ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΠΟΛΙΤΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΤΑΦΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2023-2026

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα, την 2η του μηνός Οκτωβρίου 2023, μεταξύ της **"ΚΟΙΝΟΠΟΛΙΤΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΤΑΦΩΝ"**, που διατηρεί γραφεία στην Καλαμαριά, Θεσσαλονίκη (οδός Βρυούλων και Τσιγκιρίδου) και με Α.Φ.Μ. 099439425, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Geert Bekaert (εφεξής καλούμενη ως ο "Εργοδότης" και/ή η "Επιτροπή") και του **«ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΠΟΛΙΤΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΤΑΦΩΝ»** που εδρεύει στην Καλαμαριά, Θεσσαλονίκης (οδός Βρυούλων και Κωνσταντίνου Καραμανλή) και με Α.Φ.Μ. 997179276, νομίμως εκπροσωπούμενο από τους Περικλή Χαραλαμπίδη (πρόεδρο) και Νικόλαο Χαντζή (γραμματέα) (εφεξής καλούμενο ως το "Σωματείο"), συμφωνήθηκαν και έγιναν κοινώς αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1 – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι εφαρμοστέα σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην Επιτροπή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε οποιοδήποτε σημείο ή εγκατάσταση ή γραφείο της Επιτροπής στην Ελληνική επικράτεια.

ΑΡΘΡΟ 2 – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

2.1. Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης, οι ελάχιστοι και ανώτατοι ετήσιοι βασικοί μισθοί και οι σχετικές προβλεπόμενες αυξήσεις ανά θέση εργασίας για τους εργαζόμενους στην Επιτροπή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου συμφωνούνται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

unskilled gardener	semi skilled gardener	gardener	unskilled works	semi skilled works	skilled works	works craftsman	works foreman	headgardener	senior head gardener	administrator	regional manager
11648	13307	24374	12740	13860	18858	24374	27543	33306	39662	18858	44288
12040	14581	24710	13014	14125	20818	24710	27922	33768	40390	19978	45122
12432	15855	25046	13289	14399	22778	25046	28302	34230	41118	21098	45976
12824	17129	25382	13563	14673	24738	25382	28682	34692	41846	22218	46830
13216	18403	25718	13838	14948	26698	25718	29061	35154	42574	23338	47684
		26054				26054	29441	35616	43302	24458	48538
		26390				26390	29821	36078	44030	25578	49392
		26726				26726	30200	36540	44758	26698	50246
		27062				27062	30580				51100
		27398				27398	30960				51954
		27734				27734	31339				52808
		28070				28070	31719				
		28406				28406	32099				
		28742				28742	32478				
		29078				29078	32856				
		29414				29414	33238				
		29750				29750	33618				
		30086				30086	33997				
		30422				30422	34377				
		30758				30758	34757				

Προς αποφυγή αμφιβολίας, οι ανωτέρω αναφερόμενες μισθολογικές κλίμακες αναφέρονται σε μισθολογικές αυξήσεις ανά έτος υπηρεσίας στην Επιτροπή.

2.2. Οι ελάχιστοι μισθοί των εποχιακών εργαζομένων, θα καθορίζονται ως εξής:

(α) Οι νεοπροσληφθέντες εποχιακοί εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που έχουν εμπειρία άνω των έξι (6) ετών στον τομέα της κηπουρικής (hortsector), θα λαμβάνουν μικτό ελάχιστο βασικό μηνιαίο μισθό 999,35 ευρώ.

(β) Οι νεοπροσληφθέντες εποχιακοί εργαζόμενοι με προϋπηρεσία στον τομέα της κηπουρικής μικρότερη των έξι (6) ετών, θα αμείβονται σύμφωνα με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, όπως αυτός θα προβλέπεται κάθε φορά από την ελληνική νομοθεσία για τους ανειδίκευτους εργάτες.

(γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή έχει μία κενή θέση, η οποία σήμερα καλύπτεται προσωρινά από εποχιακό εργαζόμενο με προϋπηρεσία άνω των 6 ετών στην Επιτροπή και με καλές αξιολογήσεις απόδοσης, ο εν λόγω εποχιακός εργαζόμενος θα συνιστά προτιμώμενο υποψήφιο για την θέση αυτή και θα έχει τη δυνατότητα να δώσει άμεσα εξετάσεις στην ενότητα κηπευτικών για τον βαθμό του κηπουρού.

