

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»

Στην Αθήνα και στα επί της οδού Λ. Συγγρού αρ. 103-105, γραφεία της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ», σήμερα την Δευτέρα 15/01/2024, αφενός ο κ. Gauci Robert, με την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και νομίμου εκπροσώπου της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» και αφετέρου οι κ.κ. Πετσαλάκης Ιωάννης, Πρόεδρος και Λευθεριώτης Τηλέμαχος Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, νομίμως εκπροσωπώντας το αναγνωρισμένο Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία Σύλλογος Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ», που εδρεύει επί της Λ. Συγγρού αρ. 103-105, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της Εταιρίας αυτής.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση είναι εφαρμοστέα σε όλο το προσωπικό της Εταιρίας που συνδέεται με αυτήν με σχέση εξαρτημένης εργασίας, υπό τις εν αυτή διακρίσεις.

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας συμφωνείται ότι το ποσοστό της αύξησης των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων που αμείβονται με βάση την παρούσα ΕΣΣΕ ανέρχεται : (α) για το έτος 2024 σε 2,5%, (β) για το έτος 2025 σε 1,5% και (γ) για το έτος 2026 σε 1,5%.

1. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ο Βασικός Μισθός με βάση τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνεται ως ακολούθως :

Από 01/01/2024 έως 31/12/2024

Μ.Κ.	Βηθητικό προσωπικό	Κύριο προσωπικό	Προϊστάμενος Υποδιεύθυνσης	Προϊστάμενος Διεύθυνσης
0	1.038 €	1.082 €		
1	1.041 €	1.085 €		
2	1.043 €	1.090 €		
3	1.047 €	1.093 €		
4	1.049 €	1.096 €		
5	1.050 €	1.099 €		
6	1.053 €	1.102 €		
7	1.054 €	1.105 €		
8	1.056 €	1.109 €		
9	1.057 €	1.124 €		
10	1.059 €	1.136 €		
11	1.061 €	1.149 €		
12	1.062 €	1.159 €		
13	1.065 €	1.163 €		
14	1.067 €	1.174 €		
15	1.069 €	1.183 €		
16	1.071 €	1.189 €		
17	1.080 €	1.193 €		
18	1.094 €	1.199 €		
19	1.101 €	1.200 €		
20	1.113 €	1.213 €		
21	1.124 €	1.223 €		
22	1.136 €	1.238 €		
23	1.146 €	1.253 €		
24	1.157 €	1.263 €		
25	1.169 €	1.275 €		
26	1.180 €	1.287 €		
27	1.191 €	1.298 €		
28	1.200 €	1.314 €		
29	1.211 €	1.317 €		
30	1.224 €	1.334 €		
31	1.243 €	1.347 €		
32	1.260 €	1.356 €		
33	1.279 €	1.362 €	1.667 €	2.202 €
34	1.302 €	1.377 €	1.693 €	2.238 €
35	1.320 €	1.387 €	1.723 €	2.273 €

36	1.339 €	1.398 €	1.752 €	2.311 €
37	1.359 €	1.407 €	1.781 €	2.352 €
38	1.381 €	1.420 €	1.817 €	2.394 €
39		1.427 €	1.841 €	2.427 €
40		1.436 €	1.872 €	2.468 €
41		1.445 €	1.899 €	2.506 €

Από 01/01/2025 έως 31/12/2025

Μ.Κ.	Βοηθητικό προσωπικό	Κύριο προσωπικό	Προϊστάμενος Υποδιεύθυνσης	Προϊστάμενος Διεύθυνσης
0	1.054 €	1.099 €		
1	1.057 €	1.102 €		
2	1.059 €	1.106 €		
3	1.062 €	1.109 €		
4	1.064 €	1.112 €		
5	1.065 €	1.115 €		
6	1.068 €	1.118 €		
7	1.070 €	1.122 €		
8	1.072 €	1.126 €		
9	1.073 €	1.141 €		
10	1.075 €	1.153 €		
11	1.077 €	1.166 €		
12	1.078 €	1.177 €		
13	1.081 €	1.181 €		
14	1.083 €	1.191 €		
15	1.085 €	1.201 €		
16	1.087 €	1.207 €		
17	1.097 €	1.211 €		
18	1.110 €	1.217 €		
19	1.117 €	1.218 €		
20	1.130 €	1.231 €		
21	1.141 €	1.241 €		
22	1.153 €	1.257 €		
23	1.163 €	1.271 €		
24	1.175 €	1.282 €		
25	1.186 €	1.294 €		
26	1.197 €	1.307 €		
27	1.209 €	1.317 €		
28	1.218 €	1.334 €		

