ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την 26/10/2021 ημέρα Τρίτη, στις εγκαταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ Α.Ε.)», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λουίζης Ριανκούρ, αριθμ. 78Α μεταξύ:

Αφενός

Της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ Α.Ε.)», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λουίζης Ριανκούρ, αριθμ. 78Α και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Γεώργιο Παπαδημητρίου και δυνάμει της από 574 της 26/10/2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου (αρ.574 Συνεδρίαση), απασκολουμένη εφεξής χάριν συντομίας Μ.Ο.Δ. Α.Ε.

και

Αφετέρου

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στη ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ Α.Ε.)», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λουίζης Ριανκούρ αρ. 78^{Α} και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ελπίδα (Νάντια) Σαμουελιάν και τον Γεν. Γραμματέα, Νίκο Καραγεωργόπουλο δυνάμει της από 25.10.2021 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται την υπογραφή
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΣΕ με το κάτωθι περιεχόμενο

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφουν την παρούσα, έχοντας εμπιστοσύνη στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων. Παρ' όλα αυτά, τα δύο μέρη, με δεδομένη την κοινή τους πεποίθηση ότι το σύνολο των εργαζομένων της ΜΟΔ, ανά εκπαιδευτική βαθμίδα, προσφέρει ισότιμη εργασία και θα πρέπει να αμείβεται με όμοιο τρόπο, δεσμεύονται ότι θα εξακολουθήσουν να εργάζονται για τη δημιουργία ενός συστήματος αμοιβών, με το οποίο θα εξαλειφθούν οριστικά όλες οι υφιστάμενες μισθολογικές ανισότητες μεταξύ υπαλλήλων της ίδιας εκπαιδευτικής κατηγορίας, βαθμού και κλιμακίου. Ο ΣΕΜΟΔ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με το αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν. 4024/2011, 4093/2012, 4205/13, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων. Τα δύο μέρη επίσης δηλώνουν ότι, πέραν των όσων συμφωνούν με την παρούσα σύμβαση, θα συνεχίσουν και το επόμενο διάστημα, όπως έχουν πράξει ως τώρα, να επιδιώκουν τη μετατροπή των θέσεων ορισμένου χρόνου που υφίστανται στις Κοινές Γραμματείες σε θέσεις αορίστου χρόνου, καθώς και την επέκταση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και δικαιωμάτων στους εργαζόμενους των αναδόχων της εταιρείας, προτείνοντας και προωθώντας νομοθετικές ρυθμίσεις όχι μόνο αναγκαίες, αλλά και εφικτές με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στους εργαζόμενους της ΜΟΔ Α.Ε. που συνδέονται μαζί της με σχέση ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Άρθρο 2
Χρονικά όρια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. ορίζεται διετής και αρχίζει αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2021, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις της και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

Άρθρο 3
Γενικές παρατηρήσεις

Όπου παρακάτω αναφέρεται «γάμος» ή «σύζυγος», νοείται αντίστοιχα και «σύμφωνο συμβίωσης» και «σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης». Όπου αναφέρονται «γονείς», νοούνται, πέραν από τους φυσικούς γονείς, τόσο οι θετοί όσο και οι ανάδοχοι γονείς. Επίσης διευκρινίζεται ότι όπου παρακάτω αναφέρεται «μονογονέας» ως τέτοιος θεωρείται ο άγαμος, ο χήρος, ο διαζευγμένος, καθώς και ο εν διαστάσει σύζυγος ανεξαρτήτως του αν έχει ή όχι την επιμέλεια του τέκνου και υπό τον όρο ότι δεν του έχει αφαιρεθεί η γονική μέριμνα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

Άρθρο 4
Απόκτηση τέκνων

Η προβλεπόμενη παροχή του άρθρου 4 της από 18.12.19 ΕΣΣΕ , η ισχύς της οποίας παρατάθηκε μέχρι 31.12.20 χορηγείται έως 31.03.21 οπότε και παύει η χορήγηση της.

Άρθρο 5
Βρεφονηπιακοί σταθμοί / φύλαξη τέκνων

1. Για κάθε παιδί εργαζομένου που φοιτά σε βρεφονηπιακό ή ειδικό παιδικό σταθμό και μέχρι να εισαχθεί στην υποχρεωτική εκπαίδευση, η εταιρεία θα συμβάλλει στις σχετικές δαπάνες μέχρι το ποσό των 250 € μηνιαίως.

Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι ή οι σύζυγοι τους λαμβάνουν από άλλον φορέα αντίστοιχη χρηματική ενίσχυση, η ΜΟΔ ΑΕ θα καταβάλλει ποσό μέχρι το ύψος της πραγματικής δαπάνης, στην οποία προβαίνουν εξ ιδίων πόρων, όχι όμως άνω των 250 €.

Για την καταβολή του παραπάνω ποσού η/ο εργαζόμενος πρέπει να προσκομίζει:

- απόδειξη παροχής υπηρεσιών από τον βρεφονηπιακό σταθμό (πρωτότυπη, αν δεν απαιτείται να κατατεθεί σε άλλον φορέα) και
- υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 με την οποία η/ο εργαζόμενη/ος θα δηλώνει ότι η/ο ίδια/ος ή η/ο σύζυγος δεν λαμβάνει ανάλογη χρηματική ενίσχυση από άλλον εργοδότη, ασφαλιστικό φορέα ή οποιονδήποτε άλλο φορέα και δεν διανύει γονική άδεια ανατροφής ή δεν λαμβάνει την ειδική παροχή μητρότητας του ΟΑΕΔ ή κατάλληλο έγγραφο που θα πιστοποιεί το ποσό της ενίσχυσης που λαμβάνει η/ο εργαζόμενη/ος ή η/ο σύζυγος από άλλον φορέα για τον ίδιο σκοπό.
- αποδεικτικό υποβολής αίτησης σε δημοτικό/δημόσιο παιδικό σταθμό, εφόσον υφίσταται στην περιοχή της/του εργαζόμενης/ου και καλύπτει το ωράριο εργασίας

και μετακίνησης της/του από και προς την εργασία, καθώς και το αποτέλεσμα της αίτησης.

2. Εναλλακτικά προς τη χορήγηση της ανωτέρω χρηματικής ενίσχυσης και με τις ίδιες προϋποθέσεις, οι δικαιούχοι μπορούν να λαμβάνουν ισόποση χρηματική ενίσχυση για την απασχόληση οικιακής βοηθού για τη φύλαξη τέκνου. Για την καταβολή του παραπάνω ποσού η/ο εργαζόμενος πρέπει να προσκομίζει αντίγραφο του αντίστοιχου εργόσημου.

Άρθρο 6

Παιδικές κατασκηνώσεις / Θερινά camps

1. Η ΜΟΔ θα προχωρήσει σε σύμβαση με ασφαλιστικό ή άλλο φορέα ή απευθείας με κατασκηνώσεις προκειμένου να δίνεται σε όλα τα τέκνα εργαζομένων ηλικίας 6 έως 16 ετών που δεν δικαιούνται αντίστοιχη παροχή από ασφαλιστικό φορέα, η δυνατότητα συμμετοχής σε θερινές κατασκηνώσεις, με κόστος για τη ΜΟΔ έως 700 € ανά τέκνο.

2. Μέχρις ότου συναφθεί η σύμβαση της παραγράφου 1 ή, μετά τη σύναψη αυτής, σε περίπτωση που στο νομό μόνιμης κατοικίας του εργαζόμενου δεν υπάρχουν θέσεις σε συμβεβλημένη κατασκήνωση, τότε ο εργαζόμενος θα δικαιούται χρηματική ενίσχυση προκειμένου να αναζητήσει ο ίδιος κατασκήνωση. Συγκεκριμένα, στην περίπτωση αυτή η εταιρεία θα συμβάλλει στις σχετικές δαπάνες μέχρι το ποσό των 700 € ετησίως ανά τέκνο. Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι ή οι σύζυγοι δικαιούνται από άλλον φορέα παροχή κατασκήνωσης, η ΜΟΔ ΑΕ θα καταβάλλει ποσό μέχρι το ύψος της πραγματικής δαπάνης στην οποία προβαίνουν εξ ιδίων πόρων, όχι όμως άνω των 700 €.

