

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Ε.Σ.Σ.Ε)

ΣΥΡΜΑ Α.Ε

Περίοδος 2019 - 2021



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της

«ΣΥΡΜΑ Α.Ε.»

Στον Βόλο σήμερα την 23^η Ιανουαρίου 2019 στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη ήτοι:

α) αφ' ενός η εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική εταιρεία παραγωγής συρματόσχοινων και επεξεργασίας παρεμφερών προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τέως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172), νομίμως εκπροσωπούμενη από τους κκ Σάββα Παπουτσόγλου και Αλέξανδρο Νιζάμη και

β) αφ' ετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΣΥΡΜΑ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΥΡΜΑΤΟΣΧΟΙΝΩΝ Α.Ε.», στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε.» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, όπως η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 16 του καταστατικού της από τους: α) Αθανάσιο Γκάγκα (Πρόεδρος) β) Νικόλαο Κολέτσο (Γενικός Γραμματέας) και, συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους κάτωθι όρους:



ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό των όρων αμοιβής των εργαζομένων.

Συνεπεία των ανωτέρω, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στο καθεστώς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με υφιστάμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης Εταιρείας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν από την Εταιρεία για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, δηλαδή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2019. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των νεοεισελθέντων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν ξεχωριστής συμφωνίας μεταξύ αυτών και της Εταιρείας, η οποία μπορεί να διαφέρει από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση. Οι όροι αμοιβής των ως άνω νεοεισελθέντων εργαζομένων θα ταυτιστεί με τους όρους των υπολοίπων εργαζομένων μόλις συμπληρώσουν τρία (3) έτη πραγματικής απασχόλησης από την ημέρα πρόσληψής τους.



Άρθρο 2

Ειδικότητες των εργαζομένων

Οι ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας προσδιορίζονται με βάση το είδος και το αντικείμενο της εκτελούμενης εργασίας και παρατίθενται λεπτομερώς στα επισυναπτόμενα παραρτήματα.

Άρθρο 3

Είδος σύμβασης και αποδοχές των εργαζομένων

Τα επιμέρους είδη συμβάσεων όπως και οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα (μικτός ονομαστικός μισθός, επιδόματα και παροχές) καθορίζονται στα επισυναπτόμενα παραρτήματα ανά ειδικότητα ως ακολούθως:

- 1. Παράρτημα 1-Είδος σύμβασης:** Διαχωρίζεται το εργατικό δυναμικό της εταιρείας, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, σε μισθωτούς και αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Οι συμβάσεις εργασίας για όλες τις ειδικότητες θα είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου, μη λαμβανομένης υπόψη της εκπαιδευτικής περιόδου των δύο συνεχόμενων ετών επί το μέγιστο. Στην κατηγορία του ανειδίκευτου εργάτη παραμένει ο νέο-προσληφθείς, με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου και με μέγιστη διάρκεια δύο συνεχόμενων ετών.
- 2. Παράρτημα 2-Μισθός:** Στο παράρτημα 2 καθορίζονται ο κατώτερος μηνιαίος βασικός μισθός και το κατώτερο βασικό ημερομίσθιο (για εργασία 8 ωρών) ανά ειδικότητα. Οι προβλεπόμενοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια περιλαμβάνουν τις νόμιμες κρατήσεις υπέρ ΕΦΚΑ και επικουρικών ταμείων του εργαζόμενου, και όχι τις αντίστοιχες του εργοδότη, καθώς και τη φορολογία εισοδήματος. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που απασχολούνται στην Εταιρεία κατά

την 31^η Δεκεμβρίου 2018 παραμένουν όπως έχουν διαμορφωθεί την ημερομηνία αυτή.

Οι κατώτατοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ανάλογα με το καθεστώς απασχόλησης των εργαζομένων στην πρώτη των συμβαλλομένων εταιρεία (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) διαμορφώνονται ως εξής:

A) αυξάνονται από 01/01/2019 κατά ποσοστό 1,7 τοις εκατό (1,7%) για όλους χωρίς κριτήρια

B) αυξάνονται από 01/01/2020 κατά ποσοστό 0,7 τοις εκατό (0,7%) για όλους χωρίς κριτήρια.

