ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

1/8/2023 – 31/07/2026

11 Οκτωβρίου 2023

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ»

Στον Πειραιά, σήμερα, την 11η Οκτωβρίου 2023, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00,

αφενός ο YU ZengGang, Πρόεδρος της Ο.Λ.Π. Α.Ε. που ενεργεί ως εκπρόσωπος αυτής σύμφωνα με την υπ΄ αριθμ. 37/02-08-2023 απόφαση του Προέδρου ΟΛΠ Α.Ε. της Εταιρίας, και

αφετέρου, οι

1. ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΝΤΑΛΛΑΣ
2. ΣΑΒΒΑΣ ΚΟΥΖΗΛΟΣ
3. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΜΠΙΡΗΣ
4. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΦΙΝΗΣ
5. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΟΓΚΑΣ
6. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

που ενεργούν ως εκπρόσωποι των υπαλλήλων δυνάμει της από 82/20-9-23 απόφασης του Δ.Σ. της ΟΜΥΛΕ και κατόπιν των από 9/13-9-23 και 912/15-9-23 αποφάσεων των Δ.Σ. της Ένωσης Μονίμων Υπαλλήλων Ο.Λ.Π. (Ε.Μ.Υ. – ΟΛΠ) και της Ένωσης Τεχνικών Χειριστών και Υπάλληλων Ο.Λ.Π. (Ε.Τ.Χ.Υ – Ο.Λ.Π.), οι οποίες επισυνάπτονται στην παρούσα, κατόπιν συλλογικής διαπραγμάτευσης συνομολογούν τους όρους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Υπαλλήλων, η οποία έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄- ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 1
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό προσωπικό της Εταιρίας που απασχολείται σε αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 2
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό για τον καθορισμό των αποδοχών του κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες, ανάλογα με το επίπεδο σπουδών του, όπως αυτό προκύπτει από την προσκόμιση στο τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρίας των σχετικών τίτλων σπουδών.

α) Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.

β) Στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.

γ) Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή τεχνικής σχολής.

δ) Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Τίτλοι σπουδών που θα προσκομισθούν από την έναρξη ισχύος της παρούσας και στο εξής αναγνωρίζονται από την εταιρεία για την κατάταξη στις ανωτέρω κατηγορίες μόνο εφόσον – κατά την κρίση της – είναι συναφείς με το αντικείμενο της θέσης εργασίας τους.[1]
Σε περίπτωση προσκόμισης από τον εργαζόμενο τίτλου σπουδών ανώτερης κατηγορίας, η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να τον τοποθετήσει σε αντίστοιχη θέση με τον τίτλο σπουδών του.

[1]Ρητά διευκρινίζεται ότι ο όρος της συνάφειας με το αντικείμενο της θέσης εργασίας για την κατάταξη στις κατηγορίες του παρόντος άρθρου δεν ισχύει για τους τίτλους σπουδών που είχαν ήδη πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ προσκομιστεί στο τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρίας και βάσει αυτών οι υπάλληλοι είχαν ήδη υπαχθεί στις εν λόγω κατηγορίες.

ΑΡΘΡΟ 3

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία κατατάσσεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου της Εταιρείας, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και το επίπεδο εκπαίδευσής τους σε δέκα οκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα. Ειδικά και αποκλειστικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι κατά την από 27/12/2017 Σ.Σ.Ε., είχαν ήδη ενταχθεί στην κατηγορία ΔΕ3, κατατάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το 11ο και καταληκτικό το 3ο.

