Δ.Ε.Υ.Α.Τ.
Αριθ. Πρωτ.: 190 / 15-1-2024

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Τρίκαλα σήμερα, 03/01/2024 μεταξύ της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Τρικάλων, που εδρεύει στην πόλη των Τρικάλων, οδός Ασκληπιού, αρ. 35, νομίμως εκπροσωπούμενης ως προς το παρόν από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής, Αναστασίου Βάιο , δυνάμει της με αριθμό 226/29-12-2023 απόφασης του Δ.Σ. αυτής, και του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Τρικάλων, εκπροσωπούμενο ως προς την παρούσα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτού, Γεροδήμο Αχιλλέα δυνάμει της με αριθμό 85/20-12-23 απόφασης του Δ.Σ. του σωματείου, λαμβάνοντας υπόψη **α)** τις ανάγκες της επιχείρησης και τις συνθήκες απασχόλησης του προσωπικού αυτής και

β) την ισχύουσα και με αριθμό κατ. 4/30.03.2023 κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1°
Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διάρκειας δύο ετών με έναρξη την 1/1/2024, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη την 31/12/2025

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης, που έχουν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και των μετακλητών υπαλλήλων.

Άρθρο 2°
Καθορισμός Αποδοχών

Α) Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των

Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα και αποκλειστικά με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Για το προσωπικό της επιχείρησης ως προς τον καθορισμό των αποδοχών και παροχή εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της ισχύουσας κλαδικής σύμβασης για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας και η κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3°

Παροχές σε είδος

Α) Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. παροχές.

Β) Με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και έχοντας υπόψη όλα όσα συνομολογούνται και στην ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από την έναρξη της παρούσας έως και τη συμφωνημένη ως άνω ημερομηνία λήξης της παρούσας τροφείο ανερχόμενο στο ποσό των πέντε (5,00) ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένων και θεωρημένων ως εργασίμων ημερών και των ημερών κανονικής άδειας, αναρρωτικής άδειας και ρεπό, για το υπαγόμενο στην παρούσα σύμβαση προσωπικό. Η παραπάνω παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων γευμάτων, έτοιμων φαγητών και τροφίμων έτοιμων προς κατανάλωση και ροφημάτων. Ο εκτελών χρέη Γενικού Διευθυντή εξουσιοδοτείται με την παρούσα ε.σ.σ.ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.

Γ) Έχοντας υπόψη της Κοινή Υπουργική Απόφαση Εσωτερικών – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 43726/2019 (ΦΕΚ 2208/Β/08.06.2019) το προσωπικό της επιχείρησης καθώς και οι συμβασιούχοι μίσθωσης έργου πρέπει να υποβάλλονται με δαπάνη της Επιχείρησης για την επίβλεψη της υγείας τους στις εξετάσεις, που αναφέρονται στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση.

Δ)Χορηγούνται τα ακόλουθα είδη στους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα σύμβαση:

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Οι παραπάνω παροχές υπολογίζονται ανά εργαζόμενο στο ποσό των τριακοσίων (300,00) ευρώ ανά έξι (6) μήνες, το οποίο θα καταβάλλεται σεμορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων από καταστήματα ειδών ένδυσης και υπόδησης τα οποία εδρεύουν στην πόλη των Τρικάλων.

Ε) Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον σε όλους τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες μποτάκια, προειδοποιητικά γιλέκα, jacket,αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Ζ) Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ημερησίως για κάθε ημέρα πλήρους εργασιακής απασχόλησης.

Άρθρο 4°

Άδειες

1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

2. Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

I. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.

II. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς έως και β΄ βαθμού εξ αγχιστείας.

III. Άδεια αιμοδοσίας τριών (3) εργάσιμων ημερών.Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.

IV. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

V. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.

VI. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.

VII. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

VIII. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

IX. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

X. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.

XI. Άδεια σχολικής παρακολούθησης για τους γονείς παιδιών έως 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης. Η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες αυτοτελώς για κάθε παιδί και για κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια χορηγείται χωρίς περικοπή των αποδοχών.Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αποφασίζουν ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας αυτής ή εφόσον επιθυμούν την από κοινού της χρήση, αποφασίζουν και ενημερώνουν με υπεύθυνη δήλωσή τους για πόσο χρόνο ο καθένας θα κάνει χρήση της άδειας, που πάντως δεν μπορεί συνολικά να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς.Στη στοιχειώδη εκπαίδευση ανήκει

και το νηπιαγωγείο, η φοίτηση στο οποίο με βάση το νόμο είναι πλέον διετής για τα νήπια, που συμπληρώνουν την 31η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής ηλικία τεσσάρων (4) ετών.

XII. **α)** Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

XIII. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

XIV. Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

XV. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τησυμπλήρωση των 3ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

XVI. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική

βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

XVII. Εργαζόμενοι, που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.

XVIII. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.

XIX. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.

XX. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

XXI. Άδεια ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check – up).

XXII. Άδεια ονομαστικής εορτής, η οποία χορηγείται κατά την ημέρα της εορτής και ύστερα από συνεννόηση με την επιχείρηση, ώστε ναμην προκληθεί πρόβλημα ως προς τη λειτουργία αυτής. Σε περίπτωση που η ημέρα της εορτής είναι αργία, η άδεια μεταφέρεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 5°

Λοιπές ρυθμίσεις

1. Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

2. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α. και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.

3. Ειδικά ως προς τις παροχές σε είδος συνομολογείται η ρητή παραπομπή στην εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις Δ.Ε.Υ.Α..

4. Με την παρούσα συμφωνείται, ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν την τυπική λήξη αυτής. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α ΤΡΙΚΑΛΩΝ

(ΔΕΥΑΤ)

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΒΑΙΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΕΥΑΤ

ΓΕΡΟΔΗΜΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