29	1.229 €	1.337 €		
30	1.242 €	1.354 €		
31	1.262 €	1.367 €		
32	1.279 €	1.376 €		
33	1.298 €	1.383 €	1.692 €	2.235 €
34	1.321 €	1.397 €	1.719 €	2.271 €
35	1.340 €	1.408 €	1.749 €	2.308 €
36	1.359 €	1.419 €	1.778 €	2.346 €
37	1.380 €	1.428 €	1.808 €	2.388 €
38	1.401 €	1.441 €	1.845 €	2.430 €
39		1.448 €	1.869 €	2.464 €
40		1.458 €	1.900 €	2.505 €
41		1.467 €	1.928 €	2.544 €

Από 01/01/2026 έως 31/12/2026

Μ.Κ.	Βοηθητικό προσωπικό	Κύριο προσωπικό	Προϊστάμενος Υποδιεύθυνσης	Προϊστάμενος Διεύθυνσης
0	1.070 €	1.115 €		
1	1.073 €	1.118 €		
2	1.075 €	1.123 €		
3	1.078 €	1.126 €		
4	1.080 €	1.129 €		
5	1.081 €	1.132 €		
6	1.084 €	1.135 €		
7	1.086 €	1.138 €		
8	1.088 €	1.143 €		
9	1.089 €	1.158 €		
10	1.091 €	1.170 €		
11	1.093 €	1.184 €		
12	1.094 €	1.194 €		
13	1.097 €	1.199 €		
14	1.099 €	1.209 €		
15	1.101 €	1.219 €		
16	1.103 €	1.225 €		
17	1.113 €	1.229 €		
18	1.127 €	1.235 €		
19	1.134 €	1.237 €		
20	1.147 €	1.249 €		
21	1.158 €	1.260 €		

22	1.170 €	1.276 €		
23	1.181 €	1.290 €		
24	1.192 €	1.301 €		
25	1.204 €	1.314 €		
26	1.215 €	1.326 €		
27	1.227 €	1.337 €		
28	1.237 €	1.354 €		
29	1.247 €	1.357 €		
30	1.261 €	1.374 €		
31	1.281 €	1.388 €		
32	1.298 €	1.397 €		
33	1.318 €	1.403 €	1.717 €	2.268 €
34	1.341 €	1.418 €	1.744 €	2.305 €
35	1.360 €	1.429 €	1.775 €	2.342 €
36	1.379 €	1.440 €	1.805 €	2.381 €
37	1.400 €	1.450 €	1.835 €	2.423 €
38	1.422 €	1.463 €	1.872 €	2.467 €
39		1.470 €	1.897 €	2.501 €
40		1.479 €	1.928 €	2.543 €
41		1.489 €	1.957 €	2.582 €

Συμφωνείται ότι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν θα χορηγηθεί περαιτέρω προώθηση κλιμακίου, δεδομένου ότι οι συμφωνηθείσες αυξήσεις όπως περιγράφονται ανωτέρω περιλαμβάνουν και καλύπτουν και την όποια αύξηση των αποδοχών θα προέκυπτε από την προώθηση κλιμακίου, εκτός των παρακάτω εξαιρέσεων.