Ειδικότερα ζητήματα και λεπτομέρειες σχετικά με την κατάταξη των υπαλλήλων ρυθμίζονται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου της Εταιρίας.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕ-ΣΙΑΣ	**Κατηγορίες**			
	ΠΕ	**ΤΕ**	**ΔΕ**	**ΥΕ**
0	8	10	12	18
3	7	9	11	17
7	6	8	10	16
11	5	7	9	15
15	4	6	8	14
19	3	5	7	13
23	2	4	6	12
27	1	3	5	11
31	-	2	4	10

1. Ο βασικός μισθός για το υπαλληλικό προσωπικό για κάθε μισθολογικό κλιμάκιο καθορίζεται ως εξής:

Μισθολογικό Κλιμάκιο	Βασικός Μισθός 01/08/2023 – 31/07/2024	Βασικός Μισθός 01/08/2024 – 31/07/2025	Βασικός Μισθός 01/08/2025 – 31/07/2026
1	1.303,80 €	1.372,25 €	1.434,00 €
2	1.274,12 €	1.341,01 €	1.401,36 €
3	1.232,78 €	1.297,50 €	1.355,89 €
4	1.204,16 €	1.267,38 €	1.324,41 €
5	1.163,88 €	1.224,98 €	1.280,10 €
6	1.126,78 €	1.185,94 €	1.239,31 €
7	1.098,16 €	1.155,81 €	1.207,82 €
8	1.070,60 €	1.126,81 €	1.177,52 €
9	1.020,78 €	1.074,37 €	1.122,72 €
10	994,28 €	1.046,48 €	1.093,57 €
11	967,78 €	1.018,59 €	1.064,43 €
12	942,34 €	991,81 €	1.036,44 €
13	916,90 €	965,04 €	1.008,47 €
14	891,46 €	938,26 €	980,48 €
15	867,08 €	912,60 €	953,67 €
16	840,58 €	884,71 €	924,52 €
17	815,14 €	857,93 €	896,54 €
18	789,70 €	831,16 €	868,56 €

ΑΡΘΡΟ 4
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Για την εφεξής μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Ως υπηρεσία για την κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια, καθώς και για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία στον ΟΛΠ και όποια άλλη προϋπηρεσία του έχει ήδη αναγνωρισθεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, έως κατ' ανώτατο όριο οκτώ (8) ετών.

ΑΡΘΡΟ 5
ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

1. Ο βασικός μισθός του άρθρου 3 της παρούσας προσαυξάνεται ως ακολούθως για το υπαλληλικό προσωπικό:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	**ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ**
3	10%
6	20%
9	30%
12	32%
15	34%
18	36%
21	38%
24	40%
27	42%
30	44%
33 και άνω	46%

2. Το προσωποπαγές ειδικό μηνιαίο επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας του άρθρου 5 παρ. 2 της από 27.12.2017 συλλογικής σύμβασης εργασίας συνεχίζει να καταβάλλεται μόνο σε όσους κατά την υπογραφή της από 27.12.2017 ΣΣΕ, είχαν ήδη συμπληρώσει 27 χρόνια υπηρεσίας και διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας	**Ποσό**
01/08/2023 – 31/07/2024	246,98 €
01/08/2024 – 31/07/2025	259,95 €
01/08/2025 – 31/07/2026	271,65 €

3. Ως χρόνος υπηρεσίας σύμφωνα με την παρούσα διάταξη λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος που υπολογίζεται για την κατάταξη και εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια.

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής:

Το Δώρο Χριστουγέννων, το αργότερο έως 21 Δεκεμβρίου.

Το Δώρο Πάσχα, το αργότερο έως τη Μεγάλη Τετάρτη.

Το επίδομα άδειας, την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΤΕΚΝΩΝ

1. Στους έγγαμους υπαλλήλους, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι υπάλληλοι και οι έχοντες συνάψει σύμφωνο συμβίωσης.

Στους υπαλλήλους με προστατευόμενα τέκνα χορηγείται μηνιαίο επίδομα για κάθε τέκνο, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα Τέκνου	**Ποσό**
01/08/2023 – 31/07/2024	43,99 €
01/08/2024 – 31/07/2025	46,30 €
01/08/2025 – 31/07/2026	48,38 €

Ως προστατευόμενα θεωρούνται τα τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισμένα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή, κατ' ανώτατο όριο το 25ο έτος, εφόσον φοιτούν σε οποιαδήποτε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή αναγνωρισμένη από το Υπουργείο Παιδείας για το χρόνο που διαρκεί η φοίτησή τους. Το επίδομα τέκνων μετά το 18° έτος και έως κατ' ανώτερο όριο το 25° έτος, χορηγείται με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάθε χρόνο προσκομίζει βεβαίωση εγγραφής για το νέο ακαδημαϊκό έτος.