Γ) αυξάνονται από 01/01/2021 κατά ποσοστό 0,7 τοις εκατό (0,7%) για όλους χωρίς κριτήρια.

Περαιτέρω οι **ατομικοί** βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται ως εξής:

A) Για το έτος 2020 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση των **ατομικών** βασικών μισθών και ημερομισθίων του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κατά 1% **κατά μέσο όρο για όλους τους εργαζόμενους**, (με ελάχιστο το 0% και μέγιστο το 2,0%), ανάλογα με τα αποτελέσματα της ετήσιας ατομικής τους αξιολόγησης της απόδοσής τους για το έτος 2019.

B) Για το έτος 2021 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση των **ατομικών** βασικών μισθών και ημερομισθίων του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κατά 1% **κατά μέσο όρο για όλους τους εργαζόμενους**, (με ελάχιστο το 0% και μέγιστο το 2,0%), ανάλογα με τα αποτελέσματα της ετήσιας ατομικής τους αξιολόγησης της απόδοσής τους για το έτος 2020 ή με βάση καθορισμένα κριτήρια που θα θέσει η Εταιρεία κατά την διάρκεια του έτους 2020.

3. **Παράρτημα 3- Επιδόματα:** Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς τα επιδόματα που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων.
4. **Παράρτημα 4- Παροχές:** Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς οι παροχές που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των παροχών.
5. **Παράρτημα 5 – Οργάνωση του χρόνου εργασίας:** Όλοι οι εργαζόμενοι θα ακολουθούν το πλάνο διαλειμμάτων που περιγράφεται αναλυτικά στο παράρτημα 5. Η συνολική διάρκεια των διαλειμμάτων ανά εργαζόμενο δεν θα υπερβαίνει τα 40' λεπτά με αποδοχές ανά βάρδια. Η χρονική στιγμή που θα πραγματοποιούνται τα διαλείμματα καθώς και οι ιδιαιτερότητες και παραδοχές που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη θα είναι σύμφωνα με την ανάλυση στο σχετικό παράρτημα. Ο εργοδότης μπορεί να αλλάξει την χρονική στιγμή της χορήγησης σύμφωνα με την κρίση του χωρίς όμως να μπορεί να επηρεάσει την διάρκεια.

Άρθρο 4

Λοιποί όροι της συμβάσεως

Επιπλέον των ήδη συνομολογηθέντων μεταξύ των δύο συμβαλλομένων μερών όρων, συμφωνούνται επιπλέον τα κάτωθι:

1. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε πλήρη αναδιοργάνωση του οργανογράμματος της προκειμένου να αυξήσει την παραγωγικότητα της και την ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος της.
2. Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση υπερισχύει σε περίπτωση συρροής της με οιαδήποτε κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασία, υφιστάμενη ή μελλοντική.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να συνάπτει συμβάσεις έργου, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα, με εταιρείες για κάλυψη των εκάστοτε παραγωγικών της αναγκών. Το ανήκον στις εργολήπτριες εταιρείες προσωπικό, το οποίο θα απασχολείται, δυνάμει της συμβάσεως έργου, δεν μπορεί να ξεπερνά το 40% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτής. Τον «συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρείας», όπως τουλάχιστον χρησιμοποιείται αυτός ο όρος στο παρόν άρθρο, σχηματίζει το άθροισμα των απασχολούμενων στην εταιρεία δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας και του προσωπικού των εκάστοτε αναδόχων εταιρειών. Σε κάθε περίπτωση το 60% του «συνολικού αριθμού εργαζομένων» θα αποτελείται από προσωπικό απασχολούμενο δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας από την εταιρεία. Η εργασιακή δομή της εταιρείας, η οποία θα προκύψει μέσα από την εν λόγω επένδυση, θα είναι τέτοια που δεν θα επιφέρει βλαπτική μεταβολή στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας.

