ΗΡΑΚΛΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Κέντρα Διανομής Ηρακλείου της Εταιρίας ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Χαράλαμπο Δεμερτζή και τον Υπεύθυνο Σχέσεων Οργανισμού και Εργαζομένων κ. Ιωάννη Βασιληά, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων στο Κέντρο Διανομής Ηρακλείου, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο κ. Ιωάννη Βενιανάκη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Αλέξανδρο Κατσαπρακάκη, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Στη Λυκόβρυση, σήμερα 22 Ιουνίου 2022, συνήλθαν οι ως άνω συμβαλλόμενοι, ενεργούντες κατά τη διαδικασία των άρθρων 4&5 του Νόμου 1876/1990, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει, με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παράγραφος 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδάφιο α και β του Νόμου 1876/1990 συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

1. Αύξηση βασικών και καταβαλλομένων μισθών και ημερομισθίων κατά ποσοστό 3% από 01.01.2022 και επιπλέον 0,5% από 01.07.2022.
2. Οι τριετίες παραμένουν σε αναστολή και θα επανέλθουν σε ισχύ κατά τον χρόνο που θα ορισθεί από τον εθνικό νομοθέτη.
3. Οι διατακτικές Χριστουγέννων και Πάσχα θα ανέρχονται αθροιστικά στο συνολικό ποσό των 800 € από 605 €.
4. Χορηγείται άπαξ ποσό 300 € σε διατακτικές, σε κάθε εργαζόμενο, που θα καταβληθούν έως 15/7/2022.
5. Αναφορικά με το επίδομα έκτακτης κλήσης, το ύψος του οποίου έχει ρυθμιστεί με την ΕΣΣΕ του 2014, διευκρινίζεται ότι καταβάλλεται στις περιπτώσεις όπου ο εργαζόμενος καλείται εκτάκτως για εργασία ή στις περιπτώσεις αλλαγής προγραμματισμού του χρόνου εργασίας πριν την έναρξη ή μετά το πέρας του ωραρίου του (δλδ εργασία πέραν του ωραρίου του που δεν είναι συνεχόμενη με την προγραμματισμένη εργασία), σε ημέρα προγραμματισμένης άδειας ή ρεπό (και δεν εργάζεται πλήρες ωράριο).

Γενικοί Όροι

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. ή Διμερή Συμφωνία θελήσει και στην οποία υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του προς την εταιρεία, μια φορά το χρόνο ως το τέλος Ιανουαρίου.

Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το έτος 2022.

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2022 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 4 του Νόμου 1876/1990.

22 Ιουνίου 2022,

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ
"ΗΡΑΚΛΗΣ"
Α. ΣΟΛΩΝΟΣ 32, 14123 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
Α.Φ.Μ.: [illegible] - Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ.: 224201000

ΒΕΝΙΑΝΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ Κ.Δ. ΗΡΑΚΛΗΣ

ΚΑΤΣΑΠΗΛΑΚΗΣ ΑΛΕΚΟΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