ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» και πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή Χαλκιδικής, σήμερα 11/10/2022 στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφοντες (α) Δημήτρης Τσακωνίτης του Ευάγγελου, Γενικός Δ/ντής Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Ιάκωβος Τερτίρογλου του Νικολάου, Γενικός Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρίας και των Εργαζομένων. Περαιτέρω με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην διασφάλιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας της εταιρίας καθώς και την προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του στην εταιρία και δη στα μεταλλεία της Χαλκιδικής με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με αυτήν.

Άρθρο 2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ :

Α.1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην εταιρεία από 1ης/1/2022 και καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας αμείβονται κατά τα οριζόμενα στην από 24/05/2018 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της εταιρίας και του σωματείου. Οι αποδοχές τους διατηρούνται σταθερές επί ένα χρόνο από την πρόσληψή τους και εν συνεχεία εντάσσονται στις μισθολογικές κατηγορίες ανά ειδικότητα όπως είχαν διαμορφωθεί με την από 24/05/2018 επιχειρησιακή σ.σ.ε.

Α. 2. Σε περίπτωση που υπογραφεί νέα κλαδική Σ.Σ.Ε., οι όποιοι ευνοϊκότεροι όροι της γίνονται αποδεκτοί και εφαρμόσιμοι στο σύνολο της.

Β. 1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως είχαν συμφωνηθεί με την από **24/05/2018 επιχειρησιακή σ.σ.ε.** παραμένουν σταθερές .

Β. 2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας όπως είχαν συμφωνηθεί με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 26-07-2011 «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων» (Π.Κ. Υπ. Εργ. 32/22-08-2011) και συμπληρώθηκαν με την τροποποίηση που υπεγράφη στις 30-08-2011, με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 34/13-09-2011 ως εξής: 5% για τις πρώτες δυο τριετίες, 7% για την τρίτη και τέταρτη τριετία και 8% για την πέμπτη και έκτη τριετία. Συμφωνείται ότι τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας υπολογίζονται σύμφωνα με το χρόνο πολυετούς υπηρεσίας όπως αυτός είχε διαμορφωθεί κατά την 14-02-2012. Η

προϋπηρεσία μετά την 14-02-2012 δεν λαμβάνεται υπόψη και δεν προσαυξάνει τις αποδοχές.

Γ. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

Άρθρο 3. Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής:

Α. Το ποσοστό αποζημίωσης των εργαζομένων που αμείβονται είτε με μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο και οι οποίοι αποχωρούν , δικαιούμενοι πλήρους σύνταξης , σύμφωνα με το Ν. 435/1976 , ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.

Β. Για τους εργαζόμενους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, αλλά επιθυμούν να αποχωρήσουν ώστε να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα (και βάση της νομοθεσίας δεν δικαιούνται αποζημίωση), δίνεται η δυνατότητα οικειοθελούς αποχώρησης, κάνοντας χρήση και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Άρθρου 8 του Νόμου 3198/1955. Η παρ. Α του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των αποχωρούντων με τις προϋποθέσεις της παρούσας παραγράφου και τυχόν καταβληθησόμενη αποζημίωση υπέρτερη της νόμιμης θεωρείται οικειοθελής εκ μέρους της εταιρείας παροχή .

Άρθρο 4. Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2022 έως 31.12.2022 στα 0,165€ ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,212€ για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,258€ για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066€ για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.

Άρθρο 5. Η συμμετοχή κατ΄ άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170€/άτομο.

Άρθρο 6. Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα ευθύνης εκ ποσοστού 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20).

Άρθρο 7. Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000ε ετησίως. Το ποσό αυτό θα προστίθεται στο ήδη υπάρχον ποσό με σκοπό την πληρωμή του προγράμματος ασφάλισης εργαζομένων που έχει γίνει από κοινού (Γενική Διεύθυνση Μεταλλείων και Εργοστασίων και Σωματείο «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ») με την συνεργαζόμενη Ασφαλιστική Εταιρεία. Σκοπός αυτού του προγράμματος είναι η παροχή υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης συμπληρωματικής του κρατικού συστήματος υγειονομικής περίθαλψης.

Άρθρο 8. Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).

