1.316,04	1.423,39	1.547,23	1.688,90	1.852,77
6	1.158,50	1.241,59	1.330,58	1.438,90	1.564,17	1.707,16	1.872,77
7	1.173,58	1.256,45	1.345,22	1.454,64	1.581,23	1.725,64	1.892,99
8	1.188,88	1.271,54	1.359,98	1.470,49	1.598,39	1.744,22	1.913,44
9	1.204,20	1.286,73	1.374,95	1.486,57	1.615,88	1.763,13	1.934,09
10	1.220,02	1.302,27	1.390,04	1.502,74	1.633,48	1.782,14	1.954,97
11	1.235,87	1.317,89	1.405,34	1.519,14	1.651,30	1.801,39	1.976,07
12	1.251,71	1.333,63	1.420,87	1.535,65	1.669,23	1.820,85	1.997,50
13	1.268,28	1.349,71	1.436,49	1.552,37	1.687,48	1.840,53	2.019,04
14	1.284,65	1.365,88	1.452,24	1.569,31	1.705,84	1.860,41	2.040,89
15	1.301,33	1.382,28	1.468,19	1.586,37	1.724,43	1.880,53	2.062,87
16	1.318,42	1.398,90	1.484,38	1.603,75	1.743,23	1.900,76	2.085,17
17	1.335,43	1.415,61	1.500,66	1.621,24	1.762,26	1.921,31	2.107,69
18	1.352,56	1.432,57	1.517,17	1.638,84	1.781,49	1.942,07	2.130,43
19	1.370,40	1.449,83	1.533,89	1.656,77	1.800,84	1.963,07	2.153,49
20	1.388,25	1.467,22	1.550,73	1.674,81	1.820,52	1.984,27	2.176,66
21	1.406,20	1.484,82	1.567,78	1.693,06	1.840,30	2.005,70	2.200,28
22	1.424,48	1.502,63	1.585,06	1.711,53	1.860,41	2.027,34	2.224,00
23	1.443,08	1.520,67	1.602,55	1.730,11	1.880,64	2.049,20	2.248,04
24	1.461,67	1.538,93	1.620,14	1.749,02	1.901,19	2.071,40	2.272,31
25	1.480,70	1.557,40	1.637,97	1.768,05	1.921,85	2.093,69	2.296,80
26	1.500,02	1.576,09	1.656,00	1.787,40	1.942,84	2.116,32	2.321,62
27	1.519,56	1.595,00	1.674,14	1.806,86	1.964,05	2.139,17	2.346,76
28	1.539,23	1.614,13	1.692,62	1.826,53	1.985,47	2.162,34	2.372,01
29	1.559,20	1.633,48	1.711,20	1.846,42	2.007,12	2.185,63	2.397,70
30	1.579,60	1.653,05	1.730,01	1.866,54	2.028,98	2.209,23	2.423,61
31	1.600,10	1.672,94	1.749,14	1.886,87	2.051,07	2.233,07	2.449,73
32	1.620,72	1.692,95	1.768,37	1.907,42	2.073,47	2.257,22	2.476,19
33	1.641,86	1.713,28	1.787,73	1.928,30	2.095,99	2.281,61	2.502,97
34	1.663,32	1.733,83	1.807,40	1.949,30	2.118,84	2.306,31	2.529,97
35	1.684,99	1.754,71	1.827,29	1.970,50	2.142,01	2.331,12	2.557,30

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022)

ΙΙΙ.6 Οδηγοί (Προσλήψεις από 1.7.2011 έως 31.12.2022)

ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.162,22	1.255,32	1.355,76	1.471,01	1.603,36	1.755,65
2	1.175,32	1.269,05	1.370,36	1.486,70	1.620,36	1.774,18
3	1.188,24	1.282,89	1.385,17	1.502,60	1.637,57	1.792,79
4	1.201,08	1.296,84	1.400,21	1.518,72	1.654,90	1.811,64
5	1.214,41	1.310,99	1.415,24	1.534,95	1.672,43	1.830,60
6	1.227,76	1.325,26	1.430,60	1.551,40	1.690,19	1.849,88
7	1.241,22	1.339,75	1.446,07	1.567,96	1.708,05	1.869,27
8	1.254,88	1.354,34	1.461,65	1.584,74	1.726,24	1.888,88
9	1.268,65	1.369,06	1.477,44	1.601,73	1.744,54	1.908,71
10	1.282,63	1.383,98	1.493,35	1.618,84	1.762,96	1.928,74
11	1.296,92	1.399,12	1.509,47	1.636,15	1.781,69	1.949,01
12	1.311,03	1.414,37	1.525,81	1.653,70	1.800,53	1.969,49
13	1.325,44	1.429,72	1.542,26	1.671,33	1.819,71	1.990,18
14	1.339,87	1.445,30	1.558,92	1.689,31	1.838,99	2.011,09
15	1.354,70	1.461,10	1.575,81	1.707,39	1.858,48	2.032,12
16	1.369,73	1.477,00	1.592,80	1.725,59	1.878,09	2.053,48
17	1.384,69	1.493,13	1.610,01	1.744,10	1.898,02	2.075,04
18	1.399,94	1.509,36	1.627,33	1.762,73	1.918,18	2.096,83
19	1.415,23	1.525,81	1.644,98	1.781,57	1.938,54	2.118,83
20	1.430,91	1.542,48	1.662,74	1.800,65	1.959,02	2.141,16
21	1.446,61	1.559,24	1.680,70	1.819,93	1.979,83	2.163,60
22	1.462,60	1.576,24	1.698,80	1.839,42	2.000,75	2.186,36
23	1.478,73	1.593,45	1.717,20	1.859,13	2.021,99	2.209,25
24	1.494,85	1.610,77	1.735,72	1.878,96	2.043,45	2.232,44
25	1.511,49	1.628,43	1.754,45	1.899,12	2.065,13	2.255,87
26	1.528,12	1.646,18	1.773,41	1.919,38	2.087,02	2.279,62
27	1.544,70	1.664,04	1.792,58	1.939,96	2.109,13	2.303,58
28	1.561,77	1.682,23	1.811,97	1.960,66	2.131,47	2.327,76
29	1.578,85	1.700,53	1.831,47	1.981,69	2.154,01	2.352,16
30	1.596,34	1.719,06	1.851,29	2.002,92	2.176,89	2.376,89
31	1.613,85	1.737,79	1.871,23	2.024,28	2.199,98	2.401,83
32	1.631,48	1.756,75	1.891,49	2.045,95	2.223,30	2.427,00
33	1.649,59	1.775,91	1.911,97	2.067,85	2.246,82	2.452,49
34	1.667,73	1.795,30	1.932,55	2.089,97	2.270,68	2.478,31
35	1.686,00	1.814,80	1.953,47	2.112,41	2.294,75	2.504,33

