ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2022 - 2025

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, στις 25 Σεπτεμβρίου 2023, στα Γραφεία της Γενικής Διεύθυνσης της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι :

α) Η ανώνυμη τραπεζιτική εταιρεία που, φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε» και τον διακριτικό τίτλο «ALPHA BANK», έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40, και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την κυρία Φραγκίσκη Γ. Μελίσσα, Γενική Διευθύντρια - CHRO και την κυρία Γιαννούλα Ε. Παλιούρα, Διευθύντρια Διεύθυνσης Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, του λοιπού και χάριν συντομίας «η Τράπεζα»

και

β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήνα, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Αναστάσιο Σ. Γκιάτη και Παναγιώτη Κ. Αδαμόπουλο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού και χάριν συντομίας «ο Σύλλογος»,

αφού έλαβαν υπόψη τους :

- τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και ειδικότερα αυτή του άρθρου 8 παρ. 4, η οποία προστέθηκε με το άρθρο 97 του Ν. 4808/2021
- το άρθρο 5.1 της από 12.10.2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

συμφωνούν και κωδικοποιούν το σύνολο των σε ισχύ διατάξεων όλων των προγενέστερων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμπεριλαμβανομένης της από 12.10.2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, σε μία ενιαία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), οι όροι της οποίας έχουν ως εξής :

2. ΓΕΝΙΚΑ - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

2.1. Στους όρους της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Τράπεζα, εκτός εάν στις επιμέρους διατάξεις της ορίζεται διαφορετικά.

2.2. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και αποδέχονται ότι η Τράπεζα έχει εκπληρώσει

όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι του Προσωπικού, όπως αυτές απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και συμβατικό πλαίσιο και δεν υπάρχει οποιαδήποτε μεταξύ τους οικονομική διαφορά ή εκκρεμότητα εν γένει από ρυθμίσεις νόμων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, συμβάσεων γενικά ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων της Διοίκησης της Τράπεζας κ.λπ., που αφορούν στο Προσωπικό της.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

3.1. Μισθολογικές ρυθμίσεις

3.1.1. Λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές που έχουν επέλθει στον τραπεζικό τομέα αλλά και στην ίδια την Τράπεζα, κυρίως κατά την υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού, καθίσταται απαραίτητη η προσαρμογή του λειτουργικού μοντέλου προς το σκοπό βελτίωσης, μεταξύ άλλων, και της οργανωτικής αποτελεσματικότητας της.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συμφωνηθεί ένα νέο μοντέρνο σύστημα βαθμίδων και συνακόλουθα αποδοχών, που θα δίνει έμφαση στη βαρύτητα κάθε θέσης και στην αξία που αυτή προσδίδει στην Τράπεζα.

Βασικό χαρακτηριστικό του συστήματος είναι η ένταξη του συνόλου των εργαζομένων, είτε αυτοί απασχολούνται σε Κεντρική Υπηρεσία, είτε σε Κατάστημα, σε ένα ενιαίο ειδικό μισθολόγιο, όπου θα υπάρχει η δυνατότητα ετήσιας αναπροσαρμογής των αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τη βαρύτητα της θέσης και την απόδοση του εργαζόμενου.

Κοινός στόχος της Τράπεζας και του Συλλόγου είναι η εξασφάλιση, με το σύστημα βαθμίδων - αποδοχών, νέων μεθόδων αξιοποίησης, ανάδειξης και βελτίωσης της απόδοσης του Προσωπικού, ενώ παράλληλα δεν θα υπάρξει καμία μείωση των αποδοχών των εργαζομένων από τα υπάρχοντα επίπεδα.

Το νέο σύστημα εφαρμόζεται από την 1.2.2023.

Με την έναρξη υλοποίησης του παραπάνω συστήματος, ο μηνιαίος μισθός θα απεικονίζεται πλέον σε δύο (2) κατηγορίες ως εξής :

α) συμβατικές αποδοχές (κλιμάκιο, πολυετία, επιστημονικό, συζύγου, τέκνων, παραμεθορίων περιοχών), όπως αυτές ορίζονται και απορρέουν από την Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε-Τραπεζών), πλέον

β) ενιαίου συμπληρώματος αποδοχών, το οποίο θα αποτελείται από το συνολικό ποσό των λοιπών κάθε φύσης και αιτίας υπαρχόντων επιδομάτων (π.χ. επιδομάτων που έχουν θεσπισθεί με Ε.Σ.Σ.Ε., Πράξεις Διοίκησης, κ.λπ.), όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί στις

31.1.2023, τα οποία (επιδόματα) θα ενσωματωθούν στο ενιαίο συμπλήρωμα αποδοχών και δεν θα χορηγούνται εφεξής, καθώς και του ποσού που κατά περίπτωση θα απαιτείται για τη συμπλήρωση των εγκεκριμένων αποδοχών.

Επίδομα Παραμεθορίων περιοχών: Χορηγείται στους υπαλλήλους που απασχολούνται στα Καταστήματα που αναφέρονται στο συνημμένο στην παρούσα **Παράρτημα Ι** και το ύψος του ανέρχεται στο ποσό των εξήντα ευρώ (60,00€).

Ανθυγιεινό επίδομα : Χορηγείται, αποκλειστικώς και μόνον, σε υπαλλήλους που απασχολούνται σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας ή/και σε συγκεκριμένους χώρους της Τράπεζας, όπως περιγράφεται αναλυτικά στο συνημμένο στην παρούσα **Παράρτημα ΙΙ**, και ανέρχεται σε ποσοστό 12% επί του χορηγούμενου στον εργαζόμενο βασικού μισθού.