Τα τμήματα επί των οποίων θα ισχύσει το παραπάνω σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας καθορίζονται με την παρούσα συλλογική σύμβαση, με ισχύ από 1ης.1.2022 και είναι τα εξής:

1. Grizzly – Sorter
2. Sorter Πλυντηρίου – Συγκρ. Θραύσης – Κυκλώνας
3. Περιστροφικοί Κλίβανοι – Κάθετοι Κλίβανοι – ΕΜΩ
4. ΜΕΔ
5. ΜΕΚ – Μύλος – Ενσάκιση
6. Οδηγοί – Χειριστές
7. Συνεργείο Κατασκευών – Συντήρησης – Επισκευών – Ηλεκτρολόγων – Αποθήκη

Άρθρο 13. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3302/2004 και τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις, ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται και υποχρεούται να λαμβάνει ετήσια άδεια αναψυχής μετ΄αποδοχών ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής του στην εταιρία και η εταιρία υποχρεούται στην χορήγησή της μέχρι το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, λαμβάνοντας υπόψη και την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η άρνηση λήψης της χορηγούμενης αδείας αποτελεί παράβαση συμβατικής υποχρέωσης του εργαζόμενου.

Άρθρο 14. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2022 έως και 31.12.2022 πλην των άρθρων που ορίζεται διαφορετικός χρόνος έναρξης ισχύος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Ν. Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφτηκε από τους συμβαλλόμενους.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	*ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ*
«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»	*«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»*
Δημήτρης Ε. Τσακωνίτης – Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων & Εργοστασίων	Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος
	Ιάκωβος Ν. Τερτίρογλου–Γραμματέας

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΓΕΡΑΚΙΝΗΣ
ΤΗΛ. 23710 51251-3
ΑΦΜ:094004975 - ΔΟΥ:ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
e-mail:yerakini mines@grecianmagnesite.com

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Δωρο-επιταγές:	α. Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 100 € τα Χριστούγεννα και μία δωρο-επιταγή των 80 € το Πάσχα. β. Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.
Χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές	α. Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία : 17,5 βαθμός: 150 € 18,0 βαθμός: 210 € 19,0 βαθμός: 330 € β. Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 510 € Φοιτητές Τ.Ε.Ι.: 430 €

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Επί του Άρθρου 12

A. Το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, με τους όρους που αναφέρονται στο ως άνω άρθρο , θα δοθεί επιπλέον των ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας) και σε καμία περίπτωση δεν θα συμψηφιστεί με τυχόν οφειλές ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας).

B. Για το έτος 2022 και μόνο, με ρητή επιφύλαξη μεταβολής, ανάκλησης ή τροποποίησης από την εταιρία μετά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, τυχόν έξτρα υπερωρίες – υπερεργασίες που θα πληρωθούν μετά από απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», κατά τη διάρκεια του έτους, **δεν** θα συμψηφιστούν μέχρι του ποσού που θα προκύψει βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα γίνει με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2022. Για τους εργαζόμενους, στους οποίους θα πληρωθούν εντός του έτους υπερωρίες – υπερεργασίες , τα παραπάνω ποσά θα συμψηφιστούν και θα αφαιρεθούν από το ποσό που θα προκύψει στο τέλος του έτους. Εάν το ποσό που θα προκύψει είναι μεγαλύτερο , θα λάβουν τη διαφορά με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2022.

Παράδειγμα 1°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 50 ώρες * 15€/ώρα = 750€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€.

500€ (βάση κατανομής) – 750€ (πληρώθηκε) = -250€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2022: 0€.

Παράδειγμα 2°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 10 ώρες * 15€/ώρα = 150€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€.

500€ (βάση κατανομής) – 150€ (πληρώθηκε) = 350€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2022: 350€.

Τα τυχόν επιπλέον ποσά που θα προκύψουν, σε καμία περίπτωση δεν θα αφαιρεθούν από το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ & ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

(Ν.4808/2021)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (Ι)

του ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.