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV1. Διοικητικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.1.2023 – 30.4.2023)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1.172,42	1.260,39	1.354,97	1.463,30	1.587,69	1.730,56	1.894,98	2.086,34	2.309,62	2.570,59	2.879,09
2	1.184,14	1.273,00	1.368,52	1.477,93	1.603,57	1.747,86	1.913,93	2.107,21	2.332,71	2.596,30	2.907,88
3	1.195,98	1.285,73	1.382,21	1.492,71	1.619,61	1.765,34	1.933,07	2.128,28	2.356,04	2.622,26	2.936,96
4	1.207,94	1.298,58	1.396,03	1.507,64	1.635,80	1.782,99	1.952,40	2.149,56	2.379,60	2.648,48	2.966,33
5	1.220,02	1.311,57	1.409,99	1.522,72	1.652,16	1.800,82	1.971,92	2.171,06	2.403,40	2.674,97	2.995,99
6	1.232,22	1.324,69	1.424,09	1.537,94	1.668,68	1.818,83	1.991,64	2.192,77	2.427,43	2.701,72	3.025,95
7	1.244,55	1.337,93	1.438,33	1.553,32	1.685,37	1.837,02	2.011,56	2.214,70	2.451,70	2.728,73	3.056,21
8	1.256,99	1.351,31	1.452,71	1.568,86	1.702,22	1.855,39	2.031,68	2.236,84	2.476,22	2.756,02	3.086,77
9	1.269,56	1.364,82	1.467,24	1.584,54	1.719,25	1.873,94	2.051,99	2.259,21	2.500,98	2.783,58	3.117,64
10	1.282,26	1.378,47	1.481,91	1.600,39	1.736,44	1.892,68	2.072,51	2.281,80	2.525,99	2.811,42	3.148,82
11	1.295,08	1.392,26	1.496,73	1.616,39	1.753,80	1.911,61	2.093,24	2.304,62	2.551,25	2.839,53	3.180,31
12	1.308,03	1.406,18	1.511,70	1.632,56	1.771,34	1.930,73	2.114,17	2.327,67	2.576,77	2.867,93	3.212,11
13	1.321,11	1.420,24	1.526,82	1.648,88	1.789,05	1.950,03	2.135,31	2.350,94	2.602,53	2.896,61	3.244,23
14	1.334,32	1.434,44	1.542,09	1.665,37	1.806,94	1.969,53	2.156,67	2.374,45	2.628,56	2.925,57	3.276,67
15	1.347,66	1.448,79	1.557,51	1.682,03	1.825,01	1.989,23	2.178,23	2.398,20	2.654,84	2.954,83	3.309,44
16	1.361,14	1.463,28	1.573,08	1.698,85	1.843,26	2.009,12	2.200,01	2.422,18	2.681,39	2.984,38	3.342,53
17	1.374,75	1.477,91	1.588,81	1.715,83	1.861,70	2.029,21	2.222,01	2.446,40	2.708,21	3.014,22	3.375,96
18	1.388,50	1.492,69	1.604,70	1.732,99	1.880,31	2.049,50	2.244,23	2.470,87	2.735,29	3.044,36	3.409,72
19	1.402,39	1.507,62	1.620,75	1.750,32	1.899,12	2.070,00	2.266,68	2.495,57	2.762,64	3.074,81	3.443,82
20	1.416,41	1.522,69	1.636,95	1.767,83	1.918,11	2.090,70	2.289,34	2.520,53	2.790,27	3.105,55	3.478,25
21	1.430,57	1.537,92	1.653,32	1.785,50	1.937,29	2.111,61	2.312,24	2.545,74	2.818,17	3.136,61	3.513,04
22	1.444,88	1.553,30	1.669,86	1.803,36	1.956,66	2.132,72	2.335,36	2.571,19	2.846,35	3.167,98	3.548,17
23	1.459,33	1.568,83	1.686,56	1.821,39	1.976,23	2.154,05	2.358,71	2.596,90	2.874,82	3.199,66	3.583,65
24	1.473,92	1.584,52	1.703,42	1.839,61	1.995,99	2.175,59	2.382,30	2.622,87	2.903,56	3.231,65	3.619,49
25	1.488,66	1.600,36	1.720,46	1.858,00	2.015,95	2.197,35	2.406,12	2.649,10	2.932,60	3.263,97	3.655,68
26	1.503,55	1.616,37	1.737,66	1.876,58	2.036,11	2.219,32	2.430,18	2.675,59	2.961,93	3.296,61	3.692,24
27	1.518,58	1.632,53	1.755,04	1.895,35	2.056,47	2.241,51	2.454,49	2.702,35	2.991,55	3.329,58	3.729,16
28	1.533,77	1.648,86	1.772,59	1.914,30	2.077,04	2.263,93	2.479,03	2.729,37	3.021,46	3.362,87	3.766,45
29	1.549,11	1.665,35	1.790,31	1.933,45	2.097,81	2.286,57	2.503,82	2.756,67	3.051,68	3.396,50	3.804,12
30	1.564,60	1.682,00	1.808,22	1.952,78	2.118,78	2.309,43	2.528,86	2.784,23	3.082,19	3.430,46	3.842,16
31	1.580,24	1.698,82	1.826,30	1.972,31	2.139,97	2.332,53	2.554,15	2.812,08	3.113,01	3.464,77	3.880,58
32	1.596,05	1.715,81	1.844,56	1.992,03	2.161,37	2.355,85	2.579,69	2.840,20	3.144,14	3.499,42	3.919,38
33	1.612,01	1.732,96	1.863,01	2.011,95	2.182,99	2.379,41	2.605,49	2.868,60	3.175,59	3.534,41	3.958,58
34	1.628,13	1.750,29	1.881,64	2.032,07	2.204,82	2.403,20	2.631,54	2.897,28	3.207,34	3.569,76	3.998,16
35	1.644,41	1.767,80	1.900,45	2.052,39	2.226,86	2.427,24	2.657,86	2.926,26	3.239,42	3.605,45	4.038,14

