ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ» ΣΤΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ
ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥΙ, ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Στρατώνι Χαλκιδικής σήμερα την 6.8.2024, ημέρα Τρίτη, μεταξύ:

(α) της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥ»** και τον διακριτικό τίτλο **«ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ»**, με έδρα στην Αθήνα, Βασιλίσσης Σοφίας 23Α, και υποκατάστημα στο Στρατώνι Χαλκιδικής, με ΑΦΜ 999642840, ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών, Αρ. ΓΕΜΗ 5552301000, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Louw Smith, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Κωνσταντίνο Γεωργιάδη, Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή, (εφεξής καλούμενη η **«Επιχείρηση»**) και

(β) του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ - ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ»**, το οποίο εδρεύει στο Στρατώνι Χαλκιδικής_και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του υπ' αριθ. 44/5-8-2024 Πρακτικού του Δ.Σ του Σωματείου από τους Παπαγεωργίου Δημήτριο, Πρόεδρο του Σωματείου και τον Στουγιάννη Γεώργιο, Γενικό Γραμματέα του Σωματείου, και δυνάμει του άρθρου 4 παρ. 5 του ν. 1876/1990:

(γ) του **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΤΑΞΙΟ ΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ - ΣΤΟΑ 59»**, το οποίο εδρεύει στο Παλαιοχώρι Χαλκιδικής_και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του υπ' αριθ. 80/2.8.2024 Πρακτικού του Δ.Σ του Σωματείου από τους Νικόλαο Παναιρλή, Πρόεδρο του Σωματείου και τον Αντώνη Καραδημήτρα, Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.

(δ) του **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΕΤΑΛΛΟΡΥΧΩΝ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΣΤΟΩΝ - ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ,** το οποίο εδρεύει στην Μεγάλη Παναγία Χαλκιδικής_και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του υπ' αριθ. Β7/1.8.2024 Πρακτικού του Δ.Σ του Σωματείου από τον Ιωάννη Μάλαμα, Πρόεδρο του Σωματείου.

Αφού έλαβαν υπόψη

- Τη φύση και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.
- Την ανάγκη θέσπισης κανόνων που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία των εκμεταλλεύσεων της Επιχείρησης, στην οποία αφορά η παρούσα και την παροχή εργασίας των εργαζομένων σε συνθήκες ασφάλειας, αξιοκρατίας και σεβασμού της αξιοπρέπειας τους.
- Την ειλικρινή βούληση και προσπάθεια της Επιχείρησης να συμβάλει στη διατήρηση και προώθηση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων των εκμεταλλεύσεων της και να στηρίξει ιδίως την τοπική κοινωνία της Χαλκιδικής, αλλά και της αναγνώρισης εκ μέρους της Επιχείρησης της σημασίας που έχει για την εύρυθμη λειτουργία της η διασφάλιση εργασιακής ειρήνης.
- Την ανάγκη υιοθέτησης νέων μεθόδων παραγωγής βασισμένων σε διεθνώς αναγνωρισμένα και υλοποιημένα συστήματα βελτίωσης, εκπαίδευσης και προόδου εξέλιξης, ώστε οι εργαζόμενοι των εκμεταλλεύσεων να αναπτύξουν νέες δεξιότητες και αυξήσουν τα προσόντα τους.

- Την ανάγκη διαρκούς εξέλιξης των εκμεταλλεύσεων της Επιχείρησης και της επένδυσης σε αυτοματοποιημένες (ψηφιακές) και νέες τεχνολογικές λύσεις για την ασφάλεια των εργαζομένων της, την βιωσιμότητά της και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της, προκειμένου να διασφαλίσει θέσεις εργασίας.
- Την ανάγκη προώθησης, ενίσχυσης και περαιτέρω διασφάλισης της πολυμορφίας (diversity) ως μέρος της εταιρικής στρατηγικής.
- Τη διάταξη του άρθρου 8 παρ. 4 του ν. 1876/1990, ως διαμορφώθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα πρέπει να εμπεριέχει κωδικοποίηση όλων των εν ισχύι όρων (είτε συμφωνούνται για πρώτη φορά είτε διατηρούνται σε ισχύ).

Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα

Άρθρο 1
Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφεξής Σύμβαση) υπάγεται όλο το προσωπικό της Επιχείρησης, πλην των διευθυντικών στελεχών, που απασχολείται στις εκμεταλλεύσεις της Επιχείρησης στην Χαλκιδική, και περιλαμβάνει:

(α) το Μεταλλείο Ολυμπιάδας

(β) το Μεταλλείο Μαύρες Πέτρες/Στρατώνι

(γ) την Εγκατάσταση Χώρου Απόθεσης Μεταλλευτικών Καταλοίπων σε Κοκκινόλακκα

(δ) το Μεταλλείο Σκουριών

Άρθρο 2
Κατηγορίες και Ειδικότητες Εργαζομένων

Α. Γενικές Κατηγορίες Εργαζομένων

■ Εργαζόμενοι Επιφανειακών Έργων - Εργοστασίων, που φέρουν τις ειδικότητες που εξειδικεύονται κατωτέρω υπό σημείο Β.

■ Εργαζόμενοι Υπόγειων Έργων, που φέρουν τις ειδικότητες που εξειδικεύονται κατωτέρω υπό σημείο Γ.

■ Διοικητικό / Υποστηρικτικό Προσωπικό, που φέρει τις ειδικότητες που εξειδικεύονται κατωτέρω υπό σημείο Δ.

■ Επιστάτες - Εργοδηγοί, στους οποίους θα εφαρμόζεται αποκλειστικώς και μόνο ο όρος 4.2 της Σύμβασης, λόγω της ιδιαιτερότητας της κατηγορίας αυτής και ιδίως λόγω του ύψους των συμφωνημένων αποδοχών κάθε επιστάτη ή εργοδηγού, οι οποίες περιλαμβάνουν και εξοφλούν τα πάντα (κάθε βασικό μισθό, επίδομα κλπ), πλην ειδικώς των συμφωνούμενων στον όρο 4.2 της Σύμβασης.

