

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (13-10-2025)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας
«ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ»

Στον Λιμνότοπο Πολυκάστρου του Δήμου Παιονίας του Νομού Κιλκίς, σήμερα την 13-10-2025
οι παρακάτω αναφερόμενοι:

**1.- Ο Νικόλαος Κολιός του Δημητρίου Πρόεδρος ΔΣ και Αναπληρωτής Διευθύνων
Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ» και**

**2.- Οι νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ
ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ»:**

α. Η Ευδοκία Γιαννάκη του Ιωάννη

β. Ο Γαβριήλ Κόνιαλης του Αναστασίου

γ. Η Δήμητρα Μπουρλή του Κωνσταντίνου,

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με
τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, σε συνδυασμό και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου
4024/2011, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1.- Πεδίο εφαρμογής. Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του
προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ» με
σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2.- Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

2.1.- Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους
εφαρμόζεται η προκειμένη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του
εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου
για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2.- Με δεδομένο ότι την συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκειμένης
ΕΣΣΕ ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός / ημερομίσθιο, τα
μισθολογικά κλιμάκια για πλήρη απασχόληση του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, όπως έχουν
διαμορφωθεί με τις υπ' αριθμ. Οικ. 4241/127/30.1.2019 (Β' 173) και υπ' αριθμ. 107675/2021
(Β' 6263) απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης εν προκειμένω ισχύουν αυτά και για το πεδίο εφαρμογής της προκειμένης
ΕΣΣΕ.

2.3.- Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της
εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1^ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ.
11 περίπτωση 2^ο του ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 5 1 του ν.
1876/1990) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της Χώρας, οι
αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών

κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου.

2.4.- Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς είχε διαμορφωθεί έως την 14-2-2012, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο 4046/2012 (άρθρο 1 5 6) και στην ΠΥΣ 6/28-2-2012 (άρθρο 4), με την οποία ανεστάλη η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012, με συνέπεια το πάγωμα των ωριμάνσεων και επιδομάτων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο έως την 31-12-2023.

2.5.- Με το άρθρο 33 του Ν. 5053/2023 (Α' 158) καταργήθηκε το άρθρο 4 της υπ' αρ. 6/28.2.2012 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου και από την 1^η-01-2024 ήρθη η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012. Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 33, των οποίων η αναστολή αίρεται, ισχύουν κατ' αρχήν τα εξής: α) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από την 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012, οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. β) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από την 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Περαιτέρω, για τις ειδικότερες περιπτώσεις της αμοιβής του χρόνου προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και την αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων, τυγχάνουν εφαρμογής οι λοιπές διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 5053/2023.

2.6.- Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα, όπως ενδεικτικά καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νομίμου μισθού/ημερομισθίου, είναι οικειοθελής και η εταιρία, ακόμη και εάν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, την μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Οι παροχές αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 2.1 (δηλαδή στην έννοια των τακτικών αποδοχών). Κατ' ακολουθία οι οικειοθελείς αυτές παροχές δεν λαμβάνονται υπ' όψιν στον υπολογισμό παντός είδους εργασιακών αιτιών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3.- Χρόνος εργασίας. Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία.

Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να απασχολεί τον εργαζόμενο επί 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες ημερησίως. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 4.- Διακεκομμένη Εργασία - Απασχόληση σε βάρδιες. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού, που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διακεκομμένο ωράριο ή σε βάρδιες, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας.

Άρθρο 5.- Διάλειμμα και χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτήν. Ρητά ορίζεται στην παρούσα ΣΣΕ ότι το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας αλλά παρατείνει το ωράριο εργασίας του προσωπικού, το οποίο φυσικά δεν δικαιούται αποδοχές για τον χρόνο του διαλείμματος. Επίσης, ο χρόνος μετάβασης από τον τόπο διαμονής ή κατοικίας στον τόπο παροχής εργασίας και επιστροφής από αυτόν, ακόμη και εάν τυχόν πραγματοποιείται με οχήματα της εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των φορτηγών αυτοκινήτων, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, το δε προσωπικό δεν δικαιούται αντίστοιχη αμοιβή.

Άρθρο 6.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού. Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 15 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη/αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 15 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 7.- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης. Κανένας εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμοδίου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση. Οι οδηγοί θα πρέπει να τηρούν απαρέγκλιτα τις ισχύουσες διατάξεις, που αφορούν τα χρονικά όρια εργασίας, τα διαλείμματα, τις διακοπές εργασίας κλπ.