(δ) Τα υφιστάμενα επιδόματα γάμου θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 3 – ΑΛΛΕΣΠΑΡΟΧΕΣ / ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1 Δώρα Χριστουγέννων/Πάσχα/Επίδομα Αδείας:

Οι εργαζόμενοι της Επιτροπής θα λαμβάνουν νομίμως τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας, όπως αυτά προβλέπονται στο ελληνικό δίκαιο.

3.2 Ώρες εργασίας - Υπερωρίες:

Ο αριθμός των ωρών εργασίας ανά εβδομάδα για τους εργαζόμενους θα παραμείνει ως έχει. Ειδικότερα:

Οι ώρες εργασίας για τους εργάτες είναι 37,5 την εβδομάδα, χωρίς τα διαλείμματα φαγητού, και κατανέμονται σε 5 εργάσιμες ημέρες. Οι ώρες αυτές μπορούν να κατανέμονται κατά τη διάρκεια των ημερών ανάλογα με τις τοπικές συνθήκες και τις λειτουργικές ανάγκες, όπως τελετές ή κλιματολογικές συνθήκες.

Οι ώρες εργασίας για τους υπαλλήλους είναι 35 ανά εβδομάδα, χωρίς τα διαλείμματα φαγητού, κατανεμημένες σε 5 εργάσιμες ημέρες. Οι ώρες αυτές μπορούν να κατανέμονται κατά τη διάρκεια της ημέρας, ανάλογα με τις ανάγκες της εργασίας.

Σε περίπτωση που είναι απαραίτητο λόγω έκτακτων αναγκών, οι ώρες ή η εργασία μπορεί να παραταθεί κατά 1 ώρα το πολύ σε κάποια ημέρα Κυριακής ή αργίας, με τον πρόσθετο χρόνο να αποζημιώνεται με την καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας ίσης με το 1,75 του ωρομισθίου και με την καταβολή αντίστοιχου χρόνου ανάπαυσης, σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις. Οποιαδήποτε υπερωριακή

απασχόληση πρέπει να εγκρίνεται εκ των προτέρων από τον Περιφερειακό Διευθυντή. Ο χρόνος ταξιδίου κατά τις εργάσιμες ημέρες θα θεωρείται ως εργάσιμος χρόνος και θα αποζημιώνεται αντίστοιχα.

3.3 Επίδομα Ομάδας Δέντρων (Tree team allowance):

Για τους υφιστάμενους εργαζόμενους: όλοι οι εργαζόμενοι στα δέντρα (treeworkers) θα δικαιούνται να λάβουν ένα μηνιαίο μικτό ποσό ίσο με 50 Ευρώ ως επίδομα ομάδας δέντρων, υπό την προϋπόθεση ότι θα ολοκληρώσουν με επιτυχία το Ευρωπαϊκό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους εργαζόμενους σε δέντρα ή αντίστοιχο εκπαιδευτικό πρόγραμμα εντός τριών (3) ετών από την εισαγωγή τους στην ομάδα δέντρων.

Για τις νέες προσλήψεις: όλοι οι εργαζόμενοι που θα ολοκληρώνουν με επιτυχία το Ευρωπαϊκό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους εργαζόμενους σε δέντρα ή κάποιο άλλο αντίστοιχο πρόγραμμα, θα δικαιούνται να λάβουν το ως άνω αναφερόμενο επίδομα ομάδας δέντρων.

3.4 Ιματισμός:

Ο απαιτούμενος ιματισμός θα συνεχιστεί να παρέχεται στους εργαζόμενους και θα αντικαθίσταται σε περίπτωση που αυτός καταστραφεί.

