

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2026 – 2027

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

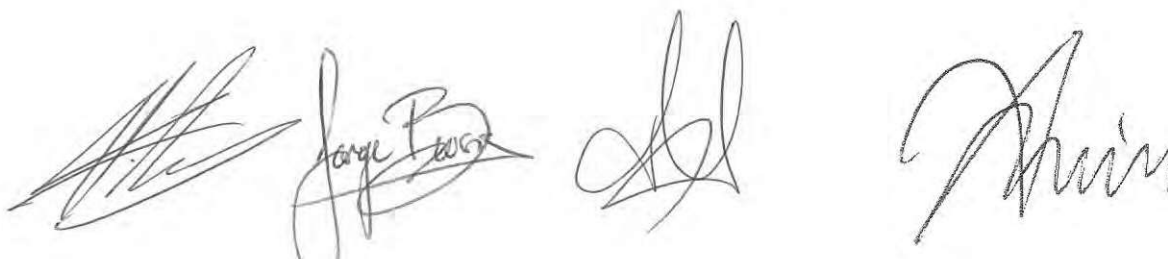
Α/ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Άγιο Στέφανο, σήμερα την 23^η Δεκεμβρίου 2025 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων: Αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»), που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Γενική Διευθύντρια κα. Μαρία Ιωαννίδου και τον κ. Γεώργιο Μπερσή, Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και, Αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο») που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων, κ. Γεώργιο Γούλα και τον Γενικό Γραμματέα, Χρυσούλα Τσιλικούδη, συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εξαιρουμένων των εργαζομένων που απασχολούνται στις ως άνω αναφερόμενες εταιρείες ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου, εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες υπάρχει έγγραφη επιβεβαίωση κάλυψης από τον οίκο προβλεπόμενης παροχής που περιέχεται στην παρούσα ή των διατάξεων αυτής, που ρητά αναφέρεται ότι εφαρμόζονται και σε αυτή την κατηγορία εργαζομένων.



Άρθρο 2

Από 01/04/2026 συμφωνείται, ο αρχικός μισθός στο Band 1 να διαμορφωθεί σε 930 ευρώ μικτά, ή στο ύψος του κατώτατου μισθού που τυχόν ανακοινωθεί, εφόσον αυτός είναι υψηλότερος, με ανάλογη προσαρμογή των υπόλοιπων Band. Επίσης από 01/05/2026 συμφωνείται ότι θα αυξηθούν τα ποσοστά τοποθεσίας των καταστημάτων Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και των Αερολιμένων Ηρακλείου και Θεσσαλονίκης ως ακολούθως:

- Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών band 1-4, ποσοστό 25,1%, band 5-10, ποσοστό 12%
- Αερολιμένας Ηρακλείου Band 1-4, ποσοστό 15%
- Αερολιμένας Θεσσαλονίκης band 1-4, ποσοστό 7%, band 5-10, ποσοστό 5%

Συνεπώς οι υφιστάμενοι πίνακες (2), (3) και (4) του άρθρου 2 της ΕΣΣΕ 2024-2025 αναδιαμορφώνονται, απεικονίζονται και εφαρμόζονται ως κατωτέρω:

Τρόπος εφαρμογής:

Α. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1 & 2)

Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Ανάλυση Παραγόντων Υπολογισμού Νέου Μισθολογίου:

Α. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1&2)

Πίνακας 1

Position	Band
Area General Manager	10
Operations General Manager	9
Deputy Operations General Manager	8
Operation Store Manager 1	8
Operation Stock Manager	7
Terminal / Store Manager ROM	7
Deputy Stock Manager	6
Operation Cash Supervisor	6
Operation Custom Manager	6
Operation Product Manager	6
Deputy Operation Store Manager 1	6
Operation Store Manager 2	6
Operation Inventory and Loss Prevention Specialist	5
Security Manager	5
Operation Cash Assistant	4

Operation Customer Service Specialist	4
Operation Human Resources Assistant	4
Country Learning and Development Specialist	4
Operations Marketing Coordinator	4
Shift Supervisor	4
Stock Supervisor	4
Country Shop Development Maintenance Assistant	3
Operation Stock Admin	3
Security Assistant	3
Country Wholesale Warehouse Admin	2
Sales Associate	2
Sales Associate – Promoter	2
Stock Keeper	2
Cleaner	1
Merchandise Driver	1

Πίνακας 2

Μισθοί ανά Band	Μισθωτοί 01/04/2026	Ημερομίσθιοι 01/04/2026
1	930,00	41,53
2	930,00	41,53
3	980,00	
4	1.165,00	
5	1.240,00	
6	1.390,00	
7	1.450,00	
8	1.650,00	
9	2.050,00	
10	3.150,00	
11	980,00	

*Το ημερομίσθιο ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα HQ (HDFS & HD)

Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3Β1 – 3Β2)

Πίνακας 3Β1

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	10%	88	
2	6-9	20%	176	
3	9+	30%	264	

Πίνακας 3Β2

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	5%	1,97	
2	6-9	10%	3,93	
3	9-12	15%	5,90	
4	12-15	20%	7,86	
5	15-18	25%	9,83	
6	18+	30%	11,79	

* Οι πίνακες 3Β1 και 3Β2, θα επαναπροσδιοριστούν με βάση τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό από 01/04/2026 και εντεύθεν.



Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	3,00%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	15%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	7,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	6,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	2,00%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	8,00%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 1-4	3,00%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 1-4	25,10%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	5,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	4,50%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 5-10	1,50%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 5-10	12,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%

Η Εταιρεία με βάση τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της, λόγω της εποχικότητας και των αναγκών της αγοράς, δύναται σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή εντός του διαστήματος από 01/04 – 31/10, να αυξάνει τα ποσοστά τοποθεσίας (band percentage), για τα Band 1-4. Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω καταστήματα, οι αναπροσαρμογές θα αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων (μόνιμο και εποχικό προσωπικό) για το διάστημα αυτό.