Το χορηγούμενο σε εννεάμηνη βάση τουριστικό επίδομα καταβάλλεται πλέον σε δωδεκάμηνη βάση και συμπεριλαμβάνεται στο συμπλήρωμα αποδοχών.

Από την ανωτέρω ενσωμάτωση εξαιρείται το επίδομα βαθμού που ελάμβαναν οι υπάλληλοι έως την 31.12.2020, το οποίο απεικονίζεται στην ανάλυση μισθοδοσίας ως προσωπική διαφορά, και δεν θα μειώνεται ούτε θα συμψηφίζεται με μελλοντικές αυξήσεις. Την ως άνω «προσωπική διαφορά» θα λάβουν εξαιρετικώς ως επίδομα βαθμού ένα (1) μήνα πριν την οριστική αποχώρηση από την Τράπεζα, οι υπάλληλοι που είναι ασφαλισθέντες μέχρι την 31.12.1992, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι κατά το παραπάνω χρονικό σημείο το εν λόγω επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής τους.

Το ύψος του παραπάνω επιδόματος διαμορφώνεται ως εξής :

ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΟΣ ΒΑΘΜΟΣ την 31.12.2020	**ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ**
Διευθυντής	1.030,00
Υποδιευθυντής	530,00
Εντεταλμένος Διευθύνσεως	400,00
Τμηματάρχης Α'	275,00
Τμηματάρχης Β'	175,00
Υποτμηματάρχης	125,00
Λογιστής Α΄	90,00
Λογιστής Β΄	75,00
Υπολογιστής	65,00

3.1.2. Από την 1.1.2023 στους εργαζόμενους που λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές μικρότερες των Ευρώ 1.800, στις οποίες συμπεριλαμβάνεται επίδομα Ειδικής Ρύθμισης ΕΣΣΕ 2020, θα καταβάλλονται αυτοτελώς, χωρίς συμψηφισμό, οι προβλεπόμενες αυξήσεις επί των συμβατικών τους αποδοχών (σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

3.1.3. Το προβλεπόμενο από το άρθρο 13 της κωδικοποιημένης από 31.5.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών επίδομα τέκνων χορηγείται έως το 25° έτος της ηλικίας του τέκνου, εάν αυτό σπουδάζει σε αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή του εσωτερικού ή σε αντίστοιχη του εξωτερικού.

3.1.4. Το προβλεπόμενο επίδομα παιδικής μέριμνας ανέρχεται σε ευρώ εξήντα (60,00€) ανά τέκνο για τους έχοντες τρία (3) τέκνα και άνω υπαλλήλους που το λαμβάνουν, σύμφωνα με τους υπάρχοντες όρους και προϋποθέσεις.

3.1.5. Το προσωπικό που απασχολείται, οικειοθελώς και κατόπιν αιτήσεώς του, στο Κατάστημα Αερολιμένος Αθηνών (208) με το προβλεπόμενο για το Κατάστημα αυτό ειδικό ωράριο απασχόλησης, λαμβάνει, για όσο χρόνο απασχολείται σε αυτό και επιπλέον του ενιαίου συμπληρώματος αποδοχών, πρόσθετη μηνιαία αμοιβή ύψους διακοσίων ευρώ (200,00€).

3.1.6. Τα πτυχία Bachelor του Deree College και του Anatolia College αναγνωρίζονται ως πτυχία ανωτέρων σχολών, υπό την έννοια των άρθρων 3 παρ. 1 και 8 της κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών, με την επιφύλαξη τυχόν ευνοϊκότερων διατάξεων που περιλαμβάνονται στην υφιστάμενη νομοθεσία.

3.1.7. Σε περίπτωση συνεχούς και αδιάλειπτης απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία του, λόγω σοβαρής ασθένειας (ενδεικτικά, ογκολογικά περιστατικά), η οποία βεβαιώνεται από το οικείο ταμείο ασφάλισής του και διαρκεί πέραν του προβλεπόμενου από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα χρονικού διαστήματος επιδότησης της μισθοδοσίας του, η Τράπεζα θα συνεχίσει να καταβάλει τον μισθό του εργαζόμενου και για το εφεξής χρονικό διάστημα, το οποίο δεν θα ξεπερνά τους εννέα (9) μήνες.

3.1.8. Το ειδικό επίδομα, εξαιρετικά και αποκλειστικά για τους ασφαλισθέντες μέχρι την 31.12.1992 υπαλλήλους (παλαιοί ασφαλισμένοι), οι οποίοι το λάμβαναν μέχρι 31.5.2012, θα επαναχορηγείται άπαξ στον υπό συνταξιοδότηση υπάλληλο ένα (1) μήνα πριν την

οριστική αποχώρησή του από την Τράπεζα, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι κατά το παραπάνω χρονικό σημείο το εν λόγω επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό σύνταξης ή/και εφάπαξ παροχής.

3.2. Λοιπές παροχές οικονομικού χαρακτήρα

3.2.1. Το ύψος του προβλεπόμενου από το άρθρο 14 της από 31.5.2022 κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και νηπιαγωγείου ορίζεται στο ποσό των τριακοσίων είκοσι ευρώ (320,00€), το οποίο κατά τα λοιπά καταβάλλεται σύμφωνα με τους ήδη ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.
Σε περίπτωση που δεν γίνεται χρήση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και η φύλαξη και φροντίδα του τέκνου λαμβάνει χώρα στην οικία του, για την κάλυψη των δαπανών φύλαξης και φροντίδας του καταβάλλεται, με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών, το ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140,00€).

