ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με την ιδιότητα του/της Συμβούλου Ομορφιάς/Αισθητικού στην επιχείρηση L' Oréal Hellas A.E. (Κλάδος Προϊόντων Πολυτελείας – Luxury Division)

Στην Αθήνα, σήμερα 20/09/2022,

- Το **Σωματείο Εργαζομένων L'ORÉAL DPL**, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τις κυρίες Ευσταθία ΜΙΧΑΛΗ – Πρόεδρο, Σοφία ΓΕΩΡΓΙΛΑΚΗ – Γενική Γραμματέα, δυνάμει του πρακτικού Δ.Σ.

Και

- Η Ανώνυμη Εταιρεία **L'ORÉAL HELLAS**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από την κυρία Ευαγγελία ΓΕΩΡΓΙΟΥ - Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και την κυρία Αντωνία ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ - Διευθύντρια του Κλάδου Προϊόντων Πολυτελείας, νόμιμους εκπροσώπους της Εταιρείας δυνάμει του από 05/07/2022 πρακτικού Δ.Σ.

Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στον Κλάδο Προϊόντων Πολυτελείας LLD με την ιδιότητα του/της Συμβούλου Ομορφιάς/Αισθητικού, στην Ανώνυμη Εταιρεία L'ORÉAL HELLAS.

Άρθρο 2
ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των Συμβούλων Ομορφιάς/Αισθητικών παραμένουν ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	850,11
2-4	876,62
4-6	903,18
6-8	939,08
8-10	965,90
10-12	992,69
12-14	1.019,54
14-16	1.046,37
16-18	1.073,19
18-20	1.100,02
20-21	1.126,86
21-22	1.153,68
22-23	1.180,50
23-24	1.200,63
24-25	1.220,76
25-26	1.240,89
26-27	1.260,99
27-28	1.281,13
28-29	1.301,21
29-30	1.321,35
30-31	1.341,47
31-32	1.361,58
32-33	1.381,72
33-34	1.401,83
34-35	1.421,99
35-36	1.442,49
36-37	1.463,27
37-38	1.484,34
38-39	1.505,71
39-40	1.527,39

Άρθρο 3

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Η σύμβαση έχει ισχύ από 01/07/2022 έως 30/06/2023 και δεν προβλέπει αυξήσεις βασικών μισθών για το έτος ισχύος.

Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας παραμένουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης 33 πραγματικές ώρες (χωρίς κομμωτήριο) και ο αναλογούν καταβαλλόμενος μισθός με την αντίστοιχη μείωση ισχύει όπως προέβλεπε το άρθρο 3, παρ.2 της από 11/01/2013 επιχειρησιακής ΣΣΕ (δηλαδή: «*Συμφωνείται μείωση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας από 38 πραγματικές ώρες σε 33 πραγματικές ώρες (χωρίς κομμωτήριο) με ταυτόχρονη μείωση του ονομαστικού καταβαλλόμενου μισθού κατά 12,5%*»).

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, η οφειλόμενη αποζημίωση απόλυσης θα υπολογίζεται, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, με βάση τους ονομαστικούς καταβαλλόμενους μισθούς που ίσχυαν με το καθεστώς των 38 ωρών εργασίας και πριν την υπογραφή της υπάρχουσας σύμβασης και πάντα ακολουθώντας τα ισχύοντα νομικά πλαίσια.

Άρθρο 4

ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ / ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΠΑΡΟΧΗ

Οι Σύμβουλοι Ομορφιάς/Αισθητικοί YSL που λαμβάνουν προκαθορισμένα συμφωνημένα ποσά σαν "Διαφορά Αποδοχών Προμήθειας", καθώς και όσοι άλλοι Σύμβουλοι Ομορφιάς/Αισθητικοί λαμβάνουν προκαθορισμένα συμφωνημένα ποσά σαν "Οικειοθελή Παροχή", συνεχίζουν να λαμβάνουν τα εν λόγω ποσά για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 5

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς συνεχίζουν να χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Για τα εν λόγω επιδόματα (εκτός από την αποζημίωση για την ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ απασχόληση) δεν υπάρχει μεταβολή σε σχέση με το ότι ίσχυε στις 31/12/2018.

Πιο συγκεκριμένα στα πλαίσια της υπάρχουσας σύμβασης ισχύουν τα παρακάτω επιδόματα:

1. Δεκαετούς υπηρεσίας

Το επίδομα δεκαετίας, που χορηγείται σε όσους Συμβούλους Ομορφιάς/Αισθητικούς συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο, παραμένει στο ποσοστό 4% επί του βασικού.