Για την ένταξη στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού χορηγείται προώθηση κλιμακίου στους πτυχιούχους ΤΕΙ - ΑΤΕΙ, Ανωτάτων Σχολών (ΑΕΙ), και Μεταπτυχιακών Σπουδών, ως ακολούθως:

- Για πτυχίο ΤΕΙ και ΑΤΕΙ 3 κλιμάκια
- Για πτυχίο Ανωτάτων Σχολών (ΑΕΙ) 4 κλιμάκια, στα οποία συμπεριλαμβάνεται και η προώθηση για τυχόν πτυχίο ΤΕΙ - ΑΤΕΙ.
- Για Master επιπλέον 2 κλιμάκια.
- Για Διδακτορικό επιπλέον 3 κλιμάκια.

Σε κάθε περίπτωση η προώθηση στα κλιμάκια λόγω πτυχίων, δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τα επτά (7) κλιμάκια.

Σημειώνεται ότι το προσωπικό που προάγεται σε προϊστάμενος Υποδιεύθυνσης, θα αμείβεται βάσει του πίνακα κλιμακίων αυτής της κατηγορίας και στο αντίστοιχο Κλιμάκιο που αμειβόταν προ της προαγωγής του, με ελάχιστο το 33^ο Κλιμάκιο. Το προσωπικό που προάγεται σε προϊστάμενος Διεύθυνσης θα αμείβεται βάσει του πίνακα κλιμακίων αυτής της κατηγορίας και στο αντίστοιχο Κλιμάκιο που αμειβόταν προ της προαγωγής του με ελάχιστο το 33^ο Κλιμάκιο.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

2.1. Επίδομα Πολυετίας

Επίδομα πολυετίας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Πολυετίας	1,75%	B.M.

Συμφωνείται περαιτέρω ότι οι συμφωνηθείσες αυξήσεις στις αποδοχές του προσωπικού που περιγράφονται ανωτέρω συμπεριλαμβάνουν ήδη (και σε κάθε περίπτωση συμψηφίζουν) τυχόν πρόσθετες αυξήσεις αποδοχών που μπορεί να σχετίζονταν με συμπλήρωση πρόσθετων πολυετιών στην Εταιρία κατά το διάστημα από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της. Συνεπώς, δεν θα χορηγηθεί επιπλέον πολυετία στο προσωπικό για τα έτη υπηρεσίας που θα συμπληρωθούν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας και έως την λήξη αυτής.

Για τις νέες προσλήψεις, για τον προσδιορισμό του ποσοστού πολυετίας θα λαμβάνεται υπόψιν η προϋπηρεσία τους πριν την 14η Φεβρουαρίου του 2012 και μετά την 1η Ιανουαρίου του 2024. Ως χρόνος προϋπηρεσίας για τον προσδιορισμό του επιδόματος λογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας.

2.2. Οικογενειακά Επιδόματα

Χορηγούνται οικογενειακά επιδόματα ως ακολούθως:

Επιδόματα οικογενειακά	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Συζύγου	10,00%	B.M. (ελάχιστο 24 ^ο Κλιμ.)

1ου Τέκνου	5,00%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
2ου Τέκνου	7,50%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
3ου Τέκνου	10,00%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
4ου Τέκνου	15,00%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
5ου Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
6ου Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
7 ^ο Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
Παιδικής μέριμνας	6%	B.M. 16° κλιμ.
Παιδί Ειδικών Αναγκών	12,00%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)
Μέλος Ειδικών Αναγκών	12,00%	B.M. (ελάχιστο 24° Κλιμ.)

Το επίδομα συζύγου, χορηγείται στους έγγαμους εργαζόμενους. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους δύο, ακόμη και αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος. Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους ίδιους όρους στους χήρους/ες και τους διαζευγμένους/ες, χωρίς να προϋποτίθεται η άσκηση της επιμέλειας ή η ύπαρξη τέκνου, καθώς και στους άγαμους γονείς.

Επίδομα τέκνου χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που έχει παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που υπάγονται αμφότεροι στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 21^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό και με την προσκόμιση στη τελευταία αυτή περίπτωση, της σχετικής βεβαίωσης σπουδών για κάθε έτος σπουδών και σε κάθε περίπτωση, υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα με μικτό εισόδημα μεγαλύτερο των 12.000€ ετησίως ή δεν είναι παντρεμένο.