3. Ρητά συμφωνείται ότι τα δύο μέρη δεσμεύονται να υπογράψουν Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας ως τις 31.03.2019

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμβάσεως

Η έναρξη ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2019 και η διάρκεια της είναι τρία (3) χρόνια. Η παρούσα σύμβαση μπορεί να καταγγελθεί πριν από την λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Για την συνδικαλιστική οργάνωση

Σάββας Παπουτσόγλου

Αθανάσιος Γκάγκας

Αλέξανδρος Νιζάμης

Νικόλαος Κολέτσος

Παράρτημα 1 - Είδος σύμβασης

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Βοηθοί χειριστές μηχανών	Μηχανικά				Προσωπικοί μηχανισμοί Γ' τάξης	Βοηθός Συντηρητή	Ηλεκτροτεχνίτες και παρατεταμένοι βοηθητές	Κλιματιστές	Οδηγοί	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προσόντα μέχρι 12 ετών	Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	Ανεξάρτητοι εργάτες
					ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί	Χειριστές πυροσβεστήρων								
1	Κατηγορία σύμβασης	Μισθολός			Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	Μισθολός	
	Κατηγορία σύμβασης	Ημερομίσθιος	Ημερομίσθιος	Ημερομίσθιος												Ημερομίσθιος

Παράρτημα 2 - Μισθός

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Βοηθοί χειριστές μηχανών	Μηχανικοί				Χειριστές παρανοφέριου	Προσωπική μηχανή Γ' τάξης	Βοηθός συντήρησης	Μικροεργαλεία και παραδελωμένα βαμπετσένια	Κιλήρες	Ούλεγοι	Λογιστική και βοηθητική λειτουργία με προέκταση έως 17 έτη	Ασκήσιμα υπόλοιπα εργαλείων	Αντικείμενα εργαλείων
					ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί	Χειριστές παρανοφέριου									
2	Βασικός μισθός	Ο βασικός μισθός είναι ο μηνιαίος αναμενόμενος μισθός	0,00	0,00	1.606,97	1.285,57	1.448,02	1.012,99	805,87	1.000,00	925,50	939,56	1.090,13	993,67	939,56	0,00	0,00
	Βασικό ημερομίσθιο	Το βασικό ημερομίσθιο είναι το μηνιαίο αναμενόμενο ημερομίσθιο (B-aps)	39,17	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00

Παράρτημα 3 - Επιδόματα

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χαρακτήρας μισθολογίου	Βοηθεί Χαρακτήρας μισθολογίου	Μισθολογικό				Χαρακτήρας προνομιούχου	Προνομιούχο μισθολογικό γ' τάξης	Βοηθείς Συντηρητής	Ηλεκτροτεχνίτης και παρατεταμένης βιομηχανίας	Κλητήρες	Οδηγοί	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προέλευση έως 17 έτη	Ασκήσι υπολόγου γραφείου	Ανελκυστική εργασία
					ΑΕΙ	ΤΕΙ	Καμικά	Καμικά									
3	Επίδομα γάμου	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
4	Επίδομα παρουσίας	Ευρώ 21,00 μηνιαίως, για κάθε εργάσιμο μήνα χωρίς απουσίες	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
11	Κατάσταση επιδόματος κλήσης μισθού και ημερομισθίου - ποσοστό 5% για όσους κλήθηκαν (βλ. θεματικό) μέχρι τις 31-12-2015. Από 01-01-2016 παύει να λειτουργεί αποδοχολογία επιδόματος προαγωγής	Κατά 5% υπολογιζόμενο στον βασικό μισθό ή βασικό ημερομισθίο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
12	Επίδομα επιστημονικό για ΑΕΙ	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για ΤΕΙ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για Master	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για διδακτορικά	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
13	Επίδομα έθνικς πλάσας	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα έθνικς πλάσας	11% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
14	Επίδομα απολογιστικού	80% επί του μισθού καταβαλλόμενου μισθού για κάθε απόλυση, εκτός όσων	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
15	Επίδομα κίνησης, έως 3 έτη και μέχρι 18 ετών ή 23 ετών που δίδονται σε ανενεργούς από το Υπουργείο Παιδείας σχολές	5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι
16	Επίδομα ανθυγιεινών	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
	Επίδομα ανθυγιεινών	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ανθυγιεινών	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
17	Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας, για όσους είναι τεχνικοί ασφαλείας δηλωμένοι στο ΠΕΠΕ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα Τεχνικού ασφαλείας	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου Διεύθυνσης	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου τμημάτων παραγωγής, έρευνας ή μηχανολογικού	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου βάρδιας	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
18	Επίδομα τεχνικό	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
19	Επίδομα εκπαιδευτικής εργασίας	20% επί του συνολικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
20	Επίδομα ειδικών συνθηκών (Παράβολο)	3% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
	Επίδομα ειδικών συνθηκών (Παράβολο) - υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί εργάζονται στους χώρους παραγωγής	3% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
21	Επίδομα καθήκοντων εξωτερικών από γράφιο	Ευρώ 20,00 ημερησίως με την προϋπόθεση της απασχόλησης του εργαζομένου στον καθήκοντα του διευθυντή και την πρώτη έγκριση του διευθυντή του τμήματος του	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
31	Παράβολο επιδόματος αδειών, λόγω Χριστουγέννων, και λόγω Πάσχα όπως προβλέπεται από το εκάστοτε εργατικό νόμο	Ο υπολογισμός του επιδόματος αδειών, λόγω Χριστουγέννων και λόγω Πάσχα θα γίνεται με σύγκριση με την ίδια μεθοδολογία με αυτή που γίνεται από τον εταιρεία των ημερομισθίων της υποκαρπύς της παρούσας σύμβασης	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
32	Προσαύξηση εργασίας Κυριακής και Αργίας	Κατά 75% επί του συνολικού μισθού ανεργητικού ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 4 - Παροχές