3.2.2. Το ύψος του προβλεπόμενου από το άρθρο 12 της από 31.5.2022 κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών επιδόματος τοκετού ανέρχεται στο ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (2.000,00€) και καταβάλλεται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου. Κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης συμψηφίζεται με το ποσό του παραπάνω επιδόματος τοκετού.

3.2.3. Στους υπαλλήλους που έχουν τέκνο ηλικίας έως και 25 ετών, με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67%, καταβάλλεται εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση, μικτού ποσού χιλίων τριακοσίων ευρώ (1.300,00€). Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την οικονομική ενίσχυση δικαιούται μόνο ο ένας από αυτούς.

3.2.4. Για κάθε τέκνο υπαλλήλου που φοιτά στο Δημοτικό Σχολείο χορηγείται στον υπάλληλο, κατά την έναρξη της σχολικής χρονιάς, εφάπαξ ποσό πενήντα ευρώ (50,00€), με δωροεπιταγή που εξαργυρώνεται σε εταιρείες επιλογής της Τράπεζας. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την παροχή δικαιούται μόνο ο ένας από αυτούς.

3.2.5. Στους υπαλλήλους που αποκτούν τρίτο (3ο) τέκνο, καθώς και για την απόκτηση κάθε επόμενου τέκνου χορηγείται εφάπαξ ποσό χιλίων ευρώ (1.000,00€), με επιταγή που

εξαργυρώνεται σε εταιρείες επιλογής της Τράπεζας. Η παροχή αυτή ισχύει για τέκνα με ημερομηνία γέννησης από 1.1.2020 και εντεύθεν. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την παροχή δικαιούται μόνο ο ένας από αυτούς.

3.2.6. Τα έως την 31.1.2023 καταβαλλόμενα έξοδα κίνησης στους ολικά τυφλούς υπαλλήλους, ποσού τριακοσίων ευρώ (300,00€) μηνιαίως, έχουν ενσωματωθεί στο ενιαίο συμπλήρωμα αποδοχών και δεν θα χορηγούνται εφεξής.

3.2.7. Το έως την 31.1.2023 καταβαλλόμενο στους νεφροπαθείς υπαλλήλους ποσό πεντακοσίων ευρώ (500,00€) μηνιαίως, έχει ενσωματωθεί στο ενιαίο συμπλήρωμα αποδοχών και δεν θα χορηγείται εφεξής.

3.2.8. Σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ-Τραπεζών, η Τράπεζα ενισχύει τις εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, με την καταβολή ποσού χιλίων ευρώ (1.000,00€). Το ποσό αυτό χορηγείται για μέχρι και τέσσερις (4) προσπάθειες ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής. Το παραπάνω ποσό χορηγείται και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν απασχολούνται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε ιατρικώς υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, με την προϋπόθεση ότι οι σύζυγοι δεν κάνουν χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη τους. Η χορήγηση του ως άνω ποσού θα γίνεται σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

3.2.9. Με την ΕΣΣΕ 2022-2025 συμφωνήθηκε να χορηγηθεί και χορηγήθηκε, σε δύο (2) ισόποσες δόσεις (Νοέμβριο 2022 και Φεβρουάριο 2023), με την μορφή διατακτικών σίτισης, έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους των επιπλέον δαπανών διαβίωσης που προέκυψαν λόγω των αιφνίδιων οικονομικών συνθηκών. Το ύψος της ως άνω οικονομικής ενίσχυσης διαμορφώθηκε αναλόγως του ύψους των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων, με μήνα αναφοράς τις αποδοχές του Οκτωβρίου 2022, ως ακολούθως :

- Σε ποσό Ευρώ 800 για εργαζόμενους που λάμβαναν τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως Ευρώ 1.500,00
- Σε ποσό Ευρώ 700 για εργαζόμενους που λάμβαναν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 1.500,01 και Ευρώ 1.700,00
- Σε ποσό Ευρώ 500 για εργαζόμενους που λάμβαναν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 1.700,01 και Ευρώ 2.000,00

- Σε ποσό Ευρώ 350 για εργαζόμενους που λάμβαναν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 2.000,01 και Ευρώ 2.500,00
- Σε ποσό Ευρώ 300 για εργαζόμενους που λάμβαναν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 2.500,01 και Ευρώ 3.000,00

Σε περίπτωση που ο/η σύζυγος υπηρετούσε στην Τράπεζα, την παραπάνω παροχή συμφωνήθηκε ότι θα λάβει μόνον ο ένας από αυτούς και συγκεκριμένα αυτός/ή που δικαιούτο το μεγαλύτερο ποσό.

Ειδικά για τις μονογονεϊκές οικογένειες και για τους εργαζόμενους με αναπηρία άνω του 67%, το ύψος της οικονομικής ενίσχυσης διαμορφώθηκε σε Ευρώ 2.000, υπό την προϋπόθεση ότι οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές τους δεν υπερέβαιναν το ποσό των Ευρώ 3.000.