Β. Εργαζόμενοι Επιφανειακών Έργων-Εργοστασίων

1. Αρχισυντηρητής Βάρδιας (Εργοδηγός Μηχανικών Εγκαταστάσεων)
2. Ηλεκτρολόγος ΤΕ
3. Αρχιτεχνίτης Ηλεκτροσυγκολλητής Α΄ τάξης και Αρχιτεχνίτης Οξυγονοκολλητής Β΄ τάξης
4. Εγκαταστάτης Ηλεκτρολόγος 2ης Ομάδας Α΄ Ειδικότητας
5. Συντονιστής Βάρδιας Παραγωγής
6. Συντονιστής Βάρδιας

7. Εργατοτεχνίτης Κυψελών.
8. Αρχιτεχνίτης Μηχανικών Εγκαταστάσεων
9. Χειριστής εκσκαφέα
10. Εγκαταστάτης Ηλεκτρολόγος
11. Εργοδηγός Υδραυλικός
12. Αρχιτεχνίτης Ηλεκτροσυγκολλητής
13. Αρχιτεχνίτης Οξυγονοκολλητής
14. Αρχιτεχνίτης Ηλεκτρολόγος
15. Αναλυτής Χημείου
16. Εργατοτεχνίτης παρασκευής αντιδραστηρίων
17. Χειριστής Control Room
18. Ηλεκτρονικός ή Τεχνίτης Δικτύων
19. Αρχιτεχνίτης Υδραυλικός
20. Εργατοτεχνίτης Τριβείου
21. Εργατοτεχνίτης Εμπλουτισμού
22. Τεχνίτης Οχημάτων (Μηχανοτεχνίτης)
23. Ηλεκτροτεχνίτης Οχημάτων (Ηλεκτροτεχνίτης)
24. Οδηγός Επιφάνειας
25. Χειριστής Φορτωτή Επιφάνειας
26. Χειριστής ανελκυστήρα φρέατος
27. Χειριστής Γερανού / Περονοφόρου / Καλαθοφόρου Οχήματος
28. Εργατοτεχνίτης αποβλήτων.
29. Εργατοτεχνίτης παρασκευής δειγμάτων.
30. Εργατοτεχνίτης όξινων νερών.
31. Εργατοτεχνίτης πρέσας.
32. Τεχνίτης Συντηρητής (Τεχνίτης Μηχανικών Εγκαταστάσεων)
33. Βοηθός Συντηρητής
34. Τεχνίτης Ηλεκτροσυγκολλητής
35. Τεχνίτης Οξυγονοκολλητής
36. Τεχνίτης Ηλεκτρολόγος
37. Βοηθός Ηλεκτρολόγου
38. Τεχνίτης Υδραυλικός
39. Βοηθός Υδραυλικός
40. Βοηθός Εργατοτεχνίτη Εμπλουτισμού
41. Βοηθός Τεχνίτη Οχημάτων (Μηχανοτεχνίτης)
42. Βοηθός Ηλεκτροτεχνίτη Οχημάτων (Βοηθός Ηλεκτροτεχνίτης)
43. Ξυλουργός
44. Εργατοτεχνίτης ειδικευμένος
45. Βοηθός Αναλυτή Χημείου
46. Βοηθός Ξυλουργού
47. Βοηθός Χειριστή Φορτωτή Επιφάνειας
48. Βοηθός Χειριστή Εκσκαφέα / Γερανού / Περονοφόρου / Καλαθοφόρου Οχήματος
49. Αποθηκάριος
50. Εργάτης διαφόρων
51. Νοσηλευτής - Χειριστής Ακτινολογικού - Τεχνολόγος εργαστηρίου
52. Εργάτης γεφυροπλάστιγγας
53. Θυρωρός Πύλης
54. Εργατοτεχνίτης Ανειδίκευτος
55. Συντονιστής Αποθήκης
56. Διαπιστευμένος Νοσηλευτής

Γ. Εργαζόμενοι Υπόγειων Έργων

1. Επικεφαλής Γομωτής Πυροδότης Υπογείων
2. Χειριστής Διατρητικού Υπογείων
3. Χειριστής Φορτωτή Υπογείων
4. Χειριστής Σκαπτικού Μηχανήματος Υπογείων
5. Χειριστής Αυτοκινούμενης Πρέσας Υπογείων
6. Εγκαταστάτης Ηλεκτρολόγος Υπογείων
7. Χειριστής Βαρέος Οχήματος μεταφοράς Υπογείων
8. Αρχισυντηρητής Υπογείων (Αρχιτεχνίτης Μηχανικών Εγκαταστάσεων)
9. Οδηγός Υπογείων
10. Χειριστής Ανυψωτικού Μηχανήματος Υπογείων
11. Τεχνίτης κινητού εξοπλισμού Υπογείων (Μηχανοτεχνίτης - Ηλεκτροτεχνίτης)
12. Χειριστής Ηλεκτράμαξας Υπογείων
13. Χειριστής Σταθερής Πρέσας Υπογείων
14. Τεχνίτης Φράγματος Υπογείων
15. Αρχιτεχνίτης Ηλεκτροσυγκολλητής Υπογείων & Αρχιτεχνίτης Οξυγονοκολλητής Υπογείων
16. Αρχιτεχνίτης Ηλεκτρολόγος Υπογείων
17. Αρχιτεχνίτης Υδραυλικός Υπογείων
18. Χειριστής Γεωτρύπανου Υπογείων
19. Βοηθός Γομωτή Πυροδότη Υπογείων
20. Βοηθός Χειριστή Διατρητικού Υπογείων
21. Βοηθός Χειριστή Φορτωτή Υπογείων
22. Βοηθός Χειριστή Σκαπτικού Μηχανήματος Υπογείων
23. Βοηθός Χειριστή Αυτοκινούμενης Πρέσας Υπογείων
24. Εργατοτεχνίτης Ειδικευμένος
25. Τεχνίτης Συντηρητής Υπογείων (Τεχνίτης Μηχανικών Εγκαταστάσεων)
26. Βοηθός Συντηρητή Υπογείων
27. Τεχνίτης Ηλεκτροσυγκολλητής Υπογείων & Τεχνίτης Οξυγονοκολλητής Υπογείων
28. Τεχνίτης Ηλεκτρολόγος Υπογείων
29. Βοηθός Ηλεκτρολόγος Υπογείων
30. Τεχνίτης Υδραυλικός Υπογείων
31. Βοηθός Υδραυλικός Υπογείων
32. Βοηθός Χειριστή Γεωτρύπανου Υπογείων
33. Βοηθός Χειριστή Σταθερής Πρέσας Υπογείων
34. Βοηθός Χειριστή Βαρέος Οχήματος μεταφοράς Υπογείων
35. Βοηθός Τεχνίτη Φράγματος Υπογείων
36. Βοηθός Τεχνίτης κινητού εξοπλισμού Υπογείων (βοηθός Μηχανοτεχνίτης - βοη0ός Ηλεκτροτεχνίτης)
37. Τοπογράφος Υπογείων
38. Βοηθός Χειριστή Ανυψωτικού Μηχανήματος Υπογείων
39. Βοηθός Τοπογράφου Υπογείων
40. Εργάτης Αντλίας
41. Εργατοτεχνίτης Ανειδίκευτος
42. Ηλεκτρολόγος ΤΕ
43. Αρχιτεχνίτης Φραγμάτων
44. Αρχιτεχνίτης Υδραυλικός Υπογείων (με πτυχίο εργοδηγού)
45. Αρχιτεχνίτης Συντηρητής Υπογείων (με πτυχίο εργοδηγού)
46. Οδηγός Λιπαντικού Υπογείου
47. Εκπαιδευτής Μηχανημάτων Έργου Κέντρου Εκπαίδευσης
48. Εγκαταστάτης Ηλεκτρολόγος 2η Ομάδας Α' ειδικότητας