Άρθρο 8.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας. Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από **01/04** εκάστου έτους και μέχρι **30/11** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι με σύμβαση πλήρους απασχόλησης δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση).

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **01/12** έως **31/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **01/04** έως **30/11** είτε μικρότερη της κανονικής ημερήσια απασχόληση.

Ειδικά για τα παρακάτω τμήματα, συμφωνείται, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ως εξής:

- Τμήμα Γιαούρτης: Κατά τη χρονική περίοδο από **01/04** εκάστου έτους και μέχρι **15/9** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **16/09** έως **31/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **01/04** έως **15/9**, είτε μικρότερη της κανονικής ημερήσια απασχόληση.

- Τμήμα Συσκευασίας Λευκών Τυριών: Κατά τη χρονική περίοδο από **15/3** εκάστου έτους και μέχρι **31/8** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **1/09** έως **14/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΛΙΟΣ

ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 15/03 έως 31/8, είτε μικρότερη της κανονικής ημερήσια απασχόληση.

- Τμήμα Κατεργασίας Λευκών Τυριών: Κατά τη χρονική περίοδο από 1/3 εκάστου έτους και μέχρι 15/8 του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 16/08 έως 30/04 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/3 έως 15/8, είτε μικρότερη της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης.

Τέλος, ειδικά για τους οδηγούς της Ζώνης Γάλακτος, συμφωνείται, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας τους ως εξής:

- Κατά τη χρονική περίοδο από 01/03 εκάστου έτους και μέχρι 31/07 του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση).
- Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 01/08 έως 28/02 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01/03 έως 31/07, είτε μικρότερη της κανονικής ημερήσια απασχόληση.

Άρθρο 9.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας. Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση Βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του Βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΕΦΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος εντός μηνός από την άρνηση έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να προκαλέσει διενέργεια εργατικής διαφοράς, προκειμένου να του αναγνωρισθούν οι μισθολογικές διαφορές από την ημερομηνία της άρνησης και εξής (αναδρομικά ενός μηνός). Σε κάθε περίπτωση, το βάρος απόδειξης της κατάθεσης των δικαιολογητικών αναγνώρισης χρόνου εργασίας το φέρει αποκλειστικά και μόνο ο εργαζόμενος, αποκλεισμένης της απόδειξης με μάρτυρες.

Άρθρο 10.- Απόδειξη ασθένειας. Στην περίπτωση ασθένειας ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξη της, βεβαίωση ιατρού ΕΦΚΑ ή δημόσιου νοσοκομείου.

Άρθρο 11.- Συμψηφισμός - καταλογισμός. Ρητά συμφωνείται ότι οι τυχόν επιπλέον του κατώτατου νομοθετημένου μισθού/ημερομισθίου αποδοχές συμψηφίζονται - καταλογίζονται ως εξής κατά εργασιακή αιτία και ποσοστό (: τμήμα)

α) Ποσοστό 60% των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την αμοιβή για υπερεργασιακή απασχόληση,

β) Ποσοστό 40% των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την αμοιβή για απασχόληση κατά την ημέρα της Κυριακής και των αργιών.

Άρθρο 12.- Εργασία οδηγών. Ρητά συμφωνείται ότι στα καθήκοντα των οδηγών περιλαμβάνεται η φορτοεκφόρτωση των προϊόντων, το πλύσιμο των φορτηγών και η εκτέλεση των απαιτούμενων εργασιών για την συντήρησή τους. Τα παραπάνω δεν αποτελούν πρόσθετη εργασία που απαιτεί καταβολή πρόσθετης αμοιβής, κατ' άρθρο 659 ΑΚ, όπως άλλωστε ο όρος αυτός συμφωνείται και εφαρμόζεται από την σύσταση της εταιρείας.

Άρθρο 13.- Χρόνος και Τρόπος Καταβολής Αποδοχών. Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα λαμβάνει χώρα εντός 20 ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό των εργαζομένων.

Άρθρο 14.- Έναρξη ισχύος. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 14-10-2025, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 13-10-2028, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 15.- Τελικές διατάξεις. Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ
ΛΙΜΝΟΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
Τ.Κ. 61200
ΤΗΛ 23411 38752-759 - ΦΑΧ 23411 38744
Α.Φ.Μ. 092433755 - Α.Ο.Υ. ΚΙΛΚΙΣ
ΑΔΕΙΑ 171 058601703090

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΛΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΔΟΚΙΑ ΓΙΑΝΝΑΚΗ
ΓΑΒΡΙΗΛ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΜΑΡΙΑ ΔΗΜΗΤΡΑ