ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2022 – 2025

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 12 Οκτωβρίου 2022, στα Γραφεία της Γενικής Διεύθυνσης της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι:

α) Η ανώνυμη τραπεζιτική εταιρεία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» (έδρα Αθήνα, Σταδίου 40), εφεξής «Η ΤΡΑΠΕΖΑ», την οποία εδώ εκπροσωπεί νόμιμα ο κύριος ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Ε. ΨΑΛΤΗΣ, Διευθύνων Σύμβουλος - CEO

και

β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήνα, Ιπποκράτους 8), εφεξής «Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ», το οποίο εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ Σ. ΓΚΙΑΤΗΣ, Πρόεδρος του Διοικητικού του Συμβουλίου και ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ, Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού του Συμβουλίου

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

2.1. Η Τράπεζα και ο Σύλλογος προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

2.2. Η Τράπεζα, αφού μελέτησε τα αιτήματα του Συλλόγου, εν συνεχεία διεξήγαγε από κοινού με το Σύλλογο, ως τον πλέον αντιπροσωπευτικό, διαπραγματεύσεις. Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις και θέσεις και, αφού ελήφθησαν υπόψη οι συνθήκες που επικρατούν στην Τράπεζα και στον εν γένει τραπεζικό χώρο, καθώς και η συμβολή των εργαζομένων στην υλοποίηση των στόχων της Τράπεζας, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

3. ΓΕΝΙΚΑ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και αποδέχονται ότι η Τράπεζα έχει εκπληρώσει όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι του Προσωπικού, όπως αυτές απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και συμβατικό πλαίσιο και δεν υφίσταται οποιαδήποτε μεταξύ τους οικονομική διαφορά ή εκκρεμότητα εν γένει από ρυθμίσεις νόμων, συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, συμβάσεων γενικά ή

πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων της Διοίκησης της Τράπεζας, κ.λπ., που αφορούν στο Προσωπικό της.

4. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

4.1. Χορήγηση έκτακτης εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης

Χορηγείται έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους των επιπλέον εξόδων που έχουν προκύψει λόγω των αιφνίδιων οικονομικών συνθηκών.

Το ύψος της οικονομικής ενίσχυσης διαμορφώνεται, αναλόγως του ύψους των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων, με μήνα αναφοράς τις αποδοχές Οκτωβρίου 2022, ως ακολούθως:

- Σε ποσό Ευρώ 800 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως Ευρώ 1.500,00
- Σε ποσό Ευρώ 700 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 1.500,01 και Ευρώ 1.700,00
- Σε ποσό Ευρώ 500 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 1.700,01 και Ευρώ 2.000,00
- Σε ποσό Ευρώ 350 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 2.000,01 και Ευρώ 2.500,00
- Σε ποσό Ευρώ 300 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ Ευρώ 2.500,01 και Ευρώ 3.000,00

Σε περίπτωση που ο/η σύζυγος υπηρετεί στην Τράπεζα, την παραπάνω παροχή θα λάβει μόνο ο ένας εξ αυτών και συγκεκριμένα αυτός/η που δικαιούται το μεγαλύτερο ποσό.

Η παραπάνω ενίσχυση θα καταβληθεί στους εργαζόμενους το μήνα Νοέμβριο 2022, με τη μορφή διατακτικών σίτισης.

Ειδικά για τις μονογονεϊκές οικογένειες και για τους εργαζόμενους με αναπηρία άνω του 67%, το ύψος της οικονομικής ενίσχυσης διαμορφώνεται σε Ευρώ 2.000, υπό την προϋπόθεση ότι οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές τους δεν ξεπερνούν το ποσό των Ευρώ 3.000. Η καταβολή της ενίσχυσης θα πραγματοποιηθεί σε δυο ισόποσες δόσεις, κατά τους μήνες Νοέμβριο 2022 και Φεβρουάριο 2023.

4.2. Αναπροσαρμογή, από 1.1.2023, του επιδόματος που χορηγείται σε νεφροπαθείς εργαζόμενους στο ποσό των Ευρώ 500 και με την προϋπόθεση προσκόμισης σχετικών δικαιολογητικών.

4.3. Σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ-Τραπεζών, η Τράπεζα ενισχύει τις εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους

ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής με την καταβολή Ευρώ 1.000, το οποίο χορηγείται για μέχρι και τέσσερις (4) προσπάθειες. Συμφωνείται το εν λόγω ποσό να χορηγείται και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, με την προϋπόθεση ότι δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη τους. Η χορήγηση του ποσού θα γίνεται επίσης σύμφωνα με τους όρους της παραπάνω διάταξης.