<u>Προϋπηρεσία</u>

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ εφόσον αποδεικνύεται η ειδικότητα.

2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους/-ες, διαζευγμένους/-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3. Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 1% για το πρώτο, 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του.

δ) Χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανίκανα για εργασία. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το πρώτο και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

4. Βρεφονηπιακού σταθμού

Το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού συνεχίζει να ορίζεται στο ποσό των 200€ μικτά ετησίως για κάθε παιδί και χορηγείται στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση εργαζομένους. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζομένους/-ες που έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

5. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, με την ειδικότητα αισθητικής τέχνης, χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 11%.

Για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσων κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 9%.

Για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή ΕΠΑΛ, ή κολεγίων εξωτερικού χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 3%.

6. Εκτός Έδρας και Επιδόματα (Δώρα) Χριστουγέννων, Πάσχα και Άδειας

Για τις αποζημιώσεις "Εκτός Έδρας" και την Καταβολή Επιδομάτων (Δώρων) Χριστουγέννων, Πάσχα και Άδειας, ισχύει για την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και έως τις 30/06/2023 η υπάρχουσα νομοθεσία όπως αυτή ορίζεται κατά την υπογραφή της υπάρχουσας σύμβασης και οι εσωτερικές μας πολιτικές.

Συγκεκριμένα για τις αποζημιώσεις "Εκτός Έδρας" ισχύουν τα εξής:

α/ σε περίπτωση διανυκτέρευσης, εκτός από την μέχρι σήμερα ισχύουσα πληρωμή της αποζημίωσης των ημερών διανυκτέρευσης και των ωρών

μετακίνησης, αποφασίζεται επιπλέον αποζημίωση 32€ (26€ + 6€ σε ticket restaurant)

β/ σε περίπτωση που δεν υπάρχει διανυκτέρευση, αποζημίωση 16 € (10€ + 6€ σε ticket restaurant)

Αναφορικά με τα "Δώρα" και την "Εκτός Έδρας" αποζημίωση, μετά την λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

Άρθρο 6
ΣΧΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Το σχήμα προμηθειών των Συμβούλων Ομορφιάς/Αισθητικών που υπάγονται στη σύμβαση αυτή συνεχίζει να ορίζεται ως ποσοστό επί του αποτελέσματος πωλήσεων (sell out) με βάση την επίτευξη των στόχων τους, όπως αυτοί καθορίζονται από την Εταιρεία.
Το συγκεκριμένο ποσοστό θα υπολογίζεται επί της αξίας τιμοκαταλόγου χονδρικής και θα δίδεται ως μηνιαία προμήθεια.

Πιο συγκεκριμένα:

Με την επίτευξη από 0% μέχρι 90% του στόχου (Sell out):
προμήθεια **2,1%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής).
Με την επίτευξη από 91% μέχρι 109% του στόχου (Sell out):
επιπλέον προμήθεια **0,5%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής), δηλαδή ποσοστό **2,6%** για το υπερβάλλον ποσό.
Με την επίτευξη από 110% του στόχου (Sell out) και πάνω:
επιπλέον προμήθεια **0,5%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής) δηλαδή ποσοστό **3,1%** για το υπερβάλλον ποσό.

Σε περίοδο **εκπτώσεων** το ποσοστό προμήθειας επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής μεταβάλλεται ως εξής:

Με την επίτευξη από 0% μέχρι 90% του στόχου (Sell out):
προμήθεια **1,4%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής).
Με την επίτευξη από 91% μέχρι 109% του στόχου (Sell out):
επιπλέον προμήθεια **0,5%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής) δηλαδή ποσοστό **1,9%** για το υπερβάλλον ποσό.
Με την επίτευξη από 110% του στόχου (Sell out) και πάνω:
επιπλέον προμήθεια **0,5%** (επί της αξίας του τιμοκαταλόγου χονδρικής) δηλαδή ποσοστό **2,4%** για το υπερβάλλον ποσό.

Έκπτωση για την εφαρμογή του ως άνω συστήματος προμηθειών θεωρείται το ποσοστό που υπερβαίνει την ισχύουσα κάθε περίοδο πρακτική ως προς το ύψος της έκπτωσης (η ισχύουσα πρακτική ως ύψος της έκπτωσης είναι 10%. Συνεπώς η έκπτωση για την εφαρμογή του ως άνω συστήματος θεωρείται σήμερα το πέραν του 10% ποσοστό).