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Μεγεθώς					Χωρητικές παροχές/φόρτο	Πρακτικές μηχανικές Γ' τάξης	Βασικός Συντηρητής	Υδατοπρομήθειες και περιεργίες βιομηχανίας	Κλιματικός	Οδηγός	Λογιστικές και βοηθεί λογιστών με προετοιμασία έως 17 ετών	Ασκήσι υπολλολες γραφείων	Αυτοδίδακτα εργαζόμενοι
			Χωρητικές μηχανών	Βοηθεί Χωρητικές μηχανών	ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί									
5	Παροχή μιας (1) ημέρας επιβολή κοινωνικής επίταξης δέκατος για κάθε μέλη (5) χρόνια υπηρεσίας στην εταιρεία	Η επιβολή κοινωνικής δέκατος υπολογίζεται με βάση το συνολικό αναμετατά μετό ημερομίσθιο. Τελευταίο να πύδνει ήμερα του νόμιμου στον αριθμό που κερδίστηκε μερίκι το 31.12.2015	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
6	Παροχή της Μεγ. Παρασκευής ως αργία εταιρείας	Ο υπολογισμός είναι με βάση το συνολικό αναμετατά μετό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
7	Παροχή διατακτικών μορφής κατάθεσης στην τράπεζα για:	α) Χρηματοκινητό ευρώ 230 για κάθε εργαζόμενο β) Πάσχα ευρώ 125 για κάθε εργαζόμενο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
8	Παροχή αποζημίωσης συνταξοδότησης ημερομισθίων α οποίος εργαζόμενος στην εταιρεία για 25 συνεχή έτη και την οποία θα λάβουν κατά την συνταξοδότησή τους. Αυτή θα είναι με αυτή που θα λαμβάνουν εάν ανήκαν στην κατηγορία των μετεθνητών	Ότι προβλέπεται από το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
9	Παροχή κλασικού	20 λίτρα κλασικού ετησίως	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
10	Παροχή απορρυπαντικών προϊόντων	Ετήσια χορήγηση απορρυπαντικών 10 κλάων για πόλωση βιομηχανικών μηχανών	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
11	Παροχή ενδομήσιου τετολογισμίου, επιπλέον του εκάστοτε προβλεπόμενου νόμιμου	Υπολογίζεται με βάση το συνολικό αναμετατά μετό μισθό	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι
12	Παροχή είκοσι πέντε (25) ημερομισθίων σε περίπτωση απεργίας στον χώρο του εργοστασίου	Τα επιπλέον των εκάστοτε νόμιμων ημερομισθίων που χορηγούνται σε περίπτωση απεργίας υπολογίζονται με βάση το συνολικό αναμετατά μετό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
23	Παροχή ασφαλιστικής κάλυψης λόγω απεργίας στο χώρο εργοστασίου	Η περιγραφή της κάλυψης αναφέρεται στο συνημμένο ασφαλιστικό συμβόλαιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
24	Παροχή μισθ (1) ημερας δέκατος, για κάθε αμοδιότητα υπέρ του συνόλου "ΑΜΜΗΛΕΓΗ"	Η δέκατος αμοδιότητας υπολογίζεται με βάση το συνολικό αναμετατά μετό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
25	Παροχή δανείου στους εργαζόμενους	Το μέγιστο όρος δανείου είναι ένας (1) μηνός αναμετατά μετό μισθό. Το δάνειο εφάπτεται σε έως και 11 ίσες μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται από τον μισθό του εργαζόμενου, και εκκαθαρίζεται με επόχνη ίσο με το επιτόκιο των ημερομισθίων του ελλειμματικού δανείου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
26	Παροχή γάλατος	1/2 λίτρο γάλα για κάθε εργαζόμενο ημερησίως	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
27	Παροχή βιομηχανικού ρουχαλιού	Η χορήγηση βιομηχανικού ρουχαλιού είναι ως ακολούθως: α) ένα (1) φοιότερ και δύο (2) υποκάτω μετό κάθε χρόνο, β) δύο (2) φοιότερ ή δύο (2) παντελόνια κάθε χρόνο, γ) ένα (1) ζευγάρι βιομηχανικό παπούτσια, δ) δύο (2) πουκάμισα για τα μέλη της συντήρησης, ε) μία (1) ρόμπα για τους εργαζόμενους, ς) 1 μπλουζόν για μερική Π/Φ για παραγωγούς κάθε δύο έτη και η) 3 μπλουζόν πόδια για εργαζόμενους κάθε χρόνο.	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
28	Παροχή χρηματοκινητάκις εισφοράς για τα παιδιά των εργαζόμενων της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε. αξίας ευρώ 2.000 συνολικά	Διαφοροποιημένη ετήσια χορήγηση με μέγιστο ποσό ευρώ 21,50 ανά εργαζόμενο και ευρώ 21,50 για τον συνολικό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
29	Παροχή επίδομα χερσού	Χορήγηση ποσού για διατά και κρύο νερό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
30	Παροχή φυσικών για διατά και κρύο νερό	Χορήγηση φυσικών για διατά και κρύο νερό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
33	Παροχή ασφαλιστικής υγείας	Με μέγιστο ποσό 21,53 ευρώ/εργαζόμενου/μήνα	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 5 - Οργάνωση του χρόνου εργασίας