Για τα τέκνα που είναι ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Για τη διακοπή του επιδόματος τέκνων λόγω συμπλήρωσης του 18ου έτους, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους. Προκειμένου για φοιτητές και σπουδαστές, το επίδομα χορηγείται μέχρι τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους κατά το οποίο το τέκνο συμπληρώνει τα 25 έτη.

Το επίδομα γάμου και τέκνων δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν στην ή στον σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την ΟΛΠ ΑΕ ή άλλη πηγή.

ΑΡΘΡΟ 8
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει επίδομα αποχώρησης το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα αποχώρησης	**Ποσό**
01/08/2023 – 31/07/2024	36.000 €
01/08/2024 – 31/07/2025	38.000 €
01/08/2025 – 31/07/2026	40.000 €

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης.

Η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος θεωρείται ότι καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, το ως άνω επίδομα ανεξαρτήτως προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, δικαιούνται κατά σειρά :

1. Ο/η σύζυγος και/ή τα τέκνα αυτού, κατά ισομοιρία.
2. Οι γονείς του αποθανόντος κατά ισομοιρία.

ΑΡΘΡΟ 9
ΛΟΙΠΑ ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα επιστημονικής κατάρτισης

Στο προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ως εξής:

- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΠΕ που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου, σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους κατά την κρίση της εταιρείας, χορηγείται μηνιαίο επίδομα επιστημονικής κατάρτισης. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακού τίτλου δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΠΕ που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται μηνιαίο επίδομα επιστημονικής κατάρτισης. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός τίτλου δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΤΕ που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα

αναγνωρισμένου, σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους κατά την κρίση της εταιρείας, χορηγείται μηνιαίο επίδομα επιστημονικής κατάρτισης. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.

- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΤΕ που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται μηνιαίο επίδομα επιστημονικής κατάρτισης. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός τίτλου δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.
- Σε κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών που ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες χορηγείται επιπλέον μηνιαίο επίδομα επιστημονικής κατάρτισης. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός διδακτορικού τίτλου δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.

Τα παραπάνω επιδόματα διαμορφώνονται ως εξής:

	ΠΕ με μεταπτυχιακό	**ΠΕ χωρίς μεταπτυχιακό**	**ΤΕ με μεταπτυχιακό**	**ΤΕ χωρίς μεταπτυχιακό**	**Διδακτορικός τίτλος**
01/08/2023 – 31/07/2024	593,60 €	517,28 €	550,14 €	472,76 €	110,24 €
01/08/2024 – 31/07/2025	624,77 €	544,44 €	579,02 €	497,58 €	116,03 €
01/08/2025 – 31/07/2026	652,88 €	568,94 €	605,08 €	519,97 €	121,25 €

2. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης

Στο προσωπικό της κατηγορίας ΔΕ χορηγείται μηναίο επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης	**Ποσό** €
01/08/2023 – 31/07/2024	407,04 €
01/08/2024 – 31/07/2025	428,41 €
01/08/2025 – 31/07/2026	447,69 €

3. Επίδομα προσωπικό

Στο προσωπικό της κατηγορίας ΥΕ χορηγείται μηνιαίο προσωπικό επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα προσωπικό	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	329,66 €
01/08/2024 – 31/07/2025	346,97 €
01/08/2025 – 31/07/2026	362,58 €

4. Επίδομα χειρισμού - συντήρησης και επισκευής βαρέων μηχανημάτων

Σε όλο το προσωπικό που απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά με τον χειρισμό, τη συντήρηση και την επισκευή βαρέων μηχανημάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής

Επίδομα χειρισμού - συντήρησης και επισκευής βαρέων μηχανημάτων	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	98,58 €
01/08/2024 – 31/07/2025	103,76 €
01/08/2025 – 31/07/2026	108,43 €

Ειδικότερα, το επίδομα αυτό χορηγείται σε:

Α) Χειριστές και Τεχνικούς απασχολούμενους σε: γερανογέφυρες, οχήματα στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (ΟΣΜΕ), τρακτόρων, βαρέων περονοφόρων, ηλεκτροκινήτων γερανών, αυτοκινούμενων γερανών 15 τόνων και άνω, εταιρικών λεωφορείων, καθώς και σε λεβητοποιούς, μηχανουργούς, ξυλουργούς και ηλεκτρολόγους των υποσταθμών.