Άρθρο 3

- Από 01/01/2026, θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αύξηση ποσοστού 3% επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μισθών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2025 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.
- Από 01/01/2027, σε όλους τους εργαζόμενους θα χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 1,5 % επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μισθών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2026 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

3. Επίσης η Εταιρεία προτίθεται να επαναξιολογήσει τους αρχικούς μισθούς ανά Band καθώς και τα ποσοστά τοποθεσίας το 2027.

Άρθρο 4

Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1α. Από 01/01/2026 χορηγείται μηνιαίως:

i) στους Περιφερειακούς Διευθυντές, στους Διευθυντές, στους Αναπληρωτές Διευθυντές, στους Υποδιευθυντές των καταστημάτων και στους ROM, **Bonus αποδοτικότητας**, σε ποσοστό 10% των μηνιαίων μικτών αποδοχών, βάσει των μηνιαίων στόχων πωλήσεων των καταστημάτων της περιοχής ευθύνης τους, με τη μορφή κάρτας Up Hellas ή όποια άλλη αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα παραπάνω ισχύουν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε το παραπάνω bonus δίνεται κατά το ήμισυ, δηλαδή σε ποσοστό 5% των μικτών μηνιαίων του αποδοχών με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

ii) σε όλους τους εργαζομένους καταστημάτων και αποθηκών χορηγείται **Bonus αποδοτικότητας** βάση επίτευξης μηνιαίων στόχων. Συγκεκριμένα, εάν επιτευχθεί ο στόχος πωλήσεων, οι Ταμίες, οι Πωλητές, οι Προϊστάμενοι Βάρδιας, οι Store Managers, οι Assistant Store Managers, οι Υπάλληλοι Γραφείου Καταστημάτων και οι Υπάλληλοι Αποθήκης Καταστημάτων, καθώς επίσης και οι υπάλληλοι των Κεντρικών Γραφείων, των Ελληνικών Διανομών και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, θα πάρουν 100€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas. Τα 100€ αντιστοιχούν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε τα παραπάνω bonus θα δοθούν κατά το ήμισυ, δηλαδή οι παραπάνω εργαζόμενοι θα λάβουν 50€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

1β) Σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου, ο οποίος εμπίπτει στις διατάξεις (i) ή (ii) της παραγράφου 1α του άρθρου 4 της παρούσας, ως Bonus αποδοτικότητας, θα λαμβάνει τη μηνιαία αναλογία που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του συγκεκριμένου μήνα.



Άρθρο 5

Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας, στα καταστήματα των αεροδρομίων, των λιμένων, στα συνοριακά καταστήματα και στα καταστήματα με εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης, περίοδο ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii, (δ) (ii) και 2.3. παρ. (α) του Π.Δ. 88/99 (ΠΔ 80/2022 άρθρο 175 παρ. 2.1. περ. γ β) δ) ,δβ) και 2,3 περ. α). Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99. **Ειδικότερα:**

1. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
2. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
3. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
4. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.
5. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου.

Άρθρο 6

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει των υφιστάμενων εν ισχύ συμβολαίων που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιρειών όπως περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών και ειδικότερα: οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους, μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας στην Εταιρεία, ενώ οι

εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την παρέλευση της δοκιμαστικής περιόδου.

Άρθρο 7

Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 8, η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport καθώς και σε αυτά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στάθμευσης. Σε περίπτωση αύξησης του μηνιαίου κόστους, η Εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής.

Άρθρο 8

Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 7, η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ για τις περιοχές των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, παραμένει η συμμετοχή της Εταιρείας με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης. Ρητώς αναφέρεται ότι η Εταιρεία θα καλύπτει μία από τις δύο αναφερόμενες παροχές, είτε την κάρτα μετακίνησης, ή το ποσοστό της στάθμευσης και σε καμία περίπτωση και τα δύο.

Άρθρο 9

Συμφωνείται η εφάπαξ και άπαξ καταβολή χρηματικού ποσού:

Α) ύψους 500 ευρώ, στα τέκνα εργαζομένων λόγω εισαγωγής τους σε Ελληνικά κρατικά ΑΕΙ καθώς επίσης και β) καταβολή χρηματικού ποσού ύψους 700 ευρώ στους φοιτητές – τέκνα εργαζομένων, λόγω ολοκλήρωσης του προγράμματος σπουδών τους εντός Ν+1 ετών από το προβλεπόμενο χρόνο ανά Α.Ε.Ι.

Άρθρο 10

Η Εταιρεία θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται την 15/12 εκάστου έτους (εξαιρουμένων αυτών που έχουν πρόσληψη από 1/12-31/12 αυτού του έτους), το ποσό των 100 ευρώ για την εορτή των Χριστουγέννων, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων. Επίσης θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται μέχρι και την 31/3 εκάστους έτους, το ποσό των 50 ευρώ για την εορτή του Πάσχα, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Πάσχα.

Άρθρο 11

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, δικαιούνται να λάβουν άδεια τη συγκεκριμένη ημέρα ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Διαφορετικά, θα δικαιούνται να λάβουν μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης, οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων, θα δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

2. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου.

Άρθρο 12

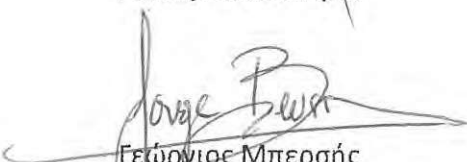
Οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ ισχύουν αποκλειστικά, σε σχέση με προγενέστερες ΕΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Πεδίου Εφαρμογής. Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση σε σχέση με τις διατάξεις της προγενέστερης ΕΣΣΕ 2024-2025 (22.4.2024/αριθ.πρ.κατάθ. ΕΣ112/17.5.2024) συνεχίζει να ισχύει και να εφαρμόζεται.

Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01/01/2026 και λήγει την 31/12/2027 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής.

Για την Εταιρεία


Μάρια Ιωαννίδου
Γενική Διευθύντρια


Γεώργιος Μπερδής
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Για το Σωματείο


Γεώργιος Τούλας
Πρόεδρος Σωματείου


Χρυσούλα Τσιλικούδη
Γενική Γραμματέας

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2026 – 2027

& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ Σ.Σ.Ε

(σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 εδ. β' του άρθρου 97 του ν. 4808/2021)

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Α/ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Άγιο Στέφανο, σήμερα την 23^η Δεκεμβρίου 2025 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:
Αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»), που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Γενική Διευθύντρια κα. Μαρία Ιωαννίδου και τον κ. Γεώργιο Μπερσή, Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και, Αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο») που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων, κ. Γεώργιο Γούλα και τον Γενικό Γραμματέα, Χρυσούλα Τσιλικούδη, συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εξαιρουμένων των εργαζομένων που απασχολούνται στις ως άνω αναφερόμενες εταιρείες ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου, εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες υπάρχει έγγραφη επιβεβαίωση κάλυψης από τον οίκο προβλεπόμενης παροχής που περιέχεται στην παρούσα ή των διατάξεων αυτής, που ρητά αναφέρεται ότι εφαρμόζονται και σε αυτή την κατηγορία εργαζομένων.

Άρθρο 2

Από 01/04/2026 συμφωνείται, ο αρχικός μισθός στο Band 1 να διαμορφωθεί σε 930 ευρώ μικτά, ή στο ύψος του κατώτατου μισθού που τυχόν ανακοινωθεί, εφόσον αυτός είναι υψηλότερος, με ανάλογη προσαρμογή των υπόλοιπων Band. Επίσης από 01/05/2026 συμφωνείται ότι θα αυξηθούν τα ποσοστά τοποθεσίας των καταστημάτων Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και των Αερολιμένων Ηρακλείου και Θεσσαλονίκης ως ακολούθως:

- Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών band 1-4, ποσοστό 25,1%, band 5-10, ποσοστό 12%
- Αερολιμένας Ηρακλείου Band 1-4, ποσοστό 15%
- Αερολιμένας Θεσσαλονίκης band 1-4, ποσοστό 7%, band 5-10, ποσοστό 5%

Συνεπώς οι υφιστάμενοι πίνακες (2), (3) και (4) του άρθρου 2 της ΕΣΣΕ 2024-2025 αναδιαμορφώνονται, απεικονίζονται και εφαρμόζονται ως κατωτέρω:

Τρόπος εφαρμογής:

A. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1 & 2)

B. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Ανάλυση Παραγόντων Υπολογισμού Νέου Μισθολογίου:

A. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1&2)

Πίνακας 1

Position	Band
Area General Manager	10
Operations General Manager	9
Deputy Operations General Manager	8
Operation Store Manager 1	8
Operation Stock Manager	7
Terminal / Store Manager ROM	7
Deputy Stock Manager	6
Operation Cash Supervisor	6
Operation Custom Manager	6
Operation Product Manager	6
Deputy Operation Store Manager 1	6
Operation Store Manager 2	6
Operation Inventory and Loss Prevention Specialist	5
Security Manager	5
Operation Cash Assistant	4

Operation Customer Service Specialist	4
Operation Human Resources Assistant	4
Country Learning and Development Specialist	4
Operations Marketing Coordinator	4
Shift Supervisor	4
Stock Supervisor	4
Country Shop Development Maintenance Assistant	3
Operation Stock Admin	3
Security Assistant	3
Country Wholesale Warehouse Admin	2
Sales Associate	2
Sales Associate – Promoter	2
Stock Keeper	2
Cleaner	1
Merchandise Driver	1

Πίνακας 2

Μισθοί ανά Band	Μισθωτοί 01/04/2026	Ημερομίσθιοι 01/04/2026
1	930,00	41,53
2	930,00	41,53
3	980,00	
4	1.165,00	
5	1.240,00	
6	1.390,00	
7	1.450,00	
8	1.650,00	
9	2.050,00	
10	3.150,00	
11	980,00	

*Το ημερομίσθιο ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα HQ (HDFS & HD).

**Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό
(Πίνακας 3Β1 – 3Β2)**

Πίνακας 3Β1

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	10%	88	
2	6-9	20%	176	
3	9+	30%	264	

Πίνακας 3Β2

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	5%	1,97	
2	6-9	10%	3,93	
3	9-12	15%	5,90	
4	12-15	20%	7,86	
5	15-18	25%	9,83	
6	18+	30%	11,79	

* Οι πίνακες 3Β1 και 3Β2, θα επαναπροσδιοριστούν με βάση τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό από 01/04/2026 και εντεύθεν.



Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	3,00%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	15%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	7,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	6,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	2,00%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	8,00%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 1-4	3,00%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 1-4	25,10%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	5,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	4,50%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 5-10	1,50%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 5-10	12,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%

Η Εταιρεία με βάση τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της, λόγω της εποχικότητας και των αναγκών της αγοράς, δύναται σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή εντός του διαστήματος από 01/04 – 31/10, να αυξάνει τα ποσοστά τοποθεσίας (band percentage), για τα Band 1-4. Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω καταστήματα, οι αναπροσαρμογές θα αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων (μόνιμο και εποχικό προσωπικό) για το διάστημα αυτό.

Άρθρο 3

- Από 01/01/2026, θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αύξηση ποσοστού 3% επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μικτών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2025 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.
- Από 01/01/2027, σε όλους τους εργαζόμενους θα χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 1,5 % επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μικτών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2026 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

3. Επίσης η Εταιρεία προτίθεται να επαναξιολογήσει τους αρχικούς μισθούς ανά Band καθώς και τα ποσοστά τοποθεσίας το 2027.