3.3. Ρυθμίσεις για δάνεια

3.3.1. Γενική διάταξη

Η χορήγηση κάθε μορφής δανείου που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα, γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του υπαλλήλου, η οποία κρίνεται κάθε φορά από την Τράπεζα, βάσει της εκάστοτε ισχύουσας πιστωτικής πολιτικής της και των όρων της σχετικής σύμβασης που υπογράφει ο υπάλληλος.

3.3.2. Στεγαστικά δάνεια άρθρου 19 κωδικοποιημένης Κλαδικής Σ.Σ.Ε.

Δικαίωμα συμμετοχής στο σχετικό πρόγραμμα έχει το Προσωπικό που έχει συμπληρώσει 5ετή πραγματική υπηρεσία στην Τράπεζα.

Παρέχεται η δυνατότητα μείωσης της δόσης στεγαστικών δανείων που έχουν συναφθεί με βάση τους όρους του άρθρου 19 της κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών κατά 70% για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών κατά ανώτατο όριο.

Η Τράπεζα αναλαμβάνει τα συνολικά έξοδα που απαιτούνται για την εξάλειψη προσημείωσης υποθήκης που είχε εγγραφεί προς εξασφάλιση δανείου της παραπάνω κατηγορίας.

Κατά τα λοιπά, τα δάνεια της παραπάνω κατηγορίας χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους της εκάστοτε ισχύουσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών, των σχετικών Εγκυκλίων και της πιστωτικής πολιτικής της Τράπεζας.

3.3.3. Λοιπά στεγαστικά δάνεια

Διατίθεται στο Προσωπικό προϊόν στεγαστικού δανείου με τίτλο «Alpha Δάνειο Κατοικίας Προσωπικού», με επιτόκιο βάσεως 3M Euribor, σύμφωνα με την πιστωτική

πολιτική που ακολουθείται για το σύνολο των δανείων που χορηγεί η Τράπεζα, πλέον περιθωρίου 0,5%, ρυθμιζόμενο κατά τα λοιπά σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις σχετικές εγκυκλίους.

3.3.4. Προκαταβολή μισθών Προσωπικού

Στο Προσωπικό χορηγούνται προσωπικά δάνεια (Προκαταβολή Προσωπικού) :

α) ποσού έως και πέντε (5) μικτών μηνιαίων μισθών, για έκτακτες ανάγκες, και

β) ποσού ίσου με δύο (2) επιπλέον μισθούς για αιτιολογημένες ανάγκες, με την προσκόμιση δικαιολογητικών, και σε εξαιρετικές περιπτώσεις (όπως, ενδεικτικά, καταστροφή οικίας, σοβαρά προβλήματα υγείας), ποσού ίσου με τρεις (3) επιπλέον μισθούς.

Το επιτόκιο του παραπάνω δανείου ορίζεται σε 1,5% και παρέχεται η δυνατότητα εξόφλησής του σε 36, 48, 60, 72 και 84 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιηθεί μία (1) φορά ετησίως, κατόπιν σχετικού αιτήματος.

Η επαναχορήγηση δανείου της υπό (α) υποκατηγορίας επιτρέπεται εφ' όσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενου δανείου στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχορήγηση δανείου της υπό (β) υποκατηγορίας προαπαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενου δανείου της αυτής κατηγορίας.

Σε περίπτωση που το άθροισμα του υπό (α) ή/και (β) αιτούμενου ποσού και τυχόν υφιστάμενου υπολοίπου οποιασδήποτε κατηγορίας δανείου υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 20.000,00, η διάρκεια αποπληρωμής του οφειλόμενου ποσού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 48 μήνες.

3.3.5. Καταναλωτικά δάνεια

Διατίθεται το προϊόν Alpha Διευκόλυνση Προσωπικού, το επιτόκιο του οποίου καθορίζεται ως εξής :

α) Εφόσον παρέχεται εξασφάλιση του δανείου : Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών, πλέον περιθωρίου 4,25% και εισφοράς του ν.128/1975.

β) Εφόσον δεν παρέχεται εξασφάλιση του δανείου : Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών, πλέον περιθωρίου 6,25% και εισφοράς του ν.128/1975.

3.3.6. Πιστωτικές κάρτες

Το επιτόκιο πιστωτικών καρτών Visa, Mastercard και American Express που χορηγούνται στο Προσωπικό καθορίζεται με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών, πλέον περιθωρίου 4,25% και εισφοράς του ν. 128/1975.

3.3.7. Όριο υπερανάληψης (overdraft)

Το επιτόκιο του ορίου υπερανάληψης (overdraft) από τους λογαριασμούς μισθοδοσίας των υπαλλήλων καθορίζεται με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών, πλέον περιθωρίου 6,25% και εισφοράς του ν. 128/1975.

3.3.8. Λοιπές ρυθμίσεις

Για τη διευκόλυνση των υπαλλήλων της Τράπεζας, οι οποίοι αντιμετωπίζουν δυσχέρεια στην αποπληρωμή οφειλών τους από στεγαστικά δάνεια (συμπεριλαμβανομένων των Στεγαστικών Δανείων Προσωπικού) ή/και από καταναλωτικά δάνεια και κάρτες της Τράπεζας, παρέχεται η δυνατότητα διαχωρισμού της οφειλής σε δύο (2) μέρη : α) Το πρώτο μέρος της οφειλής θα εξοφλείται σε μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις, β) Οι όροι αποπληρωμής του δεύτερου μέρους της οφειλής θα εξετάζονται στη λήξη της περιόδου εξυπηρετήσεως του πρώτου μέρους της οφειλής.