4.4. Χορήγηση σωρευτικού ωραρίου μητρότητας

Μετά από αίτηση του/της εργαζόμενου/ης η Τράπεζα εγκρίνει την αντικατάσταση του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών (όπως ορίζεται στο άρθρο 12 της από 30.6.2004 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών), κατά τη χρονική περίοδο που ο/η γονέας δικαιούται το μειωμένο ωράριο, με τη χρήση συνεχόμενης ισόχρονης άδειας μετ' αποδοχών, είτε εφάπαξ είτε τμηματικά σύμφωνα με το αίτημά του/της εργαζόμενου/ης.
Στην περίπτωση που η απουσία του/της εργαζόμενου/ης διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας, θα λαμβάνεται πρόβλεψη για την προσωρινή κάλυψη της θέσης.
Η Τράπεζα, σε κάθε περίπτωση, διατηρεί το δικαίωμα να τοποθετήσει τον/την εργαζόμενο/η, κατά την επάνοδό του/της, στην ίδια ή σε άλλη θέση λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ή/και λειτουργικές ανάγκες της, κατά τη δεδομένη χρονική στιγμή.

4.5. Η Τράπεζα αναλαμβάνει την κάλυψη του μηνιαίου ασφαλίστρου ύψους Ευρώ 5 των ανάπηρων τέκνων εργαζομένων, για τα οποία καταβάλλεται εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση και ήδη συμμετέχουν στο **Ομαδικό Εξωνοσοκομειακό Πρόγραμμα**.

4.6. Επεκτείνεται το όριο ηλικίας ασφάλισης των ανάπηρων τέκνων εργαζομένων, για τα οποία καταβάλλεται εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση και συμμετέχουν στο **Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής και Υγείας**, μέχρι την ηλικία των 35.

4.7. Παράταση της επιδότησης μισθοδοσίας εργαζόμενου λόγω εξαιρετικά σοβαρής ασθένειας

Σε περίπτωση συνεχούς και αδιάλειπτης απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία του, λόγω σοβαρής ασθένειας (ενδεικτικά ογκολογικά περιστατικά) βεβαιωμένης από το οικείο ταμείο ασφάλισής του, η οποία διαρκεί πέραν από το προβλεπόμενο διάστημα επιδότησης της μισθοδοσίας του από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, και αδιάλειπτης συνέχισης της απουσίας αυτής για την ίδια αιτία βεβαιωμένης ως παραπάνω, η Τράπεζα αναλαμβάνει τη συνέχιση καταβολής της μισθοδοσίας του εργαζόμενου για το εφεξής διάστημα και για επιπλέον τρεις (3) μήνες, πέραν του 6μήνου που ήδη ισχύει, σε κάθε όμως περίπτωση όχι πέραν των εννέα (9) μηνών.

4.8. Αναβάθμιση Ιατρικών Παροχών

Η Τράπεζα θέτοντας ως πρωταρχικό της στόχο την προστασία της υγείας των εργαζομένων της και λαμβάνοντας υπόψη ότι η έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών καρδιακής ανακοπής, αυξάνει θεαματικά τα ποσοστά επιβίωσης του θύματος, πρόκειται να καλύψει το κόστος αγοράς και τοποθέτησης απινιδωτή σε έως και πέντε (5) πυκνοκατοικημένα κτίρια.

ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

4.9. Προκαταβολές Προσωπικού

Η χορήγηση οποιουδήποτε τύπου Προκαταβολής Προσωπικού, όπως περιγράφεται στην παρούσα ενότητα, γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του εργαζόμενου και κρίνεται κάθε φορά από την Τράπεζα, με βάση την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της και των όρων της σχετικής σύμβασης που υπογράφει ο εργαζόμενος.

α. Ο αριθμός των χορηγούμενων στο Προσωπικό προκαταβολών για έκτακτες ανάγκες ορίζεται σε έως πέντε (5) μικτούς μηνιαίους μισθούς

β. Οι ρυθμίσεις για καταβολή δύο (2) επιπλέον μικτών μηνιαίων μισθών για αιτιολογημένες ανάγκες με προσκόμιση δικαιολογητικών εξακολουθούν να ισχύουν. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις (ενδεικτικά καταστροφή οικίας, σοβαρά προβλήματα υγείας) οι δυο επιπλέον μισθοί δύνανται να αυξηθούν σε τρεις (3).