Άρθρο 4

Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1α) Από 01/01/2026 χορηγείται μηνιαίως:

i) στους Περιφερειακούς Διευθυντές, στους Διευθυντές, στους Αναπληρωτές Διευθυντές, στους Υποδιευθυντές των καταστημάτων και στους ROM, **Bonus αποδοτικότητας**, σε ποσοστό 10% των μηνιαίων μικτών αποδοχών, βάσει των μηνιαίων στόχων πωλήσεων των καταστημάτων της περιοχής ευθύνης τους, με τη μορφή κάρτας Up Hellas ή όποια άλλη αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα παραπάνω ισχύουν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο η ίσο του 90%, τότε το παραπάνω bonus δίνεται κατά το ήμισυ, δηλαδή σε ποσοστό 5% των μικτών μηνιαίων του αποδοχών με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

ii) σε όλους τους εργαζομένους καταστημάτων και αποθηκών χορηγείται **Bonus αποδοτικότητας** βάση επίτευξης μηνιαίων στόχων. Συγκεκριμένα, εάν επιτευχθεί ο στόχος πωλήσεων, οι Ταμίες, οι Πωλητές, οι Προϊστάμενοι Βάρδιας, οι Store Managers, οι Assistant Store Managers, οι Υπάλληλοι Γραφείου Καταστημάτων και οι Υπάλληλοι Αποθήκης Καταστημάτων, καθώς επίσης και οι υπάλληλοι των Κεντρικών Γραφείων, των Ελληνικών Διανομών και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, θα πάρουν 100€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas. Τα 100€ αντιστοιχούν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε τα παραπάνω bonus θα δοθούν κατά το ήμισυ, δηλαδή οι παραπάνω εργαζόμενοι θα λάβουν 50€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

1β) Σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου, ο οποίος εμπίπτει στις διατάξεις (i) ή (ii) της παραγράφου 1α του άρθρου 4 της παρούσας, ως Bonus αποδοτικότητας, θα λαμβάνει τη μηνιαία αναλογία που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του συγκεκριμένου μήνα.



Άρθρο 5

Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας, στα καταστήματα των αεροδρομίων, των λιμένων, στα συνοριακά καταστήματα και στα καταστήματα με εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης, περίοδο ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii, (δ) (ii) και 2.3. παρ. (α) του Π.Δ. 88/99 (ΠΔ 80/2022 άρθρο 175 παρ. 2.1. περ. γ β) δ) ,δβ) και 2,3 περ. α). Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

1. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
2. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
3. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
4. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.
5. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου.

Άρθρο 6

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει των υφιστάμενων εν ισχύ συμβολαίων που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιρειών όπως περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών και ειδικότερα: οι

εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους, μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας στην Εταιρεία, ενώ οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την παρέλευση της δοκιμαστικής περιόδου.

Άρθρο 7

Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 8, η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport καθώς και σε αυτά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στάθμευσης. Σε περίπτωση αύξησης του μηνιαίου κόστους, η Εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής.

Άρθρο 8

Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 7, η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ για τις περιοχές των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, παραμένει η συμμετοχή της Εταιρείας με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης. Ρητώς αναφέρεται ότι η Εταιρεία θα καλύπτει μία από τις δύο αναφερόμενες παροχές, είτε την κάρτα μετακίνησης, ή το ποσοστό της στάθμευσης και σε καμία περίπτωση και τα δύο.

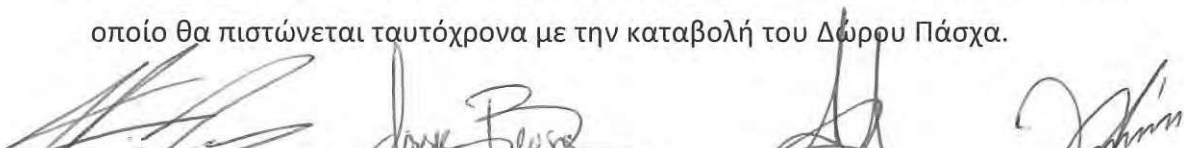
Άρθρο 9

Συμφωνείται η εφάπαξ και άπαξ καταβολή χρηματικού ποσού:

Α) ύψους 500 ευρώ, στα τέκνα εργαζομένων λόγω εισαγωγής τους σε Ελληνικά κρατικά ΑΕΙ καθώς επίσης και β) καταβολή χρηματικού ποσού ύψους 700 ευρώ στους φοιτητές – τέκνα εργαζομένων, λόγω ολοκλήρωσης του προγράμματος σπουδών τους εντός Ν+1 ετών από το προβλεπόμενο χρόνο ανά Α.Ε.Ι.

Άρθρο 10

Η Εταιρεία θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται την 15/12 εκάστου έτους (εξαιρουμένων αυτών που έχουν πρόσληψη από 01/12-31/12 αυτού του έτους), το ποσό των 100 ευρώ για την εορτή των Χριστουγέννων, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων. Επίσης θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται μέχρι και την 31/3 εκάστους έτους, το ποσό των 50 ευρώ για την εορτή του Πάσχα, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Πάσχα.



Άρθρο 11

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, δικαιούνται να λάβουν άδεια τη συγκεκριμένη ημέρα ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Διαφορετικά, θα δικαιούνται να λάβουν μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης, οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων, θα δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

2. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου.

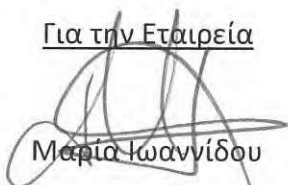
Άρθρο 12

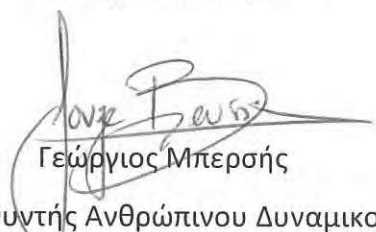
Οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ ισχύουν αποκλειστικά, σε σχέση με προγενέστερες ΕΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Πεδίου Εφαρμογής. Ό,τι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση σε σχέση με τις διατάξεις της προγενέστερης ΕΣΣΕ 2024-2025 (22.4.2024/αριθ.πρ.κατάθ. ΕΣ112/17.5.2024) συνεχίζει να ισχύει και να εφαρμόζεται.

