

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (21/11/2019)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «**ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΕ**».

Στη Κομοτηνή, σήμερα την 21/11/2019, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Ο Καρακασίδης Κωνσταντίνος του Αναστασίου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΕ**», που εδρεύει στη ΒΙ.ΠΕ Κομοτηνής και
- 2.- Ο Παρασχάκης Γεώργιος του Μιχαήλ, ο Κούσαρης Ευάγγελος του Βασιλείου, ο Κιρ Αμέτ Χασάν Χασάν του Μουσταφά, ο Σαδίκ Γκιουρτζάν του Αμέτ και ο Σαλή Νιχάτ του Σαμή, νόμιμοι εκπρόσωποι του σωματείου με την επωνυμία «**Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων – Προσωπικού των Κλωστηρίων Θράκης**», σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής -

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «**ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΕ**» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Αποδοχές

2.1.- Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2.- Με δεδομένο ότι την συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός / ημερομίσθιο τα μισθολογικά κλιμάκια της περίπτωσης 3 της υποπαράγραφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012, όπως αυτά εξειδικεύονται και στην από 21-11-2012 ερμηνευτική εγκύκλιο της διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και έχουν τροποποιηθεί με την με αριθμο 4241/127/2019 Υπουργική Απόφαση, εν προκειμένω ισχύουν αυτά και για το πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ και αποτυπώνονται στο συνημμένο Μισθολογικό Πίνακα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης αυτής.

2.3.- Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1^ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ. 11 περίπτωση 2^α του ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 § 1 του ν. 1876/1990) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου.

2.4.- Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς είχε διαμορφωθεί έως την 14-2-2012, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο 4046/2012 (άρθρο 1 § 6) και στην ΠΥΣ 6/28-2-2012 (άρθρο 4). Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με το προβλεπόμενο στην υποπαρ. ΙΑ. 11. Παρ. 3, περίπτωση στ του ν. 4093/2012 αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που

συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 και συνεπώς διατηρείται το πάγωμα των ωριμάνσεων και επιδομάτων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

2.5.- Δεν υπάγονται στο άρθρο 2.1 της παρούσας ΕΣΣΕ που αφορά το ύψος των αποδοχών, οι προϊστάμενοι.

Άρθρο 3.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με προσκόμιση εκτύπωσης από τον ΕΦΚΑ για τα έτη των ετών από το 2002 και μετά, ενώ για τα έτη πριν το 2002 προσκόμιση των ενσήμων.

Άρθρο 4. – Αποζημίωση Απόλυσης - Ρητά συμφωνείται πως σε τυχόν απόλυση εργαζομένου, η αποζημίωση απόλυσης του θα υπολογίζεται με το παλιό του ημερομίσθιο.

Άρθρο 5.- Καθεστώς απασχόλησης – Συμφωνείται από τα δύο μέρη πως κατά την διάρκεια της παρούσης, δεν θα επιβληθεί μονομερώς εκ περιτροπής εργασία υπό την προϋπόθεση πάντα της διατήρησης της παραγωγικής διαδικασίας / λειτουργίας.

Άρθρο 6.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 22/11/2019, έχει διάρκεια ενός έτους και λήγει την 21/11/2020, και με την λήξη της παρούσας θα επανέλθει το μισθολογικό καθεστώς στους εργαζόμενους που ίσχυε.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΟΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΒΙ.ΠΕ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ - Τ.Κ. 69100 ΚΟΜΟΤΗΝΗ
ΤΗΛ.: 25310 82300
FAX: 25310 82301
ΑΦΜ: 094515007 - ΔΟΥ: ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
Καρακασίδης Κωνσταντίνος



Παρασχάκης Γεώργιος Κούσαρης Ευάγγελος Σαλή Νικόλαος

Σαδίκ Γκιουρτζάν

Κιρ Αμέτ Χασάν Χασάν