Το επιτόκιο για τα ανωτέρω ορίζεται σε 1,5% και με δυνατότητα εξόφλησης σε 36, 48, 60, 72 και 84 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατόπιν σχετικού αιτήματος του εργαζόμενου, μπορεί να πραγματοποιηθεί μία (1) φορά ετησίως.

Η επαναχορήγηση της υπό (α) κατηγορίας προκαταβολής επιτρέπεται εφόσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενης προκαταβολής της αυτής κατηγορίας στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχορήγηση της υπό (β) κατηγορίας προκαταβολής απαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενης προκαταβολής της αυτής κατηγορίας.

Σε περίπτωση που το άθροισμα του υπό (α) ή/και (β) αιτούμενου ποσού και τυχόν υφιστάμενου υπολοίπου οποιουδήποτε τύπου υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 20.000, η διάρκεια αποπληρωμής δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 48 μήνες.

Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από 1.12.2022.

4.10. Τηλεργασία

Συμφωνείται ότι η Τράπεζα θα εξετάζει αιτήσεις εργαζομένων με παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες, όπως αναλυτικά αναφέρονται στο παράρτημα Ι, που μπορούν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους, ο οποίος μπορεί να αποφευχθεί εάν εργάζονται, για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός, μέσω

τηλεργασίας, με την προϋπόθεση ότι η φύση των καθηκόντων του εργαζόμενου καθιστά εφικτή την εκτέλεσή τους μέσω τηλεργασίας.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι:

α) αίτηση

β) ιατρική γνωμάτευση από θεράποντα ιατρό αντίστοιχης ιατρικής ειδικότητας, όπου θα πρέπει να αναφέρονται:

- Η πάθηση, το νόσημα ή η αναπηρία σύμφωνα με τα παραπάνω
- Η χρονική διάρκεια της παροχής της εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας, η οποία δεν θα ξεπερνά τους τρεις (3) μήνες
- Η ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης – επανεκτίμησης του εργαζόμενου για συνέχιση της τηλεργασίας

Πέραν της ιατρικής γνωμάτευσης, οι εργαζόμενοι με πιστοποιημένη αναπηρία συνυποβάλλουν και την αντίστοιχη απόφαση του ΚΕΠΑ.

Η Τράπεζα σε κάθε περίπτωση διατηρεί το δικαίωμα να επιβεβαιώνει τις παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες και με γιατρό της επιλογής της. Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου να επισκεφθεί και να αξιολογηθεί και από γιατρό της Τράπεζας, το σχετικό αίτημα θα απορρίπτεται.

Εφόσον το αίτημα γίνει αποδεκτό, ο εργαζόμενος αρχίζει αμέσως να παρέχει την εργασία με το σύστημα της τηλεργασίας. Σε περίπτωση μη αποδοχής του αιτήματος η απόφαση της Τράπεζας θα πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να αποδίδεται σε αντικειμενικούς λόγους.

4.11. Νέο σύστημα βαθμίδων - αποδοχών

Λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές που έχουν επέλθει στον τραπεζικό τομέα, αλλά και στην ίδια την Τράπεζα, κυρίως κατά την υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού, καθίσταται απαραίτητη η προσαρμογή του λειτουργικού μοντέλου προς το σκοπό βελτίωσης, μεταξύ άλλων, και της οργανωτικής αποτελεσματικότητας της.
Στο πλαίσιο αυτό, έχει συμφωνηθεί ένα νέο, μοντέρνο σύστημα βαθμίδων και συνακόλουθα αποδοχών, που θα δίνει έμφαση στη βαρύτητα κάθε θέσης και στην αξία που αυτή προσδίδει στην Τράπεζα.

Βασικό χαρακτηριστικό του συστήματος είναι η ένταξη του συνόλου των εργαζομένων, είτε απασχολούνται σε Κεντρική Υπηρεσία, είτε σε Κατάστημα, σε ένα ενιαίο ειδικό μισθολόγιο, όπου θα υφίσταται η δυνατότητα ετήσιας αναπροσαρμογής των αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τη βαρύτητα της θέσης και την απόδοση του εργαζόμενου.
Κοινός στόχος της Τράπεζας και του Συλλόγου, με το σύστημα βαθμίδων - αποδοχών, είναι η εξασφάλιση νέων μεθόδων αξιοποίησης, ανάδειξης και βελτίωσης της απόδοσης του Προσωπικού, ενώ παράλληλα δεν θα υπάρξει καμία μείωση των αποδοχών των εργαζομένων από τα υφιστάμενα επίπεδα.