Πρότυπα Συμπεριφοράς - Διαχείριση Διαφορετικότητας

1. Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας είναι η κινητήρια δύναμη της επιχείρησης και αποτελεί την πιο σημαντική παράμετρο για την ανάπτυξη και την εξέλιξή της. Στην **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** οι εργασιακές σχέσεις διέπονται από πνεύμα ομαδικότητας και αλληλεγγύης και βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, την ειλικρίνεια και το σεβασμό. Στο πλαίσιο αυτό, η συμπεριφορά του προσωπικού της επιχείρησης θα πρέπει να διακατέχεται από ήθος, διαφάνεια, υπευθυνότητα και εντιμότητα, ενώ είναι ανεπίτρεπτη και μη ανεκτή οποιοσδήποτε μορφής βίαιη, εκφοβιστική ή προσβλητική συμπεριφορά, ανεξαρτήτως της θέσεως ή του βαθμού στην ιεραρχία της εταιρείας.

2. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** υποστηρίζει το σεβασμό της διαφορετικότητας και την αποφυγή των διακρίσεων. Η εθνική καταγωγή, το κοινωνικό υπόβαθρο, οι πολιτικές, ιδεολογικές ή θρησκευτικές πεποιθήσεις, το φύλο, η οικογένεια, η ηλικία, οι σεξουαλικές προτιμήσεις και οι φυσικές ικανότητες δεν αποτελούν κριτήρια διάκρισης στην επιχείρηση, αλλά προσφέρουν ευκαιρίες για νέες ιδέες και καλύτερα αποτελέσματα.

3. Το προσωπικό της επιχείρησης οφείλει να αποφεύγει συμπεριφορές που θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως διάκριση ή διαφορετική μεταχείριση, ενώ κάθε εργαζόμενος οφείλει να επικοινωνεί άμεσα με τον προϊστάμενό του ή τη διοίκηση της εταιρείας, σε περίπτωση που αντιληφθεί τέτοιου είδους περιστατικό.

2.

Δήλωση Μηδενικής Ανοχής στη Βία και την Παρενόχληση

1. Η εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** εκφράζει τη δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, με σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

2. Προς το σκοπό αυτό, ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται, κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά η Εταιρεία δηλώνει ότι απαγορεύονται αυστηρά :

- τα υπονοούμενα, οι κοροϊδίες, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια
- η χρήση προσβλητικής γλώσσας κατά την περιγραφή ατόμων με αναπηρία
- τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου, τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία
- η παρακολούθηση, η καταδίωξη και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή έναντι κάποιου ατόμου
- η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικά τολμηρό περιεχόμενο μέσω τηλεφωνικού μηνύματος (SMS), ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e - mail), μέσων κοινωνικής δικτύωσης, φαξ ή επιστολής
- οι προσβλητικές και επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση κάποιου, την προσωπική του ζωή, τα σεξουαλικά του ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του ταυτότητας και θρησκείας
- οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές
- τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία στην εταιρεία
- οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή
- η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου κυρίως λόγω διακρίσεων για

την ηλικία, το φύλο, το είδος γάμου, το σύμφωνο συμβίωσης, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, την οποιαδήποτε αναπηρία, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, τη θρησκεία ή τα "πιστεύω" του

- οι απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες, οι ύβρεις δημόσια ή κατ' ιδίαν
- η υποτίμηση ή γελιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε ενώπιον τρίτων
- τα ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου
- η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής
- ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδίασμά
- ο διαδικτυακός εκφοβισμός
- τα προσβλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα, επιστολές και τηλεφωνήματα.

3. Η εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** δεσμεύεται να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Επίσης, δεσμεύεται να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή των αναφορών αυτών.

4. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης.

5. Η παραβίαση των υποχρεώσεων που πηγάζουν από τον παρόντα Κώδικα συνιστά λόγο λύσης της σύμβασης εργασίας.

3.

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται:

α) στη Διοίκηση της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ,

β) στους εργαζόμενους της επιχείρησης, ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς της απασχόλησής τους (ορισμένου - αορίστου χρόνου, μερικής - πλήρους απασχόλησης),

γ) στους απασχολούμενους στην επιχείρηση δυνάμει συμβάσεως έργου, μίσθωσης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έμμισθης εντολής,

δ) στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παροχών υπηρεσιών,

ε) στους πρακτικώς ασκούμενους και μαθητευόμενους,

στ) στους εθελοντές,

ζ) στους εργαζόμενους, των οποίων η σχέση εργασίας με την επιχείρηση έχει λήξει,

η) στους υποψήφιους εργαζόμενους της επιχείρησης,

θ) σε άλλα άτομα που συναλλάσσονται ή συνεργάζονται με την εταιρεία.