Πλάνο Διατελεμάτων ΣΥΡΜΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ						
Διεύθυνση	Παραμένει ως έχει						
Τμήματα Παραγωγής							
Πρωινή βάρδια	08:00 - 08:30	09:00 - 10:00	10:00 - 10:30	11:00 - 12:00	12:00 - 12:30	13:00 - 14:00	Σύνολο
Απογευματινή βάρδια	15:00 - 16:30	17:00 - 18:00	18:00 - 18:30	19:00 - 20:00	20:00 - 20:30	21:00 - 22:00	
Βραδινή βάρδια	24:00 - 24:30	01:00 - 02:00	02:00 - 02:30	03:00 - 04:00	04:00 - 04:30	05:00 - 06:00	
Τραβηγμένες μηχανές	10		20		10		40
Τοιφωμένες μηχανές	10		20		10		40
Τελικές μηχανές	10		20		10		40
Πρωινή βάρδια Απογευματινή βάρδια Βραδινή βάρδια	08:10 - 08:30 15:10 - 16:30 24:10 - 24:30	09:00 - 10:30 17:00 - 18:00 01:00 - 02:00	10:20 - 10:40 18:20 - 18:40 02:20 - 02:40	11:00 - 12:00 19:00 - 20:00 03:00 - 04:00	12:10 - 12:30 20:10 - 20:30 04:10 - 04:30	13:00 - 14:00 21:00 - 22:00 05:00 - 06:00	Σύνολο
ΕΒΑ - Πωλήσεις	10		20		10		40
Χειριστές μηχανοφόρου	10		20		10		40
Τεχνικό τμήμα	10		20		10		40
Εργαζόμενοι με ωράριο 07:00 - 15:00	09:00 - 09:10 10	10:00 - 11:00 20	11:00 - 11:20 20	12:00 - 13:00 10	13:00 - 13:10 10	14:00 - 15:00 40	Σύνολο

* Όλα τα διατελέσματα αποσκόλιν παραχρή εξ ολοκλήρου της του εργοδότη η οποία και δίνεται σύμφωνα με την αντίστοιχη χρήση των.

