30/5

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

«ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στον Αδελιανό Κάμπο Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνης, σήμερα, ...30...Μαΐου 2018 ημέρα .....Τετάρτη..... και ώρα ....10:00 στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», τα συμβαλλόμενα μέρη,

αφενός, η εταιρεία με την επωνυμία **«ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**, η οποία εδρεύει στον Αδελιανό Κάμπο Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνης, με Α.Φ.Μ. 0942094222/Δ.Ο.Υ. Ρεθύμνου και εκπροσωπείται, για την υπογραφή της παρούσας, από τον νόμιμο εκπρόσωπό της Μαραβελάκη Ιωάννη του Μιχαήλ

Α.Φ.Μ. Δ.Ο.Υ

και αφετέρου, η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ"»**, η οποία εδρεύει στις εγκαταστάσεις της εταιρείας «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» στον Αδελιανό Κάμπο Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνης και η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, και η οποία - Ένωση Προσώπων- εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **α)** Γιαννιδάκη Ευφροσύνη του Σταμάτη

κάτοικο

με Α.Φ.Μ. Δ.Ο.Υ. και **β)** Λιάπη Αθανάσιο του Βασιλείου , κάτοικο

με Α.Φ.Μ. /Δ.Ο.Υ.

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και έκαναν *αμοιβαίως* αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1. Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου

χρόνου στην εταιρία «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Άρθρο 2. Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας θα καθορίζονται από την ημέρα καταχώρησης της παρούσας στο ηλεκτρονικό σύστημα του υπουργείου εργασίας και κοινωνικών ασφαλίσεων «ΕΡΓΑΝΗ» και για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος αυτής κατ' αντιστοιχία προς τις προβλεπόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αποδοχές. Ειδικότερα, οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων θα ισούνται με το άθροισμα του προβλεπόμενου από την ως άνω εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας βασικού μισθού και των προβλεπόμενων από την αυτή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τριετιών. Διατηρείται και το επίδομα γάμου.

Άρθρο 3. Ως προϋπηρεσία για τον καθορισμό του ύψους των καταβλητέων τριετιών σε έναν εργαζόμενο, ο οποίος εμπίπτει στο πεδίο ισχύος της παρούσας, συμφωνείται η προϋπηρεσία του σε οιονδήποτε εργοδότη.

Άρθρο 4. Στους εργαζομένους, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. Η άδεια τούτη χορηγείται και στους εξ αγχιστείας συγγενείς, στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (πεθερός-α, κουνιάδος-α).
3. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, κατά τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από την λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 1 (μία) ώρα ημερησίως. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας των

παιδιών έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, ήτοι εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Εναλλακτικά, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, δικαιούνται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους δώδεκα (12) πρώτους μήνες και κατά μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Την άδεια φροντίδας δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Τέλος, το ως άνω ωράριο για τον θηλασμό και την φροντίδα παιδιών δικαιούνται οι γονείς με αίτησή τους να το ζητήσουν ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική αυτή χορήγηση της άδειας, κατόπιν συμφωνίας του εργοδότη, δίδεται εφάπαξ ή τμηματικά.

Ο εργαζόμενος γονέας, κατόπιν αιτήσεως του, δικαιούται, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία, να λάβει, εφάπαξ ή τμηματικά, άδεια ανατροφής παιδιού, για το διάστημα από την λήξη της άδειας μητρότητας και έως ότου το παιδί συμπληρώσει το έκτο (6ο) έτος της ηλικίας του. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών.

Άρθρο 5. Οι ημέρες αργίας και το ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται επί τη βάσει της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των σαράντα (40) ωρών απασχόλησης εκάστου των εργαζομένων θα κατανέμεται σε εξαήμερη βάση, της ημερήσιας απασχόλησης ανερχόμενης σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά.

Ρητώς συμφωνείται ότι στην επιχείρηση «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», μπορεί να εφαρμοστεί σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας κατά τα προβλεπόμενα στο αρθρ. 41 ν. 1892/1990, ώστε έκαστος εργαζόμενος να απασχολείται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των έξι (6) ωρών και

σαράντα (40) λεπτών κατά την περίοδο από την 1η Ιουλίου έως την 30η Σεπτεμβρίου-περίοδος αυξημένης απασχόλησης. Η πρόσθετη αυτή απασχόληση δεν θα συνεπάγεται την καταβολή αμοιβής για τις επιπλέον αυτές ώρες εργασίας, των τελευταίων μη χαρακτηριζομένων «υπερεργασία» ή «υπερωρία» υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα θα συγκεντρώνονται ώστε να χορηγηθεί στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) κατά την περίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως την 31η Οκτωβρίου – περίοδος μειωμένης απασχόλησης.

Άρθρο 6. Οι αποδοχές των εργαζομένων που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της παρούσας συμφωνούνται ως καταβλητέες εντός των πέντε πρώτων εργασίμων ημερών του αμέσως επόμενου ημερολογιακού μηνός από αυτόν στον οποίο αφορούν. Η εταιρεία «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν.1469/84.
Η εταιρεία «ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτηση του.

Άρθρο 7. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι όροι της εργατικής νομοθεσίας και τα προβλεπόμενα, ειδικότερα, στις επιμέρους ατομικές συμβάσεις εργασίες. Όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίοι αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους της παρούσας, τυγχάνουν επικρατέστεροι, *εφόσον* παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους.

Άρθρο 8. Η παρούσα ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την ημερομηνία κατάθεσης στην αρμόδιο Επιθεώρηση Εργασίας και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2021.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα

πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφενός	Για την αφετέρου
Συμβαλλόμενη επιχείρηση	Ένωση Προσώπων

ΜΑΡΑΒΕΛ Α.Ε.
ΑΝΩΝ. ΞΕΝ/ΚΗ - ΤΟΥΡ/ΚΗ ΕΜΠΟΡ. ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΔΕΛΙΑΝΟΣ ΚΑΜΠΟΣ - ΡΕΘΥΜΝΟ
ΤΗΛ 28310 71272
Α.Φ.Μ. 094209422 - ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