4.

Όροι και έννοιες

1. «Βία και Παρενόχληση» είναι οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, οι οποίες αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

2. «Παρενόχληση» είναι οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης .

3. «Παρενόχληση λόγω φύλου» είναι οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

5.

Εκτίμηση Κινδύνων Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Με σκοπό την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** δύναται να διεξάγει ανώνυμες εμπιστευτικές έρευνες, μέσω ερωτηματολογίων για το εργασιακό κλίμα και την εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

6.

Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

1. Ο παρών Κώδικας **αποτελεί αναπόσπαστο μέρος ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας του Προσωπικού και είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης με το επιχειρησιακό σωματείο των εργαζομένων στην επιχείρηση και συμφωνίας με αυτό,** γνωστοποιείται δε σε όλους τους εργαζόμενους και σε όλα τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Εσωτερικού Κανονισμού αλλά και στους τρίτους, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος .

2. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, προσιτό, ασφαλές και φιλικό, όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, των συνεργατών, της Διοίκησης και των μελών της εταιρείας, διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη, συνεργασία και συμπαράσταση.

3. Η εταιρεία, σε συνεργασία και με τον ιατρό εργασίας της επιχείρησης, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους της βίας και της παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής της. Ειδικότερα :

- Προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στο σύνολο του προσωπικού της, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας της επιχείρησης.
- Αναρτά αφίσες στους χώρους εργασίας και διανέμει έντυπο υλικό για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλα τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες

της εταιρείας απέναντι σε περαστικά βίας και παρενόχλησης και γνωρίζουν πού μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση που θίγονται από φαινόμενα βίας ή παρενόχλησης.

4. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΕ** ορίζει ως αρμόδιο πρόσωπο για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας τον κ. Αθανάσιο Βαλατσό, Μηχανικό Μεταλλείων και Διευθυντή τμήματος Εμπλουτισμού, για τα Μεταλλεία Γερακινής και τους κ.κ. Μιχαήλ Λομβάρδο, Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, και Κοσμά Μαστροκόλια, Διευθυντή Χρηματοοικονομικού (αναπληρωματικός), για τα Γραφεία των Αθηνών και οποιαδήποτε άλλη εγκατάσταση της εταιρείας (υφιστάμενη ή μελλοντική).

5. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΕ** εκπαιδεύει τα στελέχη και τους προϊσταμένους των τμημάτων της επιχείρησης, ώστε να αναγνωρίζουν τη βία και την παρενόχληση στην εργασία και να παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη στο προσωπικό και τους συνεργάτες της.

6. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΕ** ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να καταγγέλλουν τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, στα οποία τυγχάνει να είναι μάρτυρες.

7. Κάθε πρόσωπο που καταγγέλλει ή αναφέρει περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, προστατεύεται από πάσης φύσεως αντίποινα και άνισης ή δυσμενούς μεταχείρισης, υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία ή η αναφορά έλαβε χώρα καλόπιστα και με εύλογη πεποίθηση ότι το περιεχόμενο της καταγγελίας ή της αναφοράς, ήταν αληθές.

7.

Σύστημα Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών

1. Η **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΕ** με σκοπό την αντιμετώπιση και την εξάλειψη περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθορίζει σαφείς διαδικασίες για την υποβολή καταγγελιών, αναφορών και παραπόνων που σχετίζονται με τα φαινόμενα αυτά και εξασφαλίζει την επίλυση των σχετικών ζητημάτων με άμεσο και

αποτελεσματικό τρόπο.

2. Η εσωτερική διαδικασία επίλυσης των προβλημάτων που σχετίζονται με περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας μπορεί να είναι είτε ανεπίσημη είτε επίσημη.

3. Η διαδικασία υποβολής καταγγελιών ή αναφοράς περιστατικών βίας και παρενόχλησης έχει ως αποκλειστικό στόχο να γνωστοποιήσει σε όλα τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, τους τρόπους με τους οποίους θα αναφέρονται τέτοιου είδους περιστατικά, καθώς και τυχόν παραβιάσεις ή μη συμμόρφωσης με τις προβλέψεις του παρόντος.