Δ. Διοικητικό - Υποστηρικτικό προσωπικό

1. Λογιστής
2. Β' Λογιστής
3. Senior Υπάλληλος Προμηθειών
4. Υπάλληλος Προμηθειών
5. Υπάλληλος Τμήματος Προσωπικού
6. Υπάλληλος IT
7. Γραμματέας
8. Υπάλληλος γραφείου
9. Λοιποί υπάλληλοι

Άρθρο 3
Βασικός Μισθός - Αναπροσαρμογή αποδοχών

3.1. Ο βασικός μικτός μισθός των υπαγομένων σε αυτή τη Σύμβαση εργαζομένων διαμορφώνεται ανάλογα με την ειδικότητά τους και ανέρχεται στα ποσά που αναφέρονται στους Πίνακες, που επισυνάπτονται στην παρούσα και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής.

3.2. Γενικά, ο βασικός μισθός κάθε υπαγόμενου σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενου υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας το σταθερό ποσό των 1.003,13, που αποτελεί τη βάση υπολογισμού των μικτών αποδοχών κάθε εργαζόμενου, με τον σταθερό συντελεστή της ειδικότητάς του, όπως θα αναπροσαρμόζεται κάθε φορά σύμφωνα με τα κατωτέρω.

3.3. Ειδικότερα, από 1.4.2024 συμφωνείται σταδιακή αναπροσαρμογή του βασικού μισθού ως εξής:

Α. Για το χρονικό διάστημα από 1.4.2024 έως 31.3.2025:

(i) Ο Βασικός μισθός θα αυξηθεί κατά ποσοστό 6,5% (1.003,13 * 6,5% = 1.068,33) Χ Συντελεστή με βάση τον συντελεστή της Ειδικότητας, που είναι σε ισχύ μέχρι την 31.12.2024, με αναδρομική εφαρμογή από 1.4.2024, και θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα μέχρι και τις 31.12.2024. Οι σχετικές διαφορές αποδοχών, που θα προκύψουν, λόγω της αναδρομικής εφαρμογής της άνω αύξησης θα καταβληθούν μέχρι τις 31.8.2024. Η αύξηση αυτή ήδη περιλαμβάνεται στα Προσαρτήματα I, II, III, IV και V.

(ii) Η Επιχείρηση θα καταβάλει σε κάθε υπαγόμενο σε αυτή Σύμβαση εργαζόμενο, με τη μισθοδοσία του επόμενου μήνα από την υπογραφή αυτής , έκτακτη εφάπαξ παροχή ίση με το 3% επί των μεικτών ονομαστικών ετήσιων αποδοχών του (ήτοι συμφωνημένες μεικτές μηνιαίες αποδοχές * 14, χωρίς καμία τυχόν αποζημίωση ή και προσαύξηση, ενδεικτικώς για υπερεργασία, υπερωρίες, εργασία κατά Κυριακή, αργία, 6η ημέρας της εβδομάδας, νύκτα κλπ), όπως θα έχουν διαμορφωθεί από την 1.4.2024, ήτοι μετά την αύξηση του βασικού μισθού κατά 6,5% σύμφωνα με τον όρο (i) αμέσως παραπάνω.

Β. Για το χρονικό διάστημα από 1.1.2025 έως 31.3.2026:

(i) Από την 1.1.2025 θα τεθούν σε ισχύ οι συντελεστές του νέου Συστήματος Προόδου για κάθε Επίπεδο Προόδου ως αναλυτικότερα προσδιορίζεται κατωτέρω στον όρο 8 για όσες ειδικότητες εργαζομένων ενταχθούν στο νέο Σύστημα Προόδου. Συνεπώς, από την 1.1.2025 ο βασικός μισθός του όρου 3.3.Α.(i) της παρούσας, ως θα έχει διαμορφωθεί έως τις 31.12.2024, θα αυξηθεί επιπλέον κατά ποσοστό 2,5 % και θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα μέχρι και τις 31.3.2025.

(ii) Ο βασικός μισθός, ως θα έχει διαμορφωθεί μέχρι και τις 31.3.2025 σύμφωνα με τον όρο (i) αμέσως παραπάνω (ήτοι και μετά την τελευταία προσαύξηση με την εφαρμογή του νέου Συστήματος Προόδου σε όσους ενταχθούν σε αυτό), θα αυξηθεί επιπλέον κατά ποσοστό 2% από την 1.4.2025 και θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα μέχρι και τις 31.3.2026.

(iii) Η Επιχείρηση, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2025, θα καταβάλει σε κάθε υπαγόμενο σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενο τον Ιανουάριο 2026 έκτακτη εφάπαξ παροχή ίση με το 2% επί των μεικτών ονομαστικών ετήσιων αποδοχών του (ήτοι συμφωνημένες μεικτές μηνιαίες αποδοχές * 14, χωρίς καμία τυχόν αποζημίωση ή και προσαύξηση, ενδεικτικώς για υπερεργασία, υπερωρίες, εργασία κατά Κυριακή, αργία, 6η ημέρας της εβδομάδας, νύκτα κλπ), όπως θα έχουν διαμορφωθεί μέχρι και την 31.3.2026, ήτοι μετά την αύξηση του βασικού μισθού κατά τα υπό Β (i) και (ii), υπό την προϋπόθεση ότι το μεταλλείο και το εργοστάσιο εμπλουτισμού στην Ολυμπιάδα θα έχουν επιτύχει την παραγωγή 75.000 πληρωτέων ουγκιών χρυσού (εφεξής Στόχος 1) και ανεξάρτητα από την κατασκευή, έναρξη και λειτουργία της επέκτασης του εργοστασίου, με απόκλιση από τον Στόχο 1, +/-5%. Εξυπακούεται ότι εάν δεν επιτευχθεί ο Στόχος 1 εντός του έτους 2025 δεν θα καταβληθεί η ως άνω έκτακτη παροχή.

Γ. Για το χρονικό διάστημα από 1.4.2026 έως 31.3.2027:

(i) Ο βασικός μισθός, ως θα έχει διαμορφωθεί μέχρι και τις 31.3.2026 κατ' εφαρμογή των όρων Α και Β ανωτέρω, θα αυξηθεί επιπλέον κατά ποσοστό 1,5% από την 1.4.2026 και θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα μέχρι και τη λήξη της Σύμβασης.