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV2. Τεχνικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.1.2023 – 30.4.2023)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1.085,98	1.169,66	1.259,74	1.363,03	1.481,65	1.617,96	1.774,83
2	1.096,84	1.181,35	1.272,34	1.376,67	1.496,47	1.634,14	1.792,58
3	1.107,81	1.193,17	1.285,06	1.390,43	1.511,43	1.650,48	1.810,50
4	1.118,89	1.205,10	1.297,91	1.404,34	1.526,55	1.666,99	1.828,61
5	1.130,08	1.217,15	1.310,89	1.418,38	1.541,81	1.683,66	1.846,89
6	1.141,38	1.229,32	1.324,00	1.432,56	1.557,23	1.700,50	1.865,36
7	1.152,79	1.241,61	1.337,24	1.446,89	1.572,80	1.717,50	1.884,02
8	1.164,32	1.254,03	1.350,61	1.461,36	1.588,53	1.734,68	1.902,86
9	1.175,96	1.266,57	1.364,12	1.475,97	1.604,42	1.752,02	1.921,88
10	1.187,72	1.279,24	1.377,76	1.490,73	1.620,46	1.769,54	1.941,10
11	1.199,60	1.292,03	1.391,54	1.505,64	1.636,66	1.787,24	1.960,51
12	1.211,60	1.304,95	1.405,45	1.520,69	1.653,03	1.805,11	1.980,12
13	1.223,71	1.318,00	1.419,51	1.535,90	1.669,56	1.823,16	1.999,92
14	1.235,95	1.331,18	1.433,70	1.551,26	1.686,26	1.841,39	2.019,92
15	1.248,31	1.344,49	1.448,04	1.566,77	1.703,12	1.859,81	2.040,12
16	1.260,79	1.357,94	1.462,52	1.582,44	1.720,15	1.878,41	2.060,52
17	1.273,40	1.371,51	1.477,14	1.598,27	1.737,35	1.897,19	2.081,13
18	1.286,13	1.385,23	1.491,92	1.614,25	1.754,73	1.916,16	2.101,94
19	1.298,99	1.399,08	1.506,83	1.630,39	1.772,27	1.935,32	2.122,96
20	1.311,98	1.413,07	1.521,90	1.646,69	1.790,00	1.954,68	2.144,19
21	1.325,10	1.427,20	1.537,12	1.663,16	1.807,90	1.974,22	2.165,63
22	1.338,36	1.441,48	1.552,49	1.679,79	1.825,97	1.993,96	2.187,28
23	1.351,74	1.455,89	1.568,02	1.696,59	1.844,23	2.013,90	2.209,16
24	1.365,26	1.470,45	1.583,70	1.713,56	1.862,68	2.034,04	2.231,25
25	1.378,91	1.485,15	1.599,54	1.730,69	1.881,30	2.054,38	2.253,56
26	1.392,70	1.500,01	1.615,53	1.748,00	1.900,12	2.074,93	2.276,10
27	1.406,63	1.515,01	1.631,69	1.765,48	1.919,12	2.095,68	2.298,86
28	1.420,69	1.530,16	1.648,00	1.783,13	1.938,31	2.116,63	2.321,85
29	1.434,90	1.545,46	1.664,48	1.800,97	1.957,69	2.137,80	2.345,06
30	1.449,25	1.560,91	1.681,13	1.818,98	1.977,27	2.159,18	2.368,51
31	1.463,74	1.576,52	1.697,94	1.837,17	1.997,04	2.180,77	2.392,20
32	1.478,38	1.592,29	1.714,92	1.855,54	2.017,01	2.202,58	2.416,12
33	1.493,16	1.608,21	1.732,07	1.874,09	2.037,18	2.224,60	2.440,28
34	1.508,09	1.624,29	1.749,39	1.892,83	2.057,55	2.246,85	2.464,69
35	1.523,17	1.640,53	1.766,88	1.911,76	2.078,13	2.269,32	2.489,33

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΚΟ Α.Β.Ε.Ε. 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV3. Οδηγοί (για την περίοδο 1.1.2023 – 30.4.2023)