4. Κάθε παράβαση του παρόντος θα έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 15-18 του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού και θα επιβάλλονται ανεξάρτητα από τη θέση του παραβάτη.

5. Για κάθε καταγγελία ή αναφορά περιστατικών βίας και παρενόχλησης που θα λάβει η εταιρεία, θα ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα, προκειμένου να τηρηθεί εμπιστευτική η ταυτότητα του ατόμου που θα γνωστοποιήσει οποιαδήποτε σχετική πληροφορία. Όλες οι παρεχόμενες πληροφορίες θα υπόκεινται σε αυστηρά εμπιστευτική διαχείριση και θα υποβάλλονται σε έλεγχο, ως προς την αξιοπιστία τους από κατάλληλα εκπαιδευμένα πρόσωπα, που έχουν υπογράψει σύμβαση εχεμύθειας.

6. Κατ' εξαίρεση, η ταυτότητα του καταγγέλλοντος μπορεί να αποκαλύπτεται, όταν : α) συναινεί εγγράφως ο ίδιος ο καταγγέλλων, β) απαιτείται από το νόμο η αποκάλυψη του καταγγέλλοντος, γ) η καταγγελία εμπεριέχει προδήλως δόλο και δ) η αποκάλυψη της ταυτότητας θεωρείται αναγκαία για την πρόληψη ή τη μείωση της απειλής για την ασφάλεια του προσωπικού της επιχειρήσεως.

7. Οι εργαζόμενοι που αναφέρουν περιστατικά βίας ή παρενόχλησης και γενικά, μη αποδεκτούς τρόπους συμπεριφοράς, σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα, θα προστατεύονται από τυχόν συμπεριφορές που μπορεί να έχουν εκδικητικό χαρακτήρα.

8. Οι καταγγελίες ή αναφορές περιστατικών βίας και παρενόχλησης θα πρέπει να λαμβάνουν χώρα, με βάση την καλή πίστη. Καταγγελίες ή αναφορές που περιέχουν εκουσίως ψευδείς, κακόβουλες ή προπετείς κατηγορίες και ισχυρισμούς, ενδέχεται, κατά

περίπτωση, να υπόκεινται σε πειθαρχικές ή και ποινικές κυρώσεις, αναλογικά εφαρμοζόμενων των σχετικών διατάξεων του Εσωτερικού Κανονισμού και της ισχύουσας νομοθεσίας.

9. Οι καταγγελίες ή αναφορές περιστατικών βίας και παρενόχλησης θα πρέπει να στηρίζονται σε βάσιμες υποψίες και όχι σε ανυπόστατα στοιχεία ή φήμες. Παρόλα αυτά, δεν αναμένεται η πλήρης απόδειξη της καταγγελίας ή της αναφοράς από τον ίδιο τον καταγγέλλοντα, καθόσον τούτο αποτελεί αντικείμενο διερεύνησης από τα αρμόδια όργανα και τις υπηρεσίες της εταιρείας.

Α. Εσωτερική Ανεπίσημη Διαδικασία Παραπόνων :

1. Ο/Η καταγγέλλων/ουσα, εφόσον το επιθυμεί, έχει τη δυνατότητα να απευθυνθεί και να υποβάλλει εγγράφως το παράπονό του/της στον κ. Αθανάσιο Βαλατσό για τα Μεταλλεία Γερακινής και στους κ.κ. Μιχαήλ Λομβάρδο και Κοσμά Μαστροκόλια (αναπληρωματικός) για τα Γραφεία Αθηνών και λοιπές εγκαταστάσεις, οι οποίοι με το παρόν ορίζονται ως «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών - Whistle Blowing». Η εσωτερική ανεπίσημη διαδικασία δεν αφορά σε υποβολή καταγγελίας - αναφοράς, αλλά μόνο στην υποβολή παραπόνου και σε καμία περίπτωση, δεν υποκαθιστά την επίσημη διαδικασία υποβολής και εξέτασης καταγγελίας. Ο/Η καταγγέλλων/ουσα μπορεί σε οποιοδήποτε στάδιο της εσωτερικής ανεπίσημης διαδικασίας, αν το επιθυμεί, να προχωρήσει και στη διαδικασία υποβολής επίσημης καταγγελίας.