Οι όροι και προϋποθέσεις του ως άνω προγράμματος, το οποίο παρέχεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική και τιμολογιακή πολιτική της Τράπεζας, ρυθμίζονται από σχετική Εγκύκλιο.

4. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

4.1. Προστασία της απασχόλησης

Η Τράπεζα εκφράζει τη βούλησή της για την προστασία της απασχόλησης των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνει εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα, προκειμένου να αποτρέπονται απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

4.2. Ειδικά ωράρια μονάδων - υπαλλήλων

Το Κατάστημα Αερολιμένος Αθηνών (208), σε συνδυασμό με τα ειδικότερα προβλεπόμενα κατωτέρω υπό 7.2.δ)., λειτουργεί ως ψηφιακό παράρτημα και υπάγεται διοικητικά και λογιστικά στο Κατάστημα Αρτέμιδος-Λούτσας (985).

4.3. Άδειες - Θέματα συνδυασμού εργασιακής και οικογενειακής ζωής

4.3.1. Μετά από αίτηση του/της εργαζόμενου/ης, η Τράπεζα εγκρίνει την αντικατάσταση του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα τέκνων (όπως ορίζεται στο άρθρο 29 της κωδικοποιημένης Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών), κατά τη χρονική περίοδο που ο/η γονέας δικαιούται το μειωμένο ωράριο, με τη χρήση συνεχόμενης ισόχρονης άδειας μετ' αποδοχών, είτε εφάπαξ είτε τμηματικά, σύμφωνα με το αίτημά του/της εργαζόμενου/ης.

Στην περίπτωση που η απουσία του/της εργαζόμενου/ης διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας, θα λαμβάνεται πρόβλεψη για την προσωρινή κάλυψη της θέσης.

Η Τράπεζα, σε κάθε περίπτωση, διατηρεί το δικαίωμα να τοποθετήσει τον/την εργαζόμενο/η, κατά την επάνοδό του/της, στην ίδια ή σε άλλη θέση λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ή/και λειτουργικές ανάγκες της, κατά τη δεδομένη χρονική στιγμή.

4.3.2. **α.** Συμφωνείται : α) η μείωση του ωραρίου κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και β) η εξέταση της δυνατότητας τοποθέτησης σε χώρο - περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας τους, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας και των συνθηκών εργασίας, για τους εργαζομένους :

- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω
- που έχουν τέκνα με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνα που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή
- που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος.

β. Οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στην ως άνω ρύθμιση, γνωστοποιούν, με την αίτησή τους για μειωμένη απασχόληση, εάν επιθυμούν να αφορά αυτή την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας. Η Τράπεζα θα επιδιώκει την ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών. Τέτοια αιτήματα δεν μπορεί να επαναλαμβάνονται με συχνότητα μικρότερη του δωδεκαμήνου, εκτός εάν μεταβληθεί η υγεία του προστατευόμενου ατόμου.

γ. Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, ή πάσχει από νεοπλασματική ασθένεια ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας δώδεκα (12) εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

δ. Στον υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

4.3.3. Στους υπαλλήλους χορηγείται φοιτητική άδεια άνευ αποδοχών έως τριάντα (30) ημερών ετησίως. Ειδικά για προπτυχιακές σπουδές, οι δέκα (10) από τις παραπάνω

ημέρες ορίζονται μετ' αποδοχών, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

4.3.4. Η άδεια τοκετού χορηγείται για 4 μήνες και 2 εβδομάδες με πλήρεις αποδοχές, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 28 της Κλαδικής Κωδικοποιημένης ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2022 - 2025.

4.3.5. Προκειμένου να ενισχυθεί ο θεσμός της οικογένειας, καθιερώνεται άδεια μίας (1) ημέρας ετησίως, πλέον της κανονικής, με αποδοχές, για τους υπαλλήλους που είναι έγγαμοι ή έχουν τέκνα. Η χορήγηση της εν λόγω άδειας πραγματοποιείται μετά τη λήξη της κανονικής άδειας.

4.3.6. Σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου οι έξι (6) πρώτες εργάσιμες ημέρες της άδειας του άρθρου 44 του ν. 4808/2021 χορηγούνται με αποδοχές και οι υπόλοιπες είκοσι τέσσερεις (24) χωρίς αποδοχές.

4.3.7. Χορηγείται, πλέον της κανονικής άδειας, άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών, ετησίως, στο Προσωπικό που λαμβάνει ανθυγιεινό επίδομα, σύμφωνα με το αναφερόμενα στο **Παράρτημα ΙΙ**.

4.3.8. Εργαζόμενοι που πάσχουν από νόσημα που χρήζει αιμοκάθαρσης, δικαιούνται, με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών, είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες ετησίως πέραν της κανονικής τους άδειας.

4.3.9. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 38 του ν. 4808/2021 άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνων ορίζεται σε έξι (6) ημέρες μετ΄ αποδοχών για το πρώτο τέκνο. Η παραπάνω άδεια προσαυξάνεται κατά τέσσερις (4) ακόμα ημέρες το έτος, για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου και χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας Κωδικοποιημένης ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών.