   Για την καταβολή του παραπάνω ποσού θα πρέπει να προσκομίζεται:

- απόδειξη παροχής υπηρεσιών από την κατασκήνωση (πρωτότυπη, αν δεν απαιτείται να κατατεθεί σε άλλον φορέα)
- υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 με την οποία η/ο εργαζόμενη/ος θα δηλώνει ότι ούτε η/ο ίδια/ος ούτε η/ο σύζυγος λαμβάνει ανάλογη χρηματική ενίσχυση από άλλον εργοδότη, ασφαλιστικό φορέα ή οποιονδήποτε άλλον φορέα.

ή

- κατάλληλο έγγραφο που θα πιστοποιεί το ποσό της ενίσχυσης που λαμβάνει η/ο εργαζόμενη/ος ή η/ο σύζυγος από άλλον φορέα για τον ίδιο σκοπό.

3. Εναλλακτικά, οι εργαζόμενοι της ΜΟΔ μπορούν να επιλέξουν αντί για την παροχή κατασκήνωσης να λάβουν χρηματική ενίσχυση για θερινό camp έως 350 € συνολικά ανά τέκνο, προσκομίζοντας αντίστοιχα δικαιολογητικά με τα παραπάνω.

Άρθρο 7

Ενίσχυση των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε εξαιρετικές και έκτακτες περιπτώσεις

1. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου της ΜΟΔ ΑΕ καταβάλλεται εφάπαξ χρηματική ενίσχυση ύψους 15.000 €, ισομερώς κατανεμημένη, στην/στον σύζυγο και στα τέκνα του αποβιώσαντος εργαζομένου. Εάν δεν υπάρχουν σύζυγος και τέκνα, η ενίσχυση καταβάλλεται στους γονείς του, ως εξής:

α) εφόσον και οι δύο γονείς είναι εν ζωή και καταθέτουν κοινή φορολογική δήλωση, η ενίσχυση καταβάλλεται εάν έχουν ετήσιο οικογενειακό εισόδημα κάτω των 12.000 €.

β) εφόσον μόνο ο ένας γονέας είναι εν ζωή, η ενίσχυση καταβάλλεται εάν έχει ατομικό ετήσιο εισόδημα κάτω των 8.500 €.

γ) σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εν ζωή αλλά δεν καταθέτουν κοινή φορολογική δήλωση, τότε καθένας τους μπορεί να λάβει το 50% του παραπάνω βοηθήματος, εφόσον το ετήσιο οικογενειακό του εισόδημα (αν καταθέτει κοινή φορολογική δήλωση με άλλο πρόσωπο) είναι κάτω των 12.000 € ή εφόσον το ετήσιο ατομικό του εισόδημα (αν καταθέτει ατομική φορολογική δήλωση) είναι κάτω των 8.500 €.

Το ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα θα αποδεικνύεται με το τελευταίο εκκαθαριστικό σημείωμα της αρμόδιας εφορίας.

2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες προκύπτει από ιατρική πιστοποίηση δημοσίου θεραπευτηρίου ότι για τη σωτηρία της ζωής ή την αποκατάσταση της υγείας εργαζόμενου της ΜΟΔ ΑΕ ή συγγενή α βαθμού αυτού συνιστάται η παροχή νοσηλείας στο εξωτερικό, χορηγείται, με ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού

Συμβουλίου της ΜΟΔ ΑΕ, οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου των απαιτούμενων εξόδων.

Άρθρο 8

Ετήσιες Κοινωνικές Παροχές

1. Σε κάθε εργαζόμενο της ΜΟΔ ΑΕ χορηγείται εφάπαξ ετήσια κοινωνική παροχή διατακτικής σίτισης ποσού 800 €. Η παροχή δίνεται εντός του πρώτου 9μήνου κάθε έτους.

2. Η εταιρεία, έως και το μήνα Νοέμβριο κάθε έτους, χορηγεί στο προσωπικό της οικονομικές ενισχύσεις για λόγους ανθρωπιστικούς και κοινωνικούς προς κάλυψη συγκεκριμένων και ειδικών αναγκών, οι οποίες θα εξειδικεύονται για κάθε έτος μετά από διαβούλευση με το ΔΣ του ΣΕΜΟΔ και θα ανέρχονται συνολικά ετησίως στο ποσό των 300.000 €.