Επίδομα παιδικής μέριμνας χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους που έχουν παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται

σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που υπάγονται αμφότεροι στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται, μέχρι την συμπλήρωση του 21^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό και με την προσκόμιση στη τελευταία αυτή περίπτωση, της σχετικής βεβαίωσης σπουδών για κάθε έτος σπουδών και σε κάθε περίπτωση, υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα με μικτό εισόδημα μεγαλύτερο των 12.000€ ετησίως ή δεν είναι παντρεμένο.

Επίδομα παιδιού ειδικών αναγκών, χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/1984.

Επίδομα μέλους ειδικών αναγκών χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν προστατευόμενα συγγενικά μέλη, πρώτου βαθμού εξ' αίματος (πλην παιδιών), με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΕΦΚΑ.

Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου ειδικών αναγκών, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα στη προηγούμενη παράγραφο.

2.3. Επιδόματα Σπουδών

Υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού Μισθού

Επιδόματα σπουδών και ξένης γλώσσας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Διδακτορικού	5,00%	B.M.
Μεταπτυχιακού	10,00%	B.M.
Πτυχίου ΑΕΙ	25,00%	B.M.
Πτυχίου ΤΕΙ	16,00%	B.M.

Το επίδομα διδακτορικού χορηγείται στους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων, από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα μεταπτυχιακού χορηγείται στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων, από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ χορηγείται στους πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΤΕΙ/ΑΤΕΙ, χορηγείται στους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ).

Σε περίπτωση κατοχής τόσο πτυχίου ΑΕΙ όσο και πτυχίου ΤΕΙ χορηγείται μόνο το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης των σχετικών τίτλων σπουδών και, προκειμένου για τίτλους της αλλοδαπής, της επίσημης βεβαίωσης περί αναγνώρισης της ισοτιμίας του εκάστοτε αρμόδιου φορέα της ελληνικής πολιτείας.-Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας, καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στην βαθμίδα του πτυχίου τους.

2.4. Επίδομα Εξόδων Κίνησης Τυφλών & Αναπήρων

Χορηγείται ειδικό επίδομα (έξοδα κίνησης) ύψους 152,00 € μηνιαίως, στους τυφλούς υπαλλήλους της Εταιρίας καθώς και στους έχοντας αναπηρία κινητικότητας άνω του 67% στα άνω ή κάτω άκρα, νομίμως βεβαιούμενης, προσκομίζοντας τα εκάστοτε προβλεπόμενα κατά νόμο πιστοποιητικά.

2.5. Προσωπικό Επίδομα

Συμφωνείται ότι κατ'εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ την 01/01/2024, τα επιδόματα που καταβάλλονταν βάσει της ΕΣΣΕ που ίσχυε αμέσως προ της ισχύος της παρούσας και δεν προβλέπονται πλέον, θα συνεχίσουν να χορηγούνται ως **προσωπικό επίδομα** για τους υπαλλήλους που τα ελάμβαναν.

Επίσης συμφωνείται για το επίδομα τέκνου και παιδικής μερίμνας όταν πάψουν οι προϋποθέσεις χορήγησης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2.2, το ισόποσο των επιδομάτων θα μεταφέρεται στο προσωπικό επίδομα με ισχύ από 1/1/2023 και οικονομικές συνέπειες 1/1/2024.

Επιπλέον διευκρινίζεται ότι, το ποσό της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης που αντιστοιχεί στο 50% των μηνιαίων μικτών τακτικών αποδοχών ενός εκάστου υπαλλήλου, θα επιμερισθεί στις 14 περιόδους μισθοδοσίας και θα συμπεριλαμβάνεται στο προσωπικό επίδομα.

Η παραπάνω ρύθμιση αφορά τους υπαλλήλους που το ελάμβαναν μέχρι την υπογραφή της παρούσης.