3.5 Αποζημίωση για εργασία εκτός έδρας:

3.5.1 Σε περίπτωση που χρειαστεί οι εργαζόμενοι να ταξιδέψουν εκτός του συνήθους τόπου εργασίας τους, θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Ελληνικού δικαίου. Πιο συγκεκριμένα: για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας η Επιτροπή θα καλύπτει τα έξοδα τροφής (έως του ποσού των 49 Ευρώ ανά ημέρα για την ηπειρωτική Ελλάδα και τις χώρες των Βαλκανίων και έως 60 Ευρώ ανά ημέρα για την Αθήνα, τα νησιά και τους λοιπούς προορισμούς), ταξιδιού και διαμονής τους (απαιτείται η υποβολή των σχετικών φορολογικών αποδείξεων για τα έξοδα τροφής, ταξιδιού και διαμονής) και θα καταβάλλει επίσης μέσω μισθοδοσίας το ¼ του νομίμου ημερομισθίου ως αποζημίωση για διανυκτέρευση εκτός έδρας, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση έκτακτης διανυκτέρευσης χωρίς την δυνατότητα λήψης πρωινού (δηλ. σε περίπτωση πολύ πρωινής πτήσης), η Επιτροπή θα καταβάλει επιπλέον ένα ποσό ίσο με 6 Ευρώ καθαρό ανά διανυκτέρευση χωρίς πρωινό (απαιτείται η υποβολή των σχετικών φορολογικών αποδείξεων).

3.5.2 Η κινητή ομάδα θα δικαιούται επίδομα κίνησης ύψους 16 ευρώ για το χειρωνακτικό προσωπικό και 22 ευρώ για το μη χειρωνακτικό προσωπικό.

3.5.3 Στην εξαιρετική περίπτωση που ο εργαζόμενος πρέπει να παραμείνει εκτός έδρας για περισσότερες από 10 ώρες σε μία ημέρα (χωρίς διανυκτέρευση), ο εργαζόμενος θα έχει το δικαίωμα να αποζημιωθεί με ποσό ίσο με το 90% της προαναφερθείσας αποζημίωσης διανυκτέρευσης μείον το κουπόνι γεύματος. Οι χρόνοι θα πρέπει να αναφέρονται σαφώς στο σχετικό έντυπο αίτησης που θα υποβάλει ο εργαζόμενος στην Επιτροπή.

3.5.4 Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος κατ΄εξαίρεση επιθυμεί να χρησιμοποιήσει το προσωπικό του/της αυτοκίνητο για επαγγελματικούς σκοπούς,

απαιτείται η έγκριση του προϊσταμένου. Στην περίπτωση αυτή, η Επιτροπή θα καταβάλει στον εργαζόμενο μία χιλιομετρική αποζημίωση που ισούται με 0,4237 €/χλμ.

3.6 Αργίες:

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται τις παρακάτω δημόσιες αργίες:

Πρωτοχρονιά, 1η Ιανουαρίου
Θεοφάνεια, 6 Ιανουαρίου
Καθαρή Δευτέρα
Ημέρα Ανεξαρτησίας, 25 Μαρτίου
Μεγάλη Παρασκευή
Δευτέρα του Πάσχα
1η Μαΐου
Ημέρα Αγίου Πνεύματος
Κοίμηση της Θεοτόκου, 15 Αυγούστου
Εορτή Αγίου Δημητρίου, 26 Οκτωβρίου,
Εθνική Ημέρα, 28 Οκτωβρίου,
Ημέρα των Χριστουγέννων, 25 Δεκεμβρίου,
26 Δεκεμβρίου,
27 Δεκεμβρίου.

Για όλους τους υφιστάμενους εργαζόμενους που έχουν σήμερα πρόσθετες αργίες, συμφωνείται η μείωση μιας πρόσθετης αργίας ανά έτος μέχρι να συμπληρωθούν οι παραπάνω 14 αργίες.

Σε περίπτωση που μια αργία συμπέσει με Σάββατο, Κυριακή ή άλλη επίσημη αργία, συμφωνείται ότι η αργία θα μεταφερθεί την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

3.7 Άλλες παροχές:

Όλοι οι εργαζόμενοι της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένων των εποχιακών εργαζόμενων, θα δικαιούνται να λαμβάνουν κάθε μήνα κουπόνια φαγητού ίσα με 5 Ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα, με την εξαίρεση των ημερών κατά τις οποίες θα βρίσκονται σε διανυκτέρευση εκτός έδρας.

Επιπροσθέτως, η Επιτροπή θα παρέχει στους εργαζόμενους μία πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση υγείας/ιατρική/ζωής με ανώτατο κόστος 700 Ευρώ το άτομο (μέσος όρος ανά άτομο).