(ii) Η Επιχείρηση θα καταβάλει σε κάθε υπαγόμενο σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενο τον Μάρτιο 2027 έκτακτη εφάπαξ παροχή ίση με το 2% επί των μεικτών ονομαστικών ετήσιων αποδοχών του (ήτοι συμφωνημένες μεικτές μηνιαίες αποδοχές * 14, χωρίς καμία τυχόν αποζημίωση ή και προσαύξηση, ενδεικτικώς για υπερεργασία, υπερωρίες, εργασία κατά Κυριακή, αργία, 6η ημέρας της εβδομάδας, νύκτα κλπ), όπως θα έχουν διαμορφωθεί από την 1.4.2026, ήτοι μετά την αύξηση του βασικού μισθού κατά τα υπό Γ (i), υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς μέχρι τον Σεπτέμβριο 2026 ολοκλήρωσης των δοκιμών ολοκλήρωσης (completion tests) του μεταλλείου των Σκουριών σύμφωνα με τις προβλέψεις της δανειακής σύμβασης για τη χρηματοδότηση του έργου (εφεξής Στόχος 2). Εάν δεν επιτευχθεί ο Στόχος 2 εντός της άνω προθεσμίας δεν θα καταβληθεί η ως άνω έκτακτη παροχή.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τη δανειακή σύμβαση για τη χρηματοδότηση του μεταλλείου των Σκουριών, το έργο θεωρείται ολοκληρωμένο μετά από την επιτυχή διενέργεια σειράς «δοκιμών ολοκλήρωσης» (completion tests) που διενεργούνται υπό την επίβλεψη του τεχνικού συμβούλου των δανειστών. Οι δοκιμές ολοκλήρωσης αφορούν συνολικά το μεταλλείο Σκουριών και περιλαμβάνουν την επιχειρησιακή λειτουργία των φυσικών εγκαταστάσεων (ανοιχτό όρυγμα και εργοστάσιο εμπλουτισμού), την αποδοχή όλων των μερών των εγκαταστάσεων, την ολοκλήρωση των εργασιών κατασκευής, την επίτευξη κριτηρίων ποιότητας παραγωγής συμπυκνωμάτων, την ύπαρξη των απαραίτητων αδειών, τη διαθεσιμότητα κρίσιμων ανταλλακτικών και την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών.

Άρθρο 4
Επιδόματα

4.1. Στους υπαγόμενους σε αυτή τη Σύμβαση εργαζομένους χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται επί του κατά τα ανωτέρω εκάστοτε βασικού μισθού τους, υπό τους κάτωθι αναφερόμενους όρους και προϋποθέσεις:

Α. Επίδομα Συνθηκών Εργασίας

Α.1. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό, το οποίο αναφέρεται στον όρο 2, περ. Β αυτής της Σύμβασης, καταβάλλεται επίδομα συνθηκών εργασίας ανερχόμενο σε ποσοστό 11% επί του βασικού μισθού που ορίζεται στα Προσάρτημα Ι.

Α.2 Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό, το οποίο αναφέρεται στον όρο 2, περ. Γ αυτής της Σύμβασης, καταβάλλεται επίδομα συνθηκών εργασίας ανερχόμενο σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού που ορίζεται στα Προσαρτήματα IV και V.

Α.3 Η διαφορά μεταξύ του επιδόματος συνθηκών εργασίας του προσωπικού του όρου Α.1 και αυτού του όρου Α.2 οφείλεται και δικαιολογείται από τη διαφορά των συνθηκών εργασίας τους, ιδίως από το ότι το προσωπικό του όρου Α.2 εργάζεται υπογείως.

Β. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Σε όλους τους υπαγόμενους στην Σύμβαση εργαζόμενους, εφόσον είναι έγγαμοι ή έχουν τη νόμιμη επιμέλεια ενός τουλάχιστον ανήλικου τέκνου, καταβάλλεται επίδομα οικογενειακών βαρών ανερχόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού που ορίζεται στα Προσαρτήματα Ι, ΙΙ, ΙΙΙ, IV και V.

Γ. Επίδομα Προϋπηρεσίας

Σε όλους τους υπαγόμενους σε αυτή την Σύμβαση εργαζόμενους, ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας τους στον ίδιο ή άλλο εργοδότη, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, καταβάλλεται επίδομα προϋπηρεσίας, που ανέρχεται στο αναφερόμενο στον κατωτέρω πίνακα ποσοστό επί του βασικού μισθού τους, ο οποίος ορίζεται στα Προσαρτήματα Ι, ΙΙ, ΙΙΙ, IV και V:

Έτη προϋπηρεσίας	Ποσοστό αύξησης βασικού μισθού
0-3	0%
3-6	2%
6-10	5%
10-14	8%
14-18	12%
18-22	17%
22-26	22%
26-30	27%

Γ.2 Η προϋπηρεσία σε άλλον εργοδότη αποδεικνύεται αποκλειστικώς είτε με πιστοποιητικό εργασίας του εν λόγω εργοδότη, στον οποίο ο εργαζόμενος εργάστηκε στο παρελθόν με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, είτε, εάν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριό του, εφόσον αποδεικνύεται η ειδικότητά του.

Γ.3 Από τη ληπτέα υπόψη προϋπηρεσία δεν εξαιρείται το χρονικό διάστημα από 14.2.2012 έως 31.12.2023, ανεξαρτήτως των ρυθμίσεων των παρ. 1, 2 και 5 του άρθρου 33 του Ν. 5053/2023.

Δ. Επίδομα πτυχίου:

Σε όλο το διοικητικό - υποστηρικτικό προσωπικό, το οποίο αναφέρεται στον όρο 2, περ. Δ της Σύμβασης, εφόσον κατέχει πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ανερχόμενο σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού που ορίζεται στο Προσάρτημα ΙΙΙ.

4.2. Σε όλους τους Επιστάτες και Εργοδηγούς το επίδομα ωρίμανσης κάθε δεκαετίας θα επιμερίζεται σε δύο δόσεις, όπου η πρώτη δόση σε ποσοστό 60% προκαταβάλλεται με την συμπλήρωση των πρώτων πέντε (5) ετών εκάστης δεκαετίας

και η δεύτερη δόση 40% θα καταβάλλεται με την συμπλήρωση των δέκα (10) ετών εκάστης δεκαετίας.