Ο στόχος ορίζεται σε μηνιαία βάση. Οποτεδήποτε όμως προκύπτει περίοδος εκπτώσεων, προκειμένου να υπολογισθεί το ποσοστό επίτευξης του στόχου στις διαφορετικές περιόδους (έκπτωσης και άνευ έκπτωσης) τότε ο στόχος υπολογίζεται ανάλογα σε ημερήσια, εβδομαδιαία, κλπ βάση.

Για την ομάδα προβολών (experts) το σχήμα προμηθειών ορίζεται ως εξής:

Επίτευξη Στόχου		Πάγιο Μηνιαίο Οικειοθελές Πριμ
90%-99%	***60,00 €***	***120,00 €***
100%-109%	***110,00 €***	***120,00 €***
110%-119%	***140,00 €***	***120,00 €***
120%-	***200,00 €***	***120,00 €***

Το πάγιο μηνιαίο οικειοθελές πριμ ποσού 120€ χορηγείται στην ομάδα προβολών για όσο χρόνο και μόνο βρίσκονται στην συγκεκριμένη ομάδα κατά την κρίση της Εταιρείας.

Άρθρο 7

ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΕ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ TESTER

Η Εταιρεία παρέχει στους υπαγόμενους στην παρούσα την εκάστοτε ισχύουσα για όλο το προσωπικό της έκπτωση σε έξι (6) προϊόντα της ανά δίμηνο και με τον περιορισμό ότι τα προϊόντα με τον ίδιο κωδικό δεν θα υπερβαίνουν τα δύο (2) τεμάχια.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει στους υπαγόμενους στην παρούσα, έξι (6) προϊόντα tester το χρόνο της επιλογής της, για την προσωπική τους φροντίδα και καλλωπισμό.

Άρθρο 8
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ / ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ετήσια άδεια

Ισχύει η παρούσα νομοθεσία όπως ορίζεται κατά την υπογραφή της σύμβασης. Με την συμπλήρωση ενός έτους εργασίας στην επιχείρηση οι εργαζόμενοι δικαιούνται 2 επιπλέον του νομίμου ημέρες αδείας. Ανώτατο ετήσιο όριο του αριθμού ημερών αδείας ορίζονται οι 27 ημέρες.

2. Γονική άδεια

Χορηγείται γονική άδεια 7 ημερών.

3. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδείας γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον νόμο. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται τρείς (3) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
Για την άδεια γάμου και γέννησης τέκνου ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά την λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

4. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.
Για την άδεια τοκετού και λοχείας ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Τέλος εναλλακτικά, μπορεί να χορηγηθεί στον γονέα ισόχρονη άδεια με αποδοχές σε συνεχείς ημέρες, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Για την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

6. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις

αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγχιστείας. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.
Για την άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

7. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, καθώς και στον διαζευγμένο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (18) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
Για την Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών μελών ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

8. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους τριάντα (30') λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας τους.
Για τους Συμβούλους Ομορφιάς/Αισθητικούς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με την Εταιρεία ή το νόμιμο εκπρόσωπό της.

Για το διάλειμμα εργασίας ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία.

9. Αργίες

Ως ημέρες αργίας των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

Για τις αργίες ισχύει ότι ορίζεται παραπάνω για τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης. Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης θα ισχύει ότι ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία για τις επίσημες αργίες.

Άρθρο 9

Παροχές προηγούμενων συμβάσεων που δεν επαναλαμβάνονται στην παρούσα σύμβαση θεωρούνται καταργημένες.

Άρθρο 10

Η παρούσα υποκαθιστά κάθε άλλη διάταξη από προηγούμενες ρυθμίσεις κάθε είδους (ΣΣΕ, ΔΑ, Επιχειρησιακές Συμβάσεις κλπ.).

Άρθρο 11

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα ισχύει από **01/07/2022** και λήγει την **30/06/2023**.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ανώνυμη Εταιρεία
L'ORÉAL HELLAS

Ευαγγελία ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Για το Σωματείο Εργαζομένων
L'ORÉAL DPL

Ευσταθία ΜΙΧΑΛΗ

Αντωνία ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

Σοφία ΓΕΩΡΓΙΛΑΚΗ

L'ORÉAL HELLAS A.E.
Λ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 39Α
Τ.Κ. 142 34 - ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ
ΤΗΛ. 210 61 88 500
ΑΦΜ: 094026261 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
2004
- PLH -