Επιπλέον, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης, οι εργαζόμενοι της Επιτροπής θα δικαιούνται να λαμβάνουν μία φορά το έτος δωροεπιταγή (gift voucher) ίση με 300 Ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 4 – ΗΜΕΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ – ΑΛΛΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

4.1 Ετήσια Άδεια: Για την περίοδο ισχύος της παρούσας, ο αριθμός των ετήσιων ημερών αδείας των εργαζομένων θα παραμείνει αμετάβλητος. Συγκεκριμένα, συμφωνείται ότι ο αριθμός των ετήσιων αδειών των υπαλλήλων της Επιτροπής θα είναι είκοσι έξι (26) ημέρες ετησίως. Τυχόν εκκρεμείς ημέρες αδείας θα πρέπει να

λαμβάνονται το αργότερο μέχρι την 31η Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους ή όπως αλλιώς προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

4.2 Άδεια γάμου: Οι εργαζόμενοι δικαιούνται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδειας με αποδοχές λόγω γάμου. Για τη χορήγηση αυτού του είδους της άδειας θα πρέπει να προσκομίζεται αντίγραφο του πιστοποιητικού γάμου.

4.3 Ειδική άδεια πένθους: Κατά τη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής, μπορεί να χορηγηθεί στους εργαζόμενους ειδική άδεια με αποδοχές για λόγους πένθους, όπως σε περίπτωση θανάτου μέλους της οικογένειας πρώτου βαθμού (π.χ. γονέα, συζύγου ή τέκνου). Η εν λόγω ειδική άδεια δεν θα υπερβαίνει τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κάθε φορά. Επιπλέον, δύναται να χορηγείται ειδική άδεια άνευ αποδοχών για μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα, ανάλογα με τις εκάστοτε συνθήκες.

4.4 Σχολική άδεια: Οι γονείς παιδιών ηλικίας έως 18 ετών μπορούν να λάβουν άδεια μετ' αποδοχών μέχρι 4 εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για να παρευρίσκονται στον παιδικό σταθμό ή/και στο σχολείο των παιδιών τους για να ελέγξουν την πρόοδό τους ή να παρακολουθήσουν συναντήσεις. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται με πλήρη απασχόληση, ο παραπάνω αριθμός ημερών πρέπει να μοιραστεί μεταξύ των δύο γονέων. Η άδεια μπορεί να ληφθεί είτε σε ώρες είτε σε ολόκληρες ημέρες και μόνο όταν λειτουργεί ο βρεφονηπιακός σταθμός ή το σχολείο, όχι κατά τη διάρκεια των σχολικών διακοπών. Τέσσερις (4) ημέρες είναι το ανώτατο όριο που μπορεί να χορηγηθεί ετησίως, ανεξαρτήτων του αριθμού των τέκνων ή αν αυτά φοιτούν σε διαφορετικά σχολεία.

4.5 Άλλες ειδικές άδειες: Η Επιτροπή θα εξετάζει τις αιτήσεις για ειδικές άδειες για οποιουσδήποτε άλλους λόγους κατά περίπτωση. Τα αιτήματα πρέπει να υποβάλλονται γραπτώς στον Διευθυντή της Περιοχής.

4.6 Άδεια λόγω ασθενείας: Κατά τη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής, και εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει ιατρικό πιστοποιητικό ανικανότητας για εργασία υπογεγραμμένο από αρμόδιο ιατρό, μπορεί να χορηγηθεί άδεια ασθενείας με αποδοχές στις ακόλουθες περιπτώσεις

(α) κατά το πρώτο έτος υπηρεσίας στην Επιτροπή: σύμφωνα με τις αντίστοιχες νομικές διατάξεις,

(β) μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην Επιτροπή: δικαίωμα μέχρι 2 μήνες κατ' ανώτατο όριο ανά ημερολογιακό έτος,

(γ) σε περίπτωση που υπάρχουν διακεκομμένες περίοδοι αναρρωτικής άδειας, οι 2 μήνες θα υπολογίζονται ως 61 ημέρες, συμπεριλαμβανομένων των Σαββάτων, Κυριακών και αργιών,

(δ) στην περίπτωση εργαζομένων που δεν έχουν συμπληρώσει ένα έτος υπηρεσίας στην Επιτροπή, η Επιτροπή θα καταβάλλει μόνο τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος ασθενείας που θα λάβει ο εργαζόμενος από τον αρμόδιο φορέα κοινωνικής ασφάλισης και του πλήρους μισθού του. Ο εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να ζητήσει και να λάβει τα επιδόματα ασθένειας από τον φορέα κοινωνικής ασφάλισης και να ενημερώσει εγκαίρως την Επιτροπή για τα ποσά που έλαβε.