Άρθρο 5
Συνταξιοδότηση

5.1. Αν υπαγόμενος σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενος παραιτηθεί ή απολυθεί λόγω θεμελίωσης δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης λόγω ηλικίας ή αναπηρίας ή παραιτηθεί λόγω θεμελίωσης δικαιώματος λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω ηλικίας (όχι αναπηρίας), και σύμφωνα προς τις προϋποθέσεις του επόμενου όρου 5.2, θα λαμβάνει κατά μέγιστο αποζημίωση λύσης σχέσης ίση προς εκείνη που θα λάμβανε αν η Επιχείρηση προέβαινε μονομερώς σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας του σύμφωνα με τον νόμο, χωρίς να έχει θεμελιώσει τέτοιο δικαίωμα (ή την αποζημίωση που ορίζει ο επόμενος όρος 5.2, ανάλογα με την περίπτωση). Δηλαδή ο εργαζόμενος αυτός θα λαμβάνει κατά μέγιστο το 100% της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης ή το τυχόν μικρότερο (αλλά αυξημένο) ανάλογα με τα διαλαμβανόμενα στον αμέσως επόμενο όρο 5.2.

5.2. Το ποσοστό της κατά νόμο αποζημίωσης απόλυσης, που θα δικαιούται να λάβει ο υπαγόμενος σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενος, αν παραιτηθεί ή απολυθεί μετά από την ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης λόγω ηλικίας ή παραιτηθεί μετά από την ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω ηλικίας, συμφωνείται ως εξής:

(α) Εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, η αποζημίωσή του θα ανέρχεται στο 100% της κατά νόμο αποζημίωσης απόλυσης.

(β) Το ποσοστό του αμέσως παραπάνω όρου (α) θα μειώνεται κατά 10% για κάθε μήνα μετά τη συμπλήρωση του 3ου από τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και μέχρι και τον 9ο, κατά τρόπον ώστε κατά τον 4° μήνα να λαμβάνει αποζημίωση μειωμένη κατά 10% συγκριτικώς προς την κατά νόμο αποζημίωση απόλυσης, κατά τον 5° μειωμένη κατά 20%, κατά τον 6° μειωμένη κατά 30%, κατά τον 7° μειωμένη κατά 40%, κατά τον 8° μειωμένη κατά 50% και κατά τον 9° μήνα μειωμένη κατά 60%,

(γ) Από τη συμπλήρωση του 9ου μήνα μετά από την ημερομηνία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος και αργότερα, η αποζημίωση λύσης σχέσης θα ανέρχεται σε ποσοστό 40% επί της αποζημίωσης απόλυσης, όπως ο νόμος ορίζει.

5.3. Η Επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων λόγω θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος πλήρους σύνταξης, καταβάλλοντας αποζημίωση ίση με εκείνη που θα κατέβαλε εάν οι υπάλληλοι αποχωρούσαν λόγω θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος πλήρους σύνταξης κατά τις διακρίσεις του χρόνου λύσης της σύμβασης εργασίας, που προσδιορίζονται στον όρο 5.2 υπό α, β και γ.

Άρθρο 6
Σύστημα συνεχούς λειτουργίας (24/7)

6.1. Η Επιχείρηση θα εξακολουθήσει να λειτουργεί την παραγωγική δραστηριότητα των Μεταλλείων της (τόσο για εργασίες επιφάνειας όσο και για εργασίες υπογείων) επί είκοσι τέσσερις (24) ώρες ημερησίως και επτά (7) ημέρες εβδομαδιαίως καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, συμπεριλαμβανομένων Κυριακών, αργιών και περιόδων αδειών με σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας (βάρδιες).

6.2. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι που θα παρέχουν την εργασία τους σε βάρδιες συνεχούς λειτουργίας θα απασχολούνται σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως με βάση το εκάστοτε πρόγραμμα εργασίας τους. Οι ημέρες ανάπαυσης θα χορηγούνται

συνεχόμενες. Ανά περίοδο τριών (3) εβδομάδων η ημέρα ανάπαυσης θα είναι συνεχόμενη με Κυριακή, της Κυριακής περιλαμβανομένης.

6.3 Για τους εργαζόμενους της κατηγορίας του άρθρου 2 περ. Γ (Υπόγεια), που θα απασχολούνται με σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας (βάρδιες), η απασχόληση κατά την ημέρα Σάββατο θα αμείβεται με προσαύξηση 50% επί του βασικού ωρομισθίου τους για κάθε ώρα απασχόλησης (που ήδη περιλαμβάνει κι εξοφλεί κάθε εκ του νόμου προσαύξηση της αμοιβής για την εργασία τους αυτή). Ειδικά δε σε όσους απασχολούνται την 3η βάρδια (νύχτα) Κυριακής, αντί για ένα (1) ημερομίσθιο, θα καταβάλλονται 2,85 ημερομίσθια (τα οποία ήδη περιλαμβάνουν κι εξοφλούν κάθε εκ του νόμου προσαύξηση αμοιβής για την εργασία τους αυτή).

Για τους εργαζόμενους της κατηγορίας του άρθρου 2 περ. Β (Επιφάνεια), που θα απασχολούνται με σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας (βάρδιες), η απασχόληση κατά την ημέρα Σάββατο θα αμείβεται με προσαύξηση 50% επί του βασικού ωρομισθίου τους για κάθε ώρα απασχόλησης (που ήδη περιλαμβάνει κι εξοφλεί κάθε εκ του νόμου προσαύξηση αμοιβής για την εργασία τους αυτή). Ειδικά δε σε όσους απασχολούνται την 3η βάρδια (νύχτα) Κυριακής, αντί για την νόμιμη προσαύξηση 75% (+προσαύξηση της νυχτερινής εργασίας), θα καταβάλλεται προσαύξηση 100% (+προσαύξηση της νυχτερινής εργασίας).

6.4. Η Επιχείρηση θα καθορίζει την εργασία των εργαζομένων σε εναλλασσόμενες βάρδιες ανά ημέρα ή εβδομάδα ή κατά διάφορα άλλα χρονικά διαστήματα (πρωινή, απογευματινή, νυχτερινή ή άλλη βάρδια) ανάλογα με τις εκάστοτε λειτουργικές της ανάγκες, επιλέγοντας όσους χρειάζεται μεταξύ όσων προσφέρονται να εργαστούν.

Άρθρο 7
Συμφωνημένες ημέρες αργίας

7.1 Ειδικώς για τους υπαγόμενους σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενους στην παραγωγική δραστηριότητα των Μεταλλείων (τόσο για εργασίες επιφάνειας όσο και για εργασίες υπογείων), που λειτουργούν 24/7 με σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας (βάρδιες), όλως εξαιρετικά συμφωνούνται ως ημέρες αργίας (εφεξής Συμφωνημένες Αργίες) οι εξής: (α) 1η Ιανουαρίου, (β) η ημέρα των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου) (γ) η 25η Μαρτίου, (δ) η Μεγάλη Παρασκευή, (ε) το Μεγάλο Σάββατο, (στ) η Δευτέρα του Πάσχα, (ζ) η 1η Μαΐου, (η) η εορτή της κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), (θ) η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), (ι) η 4η Δεκεμβρίου.