Β) Πληρώματα πλωτών και μόνιμων Δεξαμενών.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

- Ο υπάλληλος κατέχει την απαραίτητη ειδικότητα και πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην αντίστοιχη θέση.
- Ο υπάλληλος απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και κατόπιν εντολής και βεβαίωσης του αρμόδιου Προϊσταμένου Τμήματος .
- Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής και αποκλειστική απασχόληση για όλη τη διάρκεια του μήνα στη συγκεκριμένη θέση.
- Σε τεχνικούς που θα απασχοληθούν λόγω εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών και κατόπιν εντολής των αρμοδίων προϊσταμένων στα βαρέα μηχανήματα χορηγείται το 1/22 για κάθε ημέρα απασχόλησης. Επίδομα για μερική ημερήσια απασχόληση δεν χορηγείται.
- Χειριστές γερανών μόνιμων και πλωτών δεξαμενών θα λαμβάνουν μία φορά το επίδομα.

Γ) Επόπτες μηχανημάτων των Τμημάτων Εργασιακής Λειτουργίας και Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων.

5. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στους υπαλλήλους που εργάζονται σε ειδικές συνθήκες εργασίας λόγω της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης φύσης τους χορηγείται σχετικό μηνιαίο επίδομα. Ειδικότερα, το επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας χορηγείται ως εξής:

Α) Στο προσωπικό που απασχολείται στους αποθηκευτικούς, στεγασμένους ή υπαίθριους χώρους, στην διακίνηση, παράδοση και αποτύπωση CONTAINERS, στις θύρες εξόδου, στους σταθμούς αυτοκινήτων, στη φύλαξη, στους Μηχανικούς (πλην των Μηχανικών Η/Υ) και στους επανδρωτές μηχανημάτων ποσό, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	164,00€
01/08/2024 – 31/07/2025	172,61€
01/08/2025 – 31/07/2026	180,38€

Β) Στους τεχνικούς, χειριστές που απασχολούνται αποκλειστικά στο αντικείμενό τους εκτός χώρων γραφείου, ποσό το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	245,00€
01/08/2024 – 31/07/2025	257,86€
01/08/2025 – 31/07/2026	269,47€

Για τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος θα ισχύουν οι κάτωθι προϋποθέσεις:

- Ο υπάλληλος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην οικεία θέση.
- Ο υπάλληλος θα απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρίας

Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στη συγκεκριμένη θέση

Γ) Στον Ιατρό Εργασίας και στον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Αναπληρωτή του, εφόσον τον αντικαταστήσει πάνω από μία εβδομάδα κατά τη διάρκεια ενός μήνα οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	154,76 €
01/08/2024 – 31/07/2025	162,88 €
01/08/2025 – 31/07/2026	170,21 €

Δ) Στο προσωπικό που δεν ανήκει στις ως άνω κατηγορίες Α, Β και Γ χορηγείται μηνιαίο επίδομα το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	49,82 €
01/08/2024 – 31/07/2025	52,44 €
01/08/2025 – 31/07/2026	54,80 €

6. Επίδομα βάρδιας

Στο προσωπικό που για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρίας εργάζεται σε βάρδια (δηλαδή που δεν απασχολείται σε σταθερό ωράριο), χορηγείται μηνιαίο επίδομα βάρδιας, το οποίο οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	39,75 €
01/08/2024 – 31/07/2025	41,84 €
01/08/2025 – 31/07/2026	43,72 €

Η προϋπόθεση χορήγησης είναι όταν η έναρξη της βάρδιας απέχει από την έναρξη της επόμενης τουλάχιστον 4 ώρες. Για τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος λαμβάνεται υπόψη το κανονικό ωράριο εργασίας και όχι τυχόν κλήση για έκτακτη απασχόληση. Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται όσοι εργάζονται σε πρωινή βάρδια μόνο.