Άρθρο 13

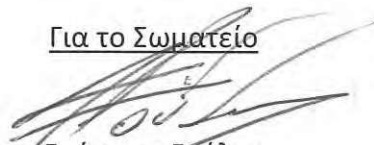
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01/01/2026 και λήγει την 31/12/2027 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής.

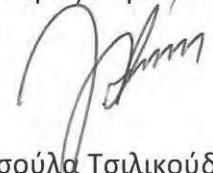
Για την Εταιρεία


Μαρία Ιωαννίδου
Γενική Διευθύντρια


Γεώργιος Μπερδής
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Για το Σωματείο


Γεώργιος Φούλας
Πρόεδρος Σωματείου


Χρυσούλα Τσιλικούδη
Γενική Γραμματέας

Β/ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥ ΟΡΩΝ
ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα ρύθμιση αποτελεί κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων, των κειμένων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν καταρτιστεί και υπογραφεί μεταξύ: αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας και αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εφαρμόζονται έως σήμερα. Η εταιρία έχει ως αντικείμενο την εμπορική δραστηριότητα των καταστημάτων αφορολογήτων ειδών, που λειτουργούν στην Ελληνική Επικράτεια, με δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης αυτών. Τα καταστήματα αυτά βρίσκονται σε αεροδρόμια, λιμάνια, συνοριακούς σταθμούς. Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 23/12/2025 εσσε, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε άρθρα και έχουν ως εξής:

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 22/04/2024 (22/04/2024/αριθ.πρ.κατάθ. ΕΣ112/17/05/2024) ΕΣΣΕ και η από 23/12/2025 ΕΣΣΕ.

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά η ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»).

Από την εργατική πλευρά το Σωματείο Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο»).

ΑΡΘΡΟ 1

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ

ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία **ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εξαιρουμένων των εργαζομένων που απασχολούνται στις ως άνω αναφερόμενες εταιρείες ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου, εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες υπάρχει έγγραφη επιβεβαίωση κάλυψης από τον οίκο προβλεπόμενης παροχής που περιέχεται στην παρούσα ή των διατάξεων αυτής, που ρητά αναφέρεται ότι εφαρμόζονται και σε αυτή την κατηγορία εργαζομένων. (Άρθρο 1 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

Κατ' εξαίρεση, στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 9 και 10 της 22/04/2024 ΕΣΣΕ υπάγονται μόνο οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στις ως άνω εταιρείες (Άρθρο 1 ΕΣΣΕ 22/04/2024).

ΑΡΘΡΟ 2

Δ.α. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ νέου συστήματος πολιτικής αποδοχών με την εφαρμογή τεσσάρων μισθολογικών κατηγοριών (Job families), για το προσωπικό των καταστημάτων της Εταιρείας (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 22/04/2024).

Β. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ τρόπου αμοιβής για τους εργαζόμενους των κεντρικών γραφείων των εταιρειών **ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** και **ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, (ι) των οποίων οι αποδοχές έως την 31/12/2023 διαμορφώνονταν και αντιστοίχως απεικονίζονταν στις μηνιαίες μισθολογικές καταστάσεις βάσει της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ, και (ii) για τους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην υπό (ι) ανωτέρω κατηγορία και έχουν ημερομηνία πρόσληψης έως 31/12/2023 (Άρθρο 3 ΕΣΣΕ 22/04/2024) και (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 23/12/2025),

γ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ από 01/01/2026 και ακολούθως την 01/01/2027 για τους εργαζόμενους του (Άρθρου 3 ΕΣΣΕ 23/1/2025).

δ. ΛΟΙΠΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 22/04/2024)

Ι.Καθορίζεται νέο σύστημα πολιτικής αποδοχών: Ειδικότερα, εφαρμόζονται τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες (Job families). Το προσωπικό των καταστημάτων της Εταιρείας εμπίπτει σε τέσσερις βασικές μισθολογικές κατηγορίες με βάση την ειδικότητα και τον ρόλο του στον οργανισμό («Job families»): Leadership, Professional/ Specialist, Sales People, Clerical/ Administrative. Η κατανομή των θέσεων εργασίας ανά Job family έχει ως

εξής: **Leadership** (Περιλαμβάνει τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, τα οποία είναι υπεύθυνα για τον στρατηγικό προσανατολισμό, τη λήψη αποφάσεων και την έμπνευση της ομάδας για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας). **Professional/ Specialist** (Περιλαμβάνει το προσωπικό με εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες σε συγκεκριμένους τομείς, οι οποίοι συνεισφέρουν με την εμπειρία τους στην επίτευξη τεχνικών και εξειδικευμένων εργασιών). **Sales People** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τις πωλήσεις και τη διαχείριση των πελατών, επιδιώκοντας την επίτευξη στόχων πωλήσεων και την αύξηση των εσόδων της Εταιρείας). **Clerical/ Administrative** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που εκτελεί δευτερεύουσες υποστηρικτικές εργασίες που είναι απαραίτητες για την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας). Κάθε θέση εργασίας έχει βαθμολογηθεί με βάση 7 παράγοντες που ισχύουν για τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Οι συντελεστές βαθμολόγησης της κάθε θέσης εργασίας έχουν σταθμιστεί (ως ποσοστό %) ως εξής: Υπευθυνότητα – λήψη αποφάσεων 18, Ηγεσία 17, Περιπλοκότητα 16, Διαπροσωπικές δεξιότητες – επικοινωνία 14, Επίδραση 13, Γνώσεις επί του αντικειμένου 12, Σωματική προσπάθεια 10. Με βάση τη συνολική βαθμολόγηση, κάθε θέση εργασίας έχει καταταχθεί σε μια μισθολογική βαθμίδα (salary band), οι οποίες στο σύνολό τους είναι 10.