4.4. Τηλεργασία

Συμφωνείται ότι η Τράπεζα θα εξετάζει αιτήσεις εργαζομένων με παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες, όπως αναλυτικά αναφέρονται στο **Παράρτημα ΙΙΙ,** που μπορούν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους, ο οποίος μπορεί να αποφευχθεί εάν εργάζονται, για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός, μέσω τηλεργασίας, με την προϋπόθεση ότι η φύση των καθηκόντων του εργαζόμενου καθιστά εφικτή την εκτέλεσή τους μέσω τηλεργασίας.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι :

α) αίτηση

β) ιατρική γνωμάτευση από θεράποντα ιατρό αντίστοιχης ιατρικής ειδικότητας, όπου θα πρέπει να αναφέρονται :

- Η πάθηση, το νόσημα ή η αναπηρία σύμφωνα με τα παραπάνω
- Η χρονική διάρκεια της παροχής της εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας, η οποία δεν θα ξεπερνά τους τρεις (3) μήνες
- Η ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης - επανεκτίμησης του εργαζόμενου για συνέχιση της τηλεργασίας

Πέραν της ιατρικής γνωμάτευσης, οι εργαζόμενοι με πιστοποιημένη αναπηρία συνυποβάλλουν και την αντίστοιχη απόφαση του ΚΕΠΑ.

Η Τράπεζα, σε κάθε περίπτωση διατηρεί το δικαίωμα να επιβεβαιώνει τις παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες και με γιατρό της επιλογής της. Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου να επισκεφθεί και να αξιολογηθεί και από γιατρό της Τράπεζας, το σχετικό αίτημα θα απορρίπτεται.

Εφόσον το αίτημα γίνει αποδεκτό, ο εργαζόμενος αρχίζει αμέσως να παρέχει την εργασία με το σύστημα της τηλεργασίας. Σε περίπτωση μη αποδοχής του αιτήματος η απόφαση της Τράπεζας θα πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να αποδίδεται σε αντικειμενικούς λόγους.

5. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

5.1. Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται από κοινού ότι η Τράπεζα θα προβαίνει στην καταβολή αποκλειστικώς και μόνον, της προβλεπόμενης στο εδάφιο β' του άρθρου 8 του ν. 3198/1955 αποζημιώσεως, στις περιπτώσεις υπαλλήλων που δηλώνουν εγγράφως ότι αποχωρούν από την υπηρεσία τους με την επίκληση συμπλήρωσης προϋποθέσεων συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα και αιτούνται ειδικώς την καταβολή της ως άνω αποζημίωσης.

5.2. Ενημέρωση Εκπροσώπων Εργαζομένων - Σύσταση Επιτροπών

5.2.1. Η Τράπεζα ενημερώνει έγκαιρα και συζητά με τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο, σε τακτική και συστηματική βάση, τα σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού της, προκειμένου ο Σύλλογος να ενημερώνεται για τα μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού της, ώστε οι ανάγκες που προκύπτουν να καλύπτονται αποτελεσματικά και να ενισχύεται η απασχολησιμότητα των εργαζομένων στις νέες συνθήκες της ψηφιακής εποχής.

5.2.2. Συστήνεται κοινή επιτροπή Τράπεζας - Εκπροσώπων του Συλλόγου, προκειμένου να εξετάσουν τη δυνατότητα δημιουργίας νέου προϊόντος για την αντιμετώπιση της δανειακής επιβάρυνσης των υπαλλήλων.

5.2.3. Συστήνεται επιτροπή Τράπεζας - Εκπροσώπων του Συλλόγου, προπαρασκευαστικού χαρακτήρα, με αντικείμενο θέματα εκπαίδευσης ενόψει της μετάβασης στην ψηφιακή εποχή.

5.3. Ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων - ιατρικών παροχών

5.3.1. Η Τράπεζα θα συνεχίσει να στηρίζει τις πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, καθώς και λοιπές δράσεις που αφορούν τη μέριμνα των εργαζομένων, εντός των πλαισίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

5.3.2. Η Τράπεζα, θέτοντας ως πρωταρχικό της στόχο την προστασία της υγείας των εργαζομένων της και λαμβάνοντας υπόψη ότι η έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών καρδιακής ανακοπής αυξάνει θεαματικά τα ποσοστά επιβίωσης του θύματος, πρόκειται να καλύψει το κόστος αγοράς και τοποθέτησης απινιδωτή σε έως και πέντε (5) πυκνοκατοικημένα κτίρια.

6. ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΕΑ)

Η Τράπεζα, για την καλύτερη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων της και για την επαγγελματική ασφαλιστική προστασία τους (επιπλέον της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση) έναντι των ασφαλιστικών κινδύνων γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, συνέστησε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ALPHA SERVICES AND HOLDINGS.

Συμφωνείται, επίσης, ότι σε περίπτωση κατά την οποία δεν καταστεί για οποιοδήποτε λόγο δυνατή η σύσταση και ενεργοποίηση του κλάδου συμπληρωματικών παροχών (Κλάδος Β) στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης του Ομίλου Alpha Services and Holdings, τα μέρη συμφωνούν ότι οι παροχές που προβλέπονται στους όρους των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αφορούν την νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή ασφάλιση - περίθαλψη, εξακολουθούν να ισχύουν

και να παρέχονται, σύμφωνα με το υφιστάμενο σήμερα καθεστώς παροχών, μέχρι την ενεργοποίηση του Κλάδου Β του ΤΕΑ.
Εάν μετά τη σύσταση του Ταμείου για οποιονδήποτε άλλο λόγο αυτό διαλυθεί, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση μεταφοράς των παροχών σε άλλο φορέα.

7. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

7.1. Όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, στο μέτρο που οι όροι τους εξακολουθούν να ισχύουν σήμερα, κωδικοποιούνται στην παρούσα σύμβαση.

7.2. Στο πλαίσιο της με την παρούσα υλοποίησης της κωδικοποίησης, ρητά συμφωνείται και γίνεται αποδεκτό ότι εξακολουθούν να ισχύουν αυτοτελώς :

α) Η από 27.8.2021 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με την οποία κυρώθηκε ο νέος Οργανισμός Προσωπικού.

β) Η από 3.3.2022 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με την οποία τέθηκε σε ισχύ η Πολιτική για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, και τη Διαχείριση Αναφορών - Καταγγελιών για Περιστατικά Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης.

γ) Η από 12.10.2022 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με την οποία συστάθηκε το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ALPHA SERVICES AND HOLDINGS».

δ) Η από 7.6.2022 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, περί λειτουργίας του Καταστήματος Αερολιμένος Αθηνών (208).

7.3. Γίνεται ρητή μνεία ότι οι διατάξεις των συμβάσεων - συμφωνιών μεταξύ των μερών εξακολουθούν να ισχύουν στο μέτρο που δεν έχουν τροποποιηθεί από μεταγενέστερες διατάξεις

7.4. Σε περίπτωση κατά την οποία όροι προηγουμένων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, οι οποίοι εξακολουθούν να ισχύουν, εκ παραδρομής αποτυπώθηκαν εσφαλμένα ή με ελλείψεις ή δεν περιελήφθησαν στην παρούσα, τα μέρη δεσμεύονται να τους αποτυπώσουν ορθά ή να τους συμπεριλάβουν αντίστοιχα σε συμπληρωματική της παρούσας Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η παρούσα κωδικοποίηση δεν γίνεται να επηρεάσει αρνητικά ούτε μπορεί να γίνει επίκληση αυτής για κατάργηση ή περιορισμό υφιστάμενων δικαιωμάτων που πηγάζουν

από οποιαδήποτε αιτία.

7.5. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις του Δ.Σ. της Τράπεζας, και Πράξεις Διοίκησης, δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τράπεζας.

8. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα κωδικοποιημένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τα συνημμένα σε αυτή Παραρτήματα ισχύει από την 1.11.2022 και λήγει την 31.10.2025.

Η παρούσα με τα συνημμένα σε αυτή παραρτήματα συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων καθένα από τα συμβαλλόμενα μέρη έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

Νομός Δράμας
Κατάστημα Δράμας

Νομός Δωδεκάνησου
Κατάστημα Ρόδου
Κατάστημα Αγ. Ιωάννου Ρόδου
Κατάστημα Αγ. Νικολάου Ρόδου
Κατάστημα Αστυπάλαιας
Κατάστημα Ιαλυσού
Κατάστημα Καλύμνου
Κατάστημα Καρπάθου
Κατάστημα Λέρου
Κατάστημα Κω
Κατάστημα Σύμης

Νομός Έβρου
Κατάστημα Αλεξανδρούπολης
Κατάστημα Διδυμοτείχου
Κατάστημα Ορεστιάδας

Νομός Καβάλας
Κατάστημα Θάσου
Κατάστημα Καβάλας
Κατάστημα Χρυσούπολης

Νομός Καστοριάς
Κατάστημα Καστοριάς

Νομός Κιλκίς
Κατάστημα Κιλκίς

Νομός Κοζάνης
Κατάστημα Σιάτιστας

Νομός Λέσβου
Κατάστημα Καλλονής Λέσβου
Κατάστημα Λήμνου
Κατάστημα Μυτιλήνης

Νομός Ξάνθης
Κατάστημα Ξάνθης

Νομός Πέλλας
Κατάστημα Αριδαίας
Κατάστημα Γιαννιτσών
Κατάστημα Έδεσσας

Νομός Ροδόπης
Κατάστημα Κομοτηνής

Νομός Σάμου
Κατάστημα Ικαρίας
Κατάστημα Σάμου

Νομός Σερρών
Κατάστημα Σιδηροκάστρου
Κατάστημα Σερρών

Νομός Φλώρινας
Κατάστημα Φλώρινας

Νομός Χίου
Κατάστημα Χίου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Α. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΛΟΓΩ ΘΕΣΗΣ

- Υπάλληλοι των μηχανογραφικών κέντρων της Τράπεζας που είναι ενταγμένοι στη διαβάθμιση «Χειριστής» και ελάμβαναν το συγκεκριμένο επίδομα την 31.1.2023
- Χειριστές τηλεφωνικού κέντρου Κεντρικού Κτηρίου

Β. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΛΟΓΩ ΜΟΝΙΜΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΧΩΡΟ

Στους μονίμως απασχολούμενους :

- σε υπόγειους χώρους των κτιρίων της Τράπεζας
- στο Γενικό Αρχείο και στις Κεντρικές Αποθήκες

και στο Προσωπικό των Καταστημάτων (με κριτήριο τις ιδιαίτερες συνθήκες της περιοχής λειτουργίας του Καταστήματος) :

Αλιβερίου	Κερατσινίου	ΒΙ.ΠΕ. Θεσσ/κης
Ασπροπύργου	Κοζάνης	Πτολεμαΐδας
Ελευσίνας	Φλώρινας	