7. Επίδομα ισολογισμού

Στο προσωπικό του Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης που ασχολούνται με τη σύνταξη και κατάρτιση του ισολογισμού και κατέχουν άδεια λογιστή ή βοηθού λογιστή, χορηγείται εφάπαξ κατ' έτος επίδομα ισολογισμού ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός μηνός.

8. Επίδομα πληροφορικής

Α) Για το προσωπικό που ανήκει στους Κλάδους ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής, χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	175,96 €
01/08/2024 – 31/07/2025	185,20 €
01/08/2025 – 31/07/2026	193,53 €

Β) Για το προσωπικό που ανήκει στην κατηγορία ΔΕ Πληροφορικής χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	77,38 €
01/08/2024 – 31/07/2025	81,44 €
01/08/2025 – 31/07/2026	85,10 €

Γ) Για το προσωπικό που εργάζεται ως super users (εργαζόμενοι με αυξημένες ευθύνες χρήσης και διαχείρισης του λογισμικού και έως ένας ανά εξειδικευμένο λογισμικό ανά Τμήμα), και για τους vessel planners, yard planners, & equipment controllers του Τμήματος ΣΕΜΠΟ, χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	77,38 €
01/08/2024 – 31/07/2025	81,44 €
01/08/2025 – 31/07/2026	85,10 €

Δ) Για όλο το υπόλοιπο προσωπικό που δεν ανήκει στον κλάδο πληροφορικής αλλά χρησιμοποιεί σε καθημερινή βάση Η/Υ ή Tablet, χορηγείται μηνιαίο επίδομα πληροφορικής, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	38,69 €
01/08/2024 – 31/07/2025	40,72 €
01/08/2025 – 31/07/2026	42,55 €

9. Επίδομα ταμειακό

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται, με τη διαχείριση χρημάτων και επιταγών και με την εξόφληση αποδείξεων (Ταμίες), καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	77,38 €
01/08/2024 – 31/07/2025	81,44 €
01/08/2025 – 31/07/2026	85,10 €

Τα πρόσωπα που δικαιούνται το εν λόγω επίδομα καθορίζονται κατόπιν εντολής και βεβαίωσης του αρμόδιου Προϊσταμένου Τμήματος .

10. Επίδομα ετοιμότητας

Α) Επίδομα ετοιμότητας προς εργασία χορηγείται στον Ιατρό Εργασίας και στους Τεχνικούς Ασφαλείας της Εταιρείας και το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	384,78 €
01/08/2024 – 31/07/2025	404,98 €
01/08/2025 – 31/07/2026	423,20 €

Β) Στους υπαλλήλους του Τμήματος Δικτύων και Μηχανοργάνωσης που παρέχουν υπηρεσίες υποστήριξης / λειτουργίας των υπολογιστικών και μηχανογραφικών συστημάτων της Εταιρείας και τίθενται σε ετοιμότητα κλήσης βάσει σχετικού προγράμματος που καταρτίζεται από τους Προϊσταμένους του Τμήματος, χορηγείται ημερήσια αποζημίωση η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	33,92 €
01/08/2024 – 31/07/2025	35,70 €
01/08/2025 – 31/07/2026	37,30 €

11. Οδοιπορικά έξοδα τυφλών

Τα μηνιαία οδοιπορικά έξοδα των τυφλών τηλεφωνητών που εργάζονται στον ΟΛΠ καλύπτονται από την Εταιρία, διαμορφώνονται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	274,54 €
01/08/2024 – 31/07/2025	288,95 €
01/08/2025 – 31/07/2026	301,95 €