Σαν γενικοί κανόνες ισχύουν τα κάτωθι:

- Οι εργαζόμενοι που θέλουν να κάνουν χρήση των ανωτέρω διατελεμάτων και στους χώρους που η εταιρεία έχει θέσει.
 - Ο προγραμματισμός των διατελεμάτων θα είναι ευθύνη των εργαζομένων της εταιρείας.
 - Η διάρκεια των διατελεμάτων θα είναι αυστηρή εντός των προαναφερθέντων διαστημάτων και με διάρκεια ΟΧΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ από την οριζόμενη.
 - Οι μηχανές θα επιθεωρούνται από τους συνάδελφους της βάρδιας οι οποίοι δεν θα είναι σε διατελέματα.
 - Η παράδοση καθυστερών μετ'αυτ' εργαζομένων θα πραγματοποιείται στο τελευταίο 10' λεπτό της βάρδιας (βλ. από 13.50 έως 14.00, από 21.50 έως 22.00, από 05.50 έως 06.00 για πρωινή, απογευματινή και βραδινή βάρδια αντίστοιχα).
- Η χορήγηση των διατελεμάτων γίνεται εξ ολοκλήρου της, θα είναι εντός του χρόνου εργασίας και χωρίς καμία μισθολογική απόδοση για τους εργαζομένους.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Βάσει του άρθρου 38 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει μετά τον Ν. 3846/2010 και τον Ν. 3899/2010)

Στον Βόλο σήμερα την 23^η Ιανουαρίου 2019 στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε. τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι:

Α) Αφ' ενός η Εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία Παραγωγής Συρματόσχοινων και Επεξεργασίας Παρεμφερών Προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τέως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κκ Σάββα Παπουτσόγλου και Αλέξανδρο Νιζάμη.

Β) Αφ' ετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΣΥΡΜΑ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΥΡΜΑΤΟΣΧΟΙΝΩΝ Α.Ε.», στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε.» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, όπως η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 16 του καταστατικού της από τους: α) Αθανάσιο Γκάγκα (Πρόεδρος) β) Νικόλαο Κολέτσο (Γενικός Γραμματέας)

και, συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Συμφωνίας Θέσπισης Συστήματος Διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με τους κάτωθι όρους:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος της Συμφωνίας

Στο καθεστώς της παρούσας συμφωνίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με υφιστάμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εταιρείας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία. Στην παρούσα υπάγονται επίσης και οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν από την Εταιρεία για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, ήτοι από 1^η Ιανουαρίου 2019.

Άρθρο 2

Όροι της Συμφωνίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη, συμφωνούν ότι, σε περίπτωση που λάβει χώρα τέτοιου μεγέθους περιορισμός της δραστηριότητας της Εταιρείας που δεν δικαιολογεί την πλήρη απασχόληση όλου του προσωπικού του εργοστασίου, η Εταιρεία θα δύναται να θέσει σε εφαρμογή, ως μέτρο διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύστημα μειωμένου χρόνου εργασίας, μειώνοντας την απασχόληση του προσωπικού έως τέσσερις (4) ημέρες μηνιαίως και έως 36 ημέρες εντός εννέα (9) μηνών κάθε ημερολογιακού έτους κατά μέγιστο όριο, καθώς επίσης μειώνοντας και τις αντίστοιχες αποδοχές τους. Η Εταιρεία δύναται να τροποποιεί το πρόγραμμα παραγωγής ώστε η εφαρμογή του



συγκεκριμένου συστήματος να είναι ταυτόχρονη για όλους τους εργαζομένους και η επιχείρηση να παραμένει κλειστή τις ημέρες εφαρμογής. Τον μήνα κατά τον οποίο είναι σε ισχύ μειωμένη απασχόληση η εταιρεία δεσμεύεται να μην χρησιμοποιεί υπαλλήλους leasing.

Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως το Σωματείο για την εφαρμογή του ως άνω συστήματος μειωμένης απασχόλησης, τὰ σχετικά στοιχεία που επιβάλλουν την εφαρμογή του, καθώς τις λεπτομέρειες αυτού, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την έναρξη εφαρμογής του. Οι περίοδοι μειωμένης απασχόλησης μπορούν να είναι διαφορετικές ανά κέντρο κόστους ενώ η Εταιρεία θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τον κατά το μέτρο του δυνατού ισοσκελή επιμερισμό των απωλειών μεταξύ των εργαζομένων κάθε κέντρου κόστους.

Το Σωματείο δηλώνει ρητά ότι η κατά τα ως άνω μείωση του χρόνου εργασίας είναι προϊόν αμοιβαίας συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών και έχει ως στόχο την διασφάλιση της βιωσιμότητας του εργοστασίου και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας του προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της από 01/01/2019 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει συναφθεί μεταξύ των ως άνω συμβαλλόμενων και υπερισχύει έναντι οιασδήποτε προηγούμενης συμφωνίας των μερών για το ίδιο θέμα, είτε γραπτής είτε προφορικής.

Ρητά επίσης συμφωνείται ότι τροποποίηση της παρούσας είναι δυνατή μόνο μετά από έγγραφη συμφωνία των μερών.

Άρθρο 3

Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμφωνίας

Η έναρξη ισχύος της παρούσας συμφωνίας ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2019 και η διάρκεια της είναι τρία (3) χρόνια. Η παρούσα συμφωνία μπορεί να καταγγελθεί πριν από την λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα συμφωνία συντάχθηκε σε (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβε κάθε ένα συμβαλλόμενο μέρος.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Εταιρεία

Σάββας Παπουτσόγλου

Αλέξανδρος Νιζάμης

Για την Συνδικαλιστική Οργάνωση

Αθανάσιος Γκάγκας

Νικόλαος Κολέτσος

**ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΡΙΤΗΡΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΕΣ ΔΙΑΤΥΠΩΝΟΝΤΑΙ
ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 3 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΕΣΣΕ 2019 – 2021**

Η μισθολογική αύξηση βάσει αξιολόγησης απόδοσης θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα αποτελέσματα του ετήσιου διαλόγου (HRD) που γίνεται μεταξύ εργαζομένων και του εκάστοτε προϊσταμένου/ων τους στην αρχή κάθε έτους και αφορά την απόδοση του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος ανεξάρτητα με το εάν ο εργαζόμενος έχει συμφωνήσει με το αποτέλεσμα της αξιολόγησης από τον προϊστάμενό του.

Τα ποσοστά αυξήσεων που περιγράφονται παρακάτω προκύπτουν από την περιγραφή της εκάστοτε κατηγορίας απόδοσης.

Οι αυξήσεις αυτές υπολογίζονται ως ποσοστό επί του ατομικού βασικού μισθού.

Ποσοστό αύξησης που θα δοθεί στους εργαζόμενους με βάση την αξιολόγησή τους από 01.01.2020:

Περιγραφή απόδοσης έτους 2019

Ποσοστό

δεν ανταποκρίνεται στις προσδοκίες (does not meet expectations)	0,0%
ανταποκρίνεται στις προσδοκίες (meets expectations)	0,5%
μερικές φορές ξεπερνά τις προσδοκίες (some times exceeds expectations)	1,5%
ξεπερνά τις προσδοκίες (exceeds expectations)	2,0%

Τα ανωτέρω ποσοστά με τα αντίστοιχα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν και για τις ατομικές αυξήσεις που θα δοθούν από 01.01.2021 εκτός εάν η εταιρεία τα αναπροσαρμόσει εντός του έτους 2020 και ενημερώσει το σωματείο των εργαζομένων.

Το παρόν συντάχθηκε σε (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβε κάθε ένα συμβαλλόμενο μέρος.

Βόλος, 23.01.2019

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Για την συνδικαλιστική οργάνωση

Σάββας Παπουτσόγλου

Αθανάσιος Γκάγκας

Αλέξανδρος Νιζάμης

Νικόλαος Κολέτσος