ΣΧΕΔΙΟ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού.....4

Άρθρο 4ο 4

Κοινωνικές παροχές 5

Άρθρο 5ο 6

Ισχύς της σύμβασης 6

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ .....

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Στην Ελευσίνα σήμερα την 2/4/2024 του έτους 2024, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:
α) ο Απόστολος Καμαρινάκης , Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.Ε. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 2//326/17-10-2019 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Ε. ΑΕ. και αφετέρου
β) ο Γεράσιμος Αποστόλου Πρόεδρος ΔΣ του Σωματείου (ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΛΙΜΕΝΩΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ, ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΛΑΥΡΙΟΥ, Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ, ΡΑΦΗΝΑΣ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ, ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ., αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.Ε. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ο.Λ.Ε. Α.Ε.
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Ελευσίνας
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- την υπ' αριθ. 4/442/03/2024 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Ε. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, για τα έτος 2024 και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:
1, Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2024 μέχρι και την 31.12.2024 με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Ελευσίνας σε Οργανισμό Λιμένος Ελευσίνας ΑΕ,

β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, μεταταχθέντες εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο
Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο
Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 4ο
Κοινωνικές παροχές

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων).
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του

παρόντος Άρθρου.

- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή (εξαιρουμένων των δανείων).

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
   Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Ε. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις
   Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Ε. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
   Στα τέκνα του προσωπικού που (α) αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από κάθε τάξη των Σχολείων της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή τους σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Απόκτηση προσόντων - δεξιοτήτων

   Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

   Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια, κτήση μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων κ.τ.ο.

   Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, εφόσον το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο Οργανισμός.

5. Την χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.
6. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας στο εργατοτεχνικό Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 5ο
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2024 μέχρι 31/12/2024, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική λήξη και τη μετενέργειά της κατά τα εκάστοντα ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΟΣ 2024

- Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου συνδυασμό με το Άρθρο 43 του ν.4484/2017(ΦΕΚ 110 Α'), καταρτίσθηκε το παρόν Προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Ε.Σ.Σ.Ε. έτους 2024, που υπογράφεται μεταξύ της Ο.Λ.Ε. Α.Ε. και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών, οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 8 της εν λόγω ΕΣΣΕ. Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία εμπεριέχεται στις καταγεγραμμένες πιστώσεις του Προϋπολογισμού της Ο.Λ.Ε. Α.Ε. έτους 2024, ο οποίος εγκρίθηκε με το αρ. πρωτ. 2814.3/91038/27-12-2023 έγγραφο ΥΝΑΝΠ/ΓΔΟΥ/ΔΙΠΡΟΠ Δ΄ με θέμα: «Έγκριση Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2024 του Οργανισμού Λιμένος Ελευσίνας Α.Ε και με την αρ 3/442/03-2024 απόφαση Δ.Σ /ΟΛΕ Α.Ε για την 2η Τροποποίηση προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2024 ΟΛΕ Α.Ε

α/α	Περιγραφή παροχής	Πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Ετήσια Δαπάνη	Κωδ. λογιστηρίου
1	Είδη ένδυσης προστασίας εργατοτεχνικού προσωπικού	1	150,00	60.02 Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού
2	Κατασκηνώσεις	2	1.300,00	60.02 Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού
3	Βραβεία σε αριστούχα τέκνα του προσωπικού	2	1.000,00	60.02 Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού
4	Διατακτικές σίτισης	11 (8 δικαιούχοι *6*22*11μήνες) = 11616,00€ Επιπλέον (3 δικαιούχοι *6*22*6 μήνες) – 2.376,00€ ΠΥΣ	13.992,00	60.02 Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού
	ΣΥΝΟΛΟ		16.442,00	

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν (1) ο Ο.Λ.Ε. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.Ε. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα ηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής λεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{Β}/25-2-) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από

υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{B}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.Ε. Α.Ε.	**Για την Ένωση Υπαλλήλων**
Απόστολος Καμαρινάκης	**Γεράσιμος Αποστόλου**
Δ/νων Σύμβουλος	**Πρόεδρος ΔΣ**