(ε) η ασθένεια ενός εργαζομένου δεν συνεπάγεται ότι ο εργαζόμενος έχει καταγγείλει τη σχέση εργασίας του. Ακόμα και σε περίπτωση υπέρβασης των ορίων που προβλέπονται είτε από το νόμο είτε από τη σύμβαση εργασίας, αυτό δεν συνεπάγεται αυτομάτως τη καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Άδεια ασθένειας μέχρι 2 ημέρες μπορεί να χορηγηθεί χωρίς την υποχρέωση προσκόμισης ιατρικής βεβαίωσης, υπό τον όρο ότι οι ημέρες μη πιστοποιημένης ασθένειας δεν θα υπερβαίνουν τις 6 ανά ημερολογιακό έτος.

Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει από τον εργαζόμενο να υποβάλει γνωμάτευση γιατρού ή δημόσιου νοσοκομείου ή άλλου ιατρικού οργανισμού που ικανοποιεί την Επιτροπή σχετικά με την κατάσταση της υγείας του για την εν λόγω περίοδο απουσίας λόγω ασθένειας. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώνει την Επιτροπή για την ασθένειά του με οποιοδήποτε μέσο, προκειμένου η Επιτροπή να μεριμνήσει, αν χρειαστεί, για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών, κατά τη διάρκεια της απουσίας του.

4.7 Οι εργαζόμενοι θα δικαιούνται επίσης όλα τα είδη αδειών που προβλέπονται από την Ελληνική νομοθεσία (π.χ. ενδεικτικά, άδεια μητρότητας/πατρότητας/γονική, άδεια γάμου, γονικές άδειες, άδεια ασθενείας κλπ.).

ΑΡΘΡΟ 5 – ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ (ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ–ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ)

5.1 Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζόμενου:

Για τους υφιστάμενους εργαζόμενους, θα ισχύουν οι όροι των ατομικών τους συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει ειδική αναφορά στη σύμβαση εργασίας τους, οι διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας θα ισχύουν, σύμφωνα με τις οποίες εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει πάνω από 15 έτη υπηρεσίας στην Επιτροπή θα δικαιούνται να λάβουν το 50% της νόμιμης αποζημίωσης απολύσεως σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης με την συγκατάθεση της Επιτροπής.

Για όλες τις νέες προσλήψεις, θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας.

Σε κάθε περίπτωση, ο χρόνος προειδοποίησης που προβλέπεται από την Ελληνική νομοθεσία θα πρέπει να τηρείται από τους εργαζόμενους. Σε περίπτωση που η ατομική σύμβαση εργασίας προβλέπει διαφορετικό χρόνο προειδοποίησης, διευκρινίζεται με το παρόν ότι ο ελάχιστος χρόνος προειδοποίησης που οφείλει να χορηγήσει ο εργαζόμενος θα είναι ένας μήνας.

5.2 Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης από την Επιτροπή:

Η αποζημίωση απολύσεως που θα οφείλεται στους υφιστάμενους εργαζόμενους θα είναι αυτή που αναφέρεται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, η οποία δεν θα είναι κατώτερη από αυτή που προβλέπεται από την ελληνική νομοθεσία.

Για τις νέες προσλήψεις, η αποζημίωση απολύσεως θα καθορίζεται με βάση τις σχετικές διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας.

5.3 Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του εργαζομένου:

Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας υφιστάμενου εργαζομένου τερματιστεί λόγω της πλήρωσης από τον εργαζόμενο των νόμιμων προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη, ο εργαζόμενος θα δικαιούται να λάβει αποζημίωση ίση με το 50% της νόμιμης αποζημίωσης, ανεξάρτητα από το εάν κατατάσσεται ως εργάτης ή υπάλληλος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 4808/2021, εκτός εάν η ατομική σύμβαση εργασίας του εργαζόμενου προβλέπει διαφορετικά. Σε περιπτώσεις εργαζομένων που προσλήφθηκαν από την Επιτροπή πριν το 2021, η Επιτροπή θα καλύπτει οιαδήποτε διαφορά στην αποζημίωση που μπορεί να προκύψει από το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο.

