ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ)

των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. ΛΕΣΒΟΥ

Στην Μυτιλήνη στις 24/07/2024 στην έδρα της Δ.Ε.Υ.Α. Λέσβου (ΔΕΥΑΛ)που εδρεύει στην πόλη της Μυτιλήνης, Δήμου Μυτιλήνης, μεταξύ :

1. Της Διαδημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Λέσβου (Δ.Ε.Υ.Α.Λ.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τον Ν.1069/1980 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Παναγιώτη Βάλεση, ο οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθμό 6/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μυτιλήνης
2. Του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Λέσβου με την επωνυμία «Σωματείο Συλλόγου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Λέσβου» όπως συστήθηκε σύμφωνα με την με αριθμ. 475/1990 απόφαση του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης καθώς και την εγγραφή στο βιβλίο αναγνωρισμένων σωματείων με ΑΑ μητρώου 664 και καταχωρήθηκε στο ειδικό βιβλίο επαγγελματικών σωματείων με α/α 30/10-12-1990 και εκπροσωπείται νόμιμα, από την Πρόεδρό του Μαρία Σηφάκη-Αλεξίου, η οποία ενεργεί δυνάμει της με αριθμ. 1/29-02-2024 Απόφασης του Δ.Σ.

Τα δύο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα εξής :

ΑΡΘΡΟ 1 : ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ρυθμίζει τους όρους εργασίας του προσωπικού που ασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου (τακτικό και δόκιμο) και ορισμένου χρόνου, και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 2 : ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

1. Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συνομολογείται η καταβολή στο σύνολο του προσωπικού της Επιχείρησης (τακτικό – δόκιμο, αορίστου και ορισμένου χρόνου) από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) και έως είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού πέντε (5,00) ευρώ ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει για τις ημέρες κανονικής απασχόλησης στην επιχείρηση καθώς και την κανονική άδεια απουσίας, γονική άδεια ή ρεπό σύμφωνα με τον νόμο. Θα χορηγείται έως τις 13 του επόμενου μήνα.

2. **Α)** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, συμπληρωματικά με όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ, τα είδη ένδυσης και ατομικής προστασίας θα χορηγούνται με τη μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού.

Χορηγούνται τα ακόλουθα είδη :

- Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους : Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.
- Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους:

  Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντό μανίκι, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίνεται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre- paid card) ποσού που καθορίζεται σε διακόσια ενενήντα πέντε (295,00) ευρώ συνολικά για θερινή και χειμερινή ένδυση (95,00 ευρώ για θερινή και 200,00 ευρώ για την χειμερινή ένδυση) προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθευτεί τα είδη ένδυσης.

Β) Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζομένους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κλπ). Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργοδότης καμία ευθύνη δε φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό είτε στον εαυτό του.

Γ) Στους εργαζομένους της παρ. 10 του αρ. 5 της Κλαδικής ΣΣΕ χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα ή ένα κουτί εβαπορέ.

Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείται. Κατ' εξαίρεση το γάλα χορηγείται και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου που είναι μέλη του σωματείου εργαζομένων.

Δ) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και συνδέονται με αυτή με σχέση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, η χρέωση των λογαριασμών ύδρευσης γίνεται με το ισχύον τιμολόγιο για τους πολύτεκνους. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται ειδικό τιμολόγιο σε ένα υδρόμετρο στο οποίο θα είναι ή ιδιοκτήτης ή ενοικιαστής ή το ακίνητο θα είναι νομίμως παραχωρημένο. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότερα υδρόμετρα στο όνομα του και τα χρησιμοποιεί, με υπεύθυνη δήλωση του θα αναφέρει σε ποιο θα πρέπει να ισχύει η μείωση.

Ε) Καταβάλλονται στους εργαζόμενους βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

α. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου η ΔΕΥΑ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού, τροφών, ειδών περιποίησης κ.λ.π.) ή σε χρήμα στο ποσό των 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται.

β. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ,

γ. Καταβάλλεται άπαξ βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

Ζ) Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. Όπου οικογένεια (στις παραγράφους 5 γ και 6 του παρόντος άρθρου) νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα.

Η) Η ΔΕΥΑΛ να αναλαμβάνει το ήμισυ του κόστος ανανέωσης ώστε οι εργαζόμενοι που είναι αναγκασμένοι να διατηρούν σε ισχύ την επαγγελματική τους ιδιότητα στην ΔΕΥΑΛ και πρέπει με βάση την Ελληνική Νομοθεσία να ανανεώνουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα τις άδειες ασκήσεως του επαγγέλματος τους ή τα διπλώματα τους (οδηγοί – χειριστές).

ΑΡΘΡΟ 3 : ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ – ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν.1469/84.

2. Στις δέκα πέντε (15) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις τριάντα μία (31) του μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείτε ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

ΑΡΘΡΟ 4 : ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΔΕΥΑ ΣΕ ΔΕΥΑ

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.

2. Η μετακίνηση κάθε είδους εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση ύδρευσης, αποχέτευσης ή τηλεθέρμανσης, δημοτικής ή διαδημοτικής, συνιστά μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου, συνεπάγεται τη διακοπή της εργασιακής σχέσης με την επιχείρηση, στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος, την πρόσληψη στην επιχείρηση, που μετατάσσεται, την αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας του, μισθολογικής και λοιπής υπηρεσιακής

κατάστασης σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζομένους σε τέτοιου είδους επιχειρήσεις με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ρύθμισης, που τυχόν ισχύει στον φορέα μετάταξης.

3. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 5 : ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στους χώρους των βιολογικών καθαρισμών στην ύδρευση και αποχέτευση, στα αντλιοστάσια ύδρευσης και ακαθάρτων, στα αποφρακτικά μηχανήματα, στο μηχανουργείου και σε όσους εργαζόμενους έρχονται σε άμεση επαφή με τους ανωτέρω χώρους εργασίας, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξετάσεις ηπατίτιδας τύπου Α & Β και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη για τις εργαστηριακές εξετάσεις και την αγορά εμβολίων (ηπατίτιδας, αντιτετανικού) θα επιβαρύνει την επιχείρηση.
2. Η ΔΕΥΑΛ οφείλει να τηρεί τις γενικές διατάξεις περί Υγιεινής & Ασφάλειας της εργασίας και έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας σύμφωνα με τον Ν.3850/2010.

ΑΡΘΡΟ 6 : ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

1. Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου, θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά την μισθοδοσία και θα αποδίδεται κάθε μήνα στο Σωματείο. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμοδίου οργάνου ως προς την επιχείρηση στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, το ονοματεπώνυμο των μελών, ο τρόπος κατανομής και ο αριθμός τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθεται.
2. Η είσπραξη για την ιδία συμμετοχή των εργαζομένων στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης θα γίνεται από την επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στην ασφαλιστική εταιρεία μαζί με την συμμετοχή της επιχείρησης όπως ορίζεται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Η ίδια διαδικασία θα ακολουθείται και στην περίπτωση που εργαζόμενος επιθυμεί να ασφαλίζει εξαρτώμενα μέλη.

ΑΡΘΡΟ 7 : ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Στον Πρόεδρο του Σωματείου θα χορηγούνται ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του, ενόψει της υπογραφής της εκάστοτε Ε.Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, βασικοί μισθοί ειδικοτήτων, κλιμάκια,

υπερωρίες, επιφυλακές) τηρουμένων πάντα των διατάξεων του Ν.2472/1997 όπως ισχύει, περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 8 : ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων προσωπικό ασφαλείας είναι το απαιτούμενο προσωπικό που καλύπτει την λειτουργία και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της υπηρεσίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες.

ΑΡΘΡΟ 9 : ΑΔΕΙΕΣ

1. **Κανονική άδεια**: Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες όπως καθορίζει κάθε φορά η σχετική νομοθεσία και οι αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης (5) εβδομαδιαίας εργασίας. Μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά είκοσι έξι (26) εργάσιμες μέρες αντίστοιχα. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να παίρνουν τμηματικά ολιγοήμερες άδειες.

2. **Ονομαστική άδεια** : ο εργαζόμενος δικαιούται κατά την ονομαστική του εορτή μία (1) ημέρα άδειας με αποδοχές. Εφόσον η ονομαστική του εορτή συμπέσει με σαββατοκύριακο ή αργία, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
3. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
4. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος -α).
5. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.
6. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αποκλειστικά στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
7. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.
Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

8. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.
9. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.
10. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.
11. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.
12. β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.
13. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.
14. Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.
15. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3 ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

16. Προσαύξηση κανονικής άδειας των εργαζομένων που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές (ΦΕΚ475/Β/18-3-2008) κατά τέσσερις (4) ημέρες.
17. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου. Αντίστοιχα στους υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου ανδρολογικού ελέγχου.
18. Εργαζόμενοι, που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.
19. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.
20. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.
21. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.
22. Το μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα την ημέρα και άδεια 6 ημερών επιπλέον της κανονικής δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά έως 18 ετών ή ενήλικα που δεν εργάζονται και πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω.

ΑΡΘΡΟ 10 : ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Για όσα δε συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύουν τα προβλεπόμενα που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους με διατάξεις νόμων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., Κ.Σ.Σ.Ε. Υπουργικές αποφάσεις, ή Δ.Α., έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Λ.
3. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση και αφορά τις Οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα, κλπ) τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι

διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα ενσωματωθεί την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

4. Χορηγείται από 01/07/2024 πρόσθετη παροχή στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, που είτε αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης για οποιοδήποτε λόγο, είτε λύεται λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας του, το ισόποσο των δύο (2) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει μέχρι δέκα (10) έτη υπηρεσίας και το ισόποσο ποσό τριών (3) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) έτη υπηρεσίας.
5. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
6. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη χορηγούνται.
7. Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης ...../..... Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι τόσο οι μισθολογικοί όσο και οι μη μισθολογικοί όροι τόσο της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της προαναφερόμενης Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής Σ.Σ.Ε. , καθώς και οι όροι που περιλαμβάνονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής. Επίσης, την ισχύ τους διατηρούν όλα όσα συμπεριλαμβάνονται σε προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και κλαδικές Σ.Σ.Ε. συμβάσεις.
8. Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα και με αριθμό ΦΕΚ 795/Β/2017 Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης Δ.Ε.Υ.Α.Λ. στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική,

στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 11 : ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι διετής, αρχίζει από 1/1/2024 και λήγει την 31/12/2025.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα. Η εργατική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ.
ΒΑΛΕΣΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΣΗΦΑΚΗ-ΑΛΕΞΙΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Δ Ε Υ Α ΛΕΣΒΟΥ
ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 13- 17 ΜΥΤΙΛΗΝΗ
ΑΦΜ: 999145428 - ΔΟΥ: ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