12. Επίδομα χρήσης αγγλικής γλώσσας

Στους υπαλλήλους που απασχολούνται αποκλειστικά σε γραφεία και που είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας και πολύ συχνά στη διάρκεια του μήνα ασχολούνται με τη σύνταξη εγγράφων, πινάκων στοιχείων, παρουσιάσεων, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας κλπ. στην αγγλική γλώσσα, κατόπιν εντολής και βεβαίωσης του αρμόδιου Προϊσταμένου Τμήματος, χορηγείται μηνιαίο επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

	Ποσό €
01/08/2023 – 31/07/2024	77,38 €
01/08/2024 – 31/07/2025	81,44 €
01/08/2025 – 31/07/2026	85,10 €

13. Επίδομα επόπτη μηχανήματων

Στους υπαλλήλους που κατέχουν θέση επόπτη μηχανήματων στο Τμήμα Εργασιακής Λειτουργίας και Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων χορηγείται μηνιαίο επίδομα το οποίο ανέρχεται σε 100,00 €.

ΑΡΘΡΟ 10
ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ

Συμφωνείται η παροχή κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, προς τους εργαζόμενους οι οποίοι αμείβονται με βάση την παρούσα Σ.Σ.Ε., διατακτικές σίτισης.

Η αξία των διατακτικών σίτισης καθορίζεται στο ποσό των 80 Ευρώ ανά ημερολογιακό μήνα (12 μήνες κατ' έτος). Οι διατακτικές σίτισης δεν χορηγούνται στον εργαζόμενο εάν αυτός απουσιάζει από την εργασία του όλο το μήνα με άδεια άνευ αποδοχών ή άδεια ασθενείας.

Εφόσον κάποιος εργαζόμενος προαχθεί σε βαθμό από Assistant Manager και άνω, η παροχή των διατακτικών σίτισης θα διακόπτεται από τον επόμενο μήνα χωρίς άλλη προειδοποίηση, έστω και αν κατά τον χρόνο εκείνο ο Εργοδότης εξακολουθεί να παρέχει σε άλλα μέλη του προσωπικού κατώτερων βαθμίδων διατακτικές γευμάτων εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 11
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό χορηγούνται οι εξής κοινωνικές παροχές υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

Είδος παροχής	**Ποσό**	**Προϋποθέσεις**
Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού	225,00€/μήνα	1) Να εργάζονται και οι δύο γονείς ή να έχει την πλήρη επιμέλεια του τέκνου μόνο ο/η εργαζόμενος/η 2) ηλικία τέκνων έως και τη φοίτησή τους στο νηπιαγωγείο
Επίδομα κατασκήνωσης	Σύμφωνα με το προβλεπόμενο εγκεκριμένο τροφείο ανά ημέρα από το Υπουργείο Εργασίας	Φιλοξενία παιδιών ηλικίας 6 έως 14 ετών για μία κατασκηνωτική περίοδο 22 ημερών ή εναλλακτικά μέχρι δύο δεκαήμερα σε θερινά camps.
Βραβεία αριστείας	α. 800,00€ Γυμνάσιο β. 1.000,00€ Λύκειο γ. 1.200,00€ ΤΕΙ, ΑΕΙ δ. 1.200,00 € μεταπτυχιακό & διδακτορικό	Χορηγούνται σε παιδιά εργαζομένων που αρίστευσαν στις σπουδές τους κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Γυμνασίου, τη Γ' Λυκείου και από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως «ΑΡΙΣΤΑ») και για το μεταπτυχιακό από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως «ΑΡΙΣΤΑ») και της αλλοδαπής (με αναγραφή επίδοσης στο πτυχίο DISTINCTION ή αντίστοιχης διάκρισης).
Βοηθήματα γάμου	1.200,00€	Χορήγηση σε εργαζόμενους και παιδιά εργαζομένων εφάπαξ μετά από την τέλεση του γάμου ή την υπογραφή του συμφώνου συμβίωσης. Το επίδομα γάμου χορηγείται μόνο μία φορά σε κάθε δικαιούχο.

Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης	Η Εταιρία θα διαθέτει για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% επί της μισθοδοσίας του Υπαλληλικού Προσωπικού, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωριακή απασχόληση και απασχόληση κατά Σάββατο, Κυριακές, Αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, για πρόσθετη ασφάλιση τους για κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης.	
Χορήγηση δανείων	Εργαζόμενος στην Εταιρεία με τουλάχιστον 12 μηνών υπηρεσία μπορεί να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας και εκτάκτων οικονομικών αναγκών. Το αρμόδιο όργανο της ΟΛΠ ΑΕ αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση της για τη χορήγηση του δανείου. Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας, που θα αποφασίζει το αρμόδιο όργανο της Εταιρείας.	
Χορήγηση Δωροεπιταγών	Στα τέκνα των εργαζομένων της εταιρείας ηλικίας έως 18	

	ετών, την περίοδο των Χριστουγέννων και νέου έτους, χορηγούνται δωροεπιταγές, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της εταιρείας	
Άδειες εθελοντικής αιμοδοσίας	Χορηγείται κατά την κρίση της υπηρεσίας άδεια μιας εργάσιμης ημέρας για εθελοντική αιμοδοσία με πλήρεις αποδοχές. Στην ανωτέρω άδεια δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας. Σε περίπτωση που η αιμοδοσία γίνεται αποκλειστικά για μισθωτό της ΟΛΠ ΑΕ ή για τράπεζα αίματος του προσωπικού της ΟΛΠ ΑΕ, χορηγείται άδεια δύο εργάσιμων ημερών, η οποία δύναται να χορηγηθεί εντός του ημερολογιακού έτους. Η διαδικασία βεβαίωσης της αιμοδοσίας, τα παραστατικά, η επιτρεπόμενη συχνότητα χορήγησης της αιμοδοτικής άδειας κλπ., ρυθμίζονται με ειδική απόφαση του αρμόδιου οργάνου της ΟΛΠ ΑΕ.	

Σε κοινωνική παροχή που αφορά σε τέκνο εργαζομένου, αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στον ΟΛΠ Α.Ε. οι προαναφερόμενες παροχές δίνονται μόνο στον έναν από τους δύο, μετά από σχετική δήλωσή τους για το πρόσωπο του δικαιούχου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄- ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 12
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Η αμοιβή για απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρίες σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 13
ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ), ως εξής:

Την 18η κάθε μήνα καταβάλλεται σταθερό ποσό προκαταβολής του τρέχοντος μήνα, ύψους 700 Ευρώ.

Έως την 5η κάθε μήνα, καταβάλλεται η εκκαθάριση των αποδοχών του προηγούμενου μήνα υπό την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν τρεις εργάσιμες ημέρες για την διαδικασία εκκαθάρισης της μισθοδοσίας. Σε περίπτωση που δεν μεσολαβούν τρεις εργάσιμες ημέρες, η εκκαθάριση των αποδοχών καταβάλλεται κατά την τέταρτη εργάσιμη ημέρα του μήνα.

Τα ανωτέρω δεν ισχύουν για την κατηγορία των Προϊσταμένων Τμημάτων καθώς και για τα στελέχη της Ανώτατης Διοίκησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄- ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 14
ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από την 01/08/2023 έως τις 31/07/2026.

ΑΡΘΡΟ 15

1. Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με τους υπαλλήλους διέπονται από την παρούσα σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα και για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις
2. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη όλων των συμβαλλόμενων μερών.

ΑΡΘΡΟ 16

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Η παρούσα Σύμβαση υπογράφεται από τους εκπροσώπους των μερών σε 5 όμοια πρωτότυπα και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 Ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΝΤΑΛΛΑΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
Έδρα: Πειραιάς
Ταχ. Δ/νση: Ακτή Μιαούλη 10 - 185 38
Τ.Ε.Μ.Η. 44259307000
Α.Φ.Μ.: 090010223 -
Δ.Ο.Υ.: ΜΕΓΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

YU ZENGGANG

ΣΑΒΒΑΣ ΚΟΥΖΗΛΟΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΛΙΜΕΝΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ 1980

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΜΠΙΡΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΦΙΝΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΟΓΚΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