2.6 Διορθωτικό Επίδομα Συμφωνημένων Αυξήσεων

Μετά την αναπροσαρμογή των κλιμακίων, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα, αν προκύπτει με την εφαρμογή τους μισθολογική διαφορά από τη συμφωνηθείσα αύξησή 2,5% την 1/1/2024, 1,5% την 1/1/2025 και 1,5% την 1/1/2026 στο σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών ενός εκάστου υπαλλήλου, θα χορηγείται η διαφορά αυτή ως διορθωτικό επίδομα. Σε περίπτωση που προκύπτει μισθολογική διαφορά που ξεπερνά τη συμφωνηθείσα αύξηση, τα ως άνω ποσοστά σε κάθε περίπτωση θα αποτελούν πλαφόν και η διαφορά θα αφαιρείται από το προσωπικό επίδομα.

Β. ΛΟΙΠΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ - ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Αφορά όλο το προσωπικό της Εταιρίας που συνδέεται με αυτήν με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

1. Δαπάνες Σίτισης

Χορηγείται μηνιαίως το ποσό των 50€ για δαπάνες σίτισης χορηγούμενο με προπληρωμένη κάρτα για όλους τους εργαζόμενους που δεν το λαμβάνουν λόγω θέσης ή άλλης ρύθμισης.

2. Κατασκηνωτικό επίδομα

Χορηγείται το ποσό των 810 € άπαξ του έτους σε κάθε εργαζόμενο για κάθε τέκνο αυτού, από το 6ο έως το 16ο έτος

της ηλικίας του. Τα έτη νοούνται συμπληρωμένα κατά το μήνα καταβολής.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες υπηρετούν στην Εταιρία και οι δύο γονείς, το επίδομα λαμβάνει ο ένας

3. Επίδομα τοκετού

Χορηγείται το ποσό των 1.560 € για τοκετό με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης και αφαιρούνται τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση ο/η εργαζόμενος/η δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των 925 € μικτά. Το ποσό καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες υπηρετούν στην Εταιρία και οι δύο γονείς, το επίδομα λαμβάνει ο ένας.

4. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται το ποσό των 250 €/ μηνιαίως, εφόσον η Εταιρία δεν διαθέτει ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας προ της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης (προ νηπιαγωγείου) παροχή ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η παροχή αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό.

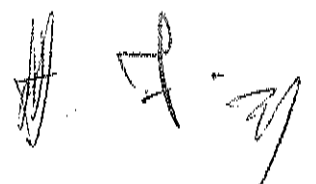
Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των 250 € μηνιαίως.

Γ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια Νο 2361/4, 2740/9, 3002/3, 2155/0

Παραμένουν σε ισχύ οι όροι καθώς και οι πρόσθετες πράξεις των ως άνω συμβολαίων όπως έχουν διαμορφωθεί κατά την υπογραφή της παρούσης.

Επίσης η Εταιρία θα καταβάλει εφάπαξ το ποσό των 1.000€ στο συμβόλαιο 3002/3 για τους Υπαλλήλους που προσελήφθησαν 1/9/2023 και 1/1/2024 και εργάζονταν με σύμβαση έργου προερχόμενοι από τις Εταιρίες ICAP και ACTION LINE, εφόσον είναι ενταγμένοι στο εν λόγω συμβόλαιο.



2. Εξαγορά Χρόνου Στρατιωτικής Θητείας

Σε περίπτωση εξαγοράς χρόνου στρατιωτικής θητείας για τη βελτίωση/θεμελίωση της σύνταξης αποκλειστικά και μόνο ως προς τα Ταμεία Κύριας και Επικουρικής Ασφαλίσεως, το ποσό της εξαγοράς βαρύνει την Εταιρία κατά ποσοστό ανάλογο με τα χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου στην Εταιρία, κατά την αναλογία 1/35 για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας στην Εταιρία.

Η καταβολή γίνεται αφού υποβληθούν από τους υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από το Νόμο δικαιολογητικά.

3. Δάνεια Ευκολίας

Προβλέπεται κεφάλαιο για τη χορήγηση δανείων ευκολίας συνολικά για ολόκληρη τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Το χορηγηθέν δάνειο ευκολίας δύναται να ανέλθει για έκαστο υπάλληλο μέχρι του ποσού των 8.000€, με την προϋπόθεση ύπαρξης διαθέσιμου κεφαλαίου.