Για όλες τις νέες προσλήψεις, οι σχετικές διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας θα εφαρμόζονται σε περίπτωση συνταξιοδότησης.

ΑΡΘΡΟ 6 – ΝΕΟ ΠΛΑΝΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΧΗΣ

Η Επιτροπή θα θέσει σε εφαρμογή ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα κηπουρικής (hort modular training program) διάρκειας 4-6 ετών, προκειμένου οι ανειδίκευτοι εργάτες να προάγονται σε ημι-ειδικευμένους και ακολούθως σε ειδικευμένους εργάτες και να λαμβάνουν την αντίστοιχη μισθολογική αύξηση.

Επιπλέον, ένα νέο πρόγραμμα επαγγελματικής ανάπτυξης συνολικής διάρκειας 4-6 ετών θα τεθεί επίσης σε εφαρμογή προκειμένου να προάγονται οι ανειδίκευτοι εργάτες σε ημι-ειδικευμένους και στη συνέχεια σε τεχνίτες και να λαμβάνουν την αντίστοιχη μισθολογική αύξηση.

Η επιτυχής ολοκλήρωση κάθε ενός από τα προαναφερόμενα προγράμματα απαιτεί την επιτυχή έκβαση των εργαζομένων στις σχετικές εξετάσεις.

Οι εποχιακοί εργαζόμενοι που έχουν απασχοληθεί κατ΄ελάχιστον 14 μήνες στην Επιτροπή δεν θα απαιτείται να πραγματοποιήσουν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα από την αρχή αλλά σύμφωνα με τον χρόνο υπηρεσίας τους στην Επιτροπή.

Τα μέρη συμφωνούν για την καθιέρωση 2 νέων κλιμακίων στον τομέα της Κηπουρικής και 3 νέων κλιμακίων στον τομέα των Έργων, καθώς και ενός αυτόματου σχεδίου σταδιοδρομίας για αυτές τις θέσεις. Προσδιοριζόμενοι υποψήφιοι με λιγότερη τεχνική και επαγγελματική εμπειρία, των οποίων τα καθήκοντα θα συνεπάγονται μικρότερη ευθύνη από τα καθήκοντα που υπάρχουν σήμερα στο CWGC, θα προσληφθούν με τον προαναφερθέντα ρόλο.

Τομέας Κηπουρικής:

Τα καθήκοντα ενός "Ανειδίκευτου κηπουρού" και ενός "Ημιειδικευμένου κηπουρού" θα εισαχθούν και οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές τους θα είναι 11.648 ευρώ μικτά και 13.307 ευρώ μικτά αντίστοιχα. Ο μέγιστος αριθμός βαθμίδων παλαιότητας που μπορούν να επιτευχθούν για κάθε θέση θα είναι 5 (δηλ. μέγιστος αριθμός 5 βαθμίδων παλαιότητας για τον "Ανειδίκευτο κηπουρό" και μέγιστος αριθμός 5 βαθμίδων παλαιότητας για τον "Ημιειδικευμένο κηπουρό").

Για τις θέσεις αυτές προβλέπεται ένα ελάχιστο τριετές πλάνο σταδιοδρομίας: όσοι προσλαμβάνονται ως "Ανειδίκευτοι κηπουροί" θα δώσουν εξετάσεις με πρακτικό και θεωρητικό περιεχόμενο κηπουρικής ένα έτος μετά την έναρξη των αρχικών μαθημάτων. Το περιεχόμενο των εξετάσεων θα είναι ενιαίο για όλη την περιοχή και η εξεταστική επιτροπή θα αποτελείται από έναν πιο έμπειρο συνάδελφο και έναν εκπρόσωπο της κεντρικής υπηρεσίας.