3. Χορηγείται, έως και το μήνα Νοέμβριο κάθε έτους, επιβράβευση για τα τέκνα εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, καθώς και οικονομικές ενισχύσεις για στήριξη φοίτησης τέκνων σε ειδικές κοινωνικές περιπτώσεις σε τριτοβάθμια εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθώς και σε ΙΕΚ, οι οποίες θα εξειδικεύονται για κάθε έτος μετά από διαβούλευση με το ΔΣ του ΣΕΜΟΔ και θα ανέρχονται συνολικά ετησίως στο ποσό των 150.000 €

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Άρθρο 9

Χρηματικές και λοιπές διευκολύνσεις

1. Οι εργαζόμενοι της ΜΟΔ ΑΕ μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν προκαταβολή ενός μισθού.

2. Με απόφαση του ΔΣ της ΜΟΔ μπορεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις να δοθεί σε εργαζόμενο χρηματική διευκόλυνση ύψους έως και τριών μικτών μισθών, για την κάλυψη σοβαρών έκτακτων προσωπικών και οικογενειακών αναγκών (π.χ. σε περιπτώσεις ασθένειας, φυσικών καταστροφών κ.λπ.). Το ληφθέν ποσό θα υπόκειται στις εκάστοτε νόμιμες κρατήσεις (π.χ. χαρτόσημο, φορολογία) και θα έχει χρόνο αποπληρωμής έως και 48 μήνες.

3. Σε περίπτωση λήψης αναρρωτικής άδειας για χρονικό διάστημα πέραν του ενός μηνός, χορηγείται στον εργαζόμενο οικονομική ενίσχυση ανερχόμενη σε ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ καθαρών αποδοχών τελευταίου μήνα απασχόλησης και του ποσού που καταβάλλεται στον εργαζόμενο από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα για όσο διάστημα βρίσκεται ο εργαζόμενος σε αναρρωτική άδεια.

4. Σε εργαζόμενες της ΜΟΔ ΑΕ, που δεν συμπληρώνουν τα απαραίτητα ένσημα για επιδότηση από τον ΕΦΚΑ κατά την άδεια τοκετού και λοχείας (είτε επειδή πριν από την πρόσληψή τους απασχολούνταν ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή/και δεν ασφαλίζονταν στο ΕΦΚΑ είτε επειδή τα ένσημά τους μετά από προηγούμενο τοκετό δεν επαρκούν προς χορήγησης τέτοιας επιδότησης) καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση ανερχόμενη στο ποσόν που θα λάμβαναν από τον ΕΦΚΑ κατά τη διάρκεια της ως άνω άδειας.

5. Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν το όριο ηλικίας και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή έχουν είκοσι πέντε (25) έτη συμπληρωμένου χρόνου ασφάλισης στην εταιρεία, μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν προκαταβολή της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, σε συνδυασμό με Α.Ν. 173/67, όπως ισχύουν, η οποία καθορίζεται μέχρι του ποσού των 3.000 € εφάπαξ, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη λόγους υγείας και κοινωνικά κριτήρια, εφόσον καταθέσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Άρθρο 10

Νομική στήριξη

Σε περίπτωση που εργαζόμενος της ΜΟΔ ΑΕ διωχθεί ποινικά κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική ευθύνη, η ΜΟΔ ΑΕ του παρέχει πλήρη κάλυψη του κόστους νομικής εκπροσώπησης και της δικαστικής δαπάνης εν γένει για την

ασκηθείσα εναντίον του δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της και με την αίρεση έκδοσης απαλλακτικής απόφασης ή βουλεύματος.

Σε περίπτωση που εναντίον του εργαζομένου ασκηθεί ταυτόχρονα πειθαρχική δίωξη που δεν επιτρέπει, κατά τα ανωτέρω, την κάλυψη της νομικής εκπροσώπησης και δικαστικής δαπάνης ποινικής διώξεως, αλλά εν συνεχεία απαλλαγεί οριστικά από την πειθαρχική ευθύνη, η οικονομική δαπάνη, στην οποία υπεβλήθη ο εργαζόμενος προς αντιμετώπιση της ποινικής δίωξης καλύπτεται αναδρομικά.

Άρθρο 11

Υγεία & ασφάλεια

1. Η ΜΟΔ ΑΕ διασφαλίζει ότι σε όλες τις υπηρεσίες τηρούνται οι αρχές της υγιεινής και ασφάλειας και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ιατρό εργασίας καθώς και σε εργασιακό ψυχολόγο, που, τηρώντας το ιατρικό απόρρητο και την αρχή της εμπιστευτικότητας, θα υποστηρίζουν ανάλογα με την περίπτωση ή θα παραπέμπουν όποιον χρειάζεται περαιτέρω φροντίδα.