ΕΤΗ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1.162,22	1.255,32	1.355,76	1.471,01	1.603,36	1.755,65
2	1.173,85	1.267,88	1.369,32	1.485,72	1.619,40	1.773,21
3	1.185,58	1.280,56	1.383,02	1.500,58	1.635,59	1.790,94
4	1.197,44	1.293,36	1.396,85	1.515,59	1.651,95	1.808,85
5	1.209,41	1.306,30	1.410,81	1.530,74	1.668,47	1.826,94
6	1.221,51	1.319,36	1.424,92	1.546,05	1.685,15	1.845,21
7	1.233,72	1.332,55	1.439,17	1.561,51	1.702,00	1.863,66
8	1.246,06	1.345,88	1.453,56	1.577,13	1.719,02	1.882,30
9	1.258,52	1.359,34	1.468,10	1.592,90	1.736,21	1.901,12
10	1.271,11	1.372,93	1.482,78	1.608,83	1.753,58	1.920,13
11	1.283,82	1.386,66	1.497,61	1.624,91	1.771,11	1.939,33
12	1.296,66	1.400,53	1.512,58	1.641,16	1.788,82	1.958,72
13	1.309,62	1.414,53	1.527,71	1.657,57	1.806,71	1.978,31
14	1.322,72	1.428,68	1.542,99	1.674,15	1.824,78	1.998,09
15	1.335,95	1.442,96	1.558,42	1.690,89	1.843,03	2.018,08
16	1.349,31	1.457,39	1.574,00	1.707,80	1.861,46	2.038,26
17	1.362,80	1.471,97	1.589,74	1.724,88	1.880,07	2.058,64
18	1.376,43	1.486,69	1.605,64	1.742,13	1.898,87	2.079,22
19	1.390,19	1.501,55	1.621,69	1.759,55	1.917,86	2.100,02
20	1.404,09	1.516,57	1.637,91	1.777,14	1.937,04	2.121,02
21	1.418,13	1.531,73	1.654,29	1.794,92	1.956,41	2.142,23
22	1.432,32	1.547,05	1.670,83	1.812,86	1.975,97	2.163,65
23	1.446,64	1.562,52	1.687,54	1.830,99	1.995,73	2.185,29
24	1.461,11	1.578,15	1.704,42	1.849,30	2.015,69	2.207,14
25	1.475,72	1.593,93	1.721,46	1.867,80	2.035,85	2.229,21
26	1.490,47	1.609,87	1.738,68	1.886,47	2.056,21	2.251,50
27	1.505,38	1.625,97	1.756,06	1.905,34	2.076,77	2.274,02
28	1.520,43	1.642,23	1.773,62	1.924,39	2.097,54	2.296,76
29	1.535,64	1.658,65	1.791,36	1.943,64	2.118,51	2.319,73
30	1.550,99	1.675,24	1.809,27	1.963,07	2.139,70	2.342,92
31	1.566,50	1.691,99	1.827,37	1.982,70	2.161,09	2.366,35
32	1.582,17	1.708,91	1.845,64	2.002,53	2.182,70	2.390,02
33	1.597,99	1.726,00	1.864,10	2.022,56	2.204,53	2.413,92
34	1.613,97	1.743,26	1.882,74	2.042,78	2.226,58	2.438,05
35	1.630,11	1.760,69	1.901,56	2.063,21	2.248,84	2.462,44

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

ΙV4. Διοικητικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.5.2023 – 30.4.2024)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.184,14	1.273,00	1.368,52	1.477,93	1.603,57	1.747,86	1.913,93	2.107,21	2.332,71	2.596,30	2.907,88
2	1.195,98	1.285,73	1.382,21	1.492,71	1.619,61	1.765,34	1.933,07	2.128,28	2.356,04	2.622,26	2.936,96
3	1.207,94	1.298,58	1.396,03	1.507,64	1.635,80	1.782,99	1.952,40	2.149,56	2.379,60	2.648,48	2.966,33
4	1.220,02	1.311,57	1.409,99	1.522,72	1.652,16	1.800,82	1.971,92	2.171,06	2.403,40	2.674,97	2.995,99
5	1.232,22	1.324,69	1.424,09	1.537,94	1.668,68	1.818,83	1.991,64	2.192,77	2.427,43	2.701,72	3.025,95
6	1.244,55	1.337,93	1.438,33	1.553,32	1.685,37	1.837,02	2.011,56	2.214,70	2.451,70	2.728,73	3.056,21
7	1.256,99	1.351,31	1.452,71	1.568,86	1.702,22	1.855,39	2.031,68	2.236,84	2.476,22	2.756,02	3.086,77
8	1.269,56	1.364,82	1.467,24	1.584,54	1.719,25	1.873,94	2.051,99	2.259,21	2.500,98	2.783,58	3.117,64
9	1.282,26	1.378,47	1.481,91	1.600,39	1.736,44	1.892,68	2.072,51	2.281,80	2.525,99	2.811,42	3.148,82
10	1.295,08	1.392,26	1.496,73	1.616,39	1.753,80	1.911,61	2.093,24	2.304,62	2.551,25	2.839,53	3.180,31
11	1.308,03	1.406,18	1.511,70	1.632,56	1.771,34	1.930,73	2.114,17	2.327,67	2.576,77	2.867,93	3.212,11
12	1.321,11	1.420,24	1.526,82	1.648,88	1.789,05	1.950,03	2.135,31	2.350,94	2.602,53	2.896,61	3.244,23
13	1.334,32	1.434,44	1.542,09	1.665,37	1.806,94	1.969,53	2.156,67	2.374,45	2.628,56	2.925,57	3.276,67
14	1.347,66	1.448,79	1.557,51	1.682,03	1.825,01	1.989,23	2.178,23	2.398,20	2.654,84	2.954,83	3.309,44
15	1.361,14	1.463,28	1.573,08	1.698,85	1.843,26	2.009,12	2.200,01	2.422,18	2.681,39	2.984,38	3.342,53
16	1.374,75	1.477,91	1.588,81	1.715,83	1.861,70	2.029,21	2.222,01	2.446,40	2.708,21	3.014,22	3.375,96
17	1.388,50	1.492,69	1.604,70	1.732,99	1.880,31	2.049,50	2.244,23	2.470,87	2.735,29	3.044,36	3.409,72
18	1.402,39	1.507,62	1.620,75	1.750,32	1.899,12	2.070,00	2.266,68	2.495,57	2.762,64	3.074,81	3.443,82
19	1.416,41	1.522,69	1.636,95	1.767,83	1.918,11	2.090,70	2.289,34	2.520,53	2.790,27	3.105,55	3.478,25
20	1.430,57	1.537,92	1.653,32	1.785,50	1.937,29	2.111,61	2.312,24	2.545,74	2.818,17	3.136,61	3.513,04
21	1.444,88	1.553,30	1.669,86	1.803,36	1.956,66	2.132,72	2.335,36	2.571,19	2.846,35	3.167,98	3.548,17
22	1.459,33	1.568,83	1.686,56	1.821,39	1.976,23	2.154,05	2.358,71	2.596,90	2.874,82	3.199,66	3.583,65
23	1.473,92	1.584,52	1.703,42	1.839,61	1.995,99	2.175,59	2.382,30	2.622,87	2.903,56	3.231,65	3.619,49
24	1.488,66	1.600,36	1.720,46	1.858,00	2.015,95	2.197,35	2.406,12	2.649,10	2.932,60	3.263,97	3.655,68
25	1.503,55	1.616,37	1.737,66	1.876,58	2.036,11	2.219,32	2.430,18	2.675,59	2.961,93	3.296,61	3.692,24
26	1.518,58	1.632,53	1.755,04	1.895,35	2.056,47	2.241,51	2.454,49	2.702,35	2.991,55	3.329,58	3.729,16
27	1.533,77	1.648,86	1.772,59	1.914,30	2.077,04	2.263,93	2.479,03	2.729,37	3.021,46	3.362,87	3.766,45
28	1.549,11	1.665,35	1.790,31	1.933,45	2.097,81	2.286,57	2.503,82	2.756,67	3.051,68	3.396,50	3.804,12
29	1.564,60	1.682,00	1.808,22	1.952,78	2.118,78	2.309,43	2.528,86	2.784,23	3.082,19	3.430,46	3.842,16
30	1.580,24	1.698,82	1.826,30	1.972,31	2.139,97	2.332,53	2.554,15	2.812,08	3.113,01	3.464,77	3.880,58
31	1.596,05	1.715,81	1.844,56	1.992,03	2.161,37	2.355,85	2.579,69	2.840,20	3.144,14	3.499,42	3.919,38
32	1.612,01	1.732,96	1.863,01	2.011,95	2.182,99	2.379,41	2.605,49	2.868,60	3.175,59	3.534,41	3.958,58
33	1.628,13	1.750,29	1.881,64	2.032,07	2.204,82	2.403,20	2.631,54	2.897,28	3.207,34	3.569,76	3.998,16
34	1.644,41	1.767,80	1.900,45	2.052,39	2.226,86	2.427,24	2.657,86	2.926,26	3.239,42	3.605,45	4.038,14
35	1.660,85	1.785,48	1.919,46	2.072,92	2.249,13	2.451,51	2.684,44	2.955,52	3.271,81	3.641,51	4.078,53