Τα στοιχεία και ο τρόπος εφαρμογής της νέας μισθολογικής πολιτικής αναλύονται στους παρακάτω πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν θα υπάρξει μείωση των μικτών αποδοχών που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι έως την 31/12/2023. Σημειώνεται ότι οι πίνακες που περιλαμβάνουν τους παράγοντες που καθορίζουν το μικτό ποσό των εργαζομένων θα επικαιροποιούνται έως και 25/01 (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 22/04/2024) κάθε έτους:

Από 01/04/2026 συμφωνείται, ο αρχικός μισθός στο Band 1 να διαμορφωθεί σε 930 ευρώ μiktά, ή στο ύψος του κατώτατου μισθού που τυχόν ανακοινωθεί, εφόσον αυτός είναι υψηλότερος, με ανάλογη προσαρμογή των υπόλοιπων Band. Επίσης από 01/05/2026 συμφωνείται ότι θα αυξηθούν τα ποσοστά τοποθεσίας των καταστημάτων Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και των Αερολιμένων Ηρακλείου και Θεσσαλονίκης ως ακολούθως:

- Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών band 1-4, ποσοστό 25,1%, band 5-10, ποσοστό 12%
- Αερολιμένας Ηρακλείου Band 1-4, ποσοστό 15%
- Αερολιμένας Θεσσαλονίκης band 1-4, ποσοστό 7%, band 5-10, ποσοστό 5%



Συνεπώς οι υφιστάμενοι πίνακες (2), (3) και (4) του Άρθρου 2 της ΕΣΣΕ 22/04/2024 αναδιαμορφώνονται, απεικονίζονται και εφαρμόζονται ως κατωτέρω:

Τρόπος εφαρμογής:

Α. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1 & 2)

Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Ανάλυση Παραγόντων Υπολογισμού Νέου Μισθολογίου:

Α. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1&2)

Πίνακας 1

Position	Band
Area General Manager	10
Operations General Manager	9
Deputy Operations General Manager	8
Operation Store Manager 1	8
Operation Stock Manager	7
Terminal / Store Manager ROM	7
Deputy Stock Manager	6
Operation Cash Supervisor	6
Operation Custom Manager	6
Operation Product Manager	6
Deputy Operation Store Manager 1	6
Operation Store Manager 2	6
Operation Inventory and Loss Prevention Specialist	5
Security Manager	5
Operation Cash Assistant	4
Operation Customer Service Specialist	4
Operation Human Resources Assistant	4
Country Learning and Development Specialist	4
Operations Marketing Coordinator	4
Shift Supervisor	4
Stock Supervisor	4
Country Shop Development Maintenance Assistant	3
Operation Stock Admin	3
Security Assistant	3
Country Wholesale Warehouse Admin	2
Sales Associate	2
Sales Associate – Promoter	2

Stock Keeper	2
Cleaner	1
Merchandise Driver	1

Πίνακας 2

Μισθοί ανά Band	Μισθωτοί 01/04/2026	Ημερομίσθιοι 01/04/2026
1	930,00	41,53
2	930,00	41,53
3	980,00	
4	1.165,00	
5	1.240,00	
6	1.390,00	
7	1.450,00	
8	1.650,00	
9	2.050,00	
10	3.150,00	
11	980,00	

*Το ημερομίσθιο ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα HQ (HDFS & HD)



**Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό
(Πίνακας 3Β1 – 3Β2)**

Πίνακας 3Β1

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	10%	88	
2	6-9	20%	176	
3	9+	30%	264	

Πίνακας 3Β2

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/01/2026	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/04/2026*
0	0-3	0%	0	
1	3-6	5%	1,97	
2	6-9	10%	3,93	
3	9-12	15%	5,90	
4	12-15	20%	7,86	
5	15-18	25%	9,83	
6	18+	30%	11,79	

* Οι πίνακες 3Β1 και 3Β2, θα επαναπροσδιοριστούν με βάση τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό από 01/04/2026 και εντεύθεν.

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	3,00%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	15%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	7,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	6,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	2,00%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	8,00%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 1-4	3,00%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 1-4	25,10%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	5,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	4,50%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 5-10	1,50%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 5-10	12,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%

Η Εταιρεία με βάση τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της, λόγω της εποχικότητας και των αναγκών της αγοράς, δύναται σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή εντός του διαστήματος από 01/04 – 31/10, να αυξάνει τα ποσοστά τοποθεσίας (band percentage), για τα Band 1-4. Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω καταστήματα, οι αναπροσαρμογές θα αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων (μόνιμο και εποχικό προσωπικό) για το διάστημα αυτό (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

II. Για τους εργαζόμενους των κεντρικών γραφείων των εταιρειών ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ισχύουν τα ακόλουθα:

(i) οι εργαζόμενοι των οποίων οι αποδοχές έως την 31/12/2023 διαμορφώνονταν και αντιστοίχως απεικονίζονταν στις μηνιαίες μισθολογικές καταστάσεις βάσει της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ, εντάσσονται σε νέα μισθολογική βαθμίδα (Band 11) η οποία θα έχει ισχύ από 01/01/2024. Η βαθμίδα αυτή, στην οποία περιλαμβάνεται και το σύνολο του προσωπικού της αποθήκης Ελληνικών Διανομών στο Ρέντη και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, και καθορίζεται ως εξής:

- αρχικός μισθός μισθωτού 980 ευρώ / ημερομίσθιου 41,53 ευρώ ή όπως αυτός θα αναδιαμορφωθεί στο ύψος του κατώτατου μισθού που τυχόν ανακοινωθεί
- επίδομα τοποθεσίας 7%
- Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3, Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 23/12/2025),

