ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2024-2025

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑΣΥ)

Στην Αθήνα σήμερα, 31/05/2024, στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρείας ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, στην οδό Αθηνάς αρ. 67,

Οι υπογράφοντες

Αφενός ο κ. Αθανάσιος Κοτταράς, Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑΣΥ) αποκαλούμενη στο εξής χάριν συντομίας «η εταιρεία», που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρείας αυτής ως ο κατά το καταστατικό νόμιμος εκπρόσωπός της και πρόσθετα, στην προκειμένη περίπτωση, ως ειδικά εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθ. 1059/16.01.2024 Συνεδρίαση/ υπ' αριθ. 5386 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνομολόγηση και υπογραφή της τελικής παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και αφετέρου οι:

Για το αντιπροσωπευτικό Σωματείο,

κκ Ρεβύθης Σπυρίδων και Ξηρού Κωνσταντίνα, Πρόεδρος και Γενική Γραμματέας αντίστοιχα του «Σωματείου Εργαζομένων Λειτουργίας ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΣΕΛΜΑ)».

Για τα υπόλοιπα Σωματεία,

1. κκ Μανιατάκης Ηλίας και Γεωργακόπουλος Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων ΤΡΑΜ (Σ.Ε.Τ.) και Αστικών Μέσων Σταθερής Τροχιάς ΣΤΑΣΥ».

2. κκ Τσόλης Χρήστος και Διονυσίου Γεώργιος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών ΤΡΑΜ Αττικής (ΣΗΤΑ)».

3. κκ Κοσκινά Παναγιώτα και Πανταζής Διονύσιος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου, «Σωματείο Ηλεκτροδηγών Αττικό Μετρό (ΣΗΑΜ)».

4. κκ Πάρος Στυλιανός και Μπογέας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ελέγχου Λειτουργίας ΜΕΤΡΟ Αθηνών».

άπαντες δηλούντες και ενεργούντες στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητές τους, νομίμως εκπροσωπούντες τα Σωματεία τους και ειδικά εξουσιοδοτημένοι από αυτά για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην εταιρεία και συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ.» (ΣΤΑΣΥ).

Άρθρο 2

Ειδικές Άδειες - Ωράριο εργασίας

1. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου σοβαρού ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στο δίκτυο της ΣΤΑΣΥ ή στο δίκτυο του προαστιακού, το τυχόν άμεσα εμπλεκόμενο προσωπικό κατά τη στιγμή του ατυχήματος (οδηγοί συρμών), λαμβάνει ειδική άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας εννέα (9) εργάσιμων ημερών. Το δε υπόλοιπο εμπλεκόμενο προσωπικό βάσει διαδικασίας, κατά τη στιγμή του ατυχήματος, λαμβάνει ειδική άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι άνω χορηγηθείσες εννέα (9), ή πέντε (5) εργάσιμες ημέρες δε θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος. Για τις παραπάνω περιπτώσεις (περιστατικών αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος) που έχουν ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά ή στις εγκαταστάσεις του δικτύου της εταιρείας, θα καθορισθεί διαδικασία εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, που θα ορίζει αυστηρά τα πρόσωπα που θεωρούνται «εμπλεκόμενο προσωπικό». Η εταιρεία θα καλύπτει στο εμπλεκόμενο προσωπικό το κόστος συμβουλευτικής ψυχολογικής υποστήριξης σε περίπτωση θανάτου επιβάτη μετά από εισήγηση της επιτροπής οικονομικής ενίσχυσης και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

2. Για τους εργαζόμενους που έχουν, πιστοποιημένα από δημόσιο φορέα, τέκνα ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες και ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται, κατά μία (1) ώρα. Για τους εργαζόμενους αυτούς χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ανά ημερολογιακό έτος, η χρήση της οποίας εξαντλείται μέχρι την 31.12 κάθε έτους.

Χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, για τη διενέργεια προαιρετικών ιατρικών εξετάσεων, έπειτα από σχετική υπόδειξη του ιατρού εργασίας, για τις ανάγκες της εταιρείας.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε απαραίτητη θεραπεία λόγω σοβαρής ασθένειας, δίδεται προς διευκόλυνσή του, βάσει σχετικών ιατρικών δικαιολογητικών, δύο (2) ημέρες αδείας το μήνα με πλήρεις αποδοχές.

3. Οι διοικητικοί υπάλληλοι που απασχολούνται σε σταθερό ωράριο προσέρχονται στην υπηρεσία τους μεταξύ των ωρών 7.15 π.μ. και 9.00 π.μ.

4. Εργαζόμενοι με τουλάχιστον 15 έτη υπηρεσίας στην ίδια θέση εργασίας ή εργαζόμενοι άνω των 55 ετών, αν κριθούν από τον ιατρό εργασίας ως ακατάλληλοι για τη θέση αυτήν και κατάλληλοι ελαφρότερης εργασίας, θα μετακινούνται αναλόγως των προσόντων τους, σε θέση εργασίας στην ίδια διεύθυνση ή μετά από αίτησή τους σε άλλη θέση εργασίας σε διαφορετική διεύθυνση, λαμβάνοντας τις νόμιμες αποδοχές.

5. Τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας με την εναλλαγή των περιόδων πενθήμερης ή τετραήμερης εργασίας, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται δύο (2) ή τρεις (3) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης, αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού της εργασίας σε πενθήμερη βάση για όσους εργάζονται αδιαλείπτως σε κυλιόμενες βάρδιες όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Για τους εργαζόμενους που εργάζονται αδιαλείπτως σε κυλιόμενες βάρδιες όλες τις ημέρες της εβδομάδας ο αριθμός των προγραμματισμένων ημερών ανάπαυσης ανέρχεται στις 116. Για τους οδηγούς συρμών του υπόγειου δικτύου Γραμμές 2&3, τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού με την εναλλαγή τετραήμερων περιόδων εργασίας μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται τουλάχιστον δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης.

6. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 300χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών.

7. Στους εργαζόμενους που είναι εθελοντές αιμοδότες χορηγείται ειδική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές από δύο (2) ημέρες για κάθε αιμοδοσία (έως 6 φορές ετησίως) ή από τρεις (3) ημέρες για κάθε αιμοδοσία που αφορά αιμοπετάλια (έως 6 φορές ετησίως) το χρόνο κατ' ανώτατο όριο. Οι ανωτέρω αιμοδοτικές άδειες χορηγούνται από την επομένη της αιμοδοσίας και κατόπιν συνεννόησης με την Οργανωτική Μονάδα του Εργαζόμενου. Οι εν

λόγω άδειες θα λαμβάνονται εντός του έτους αιμοδοσίας.

8. Χορηγείται γονική άδεια πέντε (5) ημερών για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση κάθε ενός τέκνου μέχρι και το τέλος της σχολικής περιόδου και κατά την οποία το τέκνο διανύει το 18° έτος της ηλικίας του με την προϋπόθεση της προσκόμισης της σχετικής σχολικής βεβαίωσης. Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα ή να επιμερισθεί μεταξύ γονέων, με κοινή τους δήλωση, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑΣΥ.

9. Χορηγείται για λόγους υγείας, άδεια λόγω ασθένειας παιδιού, μετ' αποδοχών πέντε (5) ημερών για ένα (1) παιδί, οκτώ (8) ημερών για δύο (2) παιδιά και δώδεκα (12) ημερών για τρία (3) παιδιά και άνω, κάθε έτος στους γονείς τέκνων έως 8 ετών, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα ή να επιμερισθεί μεταξύ γονέων, με κοινή τους δήλωση, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑΣΥ.