2. Η ΜΟΔ μεριμνά για την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων στις δομές του ΕΣΠΑ ανεξάρτητα από τη βαθμίδα ή τον φορέα προέλευσής τους, για το ποια συμπεριφορά θεωρείται παρενόχληση στο χώρο εργασίας και πώς πρέπει να αντιμετωπίζεται. Η ΜΟΔ θεσπίζει «σημείο επαφής» στον Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού, με το οποίο οι εργαζόμενοι θα μπορούν να επικοινωνούν για να καταγγέλλουν, χωρίς φόβο και ανασφάλεια για το εργασιακό τους μέλλον, περιστατικά παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, προκειμένου να παρεμβαίνει η εταιρεία. Παράλληλα εφόσον το επιθυμούν θα μπορούν να δεχτούν υποστήριξη από εξειδικευμένο επαγγελματία.

Άρθρο 12

Τηλεργασία

1. Εντός 6μήνου από την υπογραφή της παρούσας θα καταρτιστεί Κανονισμός Τηλεργασίας από κοινή ομάδα εργασίας μεταξύ ΜΟΔ ΑΕ και ΣΕΜΟΔ.

2. Ο χαρακτήρας της τηλεργασίας είναι οικειοθελής για τον τηλεργαζόμενο, εκτός κι αν επιβάλλεται για λόγους κινδύνου της δημόσιας υγείας και εκτάκτων συνθηκών και αναγκών με απόφαση δημόσιας αρχής.

3. Δεδομένης της πρόβλεψης για τηλεργασία η ΜΟΔ ΑΕ υποχρεούται να χορηγήσει σε όλο το προσωπικό της σχετικό εξοπλισμό. Για την κάλυψη αυτής της δαπάνης η ΜΟΔ ΑΕ θα διαθέσει για το έτος 2022 το ποσό των 400.000 €, ενώ μετά από διαβούλευση με το ΔΣ του ΣΕΜΟΔ θα προσδιοριστεί ο απαιτούμενος εξοπλισμός και ο τρόπος αγοράς και διανομής του στο προσωπικό. Τυχόν επιπλέον ποσό που θα απαιτηθεί για την προμήθεια του απαιτούμενου εξοπλισμού θα καλυφθεί από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό της εταιρείας. Σε περίπτωση που δεν καταστεί εφικτή η κατακύρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας για την προμήθεια του εξοπλισμού για οποιοδήποτε λόγο, τότε για την υλοποίηση της ως άνω παροχής θα εκδοθεί ατομικό voucher..

4. Η τηλεργασία κάθε εργαζομένου δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος. Αποκλείεται η παροχή τηλεργασίας κατά το χρονικό διάστημα από 15 Ιουλίου έως 31 Αυγούστου εκάστου ημερολογιακού έτους.

5. Ο εργαζόμενος που επιθυμεί να τηλεργαστεί υποβάλει αίτηση στον προϊστάμενο του. Τυχόν απορριπτική απόφαση επί αιτήματος εργαζομένου για τηλεργασία κοινοποιείται στον εργαζόμενο εντός 10 ημερών από την υποβολή του αιτήματος και πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

6. Άτομα με προβλήματα υγείας δύναται να τηλεργάζονται χωρίς τους χρονικούς περιορισμούς της παρ. 4 του παρόντος για όσο διαρκεί το πρόβλημα υγείας τους και χωρίς να συνυπολογίζονται σε τυχόν ανώτατο εκ του νόμου επιτρεπτό όριο τηλεργαζομένων ανά υπηρεσία.

