

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (24/10/2019)

Περί διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης του προσωπικού της εταιρίας **«ΡΙΑΛ ΤΟΜΠΑΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**

Στο Κιλκίς, σήμερα την 24^η Οκτωβρίου 2019, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

- 1.- Ο ΙΟΝ ΒΑΒΑ του ΔΙΜΙΤΡΟΥ, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΡΙΑΛ ΤΟΜΠΑΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», που εδρεύει στο 26^οχλμ ΠΕΟ Θεσσαλονίκης-Κιλκίς
- 2.- Ο ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΙΑΓΚΟΥΔΗΣ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ, ο ΜΠΕΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ και ο ΣΑΜΑΛΕΚΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΡΙΑΛ ΤΟΜΠΑΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής -

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΡΙΑΛ ΤΟΜΠΑΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2.- Απασχόληση υπό καθεστώς συνεχούς πυράς –

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως οι εργαζόμενοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην εργοδότη εταιρία, υπαγόμενοι, βάσει των οριζόμενων στην διάταξη του άρθρου 40 παρ. 1 Ν. 1892/1990, σε καθεστώς απασχόλησης συνεχούς πυράς (24/7), ήτοι λειτουργίας της επιχείρησης επί επτά ημέρες την εβδομάδα, με πρόγραμμα 3 κυλιόμενων βαρδιών ημερησίως, με τήρηση, πάντοτε, του συνόλου των νόμιμων προβλέψεων αναφορικά με το ωράριο εργασίας και τις ημέρες ανάπαυσης των μισθωτών, σε συνδυασμό πάντα με τα συστήματα διευθέτησης του άρθρου 3 της παρούσης. Η εφαρμογή του συστήματος της απασχόλησης επί καθεστώς συνεχούς πυράς εναπόκειται στην απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας, η οποία μπορεί να το διακόψει προσωρινά ή οριστικά και να το εφαρμόσει, κατ' ανέλεγκτη κρίση, σε ορισμένες μόνο κατηγορίες και ειδικότητες εργαζομένων.

Άρθρο 3.- Διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης -

Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 41 του ν. 1892/1990, σύμφωνα με την οποία *“Με επιχειρησιακές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας μπορεί να καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου ή της επιχείρησης”* συμφωνούν όπως καθορισθούν τα κάτωθι συστήματα διευθέτησης χρόνου εργασίας:

A. Οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται έως 12 ώρες ημερησίως και έως 48 ώρες εβδομαδιαίως, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος του εβδομαδιαίου χρόνου απασχόλησης σε περίοδο 6 μηνών δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες ανά εβδομάδα.

B. Οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται επί 8 ώρες ημερησίως και έως 56 ώρες ανά εβδομάδα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος του εβδομαδιαίου χρόνου απασχόλησης, σε περίοδο 6 μηνών, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Η εφαρμογή ή μη του συστήματος διευθέτησης, καθώς και η επιλογή του ως άνω υπό Α ή Β συστήματος διευθέτησης εναπόκειται στην αποκλειστική διακριτική ευχέρεια της εταιρίας, η οποία μπορεί να το εφαρμόσει, κατ' ανέλεγκτη κρίση, ακόμη και σε ορισμένες μόνο κατηγορίες και ειδικότητες εργαζομένων, ανάλογα με τις λειτουργικές και οργανωτικές της ανάγκες.

Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να εναλλάσσει τα συστήματα διευθέτησης σε κάθε εργαζόμενο αυτοτελώς εντός της αυτής χρονικής περιόδου των 6 μηνών, κατά την διάρκεια των οποίων μπορούν να λειτουργούν και τα δύο συστήματα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος του εβδομαδιαίου χρόνου απασχόλησης, σε περίοδο 6 μηνών, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Τα μέρη διευκρινίζουν ότι οι εργαζόμενοι δύνανται – κατά την διακριτική ευχέρεια της εταιρίας - να απασχολούνται εντός της χρονικής περιόδου του 6 μηνου εφαρμογής των συστημάτων διευθέτησης επί 8 ώρες ημερησίως και επί 5 ημέρες εβδομαδιαίως, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος του εβδομαδιαίου χρόνου απασχόλησης, στην περίοδο των 6 μηνών, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Άρθρο 4.- Διαλείμματα -

Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι ο χορηγούμενος από την εταιρία χρόνος διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και παρατείνει το ωράριο εργασίας.

Άρθρο 5.- Χρόνος χορήγησης αδειών.

Ρητά συμφωνείται ότι οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας, μέρος της ετήσιας προβλεπόμενης άδειας αναψυχής τους κατά την περίοδο που η εταιρία διακόπτει την παραγωγική της δραστηριότητα λόγω εργασιών συντήρησης ή απολύμανσης. Ο όρος αυτός δεν ισχύει για τους εργαζόμενους

που θα απασχολούνται στις εργασίες συντήρησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι θα έχουν εξαντλήσει την κανονική άδεια τους ή οι ημέρες αδείας που θα υπολείπονται θα είναι λιγότερες από τις ημέρες που θα πραγματοποιούνται οι εργασίες συντήρησης, τότε οι εργαζόμενοι δεν θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους για το χρόνο που λαμβάνουν χώρα οι εργασίες συντήρησης, χωρίς η εταιρία να βρίσκεται σε κατάσταση υπερημερίας και χωρίς να υποχρεούται στην καταβολή αποδοχών και στην ασφάλισή τους στον αρμόδιο φορέα.

Άρθρο 6.- Έναρξη ισχύος -

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/11/2019 , έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31/10/2022, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 7.- Τελικές διατάξεις. –

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Τα συστήματα διευθέτησης καθορίσθηκαν βάσει κοινής βούλησης της εταιρίας και των εργαζομένων και εξυπηρέτησης και των δύο πλευρών, ιδίως δε των εργαζομένων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ


ΡΗΛ ΤΟΜΠΑΚΟ
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΦΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΕ
26ο χλμ. ΠΕΘ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΚΙΛΚΙΣ
61100 ΕΛΛΑΣ
Γ.Ε.ΜΗ. 143979935000 (3)
Α.Φ.Μ. 800885082 - Δ.Ο.Υ. ΚΙΛΚΙΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Γιαγκούδης Νικόλαος



Μπενής Γεώργιος



Σαμαλέκης Ευστάθιος



