Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

ετών 2023-2024

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «IKOS ODISIA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Σήμερα την 23η Ιανουαρίου 2023, στη Κασσάνδρα Χαλκιδικής, οι υπογράφοντες:

1.Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «IKOS ODISIA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» και αριθμό ΓΕΜΗ 033003533000, που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, οδός Χάλκης αρ.8 (ΤΚ 55535), όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Διευθυντή Αμοιβών και Παροχών κ. Σωτήρη Λασκαρίδη και τον Διευθυντή Προσωπικού, κ. Γιώργο Γκόγκο, και η οποία εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο με τον τίτλο «Ikos Odisia» που βρίσκεται στην Κέρκυρα και

2.Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σάνη – Ικος – Ικος Hotel Management», που εδρεύει στον Πολύγυρο Χαλκιδικής, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Ευφραιμίδη, νομίμως εξουσιοδοτημένο για την υπογραφή της παρούσας,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «IKOS ODISIA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ».

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

2.1. Ξενοδοχοϋπάλληλοι:

Κατηγορία Α: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφετζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρος Α, Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης και αποθηκάριος.

Κατηγορία Β: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεϊντ και μάγειρος Β, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες, οι μαϊνκουραντιέ και ο κόπτης κρεάτων.

Κατηγορία Γ: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρος Γ, καμαριέρης-α και ο Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

Κατηγορία Δ: Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου, ναυαγοσώστης και διασώστης κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας.

2.2. Λοιπές ειδικότητες: Ηλεκτρολόγοι, κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, υπάλληλοι γραφείων, μηχανικοί, υδραυλικοί και βοηθοί αυτών, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες κλπ), οδηγοί, γυμναστές, φυσικοθεραπευτές, αισθητικοί, και πωλητές/τριες καταστημάτων κ.λ.π..

Άρθρο 3

Όροι Αμοιβής και Εργασίας/Γενικές ρυθμίσεις

3.1.Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ρυθμίζονται, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, ως εξής:

3.1.1.Οι όροι αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων (άρθρο 2 παρ.2.1) ρυθμίζονται από την από 15-12-2022 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. *«Για τους όρους αμοιβής*

και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 31/2022), με τις στα επόμενα άρθρα διαφοροποιήσεις.

3.1.2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων (άρθρο 2 παρ.2.2) διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. που είναι δεσμευτική, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, με τις στα επόμενα άρθρα διαφοροποιήσεις.

3.2. Σημειώνεται πως τυχόν ανώτερες των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο αποδοχές που καταβάλλονται κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας δεν θίγονται με την παρούσα.

Άρθρο 4

Βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παράγραφο 2.1 του άρθρου 2 (Ξενοδοχοϋπάλληλοι)

4.1.Σχετικά με τους βασικούς μισθούς των εργαζομένων που υπάγονται στην παράγραφο 2.1 του άρθρου 2 της παρούσας ΣΣΕ (Ξενοδοχοϋπάλληλοι), αντί για τα προβλεπόμενα στο άρθρο 3 της από 15-12-2022 εθνικής κλαδικής Σ.Σ.Ε. *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 31/2022), θα εφαρμοστούν τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου:

4.2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στην παράγραφο 2.1 του άρθρου 2 της παρούσας ΣΣΕ (Ξενοδοχοϋπάλληλοι), όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2022 σύμφωνα με την από 20-01-2021 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (ΠΚ 2/2021), από την 01-01-2023 αυξάνονται κατά ποσοστό οκτώ (8) % και διαμορφώνονται ως εξής:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: 932,94 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: 913,26 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: 895,18 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: 855,45 ευρώ

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί αυξάνονται περαιτέρω από την 01-01-2024 κατά ποσοστό τρία (3) % και διαμορφώνονται ως εξής:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: 960,92 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: 940,66 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: 922,03 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: 881,11 ευρώ

4.3. Ομοίως το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων, όπως έχει διαμορφωθεί την 31-12-2022 σύμφωνα με την από 20-01-2021 Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (ΠΚ 2/2021), από την 01-01-2023 αυξάνεται κατά ποσοστό οκτώ (8) % και διαμορφώνεται ως εξής:

- για τους σερβιτόρους σε 70,96 ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 61,87 ευρώ.

Το ανωτέρω ημερομίσθιο αυξάνεται περαιτέρω από την 01-01-2024 κατά ποσοστό τρία (3) % και διαμορφώνεται ως εξής:

- για τους σερβιτόρους σε 73,08 ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 63,73 ευρώ.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόληση τους μέχρι 8 ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ΄ αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

Άρθρο 5

Διαδικασία Επαναπρόσληψης

5.1. Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 1η Απριλίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή με την αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση που έχει δηλώσει στην εταιρεία ο εργαζόμενος ή με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο, από το οποίο να προκύπτει βεβαία χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη.