Σε περίπτωση θετικής έκβασης της εξεταστικής διαδικασίας, ο εργαζόμενος θα αποκτήσει τον τίτλο του " Ημιειδικευμένου Κηπουρού", αρχής γενομένης από τον επόμενο μήνα της εξέτασης. Σε περίπτωση αρνητικού αποτελέσματος, ο εργαζόμενος μπορεί να συμμετάσχει εκ νέου στις εξετάσεις τουλάχιστον ένα μήνα μετά την προηγούμενη εξέταση και αυτό για το πολύ 3 πιθανές προσπάθειες. Εάν η εξέταση αποτύχει στο τέλος των 3 προσπαθειών, ο εργαζόμενος θα πρέπει να ξεκινήσει εκ νέου τον 1ετή κύκλο κατάρτισης και μόνο στο τέλος αυτού θα μπορεί να δώσει εκ νέου εξετάσεις για 3 το πολύ προσπάθειες.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί για τη θέση του " Ημιειδικευμένου Κηπουρού": εντός 1 έτους από την απόκτηση της θέσης του " Ημιειδικευμένου Κηπουρού", ο εργαζόμενος θα παρακολουθήσει εσωτερικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με πρακτικό και θεωρητικό περιεχόμενο κηπουρικής διάρκειας ενός έτους και, στο τέλος του προγράμματος αυτού, θα δώσει ενιαίες εξετάσεις κηπουρικής για όλη την περιοχή προκειμένου να αποκτήσει τον τίτλο του "Κηπουρού". Σε περίπτωση αρνητικού αποτελέσματος, μπορεί να δώσει εκ νέου εξετάσεις τουλάχιστον ένα μήνα μετά την προηγούμενη εξέταση. Ακόμα και σε αυτή την περίπτωση, υπάρχουν τρεις προσπάθειες, στο τέλος των οποίων, αν αποτύχει, ο εργαζόμενος θα πρέπει να ξαναρχίσει τον 1ετή κύκλο κατάρτισης και θα μπορεί να ξαναδώσει εξετάσεις μόνο στο τέλος του.

Τομέας Έργων:

Θα εισαχθούν τα κλιμάκια "Ανειδίκευτος εργάτης", "Ημι-ειδικευμένος εργάτης" και "Ειδικευμένος εργάτης" και οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές τους θα είναι αντίστοιχα 12740 ευρώ μικτά, 13852 ευρώ μικτά και 14966 ευρώ μικτά αντίστοιχα. Ο μέγιστος αριθμός βαθμίδων παλαιότητας που μπορεί να επιτευχθεί για κάθε θέση θα είναι 5 (δηλ. μέγιστος αριθμός 5 βαθμίδων παλαιότητας για τον "Ειδικευμένο εργάτη", μέγιστος αριθμός 5 βαθμίδων παλαιότητας για τον "Ημιειδικευμένο εργάτη " και μέγιστος αριθμός 5 βαθμίδων παλαιότητας για τον "Ειδικευμένο εργάτη").

Για τις θέσεις αυτές προβλέπεται ένα εσωτερικό σχέδιο σταδιοδρομίας: τα άτομα που προσλαμβάνονται ως "Ανειδίκευτος εργάτης" θα υποβάλλονται, από τη στιγμή της πρόσληψής τους εντός του πρώτου έτους πρόσληψής τους, σε εσωτερικό πρόγραμμα κατάρτισης με πρακτικό και θεωρητικό περιεχόμενο στον τομέα των κατασκευών και της τοιχοποιίας, ενώ μετά από κάθε ενότητα θα διεξάγεται εξέταση. Εάν ο συμμετέχων επιτύχει, το άτομο θα ξεκινήσει μια ετήσια εκπαίδευση εντός του οργανισμού διάρκειας ενός έτους, και στο τέλος αυτού του κύκλου μαθημάτων θα μπορεί να συμμετάσχει σε μια τελική εξέταση με ενιαίο περιεχόμενο για ολόκληρο τον τομέα, προκειμένου να επιτύχει την προαγωγή του σε "Ημιειδικευμένο εργάτη". Η εξεταστική επιτροπή θα αποτελείται από έναν πιο έμπειρο συνάδελφο και έναν εκπρόσωπο της κεντρικής διεύθυνσης.

