

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»**

Στην Αθήνα σήμερα, την 4^η Οκτωβρίου 2019, μεταξύ των κάτωθι υπογραφόντων, ήτοι αφενός μεν της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής «Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στα Σπάτα Αττικής 190 19, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τον CEO της Εταιρείας Γιάννη Παράσχη του Νικολάου,

αφετέρου δε του Σωματείου των Εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα και αναγνωρισθεί με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, και εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Αθανάσιο Βάγγαλη του Κωνσταντίνου – Πρόεδρο Σωματείου

2. Παναγιώτη Σαμαρά του Βασιλείου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην Εταιρεία.

Άρθρο 2. Ορισμοί

Έδρα: Έδρα της Εταιρείας είναι ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής.

Βασικός μισθός: Βασικός μισθός ή ημερομίσθιο είναι ο βασικός μηνιαίος μισθός και τα τυχόν επιδόματα όπως αυτά ισχύουν και κατά τα ποσοστά που καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες οικείες ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

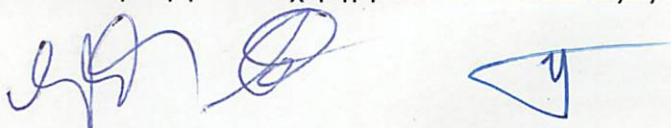
Άρθρο 3.

Με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και συμφωνίες που αναφέρονται στην από 5.10.2018 υπογραφείσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εκτός εάν α) ρητά έχουν καταργηθεί με την παρούσα ή β) άλλως καταστεί υποχρέωση της Εταιρείας από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 4. Χορήγηση Κουπονιού σίτισης

Για το χρονικό διάστημα 1-10-2019 έως 30-09-2020, η Εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζόμενους μέχρι και τον τίτλο του Head κουπόνι σίτισης αξίας € 4,545 για κάθε εργάσιμη ημέρα του μήνα.

Συγκεκριμένα θα χορηγηθούν 22 κουπόνια αξίας € 4,545 δηλαδή συνολικά € 100 ανά μήνα.

The block contains three handwritten signatures in blue ink. The first is a stylized signature on the left, the second is a more complex signature in the middle, and the third is a signature that appears to be 'Υ' or 'Y' on the right. Below the signatures is a blue ink stamp that looks like a triangle with a vertical line and a horizontal line, possibly a company or union seal.

Δε θα καταβληθούν κουπόνια το μήνα Αύγουστο 2020.

Εξαιρούνται από τη χορήγηση οι εργαζόμενοι που απουσιάζουν για μακρά διαστήματα (μεγαλύτερα του ενός μήνα) από την Εταιρεία για λόγους όπως άδεια τοκετού/λοχείας, άδειες άνευ αποδοχών, ανατροφή παιδιών, ειδική άδεια μητρότητας ΟΑΕΔ, μακρές ασθένειες.

Η χορήγηση θα λαμβάνει χώρα στην αρχή κάθε μήνα και θα έχει τη μορφή κουπονιών είτε κάρτας που θα πιστώνεται το αντίστοιχο ποσό.

Οι κάρτες ή τα κουπόνια θα μπορούν να εξαργυρωθούν στα εστιατόρια, καφέ και λοιπά καταστήματα τροφίμων του Αεροδρομίου και ευρύτερα.

Άρθρο 5. Αποζημίωση εκπιπτόμενου

Η Εταιρεία θα καλύψει τυχόν διαφορές που έχουν προκύψει στην ιατροφαρμακευτική κάλυψη λόγω εφαρμογής εκπιπτόμενου εκατό (100) ευρώ ανά ασφαλιζόμενο άτομο στο Ομαδικό Πρόγραμμα, αντί του ποσού των εξήντα πέντε (65) ευρώ που ίσχυε μέχρι την 31/12/2012. Η διαφορά αυτή θα καλυφθεί απολογιστικά για το έτος 2019 για όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από το συγκεκριμένο Πρόγραμμα.

Τα ποσά που τυχόν προκύψουν, θα επιστραφούν στους εργαζόμενους, εντός του πρώτου τριμήνου του 2020.

Άρθρο 6. Χορήγηση Δανείων

Για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2020 μέχρι και 31ης Δεκεμβρίου 2020, η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προσωπικών δανείων προς τους υπαλλήλους της, με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις, για την αντιμετώπιση έκτακτων οικονομικών αναγκών τους (φορολογικές επιβαρύνσεις, κλπ).