5.2. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης της προηγούμενης παραγράφου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο το αργότερο από την 20η Μαΐου του ιδίου έτους ή την ημερομηνία της επαναλειτουργίας του ξενοδοχείου, εφόσον αυτή είναι μεταγενέστερη.

5.3. Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

5.4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα οι σχετικές διατάξεις (άρθρο 6) που προβλέπονται στην από 15-12-2022 Εθνική Κλαδική ΣΣΕ *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 31/2022).

5.5.Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και απασχολούνται εποχικά στο εποχικής λειτουργίας ξενοδοχείο που εκμεταλλεύεται η εταιρεία, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 6

Επίδομα Ύπνου

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) και επιθυμούν κατά την περίοδο της απασχόλησής τους να διαμείνουν σε χώρους που θα τους διαθέσει η επιχείρηση θα πρέπει να το ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση. Η επιχείρηση δικαιούται να εκπίπτει μηνιαίως 7% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζόμενου στον οποίο θα παρέχει χώρο για διαμονή.

Άρθρο 7

Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας

7.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) καθορίζονται σε πέντε (5)

με σαράντα (40) ώρες δουλειάς. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων μπορούν να μην χορηγούνται συνεχόμενα.

7.2. Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας), πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούται να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου τριάντα δύο (32) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τις σαράντα (40), μη συνυπολογιζομένης τυχόν απασχόλησης που πραγματοποιείται σύμφωνα με την παράγραφο 7.3. Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται επιβεβλημένη για να αντιμετωπιστούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από τον διαρκώς αυξομειούμενο όγκο εργασίας που παρουσιάζεται στην επιχείρηση. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο, αντί μειωμένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο, τμηματικά ή και συνεχόμενα καθ΄οιανδηποτε περίοδο εντός των τριάντα δύο (32) εβδομάδων. Στην περίπτωση που λυθεί η σύμβαση εργασίας πριν από τη λήψη, εν όλω ή εν μέρει, του χρονικού αντισταθμίσματος που προβλέπεται κατά τα ανωτέρω ο εργαζόμενος λαμβάνει, κατά τη λύση, αποζημίωση για τις υπερβάλλουσες ώρες που έχει απασχοληθεί (για τις οποίες δεν θα έχει λάβει το προβλεπόμενο χρονικό αντιστάθμισμα) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ Α΄ 286).

7.3. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας (ανεξαρτήτως ειδικότητας) μπορούν, με τη σύμφωνη γνώμη τους, να εργαστούν σε μία από τις δύο ημέρες ανάπαυσης που δικαιούνται εβδομαδιαίως, λαμβάνοντας πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν, το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ' ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένη από την εργατική νομοθεσία αργία. Η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργασθέντων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν,

περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

7.4. Η ρύθμιση της παραγράφου 7.3 του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο όταν το ξενοδοχείο παρουσιάζει πληρότητα άνω του 80% και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή η πληρότητα, αποδεικνυόμενη από το βιβλίο πόρτας ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.

Άρθρο 8

Αργίες

Πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο εξαιρετέων εορτών, όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας θα λαμβάνουν και τις ημέρες αργίας που προβλέπονται από την από 15-12-2022 Εθνική Κλαδική ΣΣΕ *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 31/2022). Πέραν των ανωτέρω αργιών προβλέπεται ως εξαιρετέα ημέρα και η 11η Αυγούστου.

Άρθρο 9

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

9.1. Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας κάθε μηνός τη συνδικαλιστική εισφορά των εργαζομένων, προς το Σωματείο.

9.2. Η παρακράτηση ορίζεται στο ποσό του 3,00 Ευρώ ανά μήνα (ποσό που μπορεί να αλλάξει ένα μήνα μετά την έγγραφη κατάθεση στην επιχείρηση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο με κατάθεση στον με αριθμό GR9202607440000110200223975

λογαριασμό του στην Eurobank. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αποστέλλει στο Σωματείο ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

9.3. Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς από τις αποδοχές τους, υποχρεούνται να καταθέσουν στην επιχείρησή έγγραφη δήλωση τους, με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής ή άλλως υπεύθυνη δήλωση μέσω του gov.gr, διαφορετικά η παρακράτηση είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 10

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 15-12-2022 Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ «*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας*» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 31/2022).

Άρθρο 11

Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που δεν αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας που είναι δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη, ατομικές συμβάσεις και εσωτερικούς κανονισμούς εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν χορηγούμενες από την επιχείρηση οικειοθελείς παροχές – επιδόματα εργοδότη δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους χορήγησής τους.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01-01-2023 και λήγει στις 31-12-2024.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδοτική πλευρά	Για την εργατική πλευρά
	ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