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Κ.Ο. Α.Β.Ε.Ε. 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV5. Τεχνικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.5.2023 – 30.4.2024)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.096,84	1.181,35	1.272,34	1.376,67	1.496,47	1.634,14	1.792,58
2	1.107,81	1.193,17	1.285,06	1.390,43	1.511,43	1.650,48	1.810,50
3	1.118,89	1.205,10	1.297,91	1.404,34	1.526,55	1.666,99	1.828,61
4	1.130,08	1.217,15	1.310,89	1.418,38	1.541,81	1.683,66	1.846,89
5	1.141,38	1.229,32	1.324,00	1.432,56	1.557,23	1.700,50	1.865,36
6	1.152,79	1.241,61	1.337,24	1.446,89	1.572,80	1.717,50	1.884,02
7	1.164,32	1.254,03	1.350,61	1.461,36	1.588,53	1.734,68	1.902,86
8	1.175,96	1.266,57	1.364,12	1.475,97	1.604,42	1.752,02	1.921,88
9	1.187,72	1.279,24	1.377,76	1.490,73	1.620,46	1.769,54	1.941,10
10	1.199,60	1.292,03	1.391,54	1.505,64	1.636,66	1.787,24	1.960,51
11	1.211,60	1.304,95	1.405,45	1.520,69	1.653,03	1.805,11	1.980,12
12	1.223,71	1.318,00	1.419,51	1.535,90	1.669,56	1.823,16	1.999,92
13	1.235,95	1.331,18	1.433,70	1.551,26	1.686,26	1.841,39	2.019,92
14	1.248,31	1.344,49	1.448,04	1.566,77	1.703,12	1.859,81	2.040,12
15	1.260,79	1.357,94	1.462,52	1.582,44	1.720,15	1.878,41	2.060,52
16	1.273,40	1.371,51	1.477,14	1.598,27	1.737,35	1.897,19	2.081,13
17	1.286,13	1.385,23	1.491,92	1.614,25	1.754,73	1.916,16	2.101,94
18	1.298,99	1.399,08	1.506,83	1.630,39	1.772,27	1.935,32	2.122,96
19	1.311,98	1.413,07	1.521,90	1.646,69	1.790,00	1.954,68	2.144,19
20	1.325,10	1.427,20	1.537,12	1.663,16	1.807,90	1.974,22	2.165,63
21	1.338,36	1.441,48	1.552,49	1.679,79	1.825,97	1.993,96	2.187,28
22	1.351,74	1.455,89	1.568,02	1.696,59	1.844,23	2.013,90	2.209,16
23	1.365,26	1.470,45	1.583,70	1.713,56	1.862,68	2.034,04	2.231,25
24	1.378,91	1.485,15	1.599,54	1.730,69	1.881,30	2.054,38	2.253,56
25	1.392,70	1.500,01	1.615,53	1.748,00	1.900,12	2.074,93	2.276,10
26	1.406,63	1.515,01	1.631,69	1.765,48	1.919,12	2.095,68	2.298,86
27	1.420,69	1.530,16	1.648,00	1.783,13	1.938,31	2.116,63	2.321,85
28	1.434,90	1.545,46	1.664,48	1.800,97	1.957,69	2.137,80	2.345,06
29	1.449,25	1.560,91	1.681,13	1.818,98	1.977,27	2.159,18	2.368,51
30	1.463,74	1.576,52	1.697,94	1.837,17	1.997,04	2.180,77	2.392,20
31	1.478,38	1.592,29	1.714,92	1.855,54	2.017,01	2.202,58	2.416,12
32	1.493,16	1.608,21	1.732,07	1.874,09	2.037,18	2.224,60	2.440,28
33	1.508,09	1.624,29	1.749,39	1.892,83	2.057,55	2.246,85	2.464,69
34	1.523,17	1.640,53	1.766,88	1.911,76	2.078,13	2.269,32	2.489,33
35	1.538,41	1.656,94	1.784,55	1.930,88	2.098,91	2.292,01	2.514,23