10. Στο εξής αναγνωρίζεται η πιστοποίηση ασθένειας εργαζόμενου από ιδιώτη γιατρό για μία (1) ημέρα απουσίας από την εργασία, με πλήρεις αποδοχές και όχι πέραν των δύο (2) ημερών ετησίως. Σε περίπτωση ασθένειας πιστοποιημένη από τον επίσημο ασφαλιστικό φορέα, για τις τρεις πρώτες ημέρες της απουσίας καταβάλλεται το ημερομίσθιο στο 100% της αξίας του με τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές.

11. Χορηγείται μετά από αίτημα και ανάλογη έγκριση, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι δυόμιση (2,5) ώρες κάθε μήνα ή εναλλακτικά 4 μέρες το έτος για το σταθερό ωράριο με εξάντληση μέσα στο έτος, σε όλους τους εργαζόμενους, πλην των απασχολουμένων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών. Στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, χορηγείται ειδική άδεια απουσίας τεσσάρων (4) ημερών ετησίως, με την υποχρέωση εξάντλησης εντός του οικείου έτους.

12. Η διάρκεια της ετήσιας άδειας ανάπαυσης αυξάνεται κατά μία (1) επιπλέον ημέρα για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 23 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 53° έτος της ηλικίας τους, και κατά τρεις (3) επιπλέον ημέρες για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 30 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 55° έτος της ηλικίας τους (άδεια μακράς υπηρεσίας).

13. Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

14. Χορηγείται στον πατέρα άδεια πατρότητας 14 εργάσιμες ημέρες, μετ' αποδοχών, για τη

γέννηση τέκνου ή τέκνων. Σε περίπτωση μη φυσιολογικού τοκετού η παραπάνω άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.

15. Η άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεννέα (19) εβδομάδες και κατανέμεται ως εξής: 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 11 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος αδείας 19 εβδομάδων. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

16. Ο χρόνος εργασίας της μητέρας εργαζόμενης (άδειας φροντίδας τέκνου) μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα εργαζόμενη δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για την μητέρα που είναι χήρα ή αποτελεί μονογονεϊκή οικογένεια ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνα πέραν του ενός για το δίωρο μετά τα 2 πρώτα έτη. Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της εταιρείας, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά διαστήματα της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του εργαζομένου ή ο σύζυγος της εργαζομένης εργάζεται σε φορέα όπου δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων που προβλέπονται στην παρούσα. Ο πατέρας εργαζόμενος έχει αυτοτελές δικαίωμα χρήσης της παρούσης άδειας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις εφόσον η σύζυγος είναι εργαζόμενη, αυτοαπασχολούμενη ή δεν εργάζεται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία.

17. Χορηγείται μία (1) μέρα το χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΟΣ

18. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για την εμφάνιση και παρουσία εργαζόμενου ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής όταν αυτή αποτελεί εκ του νόμου καθήκον. Η ίδια άδεια χορηγείται και σε εργαζόμενους που η υπόθεση αφορά την εταιρεία. Για όλες αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται βεβαίωση για την εμφάνιση αυτού.

19. Εφόσον από την εργατική νομοθεσία προβλέπεται άδεια ή άλλου είδους διευκόλυνση του εργαζόμενου για τις παραπάνω αιτίες, ισχύει η ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο ρύθμιση.

Άρθρο 3

Διευκολύνσεις εργαζομένων γυναικών

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε Θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΠΔ 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας (π.χ. γραμματειακή υποστήριξη), προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση. Κατά την ίδια ως άνω περίοδο, χορηγείται ειδική άδεια προγεννητικών εξετάσεων μετ ' αποδοχών στις εργαζόμενες, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης της εταιρείας με κάθε πρόσφορο μέσο. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες εργασίας, για όσο διάστημα δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω μητρότητας, δε θα αναλαμβάνουν υπηρεσία πριν από τις 07:00 π.μ. και δεν θα την ολοκληρώνουν μετά τις 17:00 μ.μ., μεταξύ των ημερών Δευτέρα - Παρασκευή (εργάσιμες), εκτός και εάν ζητήσει εγγράφως η εργαζόμενη μητέρα διαφορετικό ημερήσιο προβλεπόμενο ωράριο, από το πρόγραμμα εκάστης Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται.