2. Κατά την εσωτερική ανεπίσημη διαδικασία υποβολής παραπόνων, ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» καταγράφει το ιστορικό του περιστατικού και διερευνά τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας του/της καταγγέλλοντος/ουσας με το φερόμενο ως δράστη ή τη δυνατότητα της διαμεσολάβησης.

3. Ο/η καταγγέλλων/ουσα δηλώνει εγγράφως την επιθυμία του είτε για άμεση επικοινωνία με τον φερόμενο ως δράστη, είτε για διαμεσολάβηση. Στην περίπτωση που ο /η καταγγέλλων/ουσα επιλέξει την άμεση επικοινωνία με τον φερόμενο ως δράστη, τότε ο «Υπεύθυνος Πολιτικής» έχει την ευθύνη να παρακολουθήσει την έκβαση της επικοινωνίας.

4. Ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» έχει το δικαίωμα να καλέσει τον/την

καταγγέλλοντα/ ουσα, ώστε να λάβει περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με το περιεχόμενο του παραπόνου

5. Ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» προβαίνει σε ενέργειες διαμεσολάβησης μόνο στην περίπτωση που ο/η καταγγέλλων/ουσα δηλώσει εγγράφως την επιθυμία να γίνει διαμεσολάβηση. Σε περίπτωση διαμεσολάβησης, ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» αναλαμβάνει την ευθύνη της επικοινωνίας με τον φερόμενο ως δράστη.

6. Ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» οφείλει να επιδεικνύει πλήρη εχεμύθεια και αντικειμενικότητα, κατά την ανωτέρω διαδικασία, η οποία θα πρέπει να ολοκληρώνεται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, ο «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών» πρέπει να ενημερώνει τον/την καταγγέλλοντα/ουσα για το αποτέλεσμα της επίλυσης του παραπόνου του/της, καθώς και για το δικαίωμά του/της να υποβάλει επίσημη καταγγελία.

7. Ο/η καταγγέλλων/ουσα προστατεύεται από πάσης φύσεως αντίποινα και άνισης ή δυσμενούς μεταχείρισης στο χώρο εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία διενεργήθηκε «καλή τη πίστει» και «με εύλογους λόγους ή πεποίθηση» ότι η πληροφορία αυτή ήταν αληθής κατά τον χρόνο απόκτησής της. Η εν λόγω προστασία δεν έχει συγκεκριμένα χρονικά όρια και αποκλείει κάθε είδους βλαπτικές συνέπειες σε βάρος του/της καταγγέλλοντος/ουσας, όπως : α) καταγγελία της σύμβασης εργασίας, β) διαθεσιμότητα, γ) πειθαρχικές ποινές, δ) μεταβολή καθηκόντων ή ωραρίου εργασίας, ε) στέρηση δικαιώματος προαγωγής, στ) απώλεια προνομίων.

Β. Επίσημη Διαδικασία υποβολής και εξέτασης καταγγελιών.

1. Προκειμένου να ξεκινήσει η επίσημη διαδικασία εξέταση μιας καταγγελίας - αναφοράς για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, ο/η καταγγέλλων/ουσα πρέπει να υποβάλει έγγραφη καταγγελία στο Δ.Σ. της **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e- mail) στη ηλεκτρονική διεύθυνση sa8000-n4808@grecianmagnesite.com. Η υποβληθείσα καταγγελία θα εξεταστεί, με βάση τον τρόπο και τις διαδικασίες που προβλέπει η Νομοθεσία και η πολιτική της εταιρείας.

2. Το Δ.Σ. της **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ** οφείλει να ερευνά και να εξετάζει

κάθε καταγγελία με αμεροληψία, εχεμύθεια και αντικειμενικότητα και με βάση τις αρχές και τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα Κώδικα.

3. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί, κατά την εξέταση της καταγγελίας - αναφοράς, συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης που προσβάλει την υγεία του ατόμου ή επηρεάζει το ομαλό εργασιακό περιβάλλον το Δ.Σ. της ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ μπορεί να αποφασίζει και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του δράστη.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την εταιρεία

Μιχαήλ Λαμβάρδος
Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών

Κοσμάς Μαστροκόλιας
Διευθυντής Χρηματοοικονομικού

Για το σωματείο εργαζομένων
''Ο Ήφαιστος''

Ιωάννης Δεληχρήστος
Πρόεδρος

Ιάκωβος Τερτίρογλου
Γραμματέας