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV6. Οδηγοί (για την περίοδο 1.5.2023 – 30.4.2024)

ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.173,85	1.267,88	1.369,32	1.485,72	1.619,40	1.773,21
2	1.185,58	1.280,56	1.383,02	1.500,58	1.635,59	1.790,94
3	1.197,44	1.293,36	1.396,85	1.515,59	1.651,95	1.808,85
4	1.209,41	1.306,30	1.410,81	1.530,74	1.668,47	1.826,94
5	1.221,51	1.319,36	1.424,92	1.546,05	1.685,15	1.845,21
6	1.233,72	1.332,55	1.439,17	1.561,51	1.702,00	1.863,66
7	1.246,06	1.345,88	1.453,56	1.577,13	1.719,02	1.882,30
8	1.258,52	1.359,34	1.468,10	1.592,90	1.736,21	1.901,12
9	1.271,11	1.372,93	1.482,78	1.608,83	1.753,58	1.920,13
10	1.283,82	1.386,66	1.497,61	1.624,91	1.771,11	1.939,33
11	1.296,66	1.400,53	1.512,58	1.641,16	1.788,82	1.958,72
12	1.309,62	1.414,53	1.527,71	1.657,57	1.806,71	1.978,31
13	1.322,72	1.428,68	1.542,99	1.674,15	1.824,78	1.998,09
14	1.335,95	1.442,96	1.558,42	1.690,89	1.843,03	2.018,08
15	1.349,31	1.457,39	1.574,00	1.707,80	1.861,46	2.038,26
16	1.362,80	1.471,97	1.589,74	1.724,88	1.880,07	2.058,64
17	1.376,43	1.486,69	1.605,64	1.742,13	1.898,87	2.079,22
18	1.390,19	1.501,55	1.621,69	1.759,55	1.917,86	2.100,02
19	1.404,09	1.516,57	1.637,91	1.777,14	1.937,04	2.121,02
20	1.418,13	1.531,73	1.654,29	1.794,92	1.956,41	2.142,23
21	1.432,32	1.547,05	1.670,83	1.812,86	1.975,97	2.163,65
22	1.446,64	1.562,52	1.687,54	1.830,99	1.995,73	2.185,29
23	1.461,11	1.578,15	1.704,42	1.849,30	2.015,69	2.207,14
24	1.475,72	1.593,93	1.721,46	1.867,80	2.035,85	2.229,21
25	1.490,47	1.609,87	1.738,68	1.886,47	2.056,21	2.251,50
26	1.505,38	1.625,97	1.756,06	1.905,34	2.076,77	2.274,02
27	1.520,43	1.642,23	1.773,62	1.924,39	2.097,54	2.296,76
28	1.535,64	1.658,65	1.791,36	1.943,64	2.118,51	2.319,73
29	1.550,99	1.675,24	1.809,27	1.963,07	2.139,70	2.342,92
30	1.566,50	1.691,99	1.827,37	1.982,70	2.161,09	2.366,35
31	1.582,17	1.708,91	1.845,64	2.002,53	2.182,70	2.390,02
32	1.597,99	1.726,00	1.864,10	2.022,56	2.204,53	2.413,92
33	1.613,97	1.743,26	1.882,74	2.042,78	2.226,58	2.438,05
34	1.630,11	1.760,69	1.901,56	2.063,21	2.248,84	2.462,44
35	1.646,41	1.778,30	1.920,58	2.083,84	2.271,33	2.487,06