Άρθρο 4

Στήριξη Οικογένειας & Αντιμετώπιση Υπογεννητικότητας

1. Στους εργαζομένους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού, παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340,00 ευρώ ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη για κάθε τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της ΣΤΑΣΥ. Από 01.09.2024 το ποσό καθορίζεται σε 370,00 ευρώ ανά τέκνο εργαζομένου.

2. Θεσπίζεται σύστημα υποτροφιών που θα αφορά όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης (πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, τριτοβάθμιας) για τα τέκνα των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους. Το ύψος των υποτροφιών ανά επίπεδο εκπαίδευσης, θα καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΣΤΑΣΥ.

3. Η Εταιρεία καλύπτει το κόστος για την φιλοξενία των παιδιών των εργαζομένων στις κατασκηνώσεις πρώην ΗΣΑΠ ή και σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις (στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η συμμετοχή σε αυτές της πρώην ΗΣΑΠ λόγω πληρότητας), αντιστοίχου κόστους, διάρκειας μίας περιόδου, σύμφωνα με τροφεία, όπως αυτά ρυθμίζονται από την εκάστοτε ΚΥΑ.

4. Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει ως προστατευόμενο μέλος άτομο με σωματική ή ψυχοκοινωνική διαταραχή - με πιστοποιημένη αναπηρία από Δημόσιο φορέα σε ποσοστό τουλάχιστον 67% - για την θεραπεία της οποίας συνιστάται εκτός της ειδικής αγωγής από ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και επιπλέον παρακολούθηση και ειδική μέριμνα, η εταιρεία δεσμεύεται να δημιουργήσει για τον εργαζόμενο - εφόσον αυτός έχει αποκλειστικά την ευθύνη της παρακολούθησης και μέριμνας του προαναφερθέντος ατόμου - συνθήκες εργασίας που να του επιτρέπουν την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφηκαν προηγουμένως, όπως σταθεροποίηση ωραρίου ή, εφόσον αυτή δεν είναι εφικτή λόγω θέσης εργασίας, μετακίνηση σε άλλη θέση εργασίας με σταθερό ωράριο καθ' όλη την χρονική διάρκεια, που απαιτείται για την αποκατάσταση της διαταραχής, χωρίς να μειωθούν οι αποδοχές του.

5. Προσλαμβάνεται ένα μέλος της οικογένειας του εργαζόμενου της εταιρείας που έχασε τη ζωή του εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση υπηρεσιακών καθηκόντων.

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος - Υγιεινή και ασφάλεια

1. Με δαπάνες και μέριμνα της Εταιρείας στο προσωπικό που λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα, χορηγείται ημερησίως μισό (1/2) λίτρο γάλα.

2. Η δαπάνη για τον καθαρισμό των φορμών και των στολών εργασίας βαρύνει την εταιρεία. Συγκεκριμένα για α) Καθαρισμό στολών: 1 σακάκι και 2 παντελόνια το μήνα και β) Καθαρισμό φορμών: 2 φόρμες την εβδομάδα όπου η Εταιρεία θα καταβάλει το κόστος έως 30€ τον μήνα και επιπρόσθετα 1 μπουφάν ανά έτος με κόστος έως 50,00€ το έτος μετά από προσκόμιση αποδείξεων.

Άρθρο 6

Ρυθμίσεις Κοινωνικού & Οικονομικού Χαρακτήρα

1. Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγούνται σε

κάθε εργαζόμενο ανά ημέρα για τη σίτισή του διατακτικές σίτισης τροφής ύψους 6 ευρώ.

2. Χορηγούνται δύο έκτακτες, κατ΄ έτος παροχές σε κάθε εργαζόμενο, μετά από απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας, υπό τη μορφή δωροεπιταγών, ποσού 600,00 ευρώ με καταβολή σε δύο ισόποσες δόσεις.

