ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ MARINA

Σήμερα την 24 Μαΐου 2018, στο Ηράκλειο Κρήτης οι κάτωθι:

1. Το **Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, που εδρεύει στο Ηράκλειο, Λεωφόρος Δημοκρατίας, αριθμός 14- Εργατικό Κέντρο, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Νικόλαο Κοκολάκη, Πρόεδρο, Διονυσία Σαριδάκη, Αντιπρόεδρο, Νικόλαο Σμυρνάκη, Γραμματέα, Μιχαήλ Μανωλάκη , Αναπληρωτή Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου και
2. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**Αφοί Παπακαλιάτη Ξεν/κη Εταιρεία Management Εμπορική Εταιρεία Α.Ε.».** που εδρεύει στο Ηράκλειο, οδός Λόρδου Βύρωνος αριθμός 1, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Ιωάννη Παπακαλιάτη- Παπακαλιατάκη, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο ξενοδοχείο "MARINA", το οποίο βρίσκεται στις Γούβες Ηρακλείου.

Άρθρο 2
Αποδοχές

1. Βασικός μισθός

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ο βασικός μισθός ορίζεται στο ποσό των 674,00 €.

2. Επιδόματα

2.1 Επίδομα προϋπηρεσίας: Ο βασικός μισθός προσαυξάνεται σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα.

2.2 Επίδομα Οικογενειακών βαρών: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού.

2.3 Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών βασικού μισθού και προϋπηρεσίας ως

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΕΤΟΣ 1961

ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ZEUS HOTELS S.A.E." ΥΠΟΚ/ΜΑ: 6,5 ΧΛΜ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΜΟΙΡΩΝ ΑΦΜ 999745004 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ: 2810-543330

εξής:
Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.
2.4 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:
1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών
5. Λαντζέριδες
6. Σε όλο το προσωπικό κουζίνας.

Άρθρο 3
Πρόσθετη τακτική οικονομική παροχή

Στο προσωπικό που εργαζόταν στο ξενοδοχείο "MARINA" μέχρι και τέλος της τουριστικής περιόδου 2017 και οι αποδοχές του υπολογίζονταν με τους όρους της υπ' αριθμό 7/2016 Δ.Α. της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 8/26.07.2016) «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων στον Νομό Ηρακλείου» καταβάλλεται πρόσθετη τακτική οικονομική παροχή.
Η παροχή αυτή ισούται με την **διαφορά** μεταξύ α) του συνόλου του βασικού μισθού και επιδομάτων (όπως αυτά προβλέπονταν στην υπ' αρ. 7/2016 Δ.Α) μειωμένου κατά ποσοστό 15% (δηλαδή σε καθαρό καταβαλλόμενο μισθό ποσοστό μείωσης 10%) και β) του συνόλου των αποδοχών που προβλέπονται στο άρθρο 2 της παρούσας Επιχ. Σ.Σ.Ε..

Άρθρο 4
Λοιπές Παροχές

α. Επίδομα τροφής: Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί του άνω βασικού μηνιαίου

ΕΤΟΣ 1961 ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
"ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ Α.Ε."
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λ. ΒΥΡΩΝΟΣ 1 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ: 2810 543330

μισθού, απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.
Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.
β. Επίδομα διαμονής: Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού.
γ. Επίδομα μεταφοράς: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την πόλη του Ηρακλείου, με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

Άρθρο 5
Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 2, 3, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός, επιδόματα και πρόσθετη οικονομική παροχή).

Άρθρο 6
Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 7
Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από την παρούσα, καθορίζονται σε έξι (6), με σαράντα (40) ώρες εργασίας εβδομαδιαίως. Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα και πρόσθετη οικονομική παροχή κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται

ΕΤΟΣ 1961

σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.
Η απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως και μέχρι 48 ώρες (υπερεργασία) παρέχεται κατά την κρίση του εργοδότη, αμειβόμενη με τις εκάστοτε νόμιμες προσαυξήσεις.
Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 8
Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Η επιχείρηση, ως μη συνεχούς λειτουργίας, λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο και υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.
Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι 31 Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπη δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.
Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαϊου του ιδίου έτους.
Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.
Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83.

Άρθρο 9
Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΕΤΟΣ 1961

ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΜΟΙΡΕΣ Α.Ε.
"ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ Α.Ε."
ΥΠΟΚ/ΜΑ: 6ο ΧΙΛ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΜΟΙΡΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΕΔΡΑΣ: Λ. ΒΥΡΩΝΟΣ 14 ΗΡΑΚΛΕΙΟ
ΑΦΜ 999745004 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ. 2810 543330

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποιήσεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ο πραγματικός χρόνος απασχόλησης που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότου.

Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 (όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα), την οποία δικαιούνται στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του ν. 3198/1955. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ο πραγματικός χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 10
Άδειες

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης, καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 11
Χορήγηση έκπτωσης στο ξενοδοχείο

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πάσης ειδικότητας, δικαιούνται μετά των μελών της οικογενείας τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους στο ξενοδοχείο.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΕΤΟΣ 1961

ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ZEUS HOTELS A.E. ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ A.E. ΥΠΟΚ/ΜΑ: 6,5 ΧΛΜ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΜΟΙΡΩΝ Δ/ΝΣΗ ΕΔΡΑΣ: Λ. ΒΥΡΩΝΟΣ 1 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΦΜ 999745004 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ: 2810 543330

Άρθρο 12

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών ρυθμίζονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 13
Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του τρίτου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Σωματείου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη.

Άρθρο 14
Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη προβλεπόμενα.

Άρθρο 15
Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα Αδείας καταβάλλονται κατά τα προβλεπόμενα σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε).

Άρθρο 16
Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν από την 1.1.2018 δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν. Επίσης, ευνοϊκότερες κανονιστικές ρυθμίσεις υπερισχύουν, εφόσον αυτές επιβάλλονται από το νόμο με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΕΤΟΣ 1961

ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ZEUS HOTELS A.E." "ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ Α.Ε." ΥΠΟΚ/ΜΑ: 6,5 ΧΛΜ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΜΟΙΡΩΝ ΔΗΜΟΤ. ΔΙΑΜ. ΓΟΡΤΥΝΑΣ - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΦΜ 999745004 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ. 2810 543330

Άρθρο 17

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/04/2018 και λήγει στις 31/03/2019.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά

Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου

Νικόλαος Κοκολάκης

Διονυσία Σαριδάκη

Νικόλαος Σμυρνάκης

Μιχαήλ Μανωλάκης

Για την εργοδοτική πλευρά

ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ
ΞΕΝΟΔ/ΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
"ZEUS HOTELS A.E."
"ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ Α.Ε."
ΑΦΜ 999745004 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 077895127000 - ΤΗΛ. 2810 843330

Ιωάννης Παπακαλιάτης-Παπακαλιατάκης