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV7. Διοικητικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.5.2024 – 30.4.2025)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8	ΜΚ7	ΜΚ6	ΜΚ5	ΜΚ4
1	1.195,98	1.285,73	1.382,21	1.492,71	1.619,61	1.765,34	1.933,07	2.128,28	2.356,04	2.622,26	2.936,96
2	1.207,94	1.298,58	1.396,03	1.507,64	1.635,80	1.782,99	1.952,40	2.149,56	2.379,60	2.648,48	2.966,33
3	1.220,02	1.311,57	1.409,99	1.522,72	1.652,16	1.800,82	1.971,92	2.171,06	2.403,40	2.674,97	2.995,99
4	1.232,22	1.324,69	1.424,09	1.537,94	1.668,68	1.818,83	1.991,64	2.192,77	2.427,43	2.701,72	3.025,95
5	1.244,55	1.337,93	1.438,33	1.553,32	1.685,37	1.837,02	2.011,56	2.214,70	2.451,70	2.728,73	3.056,21
6	1.256,99	1.351,31	1.452,71	1.568,86	1.702,22	1.855,39	2.031,68	2.236,84	2.476,22	2.756,02	3.086,77
7	1.269,56	1.364,82	1.467,24	1.584,54	1.719,25	1.873,94	2.051,99	2.259,21	2.500,98	2.783,58	3.117,64
8	1.282,26	1.378,47	1.481,91	1.600,39	1.736,44	1.892,68	2.072,51	2.281,80	2.525,99	2.811,42	3.148,82
9	1.295,08	1.392,26	1.496,73	1.616,39	1.753,80	1.911,61	2.093,24	2.304,62	2.551,25	2.839,53	3.180,31
10	1.308,03	1.406,18	1.511,70	1.632,56	1.771,34	1.930,73	2.114,17	2.327,67	2.576,77	2.867,93	3.212,11
11	1.321,11	1.420,24	1.526,82	1.648,88	1.789,05	1.950,03	2.135,31	2.350,94	2.602,53	2.896,61	3.244,23
12	1.334,32	1.434,44	1.542,09	1.665,37	1.806,94	1.969,53	2.156,67	2.374,45	2.628,56	2.925,57	3.276,67
13	1.347,66	1.448,79	1.557,51	1.682,03	1.825,01	1.989,23	2.178,23	2.398,20	2.654,84	2.954,83	3.309,44
14	1.361,14	1.463,28	1.573,08	1.698,85	1.843,26	2.009,12	2.200,01	2.422,18	2.681,39	2.984,38	3.342,53
15	1.374,75	1.477,91	1.588,81	1.715,83	1.861,70	2.029,21	2.222,01	2.446,40	2.708,21	3.014,22	3.375,96
16	1.388,50	1.492,69	1.604,70	1.732,99	1.880,31	2.049,50	2.244,23	2.470,87	2.735,29	3.044,36	3.409,72
17	1.402,39	1.507,62	1.620,75	1.750,32	1.899,12	2.070,00	2.266,68	2.495,57	2.762,64	3.074,81	3.443,82
18	1.416,41	1.522,69	1.636,95	1.767,83	1.918,11	2.090,70	2.289,34	2.520,53	2.790,27	3.105,55	3.478,25
19	1.430,57	1.537,92	1.653,32	1.785,50	1.937,29	2.111,61	2.312,24	2.545,74	2.818,17	3.136,61	3.513,04
20	1.444,88	1.553,30	1.669,86	1.803,36	1.956,66	2.132,72	2.335,36	2.571,19	2.846,35	3.167,98	3.548,17
21	1.459,33	1.568,83	1.686,56	1.821,39	1.976,23	2.154,05	2.358,71	2.596,90	2.874,82	3.199,66	3.583,65
22	1.473,92	1.584,52	1.703,42	1.839,61	1.995,99	2.175,59	2.382,30	2.622,87	2.903,56	3.231,65	3.619,49
23	1.488,66	1.600,36	1.720,46	1.858,00	2.015,95	2.197,35	2.406,12	2.649,10	2.932,60	3.263,97	3.655,68
24	1.503,55	1.616,37	1.737,66	1.876,58	2.036,11	2.219,32	2.430,18	2.675,59	2.961,93	3.296,61	3.692,24
25	1.518,58	1.632,53	1.755,04	1.895,35	2.056,47	2.241,51	2.454,49	2.702,35	2.991,55	3.329,58	3.729,16
26	1.533,77	1.648,86	1.772,59	1.914,30	2.077,04	2.263,93	2.479,03	2.729,37	3.021,46	3.362,87	3.766,45
27	1.549,11	1.665,35	1.790,31	1.933,45	2.097,81	2.286,57	2.503,82	2.756,67	3.051,68	3.396,50	3.804,12
28	1.564,60	1.682,00	1.808,22	1.952,78	2.118,78	2.309,43	2.528,86	2.784,23	3.082,19	3.430,46	3.842,16
29	1.580,24	1.698,82	1.826,30	1.972,31	2.139,97	2.332,53	2.554,15	2.812,08	3.113,01	3.464,77	3.880,58
30	1.596,05	1.715,81	1.844,56	1.992,03	2.161,37	2.355,85	2.579,69	2.840,20	3.144,14	3.499,42	3.919,38
31	1.612,01	1.732,96	1.863,01	2.011,95	2.182,99	2.379,41	2.605,49	2.868,60	3.175,59	3.534,41	3.958,58
32	1.628,13	1.750,29	1.881,64	2.032,07	2.204,82	2.403,20	2.631,54	2.897,28	3.207,34	3.569,76	3.998,16
33	1.644,41	1.767,80	1.900,45	2.052,39	2.226,86	2.427,24	2.657,86	2.926,26	3.239,42	3.605,45	4.038,14
34	1.660,85	1.785,48	1.919,46	2.072,92	2.249,13	2.451,51	2.684,44	2.955,52	3.271,81	3.641,51	4.078,53
35	1.677,46	1.803,33	1.938,65	2.093,64	2.271,62	2.476,02	2.711,28	2.985,07	3.304,53	3.677,92	4.119,31



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV8. Τεχνικό Προσωπικό (για την περίοδο 1.5.2024 – 30.4.2025)