3. Η εταιρεία δύναται να χορηγεί έκτακτη χρηματική ενίσχυση στο λογαριασμό κοινωνικής αλληλεγγύης. Η χρηματική ενίσχυση καθορίζεται με απόφαση της εταιρείας κατόπιν συνεννόησης με τα Σωματεία που υπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ και χορηγείται προς τους εργαζόμενους της για την κάλυψη δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα, σε εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε., συνολικού ποσού 4,73 εκατ. ευρώ ετησίως.

Άρθρο 7
Λογαριασμός νεότητας – Κ.Ε.Α.Π

1. Τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας, λειτουργεί λογαριασμός νεότητας, σύμφωνα με δικό του Κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγεί εφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων, μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους, για την αντιμετώπιση των δαπανών που απαιτούνται, είτε για λόγους σπουδών, είτε επαγγελματικής αποκατάστασης. Η εταιρεία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού, εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου, ποσό ίσο με δεκατέσσερα ευρώ (14,00€) μηνιαίως. Ο εργαζόμενος θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί ποσό ίσο με δέκα τέσσερα ευρώ (14,00€) μηνιαίως. Η συμμετοχή στο λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

2. Η συνεισφορά της Εταιρείας στους εργαζομένους του ΚΕΑΠ ΣΤΑ.ΣΥ., διατηρείται σε ποσοστό 1% για όλους τους εργαζομένους, η δε συνεισφορά των εργαζομένων παραμένει στο ποσοστό του 1%, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 8
Διατάξεις προς Νομοθέτηση

Εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσας, η Εταιρεία συγκροτεί Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων με αντικείμενο την εισήγηση πρότασης προς την Διοίκηση για:

Ι. Νομοθετική ρύθμιση ή έκδοση ΚΥΑ για την αντιστοίχιση των θέσεων ευθύνης της εταιρείας

που δεν αντιστοιχούν σε οργανωτική μονάδα σύμφωνα με την παρ. 1,5 του αρθ.16 του Ν.4354/2015.

ΙΙ. Νομοθετική ρύθμιση καταβολής επιδόματος σε εργαζομένους που δουλεύουν εντός της σήραγγας και της γραμμής.

ΙΙΙ. Νομοθετική ρύθμιση για την μισθολογική κατάταξη του προσλαμβανόμενου προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΑΧ, κατ΄ εφαρμογή της παρ. 6 του αρθ. 2 του Ν. 4722/2020 (Α΄177), ως αναγνωριζόμενη προϋπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ.1 του αρθ. 13 του Ν.3429/2005 (Α΄314), ώστε να λαμβάνεται υπόψη και η αποδεδειγμένη προϋπηρεσία που έχει αποκτηθεί στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατά τα λοιπά και για την εφαρμογή της παρούσας ισχύουν οι διατάξεις της παρ.4 του αρθ.11 του Ν.4354/2015 (Α΄176).

ΙV. Νομοθετική ρύθμιση για χιλιομετρική αποζημίωση των εργαζομένων που οδηγούν τους συρμούς της Γραμμής 1, 2, 3 και ΤΡΑΜ.

V. Νομοθετική ρύθμιση για όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται στο χώρο Κέντρο Ελέγχου Λειτουργίας σχετικά με το σύστημα απασχόλησής τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα της διάταξης του αρθρ. 51 του Ν. 4663/2020.

VI. Νομοθετική ρύθμιση για την αναδρομική αναγνώριση των βαρέων ενσήμων των οδηγών συρμών.

Άρθρο 9

Λοιπές διατάξεις

1. Η εταιρεία μεριμνά, ώστε σε συνεννόηση των αρμόδιων Τμημάτων, Διευθύνσεων, Γενικών Διευθύνσεων να πραγματοποιούνται συνεχόμενες εκπαιδεύσεις – επιμορφώσεις στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας.

