ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2023 – 2025

Σήμερα 01 Αυγούστου 2023, ημέρα Τρίτη, στα γραφεία της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Συγκοινωνιών (Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ) του Δήμου Ροδίων, που βρίσκονται στην Αγίου Ιωάννου 54, στην Ρόδο.

Οι υπογράφοντες:

1. Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Συγκοινωνιών Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ όπως νόμιμα εκπροσωπείτε νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Δημήτρη Παρασκευά του Χρήστου.
2. Συνδικάτο Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ Νομού Δωδεκανήσου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Εμμανουήλ Κοντουδάκη του Πέτρου και τον Γενικό Γραμματέα κ. Γεώργιο Δουγανιώτη του Ιωάννου, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι μισθωτοί που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου με την επιχείρηση Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ .

ΘΕΣΜΙΚΑ
Άρθρο 2
Λοιπές παροχές και αποζημιώσεις

Συμφωνείται η καταβολή των παρακάτω , τα οποία δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές ως εξής:

1. **<u>Ειδικοί σταθμοί</u>**

Η Εταιρία_αναλαμβάνει την υποχρέωση στο πλαίσιο του πνεύματος κοινωνικής ευθύνης αλληλεγγύης και ευαισθησίας :

Για τα παιδιά εργαζομένων που έχουν συντελεστή αναπηρίας 67% και άνω, η πάσχουν από ανίατες ασθένειες και παρακολουθούν Προγράμματα Ειδικής Αγωγής και θεραπείας ή διάβουν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά Ειδικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα να καταβάλει, σε μηνιαία βάση το υπερβάλλον ποσό στην κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης στα ανώτερα ιδρύματα , συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα .

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται εντός οκταμήνου να προσκομίζουν τα οικεία παραστατικά, αλλιώς το ποσό θα συμψηφίζεται με τον μισθό τους.

Οι εν λόγω παροχές λογίζονται συμπληρωματικές και χορηγούνται για όσο χρονικό διάστημα καλύπτονται αυτές από το Ι.Κ.Α ή από τον κατά περίπτωση αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

2. **Προκαταβολή αποζημίωσης ν. 2112/1920**

Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν το όριο ηλικίας και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή έχουν είκοσι (20) έτη συμπληρωμένου χρόνου ασφάλισης στην εταιρία, μπορούν με αίτηση τους να ζητήσουν προκαταβολή της αποζημίωσης τους το ποσοστό της οποίας καθορίζεται σε 20% , εφάπαξ .

3. **Χορήγηση Γάλακτος**

Με δαπάνες και μέριμνα της Εταιρίας χορηγείται ημερησίως σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εταιρία ποσότητα ενός(1) λίτρου γάλακτος ανά ημέρα.

4. **Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και κάρτας ταχογράφου .**

Η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων και καρτών ηλεκτρονικού ταχογράφου των αορίστου χρόνου εργαζομένων που απασχολούνται ως οδηγοί ή μηχανικοί, επί οχήματος για την παραγωγή συγκοινωνιακού έργου ή υπηρεσιακών μέσων.

5. **Ρυθμίσεις θεμάτων σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου .**

Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου, η εταιρία θα καταβάλει στους νόμιμους κληρονόμους ά βαθμού την αποζημίωση του εργαζόμενου που δικαιούται βάσει του Ν.2112/20 όπως αυτός ισχύει.

6. **Εσωτερικές μετατάξεις .**

Α) Οι εργαζόμενοι της εταιρίας με σύμβαση αορίστου χρόνου που αποδεδειγμένα δεν μπορούν προσωρινά (6) μήνες για λόγους υγείας , να συνεχίσουν να απασχολούνται στα κύρια καθήκοντα τους , δύναται να μετατάσσονται σε θέση εργασίας ανάλογα με τα προσόντα τους όπως , ενδεικτικά σε αυτήν του φύλακα, του κλητήρα, του σταθμάρχη, ελεγκτή, εφοδιαστή, αποθηκάριου και γενικός σε όποια θέση έχει ανάγκη η επιχείρηση, με διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων και χωρίς καμία μισθολογική μεταβολή .