7. Σε κάθε υπηρεσία θα πρέπει να συντάσσεται πρόγραμμα τηλεργασίας και να κοινοποιείται σε όλους τους εργαζομένους, σε μηνιαία βάση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΑΔΕΙΕΣ – ΜΕΙΩΜΕΝΑ ΩΡΑΡΙΑ

Άρθρο 13

Άδειες μετ' αποδοχών

Διατηρείται η ισχύς του άρθρου 12 της από 18-12-2019 ΕΣΣΕ, , η οποία παρατάθηκε δυνάμει της από 1-5-2020 ΠΝΠ έως 30-6-2020 και δυνάμει της από 24-6-2020 ΕΣΣΕ έως 31-12-2020, με τις κάτωθι προσθήκες:

1) Στην παρ. 6 προστίθενται εδάφια με το παρακάτω περιεχόμενο «Η ως άνω άδεια χορηγείται και σε όσους εκπονούν διδακτορική διατριβή, προκειμένου να συναντηθούν με τον επιβλέποντα καθηγητή, να παρουσιάσουν τη διατριβή τους ή να την υποστηρίξουν. Η άδεια στους ως άνω δικαιούχους θα χορηγείται μετά από συνεκτίμηση των αναγκών τόσο της Υπηρεσίας όσο και της εκπόνησης της διδακτορικής διατριβής των ενδιαφερομένων.»

2) Στην παρ. 13 προστίθεναι εδάφια με το παρακάτω περιεχόμενο «Εργαζόμενος που δικαιούται την παραπάνω άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, αυτή προσαυξάνεται σε 32 ημέρες. Την εν λόγω άδεια δικαιούνται και όσοι εργαζόμενοι έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πασχόντων.»

3) Μετά την παρ. 19 προστίθενται οι παρακάτω παράγραφοι:

«20. Χορηγείται άδεια 6 ημερών για εργαζομένους που έχουν οι ίδιοι ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή έχουν σύζυγο ή ανήλικά ή ενήλικα τέκνα με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δικαιούται την ειδική άδεια των 6ημερών για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα η παραπάνω άδεια προσαυξάνεται σε 10 ημέρες. Την εν λόγω άδεια δικαιούνται και όσοι εργαζόμενοι έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω.

21. Εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο ή τέκνο (ανήλικο ή ενήλικο) που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία καλύπτει την ημέρα της θεραπείας και την επόμενη αυτής.

22. Οι γυναίκες της εταιρείας δικαιούνται 1 ημέρας άδειας μετ' αποδοχών το έτος, προκειμένου να υποβληθούν σε ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο, κατόπιν βεβαίωσης του θεράποντος ιατρού.

23. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών 7 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α΄ 17), ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

24. Χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές σε κυοφορούσες εργαζόμενες που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με

αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

25. Χορηγείται άδεια εμβολιασμού, 4 ωρών, κατά την ημέρα που ο εργαζόμενος θα υποβληθεί σε εμβολιασμό κατά της COVID -19, ενώ τις επόμενες δύο ημέρες μετά τον εμβολιασμό παρέχεται η δυνατότητα τηλεργασίας προς αντιμετώπιση τυχόν παρενεργειών του εμβολίου.»

Άρθρο 14

Άδειες άνευ αποδοχών

Διατηρείται η ισχύς του άρθρου 13 της από 18-12-2019 ΕΣΣΕ, η οποία παρατάθηκε δυνάμει της από 1-5-2020 ΠΝΠ έως 30-6-2020 και δυνάμει της από 24-6-2020 ΕΣΣΕ έως 31-12-2020, με την κάτωθι προσθήκη στο στ. γ) «Τα ως άνω πέντε έτη μέγιστης συνεχόμενης διάρκειας της άδειας άνευ αποδοχών που δύναται να λάβει ο εργαζόμενος (εξαιρουμένων των περιπτώσεων υγείας) παρατείνονται έως και δύο έτη για όλο το προσωπικό και επιπλέον ένα ακόμα έτος, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει κατά τη λήξη τους ενεργή σύμβαση με υπηρεσία της ΕΕ ή άλλον διεθνή οργανισμό όπου συμμετέχει η Ελλάδα. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.»

Άρθρο 15

Μειωμένα ωράρια

Διατηρείται, ως έχει, η ισχύς του άρθρου 14 της από 18-12-2019 ΕΣΣΕ, η οποία παρατάθηκε δυνάμει της από 1-5-2020 ΠΝΠ έως 30-6-2020 και δυνάμει της από 24-6-2020 ΕΣΣΕ έως 31-12-2020, με την κάτωθι προσθήκη:

- εργαζόμενοι που έχουν: παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 67% και άνω ή τη δικαστική συμπαράσταση -με δικαστική απόφαση- ατόμου με αναπηρία 67% και άνω.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Άρθρο 16
Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, ΥΑ, ΕΓΣΣΕ, ΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ένα για τη ΜΟΔ ΑΕ., ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο, δύο για κατάθεση σύμφωνα με το νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, στο Υπουργείο Εργασίας (Διεύθυνση Συλλογικών Συμβάσεων) και αφού ελέγχθηκε προηγουμένως από τους υπογράφοντες και επιπλέον αναγνώσθηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί:

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για τη ΜΟΔ ΑΕ

ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (Μ.Ο.Δ.) ΑΕ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΕΔΡΑ: Λουΐζης Ριανκούρ 78Α - 115 24 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094139455 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 122135901000
ΤΗΛ.: 213 15 10 100

Για το Σωματείο Εργαζομένων στη ΜΟΔ ΑΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΟΔ Α.Ε. * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2002

Η Πρόεδρος

Ν. Σαμουελιάν

Ο Γενικός Γραμματέας

Ν. Καραγεωργόπουλος

ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση : Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 10/12/2021
Αρ.Πρωτ. 2/115201/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Παρακολούθησης Εποπτ/νων Φορέων
Τμήμα Α'
Νίκης 5 Πλ. Συντάγματος
10180 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: **1.** Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης - Τμήμα Θ'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. από 1.1.2021-31.12.2022
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.129927/30.11.2021 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του νομικού προσώπου με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ) Α.Ε.», σας πληροφορούμε ότι εγκρίνονται για τα έτη 2021 και 2022, οι μη μισθολογικές παροχές, οι αναφερόμενες στα ακόλουθα άρθρα των ως άνω Συλλογικών Συμβάσεων:

- Άρθρο 4° : Απόκτηση τέκνων (εγκρίνεται μόνο για τους τρεις (3) πρώτους μήνες του έτους 2021).
- Άρθρο 5° : Βρεφονηπιακοί σταθμοί/φύλαξη τέκνων.
- Άρθρο 6° : Παιδικές κατασκηνώσεις/Θερινά camps.
- Άρθρο 7° : Ενίσχυση των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε εξαιρετικές και έκτακτες περιπτώσεις.
- Άρθρο 8° : Ετήσιες Κοινωνικές Παροχές.
- Άρθρο 9° : Χρηματικές και λοιπές διευκολύνσεις (πλην των παρ. 3 και 4 του άρθρου 9).
- Άρθρο 12° : Τηλεργασία.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών
Θ. Σκυλακάκης

Συν. (δια ταινίας)
Εσωτ. Διανομή: ΔΕΠ

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΜΟΔ Α.Ε.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΡΕΥΝΑΣ
ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Συγκεντρωτικός πίνακας εκτιμώμενου κόστους ΕΣΣΕ 2021- 2022

Άρθρο	Περιγραφή	Προϋπολογισμός 2021	Προϋπολογισμός 2022
4	Απόκτηση τέκνων (*)	10.000	0
5	Βρεφονηπιακοί σταθμοί / φύλαξη τέκνων	110.000	110.000
6	Κατασκηνώσεις - Θερινά Camps	91.000	91.000
7	Ενίσχυση των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε εξαιρετικές και έκτακτες περιπτώσεις		
7.1	Θάνατος εργαζομένου	45.000	45.000
7.2	Εξαιρετική περίπτωση κάλυψης νοσηλείας με απόφαση ΔΣ	0	0
8	Ετήσιες Κοινωνικές Παροχές		
8.1	Διαστακτική σίτισης (**)	812.800	811.200
8.2	Οικονομική ενίσχυση για ανθρωπιστικούς-κοινωνικούς λόγους	300.000	300.000
8.3	Υποτροφία εισαγωγής, φοίτηση στην 3βάθμια εκπαίδευση	150.000	150.000
9	Χρηματικές και λοιπές διευκολύνσεις		
9.1	Προκαταβολή μισθού	0	0
9.2	Χρηματική διευκόλυνση έως 3 μισθούς	0	0
9.3	[redacted]	[redacted]	[redacted]
9.4	[redacted]	[redacted]	[redacted]
9.5	Προκαταβολή αποζημίωσης συνταξιοδότησης έως 3.000€	30.000	30.000
12	Τηλεργασία		
12.3	Αγορά εξοπλισμού τηλεργασίας	0	400.000
	Σύνολο	**1.568.800**	**1.957.200**