Δικαιούχοι: Όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι και τον τίτλο του Head, που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες και κατόπιν αιτιολογημένης αίτησής τους. Ο εργαζόμενος δύναται να αιτηθεί νέο δάνειο μόνο μετά την πλήρη αποπληρωμή του προηγούμενου.

Ποσό Δανείου: Μέχρι δύο (2) ονομαστικούς μηνιαίους μισθούς μεικτούς (μη συμπεριλαμβανομένων τυχόν προσαυξήσεων για εργασία νύχτας, αργίας, υπερωρίες κλπ.), **με συνολικό ανώτερο όριο (plafon) τα 5.000 ευρώ.**

Επιτόκιο: Μηδέν

Διάρκεια Δανείου: Μέχρι 24 μήνες

Δόσεις: Μηνιαίες ισόποσες δόσεις

Παρακράτηση δόσης: Η παρακράτηση της δόσης γίνεται μέσω της μισθοδοσίας. Σε περίπτωση αποχώρησης του εργαζομένου που έχει ανεξόφλητο υπόλοιπο δανείου, αυτό συμψηφίζεται με τις αποδοχές που έχει να λάβει (τακτικές αποδοχές, δώρα εορτών, αποζημίωση αδειας, αποζημίωση λόγω καταγγελίας, κλπ), καθώς και το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Φόροι: Τυχόν φόρος που θα προκύψει λόγω ωφέλειας του εργαζομένου που προκύπτει από τη διαφορά του ελαχίστου επιτοκίου που ορίζει το κράτος για δάνεια και του μηδενικού επιτοκίου της Εταιρείας θα βαρύνει τον εργαζόμενο.

Διαδικασία: Τα δάνεια θα χορηγούνται μετά από αιτιολογημένη αίτηση του εργαζομένου προς τον αρμόδιο Διευθυντή του, ο οποίος εισηγείται αρμοδίως στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 7. Λειτουργικές δαπάνες

Από 1ης Ιανουαρίου 2020 τροποποιείται το άρθρο 5 παράγραφος 3 της ΕΣΣΕ 2013, ως εξής:

CAR POOLING

Από 1ης Ιανουαρίου 2020 οι εργαζόμενοι που ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 15 km από το αεροδρόμιο, μπορούν να επιλέξουν τη δυνατότητα carpooling ως εξής:

- i) CAR POOLING για τους εργαζόμενους της παραγράφου 2. και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι παρέχεται μία συσκευή e-pass (επί 12μηνο και εφόσον υπάρχει πραγματική απασχόληση) και στον άλλον ή άλλους συμμετέχοντες στο όχημα εργαζόμενους καταβάλλεται αποζημίωση καυσίμων που ανέρχεται σε 40 ευρώ το μήνα ανά εργαζόμενο και για 11 μήνες.
- ii) CAR POOLING για τους υπόλοιπους εργαζόμενους (νοτίων προαστίων και Μεσογείων) και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι θα καταβάλλεται σε έκαστο συμμετέχοντα στο όχημα αποζημίωση ύψους 40 Ευρώ μηνιαίως και για 11 μήνες ανά έτος.

CAR POOLING στους εργαζόμενους που ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε απόσταση μικρότερη των 15 km από το αεροδρόμιο και επιλέγουν τη δυνατότητα carpooling, καταβάλλεται αποζημίωση καυσίμων που ανέρχεται σε δέκα (10) ευρώ το μήνα ανά εργαζόμενο και για έντεκα (11) μήνες.

Παρατήρηση: Η επιλογή θα γίνεται μία φορά το χρόνο και θα ισχύει για το Δωδεκάμηνο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου και για τις ημέρες της πραγματικής απασχόλησης.

Άρθρο 8. Ισχύς

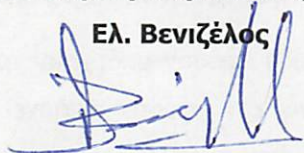
Η χρονική διάρκεια της παρούσας ορίζεται για ένα έτος, ήτοι από 9 Ιουλίου 2019 έως και 8 Ιουλίου 2020. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνετάγη, συμφωνήθηκε και υπεγράφη σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, τα δε τρίτο και τέταρτο θα προσκομισθούν στην Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Αττικής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στο

Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

Ελ. Βενιζέλος



Αθανάσιος Βάγγαλης

Πρόεδρος



Παναγιώτης Σαμαράς

Γενικός Γραμματέας

Για την Εταιρεία



Γιάννης Ν. Παράσχης

CEO