Το επιτόκιο των χορηγούμενων δανείων ευκολίας, ορίζεται σε 1.5% καθόλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης. Επίσης παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με αίτησή τους κατά το χρόνο σύναψης του δανείου, την εξόφλησή του σε 50, 60, 70, 80, 90 ή 96 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Κατά τα λοιπά οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των δανείων ευκολίας θα είναι εκείνες που προβλέπονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Χορήγησης Δανείων.

Χορηγείται 12% επιστροφή των τόκων της προηγούμενης χρήσης στα πλήρως ενήμερα δάνεια.

4. Δάνεια Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας

Προβλέπεται κεφάλαιο για τη χορήγηση δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας συνολικά για ολόκληρη τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.,

Το χορηγηθέν δάνειο Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας δύναται να ανέλθει για έκαστο εργαζόμενο μέχρι

του ποσού των 24.000€ με την προϋπόθεση ύπαρξης διαθέσιμου κεφαλαίου.

Το επιτόκιο των χορηγούμενων δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας, ορίζεται σε 1.5% καθόλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης.

Επίσης παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με αίτησή τους κατά το χρόνο σύναψης του δανείου, την εξόφλησή του σε 50, 60, 70, 80, 90 ή 96 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Κατά τα λοιπά οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας, θα είναι εκείνες που προβλέπονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Χορήγησης Δανείων.

Χορηγείται 12% επιστροφή των τόκων της προηγούμενης χρήσης στα πλήρως ενήμερα δάνεια.

5. Στεγαστικά Δάνεια

Για τη διάρκεια ισχύος της παρούσης διατηρείται η μείωση του επιτοκίου όπως προβλεπόταν στις ΕΣΣΕ 2016-2019, 2019-2021 και 2022-2023. Επίσης διατηρείται και η δυνατότητα επιμήκυνσης της διάρκειας της δανειακής σύμβασης έως το 85^ο έτος της ηλικίας του δανειολήπτη.

Οι ανωτέρω ρύθμιση εφαρμόζεται κατόπιν σχετικής αιτήσεως του εργαζόμενου.

Χορηγείται 12% επιστροφή των τόκων της προηγούμενης χρήσης στα πλήρως ενήμερα στεγαστικά δάνεια.

6. Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Στεγαστικών Δανείων

Διατηρείται το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο για τις περιπτώσεις θανάτου και μόνιμης ολικής ανικανότητας, υπαλλήλων εν ενεργεία, που έχουν λάβει στεγαστικό δάνειο και για ποσό ίσο με το εκάστοτε υπόλοιπο του στεγαστικού δανείου, που η Εταιρία έχει χορηγήσει.

Τα απαιτούμενα ασφάλιστρα, τα καταβάλλει η Εταιρία.

7. Έκπτωση Ασφαλίσεων

Οι υπάλληλοι της Εταιρίας δικαιούνται εκπτώσεων στα ασφαλιστήρια συμβόλαια αυτοκινήτων, ατομικών ζωής και

πυρός, τα οποία εντάσσονται στα «Ελεύθερα Συμβόλαια» της Εταιρίας, κατά τις ακόλουθες διακρίσεις:

➤ Εκπτώσεις Ασφάλισης Αυτοκινήτου

- 77% (77 ΑΕ και 78 Προαιρετικές) για όλες τις καλύψεις πλην κρυστάλλων, Ζημιών Ιδίου και κακόβουλων, Οδικής Βοήθειας & τοπικής ρυμούλκησης
- 63% για την κάλυψη Ζημιών Ιδίου και κακόβουλων ενεργειών
- 50% για την οδική βοήθεια και την τοπική ρυμούλκηση
- 10% για τη θραύση κρυστάλλων

Η έκπτωση χορηγείται για το σύνολο των οχημάτων και δικύκλων που είναι ιδιοκτησίας του/της εργαζομένου/ης, του/της συζύγου του/της εργαζομένου/ης καθώς και των συγγενών πρώτου βαθμού αυτών (γονέων/τέκνων).