2. Ρητά συνομολογείται ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων στη ΣΤΑΣΥ, ορίζεται τουλάχιστον στις 3.127 και θα αποτελείται από τους ήδη υπάρχοντες εργαζόμενους. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων μπορεί να μεταβληθεί αυξητικά με νέες προσλήψεις που ενδεχομένως προκύψουν από τις λειτουργικές και επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας καθώς και με την παράδοση των επεκτάσεων Γραμμή 3 και 4. Επιπλέον, οι οργανικές θέσεις θα περιγράφουν αναλυτικά τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της κάθε θέσης εργασίας.

3. Πέραν τον ως άνω νέων ή τροποποιητικών ρυθμίσεων με την παρούσα ΕΣΣΕ καμία άλλη

μεταβολή δεν επέρχεται και διατηρούνται οι ρυθμίσεις που ίσχυαν μέχρι 31-12-2023.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις σε ισχύ, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης της Εταιρείας, πρακτικές εκμετάλλευσης, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 10

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ισχύει από 1.1.2024, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους όρους αυτής, και λήγει στις 31.12.2025.

Η παρούσα συντάχθηκε σε δέκα (10) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για κάθε συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε από τούς υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΑΣΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΑΣΥ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Ν.ΚΟΤΤΑΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ **ΟΙ Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ**

ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΞΗΡΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Τ.

ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Τ.Α

ΤΣΟΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Α.Μ.

ΚΟΣΚΙΝΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ

ΠΑΝΤΑΖΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Κ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΠΑΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΜΠΟΓΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Αθήνα, 19/7/2024
Αρ.Πρωτ.: 2/56225/ΔΕΠ
2/58460/ΔΕΠ
2/61578/ΔΕΠ
2/61579/ΔΕΠ
2/61811/ΔΕΠ

ΣΤΑΣΥ Α.Ε.
Αρ. Πρωτ.: 11248
Ημερ.: 23/7/24
Προηγ.: .....
Επόμ.: .....

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη. Ε. Τσιμήτρη
Τηλέφωνο :210 3338463

ΠΡΟΣ: ΣΤΑΣΥ Μ.Α.Ε.
Αθηνάς 67
105 52 Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της εταιρείας «Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία (ΣΤΑ.ΣΥ. Μ.Α.Ε.)»
Σχετ.: Τα με αριθμ. πρωτ. 8564/4.6.2024, 10572/10.7.2024, 10573/10.7.2024 και 10681/12.7.2024 έγγραφα της ΣΤΑΣΥ Μ.Α.Ε. με τα συνημμένα αυτών.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών και της από 31.5.2024 διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΣΤΑ.ΣΥ. Μ.Α.Ε., για τα έτη 2024 και 2025, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρίας εγκρίνονται οι μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 4.1. Κάλυψη δαπανών βρεφονηπιακού, παιδικού σταθμού, (εγκρίνεται αποκλειστικά το πρώτο εδάφιο).
- Άρθρο 4.2. Κάλυψη υποτροφιών
- Άρθρο 4.3. Κάλυψη εξόδων κατασκηνώσεων

- Άρθρο 5.1. Χορήγηση γάλακτος
- Άρθρο 5.2. Κάλυψη δαπανών καθαρισμού φορμών και στολών εργασίας.
- Άρθρο 6.1. Διατακτικές σίτισης τροφής.
- Άρθρο 6.2. Δωροεπιταγές ποσού 500,00 ευρώ ετησίως.
- Άρθρο 6.3. Έκτακτη χρηματική ενίσχυση στο λογαριασμό κοινωνικής αλληλεγγύης
- Άρθρο 7.1. Λειτουργία Λογαριασμού Νεότητας με την επισήμανση το ποσό συνεισφοράς της εταιρίας να κυμανθεί στο ύψος των 10,00 ευρώ μηνιαίως.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Το άρθρο 7.2 περί συνεισφοράς στο Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού και λοιπές μισθολογικές ρυθμίσεις δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 43 ν. 4484/2017.

Το άρθρο 9.3 δε δύναται να έχει εφαρμογή όσον αφορά ζητήματα μισθολογικής φύσεως.

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

Αθανάσιος Πετραλιάς

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς
Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.

