Διμερής διετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2022 και 2023, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη βιομηχανική μονάδα Πικερμίου της «ELBISCO ΑΕ»

Στο Πικέρμι σήμερα στις 23/09/2022 μεταξύ:

Α) Αφ' ενός μεν της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ELBISCO ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**» και τον δ.τ. «ELBISCO Α.Ε.», που εδρεύει στο Πικέρμι Αττικής, 21ο χιλιόμετρο Λεωφόρου Μαραθώνος και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Νικόλαο Βουδούρη, Β' Αντιπρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο και Βασιλική Βαχλιώτη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού,

Β) αφ' ετέρου δε **του Σωματείου Εργαζομένων στο Εργοστάσιο της ELBISCO στο Πικέρμι Αττικής (με Αριθ. Μητρώου 9654)**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Β. Μάρκου, Αντιπρόεδρο Δ.Σ. (λόγω κωλύματος της Προέδρου Δ.Σ.) και την κ. Π. Κουτσοκέρα, Γεν. Γραμματέα, σε εκτέλεση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού,

όλων αρμοδίως και νομίμως εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής, συλλογικής σύμβασης εργασίας, συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

Με την παρούσα τροποποιείται η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας των ετών 2020 και 2021, ταυτόχρονα δε κωδικοποιούνται τα συμφωνηθέντα και βασικώς ισχύοντα για την διετία 1/1/2022 - 31/12/2023 (με την επιφύλαξη του όρου 17 της παρούσας), ως ακολούθως:

1. Κατ' αρχήν οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της επιχείρησης διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Επιπροσθέτως, προβλέπεται για τους εργαζομένους που αμείβονται με μισθό/ημερομίσθιο ανώτερο του νόμιμου (κατώτατου), αύξηση 2% στις καταβαλλόμενες αμοιβές τους με ισχύ από 1/5/2022 και περαιτέρω αύξηση 2%, με ισχύ από 01/01/2023.

2. Η επιχείρηση χορηγεί εκτάκτως (και πέραν της προβλεπόμενης στον όρο 4 της παρούσας, παροχής) σε όλους τους εργαζόμενους διατακτικές ύψους 80€ για το έτος 2022 και 80€ για το έτος 2023. Ο όρος αυτός ισχύει αποκλειστικά και μόνο για την διάρκεια της παρούσα σύμβασης (1/1/2022-31/12/2023).

3. Οι ώρες νυχτερινής εργασίας θα αμείβονται με προσαύξηση 30%.

4. Προβλέπεται ετήσια παροχή διατακτικών ύψους €160 στο σύνολο των εργαζομένων.

5. Η επιχείρηση θα καταβάλλει στο Σωματείο για ψυχαγωγικούς σκοπούς €20 ετησίως ανά εργαζόμενο αορίστου χρόνου.

6. Η επιχείρηση θα παρέχει στα τέκνα ηλικίας 0-12 ετών όλων των εργαζομένων δώρο αξίας €20 για τις εορτές των Χριστουγέννων.

7. Καταργείται ο όρος 11 της ΕΣΣΕ των ετών 2020-2021.

8. Σε περίπτωση επαναλειτουργίας της παραγωγής του εργοστασίου φρυγανιάς στο Πικέρμι, οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα διατηρούν προτεραιότητα για τη στελέχωσή της, λαμβάνοντας υπόψη την ειδικότητα και την αρχαιότητα.

9. Για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα χορηγείται τις εργάσιμες ημέρες ένα τοστ στο χώρο εργασίας.

10. Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω σύνταξης ή παραίτησης εργαζόμενου αορίστου χρόνου από τη γραμμή ψωμιού του εργοστασίου Πικερμίου και σε περίπτωση που η θέση συνεχίζει να υφίσταται, οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα διατηρούν προτεραιότητα για τη στελέχωσή της, λαμβάνοντας υπόψη την αρχαιότητα και τις ανάγκες της εταιρίας.

11. Η επιχείρηση αναλαμβάνει τη μεταφορά των εργαζομένων αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, από τα συμφωνημένα σημεία της Αττικής προς το εργοστάσιο της Χαλκίδας και αντιστρόφως, σύμφωνα με το προκαθορισμένο πρόγραμμα εργασίας και τις βάρδιες που ακολουθεί το εργοστάσιο. Ο παρών όρος ισχύει μέχρι και τον τελευταίο από τους παραπάνω εργαζομένους.

12. Στις περιπτώσεις που υπάρχει έκτακτη ανάγκη μεταφοράς στην οικία του για εργαζόμενο αορίστου χρόνου που έχει μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα χορηγείται μεταφορικό μέσο με έξοδα της εταιρίας. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να επιβεβαιώσει το συμβάν με ιατρική βεβαίωση του ιατρού εργασίας.

13. Η επιχείρηση θα εξακολουθήσει να μεριμνά για την ορθή λειτουργία των συστημάτων, ώστε να διασφαλίζεται η υγιεινή των χώρων εργασίας καθώς και η ασφάλεια και η εκπαίδευση των εργαζομένων.

14. Οι εργαζόμενοι θα τηρούν όλους τους κανόνες ασφαλείας και θα χρησιμοποιούν ανελλιπώς τα ατομικά μέτρα ασφαλείας.

15. Οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια και υποστήριξη στις ενέργειες βελτίωσης της παραγωγικότητας της μονάδας μέσα σε νόμιμα πλαίσια, όπως αυτά διέπονται από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

16. Η ανωτέρω συμφωνία καλύπτει και ικανοποιεί πλήρως τα πάσης φύσεως αιτήματα του Σωματείου για τα έτη 2022 και 2023 (από 1/1/2022 έως 31/12/2023) έπειτα από ελεύθερη διαπραγμάτευση αυτών με την επιχείρηση και ως εκ τούτου αυτονόητο είναι ότι θα υπάρχει εργασιακή ειρήνη και ομαλή λειτουργία της επιχείρησης για ολόκληρη τη διετία.

17. Όλοι οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας), που δεν έχουν ήδη καταργηθεί στο παρελθόν ούτε τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση των ετών 2022-2023, εξακολουθούν να ισχύουν και να διέπουν την παροχή εργασίας των εργαζομένων προς την επιχείρηση.

18. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την 1/1/2022 και λήγει την 31/12/2023.

19. Οιαδήποτε τροποποίηση των όρων της παρούσας σύμβασης δύναται να συμφωνηθεί αποκλειστικά εγγράφως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την

ELBISCO ΑΕ

1. Ν. Βουδούρης .....
   Β' Αντιπρόεδρος Δ.Σ.& Διευθύνων Σύμβουλος

2. Β. Βαχλιώτη .....
   Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού

Για το

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ELBISCO ΣΤΟ ΠΙΚΕΡΜΙ ΑΤΤΙΚΗΣ

1 Β. Μάρκου .....
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

2. Π. Κουτσοκέρα .....
Γεν. Γραμματέας