ΕΤΗ	ΜΚ14	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.107,81	1.193,17	1.285,06	1.390,43	1.511,43	1.650,48	1.810,50
2	1.118,89	1.205,10	1.297,91	1.404,34	1.526,55	1.666,99	1.828,61
3	1.130,08	1.217,15	1.310,89	1.418,38	1.541,81	1.683,66	1.846,89
4	1.141,38	1.229,32	1.324,00	1.432,56	1.557,23	1.700,50	1.865,36
5	1.152,79	1.241,61	1.337,24	1.446,89	1.572,80	1.717,50	1.884,02
6	1.164,32	1.254,03	1.350,61	1.461,36	1.588,53	1.734,68	1.902,86
7	1.175,96	1.266,57	1.364,12	1.475,97	1.604,42	1.752,02	1.921,88
8	1.187,72	1.279,24	1.377,76	1.490,73	1.620,46	1.769,54	1.941,10
9	1.199,60	1.292,03	1.391,54	1.505,64	1.636,66	1.787,24	1.960,51
10	1.211,60	1.304,95	1.405,45	1.520,69	1.653,03	1.805,11	1.980,12
11	1.223,71	1.318,00	1.419,51	1.535,90	1.669,56	1.823,16	1.999,92
12	1.235,95	1.331,18	1.433,70	1.551,26	1.686,26	1.841,39	2.019,92
13	1.248,31	1.344,49	1.448,04	1.566,77	1.703,12	1.859,81	2.040,12
14	1.260,79	1.357,94	1.462,52	1.582,44	1.720,15	1.878,41	2.060,52
15	1.273,40	1.371,51	1.477,14	1.598,27	1.737,35	1.897,19	2.081,13
16	1.286,13	1.385,23	1.491,92	1.614,25	1.754,73	1.916,16	2.101,94
17	1.298,99	1.399,08	1.506,83	1.630,39	1.772,27	1.935,32	2.122,96
18	1.311,98	1.413,07	1.521,90	1.646,69	1.790,00	1.954,68	2.144,19
19	1.325,10	1.427,20	1.537,12	1.663,16	1.807,90	1.974,22	2.165,63
20	1.338,36	1.441,48	1.552,49	1.679,79	1.825,97	1.993,96	2.187,28
21	1.351,74	1.455,89	1.568,02	1.696,59	1.844,23	2.013,90	2.209,16
22	1.365,26	1.470,45	1.583,70	1.713,56	1.862,68	2.034,04	2.231,25
23	1.378,91	1.485,15	1.599,54	1.730,69	1.881,30	2.054,38	2.253,56
24	1.392,70	1.500,01	1.615,53	1.748,00	1.900,12	2.074,93	2.276,10
25	1.406,63	1.515,01	1.631,69	1.765,48	1.919,12	2.095,68	2.298,86
26	1.420,69	1.530,16	1.648,00	1.783,13	1.938,31	2.116,63	2.321,85
27	1.434,90	1.545,46	1.664,48	1.800,97	1.957,69	2.137,80	2.345,06
28	1.449,25	1.560,91	1.681,13	1.818,98	1.977,27	2.159,18	2.368,51
29	1.463,74	1.576,52	1.697,94	1.837,17	1.997,04	2.180,77	2.392,20
30	1.478,38	1.592,29	1.714,92	1.855,54	2.017,01	2.202,58	2.416,12
31	1.493,16	1.608,21	1.732,07	1.874,09	2.037,18	2.224,60	2.440,28
32	1.508,09	1.624,29	1.749,39	1.892,83	2.057,55	2.246,85	2.464,69
33	1.523,17	1.640,53	1.766,88	1.911,76	2.078,13	2.269,32	2.489,33
34	1.538,41	1.656,94	1.784,55	1.930,88	2.098,91	2.292,01	2.514,23
35	1.553,79	1.673,51	1.802,40	1.950,19	2.119,90	2.314,93	2.539,37

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ Α.Β.Ε. 1974

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ 1.1.2023

IV9. Οδηγοί (για την περίοδο 1.5.2024 – 30.4.2025)

ΕΤΗ	ΜΚ13	ΜΚ12	ΜΚ11	ΜΚ10	ΜΚ9	ΜΚ8
1	1.185,58	1.280,56	1.383,02	1.500,58	1.635,59	1.790,94
2	1.197,44	1.293,36	1.396,85	1.515,59	1.651,95	1.808,85
3	1.209,41	1.306,30	1.410,81	1.530,74	1.668,47	1.826,94
4	1.221,51	1.319,36	1.424,92	1.546,05	1.685,15	1.845,21
5	1.233,72	1.332,55	1.439,17	1.561,51	1.702,00	1.863,66
6	1.246,06	1.345,88	1.453,56	1.577,13	1.719,02	1.882,30
7	1.258,52	1.359,34	1.468,10	1.592,90	1.736,21	1.901,12
8	1.271,11	1.372,93	1.482,78	1.608,83	1.753,58	1.920,13
9	1.283,82	1.386,66	1.497,61	1.624,91	1.771,11	1.939,33
10	1.296,66	1.400,53	1.512,58	1.641,16	1.788,82	1.958,72
11	1.309,62	1.414,53	1.527,71	1.657,57	1.806,71	1.978,31
12	1.322,72	1.428,68	1.542,99	1.674,15	1.824,78	1.998,09
13	1.335,95	1.442,96	1.558,42	1.690,89	1.843,03	2.018,08
14	1.349,31	1.457,39	1.574,00	1.707,80	1.861,46	2.038,26
15	1.362,80	1.471,97	1.589,74	1.724,88	1.880,07	2.058,64
16	1.376,43	1.486,69	1.605,64	1.742,13	1.898,87	2.079,22
17	1.390,19	1.501,55	1.621,69	1.759,55	1.917,86	2.100,02
18	1.404,09	1.516,57	1.637,91	1.777,14	1.937,04	2.121,02
19	1.418,13	1.531,73	1.654,29	1.794,92	1.956,41	2.142,23
20	1.432,32	1.547,05	1.670,83	1.812,86	1.975,97	2.163,65
21	1.446,64	1.562,52	1.687,54	1.830,99	1.995,73	2.185,29
22	1.461,11	1.578,15	1.704,42	1.849,30	2.015,69	2.207,14
23	1.475,72	1.593,93	1.721,46	1.867,80	2.035,85	2.229,21
24	1.490,47	1.609,87	1.738,68	1.886,47	2.056,21	2.251,50
25	1.505,38	1.625,97	1.756,06	1.905,34	2.076,77	2.274,02
26	1.520,43	1.642,23	1.773,62	1.924,39	2.097,54	2.296,76
27	1.535,64	1.658,65	1.791,36	1.943,64	2.118,51	2.319,73
28	1.550,99	1.675,24	1.809,27	1.963,07	2.139,70	2.342,92
29	1.566,50	1.691,99	1.827,37	1.982,70	2.161,09	2.366,35
30	1.582,17	1.708,91	1.845,64	2.002,53	2.182,70	2.390,02
31	1.597,99	1.726,00	1.864,10	2.022,56	2.204,53	2.413,92
32	1.613,97	1.743,26	1.882,74	2.042,78	2.226,58	2.438,05
33	1.630,11	1.760,69	1.901,56	2.063,21	2.248,84	2.462,44
34	1.646,41	1.778,30	1.920,58	2.083,84	2.271,33	2.487,06
35	1.662,87	1.796,08	1.939,79	2.104,68	2.294,04	2.511,93