➤ Έκπτωση Ασφάλισης Πυρός & Σεισμού

- Πυρός και Συμπληρωματικές Καλύψεις 40%
- Σεισμός 35%

Η έκπτωση ισχύει προκειμένου για μέχρι τρία (3) σπίτια ιδιοκτησίας του υπαλλήλου ή συζύγου ή τέκνων.

➤ Έκπτωση Ασφάλισης Ατομικών Ζωής

- Έκπτωση 35% στα προγράμματα Υγείας, με έλεγχο ασφαλισιμότητας για όσους δεν είναι ενταγμένοι στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο 2155/0.
- Εξαιρούνται τα προγράμματα ΑΠΕΝΟΠ ECU.

Η εν λόγω έκπτωση αφορά τον/την εργαζόμενο/η, τον/την σύζυγο του/της εργαζομένου/ης καθώς και τα τέκνα αυτών.

Παρέχεται, επίσης, έκπτωση 30% στο ετησίως ανανεούμενο πρόγραμμα Full για τους γονείς του/της εργαζομένου/ης, με αντίστοιχο έλεγχο ασφαλισιμότητας.

Ειδικότερα για τα τέκνα των εργαζομένων που διακόπτουν ή συνεχίζουν παράλληλα την ασφάλιση τους στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο 2155/0, ή στους εργαζόμενους που επιθυμούν παράλληλα ασφάλιση μέσω ατομικού συμβολαίου δεν απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία ελέγχου ασφαλισιμότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην πρόσθετη πράξη 11499 του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου 2155/0 και χορηγείται η προβλεπόμενη έκπτωση του 35%.

➤ Έκπτωση Ασφάλισης Αστικής Ευθύνης

- 25% για τα ασφαλιστήρια Οικογενειακής Αστικής Ευθύνης

8. Προληπτικός Έλεγχος Υγείας (CHECK UP)

Έκαστος υπάλληλος δικαιούται εντός κάθε έτους δωρεάν προληπτικού ελέγχου υγείας (check up) σε επιλεγμένο από την Εταιρία Διαγνωστικό Κέντρο, που θα περιλαμβάνει τις εκάστοτε επιλεγόμενες από την Εταιρία εξετάσεις, λαμβανομένης υπόψη, για τούτο, σχετικής εισήγησης του Συλλόγου Υπαλλήλων.

9. Παροχή Σχολικών Ειδών

Κατά την έναρξη κάθε σχολικού έτους η Εταιρία παρέχει για κάθε παιδί ηλικίας από 5-17 ετών, συμπληρωμένων, σχολικά είδη στην έκταση και τη μορφή που αυτή επιλέγει.

10. Ασθένειες

Η Εταιρία καταβάλλει πλήρη αποζημίωση για ασθένειες μέχρι 6 ημέρες το έτος.

Για μεμονωμένες ημέρες ή μέχρι 2 ημέρες δεν απαιτείται ιατρική γνωμάτευση, ενώ για 3 συνεχόμενες ημέρες είναι απαραίτητη η προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία και στο καταστατικό του Ταμείου.

11. Έξοδα Διαμονής & Μετακίνησης

Στους υπαλλήλους των Καταστημάτων των οποίων η λειτουργία έπαψε από 30/04/2009, τα καταβαλλόμενα ποσά για την παραπάνω αιτία, διατηρούνται όπως ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσης.

Σε περίπτωση νέας μετακινήσεως του υπαλλήλου κατόπιν αιτήσεώς του, τα ανωτέρω έξοδα παύουν να καταβάλλονται.

Σε περίπτωση νέας μετακινήσεως του υπαλλήλου λόγω κατάργησης του Υποκαταστήματος, εφόσον προβλέπεται νέα ρύθμιση για καταβολή ποσού τα ανωτέρω έξοδα συμψηφίζονται.