Η καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος διακόπτεται, αυτοδικαίως, από την ημερομηνία που ο υπάλληλος παύει, λόγω αλλαγής καθηκόντων, μετάθεσης ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο, να εμπίπτει στις παραπάνω αναφερόμενες κατηγορίες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Αίτηση μπορούν να υποβάλλουν εργαζόμενοι με παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες, που περιγράφονται στη συνέχεια:

1. Νεοπλασματική νόσος υπό χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή βιολογική ή άλλη στοχευμένη θεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.
2. Αιματολογικές κακοήθειες υπό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.
3. Μεταμόσχευση συμπαγούς οργάνου με λήψη 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.
4. Μεταμόσχευση μυελού των οστών το τελευταίο έτος ή/και λήψη s 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.
5. Χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια (ΧΑΠ) με FEV1 <50% ή/και DLCO<40%.
6. Διάχυτες διάμεσες πνευμονοπάθειες με διαχυτική ικανότητα <50%.
7. Χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια ανεξάρτητα αιτιολογίας υπό κατ' οίκον οξυγονοθεραπεία.
8. Κυστική ίνωση.
9. Καρδιοπάθειες οποιασδήποτε αιτιολογίας με κλάσμα εξώθησης μικρότερο ή ίσο του 40% και μη αντιρροπούμενη καρδιακή ανεπάρκεια.
10. Μείζων ανεπίπλεκτη καρδιοχειρουργική επέμβαση (αορτοστεφανιαία παράκαμψη, αντικατάσταση βαλβίδων) μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.
11. Δυσρυθμίες καρδιάς με ιστορικό υποτροπιαζόντων συγκοπτικών επεισοδίων περισσότερων από δύο (2) ανά έτος.
12. Σοβαρή συμπτωματική καρδιακή βαλβιδοπάθεια.
13. Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου υπό εξωνεφρική κάθαρση.
14. Σοβαρή ηπατική ανεπάρκεια με μη αντιρροπούμενη κίρρωση.
15. Πρωτοπαθείς ανοσοανεπάρκειες ή HIV λοίμωξη με CD4 <200/μl.
16. Ιδιοπαθή φλεγμονώδη ή αυτοάνοσα νοσήματα που απαιτούν συστηματική λήψη υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών, βιολογικών ή άλλων στοχευμένων θεραπειών.
17. Νευρολογικά νοσήματα που απαιτούν συστηματική χορήγηση υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών ή βιολογικής ή άλλης στοχευμένης θεραπείας.
18. Παθήσεις με σημεία μυϊκής αδυναμίας αναπνευστικών μυών (βαριά μυασθένεια ή

νευρομυϊκή πάθηση) κυρίως σε περιόδους υψηλού κινδύνου λοίμωξης.

19. Νευρολογικές παθήσεις με απολειπόμενο νευρολογικό έλλειμμα μετά την λήξη της αναρρωτικής άδειας το οποίο καθιστά δυσχερή την μετάβαση στην εργασία.
20. Νόσος του κινητικού νευρώνα.
21. Επιληψία με τεκμηριωμένες πάνω από τρεις επιληπτικές κρίσεις τον μήνα.
22. Νόσος Πάρκινσον μετρίως σοβαρή ή σοβαρή.
23. Κακοήθεις όγκοι εγκεφάλου.
24. Οξύ ή χρόνιο μυοσκελετικό πρόβλημα εφόσον δυσχεραίνει την μετάβαση στην εργασία μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.
25. Αιμοσφαιρινοπάθειες (Μεσογειακή αναιμία, δρεπανοκυτταρική αναιμία κ.λπ.) με συχνές μηνιαίες μεταγγίσεις.
26. Αρρύθμιστος σακχαρώδης διαβήτης υπό ινσουλινοθεραπεία (HbAlc του τελευταίου 3μήνου >8.0% ή Μ.Ο. τιμών γλυκόζης αίματος >200 mg/dL τις τελευταίες 7 ημέρες) ή σοβαρές μικρο/μακρο αγγειακές ή άλλες επιπλοκές.
27. Μη επαρκώς ρυθμιζόμενο ενδοκρινικό νόσημα (σοβαρός υπο/υπερθυρεοειδισμός, επινεφριδιακή ανεπάρκεια, υποφυσιακή ανεπάρκεια κ.λπ.) με σοβαρά κλινικά συμπτώματα ή/και περιοδικές νοσηλείες.
28. Ασθενείς μετά από μείζονες χειρουργικές επεμβάσεις κατά τη μετεγχειρητική περίοδο και μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.
29. Προϋπάρχουσα αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% ανεξαρτήτως κατηγορίας νοσημάτων, συμπεριλαμβανομένων των παθήσεων που περιλαμβάνονται στην κ.υ.α. υπ' αριθμ. Φ80100/24283/2022 «Αναθεώρηση του Πίνακα μη αναστρέψιμων παθήσεων, για τις οποίες η διάρκεια αναπηρίας καθορίζεται επ' αόριστον» (ΕΓ 1224), και όπως κάθε φορά ο ανωτέρω Πίνακας διαμορφώνεται, λόγω πιθανής ή ενδεχόμενης επιδείνωσης αυτών.
30. Γυναίκες που υποβάλλονται σε διαδικασία υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά τα στάδια της ωοθηκικής διέγερσης, εμβρυομεταφοράς και αναμονής μέχρι την εργαστηριακή διάγνωση της κύησης