Σε περίπτωση θετικής έκβασης των εξετάσεων που θα πραγματοποιηθούν, ο εργαζόμενος θα λάβει τη θέση του "Ημιειδικευμένου Εργάτη" από τον επόμενο μήνα. Σε περίπτωση αρνητικού αποτελέσματος, ο ίδιος εργαζόμενος μπορεί να συμμετάσχει ξανά στις εξετάσεις τουλάχιστον ένα μήνα μετά την προηγούμενη για 3 το πολύ προσπάθειες, μετά τις οποίες θα πρέπει να επαναλάβει τον 1ετή εκπαιδευτικό κύκλο πριν συμμετάσχει ξανά στις εξετάσεις.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί και για την εργασία του "Ημιειδικευμένου εργάτη": 1 έτος μετά την απόκτηση της θέσης του "Ημιειδικευμένου εργάτη", ο εργαζόμενος θα υποβληθεί σε ένα εσωτερικό πρόγραμμα κατάρτισης στον τομέα των κατασκευών και της τοιχοποιίας, μετά από κάθε ενότητα θα λάβει εξετάσεις, εάν επιτύχει για κάθε εξέταση ξεκινά ένα έτος κατάρτισης εντός του οργανισμού, στο τέλος θα δώσει τελικές εξετάσεις στον τομέα των κατασκευών και της τοιχοποιίας και, εάν επιτύχει, θα λάβει τη θέση του "Ειδικευμένου εργάτη". Σε περίπτωση αρνητικού αποτελέσματος, ο εργαζόμενος μπορεί να επαναλάβει τις εξετάσεις τουλάχιστον ένα μήνα μετά την προηγούμενη εξέταση.

Τέλος, επίσης για την εργασία του "ειδικευμένου εργάτη", 1 έτος μετά την απόκτηση αυτής της θέσης, ο εργαζόμενος θα υποβληθεί σε ένα εσωτερικό πρόγραμμα κατάρτισης στον τομέα της οικοδομής και της τοιχοποιίας, μετά από κάθε ενότητα θα λάβει εξετάσεις, εάν επιτύχει για κάθε εξέταση ξεκινά μια μονοετής κατάρτιση εντός του οργανισμού, στο τέλος θα δώσει τελικές εξετάσεις στον τομέα της οικοδομής και της τοιχοποιίας και, εάν επιτύχει, θα λάβει τη θέση του "τεχνίτη έργων". Σε περίπτωση αρνητικού αποτελέσματος, ο εργαζόμενος μπορεί να επαναλάβει τις εξετάσεις τουλάχιστον ένα μήνα μετά την προηγούμενη.

Σε περίπτωση κενών θέσεων εργασίας στον τομέα των Έργων, οι υποψήφιοι θα πρέπει να δώσουν εξετάσεις κατά τη διαδικασία επιλογής, οι οποίες θα επιτρέψουν στο CWGC να αξιολογήσει την κατάλληλη περιγραφή θέσης εργασίας με την οποία μπορούν να τοποθετηθούν. Σε περίπτωση προσλήψεων νέων εργαζομένων θα πραγματοποιηθεί εξέταση για την αξιολόγηση του κατάλληλου επιπέδου έναρξης.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα Σύμβαση θα είναι σε ισχύ για την περίοδο από την 01/09/2023 και έως 31/08/2026 και μπορεί κατ' εξαίρεση να παραταθεί κατά έξι μήνες, εφόσον συμφωνήσουν εγγράφως και τα δύο μέρη.

ΑΡΘΡΟ 8 – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

8.1 Καμία τροποποίηση της παρούσας Σύμβασης δεν θα είναι δεσμευτική παρά μόνον εάν γίνεται εγγράφως και υπογραφεί από τα δύο Μέρη.

8.2 Οι όροι της παρούσας Σύμβασης θα διέπονται και θα ερμηνεύονται με βάση το Ελληνικό δίκαιο για όσο διάστημα αυτή είναι σε ισχύ. Σε περίπτωση που προκύψει

οποιαδήποτε διαφορά αναφορικά με την παρούσα Σύμβαση, θα επιλύεται από τα αρμόδια δικαστήρια της Θεσσαλονίκης, Ελλάδα.

ΣΕ ΠΙΣΤΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ τα Μέρη συνήψαν την παρούσα Σύμβαση την ημεροχρονολογία που αναφέρεται στην αρχή αυτής.

ΤΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

COMMONWEALTH
WAR GRAVES

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Περικλής Χαραλαμπίδης

(πρόεδρος)

Νικόλαος Χαντζης

(γραμματέας)

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗ ΚΟΙΝΟΠΟΛΙΤΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΤΑΦΩΝ
ΒΡΥΟΥΛΩΝ & ΤΣΙΓΓΡΙΔΟΥ
ΤΚ 55 132 ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ
ΑΦΜ: 997179276 ΔΟΥ: ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