Για το λοιπό προσωπικό που δεν απασχολείται στην παραγωγική δραστηριότητα των Μεταλλείων ή δεν απασχολείται σε τμήμα της εκμετάλλευσης, που να λειτουργεί 24/7 με σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας (βάρδιες) θα εφαρμόζεται ό,τι προβλέπει ο νόμος.

7.2 Η άνω ρύθμιση δεν επηρεάζει την 24/7 λειτουργία της παραγωγικής δραστηριότητας των Μεταλλείων και σε καμία περίπτωση δεν απαγορεύει την λειτουργία τους (τόσο για εργασίες επιφάνειας όσο και για εργασίες υπογείων), κατά τις Συμφωνημένες Αργίες. Για τον λόγο αυτό χρησιμοποιήθηκε από τα μέρη κι ο όρος «Συμφωνημένες Αργίες». Ο όρος αυτός απλώς διασφαλίζει την δυνατότητα εργαζομένων να αιτηθούν την μη απασχόλησή τους κατά τις Συμφωνημένες Αργίες. Οι εργαζόμενοι, που δεν θα απασχοληθούν κατά τις ημέρες αυτές λόγω λήψης Συμφωνημένης Αργίας, θα λαμβάνουν κανονικά τις αποδοχές τους και δεν θα υφίστανται καμία περικοπή στις αποδοχές τους.

Ωστόσο, η Επιχείρηση προκειμένου να συνεχίζει απρόσκοπτα την ομαλή λειτουργία των τμημάτων εκμετάλλευσής της, που λειτουργούν 24/7 διατηρεί την δυνατότητα να συμφωνεί με όσους εργαζόμενους το επιθυμούν την απασχόλησή τους κατά τις ημέρες των Συμφωνημένων Αργιών της Σύμβασης, χωρίς αυτό να θεωρείται παραβίαση του όρου της Σύμβασης.

Εφόσον εθελοντικά συγκεντρωθεί ο απαραίτητος αριθμός εργαζομένων, με τις απαιτούμενες ειδικότητες, ώστε να μπορεί να λειτουργήσει μια παραγωγική βάρδια σε Συμφωνημένη Αργία, όσοι από αυτούς επιλέξει η Επιχείρηση να εργαστούν κατά τις Συμφωνημένες Αργίες θα αμείβονται με το τετραπλάσιο του ημερομισθίου καθενός τους.

7.3 Αν υπαγόμενος σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενος, που έχει συμφωνήσει εκ των προτέρων να απασχοληθεί σε Συμφωνημένη Αργία, κληθεί προς εργασία, υποχρεούται να εργαστεί, δικαιούμενος την προσαύξηση αμοιβής του όρου 7.2. Εάν, όμως, δεν προσέλθει προς εργασία μολονότι κληθεί, δεν θα λάβει το ημερομίσθιο του, θα κινηθούν δε όλες οι νόμιμες πειθαρχικές διαδικασίες.

Στην ανωτέρω περίπτωση η μη προσέλευση προς εργασία κατά την Συμφωνημένη Αργία, θα θεωρείται δικαιολογημένη, αποκλειστικά και μόνον εάν ο εργαζόμενος προσκομίσει στην Επιχείρηση σχετικό έγγραφο ασθένειας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα. Στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος θα λαμβάνει ό,τι προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

7.4 Αν υπαγόμενος σε αυτή τη Σύμβαση εργαζόμενος εργαστεί την26^{η} Δεκεμβρίου, την Καθαρά Δευτέρα ή την 28^{η} Οκτωβρίου, θα λάβει την προβλεπόμενη από τον νόμο (όχι από αυτή τη Σύμβαση) προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε ημέρα Κυριακή ή αργία.

Άρθρο 8
Νέο Σύστημα Προόδου - Συντελεστές Βαρύτητας

8.1 Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι με την ολοένα αυξανόμενη ανάγκη για ανάπτυξη κι εφαρμογή κατά τη λειτουργία της Επιχείρησης νέων τεχνολογιών, αλλά και διαδικασιών ιδίως στις μεταλλευτικές της δραστηριότητες, η εξέλιξη του προσωπικού και η ενίσχυση των δεξιοτήτων του, ώστε να μπορεί να καλύψει με ασφάλεια και ποιοτική εργασία όλες τις επιχειρησιακές ανάγκες, πράγμα που απαιτεί μεγαλύτερη ευελιξία, αποτελούν πρωταρχικό μέλημα για τη βιωσιμότητα της Επιχείρησης και την διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Το νέο Σύστημα Προόδου προϋποθέτει ότι ο προαγόμενος εργαζόμενος σε ανώτερο επίπεδο είναι σε θέση και αποδέχεται να εκτελέσει επιτυχώς κάθε εργασία των προηγούμενων επιπέδων, που τον αφορούν, οποτεδήποτε του ζητηθεί από την Επιχείρηση.

Προς τον σκοπό αυτό τα μέρη συμφωνούν το κάτωθι Σύστημα Προόδου με πέντε (5) Επίπεδα Προόδου.

8.2. Η ένταξη στα άνω επίπεδα τόσο των νεοπροσλαμβανομένων όσο και των ήδη σήμερα απασχολουμένων θα γίνεται σύμφωνα με Συντελεστές Βαρύτητας, οι οποίοι έχουν καθοριστεί ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της φύσης της εργασίας ανά δραστηριότητα κι έχουν κατηγοριοποιηθεί προς διευκόλυνση της εφαρμογής του Συστήματος Προόδου ως εξής:

1. Οικογένεια Υπόγειου Μεταλλείου
2. Οικογένεια Εργοστασίου
3. Οικογένεια Συντήρησης Κινητού Εξοπλισμού
4. Οικογένεια Συντήρησης Σταθερού και Μηχανολογικού Εξοπλισμού Μεταλλείου και Εργοστασίου
5. Οικογένεια Ηλεκτρολογικής Συντήρησης
6. Οικογένεια Λειτουργιών Επιφάνειας (Μεταφορές και Υποστηρικτικές Εργασίες)
7. Οικογένεια Νέων Τεχνολογιών

8.3 Ανάλογα με την ανέλιξη σε ανώτερα επίπεδα θα ισχύουν οι κάτωθι Συντελεστές Βαρύτητας ανά επίπεδο:

Επίπεδο	Υπόγεια	Επιφάνεια
Επίπεδο 1	1,20	1,10
Επίπεδο 2	1,30	1,30
Επίπεδο 3	1,57	1,44
Επίπεδο 4	1,77	1,75
Επίπεδο 5	1,95	1,95

Ειδικώς κατά την πρώτη εφαρμογή των άνω Συντελεστών Βαρύτητας και προκειμένου αφενός να διασφαλιστεί ότι δεν θα υπάρξει οιαδήποτε μείωση του βασικού μισθού που λάμβανε μέχρι σήμερα κάθε εργαζόμενος, αφετέρου να υπάρξει μια ομαλή και ομοιόμορφη αύξηση των αποδοχών όλων των εργαζομένων (ήτοι να μην υπάρξει μεγαλύτερη ωφέλεια ορισμένων εργαζομένων έναντι άλλων απλώς και μόνο λόγω της εφαρμογής των νέων Συντελεστών Βαρύτητας), όλοι οι εργαζόμενοι που θα υπαχθούν στο νέο Σύστημα Προόδου, θα λάβουν από 1.1.2025 , που θα τεθεί σε εφαρμογή το σύστημα, αύξηση 2,5 % στον βασικό μισθό τους, όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2024, κατά συμφωνηθέντα παραπάνω, ιδίως στον όρο 3. Οι νέοι Συντελεστές Βαρύτητας θα αρχίζουν να ισχύουν από την 1η ανέλιξη του εργαζόμενου σε επόμενο επίπεδο κι όχι από την ένταξη στο Σύστημα Προόδου.

8.4 Οι εργαζόμενοι θα έχουν την δυνατότητα να προάγονται σε επόμενα Επίπεδα Προόδου ανάλογα με τις επιχειρησιακές ανάγκες και τη συνολική τους απόδοση με βάση το εκάστοτε σύστημα αξιολόγησης της Επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι θα έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την εκπαίδευσή τους για το επόμενο Επίπεδο Προόδου και θα έχουν τις απαιτούμενες άδειες ή πιστοποιήσεις, που απαιτούνται ανά ειδικότητα, ανάλογα με την Οικογένεια, στην οποία εντάσσονται και το Επίπεδο, που ο πίνακας αυτής προβλέπει.

8.5 Απαραίτητη προϋπόθεση, για να δικαιούται εργαζόμενος της προσαύξησης και αύξησης του όρου 8.3 είναι να είναι σε θέση και να αποδέχεται να εκτελέσει επιτυχώς κάθε εργασία των προηγούμενων επιπέδων, που τον αφορούν, οποτεδήποτε του ζητηθεί από την Επιχείρηση.

8.6 Για τους εργαζόμενους που δεν μπορούν να ενταχθούν στα άνω επίπεδα λόγω της φύσης της εργασίας τους (π.χ. διοικητικό προσωπικό, προσωπικό αποθήκης κλπ.) θα ισχύουν οι κάτωθι Συντελεστές Βαρύτητας, ως απεικονίζονται στο Προσάρτημα VI.

Άρθρο 9
Εφάπαξ ποσά

Κάθε υπαγόμενος σε αυτή την Σύμβαση εργαζόμενος δικαιούται τα εξής εφάπαξ ποσά για τους εξής λόγους:

- Εφάπαξ ποσό 1.000 ευρώ μικτά σε περίπτωση τέλεσης θρησκευτικού ή πολιτικού γάμου ή υπογραφής συμφώνου συμβίωσης
- Εφάπαξ ποσό 1.000 ευρώ μικτά σε περίπτωση γέννησης ή υιοθεσίας τέκνου
- Εφάπαξ ποσό 1.000 ευρώ μικτά σε περίπτωση εισαγωγής τέκνου σε Α.Ε.Ι. ή σχολές πρώην ΤΕΙ (ΑΤΕΙ).

Άρθρο 10
Καθορισμός προγραμματισμένου πλάνου αδειών

Προκειμένου η Επιχείρηση να λειτουργεί απρόσκοπτα, ήτοι να μην διακόπτεται η ομαλή λειτουργία της και να μην υπάρχει πτώση της παραγωγικότητάς της, θα ισχύει ανά ημερολογιακό έτος εκ των προτέρων προγραμματισμένο πλάνο για την λήψη των ετήσιων αδειών αναψυχής, η διαμόρφωση του οποίου θα γίνεται με την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

Άρθρο 11
Αυξημένα μέτρα ασφαλείας - Υιοθέτηση νέων τεχνολογιών

Τα μέρη αναγνωρίζουν τον αριθμό, την ποικιλία και τη σοβαρότητα των κινδύνων που απορρέουν για τη ζωή, τη σωματική ακεραιότητα και την υγεία των εργαζόμενων λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών απασχόλησης τους κατά την παροχή της εργασίας τους στις στοές, στα εργοστάσια και στα μεταλλεία που διατηρεί η Επιχείρηση. Παράλληλα, αντιλαμβάνονται ότι η λειτουργία εκμεταλλεύσεων μεταλλείων είναι ένας συνεχώς αναπτυσσόμενος κλάδος, ο οποίος απαιτεί τη χρήση σύγχρονων μεθόδων εκμετάλλευσης και εξελιγμένων μηχανημάτων, προκειμένου να αυξάνεται όσο το δυνατόν περισσότερο τόσο η ασφάλεια των εργαζομένων όσο και η παραγωγικότητα της Επιχείρησης. Έτσι, τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν τη δημιουργία ολοένα και ασφαλέστερου και ταυτόχρονα σύγχρονου περιβάλλοντος εργασίας με τη βοήθεια σύγχρονων και νέων τεχνολογιών. Η χρήση τέτοιων τεχνολογιών αποβλέπει τόσο στην αύξηση της παραγωγικότητας της Επιχείρησης και στην αναβάθμιση των επιχειρησιακών συστημάτων της, όσο και κατ' εξοχήν στην ασφάλεια των εργαζομένων, ιδίως στην πρόληψη ατυχημάτων και στον έγκαιρο εντοπισμό εργαζόμενου που υφίσταται βίαιο και αιφνίδιο συμβάν κατά την εκτέλεση της εργασίας του σε υπόγεια στοά, προκειμένου να του παρασχεθούν σε σύντομο χρόνο πρώτες βοήθειες ή/και να μεταφερθεί εγκαίρως σε νοσοκομείο (εφόσον υφίσταται τέτοια ανάγκη).