12. Πρόσληψη τέκνων υπαλλήλων, θανόντων εν υπηρεσία

Προσλαμβάνονται στην Εταιρία τα παιδιά συναδέλφων θανόντων εν ενεργεία, σαν ένδειξη αναγνώρισης της

προσφοράς των εκλιπόντων στην Εταιρία. Το δικαίωμα αυτό εφ' όσον το παιδί είναι ανήλικο διατηρείται μέχρι το 30^ο έτος της ηλικίας του. Η ρύθμιση αυτή αφορά μόνο ένα παιδί ανά οικογένεια, ισχύουν δε τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται από τον Ε.Κ.Ε.

13. Πρόσληψη Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες

Κάθε ημερολογιακό έτος, προσλαμβάνονται στην Εταιρία, παιδιά με ειδικές ανάγκες των εν ενεργεία υπαλλήλων, διαπιστωμένες με βεβαίωση αναπηρίας άνω του 50% και μέχρι συνολικού αριθμού (2) ετησίως. Η δυνατότητα αυτή δεν μεταφέρεται από έτος σε έτος.

Η πρόσληψη γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο προσλαμβανόμενος είναι ικανός να εργαστεί σύμφωνα με σχετική βεβαίωση από αρμόδιο ιατρό ή ιατρούς επιλογής της Εταιρίας.

14. Ωράριο Εργασίας

Συμφωνείται ο χρόνος εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία σε 39 ώρες εβδομαδιαίως και παρέχεται η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης και αντίστοιχης αποχώρησης με τη συμπλήρωση του ημερήσιου ωραρίου, το οποίο αναλύεται ως εξής:

Δευτέρα - Πέμπτη : Προσέλευση 08.00 πμ - 10.00 πμ

Αποχώρηση 16.00 μμ - 18.00 μμ

Παρασκευή : Προσέλευση 08.00 πμ - 10.00 πμ

Αποχώρηση 15.00 μμ - 17.00 μμ

Για τους εργαζομένους στο τηλεφωνικό κέντρο της Εταιρίας, θα ισχύει το πρόγραμμα βαρδιών όπως αυτό αναγγέλλεται στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Δ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσας είναι τριετής με ημερομηνία έναρξης την 01/01/2024 και λήξης την 31/12/2026.

Ε. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Η παρούσα αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των μισθολογικών και /ή συναφών θεσμικών θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και

καταργεί όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων, εκτός εκείνων για τις οποίες γίνεται ρητή αναφορά στους όρους της παρούσας. Η παρούσα καταργεί όλες τις μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και/ή Διαιτητικές Αποφάσεις, υπό οποιαδήποτε Νομική Μορφή, Παραρτήματα τούτων, Πρωτόκολλα ή Πρακτικά Συμφωνίας είτε συνοδευτικά τούτων είτε ανεξάρτητα, κάθε είδους και μορφής συλλογικές συμφωνίες εργασιακού ενδιαφέροντος, εκτός, αποκλειστικά και μόνο του ΕΚΕ και των σε αυτών περιεχομένων ρυθμίσεων τηρουμένων των κειμένων διατάξεων.

Κάθε μισθολογική/οικονομική παροχή, όπως και κάθε θεσμική ή άλλη ρύθμιση από τις παραπάνω πηγές που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα στις από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθιερούμενες ρυθμίσεις ή δεν προβλέπεται ρητά από αυτές, καταργείται, εξαιρουμένων των υπ.αριθ. 705 και 707 Αποφάσεων της Διοίκησης.

ΣΤ. ΘΕΣΗ ΣΕ ΙΣΧΥ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί στις αρμόδιες Αρχές μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Οι Συμβαλλόμενοι

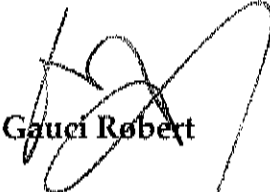
Για την Εταιρία

**Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων της
Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»**

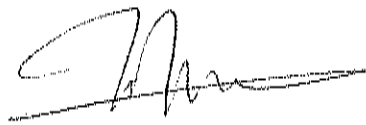
Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας


Gauci Robert


Ι. Πετσαλάκης


Τ. Λευθεριώτης