Στους εργαζόμενους των άρθρων 2 και 3 της παρούσας οι προσαυξήσεις νυχτερινής εργασίας και εργασίας σε ημέρες Κυριακής και αργίας θα υπολογίζονται επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου. (Άρθρο 3 ΕΣΣΕ 22/04/2024) και (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

III. Από 01/01/2026, θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αύξηση ποσοστού 3% επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μισθών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2025 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

IV. Από 01/01/2027, σε όλους τους εργαζόμενους θα χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 1,5 % επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μισθών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2026 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

V. Επίσης η Εταιρεία προτίθεται να επαναξιολογήσει τους αρχικούς μισθούς ανά Band καθώς και τα ποσοστά τοποθεσίας το 2027 (Άρθρο 3 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

ΑΡΘΡΟ 3

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1α. Από 01/01/2026 χορηγείται μηνιαίως:

ι) στους Περιφερειακούς Διευθυντές, στους Διευθυντές, στους Αναπληρωτές Διευθυντές, στους Υποδιευθυντές των καταστημάτων και στους ROM, **Bonus αποδοτικότητας**, σε ποσοστό 10% των μηνιαίων μισθών αποδοχών, βάσει των μηνιαίων στόχων πωλήσεων των καταστημάτων της περιοχής ευθύνης τους, με τη μορφή κάρτας Up Hellas ή όποια άλλη αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα παραπάνω ισχύουν για την πλήρη κατά

μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο η ίσο του 90%, τότε το παραπάνω bonus δίνεται κατά το ήμισυ, δηλαδή σε ποσοστό 5% των μικτών μηνιαίων του αποδοχών με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

ii) σε όλους τους εργαζομένους καταστημάτων και αποθηκών χορηγείται **Bonus αποδοτικότητας** βάση επίτευξης μηνιαίων στόχων. Συγκεκριμένα, εάν επιτευχθεί ο στόχος πωλήσεων, οι Ταμίες, οι Πωλητές, οι Προϊστάμενοι Βάρδιας, οι Store Managers, οι Assistant Store Managers, οι Υπάλληλοι Γραφείου Καταστημάτων και οι Υπάλληλοι Αποθήκης Καταστημάτων, καθώς επίσης και οι υπάλληλοι των Κεντρικών Γραφείων, των Ελληνικών Διανομών και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, θα πάρουν 100€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas. Τα 100€ αντιστοιχούν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε τα παραπάνω bonus θα δοθούν κατά το ήμισυ, δηλαδή οι παραπάνω εργαζόμενοι θα λάβουν 50€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

1β. Σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου, ο οποίος εμπίπτει στις διατάξεις (i) ή (ii) της παραγράφου 1α του άρθρου 6 της παρούσας, ως Bonus αποδοτικότητας, θα λαμβάνει τη μηνιαία αναλογία που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του συγκεκριμένου μήνα (Άρθρο 4 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

2. Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας, στα καταστήματα των αεροδρομίων, των λιμένων, στα συνοριακά καταστήματα και στα καταστήματα με εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης, περίοδο ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii, (δ) (ii) και 2.3. παρ. (α) του Π.Δ. 88/99 (ΠΔ 80/2022 άρθρο 175 παρ. 2.1. περ. γ β) δ) ,δβ) και 2,3 περ. α). Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.



Ειδικότερα:

1. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
 2. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
 3. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
 4. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.
 5. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της από 23-12-2025 εσσε 2026-2027 που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου. (Άρθρο 5 ΕΣΣΕ 23/12/2025).
3. Η Εταιρεία εφαρμόζει Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει των υφιστάμενων εν ισχύ συμβολαίων που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιρειών όπως περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών και ειδικότερα: οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους, μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας στην Εταιρεία, ενώ οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την παρέλευση της δοκιμαστικής περιόδου (Άρθρο 6 ΕΣΣΕ 23/12/2025).
4. Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει του υφιστάμενου εν ισχύ συμβολαίου που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα έχουν δικαίωμα συμμετοχής οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Διευκρινίζεται ότι η ένταξη στο πρόγραμμα για τους δικαιούχους ενδιαφερόμενους, θα είναι δυνατή την 1/1 του αμέσως επόμενου έτους, μετά την υπογραφή της ως άνω σύμβασης. Το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας για τους εργαζόμενους (ατομικός λογαριασμός μέλους) ανέρχεται σε 2%, ενώ για τους

εργαζόμενους που θα συμπληρώσουν 25 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρεία, το ως άνω ποσοστό θα αναπροσαρμόζεται σε 5% (Άρθρο 9 ΕΣΣΕ 22-04-2024).

5. Θεσπίζεται η χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού προς όλους τους εργαζόμενους που συνδέονται με την Εταιρεία και την θυγατρική αυτής «Ελληνικές Διανομές Μονοπρόσωπη. ΑΕ» με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας (0 — 6 ετών), και εφόσον δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη του άλλου γονέα. Το ανωτέρω επίδομα ανέρχεται σε ποσό έως 200 ευρώ ανά τέκνο μηνιαίως, το οποίο θα καταβάλλεται, μετά την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης — τιμολογίου από τον συνεργαζόμενο σταθμό, στον τραπεζικό λογαριασμό που ο τελευταίος θα έχει υποδείξει στην Εταιρεία, σύμφωνα με την ακόλουθη διαδικασία: Ο/Η εργαζόμενος/η υποβάλλει στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού αίτημα δικαιούχου με τα κάτωθι δικαιολογητικά: 1. Ιδιωτικό Συμφωνητικό Βρεφονηπιακού Σταθμού, συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από τον ίδιο και τον νόμιμο εκπρόσωπο του βρεφονηπιακού σταθμού. 2. Υπεύθυνη Δήλωση του/της συζύγου του Εργαζόμενου για μη χρήση ανάλογου δικαιώματος από τον εργοδότη του/της. Οι υποβαλλόμενες αποδείξεις — τιμολόγια του βρεφονηπιακού σταθμού θα πρέπει να εκδίδονται διακριτά για κάθε παιδί στο όνομα της Εταιρείας ή της θυγατρικής αυτής «Ελληνικές Διανομές Μον. ΑΕ» (Άρθρο 10 ΕΣΣΕ 22/04/2024).

6. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 8, η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport καθώς και σε αυτά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στάθμευσης. Σε περίπτωση αύξησης του μηνιαίου κόστους, η Εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής (Άρθρο 7 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

7. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στη διάταξη του άρθρου 7, η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ για τις περιοχές των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, παραμένει η συμμετοχή της Εταιρείας με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης. Ρητώς αναφέρεται ότι η Εταιρεία θα καλύπτει μία από τις δύο αναφερόμενες παροχές, είτε την κάρτα μετακίνησης, ή το ποσοστό της στάθμευσης και σε καμία περίπτωση και τα δύο (Άρθρο 8 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

8α. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, δικαιούνται να λάβουν άδεια τη συγκεκριμένη ημέρα ανάλογα με τις υπηρεσιακές

ανάγκες. Διαφορετικά, θα δικαιούνται να λάβουν μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης, οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων, θα δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

β. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας που απασχολούνται ως brand ambassador κατ' εντολή οίκου (Άρθρο 11 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

9. Συμφωνείται η εφάπαξ και άπαξ καταβολή χρηματικού ποσού:

α) ύψους 500 ευρώ, στα τέκνα εργαζομένων λόγω εισαγωγής τους σε Ελληνικά κρατικά ΑΕΙ καθώς επίσης και β) καταβολή χρηματικού ποσού ύψους 700 ευρώ στους φοιτητές – τέκνα εργαζομένων, λόγω ολοκλήρωσης του προγράμματος σπουδών τους εντός N+1 ετών από το προβλεπόμενο χρόνο ανά Α.Ε.Ι. (Άρθρο 9 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

10. Η Εταιρεία θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται την 15/12 εκάστου έτους (εξαιρουμένων αυτών που έχουν πρόσληψη από 01/12-31/12 αυτού του έτους), το ποσό των 100 ευρώ για την εορτή των Χριστουγέννων, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων. Επίσης θα καταβάλει μέσω κάρτας ticket restaurant στους εργαζόμενους που απασχολούνται μέχρι και την 31/03 εκάστους έτους, το ποσό των 50 ευρώ για την εορτή του Πάσχα, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του Δώρου Πάσχα (Άρθρο 10 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

11. Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η από κοινού σταδιακή επιδότηση καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος (summer camp), για τα παιδιά ηλικίας 6 έως και 12 ετών των εργαζομένων της Εταιρείας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Συγκεκριμένα, συμφωνείται ότι η επιδότηση για κάθε παιδί από την Εταιρεία θα ανέρχεται σε ποσοστό 80% του συνολικού κόστους, ενώ το Σωματείο θα καταβάλλει το υπόλοιπο 20% για κάθε παιδί. Για τα παιδιά των εργαζομένων στην περιφέρεια, συμφωνείται η συμμετοχή της Εταιρείας και του Σωματείου με εφάπαξ και άπαξ ετήσιο ποσό της τάξεως των 100 ευρώ έκαστος, για κάθε παιδί ηλικίας 6 έως 12 ετών. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται στον/ην Εργαζόμενο/η στον τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας του/της,

υπό την προϋπόθεση της προσκόμισης του σχετικού παραστατικού – απόδειξης πληρωμής του κέντρου κατασκήνωσης, όπου θα αναφέρεται όλο το ποσό που έχει χρεωθεί. Το πρόγραμμα κατασκήνωσης θα πρέπει να διεξάγεται κατά το διάστημα από 20/06 έως και 31/08 (Άρθρο 16 ΕΣΣΕ 22/04/2024).

Άρθρο 4

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ ισχύουν αποκλειστικά, σε σχέση με προγενέστερες ΕΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Πεδίου Εφαρμογής. Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση σε σχέση με τις διατάξεις της προγενέστερης ΕΣΣΕ 2024-2025 (22/04/2024/αριθ.πρωτ.κατάθ. ΕΣ112/17/05/2024) συνεχίζει να ισχύει και να εφαρμόζεται (Άρθρο 12 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

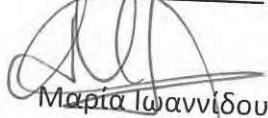
Άρθρο 5

Η. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

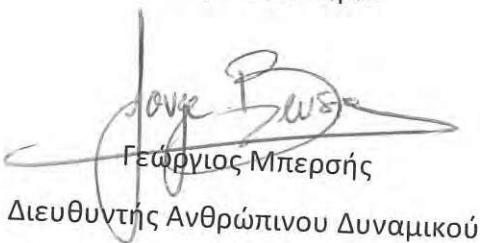
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01/01/2026 και λήγει την 31/12/2027 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής (Άρθρο 13 ΕΣΣΕ 23/12/2025).

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (κωδικοποιημένη) καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) το σωματείο και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

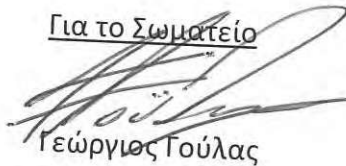
Για την Εταιρεία


Μαρία Ιωαννίδου

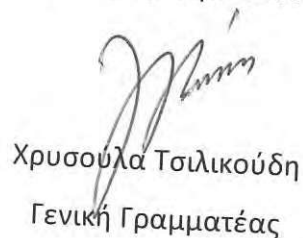
Γενική Διευθύντρια


Γεώργιος Μπερδής
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Για το Σωματείο


Γεώργιος Τούλας

Πρόεδρος Σωματείου


Χρυσούλα Τσιλικούδη
Γενική Γραμματέας