Προς τον σκοπό αυτό τα μέρη συμφωνούν ότι η Επιχείρηση θα εφοδιάζεται με τον απαραίτητο τεχνολογικό εξοπλισμό (συστήματα γεω-εντοπισμού, ιδιωτικά δίκτυα, ατομικές συσκευές ασφαλείας κ.α.). Η Επιχείρηση σε καμία περίπτωση δεν θα χρησιμοποιεί τυχόν προσωπικά δεδομένα που απορρέουν από τη χρήση των τεχνολογιών αυτών για την παρακολούθηση της εργασίας, της συμπεριφοράς και την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων.

Ειδικώς κάθε εργαζόμενος επιφάνειας που θα πρέπει για οποιονδήποτε λόγο να μπει σε υπόγεια στοά ή να απασχοληθεί περιστασιακά σε υπόγεια στοά, θα φέρει απαραίτητα τον εξοπλισμό γεω-εντοπισμού. Η πρόσβαση της Επιχείρησης στα δεδομένα γεωγραφικού εντοπισμού θα γίνεται και κατόπιν αιτήματος του ίδιου του εργαζομένου (π.χ. στην περίπτωση έκτακτου συμβάντος) ή τυχόν συναδέλφου του, αν ο ίδιος δεν είναι σε θέση να το πράξει, δηλαδή μέσω της ενεργοποίησης σήματος πανικού.

Άρθρο 12
Κανονισμός Εργασίας

Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Επιχείρησης, όπως αυτός παρατίθεται στο Προσάρτημα VII.

Άρθρο 13
Εργασιακή Ειρήνη

Τα μέρη δηλώνουν ότι, στον βαθμό που τηρηθούν οι όροι αυτής της Σύμβασης, ο Κανονισμός Εργασίας και οι εκάστοτε εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις, θα λειτουργούν σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεσμεύονται ότι δεν θα προβούν σε οιαδήποτε ενέργεια η οποία θα διαταράξει την εργασιακή ειρήνη ή θα θέσει σε κίνδυνο την ομαλή λειτουργία της Επιχείρησης. Περαιτέρω, οι συμβαλλόμενες επιχειρησιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις ρητά δεσμεύονται ότι δεν θα χρησιμοποιήσουν κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της Σύμβασης συλλογικά αγωνιστικά μέσα για να ανατρέψουν ή τροποποιήσουν όσα συμφωνήθηκαν με αυτή τη Σύμβαση.

Άρθρο 14
Καίρια σημασία προώθησης της αρχής της πολυμορφίας (diversity)

Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι η επίτευξη ενός χώρου εργασίας, που αποδέχεται την πολυμορφία, χωρίς περιορισμούς, τόσο κατά την ένταξη στην Επιχείρηση όσο και κατά την περαιτέρω εξέλιξη, ατόμων από διαφορετικά υπόβαθρα ή / και με διαφορετική υπηκοότητα, εθνότητα, φυλή, φύλο, σεξουαλικό και γενετήσιο προσανατολισμό κ.ά., αποτελεί πρώτη προτεραιότητα και στρατηγικό πλεονέκτημα της Επιχείρησης. Μέσω της αποδοχής της διαφορετικότητας η Επιχείρηση διασφαλίζει την προσέλκυση ταλαντούχου και εξειδικευμένου προσωπικού, την υψηλή παραγωγικότητα των εργαζομένων της, την ανάπτυξη καινοτομίας, την αύξηση του κοινωνικού αποτυπώματος και ιδίως τη βελτίωση του ποσοστού διακράτησης των εργαζομένων της.

Στο πλαίσιο αυτό η Επιχείρηση δύναται να εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και να υιοθετεί πολιτικές για την αποδοχή και προώθηση της πολυμορφίας (diversity), που αποτελούν μέρος της εταιρικής στρατηγικής της.

Άρθρο 15
Διάρκεια

Αυτή η Σύμβαση ισχύει για τρία (3) έτη, με αναδρομική έναρξη ισχύος την 1.4.2024 και λήξη την 31.3.2027.

Άρθρο 16
Τελικές Διατάξεις

16.1 Όλα τα Προσαρτήματα αυτής της Σύμβασης (I-VII) αποτελούν ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα της.

16.2 Αυτή η Σύμβαση και τα προσαρτήματά της καταργούν κι αντικαθιστούν κάθε άλλη προγενέστερη ρύθμιση επί των παραπάνω θεμάτων, που ρυθμίζονται με αυτά, και αποτελούν τη μοναδική ισχύουσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για το πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

16.3 Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται με αυτή τη Σύμβαση (συμπεριλαμβανομένων και των προσαρτημάτων της) εφαρμόζονται οι διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

16.4 Οποιοσδήποτε όρος αυτής της Σύμβασης τυχόν αντίκειται σε διατάξεις νόμου που υπερισχύουν αναγκαστικά αυτής δεν εφαρμόζεται, χωρίς να θίγει το κύρος των λοιπών όρων της παρούσας.

16.5 Όλοι οι όροι συμφωνούνται ως ουσιώδεις και θεμελιώδεις. Χωρίς τη συμφωνία κάποιου επιμέρους όρου δεν θα είχε ποτέ συμφωνηθεί αυτή η Σύμβαση, ούτε θα είχαν χορηγηθεί οι αυξήσεις που αυτή προβλέπει. Κατά τα λοιπά όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμο, Κ.Μ.Λ.Ε. υπουργικές αποφάσεις εξακολουθούν να ισχύουν και δεσμεύουν όλα τα συμβαλλόμενα μέρη.

Σε πίστωση και για τη σύσταση των ανωτέρω συνετάγη αυτή η έγγραφη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σε πέντε (5) πρωτότυπα, τα οποία, αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω. Καθένα από τα συμβαλλόμενα μέρη έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το 5ο υποβλήθηκε σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία στο Π/Σ/ «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Louw Smith
Διευθύνοντας Σύμβουλος

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ & ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥ
"ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε."
ΣΥΜΦΟΡΟΣ ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 234
213 3870000 • FAX: 21
ΔΟΥ: ΦΑΕ Αθηνών

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
Δ.Τ.Ε.ΜΗ.: 005552301000

Κωνσταντίνος Γεωργιάδης
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής

ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ - ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ
Παπαγεωργίου Δημήτριος
Πρόεδρος ΔΣ

ΣΩΜΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ "ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ" ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2004

Στουγιάννης Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΤΑΞΙΟ ΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΔΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ - ΣΤΟΑ 59
Παναϊρλής Νικόλαος
Πρόεδρος ΔΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΤΑΞΙΟ ΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΔΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ ΣΤΟΑ 59 2016

Καραδημήτρας Αντώνιος
Γενικός Γραμματέας

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΕΤΑΛΛΟΡΥΧΩΝ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΣΤΟΥΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
Μάλαμας Ιωάννης
Πρόεδρος ΔΣ