Β) Το προσωπικό κίνησης που συμπληρώνει το 60 έτος ηλικίας κατόπιν αίτησης του μπορεί να απασχολείται σε άλλη θέση εάν και εφόσον βάση του οργανογράμματος υπάρχει κενή θέση και η εταιρία κρίνει ότι αυτή μπορεί να καλυφθεί από αυτόν τον εργαζόμενο. Η νέα θέση εργασίας και η νέα θέση ειδικότητας θα ορίζεται από την εταιρία σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 3
Παροχές σε είδος.

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης και ατομικής προστασίας :

   Α) Χειμερινή ένδυση που χορηγείτε από 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους :

   Διοικητικοί – Γραφεία

   (2) Δύο παντελόνια τύπου τζιν .

   (3) τρείς μπλούζες μακό με μακρύ μανίκι .

   (1) Μπουφάν

   (1) Μπουφάν τύπου flees

   Οδηγοί – Σταθμάρχες – Ελεγκτές

   (2) Δύο παντελόνια τύπου τζιν

   (3)Τρείς μπλούζες μακό με μακρύ μανίκι

   (1)Μπουφάν

   (1) Μπουφάν τύπου flees

   Μηχανουργείο

   (2) Δύο παντελόνια εργασίας

   (2)Δύο μπλούζες τύπου φουτερ με μακρύ μανίκι

   (1)Μπουφάν

   (1) Μπουφάν τύπου flees

   (1) Ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας

   Β) Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι 1 Ιουνίου εκάστου έτους :

   Διοικητικοί – Γραφεία:

   (2) Δύο παντελόνια τύπου τζιν .

   (3) τρείς μπλούζες μακό με κοντό μανίκι .

   (1)Ένα Μπουφάν αμάνικο

   Οδηγοί – Σταθμάρχες – Ελεγκτές

   (2) Δύο παντελόνια τύπου τζιν

   (3)Τρείς μπλούζες ή πουκάμισο με κοντό μανίκι

   (1) Ένα Μπουφάν αμάνικο

   Μηχανουργείο

   (2) Δύο παντελόνια εργασίας

   (2)Δύο μπλούζες τύπου μακό με κοντό μανίκι

   (1)Ένα Μπουφάν αμάνικο

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ σε συνεργασία με το Συνδικάτο εργαζομένων, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα, εφόσον δεν υπάρχει η χορήγηση σε είδος οι εργαζόμενοι δεν έχουν καμία υποχρέωση να φέρουν τον ρουχισμό όπως αναφέρετε στα προηγούμενα άρθρα.

Η εταιρία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέων τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ 395/1994 , καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ 395/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες , προειδοποιητικά γιλέκα ,αδιάβροχα κ.λ.π)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την εταιρία εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση η επιχείρηση καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στον εργαζόμενο στις εγκαταστάσεις της, καθώς και δεν θα υποχρεούται σε περίπτωση αδυναμίας παροχής των ειδών ένδυσης να αποζημιώσει χρηματικά αυτόν τον εργαζόμενο.

2. Με την παρούσα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01/01/2023 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο στο ποσό των 8,00 ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως .

Άρθρο 4

<u>Μεταβατικές Διατάξεις</u>

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους , υπουργικές αποφάσεις , Σ.Σ.Ε ή Δ.Α, έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ , δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν όπως ισχύουν και όλοι οι νόμοι που απορρέουν από τον νόμο 1264 που αφορά τους εργαζόμενους .
2. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργείας και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη του Συνδικάτου εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ Νομού Δωδεκανήσου.
4. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα , παροχές ή συμφωνίες από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται.

Άρθρο 5
<u>Διάρκεια</u>

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 01 /01 /2023 έως 31/12/2025 .
Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα , ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και ένα (1) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας .

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Σ ΡΟΔΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ «ΡΟΔΑ»
ΚΟΙΝΟΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ
ΑΓ. ΙΩΑΝΝΟΥ 54 - ΤΗΛ.: 22410 36370
Α.Φ.Μ.: 997562542 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΟΝΤΟΥΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ • ΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΑ ΚΤΕΛ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΟΥΓΑΝΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