Το νέο σύστημα αναμένεται να εφαρμοστεί από την 1.2.2023.

Με την έναρξη υλοποίησης του συστήματος, ο μηνιαίος μισθός θα απεικονίζεται πλέον σε δυο κατηγορίες ως εξής:

α) συμβατικές αποδοχές (κλιμάκιο, πολυετία, επιστημονικό, συζύγου, τέκνων, όπως ορίζονται και απορρέουν από την Σ.Σ.Ε. – Ο.Τ.Ο.Ε. Τραπεζών), πλέον

β) ενιαίου συμπληρώματος αποδοχών, που θα αποτελείται από το συνολικό ποσό των λοιπών πάσης φύσεως και αιτίας υφιστάμενων επιδομάτων (π.χ. επιδομάτων που έχουν θεσπισθεί από Ε.Σ.Σ.Ε., Πράξεις Διοίκησης κ.λπ.), τα οποία θα ενσωματωθούν στο ενιαίο συμπλήρωμα αποδοχών και δεν θα χορηγούνται εφεξής, καθώς και το ποσό που κατά περίπτωση θα απαιτείται για την συμπλήρωση των εγκεκριμένων αποδοχών.

Επιπλέον, από την 1.1.2023 στους εργαζόμενους που λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές μικρότερες των Ευρώ 1.800, στις οποίες συμπεριλαμβάνεται επίδομα Ειδικής Ρύθμισης ΕΣΣΕ 2020, θα καταβάλλονται αυτοτελώς, χωρίς συμψηφισμό, οι προβλεπόμενες αυξήσεις επί των συμβατικών τους αποδοχών (σύμφωνα με την εκάστοτε Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

4.12. Η Τράπεζα θα συνεχίσει να στηρίζει τις πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, καθώς και λοιπές δράσεις που αφορούν τη μέριμνα των εργαζομένων, εντός των πλαισίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

4.13. Προστασία Απασχόλησης

Η Τράπεζα εκφράζει τη βούλησή της για την προστασία της απασχόλησης των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνει εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

4.14. Η Τράπεζα ενημερώνει εγκαίρως και συζητά με τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο, σε τακτική και συστηματική βάση τα σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού της, προκειμένου ο Σύλλογος να ενημερώνεται για τα μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του Ανθρώπινου Δυναμικού της, ώστε οι ανάγκες που προκύπτουν να καλύπτονται αποτελεσματικά και να ενισχύεται η απασχολησιμότητα των εργαζομένων στην Τράπεζα, στις νέες συνθήκες της ψηφιακής εποχής.

5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1. Τα μέρη δεσμεύονται να ολοκληρώσουν την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και των προηγούμενων εν ισχύ Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έως και 31.3.2023 , κατ' ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

5.2. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσης θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας και Πράξεις Διοίκησης δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τράπεζας.

5.3. Οι προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και τα πρακτικά συμφωνίας που υπεγράφησαν μεταξύ Συλλόγου και Τράπεζας, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν

5.4. Η διάρκεια της παρούσας ΕΣΣΕ είναι τριετής, με ημερομηνία έναρξης την 1.11.2022 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.10.2025.

5.5. Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια Υπηρεσία (άρθρο 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990).

5.6. Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε δυο (2) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Παράρτημα Ι

Αίτηση μπορούν να υποβάλλουν εργαζόμενοι με παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες, που περιγράφονται στη συνέχεια:

1. Νεοπλασματική νόσος υπό χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή βιολογική ή άλλη στοχευμένη θεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.
2. Αιματολογικές κακοήθειες υπό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.
3. Μεταμόσχευση συμπαγούς οργάνου με λήψη ≥ 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.
4. Μεταμόσχευση μυελού των οστών το τελευταίο έτος ή/και λήψη ≥ 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.
5. Χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια (ΧΑΠ) με FEV1 <50% ή/και DLCO<40%.
6. Διάχυτες διάμεσες πνευμονοπάθειες με διαχυτική ικανότητα <50%.
7. Χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια ανεξάρτητα αιτιολογίας υπό κατ' οίκον οξυγονοθεραπεία.
8. Κυστική ίνωση.
9. Καρδιοπάθειες οποιασδήποτε αιτιολογίας με κλάσμα εξώθησης μικρότερο ή ίσο του 40% και μη αντιρροπούμενη καρδιακή ανεπάρκεια.
10. Μείζων ανεπίπλεκτη καρδιοχειρουργική επέμβαση (αορτοστεφανιαία παράκαμψη, αντικατάσταση βαλβίδων) μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.
11. Δυσρυθμίες καρδιάς με ιστορικό υποτροπιαζόντων συγκοπτικών επεισοδίων περισσότερων από δύο (2) ανά έτος.
12. Σοβαρή συμπτωματική καρδιακή βαλβιδοπάθεια.
13. Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου υπό εξωνεφρική κάθαρση.
14. Σοβαρή ηπατική ανεπάρκεια με μη αντιρροπούμενη κίρρωση.
15. Πρωτοπαθείς ανοσοανεπάρκειες ή HIV λοίμωξη με CD4 ≤200/μl.
16. Ιδιοπαθή φλεγμονώδη ή αυτοάνοσα νοσήματα που απαιτούν συστηματική λήψη υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών, βιολογικών ή άλλων στοχευμένων θεραπειών.
17. Νευρολογικά νοσήματα που απαιτούν συστηματική χορήγηση υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών ή βιολογικής ή άλλης στοχευμένης θεραπείας.
18. Παθήσεις με σημεία μυϊκής αδυναμίας αναπνευστικών μυών (βαριά μυασθένεια ή νευρομυϊκή πάθηση) κυρίως σε περιόδους υψηλού κινδύνου λοίμωξης.

19. Νευρολογικές παθήσεις με υπολειπόμενο νευρολογικό έλλειμμα μετά την λήξη της αναρρωτικής άδειας το οποίο καθιστά δυσχερή την μετάβαση στην εργασία.

20. Νόσος του κινητικού νευρώνα.

21. Επιληψία με τεκμηριωμένες πάνω από τρεις επιληπτικές κρίσεις τον μήνα.

22. Νόσος Πάρκινσον μετρίως σοβαρή ή σοβαρή.

23. Κακοήθεις όγκοι εγκεφάλου.

24. Οξύ ή χρόνιο μυοσκελετικό πρόβλημα εφόσον δυσχεραίνει την μετάβαση στην εργασία μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.

25. Αιμοσφαιρινοπάθειες (Μεσογειακή αναιμία, δρεπανοκυτταρική αναιμία κ.λπ.) με συχνές μηνιαίες μεταγγίσεις.

26. Αρρύθμιστος σακχαρώδης διαβήτης υπό ινσουλινοθεραπεία (HbA1c του τελευταίου 3μήνου ≥8.0% ή Μ.Ο. τιμών γλυκόζης αίματος ≥200 mg/dL τις τελευταίες 7 ημέρες) ή σοβαρές μικρο/μακρο αγγειακές ή άλλες επιπλοκές.

27. Μη επαρκώς ρυθμιζόμενο ενδοκρινικό νόσημα (σοβαρός υπο/υπερθυρεοειδισμός, επινεφριδιακή ανεπάρκεια, υποφυσιακή ανεπάρκεια κ.λπ.) με σοβαρά κλινικά συμπτώματα ή/και περιοδικές νοσηλείες.

28. Ασθενείς μετά από μείζονες χειρουργικές επεμβάσεις κατά τη μετεγχειρητική περίοδο και μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.

29. Προϋπάρχουσα αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% ανεξαρτήτως κατηγορίας νοσημάτων, συμπεριλαμβανομένων των παθήσεων που περιλαμβάνονται στην κ.υ.α. υπ' αριθμ. Φ80100/24283/2022 «Αναθεώρηση του Πίνακα μη αναστρέψιμων παθήσεων, για τις οποίες η διάρκεια αναπηρίας καθορίζεται επ' αόριστον» (Β΄ 1224), και όπως κάθε φορά ο ανωτέρω Πίνακας διαμορφώνεται, λόγω πιθανής ή ενδεχόμενης επιδείνωσης αυτών.

30. Γυναίκες που υποβάλλονται σε διαδικασία υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά τα στάδια της ωοθηκικής διέγερσης, εμβρυομεταφοράς και αναμονής μέχρι την εργαστηριακή διάγνωση της κύησης.